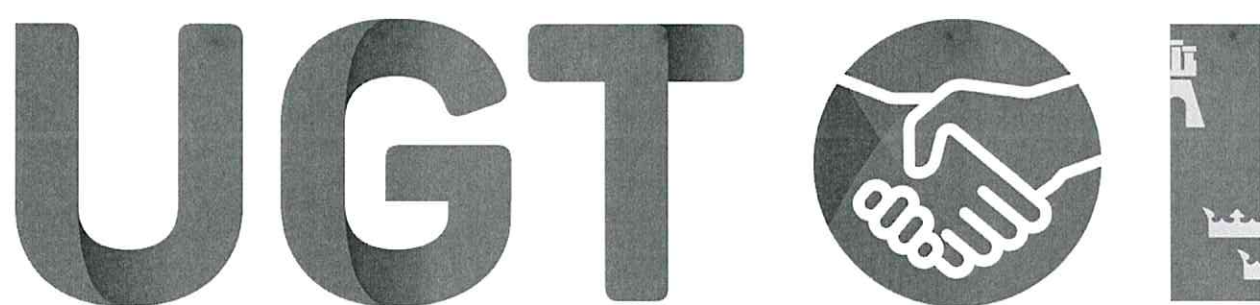


RESUMEN DE PRENSA



Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

09/12/2022

Del tren híbrido de Camarillas al AVE 'lento' por Alicante

El trazado alicantino se decidió en la época de Aznar; Valcárcel cedió y no logró la mejora de la línea de Cieza

BITÁCORA
MANUEL BUITRAGO



A estas alturas de la película, pocos se deberían rasgar las vestiduras de que el AVE Murcia-Madrid, con parada en la estación de Alicante, tarde 3 horas y 28 minutos, como figura en la documentación técnica. En principio, dos de los cuatro trenes de alta velocidad que prestarán servicio a partir del día 20 –a falta de la confirmación oficial– entrarán y saldrán de la estación término alicantina. Con esta operación, el tiempo de viaje se alargará una media hora. Y si luego se suman otras paradas intermedias, el cómputo total será de tres horas y media; y de remate la llegada a Chamartín en muchas frecuencias. En resumen: más tiempo de lo que tardaban los trenes híbridos por Cieza y Camarillas.

En septiembre de 2018, el Gobierno socialista puso en servicio un tren híbrido de la clase Alvia que realizaba el viaje hasta Atocha en 3 horas y 36 minutos. Circulaba por la línea convencional, con un intercambiador de ancho de vía en Albacete, para salir zumbando hacia Madrid por la plataforma de alta velocidad. Al año siguiente se abrió la variante de Camarillas y el viaje se redujo a 3 horas y 15 minutos. Eso no evitó la chocan-

te crítica del PP, que se quejó porque no eran 3 horas. Hubo dos frecuencias diarias con paradas en Cieza y Hellín, además de tres servicios Altaria. Fue un acierto del Ministerio, con los oficios de Pedro Saura y Diego Conesa. Era una compensación por el cambio en las obras para que el AVE llegara soterrado a Murcia, pero la dicha duró poco.

El olvido de la línea directa
Una oportunidad perdida que ahora pasa factura

A vuela pluma, se podría decir que para este viaje no hacían falta tantas alforjas. Si se compara el híbrido de Camarillas con el próximo AVE por Alicante, no se sale ganando con el desplazamiento. Otra cosa son los AVE directos con Madrid, que tardarán unas dos horas y media (desde Orihuela son 2 horas y 24 minutos). Aunque tampoco será para tirar cohetes. Un factor que se olvida a menudo es que se mejorarán considerablemente los servicios de Cercanías entre Murcia y Alicante –que tienen una demanda muy superior a los viajes con Madrid–, a la vez que se abre el abanico para viajar a Valencia, Barcelona y la frontera francesa. O sea, este tramo debía construirse, sí o sí, como prolonga-



Un tren híbrido de la clase Alvia, en la estación de Murcia en marzo de 2019. VICENTE VICENS / AGN

ción del Corredor Mediterráneo.

No obstante, el Ministerio quiso matar dos pájaros de un tiro y nos colocó un rodeo por la provincia de Alicante para asomar por Albacete, subir hasta Cuenca, luego virar hacia Ocaña y enganchar la línea Madrid-Sevilla. Épico. Este itinerario se fraguó y acordó bajo el mandato de los ministros Arias Salgado y Álvarez-Cascos. El Gobierno de Aznar se plegó a las exigencias de Bono y Zaplana: el primero con todas sus capitales de provincia conectadas, y el segundo con un AVE directísimo a Madrid.

El Gobierno regional, con Ramón Luis Valcárcel al frente, no tuvo sin embargo fuerza ni acierto para conseguir la modernización de la línea por Cieza y Camarillas, el corredor directo.

Es probable que Renfe vaya aumentando la oferta de trenes AVE a Madrid conforme suba la demanda

Lo reclamó en varias ocasiones, pero al final apechugó con el tren que le impusieron desde Madrid. Para mejorar y adaptar el trazado por Cieza no era necesario construir un arco de iglesia. Se hizo la eterna variante, entre PP y PSOE, pero poco más.

Otro hándicap fue el itinerario por la provincia de Alicante, con tramos que no reúnen las características de alta velocidad. Asimismo, no hay una conexión directa con la estación de Alicante, y se sabía de antemano que algunos trenes pararían. Ahora se siembra lo que se cosechó en aquella época; y con la línea de Cieza y Hellín en la UCI.

Singularidad del trazado
Paradas en un recorrido con ciudades muy pobladas

Existe una singularidad demográfica en esta parte de la línea Madrid-Levante, ya que hay bastantes ciudades muy pobladas a lo largo del itinerario: Orihuela, Elche, Alicante y Villena, esta última próxima a Yecla y Jumilla, que tienen el AVE a mano. Cualquier opera-

dor ferroviario quiere llenar los trenes y por lo tanto, en nuestro caso, existe un rosario de paradas hasta Madrid, sumando Albacete y Cuenca.

Las previsiones apuntan a que habrá, en principio, cuatro frecuencias diarias de AVE entre Murcia y Madrid, las cuales aumentarán con toda probabilidad en función de la demanda. Así ocurrió en Orihuela, que pasó de dos a tres frecuencias, y lo mismo sucede en el resto de líneas. Junto a la demanda, otro factor relevante es que Renfe disponga de suficientes trenes y material rodante para ampliar servicios. Por no hablar de interventores y personal a bordo. Hasta ahora se han barajado entre cuatro y cinco servicios diarios, al menos dos directos. Alicante tiene 13 frecuencias, de las que tres o cuatro son directas con Madrid. Otra parte son trenes pasantes que van al norte de España.

En cuanto al billete, Renfe apunta que las tarifas son dinámicas. Se puede lograr una promoción del 70% o afrontar un 'billete' de 90 euros.



Mejoras para la compañía familiar de niños hospitalizados

La sala familiar Ronald McDonald's del hospital Virgen de la Arrixaca, dedicada a servir de apoyo a los padres durante la hospitalización de sus hijos, da un paso más y ofrecerá este acompañamiento en las habitaciones hospitalarias. Informó el Gobierno regional. Habrá un carrito con cuentos, álbumes para colorear, pinturas, productos de higiene y juegos.

El PP reclama a Ximo Puig que aclare el pacto sobre el Trasvase con el Ministerio

EP

ALICANTE. El PP de Alicante criticó ayer la «falsa defensa» del Trasvase Tajo-Segura de los socialistas de la Comunidad Valenciana y censuró los «constantes recortes» de agua. Así lo indicó la secretaria general del PP de la provincia vecina, Ana Serna, quien dijo que los socialistas están «callando cuando recortan derechos» a los regantes.

En un comunicado, Serna respondió al PSOE, cuyos representantes señalan que harán una «de-

fensa férrea» del acueducto como infraestructura fundamental para conseguir agua para siempre para los agricultores y a un precio asequible. La representante del PP preguntó cómo el secretario provincial del PSPV-PSOE, Alejandro Soler, puede «celebrar que se recorte un solo hectómetro cúbico para los cultivos» y aseguró que el PP es «el único partido que de verdad defiende el agua».

Ana Serna pidió al secretario general del PSPV-PSOE y jefe del Ejecutivo valenciano, Ximo Puig, que aclare «cuál es exactamente el acuerdo alcanzado entre el Consell y el Ministerio de Transición Ecológica para los territorios afectados por el Trasvase Tajo-Segura». Exigió saber «cuáles son las bases exactas en las que se basa este pacto». «Insisto: no hay pacto. Nos engañan con el agua», apostilló.

«Las empresas deben tener tolerancia cero frente al acoso»

Teresa Castaño Miembro de la directiva de Apremetal, asociación prevencionista de Fremm

La Federación Regional de Empresarios del Metal lanza una campaña de sensibilización para prevenir conductas de violencia en las plantillas

PILAR MARTÍNEZ MAÑOGL

MURCIA. El acoso laboral es un problema que preocupa a las empresas y a las distintas administraciones públicas. Es, además, un delito que está tipificado en el Código Penal, la Constitución Española y el Estatuto de los Trabajadores. De hecho, es obligatorio por ley que todas las compañías cuenten con un protocolo para actuar en estas situaciones. Por ello, desde la Federación Regional de Empresarios del Metal de Murcia (Fremm) están llevando a cabo acciones para informar y formar a los trabajadores, a través de la creación de Apremetal, asociación prevencionista de riesgos laborales de España. Una entidad en cuya directiva se encuentra Teresa Castaño.

—¿Hasta qué punto puede afectar a la salud el acoso laboral? —En primer lugar, en el protocolo de acoso se habla de tres tipos: el psicológico, que es el moral; por razón de sexo y el sexual. En resumen, todo acoso son conductas de violencia psicológica, reiterada y prolongada en el tiempo hacia una o más personas por parte de otra, que lo que hacen es reducir al trabajador. El acoso genera daños en la salud del trabajador, atenta contra su dignidad, sus derechos de integridad, igualdad, honor, imagen y, sobre todo, hace un fatal favor al ambiente de trabajo que al final es la salud colectiva de todos.

—¿Cómo se puede detectar este tipo de situaciones?

—Primero, cuando una persona trabajadora está siendo acosada se le ve claramente que está intimidada. Además, a la larga sufre trastornos de estrés post-traumático, como pesadillas, ansiedades, angustias, culpas, miedos y tristezas. Lo segundo, que exista hostigamiento. La persona que quiere acosar sabe voluntariamente que lo está haciendo. No es inconsciente, ni involuntario. Tiene muy claro que va a atentar contra la digni-

dad de la persona. También tiene que ser un acto reiterativo, no un hecho aislado.

—¿Cuál es el perfil del acosador? —El acoso puede venir de cualquier dirección. De un superior; entre compañeros de mismo nivel o de una persona con rango inferior a una de rango superior. Pero, también, por parte de gente externa a la empresa como proveedores y clientes. No podemos decir que el acoso se pueda ver como el blanco y el negro. El día a día está en los grises, en las tonalidades del medio y para eso lo más importante es la formación. Quizá tengamos dentro de nuestras empresas que por sus culturas, experiencias en la vida, circunstancias personales y por su educación no reconocen una conducta acosadora, por eso hay que formarlas.

Ejemplos de acoso

—¿Podría enumerar algunos ejemplos de acoso psicológico? —Juzgar el desempeño de alguien de una manera ofensiva, coartando mucho sus esfuerzos y habilidades. Poner en cuestión y desautorizar sus decisiones. Facilitar datos erróneos a una persona que tiene que desempeñar un trabajo. Dar órdenes contradictorias o imposibles de cumplir. Provocar a alguien de tal manera que le pueda obligar a reaccionar emocionalmente mal. Así como manipular la reputación personal o laboral a través de rumores por envidia.

—¿Y de acoso por razón de sexo?

—El humor sexista; el trato desfavorable por embarazo o maternidad; o hacer bromas y comentarios sobre las personas trabajadoras que asumen tareas que tradicionalmente han sido desarrolladas por personas de otro sexo.

—¿Y sexual?

—Por un lado están las conductas verbales, como bromas sexuales ofensivas sobre la apariencia física o su condición sexual; o comentarios sexuales obscenos. Por otra parte, están las conductas no verbales, como el uso de imágenes y fotografías de contenido sexualmente explícito, mensajes, cartas o correos electrónicos con carácter ofensivo de contenido sexual. Por último, están las conductas físicas, como pellizcar, tocar,



Teresa Castaño, en la sede de Fremm, en Murcia. VICENTE VICENS / ACH

SÍNTOMAS PSICOLÓGICOS

«La víctima sufre trastornos de estrés posttraumáticos como pesadillas y ansiedades»

abrazar e intentar arrinconar o buscar a alguien para quedarse solo con esa persona de forma innecesaria.

DE CUALQUIER DIRECCIÓN

«El hostigador puede ser un superior, un compañero del mismo nivel o de un rango inferior»

—¿Qué puede hacer el trabajador para denunciar el acoso? —Primero pone en marcha el protocolo de acoso, que es un proce-

so que contiene rigor, imparcialidad, rapidez y confidencialidad. El trabajador primero formula una queja a través de un protocolo que ya conoce. Siempre hay personas de referencia durante el proceso que le acompañan. Primero se inicia el expediente, después se recoge información y por última vez se intenta mediar. Una vez que finaliza el expediente se realiza un seguimiento para asegurar que llega bien a término y que no se repite.

—¿Y si se descubre que el acosador reincide?

—La empresa tiene poder disciplinario para suspender el contrato de trabajo, amonestarlo o despedirlo. Todo está tipificado en los convenios y en el Estatuto del Trabajador.

—¿Qué pueden hacer las empresas para favorecer un buen clima laboral?

—Aparte de evaluar el riesgo con el servicio de prevención, tiene que promover comisiones de trabajo enfocadas en el acoso laboral en todas sus vertientes; además de informar y formar a los trabajadores; y sancionar los comportamientos indeseados. También pueden crear acciones de sensibilización y difundir anualmente un ejemplar del protocolo entre todas las personas trabajadoras; que también debe estar en el tablón de anuncios. Se debe informar a las nuevas incorporaciones sobre sus derechos, responsabilidades y mecanismos de acción frente al acoso. Además se debe formar a las personas con responsabilidades.

«No están solos»

—¿En qué consiste la campaña de Fremm contra el acoso laboral?

—En 2021 se difundió un tríptico para prevenir y actuar frente al acoso laboral. En 2022 se hizo un curso gratuito para elaborar un protocolo de acoso en la empresa y un video de sensibilización.

—¿Qué 'feedback' han recibido por parte de las empresas?

—Siempre con gratitud y, sobre todo, aprovechando la oportunidad porque necesitan formación e información en todos los temas, sobre todo, en requisitos legales.

—¿Algún mensaje para las firmas?

—Me gustaría decirles a las empresas que tienen que tener tolerancia cero con el acoso.

—¿Y para los trabajadores?

—Quiero transmitirles que no están solos porque cuentan con el apoyo de las empresas, que tienen poder sancionador. Además, me gustaría hacer un llamamiento a nivel social para recordar a los ciudadanos que igual que nos gusta que nos traten bien, debemos tratar bien a los demás.

Los trabajadores retrasan su jubilación para sortear las penalizaciones de Escrivá

Cerca del 60% decide posponerla unos pocos meses para cobrar más pensión y la edad real de retiro se eleva a máximos hasta rozar ya los 65 años

LUCÍA PALACIOS

MADRID. La reforma de las pensiones que entró en vigor el pasado enero comienza a dar sus frutos: los trabajadores que acceden a la jubilación están retrasando, aunque sea unos pocos meses, su retiro. O lo que es lo mismo: están manteniéndose un poquito más de tiempo en el mercado laboral. Este siempre ha sido el fin último del nuevo esquema de coeficientes reductores que el ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá, diseñó e incluyó en esta primera fase de la reforma aprobada a finales de 2021 y que, a la vista de los primeros datos disponibles, está lográndose.

Las jubilaciones anticipadas se han desplomado más de un 7% a lo largo de este año mientras que han aumentado un 5% aquellos ocupados que deciden libremente retrasar su edad de retiro, lo que ha permitido elevar la edad real de jubilación de los españoles a máximos históricos y roza ya los 65 años, un año más que una década atrás; concretamente se sitúa en los 64,8 meses tras incrementarse en 2022 el doble que en 2021, según las cifras que se incluyen en el informe económico financiero de la Seguridad Social que acompaña a los Presupuestos Generales para 2023.

Entre enero y julio de 2022 se han jubilado de forma anticipada, es decir, antes de la edad legal —situada actualmente en 66 años y dos meses (65 para los que tienen largas carreras de cotización)—, 67.581 trabajadores, lo que supone un 7,6% menos que en el mismo periodo de un año atrás. Gracias a este fuerte recorte, que prácticamente triplica a la caída que ha registrado en términos gene-

Altas de jubilación por modalidades

Datos de enero a julio de 2022

Modalidad	Número	Porcentaje	Variación % (2022/2021)*
Anticipada			
Con coeficiente reductor	47.193	25,72%	-7,3%
Voluntaria	35.683	19,44%	-3,3%
No voluntaria	11.510	6,27%	-17,7%
Sin coeficiente reductor	5.356	2,92%	-0,9%
Parcial	14.017	7,64%	8,3%
Especial a los 64 años	1.015	0,55%	-74,2%
Total anticipada	67.581	36,82%	-7,6%
No anticipada			
Parcial	135	0,07%	29,8%
Demorada	10.187	5,55%	5,0%
Ordinaria	105.620	57,55%	0,2%
Total no anticipada	115.942	63,18%	0,6%
TOTAL GENERAL	183.523	100,00%	-2,6%

*Variación interanual de julio a julio. Fuente: Ministerio de Seguridad Social

GRÁFICO R.C.

rales cualquier modalidad de retiro (este año ha habido un 2,58% menos altas de jubilación), por primera vez al menos desde hace más de una década son ya menos de un 37% los trabajadores que pasan a ser pensionistas antes de tiempo. Este porcentaje superaba el 43% hace apenas cinco años y nunca en estos últimos años hasta ahora se había logrado rebajar la barrera del 37%.

Esto se debe a dos razones principalmente. La primera es que la entrada en vigor este año de los

AL ALZA

64,8

años es la edad real de jubilación en 2022, un año más que una década atrás, pero aún por debajo de la edad ordinaria de retiro, que se sitúa en los 66 años y dos meses (65 años para los que tienen largas carreras laborales).

Las nuevas altas de jubilación anticipada se desploman un 7,6% este año, mientras crecen un 5% las demoradas

nuevos coeficientes reductores de la pensión ha provocado que un 57,1% de las jubilaciones anticipadas voluntarias se hayan retrasado dentro del trimestre para así conseguir una mayor presta-

ción. Porque en el nuevo diseño se penaliza más que antes a quienes se jubilan justo en el momento en que pueden (a los 63 años) o dentro de los tres meses anteriores a cumplir la edad legal, pero si la posponen dos o tres meses les mejora su pensión. El porcentaje de los que deciden retrasar su retiro se eleva por encima del 60% para las personas que no proceden del desempleo, mientras que se reduce al 43,7% entre los trabajadores que estaban cobrando el paro y deciden no esperar más, puesto que, pese a los recortes que sufren, la prestación como pensionista es mayor a este subsidio.

La segunda razón de este desplome se debe a que se ha registrado una reducción muy intensa, cercana al 18%, en la jubilación anticipada involuntaria, la que procede de despidos colectivos, debido a que es menos habitual este tipo de ajuste y la mayoría de los trabajadores que fueron expulsados en la crisis financiera de 2008 ya lo han hecho.

Castigo: menor pensión

Cabe destacar, no obstante, que, a pesar de la entrada en vigor de las nuevas penalizaciones, uno de cada tres jubilados anticipados que se dieron de alta este año mantuvo su intención inicial de retirarse en cuanto la ley se lo permite (24 meses antes de cumplir la legal) y siguió sin retrasar su retiro ni siquiera un solo mes pese a que han sido castigados con una menor prestación por ello. La mayoría de los que no han pospuesto su retiro se encuentran en los dos últimos trimestres y en el trimestre más alejado de la edad de jubilación, según señala el ministerio.

En el lado contrario, cada vez más trabajadores se retiran o bien a la edad legal o bien incluso más allá de esta: más del 58,5% de las jubilaciones en 2022 lo hicieron en la edad ordinaria, más de un 1% más que en 2021, e incluso un 5,5% pospusieron su retiro más allá de lo que marca la ley y cobraron un plus por ello. Esto ha provocado que un 56,6% de los nuevos jubilados reciba más pensión de la que le correspondería con la legislación anterior a 2021 y la cuantía media ascendió hasta los 1.432 euros al mes, otro máximo.

Los inspectores de Trabajo convocan tres días de huelga general por primera vez en la historia

L. PALACIOS

MADRID. Después de meses y meses de amenaza, la inspección de Trabajo ha consumado su órdago: convocarán la primera huelga general en la historia de España antes de que termine el año para denunciar que la ministra de Hacienda y Función Pú-

blica, María Jesús Montero, y la de Trabajo, Yolanda Díaz, les han dejado «en el olvido». Se tratará de un paro de 24 horas al que están llamados todos los empleados del organismo de todos los centros nacionales, sin importar el nivel o la categoría, por lo que será secundado desde la escala más baja, como son los au-

xiliares administrativos, hasta el nivel superior, donde estarían los subinspectores e inspectores, ya sean funcionarios o personal laboral, fijos o interinos.

La primera huelga de 24 horas se celebrará el próximo 21 de diciembre, pero se repetirá el 25 de enero y el 22 de febrero si la situación de precariedad que de-

nuncian no cambia, según un comunicado enviado ayer a los medios por los cinco sindicatos convocantes: CC OO, CIG, SITSS, SISELASS y USESS. Otras cuatro organizaciones de trabajadores, entre las que se incluyen UGT y CSIF, esperarán a final de año para decidir si se suman a estos paros.

Los sindicatos acusan al Gobierno de no cumplir «nada de lo acordado» en el pacto firmado con ellos en la mesa de negociación hace año y medio (el 7 de julio de 2021), en el que se configuraba un nuevo modelo de inspección y se re-

cogían «las medidas capaces de paliar los numerosos problemas que afectan a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y cuya intensidad crece día a día», según precisa el escrito. En concreto, denuncian «graves carencias de plantilla, falta de carrera profesional y de horizonte laboral que contribuye a la descapitalización de la plantilla, falta de reconocimiento y de dignificación de las funciones desarrolladas, mayores cargas de trabajo y mayor complejidad del mismo y déficit en recursos técnicos y materiales».

BOLSAS

IBEX35 8.225,20	-0,79%	DOW JONES 33.773,60	0,52%	EUROSTOXX 3.921,27	0,01%	NASDAQ 11.085,76	1,16%	FTSE 100 7.472,17	-0,23%	DAX 40 14.264,56	0,02%
--------------------	--------	------------------------	-------	-----------------------	-------	---------------------	-------	----------------------	--------	---------------------	-------

IBEX 35

Títulos	Cierre	DIFC.	Rent. 22
ACCIONA	176,300	-3,50	4,88
ACCIONA ENERGIA	36,420	-2,52	11,79
ACERINOX	9,418	1,23	-17,28
ACS	76,950	-0,96	14,34
AENA	125,150	0,20	-9,83
AMADEUS	49,650	-1,37	-16,75
ARCELORMITTAL	25,805	2,22	-9,06
B. SABADELL	0,856	-0,40	44,71
B. SANTANDER	2,773	-0,88	-5,71
BAIXKIMTER	5,860	-1,61	29,96
BBVA	5,512	-0,09	4,99
CAIXABANK	3,313	-1,02	37,24
CELLNEX	32,630	-1,60	-36,24
ENAGAS	16,800	-2,07	-17,65
ENDESA	17,705	-1,14	-12,35
FERROVIAL	25,470	-0,27	-6,46
FLUIDRA	13,820	0,80	-60,74
GRIFOLS	9,978	-3,03	-40,87

Títulos	Cierre	DIFC.	Rent. 22
IAG	1,558	1,10	-8,57
IBERDROLA	10,910	-0,09	4,80
INDITEX	24,410	-1,53	-14,44
INDRA	10,230	-0,97	7,46
HM. COLONIAL	5,935	-0,84	-28,06
MAPFRE	1,788	-0,67	-0,97
MELIÁ HOTELS	5,080	0,99	-15,36
MERLIN PROP.	8,940	-0,89	-6,58
NATURGY	26,220	-1,28	-8,42
PHARMA MAR	70,960	1,95	24,45
RED ELÉCTRICA	16,990	-1,39	-10,70
REPSOL	14,185	0,39	35,92
ROVI	36,200	-0,77	-50,95
SACYR	2,628	0,54	14,96
SIEMENS GAMESA	18,025	0,00	-14,45
SOLARIA	16,615	-1,95	-2,95
TELFÓNICA	3,423	-2,42	-8,46

Evolución del IBEX 35



ÍNDICES MUNDIALES

Títulos	Cierre	DIFC.	Rent. 22
S&P 500	3.965,50	0,80	-16,80
TOKIO	27.574,43	-0,40	-4,23
PARÍS	6.647,31	-0,20	-7,07
MILÁN	24.207,42	-0,14	-11,48
LISBONA	5.745,57	-0,93	3,16
ZURICH	10.999,40	-0,10	-14,57
MOSCÚ	1.096,63	-0,21	-31,28
BRASIL	107.644,00	-1,31	2,69
ARGENTINA	171.177,89	1,84	105,00
MÉXICO	50.820,22	0,19	-4,01
COLOMBIA	1.229,65	-0,56	-12,85
CHILE	5.207,85	-0,69	20,99
PERÚ	22.158,72	0,49	4,73
HONG KONG	19.450,23	3,38	-16,87
CHINA	3.197,35	-0,07	-11,66

Díaz asegura que bajar los impuestos no solucionaría el «problema» de la cesta de la compra

O. HERNÁNDEZ

BRUSELAS. La vicepresidenta segunda del Gobierno, Yolanda Díaz, defendió ayer que el encarecimiento de la cesta de la compra «es uno de los principales problemas» de España. Díaz criticó que las grandes distribuidoras «no hayan tomado ninguna medida», mientras sus beneficios «se han multiplicado por siete». Señaló, eso sí, que la reducción de los impuestos «tal y como propone el Partido Popular» «no arreglaría el problema».

Ante el aumento del precio de los alimentos, cuyo IPC se ha disparado al 15,4%, Unidas Podemos avanza que constituirá una comisión negociadora con el PSOE para tratar de abaratar la cesta de la compra. «Las salidas son muchas, pero no tiene sentido hacer lo que dice el PP. Bajar los impuestos no arreglaría el problema», insistió Díaz desde Bruselas.

La ministra aseguró que lleva meses detrás de medidas para hacer frente a los precios de los productos básicos que «están imposibles». En este sentido, apuntó que «es curioso que el pequeño comercio sea el que esté tomando cartas en el asunto», mientras las grandes distribuidoras «ven aumentar sus beneficios». Destacó que Unidas Podemos tratará de lograr cestas asequibles «de productos variados y de calidad» y otras adaptadas para las familias con personas celiacas. «Junto al precio del alquiler y las hipotecas, el coste de la cesta de la compra es uno de los grandes problemas de este país», apuntó.



El comisario europeo de Economía, Paolo Gentiloni, ayer, en rueda de prensa. EFE

Bruselas quiere obligar a Uber y a Booking a recaudar el IVA

La Comisión pretende crear unas condiciones de competencia «más equitativas» entre las plataformas digitales y los negocios tradicionales

OLATZ HERNÁNDEZ

BRUSELAS. Los países europeos perdieron alrededor de 23.000 millones de euros en ingresos en 2020 relacionados con el fraude del IVA. Con la economía de la Unión Europea (UE) bajo presión por las consecuencias de la guerra en Ucrania, Bruselas quiere reforzar sus normas comunitarias para reducir este tipo de delitos y, al mismo tiempo, prepararse para la transición digital. En esa

línea, la Comisión Europea presentó ayer una propuesta para modernizar su normativa del IVA, y ofrecer una igualdad de oportunidades a los negocios tradicionales y digitales.

Se trata de una materia sensible. «La UE está perdiendo billones cada año por el fraude del IVA, mientras las empresas luchan por cumplir con leyes desfasadas. La propuesta de hoy introduce una nueva era para el IVA europeo, beneficiando a los negocios legítimos y a los estados miembros, en un momento en el que las finanzas públicas están bajo una gran presión», apuntó el comisario de Economía, Paolo Gentiloni.

En España se perdieron 3.396 millones por fraude en el IVA en 2020, un 4,7% menos de lo que

debería haber recaudado, y es uno de los países donde menos se dio este tipo de fraude. El sistema que plantea Bruselas quiere adaptarse también a las transacciones digitales y a las operaciones relacionadas con criptomonedas y criptoactivos.

La idea consiste en frenar estos delitos antes de que se produzcan, tal y como explicó el comisario Gentiloni. La Comisión Euro-

Europa apuesta también por exigir a proveedores de criptoactivos que notifiquen transacciones de residentes en la UE

pea plantea la creación de un registro con información «a tiempo real», a través de una facturación electrónica. Esto permitirá a los Estados contar con más información y perseguir las transacciones sospechosas. Esta norma permitirá, además, una mayor colaboración entre países y se calcula que ayudará a reducir el fraude en 11.000 millones de euros al año. Esta norma sentará, además, una base para que los países puedan introducir sus propios sistemas nacionales de información.

Beneficio para las pymes

La iniciativa también hará que los operadores de plataformas de transporte y alojamiento —como Uber, Cabify y Booking, entre otras—, sean las responsables de recaudar y emitir el IVA a las autoridades fiscales pertinentes. Se espera que esta norma «garantice un enfoque uniforme» en toda la UE y «contribuya a unas condiciones de competencia más equitativas» entre las plataformas digitales y los negocios tradicionales.

La Comisión Europea busca crear un paraguas europeo, a través de un registro europeo del IVA. De este modo —y según detalla la propuesta europea—, las empresas que venden sus productos a consumidores de otro Estado miembro solo tendrán que registrarse una vez a efectos del IVA y cumplir sus obligaciones en «un único portal en línea». Según las estimaciones que maneja Bruselas, esta medida beneficiará especialmente a las pymes y se podrán ahorrar unos 8.700 millones de euros en los próximos diez años en costes administrativos y de registro.

En paralelo, Bruselas informó ayer de otra iniciativa para promover la transparencia en torno a los criptoactivos. «Se están logrando grandes beneficios a través de este tipo de operaciones que suelen pasar desapercibidas a los Estados miembros», apuntó Gentiloni. Sin embargo, de aprobarse esta norma, todos los operadores de criptoactivos europeos deberán registrar todas sus transacciones a partir del 1 de enero de 2026.

Donación de óvulos, un ingreso extra para muchas universitarias

- ▶ La mayoría de las mujeres que se deciden a donar óvulos en clínicas de fertilidad murcianas se encuentra entre los 20 y 25 años
- ▶ Las donantes reciben entre 900 y 1.200 euros por cada proceso

ANA GARCÍA

■ Pese a que la donación de óvulos está concebida como «un acto altruista, voluntario y confidencial» por la Comisión Nacional de Reproducción Humana Asistida del Ministerio de Sanidad, lo cierto es que las mujeres que lo realizan reciben una contraprestación económica de las clínicas de fertilidad por ello, por lo que la primera de las premisas pierde todo su sentido y dejaría de estar considerada una 'donación' que se realiza de forma altruista.

Esto, unido a que la mayoría de las donantes están entre los 20 y los 25 años, hace que esta opción sea más que atractiva para muchas universitarias, que lo ven como una forma de obtener ingresos extra, según los propios ginecólogos.

Los centros de reproducción de la Región de Murcia pagan una cantidad que oscila entre los 900 y los 1.200 euros a estas donantes de óvulos, según la información facilitada por varios de ellos a esta Redacción. Pero todos coinciden en defender que se trata de un acto altruista, «no una venta», y que el importe se entrega «por las molestias, las pruebas y las visitas a las que se tienen que someter las mujeres».

La doctora Laura Fernández, responsable del departamento de Ovodonación de IVI Murcia, explica que existen dos perfiles de donantes: «están por un lado las estudiantes universitarias de entre 20 y 25 años, que son la gran mayoría, y por otro lado las mujeres cercanas a los 30 años que ya han tenido sus propios hijos y que quieren contribuir ayudando a otras mujeres».

En este caso, la especialista apunta a que la edad es muy importante en estos casos, ya que no es lo mismo un ovocito de una mujer de 43 años que el de una donante de 22. Fernández infor-

LAS CLAVES

¿En qué consiste la donación de ovocitos?

▶ Es un acto altruista, voluntario y confidencial, por el que una mujer cede sus ovocitos (células reproductoras) a otra mujer o pareja para que puedan ser utilizados para tratamientos de reproducción asistida.

¿Cuál es su finalidad?

▶ Permitir el tratamiento de parejas en las que la mujer tenga muy baja reserva ovárica o riesgo de transmisión de algún defecto genético.

¿Cuál es el procedimiento para donar ovocitos?

▶ Tras acudir a un centro de reproducción, la candidata se somete a entrevista física y psicológica, y se recogen datos sobre los antecedentes familiares, así como una revisión ginecológica, una analítica hormonal y controles para confirmar que no padece enfermedades genéticas, hereditarias o infecciosas que pueda transmitir.

¿Cómo se realiza la donación?

▶ La donante se someterá a un proceso que consta de tres fases: tratamiento hormonal, punción ovárica (para la extracción de los óvulos) y seguimiento posterior.

ma de que «las mujeres somos como un almacén de óvulos, ya que nacemos ya con todos los que

tendremos a lo largo de nuestra vida y los vamos perdiendo mes a mes. Pero a partir de los 35 años el pronóstico de embarazo es más complicado», ya que se pierde calidad ovárica.

Por ello la legislación española permite la donación de óvulos entre los 18 y los 35 años, situando esta última como edad límite.

La doctora Laura Fernández considera lógico que muchas chicas jóvenes vean la donación de óvulos como una fuente de ingresos extra y pone como ejemplo aquellas otras que deciden participar en ensayos clínicos o trabajar los fines de semana.

El proceso se alarga un mes

El procedimiento para donar óvulos no es sencillo. Las mujeres interesadas tienen que pasar distintos filtros como una entrevista médica, una evaluación psicológica, se les hace análisis de sangre y pruebas genéticas de cromosomas, así como un test de compatibilidad genética para descartar enfermedades raras, y estudios de infecciones de transmisión sexual (ITS). Todo esto puede llevar hasta un mes, ya que las pruebas genéticas son más lentas.

Tras todas estas visitas y consultas, se procede a la estimulación ovárica y a la posterior punción para extraer los óvulos mediante intervención quirúrgica, según explica el doctor Juan Carlos García, de la clínica Ginemed de Murcia.

Este profesional reconoce que en la Región de Murcia, a diferencia de otras comunidades, «es complicado conseguir donantes de óvulos», algo que relaciona con el hecho de que «en Murcia hay un buen nivel de vida y las donaciones son más habituales en aquellas autonomías con una menor renta per cápita». Aunque no ve correcto que «en muchas ocasiones se hable del negocio de la



Una sanitaría trabaja en el laboratorio de una clínica de fertilidad de Murcia. (1)

ovodonación, ya que esto no es así y no hay una motivación económica exclusiva detrás de este gesto».

García también indica que la mayoría de las donantes están entre los 20 y los 30 años, mientras que «por debajo de esa edad hay pocos casos».

España, líder en donaciones

El especialista de Ginemed Murcia explica que España es uno de los países con más donaciones de óvulos tras EEUU, ya que «aquí se garantizan unas condiciones como que se mantiene el anonimato de la donante, lo que hace que vengan más parejas extranjeras a tratarse en nuestro país».

Además, en nuestro país la ley contempla que no haya más de cinco niños nacidos vivos de la misma donante a nivel nacional. «Las donaciones no tienen límite, pero sí los nacimientos que se registran de la misma donante», insiste el doctor Juan Carlos García, quien afirma que el 80% de las mujeres de más de 40 años que se quedan embarazadas en clínicas lo hacen con óvulos donados.

A.GARCÍA

■ La puesta en marcha este mismo año del laboratorio de la Unidad de Reproducción Asistida del Hospital Virgen de la Arrixaca de Murcia ha permitido que este centro pueda asumir todo el proceso de los tratamientos de reproducción asistida en el sistema sanitario público. Sin embargo, la donación de óvulos es lo único que no se realiza en el hospital de El Palmar.

El jefe de sección de la Unidad de Reproducción Asistida de la Arrixaca, Jesús Álvarez, explica a La Opinión que «la donación de óvulos es lo único que no hacemos, ya que tendríamos que pagar a las donantes y es la única técnica que se queda fuera».

Este profesional afirma que algunos hospitales públicos de otras comunidades optan en este caso por la compra a bancos privados de los óvulos donados, pero cada uno de estos óvulos cuesta unos 500 euros y se necesitan entre tres y cuatro óvulos para poder crear un em-

Solo la mitad de los jóvenes usa preservativo pese a crecer los contagios de VIH

► Siete de cada diez no se ha hecho nunca una prueba para saber si padecen la enfermedad y el 23% no se preocupa de la salud sexual de la otra persona

J. HERNÁNDEZ/A.G.M.

■ Solo la mitad de los jóvenes utiliza el preservativo para evitar contagios de infecciones de transmisión sexual, entre ellas el sida; y más del 70% no se ha hecho nunca una prueba para conocer si ha adquirido el VIH, según el Xbarómetro *Los jóvenes y el sexo*, lo que significa que existe una falta de prevención en materia de salud sexual y una relajación en las precauciones para no contraer este tipo de enfermedades. De hecho, los contagios de VIH han aumentado en un 343% en los últimos cinco años.

En la Región de Murcia ya se está dejando ver este repunte, según los datos que maneja el Servicio de Epidemiología de la Consejería de Salud. En el año 2021 se detectaron 93 casos de VIH en la comunidad, frente a los 75 contabilizados en 2020, aunque estas cifras aún están por debajo de los niveles previos a la pandemia de covid.

Además, 1 de cada 5 jóvenes sigue pensando que el VIH es una enfermedad mortal. Los múltiples avances médicos que han tenido lugar en los últimos años hacen posible que en la actualidad sea una patología con la que se puede vivir con un temprano diagnóstico y un correcto tratamiento.

Con motivo del Día Mundial de la Lucha Contra el Sida, que se celebró la pasada semana, Control España, marca especialista en bienestar sexual, lanzó la campaña 'Como tú', que pone de manifiesto la necesidad de concienciar a los jóvenes en torno a la salud sexual tomando como referencia los datos de Cegedim Health Data España, empresa de servicios, tecnología y Real World Data que alertan sobre una disminución en las precauciones que se toman.

La aceptación de la enfermedad sigue siendo complicada. «Contar con el apoyo de allegados y por supuesto de profesionales, ayudará positivamente a obtener una información adecuada y de calidad que ayude a eliminar los miedos e inseguridades acerca de la enfermedad. Partiendo de la base de una buena comunicación, aceptar la convivencia con el virus contribuye a su normalización,

por lo tanto, a una mayor comprensión por parte de la persona no portadora, reforzando positivamente a la que lo padece», afirma Marta Recio, sexóloga y ginecóloga.

El miedo condiciona las relaciones sexuales de las personas con VIH. «Cuando la enfermedad entra en la vida de una persona, el miedo tiende a apoderarse de ella. Miedo que puede llevarlas a no querer mantener relaciones sexuales a pesar de tomar medidas de protección. Muchas personas deciden esperar a poder tener una relación más estable, y con un vínculo, que comprenda, acepte y, sobre todo, sea capaz de ver más allá de la enfermedad. En los peores casos, otras tienden a sostener relaciones que no desean o son tóxicas para ellas, por miedo a no encontrar otra persona que les acepte teniendo esta enfermedad», apostilla Ana Blázquez, sexóloga y terapeuta de pareja.

Falta de prevención

Otro dato que revela la falta de prevención es que más del 23% de los jóvenes no se preocupa por el estado de salud sexual de la persona con la que mantiene relaciones sexuales. «Estamos viviendo una época de completa despreocupación por la salud sexual, empezando por la propia», comenta Recio.

LA CLAVE

PREVENCIÓN
Más temor en ellas a un embarazo que a contraer una enfermedad

► Diversos ginecólogos aseguran que las chicas confían en exceso en la salud sexual de sus parejas con las que mantienen relaciones y que usan la píldora del día después contra el posible embarazo.

CIFRA

17.000

Participantes en un estudio nacional sobre mortalidad y enfermos de VIH

► El estudio elaborado sobre mortalidad y enfermos de VIH ha contado con la participación de 17.000 personas. El informe revela que los cánceres no vinculados al sida representan un 20 por ciento de muertes de personas con el virus.



La Arrixaca hace todas las técnicas menos la donación

brión y llevar a cabo cada tratamiento, por lo que resulta muy costoso.

El doctor Álvarez insiste en la caída de la natalidad por el retraso de la maternidad, lo que lleva a que ocho de cada diez mujeres que logran un embarazo a partir de 40 años lo hagan con óvulos donados.

Ante esta realidad, considera que los gobiernos deberían trabajar en fomentar las políticas de conciliación para que los ciudadanos se planteen tener hijos y no retrasen esta decisión, ya que «nosotros estamos para solucionar problemas puntuales de fertilidad, pero no para resolver las cifras de natalidad».

Según la Sociedad Española de Ginecología y Obstetricia (SEGO) actualmente uno de cada tres ciclos de reproducción asistida de alta complejidad que se realizan en España corresponden al programa de donación y este porcentaje va en aumento.

También destacan los responsables de la SEGO que en España se están haciendo gran cantidad de los ciclos de donación de óvulos que se realizan en Europa por cuestiones que, inicialmente, tenían que ver con la legislación existente en los diferentes países, pero que cada vez tiene más que ver con los excelentes resultados obtenidos en las clínicas de reproducción.

SUBVENCIONAL		Financiada por la Unión Europea		SEF	
Región de Murcia		NextGenerationEU		SEF	
ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A MUJERES DESEMPLEADAS ADAPTADAS A LAS MEDIDAS DE REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL					
INICIACIÓN A LA INFORMÁTICA Y EN COMPETENCIAS DIGITALES BÁSICAS					
Nº EXP	Nº PLAZAS	Nº ALUM.	F. INICIO	F. FINALIZACIÓN	HORARIO
AC-2022-388	40	10	12/12/2022	22/12/2022	09:00-14:00 lunes a jueves
INICIACIÓN A LA INFORMÁTICA Y COMPETENCIAS DIGITALES BÁSICAS PARA EL EMPLEO					
Nº EXP	Nº PLAZAS	Nº ALUM.	F. INICIO	F. FINALIZACIÓN	HORARIO
AC-2022-387	40	10	09/01/2023	19/01/2023	09:00-14:00 lunes a jueves
INICIACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES BÁSICAS PARA EL EMPRENDIMIENTO					
Nº EXP	Nº PLAZAS	Nº ALUM.	F. INICIO	F. FINALIZACIÓN	HORARIO
AC-2022-389	40	10	23/01/2023	02/02/2023	09:00-14:00 lunes a jueves
Localidad y lugar de impartición: MORATALLA, CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL DEL MONESTERIO DE MORATALLA. 1					
Plazo de solicitud: Hasta cubrir plazas subvencionadas. Modalidad: Presencial					
CURSOS SUBVENCIONADOS - BECAS TRANSPORTE Y DISCAPACIDAD					
Organiza:		MURCIA		CONTRATA	
multiformación		968 21 27 93		SEPE	
www.multiformacion.com					