

COMUNICADO DE PRENSA. ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA: 4T 2016¹

LA REGIÓN CIERRA 2016 CON UNA CREACIÓN DE EMPLEO ENSOMBRECIDA POR LA PRECARIEDAD

El aumento de la temporalidad y la “apatía” de sectores llamados a ser el cambio de nuestro modelo productivo ponen en cuestión el modelo sobre el que se asienta la recuperación.

Murcia, 26 de enero de 2017

El INE ha hecho públicos hoy, los datos correspondientes al comportamiento del mercado de trabajo durante el **IV trimestre de 2016**, que obtiene a través de la E.P.A.

■ En ese periodo, en la Región de Murcia, se estima que había un total de **702.000** personas activas, de las cuales **571.600** están ocupadas y **130.500** están en situación de paradas, alcanzando la tasa de actividad el **59,08%**

	Ambos sexos			Varones			Mujeres		
	Ocupados	Parados	Tasa Act. %	Ocupados	Parados	Tasa Act. %	Ocupadas	Paradas	Tasa Act. %
PRIMER TRIMESTRE 2016									
NACIONAL	18.029.600	4.791.400	59,29	9.847.400	2.378.000	65,25	8.122.200	2.413.500	53,64
REGIÓN DE MURCIA	542.000	153.800	58,84	319.400	74.700	67,01	222.600	79.100	50,75
SEGUNDO TRIMESTRE 2016									
NACIONAL	18.301.000	4.574.700	59,41	9.971.100	2.249.600	65,21	8.329.900	2.325.100	53,91
REGIÓN DE MURCIA	570.400	131.200	59,28	334.300	66.400	68,09	236.100	64.800	50,57
TERCER TRIMESTRE 2016									
NACIONAL	18.527.500	4.320.800	59,28	10.112.800	2.129.400	65,26	8.414.800	2.191.400	53,61
REGIÓN DE MURCIA	564.900	139.000	59,35	327.300	72.200	67,75	237.600	66.900	51,05
CUARTO TRIMESTRE 2016									
NACIONAL	18.508.100	4.237.800	58,95	10.071.900	2.095.100	64,80	8.436.200	2.142.700	53,41
REGIÓN DE MURCIA	571.600	130.500	59,08	330.900	61.300	66,39	240.700	69.100	51,85

¹ Según Base Censo 2011

- **TASA DE PARO:** en la Región de Murcia alcanza al **18,58%** de la población activa, siendo la tasa de paro masculina del **15,64%** y la tasa de paro femenina del **22,31%**.

Respecto al trimestre anterior descendió 1,17 puntos porcentuales, mientras que en el conjunto del país descendió 0,28 puntos porcentuales.

REGIÓN DE MURCIA	ESPAÑA
I T 2016	
22,10	21,00
II T 2016	
18,70	20,00
III T 2016	
19,75	18,91
IV T 2016	
18,58	18,63
Diferencia respecto al trimestre anterior	
-1,17	-0,28

En los últimos 12 meses en la Región de Murcia, la tasa de paro ha descendido **4,93** puntos porcentuales, mientras que en España se ha reducido en **2,27** puntos porcentuales.

	IV TR 2015				IVTR 2016			
	Ocupados	Parados	Tasa Act.%	Tasa Paro %	Ocupados	Parados	Tasa Act.%	Tasa Paro %
NACIONAL	18.094.200	4.779.500	59,43	20,90	18.508.100	4.237.800	58,95	18,63
REGIÓN DE MURCIA	536.300	164.900	59,31	23,51	571.600	130.500	59,08	18,58

Por sexos, las diferencias son muy significativas. Mientras que la tasa de paro masculina ha descendido 2,42 puntos porcentuales en este último trimestre, la de las mujeres ha aumentado 0,35 puntos.

REGIÓN DE MURCIA		ESPAÑA		
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
I 2016	18,95	26,22	19,45	22,78
II T 2016	16,57	21,54	18,41	21,82
III T 2016	18,06	21,96	17,39	20,66
IVT 2016	15,64	22,31	17,22	20,25
Dif. respecto al trim. anterior	-2,42	0,35	-0,17	-0,41

- TASA DE TEMPORALIDAD:** En el conjunto nacional, durante el cuarto trimestre del año 2016, esta tasa alcanzó el **26,5%**, 0,5 puntos más que en el trimestre anterior. En la Región de Murcia, la tasa de temporalidad se sitúa en el **34,9%**, 8,4 puntos porcentuales más que la tasa nacional, habiéndose registrado en el cuarto trimestre un aumento de 0,4 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior.

En la Región de Murcia, el colectivo de hombres tiene una tasa de temporalidad del 33,7% y entre las mujeres este indicador alcanza el 35,4%.

2016	T I	T II	T III	T IV
Ambos sexos				
Total Nacional	25,0	25,7	27,0	26,5
Región de Murcia	31,9	35,0	34,5	34,9
Hombres				
Total Nacional	24,9	25,2	26,7	26,1
Región de Murcia	32,7	34,7	33,7	33,7
Mujeres				
Total Nacional	25,2	26,2	27,2	26,9
Región de Murcia	30,9	35,4	35,4	36,4

- OCUPADOS POR TIPO DE JORNADA.** Atendiendo al tipo de jornada, en el último año se observa en la Región un aumento de los ocupados a tiempo parcial (-3,3%) aunque

menos significativo que el registrado entre los ocupados a tiempo completo (6,7%). No ocurre así en el conjunto del territorio nacional, donde aumentan los trabajadores a tiempo completo pero disminuyen los que lo son a tiempo parcial

	OCUPADOS TIEMPO COMPLETO				OCUPADOS TIEMPO PARCIAL			
	IV T 2016	IV T 2015	Var. absoluta	Var. relativa	IV T 2016	IV T 2015	Var. absoluta	Var. relativa
NACIONAL	15.675.100	15.250.500	424.600	2,7%	2.833.000	2.843.700	-10.700	-0,4%
REGIÓN DE MURCIA	483.800	451.500	32.300	6,7%	87.800	84.900	2.900	3,3%

Los datos de la EPA conocidos hoy revelan un crecimiento de la ocupación en nuestra Región cifrado en 6.700 personas (1,19%) que contrasta con la caída, aunque ligera, de este mismo parámetro registrada a nivel nacional (-0,10%). En términos interanuales el crecimiento de la ocupación es mucho más intenso, habiéndose creado 35.300 puestos de trabajo más en este cuarto trimestre que en el mismo del año anterior. Este incremento se concentra fundamentalmente en Comercio y Agricultura, sectores que se atribuyen más del 50% del ascenso de la ocupación acaecido en el último año.

En paralelo, el número de desempleados ha descendido en la Región en 34.400 personas, lo que supone una reducción relativa del 20,88% que ha llevado a nuestra tasa de paro a reducirse casi 5 puntos porcentuales, situándose en el 18,58%.

Sin duda son datos positivos que cierran un año un poco “menos negro” en términos de empleo que los que llevamos vividos desde que empezó la crisis, pero siguen existiendo graves disfunciones en nuestro mercado de trabajo que es preciso corregir.

En primer lugar, la creación de empleo se sigue concentrando en sectores con bajo valor añadido y demandantes de empleo de escasa calidad, mientras que es inexistente o mucho menos intensa sectores estratégicos como el industrial, el tecnológico o el ámbito de la I+D+I. A ello se suma la precariedad del empleo creado: nuestra tasa de temporalidad volvía a repuntar en este último trimestre y ya se sitúa en el 34,9%, 8,4 puntos por encima de la tasa estatal y la segunda más alta del país, los salarios siguen sin recuperar el poder adquisitivo perdido y, aunque menos que el trabajo a tiempo completo, se incrementa el trabajo a tiempo parcial (3,3%). Otra cuestión que hay que poner de relieve es que hay colectivos, los más vulnerables, que están siendo excluidos de la recuperación, caso flagrante el de las mujeres: mientras que la tasa de paro masculina se ha reducido en este último trimestre 2,42 puntos porcentuales, la de las mujeres ha crecido 0,35 puntos, y ya es casi 6,7 puntos superior.



COMISIÓN EJECUTIVA REGIONAL

Presentan también una tasa de temporalidad mayor (casi tres puntos mayor) y sus niveles de ocupación continúan siendo inferiores.

Todo ello, en opinión de UGT, pone de manifiesto las dificultades que aún tiene nuestro mercado de trabajo para crear empleo estable y de calidad, corregir las desigualdades y sostener su recuperación económica sobre bases más sólidas que las de la anterior etapa expansiva. Nuestro sindicato considera que el empleo y sobre todo, el empleo de calidad, no ha dejado de ser una asignatura pendiente de nuestra Región, por lo que la nueva Estrategia Regional para el Empleo de Calidad debe iniciar su pleno desarrollo cuanto antes para conseguir estimular la creación de más y mejores empleos. Del mismo modo, instamos a los empresarios a replantearse sus estrategias salariales en este escenario y de cara a la conclusión de los procesos de negociación colectiva que continúan pendientes en la Región, en primer lugar porque los trabajadores tienen que empezar a participar de unos beneficios que ellos, haciendo muchos sacrificios y esfuerzos, han contribuido a recuperar y, en segundo lugar, porque sin esa ganancia de poder adquisitivo de los salarios, el consumo no va a consolidar su crecimiento.

En general, es necesario inaugurar una nueva orientación política económica y social, que se enfoque a reducir un desempleo que continua siendo muy elevado, a mejorar las condiciones salariales y de trabajo, y a restituir una red servicios públicos y de prestaciones sociales que garantice la igualdad y la protección de los colectivos más vulnerables.

ENCARNA DEL BAÑO
SECRETARIA DE POLÍTICA SINDICAL, EMPLEO Y SALUD LABORAL
UGT REGIÓN DE MURCIA