

COMUNICADO DE PRENSA. ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA: 4ºT 2017¹

LA OCUPACIÓN APENAS CRECE UN 0,67%, MIENTRAS QUE CASI LA MITAD DE LA REDUCCIÓN DEL PARO SE DEBE A LA PÉRDIDA DE POBLACIÓN ACTIVA

UGT lamenta que la mejora del comportamiento del empleo sea aún débil y que en nuestro mercado de trabajo persistan graves disfunciones en cuanto a estacionalidad, precariedad y desigualdad

Murcia, 25 de enero de 2018

El INE ha hecho públicos hoy, los datos correspondientes al comportamiento del mercado de trabajo durante el **IV trimestre de 2017**, que obtiene a través de la E.P.A.

En ese periodo, en la Región de Murcia, se estima que había un total de **708.300** personas activas, de las cuales **586.400** están ocupadas y **121.900** están en situación de paradas, alcanzando la tasa de actividad el **59,34%**

| | Ambos sexos | | | Varones | | | Mujeres | | |
|-------------------------------|-------------|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|-----------|-----------|-------------|
| | Ocupados | Parados | Tasa Act. % | Ocupados | Parados | Tasa Act. % | Ocupadas | Paradas | Tasa Act. % |
| PRIMER TRIMESTRE 2017 | | | | | | | | | |
| NACIONAL | 18.438.300 | 4.255.000 | 58,78 | 10.048.500 | 2.090.600 | 64,62 | 8.389.800 | 2.164.500 | 53,24 |
| REGIÓN DE MURCIA | 570.800 | 136.900 | 59,47 | 334.000 | 62.300 | 66,99 | 236.800 | 74.500 | 52,04 |
| SEGUNDO TRIMESTRE 2017 | | | | | | | | | |
| NACIONAL | 18.813.300 | 3.914.300 | 58,84 | 10.256.900 | 1.901.400 | 64,70 | 8.556.400 | 2.012.900 | 53,28 |
| REGIÓN DE MURCIA | 585.800 | 124.100 | 59,60 | 337.700 | 54.700 | 66,27 | 248.200 | 69.300 | 53,01 |
| TERCER TRIMESTRE 2017 | | | | | | | | | |
| NACIONAL | 19.049.200 | 3.731.700 | 58,92 | 10.420.500 | 1.810.700 | 65,04 | 8.628.700 | 1.921.100 | 53,13 |
| REGIÓN DE MURCIA | 582.500 | 128.800 | 59,66 | 332.700 | 64.100 | 66,97 | 249.800 | 64.700 | 52,45 |
| CUARTO TRIMESTRE 2017 | | | | | | | | | |
| NACIONAL | 18.998.400 | 3.766.700 | 58,80 | 10.339.200 | 1.820.600 | 64,57 | 8.659.100 | 1.946.000 | 53,33 |
| REGIÓN DE MURCIA | 586.400 | 121.900 | 59,34 | 336.100 | 59.500 | 66,70 | 250.300 | 62.400 | 52,07 |

¹ Según Base Censo 2011

En los últimos 12 meses en la Región de Murcia, la tasa de paro ha descendido **1,37** puntos porcentuales, mientras que en España se ha reducido en **2,08** puntos porcentuales.

| | IVTR 2016 | | | | IV TR 2017 | | | |
|------------------|------------|-----------|------------|-------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | Ocupados | Parados | Tasa Act.% | Tasa Paro % | Ocupados | Parados | Tasa Act.% | Tasa Paro % |
| NACIONAL | 18.508.100 | 4.237.800 | 58,95 | 18,63 | 18.998.400 | 3.766.700 | 58,80 | 16,55 |
| REGIÓN DE MURCIA | 571.600 | 130.500 | 59,08 | 18,58 | 586.400 | 121.900 | 59,34 | 17,21 |

■ **TASA DE PARO:** en la Región de Murcia alcanza al **17,21%** de la población activa, siendo la tasa de paro masculina del **15,05%** y la tasa de paro femenina del **19,94%**.

| REGIÓN DE MURCIA | ESPAÑA |
|---|-------------|
| I T 2017 | |
| 19,34 | 18,75 |
| II T 2017 | |
| 17,47 | 17,22 |
| III T 2017 | |
| 18,11 | 16,38 |
| IV T 2017 | |
| 17,21 | 16,55 |
| Diferencia respecto al trimestre anterior | |
| -0,9 | 0,17 |

En la Región de Murcia la tasa de paro disminuyó **0,9** puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, mientras que en España aumentó **0,17** puntos.

| | REGIÓN DE MURCIA | | ESPAÑA | |
|---------------------------------|------------------|--------------|--------------|--------------|
| | HOMBRES | MUJERES | HOMBRES | MUJERES |
| I T 2017 | 15,72 | 23,94 | 17,22 | 20,51 |
| II T 2017 | 13,94 | 21,84 | 15,64 | 19,04 |
| III T 2017 | 16,16 | 20,57 | 14,80 | 18,21 |
| IV T 2017 | 15,05 | 19,94 | 14,97 | 18,35 |
| Dif. respecto al trim. anterior | -1,11 | -0,63 | 0,17 | 0,14 |

Respecto al trimestre anterior, la tasa de paro masculina en la Región de Murcia ha disminuido **1,11** puntos porcentuales, mientras que en España aumentó **0,17** puntos. En cuanto a la tasa de paro femenina, en la Región registró un descenso de **0,63** puntos porcentuales, y en España se incrementó en **0,14** puntos porcentuales.

- **TASA DE TEMPORALIDAD:** En el conjunto nacional, durante el **cuarto trimestre del año 2017**, esta tasa alcanzó el **26,7%**, 0,7 puntos menos que en el trimestre anterior. En la Región de Murcia, la tasa de temporalidad se sitúa en el **35,3%**, 8,6 puntos porcentuales más que la tasa nacional, habiéndose registrado en el cuarto trimestre un ligero descenso de 0,3 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior.

En la Región de Murcia, el colectivo de hombres tiene una tasa de temporalidad del 33,2% y entre las mujeres este indicador alcanza el 38%.

| | I T 17 | II T 17 | III T 17 | IV T 17 |
|--------------------|--------|---------|----------|-------------|
| Ambos sexos | | | | |
| Total Nacional | 25,8 | 26,8 | 27,4 | 26,7 |
| Región de Murcia | 33,5 | 35,2 | 35,6 | 35,3 |
| Hombres | | | | |
| Total Nacional | 25,0 | 25,9 | 26,8 | 25,8 |
| Región de Murcia | 30,8 | 34,1 | 33,6 | 33,2 |
| Mujeres | | | | |
| Total Nacional | 26,6 | 27,8 | 28,0 | 27,7 |
| Región de Murcia | 37,1 | 36,7 | 38,2 | 38,0 |

En la Región de Murcia, los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2017 reflejan un aumento de la ocupación cifrado en 3.900 personas (un 0,67% en términos relativos), así como un descenso del paro cuantificado en 6.900 personas (-5,37%), lo que lleva a nuestra tasa de paro a situarse en el 17,21% y 0,66 puntos por encima de la nacional.

Sin embargo, en UGT nos preocupa que este mejor comportamiento del desempleo no venga determinado solamente por el aumento de la ocupación –por otro lado, bastante exiguo en términos relativos- sino también por el descenso que registra en este mismo trimestre la población activa regional: unas 3.000 personas abandonaron el mercado de trabajo, probablemente, en su mayoría, desanimadas por no encontrar un empleo.

Por otro lado, el incremento intertrimestral de la ocupación se concentra en dos sectores: Construcción, que crea 2.700 puestos de trabajo y Servicios, que gracias a la campaña navideña, hace lo propio con 13.100 nuevas ocupaciones. En cambio, el sector agrícola y la Industria pierden 8.000 y 4.000 puestos, respectivamente. Ante estos registros, para nosotros resulta obvio que los sectores con mayor valor añadido, como la Industria, que estaba llamada a ser el motor de cambio de nuestro modelo productivo, no están adquiriendo el peso y fortaleza suficiente como para contribuir a superar la fuerte estacionalidad que aqueja nuestro mercado laboral.

Además, la precariedad tampoco muestra signos de remitir en este cuatro trimestre del año. La tasa de parcialidad en la ocupación escala del 12,7% al 14% y nuestra tasa de temporalidad, aunque cerró el año con un ligero descenso de tres décimas, sigue situándose muy por encima de la tasa nacional (8,6 puntos por encima) y es la tercera más alta del país, encontrándose solo por detrás de las registradas por Extremadura y Andalucía.

Asimismo, UGT insiste en denunciar cómo las mujeres continúan participando en mucha menor medida que los hombres de la mejora de la ocupación (solo 500, de las 3.900 nuevas ocupaciones, correspondieron a mujeres) y se ven afectadas por una mayor precariedad, dado que presentan tasas de temporalidad (el porcentaje de asalariadas temporales es 2,7 puntos superior) y de parcialidad mucho mayores (el 23,4% de las ocupadas lo es a tiempo parcial, frente al 7,1% de hombres).

Por todo ello, consideramos que, aunque con carácter general estos datos impliquen una evolución positiva respecto a reducción del paro o la creación de empleo, dejan entrever las graves disfunciones que persisten en nuestro mercado de trabajo en cuanto a estacionalidad, precariedad y desigualdad. Es preciso, en consecuencia, que la política laboral del Gobierno de la Nación no postergue por más tiempo la necesidad de rectificar los aspectos más nocivos de la reforma laboral de 2012 y de actuar sobre la mejora de la calidad del empleo. Al mismo tiempo, emplazamos al Gobierno regional y a las Organizaciones empresariales a mostrar mayor responsabilidad y proclividad, en el Diálogo Social y en la Negociación Colectiva, a mejorar las condiciones laborales y salariales de la Región, haciendo de ésta una recuperación más justa, que verdaderamente llegue a la mayoría de la ciudadanía.