

# RESUMEN DE PRENSA



**Región  
de Murcia**

Vicesecretaría general, Secretaría de Comunicación  
y Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

**25/09/2021**

# La Comunidad confía en que Hacienda condone 9.000 millones de la deuda

El consejero Luis Alberto Marín recibe «con júbilo y escepticismo» la intención del Gobierno central de negociar la reforma del sistema de financiación autonómica

D. VIDAL / EP

MURCIA. El cielo gris de la infrafinanciación que cubre la Región de Murcia parece abrirse tras muchos años de tormentas reivindicaciones. Ha sido después de que la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, anunciara en el Congreso de los Diputados, este miércoles, que impulsará en noviembre la reforma del sistema de financiación autonómica y que buscará una solución para la deuda generada por esa infrafinanciación a la Región de Murcia, y a otras comunidades como Valencia y Andalucía.

Esa deuda generada por el actual sistema de financiación autonómica asciende en la Región a 9.000 millones de euros, lo que supone el 90% del total de la deuda de la Comunidad Autónoma, según los cálculos del consejero de Hacienda, Luis Alberto Marín. «La condonación de esa deuda sería justa y oportuna. Celebramos con júbilo esta noticia, porque es la primera vez que la ministra reconoce que no tienen ninguna explicación las diferencias existentes entre autonomías. Pero también recibimos la noticia con escepticismo», señala.

El Ministerio presentará un borrador de la reforma a las comunidades en noviembre, en el que se podría incluir ese fondo de compensación. Pero esa es «toda la información» que tiene el Gobierno regional. «Nadie nos informó de este asunto en el último Consejo de Política Fiscal y Financiera, donde siempre insistimos todos los consejeros. Los que somos del PP y los que no lo son», subraya Marín.

Asimismo, el titular de Hacienda cree que la «piedra angular» de la negociación que ahora empieza a gestarse es «el consenso». La Región de Murcia «ha tendido la mano desde el primer minuto al Gobierno central y a todas las comunidades, incluidas las gobernadas por el PSOE». Lo que no puede ocurrir, a juicio del conse-

jero de Hacienda, es lo mismo que ha pasado «con los fondos Next Generation, que se nos ha dejado fuera de todas las decisiones. Necesitamos cogobernanza, tomar decisiones de forma conjunta. Una vez que nos hayamos sentido, definamos los criterios. Lo importante es que sea un sistema equitativo, justo y que nos permita garantizar el Estado del Bienestar, que es para lo que estamos aquí. Por nuestra parte no habrá ningún frentismo».

## «Diferencia abismal»

También se refirió a este asunto ayer el presidente del Gobierno regional, Fernando López Miras, quien consideró «una buena noticia» que el Ministerio de Ha-

cienda «rectifique» sobre la reforma del sistema de financiación autonómica y el reconocimiento de la deuda de las comunidades infrafinanciadas:

López Miras recordó a preguntas de los periodistas que los últimos informes nacionales e internacionales ya dejaban claro que «la Región de Murcia y también la Comunidad Valenciana son dos comunidades infrafinanciadas», y tachó de «insuficiente» el sistema de financiación autonómica. Un sistema que el presidente de la Comunidad resumió en «los fondos que el Gobierno central nos da a las comunidades autónomas, en este caso a la Región de Murcia, para mantener nuestra Educación, nuestra Sa-



Luis Alberto Marín. JAVIER CARRÓN

lud y nuestras políticas sociales». Un sistema que López Miras tildó también de «injusto» porque «hay una diferencia abismal

entre unas comunidades y otras». También señaló López Miras «informes de prestigio que dicen que aproximadamente el 90% de la deuda que tiene la Región de Murcia es, precisamente, debida a esa infrafinanciación durante tantos años recibiendo menos que el resto de España y menos de lo que nos corresponde».

Por todo ello, López Miras confió ayer en que las declaraciones de la ministra María Jesús Montero «no caigan en saco roto» porque «llevábamos ya demasiado tiempo escuchando declaraciones por parte del Ministerio y, al final, no se dan pasos ni se toman decisiones».

A su juicio, «hay que convocar ya un Consejo de Política Fiscal y Financiera, y el Ministerio de Hacienda se tiene que sentar ya con todas las comunidades. Hay que cambiar el sistema de financiación autonómica porque es injusto, porque nos está maltratando y porque nos está perjudicando con respecto al resto de comunidades autónomas».



## Eluc Projects abrirá una sede en la Región

La firma de ingeniería australiana Eluc Projects, que actualmente cuenta con una delegación en Reino Unido, va a abrir una sede en la Región para poner en marcha un centro de desarrollo de proyectos de ingeniería, desde el que también realizará trabajos para Oceanía. El CEO de Eluc Projects, Louis McLoughlin, mantuvo ayer una reunión con la consejera de Empresa, Valle Miguélez, a quien agradeció el respaldo y apoyo recibido a través del departamento de Captación de Inversiones del Instituto de Fomento, al tiempo que confirmó el interés por contratar hasta un centenar de ingenieros.

## La Cámara de Comercio retoma las misiones internacionales

LA VERDAD

MURCIA. La Cámara de Comercio de Murcia ha retomado sus acciones de promoción internacional de carácter presencial con una misión comercial que ha tenido lugar durante esta semana en Portugal. Esta iniciativa forma parte del Plan de Promoción Exterior de la Región de Murcia que las Cámaras de Comercio desarrollan conjuntamente con el Instituto de Fomento (Info), y que cuenta con Fondos Feder. Siete empresas, pertenecientes a sectores diversos como alimentación 'bio', nuevas tecnologías, productos de peluquería

y estética, impresión flexográfica, conservas de vegetales, frutas y pescado, golosinas y alimentación gourmet del sector porcino, han desarrollado durante cuatro días una agenda de encuentros programados con empresas del país, en Lisboa, Oporto y otras ciudades con interés específico para los participantes como Braga.

Como explican los técnicos camerales en comercio exterior, «Portugal puede ser el destino ideal para empresas que quieren iniciar su internacionalización o que, simplemente, opten por la seguridad que aporta un destino cercano».

## Hefame reivindica la función social de los farmacéuticos

LA VERDAD

MURCIA. El presidente de Grupo Hefame, Enrique Ayuso, aprovechó ayer la celebración del Día del Farmacéutico para valorar la «unidad y el esfuerzo del sector en la defensa de un Sistema Nacional de Salud que cuente con farmacias y distribución como vía para mejorar la atención a los ciudadanos». Ayuso mostró, en este sentido, su confianza «en que la profesión pueda desarrollar todo su potencial por el bien de la sociedad». El responsable del consejo rector de Hefame recordó los buenos resultados que la co-

laboración entre el sector y la Administración han dado durante la pandemia, y dijo que «este trabajo conjunto deberá fortalecerse en adelante porque se ha demostrado que es bueno para todos».

Ayuso felicitó y dedicó unas palabras de afecto a sus «compañeros» farmacéuticos, a quienes aseguró que, desde su lugar en la cooperativa, trabajará «de manera incansable para ayudarles a mejorar el servicio que prestan a sus pacientes», poniendo en marcha iniciativas y creando desarrollos que les permitan estar a la altura de sus demandas.

**El presidente de la Comunidad espera que el anuncio de la ministra Montero «no caiga en saco roto»**

# Sindicatos y patronal acusan a Escrivá de bloquear la negociación de los ERTE

**Seguridad Social reprocha a Trabajo no realizar su labor técnica y convocar reuniones sin consensuar antes una postura oficial**

LUCÍA PALACIOS

MADRID. El Ministerio de Inclusión y Seguridad Social volvió ayer a dar plantón a sindicatos y patronal en la negociación de la nueva prórroga de los ERTE. Por segundo día consecutivo no ha habido ningún representante del departamento dirigido por José Luis Escrivá en la reunión tripartita para renovar los ERTE. Ello ha provocado el enfado de sindicatos y patronal, que acusan al ministro de bloquear la negociación y poner en peligro un acuerdo a tiempo para que se apruebe en el Consejo de Ministros del martes.

«No se ha producido ningún avance global por la ausencia reiterada del Ministerio de Seguridad Social, que está ejerciendo un bloqueo de la mesa de negociación que dificulta la renovación de los ERTE». Así lo denunció CC OO, que cargó contra este departamento por «faltar al respeto al propio proceso de diálogo social y a las personas que se encuentran en ERTE».

Desde UGT lamentaron también que «la ausencia de una parte del Gobierno nos impida avanzar en un acuerdo que debería llegar al BOE con carácter de urgencia». Destacaron que su presencia es necesaria para avanzar en temas fundamentales como las exoneraciones y su vinculación con la formación, precisamente donde está ahora el gran escollo.

Más críticos aún se mostraron desde CEOE y Cepyme, que calificaron de «incomprensible» la ausencia de Seguridad Social a seis días de que expire el plazo. Lamentaron que no se haya llevado una nueva propuesta e instaron a que se apruebe una prórroga automática del actual sistema de ERTE. «Consideramos esta ausencia una falta de respeto a los interlocutores sociales, a las 84.000 empresas y a las más de 250.000 personas trabajadoras que aún se encuentran en ERTE en estos momentos», resaltaron.

El presidente de la gran patronal, Antonio Garamendi, dijo «no entender bien» la actitud del Gobierno, que pretende que «las empresas tramiten desde cero los expedientes, además de reducir el importe de las exoneraciones de cotizaciones» hasta el 50% para grandes compañías. Por ello, ve «complicado» lograr un acuerdo antes del próximo Consejo de Ministros, dado que «no es muy serio» que el Gobierno «presente los

papeles hace solo dos días», cuando es «un tema importantísimo para miles de empresas». «Hablamos de 270.000 empleos», resaltó. «Hemos ido prórroga a prórroga y ahora nos dicen que no es una prórroga, que las empresas tienen que volver a rehacer los temas el día 1, todo esto se nos podía haber dicho hace un mes», se lamentó.

**Prórroga sin cambios**

Visto el enfado mayúsculo de los agentes sociales, desde el departamento que dirige José Luis Escrivá quisieron matizar que ellos no han bloqueado la negociación.

Fuentes ministeriales señalaron a este diario que el problema es que el Ministerio de Trabajo que dirige Yolanda Díaz «no ha cumplido con su parte».

Le reprocharon que «no ha hecho el trabajo técnico» y «no están preparados para realizar ahora mismo la prórroga de los ERTE». Citaron como ejemplo las cuestiones de formación, donde el ministerio de Díaz no ha avanzado nada —según su versión— e incluso llegaron a afirmar que «no tienen capacidad técnica para llevar a cabo medida alguna». «Solo aceptan una prórroga sin cambios», insisten.

Trabajo, según los sindicatos, les ha comunicado que se ampliaría el plazo del contador a cero para que los trabajadores en ERTE no pierdan derechos de cotización, pero no se ha concretado hasta cuándo. También se ha comprometido a mantener la figura del ERTE de limitación para posibles rebrotes que se puedan producir y ampliar el plazo de presentación de la solicitud de un nuevo expediente hasta el 15 de octubre. Seguridad Social, sin embargo, sí quiere introducir variaciones y para ello dicen que llevan «varios días intentando consensuar un do-

cumento del Gobierno», pero ha sido «imposible» por la falta de colaboración de Trabajo. Además, le reprochan haber convocado reuniones sin consultarles antes si todo estaría listo.

En este nuevo desencuentro entre ambos ministerios quienes salen perdiendo son los trabajadores y sus representantes, que ven como un nuevo retraso puede perjudicar sus derechos. Así, el presidente de ATA y vicepresidente de la CEOE, Lorenzo Amor, fue bastante crítico en Twitter: «Qué poco serio y qué falta de respeto al diálogo social».



El ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá. FERNANDO ALVARADO / EFE

## Vueling prepara un expediente temporal para 4.000 empleados

C. ALBA

MADRID. La incertidumbre sobre cómo quedarán las condiciones de los ERTE de fuerza mayor a partir del 30 de septiembre ha obligado al sector aéreo a tomar su propia iniciativa negociadora con los sindicatos, ante una temporada de otoño en la que ni mucho menos se recuperarán los niveles de actividad previos a la pandemia. Siguiendo los pasos anunciados en los últimos días por Globalia e Iberia, Vueling también está preparando un ERTE por causas económicas para 4.000 trabajadores. La idea es que si Go-

bierno, patronal y sindicatos alcanzan finalmente un acuerdo para prorrogar los ERTE de fuerza mayor, situación en la que actualmente se encuentra toda su plantilla, este expediente quede sin efecto. Pero, de momento, y ante la incapacidad del acuerdo en el marco del diálogo social, toca mover ficha.

El sector ha sido sin duda uno de los más afectados por la pandemia. Y aún sigue sufriendo las restricciones derivadas de ella, especialmente las que persisten en algunos países para los vuelos internacionales. En una reciente presentación, la Asociación de Lí-

neas Aéreas reconocía que esta temporada de invierno será «muy dura». Sus estimaciones apuntan a que el número de pasajeros caerá un 70%, con una oferta que este verano ha seguido superando la demanda pese al avance en el ritmo de vacunación y el rebote del turismo nacional.

**Sector en crisis**

Ante este escenario, Iberia fue de las primeras en confirmar hace unos días que prepara un ERTE para unos 5.000 empleados por causas productivas y organizativas, ante esa previsión de que las figuras por fuerza mayor no se

prorroguen en las mismas condiciones que hasta ahora.

«Iberia necesita seguir aplicando medidas de ajuste y así se lo informó a sus sindicatos», aseguran desde la compañía, indicando que, pese a la temporada estival, su operativa continúa en niveles de capacidad entre un 30% y un 35% inferiores a 2019 debido, principalmente, a las restricciones al turismo con EE UU y América Latina.

Poco después era el grupo Globalia el que anunciaba un proceso similar para Air Europa y otros negocios del grupo sin contar con Halcón Viajes. La compañía ha planteado a los sindicatos un ERTE para 9.000 empleados, un 60% de su plantilla, como 'plan B' si fracasa el diálogo social. Solo entre estas tres compañías, el número de afectados supera los 18.000 empleados.

# LO crisis covid-19

## El Tribunal da por buenos los precios fijados por Educación para el transporte escolar

► Recursos Contractuales ha desestimado las alegaciones realizadas por la Froet al Acuerdo Marco de la Consejería, aunque obliga a incorporar al mismo ciertos aspectos solicitados por los transportistas

A.LORENTE

El Tribunal Administrativo Central de Recursos Contractuales ha respaldado el Acuerdo Marco de la Consejería de Educación y Cultura para el desarrollo de la contratación de los servicios de transporte escolar, según informaron fuentes de la Administración regional. Este acuerdo será el que regirá el mapa de las futuras rutas de transporte escolar en la Región.

La Consejería de Educación sostiene que el Tribunal habría desestimado «en su conjunto» los recursos interpuestos por diversos transportistas y por la Federación Regional de Organizaciones y Empresas de Transporte (Froet). Según fuentes de ese departamento regional, el Tribunal ha respaldado la decisión de licitar los servicios a través de esta figura del Acuerdo Marco, considerándola como «el medio más eficaz para llevar a cabo este tipo de contratación».

La Consejera abrirá de nuevo el plazo de licitación para que las empresas que recurrieron opten a la adjudicación

Fuentes autonómicas señalan que en estos recursos desestimados, los recurrentes alegaban, entre otros motivos, que el precio de licitación era bajo y los criterios de adjudicación no eran adecuados.

Esto avala para el departamento dirigido por la consejera María Isabel Campuzano la redacción del convenio ya que la resolución indica «expresamente que los precios de los contratos son ajustados al mercado» y que «los precios de mercado son inferiores a los empleados por el órgano de contratación». Además, según

la Consejería, la resolución considera que todos los criterios de adjudicación están íntimamente vinculados con el objeto del contrato, y que «son proporcionales, no discriminatorios y están todos ellos justificados por razones de interés general».

Pese a todo, la Consejería deberá incorporar al acuerdo ciertos aspectos que aconseja la citada resolución y que fueron pedidos por los transportistas, y publicará una nueva apertura del plazo de licitación, lo que permitirá que las empresas que lo recurrieron puedan concurrir al

concurso de adjudicación.

### La Froet responde

Por su parte, fuentes de la Froet explicaron que precisamente, el recurso interpuesto por las empresas asociadas a la Federación «ha sido estimado por el Tribunal, parcialmente, ordenando a la Consejería la retroacción de las actuaciones para que complete la documentación contractual a los efectos de calcular el valor de los lotes de los contratos, que es lo que realmente se reclamaba por las empresas».



Concentración de autobuses escolares el pasado mes de junio

EVA MOYA

## El Consejo de Gobierno de la UMU aprueba volver a docencia presencial plena a partir del 4 de octubre

► La institución considera la situación epidemiológica «favorable» al estar vacunados casi el 90% de los estudiantes

A.LORENTE

El Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia aprobó ayer volver a la docencia presencial plena a partir del día 4 de octubre, al considerar que «la situación epidemiológica favorable existente en la Región

de Murcia, así como el alto porcentaje de vacunación de sus estudiantes, cercano al 90 %, lo permite», sin perjuicio de mantener todas las medidas de seguridad, como mascarillas, higiene y distancia.

Este cambio de modo de docencia ya estaba previsto en los planes de contingencia aprobados en julio, según recordó Sonia Madrid, vicerrectora de Estudios, que explicó que esta decisión ya ha sido puesta en conocimiento de la Consejería de Salud.

### Evaluar al profesorado

Por otra parte, el Consejo de Gobierno de la UMU puso de manifiesto su intención de llevar a cabo un proceso de evaluación de su profesorado, que se hará completamente online a través de encuestas.

Por su parte, la vicerrectora de Investigación e Internacionalización presentó el convenio con la Fundación Bancaria 'La Caixa' para la realización del proyecto 'Dissección molecular de la necrosis macrofágica patogénica mediada por TNF pató-

gena mediada por TNF en la tuberculosis' dirigido por el profesor Francisco José Roca Soler.

También se tramitaron otros convenios por medio del vicerrectorado de Empleo, Sociedad y Emprendimiento entre los que destacan el suscrito con la Comunidad para potenciar las relaciones con los murcianos que viven en el exterior, y los acuerdos de creación de sedes permanentes de la UMU en los municipios de La Unión y Villanueva del Río Segura, a los que se añade el acuerdo con el Ayuntamiento de Archena para desarrollar actividades de voluntariado. El Consejo de Gobierno también aprobó los precios públicos del Servicio de Actividades Deportivas y del Centro de Medicina del Deporte que vuelven a retomar su actividad en niveles similares a los de antes de la pandemia.

LAS CIFRAS DEL COVID	
PERSONAS AFECTADAS	1.167
AISLAMIENTO DOMICILIARIO	1.099
INGRESOS HOSPITALARIOS	68
ENFERMOS EN UCI	11
PERSONAS FALLECIDAS	1.730
PERSONAS CURADAS	137.232

## Muere por covid un joven murciano de 33 años que estaba sin vacunar

► Nuevo descenso de los ingresos hospitalarios y en UCI en una jornada con 90 casos positivos más

AGENCIAS

Un joven de 33 años, perteneciente al área de salud I (Murcia Oeste), perdió la vida el pasado jueves en la Región de Murcia a causa del coronavirus. Este joven no estaba vacunado contra la covid. Con su muerte, la cifra de decesos en la Comunidad asciende a los 1.730.

En cuanto a los datos de nuevos contagiados, la Consejería de Salud notificó ayer 90 casos más en las últimas 24 horas. De estos 90, 31 correspondieron al municipio de Murcia, 11 a Cartagena, 7 a Cehegín, 6 a Lorca, 5 a Pliego, 5 a Torre Pacheco, 3 a Alcantarilla, 3 a Molina de Segura, 3 a La Unión. El resto estuvieron repartidos por los demás municipios.

En estos momentos, el número de casos activos de covid-19 se encuentra en los 1.167. En relación al número de ingresos hospitalarios, la Comunidad alcanza los 68 pacientes en planta (8 menos que la jornada anterior). De estos, 11 se encuentran en las Unidades de Cuidados Intensivos (tres menos). El resto, 1.099, permanecen en aislamiento domiciliario (siete más) y hay 137.232 personas curadas, 90 de ellas en el último día.

Desde que comenzó la pandemia, se han realizado 1.6 millones de pruebas: 1.5 millones de PCR y de antígenos y 115.966 con el test de anticuerpos.

Mientras, la incidencia acumulada se sitúa en 83,5 casos por cada 100.000 habitantes a 14 días y 44,4 casos por cada 100.000 habitantes a 7 días.

# ECONOMÍA Y TRABAJO

## La pandemia hunde la movilidad geográfica de los trabajadores

El 2,1% de los empleados cambiaron de localidad en 2020, el nivel más bajo en 10 años

**LAURA DELLE FEMMINE, Madrid**  
La pandemia ha acelerado a marchas forzadas algunas tendencias y ha frenado en seco otras. Entre estas, la movilidad geográfica de los trabajadores: el año pasado, el 2,1% de los empleados cambió su municipio de residencia, el porcentaje más bajo en más de una década según la última Estadística de Movilidad Laboral y Geográfica publicada ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). En 2019, justo antes de que la covid-19 obligara a imponer confinamientos e infiriera un duro golpe a la economía mundial, la movilidad geográfica de los empleados en España había tocado su máximo desde 2011.

El INE construye su Estadística de Movilidad Laboral y Geográfica, que publica una vez al año, cruzando el padrón municipal con los datos de la EPA (Encuesta de Población Activa) y tomando como referencia el primer trimestre de cada año. La edición publicada este viernes, relativa a los primeros tres meses de 2021, refleja que tanto el número de ocupados como de parados que se han mudado a lo largo del último año se ha desplazado. "La tendencia entre 2017 y 2020 era creciente, y ahora ha caído en una proporción muy elevada, bien porque laboralmente no tenía sentido moverse, debido a que la contratación estuvo por debajo de la de un año normal, o bien porque era más complicada la logística", analiza Valentín Bote, director de Randstad Research.

Porque la pandemia no ha hecho otra cosa que exacerbar aún más el impacto que toda recesión tiene sobre el mercado laboral: frenar aún más la movilidad de los trabajadores, que se considera como una especie de termómetro que refleja la salud de la economía. Si es elevada, las cosas van bien; si cae, hay vientos de recesión. Así lo refleja la estadística del INE, que arranca en 2010. Los ejercicios en los que la movilidad laboral cae, además de 2020, son los de crisis económica, en concreto 2013 y 2012, en los que también hubo un notable retroceso en el número de ocupados.

Lo que ocurrió el año pasado, sin embargo, no tiene precedentes. En términos porcentuales, el número de ocupados cayó menos que en 2012 y 2013, pero la movilidad retrocedió mucho más que entonces. "En el análisis de las cifras de esta estadística hay que tener en cuenta que las referidas a la movilidad en el último año están influidas por las restricciones derivadas de la pandemia de covid-19", destaca el INE en una nota.

"Hay una gran diferencia entre la crisis financiera y esta. La primera era, entre comillas, solo una crisis económica. En este caso existe un componente sanitario que ha complicado muchas



Un empleado teletrabajaba en octubre de 2020 desde su casa en Madrid. / EMILIO NARANJO (EFE)

cosas", resalta Bote. No solo ha asestado un duro golpe a la economía, sobre todo a los sectores vinculados con el turismo, y ha restringido la movilidad a los mínimos términos durante meses; también ha disparado la incertidumbre sobre la vuelta a la normalidad. "El cambio de vivienda y municipio para una familia es una decisión económica muy importante para tomar en un entorno de incertidumbre. En los momentos de crisis, igual que crecen las tasas de ahorro, también se aplazan las grandes decisiones familiares en términos presupuestarios".

En cifras absolutas, 407.600 de los 19.206.800 ocupados en el primer trimestre de 2021, un 2,1% del total, cambió de municipio en el último año. En el caso de los parados, que suelen ser más propensos a mudarse al igual que jóvenes, trabajadores temporales y extranjeros, el porcentaje es algo más elevado (3,5%), aunque es el más bajo de la serie y más de un punto porcentual inferior al máximo tocado en el ejercicio previo (4,7%).

En lo que sí ha habido cambios importantes es en la lista de las comunidades con mayor movilidad geográfica entre ocupados. La clasificación la encabeza Madrid: el 2,8% de sus trabajadores se ha mudado en el último año. Le sigue Castilla-La Mancha

(2,6%), Cantabria, Galicia, País Vasco, Cataluña, Navarra y Castilla y León, que están por encima de la media nacional del 2,1%. Baleares, que en la edición anterior era la tercera región con más movilidad, ocupa el último lugar. La Rioja y Canarias también están en la mitad más baja de la clasificación, cuando en la publicación de hace un año ocupaban, respectivamente, el primero y el segundo puesto.

Javier Blasco, director de Adecco Group Institute, explica que la movilidad ha caído más en aquellas comunidades que han vivido confinamientos muy estrictos, como es el caso de Andalucía, y que dependen mucho del turismo. Y recuerda que España tampoco es campeona en movilidad geográfica: más del 30% de los ocupados continúa viviendo en el mismo municipio donde nació, según el INE. Una cuestión que, según Blasco, tiene mucho que ver con razones culturales vinculadas a la preferencia por tener una vivienda en propiedad: "Es una hipoteca doble: con el banco y por la falta de movilidad geográfica".

### Teletrabajo

Los analistas ya habían alertado de que la pandemia y los confinamientos frenarían la movilidad geográfica, aunque dudaban de un elemento que justo gracias a la crisis sanitaria irrumpió con fuerza en la vida de millones de españoles: el teletrabajo. Los datos del INE, sin embargo, dejan claro que la posibilidad de ejercer en remoto que se ha impuesto forzosamente a causa de la crisis sanitaria aún no ha tenido efectos en la movilidad.

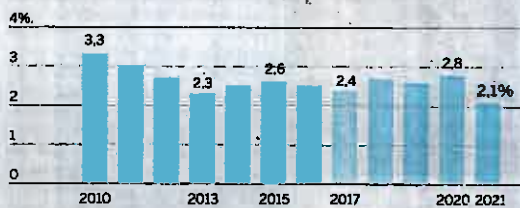
"De momento no se está notando. De hecho, hay cierto desencanto, porque se suponía que el teletrabajo iba a suponer que mucha gente se moviera a la España vaciada, y se está viendo que no es así", comenta Blasco. "Creo que hasta que no hagamos una buena digestión de lo que es el teletrabajo y se tomen decisiones definitivas por parte de las empresas, no se va a ver el impacto en la movilidad".

Bote, de Randstad, también cree que todavía es pronto para saber cómo el teletrabajo impactará en la movilidad laboral. Pero cree que hay recorrido. Explica que, antes de la crisis, el nivel de teletrabajo intensivo —más de la mitad de los días laborales en remoto— ni alcanzaba el 5%, mientras que ahora se mueve en el entorno del 10%.

"Esperamos que se consolide entre un 7% y un 7,5%. Esto no significa que todos vayan a cambiar de municipio, pero surge el potencial sobre todo en las grandes ciudades", explica Bote. "Ahora, en Madrid es donde más se está teletrabajando, pese a que el coste de los inmuebles sea más elevado y las viviendas pequeñas. Esto produce una tensión que podría llevar a la estadística a experimentar un salto el próximo año. Pero no hay que olvidar que, además de la vivienda, influyen en la decisión elementos como colegios, infraestructuras sanitarias, transporte". ¿Y el posible impacto ya se verá a lo largo de 2021? "Ojalá, porque sería la señal de que esta crisis ha acabado", concluye.

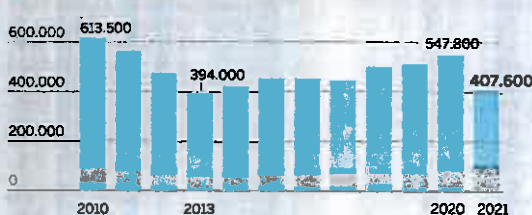
### La reducción de la movilidad laboral

% de ocupados que cambiaron de municipio respecto al total



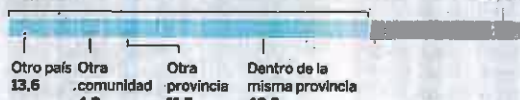
### 407.600 trabajadores han cambiado de municipio en 2021

● Servicios ● Construcción ● Industria ● Agrícola



### Ocupados que han cambiado de residencia

Han cambiado de municipio: 69,6%  
No se han trasladado: 30,4%



Fuente: INE.

EL PAÍS

## ECONOMÍA Y TRABAJO

OPINIÓN / XAVIER VIDAL-FOLCH

## Salario, mínimo, y FP, bajo mínimos

La patronal Cepyme dramatizó: una subida secuenciada del salario mínimo (SMI) hasta 1.000 euros en 2022 costaría 130.000 empleos, entre los extinguidos y los no creados. Ese cálculo se basaba en un insólito informe de la consultora ETT Randstad, que trasladó las conclusiones del trabajo del Banco de España sobre el alza del 22% del SMI en 2019. Pura magia, pues el aumento de ahora sería del 5,2%; y la coyuntura expansiva es muy distinta del enfriamiento de entonces.

Que haya estudios más ideológicos que cuantitativos no implica, sin embargo, que junto a efectos sociales benéficos —también algunos económicos— del alza de ahora, esta no cause asimismo perjuicios a algún segmento de empleos: al costar más caros, ser menor el margen y escasear la potencia contratante, ciertos patronos se inhibirán.

Lo ha calibrado con matices el Banco de España: el aumento "puede servir para reducir la desigualdad o mejorar el bienestar social de determinados colectivos", declaró el gobernador, Pablo Hernández de Cos. Pero "puede generar algunos efectos indeseados sobre el empleo, en particular en algunos trabajadores vulnerables como los jóvenes, trabajadores poco formados o los de sectores como la agricultura o el servicio doméstico; en todo caso, una subida moderada tendrá un impacto moderado".

También formuló una propuesta nueva: ante aumentos futuros hay que "reforzar las políticas activas de empleo e incrementar así la productividad y mejorar la empleabilidad" de los afectados por el alza del SMI.

La nueva ley de formación profesional (FP) en trámite, y la inversión prevista de 1.500 millones en sendos planes (estratégico y de modernización) para la FP, van como anillo al dedo de esa necesidad. Claro que la formación no se agota en los expulsados de la ciudadanía—empleo, aunque beneficiará mucho a los poco cualificados; también asumirá a los experimentados, sin título; y a los jóvenes que quieren concluir ahí su ciclo formativo, o seguirlo luego con un máster universitario.

Lo bonito de la ley Celad en ciernes es que acarrea consenso: de instituciones y agentes sociales. Y políticos. La ha recibido con trompetas el que fuera ministro del PP y autor del decreto de 2012 sobre FP dual (escuela y empresa), el siempre sorprendente José Ignacio Wert (*Expansión* 23/9/21).

El punto de partida está bajo mínimos. España es el país europeo con menos titulados en FP (9% en 2015), peor que Irlanda (15%) o Grecia (15%) y a años luz de Alemania (57%) u Holanda (35%) (*Panorama de la educación*).

El 44% de los españoles no ha pasado de la ESO, por el 23% en la media de la OCDE y el 21% en la UE, según aquella.

Aunque es cierto que en los últimos años se han dado pasos sólidos: los titulados en FP eran ya el 12% en 2020. Los 615.709 alumnos de 2011/2012 aumentaron tangiblemente a 861.906 en 2019/2020 (frente a 1,3 millones de universitarios (*Neutral*)). El caso es que las necesidades aprietan: España contabiliza 11 millones de trabajadores sin título que acredite sus capacidades, mientras las empresas no logran cubrir casi la mitad de sus ofertas de empleo. Y en 2025, el 49% de los puestos de trabajo exigirá un título de FP (en 2019 era el 22,7%).

Y más aún en la modalidad reina de la FP, la FP dual, que combina clases en aulas de centros educativos y prácticas en empresas, la exitosa receta centroeuropea que absorbemos... despacio. Solo un 3% de los estudiantes españoles de FP van a la dual. Concentrados en tres autonomías: Cataluña, con 7.152; Madrid, con 4.070, y Andalucía, con 2.194. La mayor implicación de empresas corresponde a catalanas y vascas. Por eso aparece como un duro revés que este curso 20.000 candidatos no hayan podido escoger en Cataluña su especialidad preferida de FP: 4.479 plazas se han derivado a la enseñanza telemática, justo lo opuesto a la dualidad experimental. Se requiere un uso inteligente de la inversión. E inteligencia planificadora.



Hernández de Cos, gobernador del Banco de España.



Garamendi (a la derecha), con el rector de Deusto, José María Gulbert, ayer en San Sebastián. / J. HERRERO (EFE)

## La prórroga de los ERTE se dilata y peligra su aprobación

La inasistencia del Ministerio de Seguridad Social a la última reunión dinamita el encuentro y enerva a sindicatos y patronales

GORKA R. PÉREZ, Madrid  
La prórroga de los ERTE se dilata, el ambiente negociador se enrarece y los marcos temporales en los que se movían en un inicio todas las partes negociadoras varían. El presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Antonio Garamendi, había adelantado antes de la reunión de la comisión tripartita programada para ayer que veía "complicado" que pudiera alcanzarse un acuerdo antes del Consejo de Ministros del próximo martes, 28 de septiembre, dos días antes de que concluya su vigencia. Algo que corroboraron posteriormente las distintas partes que participaron en la reunión de la comisión tripartita que tuvo lugar a lo largo de la tarde.

"CEOE y Cepyme lamentan que a tan solo seis días de que finalice la vigencia de los mismos no se haya llevado a la mesa de negociación una nueva propuesta conjunta por parte del Gobierno. Resulta incomprensible la ausencia, por segundo día consecutivo, del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, que consideramos una falta de respeto a los interlocutores sociales", lamentaron las patronales a través de un comunicado. Como ya sucediera durante el encuentro del jueves, ningún miembro del departamento que dirige José Luis Escrivá acudió ayer a la reunión.

"La ausencia del Ministerio de Seguridad Social impide avanzar en temas fundamentales como las exoneraciones o la formación", lamentó UGT; mientras que CC OO consideró el desplante como un "bloqueo" que "va a dificultar llegar a tiempo en la

renovación de los ERTE". Además, calificó este comportamiento como "una falta de respeto al propio proceso de diálogo social y a las personas que se encuentran por ERTE".

Fuentes del diálogo social denuncian que no entienden la letanía en el acuerdo de la prórroga, especialmente cuando todas las partes la consideran necesaria y el tiempo apremia. El último Consejo de Ministros del mes tendrá lugar el próximo martes, y todas las reuniones programadas iban encaminadas a que la negociación se desbloquease en el transcurso de esta semana. Algo que no ha ocurrido porque, según denuncian fuentes sindicales, el Gobierno "no ha trasladado ningún texto" sobre el que debatir.

Los últimos movimientos que se han producido en el mar-

co de la negociación contemplan desde la extensión de los actuales ERTE hasta el 31 de octubre de 2021, a los que sucederán después unos nuevos que vincularán las exoneraciones a los planes de formación que presenten las empresas en sus solicitudes, hasta la creación de incentivos para las empresas que reactiven a trabajadores de otras compañías. Sin embargo, fuentes conocedoras de las conversaciones aseguran que no hay nada resuelto en ninguna de estas líneas, y que se trata solo de "meras propuestas".

En su intervención en el campus de la Universidad de Deusto en San Sebastián en el encuentro *Las oportunidades de la economía española poscovid*, organizado por este centro universitario en colaboración con BBVA, Garamendi cuestionó el planteamiento de que la prórroga de los ERTE no se produzca de manera automática, como plantea el Gobierno. "Hemos ido prórroga a prórroga, ahora nos dicen que no es una prórroga, que las empresas tienen que volver a rehacer los temas el día 1, se nos podía haber dicho hace un mes", defendió.

El presidente de los empresarios no es el único que observa con cierto reparo las nuevas líneas maestras que se contemplan en el diseño de los nuevos ERTE. En el caso del líder de CC OO, la voluntad de que estos estén vinculados a planes de formación, tal y como adelantó el ministro José Luis Escrivá, podría suponer un problema para muchas compañías y sus trabajadores. "A veces una buena idea puesta encima de la mesa fuera de tiempo se convierte en una mala idea", comentó.

## 19.000 empleos en riesgo

La incertidumbre por el cambio de escenario que anticipa la prórroga de los ERTE llega al sector aéreo, y podría repercutir sobre unos 19.000 trabajadores. Compañías como Iberia, Vueling y Air Europa han anunciado que presentarán solicitudes para acogerse a otro tipo de ERTE, los conocidos como ETOP, en los que se contemplan causas económicas, técnicas u organizativas. La caída de viajeros en el último año y medio es el argumento que esgrimen para poder acogerse a esta modalidad.

