

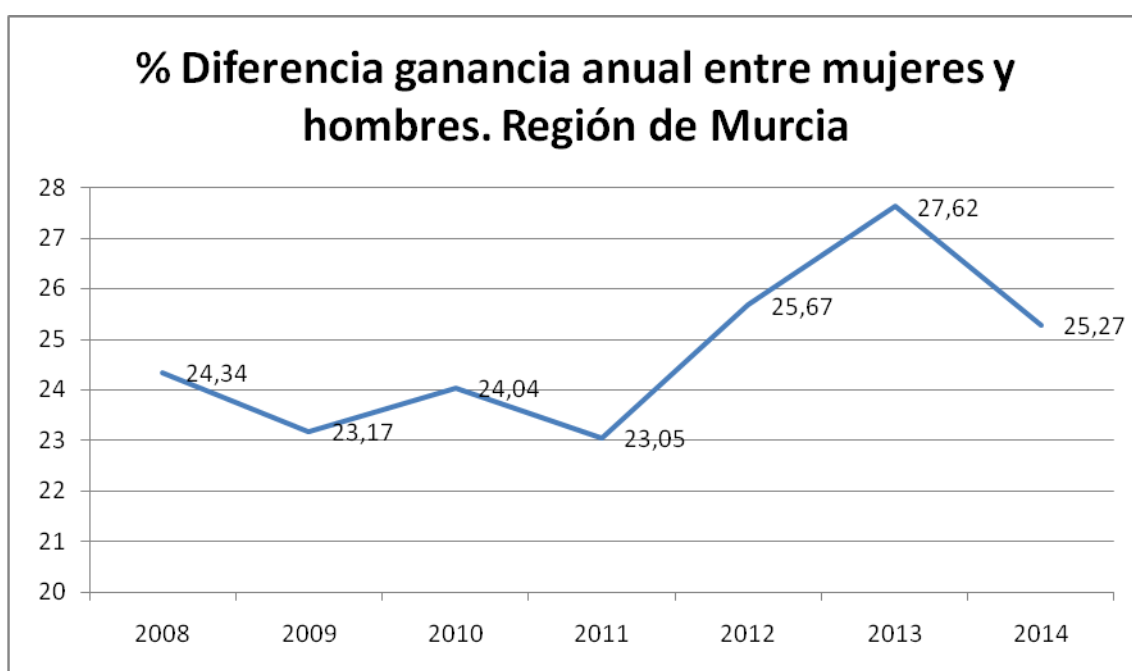


# **La brecha salarial en la Región de Murcia**

Febrero de 2017

**La brecha salarial en la Región de Murcia mejoró en 2014 respecto al año anterior, pero continúa por encima de la registrada hace seis años.**

En la Región de Murcia, según los últimos datos disponibles, correspondientes a 2014, la brecha salarial se sitúa en el 25,27%. Se trata de una tasa 2,35 puntos inferior a la de 2013. No obstante, la evolución de estos últimos años no puede considerarse, en general, positiva, ya que, en lugar de reducirse progresivamente, ha repuntado en los años de crisis, sobre todo, desde 2012 y hasta que se produce este descenso en 2014 manteniéndose, en cualquier caso, por encima de los valores registrados en 2008.



**En la Región de Murcia, la brecha salarial entre mujeres y hombres, es 2,02 puntos porcentuales superior a la media nacional.**

La brecha salarial, media en términos relativos, se sitúa en el 25,27% en la Región de Murcia, mientras que el conjunto del país esta brecha, cifrada en un 23,25%, es 2,02 puntos porcentuales inferior. Somos la octava Comunidad con la brecha salarial más alta. En términos absolutos, las mujeres de nuestra Región ganan 5.918,04 euros menos al año que los hombres.

#### Brecha Salarial

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
<b>Total Nacional</b>	19.744,82	25.727,24	23,25	5.982,42
<b>Región de Murcia</b>	17.500,99	23.419,03	25,27	5.918,04



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial 2014 (EES - 2014)

### **Las mujeres de nuestra Región, son las terceras que menos cobran del país**

Con un salario bruto medio anual de 17.500,99 euros, las mujeres de nuestra Región **son las terceras que menos cobran** del país, presentando, a su vez, una brecha respecto a la media de su propio sexo en el conjunto del país que asciende a 2.243,83 euros anuales, un **11,36%**.

En cambio, los hombres de la Región, aunque también tienen salarios inferiores a la media nacional de su propio sexo, presentan menores diferencias con estos. Con un salario bruto de 23.419,03 euros anuales, **son los sextos que menos cobran**, separándoles de la remuneración media nacional 2.308,68, es decir, un **8,97%**.

**De no existir esa brecha salarial, las empresas en la Región de Murcia, tanto públicas como privadas, tendrían que haber desembolsado 1.336 millones de euros más en salarios.**

Desde UGT siempre hemos defendido que la brecha salarial existe porque las mujeres somos mano de obra más barata que los hombres. De no existir estas diferencias salariales, las empresas en la Región de Murcia, tanto públicas como privadas, tendrían que haber pagado en salarios 1.336 millones de euros más al año. Esta cifra a nivel nacional se eleva hasta los 47.270 millones y ése es el dinero que se “ahorran” las empresas en salarios gracias a la brecha salarial.

#### **Brecha Salarial en euros en relación a la Población Ocupada**

<b>Comunidades Autónomas</b>	<b>Diferencia en euros</b>	<b>Mujeres Ocupadas</b>	<b>Brecha Salarial en millones de euros</b>
<b>Total Nacional</b>	5.982,42	7.901.500	47.270
<b>Región de Murcia</b>	5.918,04	225.700	1.336

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la (EES - 2014) y de la Encuesta de Población Activa (EPA)

**En la contratación indefinida es donde mayores diferencias hay entre los salarios de hombres y mujeres y donde la Región de Murcia destaca más por los bajos salarios de sus trabajadoras**

En la Región de Murcia las mujeres con contrato indefinido ganan de media 18.028,93 euros anuales, lo que supone 7.445,89 euros menos que los hombres, es decir en este tipo de contratación la brecha se amplía hasta el 29,23% (la cuarta más alta del país).

Esto sucede, entre otras cuestiones, porque **de entre todas las asalariadas indefinidas del país, las de nuestra Región, son las que tienen un menor salario medio.** La antigüedad puede explicar parte de este

fenómeno (por la más tardía incorporación de las mujeres al mercado laboral) pero también el hecho de que las mujeres arrastran todas las discriminaciones que sufren a lo largo de sus carreras laborales (“techo de cristal”, interrupciones de la vida laboral por cuidado de la familia, dobles escalas salariales, etc.), discriminaciones que no solo no desaparecen sino que se amplían cuando consolidan sus relaciones laborales.

Habiendo 134.200 asalariadas con contrato indefinido en la Región, de modo que los 7.445,89 euros que al año reciben “de menos”, implican nada menos que una pérdida para el colectivo de 999 millones de euros.

### Brecha Salarial en la Contratación Indefinida Salario bruto anual

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
<b>Total Nacional</b>	21.147,36	27.999,69	24,47	6.852,33
<b>Región de Murcia</b>	18.028,93	25.474,82	29,23	7.445,89

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES – 2014

**En cambio, sus diferencias se acortan en la contratación temporal, donde la brecha salarial se reduce en la Región hasta los 759,25 euros anuales, el 4,65%, que es la diferencia relativa más baja del país.**

### Brecha Salarial en la Contratación de Duración Determinada Salario bruto anual

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
<b>Total Nacional</b>	14.661,47	16.691,14	12,16	2.029,67
<b>Región de Murcia</b>	15.585,58	16.344,83	4,65	759,25

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES - 2014

**Las mujeres en la Región de Murcia soportan una brecha del 10,22 % en la jornada a tiempo completo.**

La brecha salarial de género en el trabajo a tiempo completo se sitúa en nuestra Región en el 10,22% (1,35 puntos inferior a la nacional).

Hay 161.100 trabajadoras trabajando a tiempo completo en nuestra Región, el 71,4% del total.

### Brecha Salarial en la Jornada a Tiempo Completo Salario bruto anual

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
<b>Total Nacional</b>	25.041,55	28.318,14	11,57	3.276,59
<b>Región de Murcia</b>	22.909,45	25.516,96	10,22	2.607,51

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES - 2014

**También en el empleo a tiempo parcial, se reducen las diferencias con los hombres pero se acentúan nuestras diferencias respecto a la situación de las mujeres en el resto de España. Las ocupadas a tiempo parcial en nuestra Región ganan un 7,24% menos que los hombres con ese mismo tipo de jornada mientras que en el resto de España la brecha salarial de las mujeres ocupadas a tiempo parcial es del 3,37%**

La brecha salarial de género en el trabajo a tiempo parcial se sitúa en nuestra Región en el 7,24% (3,87 puntos superior a la nacional).

Hay 64.600 trabajadoras trabajando a tiempo parcial en nuestra Región, el 28,6% del total.

### Brecha Salarial en la Jornada a Tiempo Parcial Salario bruto anual

Jornada Tiempo Parcial	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
<b>Total Nacional</b>	9.690,50	10.028,85	3,37	338,35
<b>Región de Murcia</b>	9.137,29	9.850,73	7,24	713,44

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES - 2014

**En la Región, los salarios de las mujeres descendieron entre 2010 y 2014, cinco veces más de lo que hicieron los de los hombres: las mujeres vieron reducidas sus remuneraciones en esos cuatro años, de media, unos 337,29 euros mientras que las de los hombres lo hicieron en solo 63,45 euros.**

En los siguientes cuadros se analiza la variación neta en euros y la variación porcentual en período 2010-2014. La brecha salarial pasó del 24,04% en 2010 al 25,27% en 2014. En euros supuso que los salarios de las mujeres descendieron de media 337,29 euros, frente a los 63,45 euros de los hombres. En el resto de España, por el contrario, ambos sexos elevaron sus remuneraciones, aunque también de forma muy desigual: 9 euros las mujeres y 247,5 euros los hombres.

**Evolución de salarios y brecha salarial 2010-2014**  
Salario bruto anual

	Mujeres		Hombres		Brecha salarial	
	2010	2014	2010	2014	2010	2014
<b>Total Nacional</b>	19.735,22	19.744,82	25.479,74	25.727,24	22,55	23,25
<b>Región de Murcia</b>	17.838,28	17.500,99	23.482,48	23.419,03	24,04	25,27

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES 2010 y 2014

**Si ponemos esta variación de los salarios de hombres y mujeres con la variación del IPC en esos años, constatamos que la pérdida de poder adquisitivo ha sido mucho mayor, en consecuencia, para las mujeres.**

Mientras que las trabajadoras murcianas perdieron un 6,13 % de poder adquisitivo, los hombres perdieron un 4,47%.

**Variación de salarios desagregados por sexo período 2010-2014, en relación con el IPC**

	Variación porcentual		Variación porcentual IPC	Pérdida poder adquisitivo	
	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres
<b>Total Nacional</b>	0,05	0,96	4,5	-4,45	-3,54
<b>Región de Murcia</b>	-1,93	-0,27	4,2	-6,13	-4,47

**Y esta desigualdad salarial que soportan las mujeres se traslada luego al ámbito de la protección social, que depende, como en el caso de las prestaciones por desempleo y las pensiones, de los salarios que se tienen en la vida activa.**

Las mujeres están menos protegidas que los hombres frente al desempleo, una afirmación que se desprende del análisis de las tasas de cobertura por desempleo: esta tasa, en promedio y durante 2016, fue del 62,23% entre los hombres y del 45,02% entre las mujeres, es decir, 17,21 puntos inferior (dato de junio de 2016).

**Brecha de género en las prestaciones por desempleo**  
Tasa de cobertura promedio en 2016\*

Tasa de cobertura	Mujeres	Hombres	Brecha en puntos porcentuales
<b>Región de Murcia</b>	45,02	62,23	17,21

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE

### Brecha de género en las prestaciones por desempleo Cuantía media diaria bruta. Octubre 2016

Tasa de cobertura	Mujeres	Hombres	Brecha en %
Región de Murcia	23,87	28,41	-16,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE

Como consecuencia de las discriminaciones que padecen en su vida activa, las mujeres también presentan mayores dificultades para acceder a una pensión contributiva y registran pensiones de jubilación medias más bajas que los hombres. La cuantía media de las pensiones de jubilación de las mujeres era a 31 de diciembre de 2016 y en la Región de Murcia, de 683,98 euros mientras que la de los hombres ascendía a 1.069,49 euros.

- Es decir, las pensiones de jubilación de las murcianas son 84,56 euros más bajas que las del resto de mujeres en España (un 11% inferiores en términos relativos)
- Y 385,51 euros inferiores a la pensión media de jubilación de los hombres de la Región (-36%)

En cuanto al número de perceptores, también las mujeres presentan registros inferiores: frente a los 86.750 pensionistas varones hay 48.096 pensionistas mujeres. Es decir, por cada mujer que recibe una pensión de jubilación hay 1.8 hombres

### Brecha de género en pensiones de jubilación Pensión media a 31 de diciembre de 2016

Tasa de cobertura	Mujeres	Hombres	Brecha en %
Total Nacional	768,54	1.220,65	-37,0%
Región de Murcia	683,98	1.069,49	-36,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Estadis