

COMUNICADO DE PRENSA. ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA: 2ºT 2017¹

TEMPORAL Y A TIEMPO PARCIAL, ASÍ ES EL NUEVO EMPLEO QUE SE CREA EN LA REGIÓN

El aumento de la temporalidad y de la precariedad ensombrecen la creación de empleo y el descenso del paro, ante lo que UGT demanda un desarrollo más consensuado y eficiente de la Estrategia Regional de Empleo, mejoras en la protección social de los desempleados y un pacto regional para desbloquear la Negociación Colectiva regional.

Murcia, 27 de julio de 2017

El INE ha hecho públicos hoy, los datos correspondientes al comportamiento del mercado de trabajo durante el **II trimestre de 2017**, que obtiene a través de la E.P.A.

■ En ese periodo, en la Región de Murcia, se estima que había un total de **709.900** personas activas, de las cuales **585.800** están ocupadas y **124.100** están en situación de paradas, alcanzando la tasa de actividad el **59,60%**

	Ambos sexos			Varones			Mujeres		
	Ocupados	Parados	Tasa Act.%	Ocupados	Parados	Tasa Act.%	Ocupadas	Paradas	Tasa Act.%
PRIMER TRIMESTRE 2017									
NACIONAL	18.438.300	4.255.000	58,78	10.048.500	2.090.600	64,62	8.389.800	2.164.500	53,24
REGIÓN DE MURCIA	570.800	136.900	59,47	334.000	62.300	66,99	236.800	74.500	52,04
SEGUNDO TRIMESTRE 2017									
NACIONAL	18.813.300	3.914.300	58,84	10.256.900	1.901.400	64,70	8.556.400	2.012.900	53,28
REGIÓN DE MURCIA	585.800	124.100	59,60	337.700	54.700	66,27	248.200	69.300	53,01

En los últimos 12 meses en la Región de Murcia, la tasa de paro ha descendido **1,23** puntos porcentuales, mientras que en España se ha reducido en **2,78** puntos porcentuales.

	II TR 2016				II TR 2017			
	Ocupados	Parados	Tasa Act.%	Tasa Paro %	Ocupados	Parados	Tasa Act.%	Tasa Paro %
NACIONAL	18.301.000	4.574.700	59,41	20,00	18.813.300	3.914.300	58,84	17,22
REGIÓN DE MURCIA	570.400	131.200	59,28	18,70	585.800	124.100	59,60	17,47

¹ Según Base Censo 2011

MURCIA

- **TASA DE PARO:** en la Región de Murcia alcanza al **17,47%** de la población activa, siendo la tasa de paro masculina del **13,94%** y la tasa de paro femenina del **21,84%**.

REGIÓN DE MURCIA	ESPAÑA
I T 2017	
19,34	18,75
II T 2017	
17,47	17,22
Diferencia respecto al trimestre anterior	
-1,87	-1,53

En la Región de Murcia la tasa de paro se redujo **1,87** puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, mientras que en España disminuyó **1,53** puntos.

	REGIÓN DE MURCIA		ESPAÑA	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
I T 2017	15,72	23,94	17,22	20,51
II T 2017	13,94	21,84	15,64	19,04
Dif. respecto al trim. anterior	-1,78	-2,1	-1,58	-1,47

Respecto al trimestre anterior, la tasa de paro masculina en la Región de Murcia ha descendido **1,78** puntos porcentuales, mientras que en España lo hizo en **1,58** puntos. En cuanto a la tasa de paro femenina, en la Región registró un descenso de **2,1** puntos porcentuales, y en España de **1,47** puntos porcentuales.

- **TASA DE TEMPORALIDAD:** En el conjunto nacional, durante el **segundo trimestre del año 2017**, esta tasa alcanzó el **26,8%**, un puntos más que en el trimestre anterior. En la Región de Murcia, la tasa de temporalidad se sitúa en el **35,2%**, 8,4 puntos porcentuales

más que la tasa nacional, habiéndose registrado en el segundo trimestre un aumento de 1,7 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior.

En la Región de Murcia, el colectivo de hombres tiene una tasa de temporalidad del 34,1% y entre las mujeres este indicador alcanza el 36,7%.

	I T 17	II T 17
Ambos sexos		
Total Nacional	25,8	26,8
Región de Murcia	33,5	35,2
Hombres		
Total Nacional	25,0	25,9
Región de Murcia	30,8	34,1
Mujeres		
Total Nacional	26,6	27,8
Región de Murcia	37,1	36,7

En la Región de Murcia, los datos de la EPA del segundo trimestre de 2017 reflejan un aumento de la ocupación cifrado en 15.000 personas (un 2,63% en términos relativos), así como un descenso del paro que alcanza a 12.800 personas (-12,8%) y que lleva a nuestra tasa de paro a situarse en un 17,47%. Sin embargo, conviene precisar que este crecimiento del empleo se debe en su mayoría al aumento de los asalariados, en particular los temporales, cuyo número asciende en 14.000, puesto que los trabajadores por cuenta propia descienden este trimestre y los asalariados indefinidos aumentan en mucha menor medida.

Se confirma con estos datos que la creación de empleo en nuestra Región está fuertemente ligada al empleo estacional y precario ya que, a medida que repunta la ocupación lo hace también la temporalidad, cuya tasa en la Región ya supera en 8,4 puntos la nacional, alcanzando al 35,25 de los asalariados y siendo la segunda más alta del país. El empleo a tiempo parcial también se ha incrementado este trimestre, concretamente en un 4,2%, frente al 2,4% que ha crecido el empleo a tiempo completo.

Desde UGT, consideramos que estos datos confirman las denuncias que desde nuestro sindicato venimos haciendo acerca de la progresiva precarización del mercado de trabajo regional, una precariedad que se materializa también en los preocupantes perfiles que muestra el desempleo en nuestro territorio: el paro de larga duración sigue suponiendo más del 54% del total, hay un 8,6% de hogares que tiene a todos sus miembros en paro y la tasa de cobertura de las prestaciones

por desempleo han descendido hasta el punto que la mitad de los parados no tiene ninguna ayuda.

Ante esta situación, UGT insiste en reclamar un urgente plan de choque por el empleo a nivel nacional, así como un desarrollo más consensuado y eficiente de la Estrategia Regional de Empleo de Calidad. Aunque no sólo es preciso reforzar y dirigir adecuadamente las políticas activas de empleo a colectivos como jóvenes, mayores de 45 años y mujeres, etc. que están mostrando mayores dificultades de inserción laboral. También lo es recuperar para nuestro sistema de relaciones laborales, con carácter inmediato, un marco legal digno y equilibrado, algo que pasa, indefectiblemente por la derogación de la reforma laboral (no por propuestas de mayor precarización de algunos contratos, como los formativos) y por el desbloqueo de la negociación colectiva sectorial que, en nuestra Región, mantiene a más de 200.000 trabajadores esperando a ver actualizadas sus condiciones salariales y laborales.

Es por ello, muy decepcionante, que la patronal a nivel estatal haya desechado cualquier voluntad de cerrar un pacto de salarios interconfederal justo, que trasladara a las retribuciones de los trabajadores la misma recuperación que está experimentando la economía y los márgenes empresariales. Desde UGT en consecuencia, insistiremos en promover a nivel regional un pacto de mínimos en materia de Negociación Colectiva, al tiempo que seguiremos articulando las movilizaciones que sean precisas en defensa de salarios justos y dignos, el empleo de calidad y la protección social.

SECRETARÍA DE ACCION SINDICAL Y EMPLEO
UGT REGIÓN DE MURCIA