

RESUMEN DE PRENSA



Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

05/06/2022



Bomberos quemados

Pasan las 13.50 horas del caluroso jueves, 2 de junio, y el teléfono de Emergencias 112 recibe una llamada alertando de un incendio en unos matorrales de la rambla de Benito, en el término municipal de Ricote, que amenaza una vivienda. Al lugar se desplazan dos brigadas forestales terrestres y un helicóptero con un técnico de extinción y una brigada forestal helicóptero transportada, además de bomberos del Consorcio de Extinción de Incendios y Salvamento (CEIS) de la Región. El helicóptero llega en unos veinte minutos tras despegar de la base de la Sierra de la Pila. Los bomberos del CEIS tienen que desplazarse por carretera desde el parque de Cieza, a unos 20 kilómetros del siniestro, pero estos funcionarios aún no habían hecho acto de presencia media hora después del aviso. «Nuestros chicos han logrado detener el fuego que iba hacia la casa», confirman a LA VERDAD fuentes de las brigadas forestales, que seguían esperando la llegada de los efectivos del CEIS pasadas las 14.25 horas.

Los aniversarios suelen suponer un motivo de alegría y celebración. Sin embargo, no parece ser el caso del CEIS de la Región de Murcia, que cubre las necesidades de los ayuntamientos de la

La Comunidad promete apagar, a las puertas del verano, las llamas que se propagan desde hace lustros en el Consorcio de Extinción de Incendios y Salvamento (CEIS): «Estamos bajo mínimos, no podemos prestar los servicios con garantías», advierten los trabajadores

DANIEL VIDAL



Comunidad (salvo Murcia y Cartagena, que tienen sus propios servicios de bomberos) y que este 19 de junio cumple 30 años de vida soportando una de las situaciones más «delicadas y preocupantes» de su historia. Así lo definen al menos todos los representantes de los trabajadores con los que ha contactado LA VERDAD. Bomberos con dilatada experiencia profesional que advierten de que, a las puertas de un verano más cálido de lo normal, y después de una primavera extremadamente

húmeda, la temporada de incendios más inquietante de los últimos años ha llegado a la Región de Murcia con las plantillas de trabajadores «bajo mínimos, sin poder cubrir los servicios con garantías», denuncia el delegado de UGT en el CEIS, Antonio José Jiménez. «La merma que ha sufrido la plantilla del consorcio en los últimos años ha sido brutal, y este es el principal problema al que nos enfrentamos», coincide Jiménez con el secretario de la Junta de Personal, Sergio Rubén Ni-

colás, de CC OO: «La Comunidad ha tenido cuatro ocasiones muy claras para solucionar este problema y no ha querido. Esto ha producido un deterioro muy significativo en la prestación del servicio a los ciudadanos y a los 43 ayuntamientos que forman parte del consorcio, pues muchas de las funciones de prevención y divulgación no se realizan en casi ninguno de los municipios». Nicolás tilda de «osada» la decisión tomada por «un cargo político, sin ningún tipo de aval técnico, de cerrar parques de bomberos y de reducir el personal operativo por debajo de los límites marcados como servicios mínimos». Algo que, a juicio del representante de CC OO, «responde a una insensatez pocas veces vista en la Administración regional».

San Pedro, sin parque

Se refiere Nicolás al anterior gerente del CEIS, Francisco Javier Gil, que fue cesado de manera fulminante el pasado 31 de mayo tras la salida del consejero de Transparencia y la desaparición de la Consejería como tal. Gil decidió «unilateralmente y de forma ilegal», según denuncian los sindicatos, bajar la persiana del parque de bomberos de San Pedro del Pinatar, al que la Comunidad se refiere como

«retén». Estas instalaciones llevaban funcionando 18 años sin trabajadores fijos y nutriéndose exclusivamente de las horas extra que realizaban los bomberos desplazados de otros parques. «Nos decían que aguantáramos, que salvaríamos la primavera, luego el verano... Pero ya hemos dicho "basta"», explica Nicolás. El de San Pedro suponía el quinto parque de la Región en número de intervenciones, y en esta zona se queda operativo ahora solo el de Los Alcázares, que representa el segundo de la Comunidad por número de intervenciones y donde los trabajadores están «desbordados», lamenta UGT. Ahora, con la mayor afluencia turística que experimentan estas localidades, la situación se vuelve «mucho más preocupante». Porque los bomberos, recuerda Jiménez, «no solo acudimos a los incendios. También estamos en accidentes de tráfico, en rinesetros en viviendas, y en otros muchos requerimientos».

Pese a todo, técnicos especializados en la extinción de incendios forestales de la Región de Murcia consultados por este periódico explican que el conflicto en el CEIS «no afecta en absoluto» a la lucha contra el fuego, «ya que sus actuaciones en este tipo de incendios son mínimas». Otra



Simulacro de formación de los bomberos de Murcia sobre incendios en sótanos, en un bloque de viviendas sociales en Ronda Sur. vicente vicente / AEN

cosa es que el consorcio, según estas fuentes, «sepa gestionar correctamente los recursos con los que cuenta». Aunque sean mínimos.

Por su parte, Sergio Rubén Nicolás muestra su repulsa por la «criminalización» que ha sufrido este colectivo por parte de los propios responsables políticos del CEIS «a la hora de pagar la nómina con las correspondientes horas extra trabajadas». Compañeros, según Nicolás, «que han sacrificado vacaciones completas con la familia y después son crucificados por esos responsables porque hacen muchas horas extra». Unas horas que, de hecho, son otra de las causas del tremendo galimatías que se ha formado en los últimos años en el CEIS.

Presunto perjuicio contable

Al no disponer de suficientes efectivos en la plantilla, los diferentes gestores no han tenido más remedio que tirar de las horas extra para cubrir los servicios, aunque haya sido por encima de lo fijado legalmente en el Estatuto de los Trabajadores. Al menos este es el argumento que ofrecieron los servicios jurídicos de la Comunidad a preguntas del Tribunal de Cuentas, que a principios de año emitió un demoleador informe en el que apreciaba irregu-

laridades en el pago de esas horas extra y pedía explicaciones a decenas de cargos públicos por un presunto perjuicio contable a las arcas públicas. Solo en 2017, año al que se refiere el acta de liquidación provisional dictada por el Tribunal contra los miembros de la Junta de Gobierno del CEIS, los bomberos desarrollaron 113.432 horas fuera de la jornada ordinaria, lo que supuso un desembolso de más de 2,3 millones de euros percibidos por 333 empleados del consorcio. Más de 7.000 euros al año en horas extra, de media, por cada bombero. En la actualidad, y según los datos de la Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería, Pesca, Medio Ambiente y Emergencias, de la que depende ahora la gestión del CEIS, el Consorcio cuenta con 311 profesionales (12 sargentos, 77 cabos y 202 bomberos), mientras el resto son personal administrativo o técnico).

Sin embargo, semejante desembolso de horas extraordinarias para parchear este déficit estructural de trabajadores no ha supuesto en los últimos años una mejora de los tiempos de respuesta de los bomberos del consorcio, y tampoco ha redundado en la calidad del servicio ni de los recursos materiales. Incluso se han reducido las horas disponibles y el personal de al-

macán y también de talleres, lo que supone menos posibilidades para que los vehículos puedan ser reparados en tiempo y forma cuando sufren un problema mecánico. «Y a los camiones les exigimos mucho en las intervenciones».

Tiempos de respuesta

Fuentes de la Consejería de Emergencias explican a LA VERDAD que el tiempo medio de respuesta de los bomberos del CEIS fue de 21

Técnicos especialistas en la extinción de incendios forestales dudan de que este conflicto afecte a la lucha contra el fuego

El Tribunal de Cuentas detecta presuntas irregularidades en las horas extra de 2017, por valor de 2,36 millones

CC OO habla de «criminalización» y cree que la Comunidad «ha engañado» durante años a estos funcionarios

minutos y 15 segundos el año pasado. Es decir, desde que reciben la llamada hasta que llegan al lugar del siniestro. Ese tiempo de respuesta ha ido creciendo desde 2018, que es el primer año con datos que facilita la Consejería.

Antonio José Jiménez recuerda que los bomberos deben desplazarse al lugar del siniestro, como mucho, en menos de 20 minutos. «Pero hay núcleos urbanos como Calasparra o Fuente Álamo a los que, en condiciones normales, no llegamos en menos de 40 minutos», explica. «No es lo mismo para las consecuencias de un fuego llegar a los cinco minutos que a los quince», resume. En este sentido, Sergio Rubén Nicolás pone como ejemplo la actuación que tuvieron que realizar en un «gran incendio» ocurrido en una conocida empresa cárnica murciana, que duró 36 horas hasta su extinción por completo. «Solo pudieron atenderlo tres bomberos en los primeros 25 minutos. Solo tres bomberos para hacer frente durante a los primeros y decisivos minutos», recalca.

El sindicato CSIF también manifiesta su «absoluta disconformidad» con la gestión llevada a cabo por el Gobierno regional en los últimos 12 años. «No es de justicia que los bomberos del consorcio hayan dado el do de pecho

ASÍ LO VEN

Verónica López
Gerente CEIS



«No hablo de promesas; el proceso para ampliar la plantilla ya se ha iniciado. Pido un margen de confianza»

Sergio R. Nicolás
CC OO



«No se ha querido solucionar el problema, y eso ha provocado un deterioro en la prestación del servicio»

José A. Caravaca
CGT



«Se trata de voluntad política. No se ha hecho nada en diez años, y la solución no puede ser otro parche»

Antonio J. Jiménez
UGT



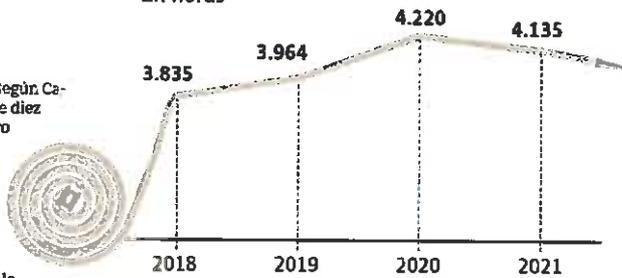
«Es una situación preocupante. Hay núcleos urbanos a los que no llegamos antes de los 40 minutos»

para evitar el desastre que hubiera supuesto la falta de personal, y asegurar la seguridad de los ciudadanos, y que ahora se cierren parques, se dejen de pagar las horas extraordinarias realizadas y se pretendan recortes y abusos sobre un colectivo que presta un servicio público tan importante», sostiene la organización en una nota de prensa.

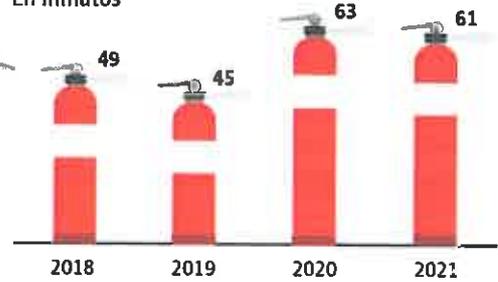
«No puede ser un parche»

De la misma opinión que el resto de sus compañeros es el delegado de CGT en el CEIS, José Antonio Caravaca, con 18 años de experiencia a sus espaldas. «Cuando yo entré, en 2004, tenían parques con cinco personas que después pasaron a tener cuatro, y luego tres. Esto es una muestra clara de que el Gobierno regional no ha invertido nada en personal en los últimos años. No ha habido una apuesta clara por este servicio público». Caravaca cree que «hay que ver cómo solucionamos el verano» con los efectivos disponibles. Sin embargo, «esa solución no puede ser otra vez un parche, una solución temporal». Como el resto de sindicatos, CGT también reclama una Oferta Pública de Empleo para cubrir las 120 plazas necesarias, según CC OO. Una cuarta parte de lo que sería la

Tiempo total de intervención En horas



Duración media de las intervenciones En minutos



Tiempo medio de respuesta En minutos



plantilla total del CEIS. Según Caravaca, «llevamos más de diez años pidiendo esto, pero no se ha hecho nada», denuncia. «Es solo una cuestión de voluntad política».

Pero, ¿cómo es posible que los diferentes gobernantes de la Comunidad hayan permitido la degradación de un servicio público tan importante a lo largo de los últimos años y sin poner las soluciones adecuadas? «Esa pregunta nos la hacemos muchos, pero quizá habría que hacerla en otra ventana», reconoce Antonio José Jiménez, quien sí admite que «este es el peor momento» del consorcio. «Entre los compañeros no se recuerda una situación igual».

La pregunta se la traslada LA VERDAD a la actual responsable del CEIS, Verónica López, quien sustituye a Francisco Javier Gil desde el pasado martes. Pero ella tampoco tiene respuesta: «No sé lo que ha podido pasar estos años, porque yo acabo de llegar». Eso sí, López ha mantenido tres reuniones con los sindicatos en menos de una semana y, al parecer, ya tiene una solución sobre la mesa. También es verdad, según las fuentes consultadas por este periódico, que los diferentes responsables del CEIS han llegado en los últimos años con «propuestas y soluciones» para tratar de arreglar el problema que, al poco tiempo, han quedado en agua de borrajas.

Promesas que no valen nada

Sergio Rubén Nicolás cree directamente que el Gobierno regional «ha estado engañando» a los funcionarios del CEIS durante los últimos años con reiteradas promesas que posteriormente se incumplan de forma sistemática. Promesas que, parafraseando a Los Piratas, «no valían nada». La última ha sido este mismo año, cuando el exconsejero de Transparencia, Antonio Sánchez Lorente, firmó de su puño y letra un papel en el que se comprometía a crear nuevas plazas de bombero en el consorcio. Un documento que acabó siendo papel mojado para mayor indignación de los trabajadores, que ya habían vivido unos años antes otra «traición mayúscula». La que perpetró contra los funcionarios del CEIS, a juicio de Nicolás, el ex director general de Emergencias Manuel Durán: «Los problemas que generó como responsable del consorcio los quiso solucionar después desde la empresa privada», denuncia.

Aunque también es verdad que Nicolás no ha conocido «ningún gerente bueno del consorcio» en los 20 años que lleva trabajando como bombero. En la mitad de ese tiempo, los trabajadores se han embarcado en tres huelgas diferen-

tes. Y uno de los denominadores comunes a esas protestas es que el trabajo se saca adelante «en base al tiempo libre de los compañeros». Algo que, según Nicolás, «es totalmente insostenible». Los bomberos, que ni siquiera tienen un catálogo de enfermedades profesionales, «ya se han cansado».

¿La solución definitiva?

Sin embargo, todo puede cambiar con Verónica López, que en menos de una semana ha conseguido aprobar la partida para la convocatoria de plazas correspondientes a 2022, que quedará reafirmada en la Junta de Gobierno

del consorcio del próximo 13 de junio. Esta era la principal exigencia de los trabajadores, ya que con esta convocatoria se permitirá crear 79 nuevas plazas. A ello se suma la presentación de las bases de la convocatoria de 2021, que será publicada en el Boletín Oficial de la Región en los próximos días. Esta convocatoria cuenta con tres plazas de bombero-conductor especialista, a las que se sumará la reposición de aquellas que queden vacantes. Además, el Borm publicó el pasado 28 de mayo la oferta extraordinaria de estabilización de 22 plazas de bomberos que actualmen-

te están en situación de interinidad, y se repondrán todas aquellas que queden vacantes.

Verónica López, que también se ha comprometido a «restablecer el servicio en los parques cerrados, incluido el de San Pedro del Pinatar», pidió «un margen de confianza» a los sindicatos. Aunque es lógico, según José Antonio Caravaca, «que no nos fiemos de un Gobierno que ha incumplido las promesas de forma continua». Sergio Rubén Nicolás, por su parte, cree que el compromiso alcanzado por los nuevos responsables del CEIS tan solo «sienta la posibilidad de comen-

zar a hablar de los problemas del consorcio», aunque reconoce que «es un paso importante que se haya aprobado en Comisión Permanente». Eso sí, también recuerda que aún quedan muchos meses (oposiciones, academia, etc) para que los profesionales que salgan de esta nueva convocatoria formen parte activa de la plantilla. Según Verónica López, el CEIS tendrá que seguir tirando hasta entonces de las horas extra, aunque «de una forma ordenada». Es decir, sin varapalos posteriores del Tribunal de Cuentas por supuestos perjuicios contables a las arcas públicas.

El parque de bomberos de Murcia funciona con la mitad de conductores

El Ayuntamiento de Cartagena ya ha convocado otras 15 plazas nuevas que se sumarán a la plantilla de 95 trabajadores

D. VIDAL / A. LÓPEZ

MURCIA / CARTAGENA. Los problemas relacionados con la escasez de plantilla en el Consorcio de Extinción de Incendios y Salvamento (CEIS) se replican en cierta ma-

nera en los bomberos de Murcia, que dependen exclusivamente del Ayuntamiento de la capital. En las últimas dos décadas y en base a las cifras en bruto, este cuerpo ha perdido al menos un 17% de su plantilla. El Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento (SEIS) de Murcia contaba en 2004 con 220 empleados públicos, frente a los 183 actuales. Los trabajadores denuncian, además, que «solo hay 25 conductores cuando debería haber 48, lo que provoca que los fun-

cionarios del Ayuntamiento hagan continuamente horas extra». El equipo de gobierno municipal anunció el mes pasado la creación de 20 nuevas plazas de conductor y otras cinco de bombero, que se suman a las 16 de la oferta de empleo de este año.

Por otro lado, la plantilla en el parque de bomberos de Cartagena está formada por 95 efectivos entre suboficiales, sargentos y cabos, de los que 81 son bomberos base. A ellos se sumarán 15 más en la oferta de empleo público ya

convocada, más las vacantes que saldrán de la promoción de dos suboficiales, siete sargentos y cinco cabos, que finalizará la próxima semana. «De este modo se prevé incrementar la plantilla con otros 29», explicaron fuentes municipales. Así, añadieron, «se refuerza la estructura del cuerpo jerárquico y se amplía la plantilla base. Los que salgan de esta promoción comenzarán su periodo de prácticas durante un tiempo determinado, antes de ser bomberos de pleno». En cuanto a planes de futuro, el gobierno local de Cartagena, «quiere seguir reforzando la estructura y la plantilla cubriendo las jubilaciones y manteniendo el mínimo de los servicios básicos para actuar en caso de emergencia».

«Queremos que los MIR se queden: vamos a sacar 92 contratos en Primaria»

Francisco José Ponce Lorenzo Director gerente del Servicio Murciano de Salud (SMS)

«Hemos tendido la mano a los coordinadores de los centros de salud, sin ninguna acritud»

JAVIER PÉREZ PARRA



MURCIA. Francisco José Ponce Lorenzo (Petrer, Alicante, 1969) llegó a lo más alto del Servicio Murciano de Salud (SMS) en febrero de 2021 desde Yecla, donde era director médico. En Habitamia, sede del SMS, le esperaba una sanidad descabezada por el escándalo de las vacunaciones. También la pandemia, que en aquel momento aún golpeaba con mucha fuerza, y una larga lista de problemas enquistados. En las últimas semanas ha estallado una crisis larvada durante mucho tiempo en Atención Primaria: los coordinadores médicos de los centros de salud se han plantado ante lo que consideran una situación insostenible. Ponce Lorenzo promete refuerzos tanto en Medicina de Familia como en Enfermería. «Los coordinadores médicos de los centros de salud denuncian que la situación es insostenible. Advierten de que soportan agendas interminables, mientras los pacientes sufren demoras en la atención. ¿Qué va a hacer el Servicio Murciano de Salud para afrontar estos problemas?» -Desde el principio nos hemos reunido con los coordinadores y con diferentes actores de la Atención Primaria: sociedades científicas, médicos de familia. Como bien sabe, en la cúpula del SMS y la Consejería somos médicos de familia. Sabemos de primera mano qué está ocurriendo en los centros de salud, y estamos trabajando en ello. Estamos estudiando las reivindicaciones de estos coordinadores, tendiéndoles la mano, trabajando con ellos. Contamos con los coordinadores para un objetivo común: sacar adelante Atención Primaria. Sin ningún tipo de acritud. -Los coordinadores reclaman medidas a corto plazo. Recuerdan que el verano está a la vuelta de la esquina y temen que de nuevo

se produzca una saturación fruto del déficit de profesionales. -Estamos trabajando en medidas a corto, medio y largo plazo. Hay medidas de mucho calado a largo plazo, y se plasmarán en el nuevo Paimap (Plan para el Impulso y la Mejora de la Atención Primaria), que sacaremos a final de año. Hay otras medidas a medio plazo, y decisiones a corto plazo que ya están encima de la mesa. Lo primero es acabar con la burocracia. Ya hay una norma en este sentido desde 2018, pero no ha tenido mucha repercusión. Descargar de burocracia a los médicos de familia va a suponer un antes y un después. Por ejemplo, si un facultativo de atención hospitalaria indica un medicamento, es él quien tiene la obligación de hacer esa prescripción, sin derivarlo al médico de familia. O si necesita ver al paciente en seis meses, hay que evitar que sea el médico de familia quien tenga que volverlo a derivar. Este tipo de medidas van a ayudar mucho a mejorar la asistencia en Primaria.

Eficiencia

-Otra de las medidas anunciadas es la contratación de los MIR que acaban de terminar su periodo de residencia. ¿Cuántos contratos se van a ofrecer en Primaria, y de qué tipo? -Se van a ofrecer cerca de cien contratos. En concreto 92, según la última cifra que tenemos. La Subdirección General de Asistencia Sanitaria hizo un estudio previo con los responsables de desarrollo profesional para ver qué necesidades tienen los MIR, qué podemos ofrecerles para que se queden a trabajar en nuestra región. A partir de esta encuesta se programaron estos contratos, siempre compaginando las necesidades de los MIR con las del SMS. No debemos de olvidar que tenemos que velar por la eficiencia de nuestro sistema. -¿De qué tipo son esos 92 contratos que se van a ofertar? -En Medicina de Familia, 33 contratos eventuales de un año y 26 vacantes [contratos de larga duración como interinos]. En Pediatría de Primaria salen otras 33 vacantes. Además, se están ofreciendo 12 vacantes en servicios de Urgencias de Atención Primaria (SUAP). La cifra de contratos eventuales se ajusta a lo que nos han pedido ellos,

los MIR. Lo que queremos es que se queden con nosotros. -Algunos MIR denuncian que les están ofreciendo contratos de 15 días. -Se están haciendo contratos puente de 15 días, para que posteriormente puedan acceder a contratos eventuales de un año. Se está haciendo en todas las especialidades en las que hay hueco asistencial. Es una medida importante y una apuesta para que nuestros residentes se queden con nosotros. -En los últimos veranos, algunos contratos se han quedado sin cubrir por falta de médicos de familia. ¿Ocurrirá lo mismo esta vez? -Puede ocurrir, puede que haya plazas que no lleguen a cubrirse. A veces tenemos más oferta que posibles efectivos. Ahora los residentes están en ese periodo de contrato puente. Hasta que no se cierre el proceso no vamos a saber cuántos se quedan con nosotros. -Los centros de salud se han reforzado durante la pandemia, pero la Asociación en Defensa

SALUD MENTAL

«Se está trabajando en un programa para prescribir ejercicio físico a estos pacientes, en colaboración con los ayuntamientos»

RESIDENCIAS DE MAYORES

«El conocimiento acumulado por el equipo Corecaas no se pierde; se está elaborando un plan sociosanitario»

DEMORAS

«Uno de nuestros empeños es reducir la lista de espera; estamos por debajo de la media en España»

de la Sanidad Pública (ADSP) denuncia que no se han creado este año, ni el anterior, las plazas previstas en el Plan de Mejora de Primaria.

-El Paimap contemplaba 62 nuevas plazas de Medicina de Familia [entre 2018 y 2022] y se han creado 88. Es decir, estamos por encima de las previsiones del Paimap. -En las estadísticas del Ministerio, la Región de Murcia aparece a la cola en ratio de enfermeras por población en Primaria. -Es cierto que lo ideal sería aumentar los ratios de Enfermería para contar con un enfermero por cada médico, porque el trabajo en equipo es primordial. Vamos a consolidar 50 plazas de Enfermería comunitaria, porque lo que queremos es asegurar la formación en la Región de Murcia. Necesitamos a estos profesionales de Enfermería para que puedan formar a más enfermeros y enfermeras especialistas en Familia y Comunitaria. Cuando tengamos más profesionales de estas categorías podremos empezar a crear equipos potentes de Primaria de verdad.

-Recientemente, el Gobierno regional presentó un nuevo plan de Infraestructuras en Primaria. Lo cierto es que gran parte de esos proyectos deberían estar ya hechos, porque se contemplaban en el plan anterior. Uno de los casos más sangrantes es el del centro de salud de Santiago y Zairaiche (Murcia).

-Tenga en cuenta que la pandemia lo ha paralizado todo. Ha habido infraestructuras que no se han podido acometer por toda la problemática de estos años. El nuevo plan de infraestructuras contempla todo aquello que no se pudo hacer debido a la pandemia y otras nuevas actuaciones, como el centro de salud de Abanilla o el del Barrio Peral en Cartagena.

-Tampoco se ha creado un presupuesto propio para Primaria, pese a que estaba contemplado en los planes del SMS. Los coordinadores médicos reivindican que se destine al menos el 25% del presupuesto sanitario total a este nivel asistencial. Estamos por debajo, en el 14,9%.

-Estamos por debajo, pero somos la cuarta región de España con el mayor porcentaje destinado a Primaria: el 14,9%, como acaba de decir. La intención nuestra es incrementar esa proporción y contar con un presupuesto finalista. Estamos convencidos de que es el camino a seguir.

-¿Cuál es la situación en la red de salud mental? Los profesio-



nales denuncian una saturación importante fruto del aumento de trastornos depresivos, cuadros de ansiedad y otros problemas al que estamos asistiendo. -La salud mental es otra de nuestras preocupaciones: salimos de una situación que ha favorecido un aumento de estas patologías. Con el Plan de Salud Mental se ha incrementado el número de profesionales: cinco psiquiatras más, 15 psicólogos más, 12 trabajadores sociales... Además, se van a poner en marcha nuevas infraestructuras, como el centro de salud mental de La Seda, y estamos preparando una serie de programas. Problemas o trastornos depresivos o de ansiedad menores, que son los habituales en la vida diaria, se han medicalizado en exceso. Vamos a trabajar en eso. Profesionales de salud mental acudirán a los centros de salud a hacer terapias grupales. El objetivo es dar una solución a estos pacientes en su propio centro, sin tener que derivarlos. Se está trabajando también en 'activamente', un programa para que se pueda prescribir ejercicio físico a estos pacientes,

Francisco José Ponce, esta semana, en el Hospital Virgen de la Arrixaca. JAVIER CARRIÓN / AGM



en colaboración con las corporaciones municipales [como ya se hace con el programa Activa para personas con factores de riesgo cardiovascular o niños con sobrepeso]. Sabemos que la liberación de hormonas del bienestar y la felicidad con el ejercicio físico es importantísimo.

-También está sobre la mesa el déficit de pediatras en los centros de salud. La asociación que agrupa a estos profesionales les hizo llegar la semana pasada un documento con algunas propuestas, como la creación de equipos multidisciplinarios que puedan cubrir la atención pediátrica.

-El déficit de pediatras es muy importante no solo en nuestra Región, sino en toda España. El pediatra que se forma en hospital es muy difícil que quiera desarrollar su carrera profesional en Atención Primaria, y es complicado cubrir estas plazas. Venimos trabajando desde hace meses con distintas gerencias, con asociaciones de Pediatría, para ver qué solución ponemos encima de la mesa. Hay que utilizar medidas imaginativas para intentar revertir una situación que va a ser muy

compleja, porque más pediatras no va a haber. Estamos barajando esas medidas que comenta.

-Los profesionales lamentan que no se hayan incluido más plazas de Pediatría en la reciente declaración de puestos de difícil cobertura, la medida con la que el SMS pretende afrontar el déficit de médicos en diferentes especialidades.

-Creo que hemos sido muy ambiciosos. Hemos hecho una norma que no existe en casi ninguna región. De hecho, la Comunidad Valenciana nos ha copiado. Lo importante, para nosotros, era crear esta figura [con la que se pretende incentivar mediante más puntos en las bolsas de trabajo a quienes ocupen estas plazas]. A partir de ahora, vamos a caminar. Vamos a ver los fallos o las oportunidades de mejora que nos plantea esta inusual forma de intentar fidelizar profesionales. Vamos a ir mejorando.

-Los tiempos de espera para ser atendido en la sanidad regional se han reducido en ' con los peores momentos de la pandemia, pero siguen siendo superiores a los que se registraban antes

de la crisis sanitaria.

-Uno de nuestros empeños es reducir las listas de espera. Estamos preparando un plan para final de año. Los tiempos de espera han disminuido respecto al año pasado y estamos por debajo de la media nacional.

-Pero hay un atasco importante en consultas externas. Los pacientes esperan una media de 92,3 días para una primera cita con el especialista. Eso es casi un mes más que en marzo de 2019. En Rehabilitación se llega a 182 días de media, y en Dermatología, a 136.

-A pesar de las dificultades, el SMS tiene la intención de mejorar estas listas de espera. Estamos trabajando con las áreas de servicios centrales para crear unidades de Aparato Locomotor en Traumatología, Rehabilitación y Reumatología. En Dermatología, los profesionales son los que hay, así que la solución son las unidades funcionales [equipos de un hospital de referencia que se desplazan a hospitales periféricos]. En situaciones complicadas como las que estamos viviendo por el déficit de profesionales, tenemos que sacar

medidas imaginativas. Una de esas medidas son las unidades funcionales. Esto es el SMS, es la misma empresa, vamos a apoyarnos para sacar adelante el trabajo. ¿Cómo lo podemos hacer? Con la generosidad de todos los profesionales, a los que desde aquí quiero dar las gracias. Hemos creado unidades funcionales en Yecla con Otorrino, Urología... A los pacientes de la Unidad del Dolor de Lorca los han visto en el Morales Meseguer, y anestesiólogos del Reina Sofía han ido a Lorca para ayudar a que la lista de espera salga adelante.

-La pandemia ha dejado en evidencia el déficit que sufrían las residencias en atención sanitaria. Hubo que apoyar a estos centros desde el SMS con el equipo Corecaas. Ahora, ese proyecto se ha reducido a la mínima expresión, lo que ha generado bastante malestar en sus anteriores responsables, que habían desarrollado un trabajo que iba más allá de la Covid. Se trataba de poner las primeras piedras de una auténtica coordinación sociosanitaria. ¿Qué se va a hacer con todo ese trabajo, se va a quedar en un cajón?

-La cuestión no es qué se va a hacer, sino qué se está haciendo. El Corecaas se ha ido reduciendo y adaptando a las nuevas necesidades, como todo en esta vida. Han hecho un trabajo excelente, y se ha reconocido por antersero y por reverso; estamos muy agradecidos por aquella ayuda, que fue impresionante y muy necesaria en aquel momento. ¿Que se plantea la nueva Gerencia del SMS? Escuchar todas las sensibilidades que bordean el espectro sociosanitario: IMAS, Dirección General de Planificación Sanitaria, Salud Pública, Dirección General de Discapacidad y, como no puede ser de otra manera, el SMS. Desde la Gerencia impulsamos la creación de una comisión sociosanitaria que está trabajando a pleno rendimiento, y lo que queremos es que haya un consenso muy generalizado, de todas las sensibilidades, para que el plan sociosanitario que tenga la Región sea el mejor posible. Hay personal de Corecaas en esta comisión sociosanitaria, como no puede ser de otra manera. Ese conocimiento acumulado no se pierde, ahí está.

Vox no renuncia a gobernar

El partido de Santiago Abascal tiene muy claro que aspira a entrar en el Ejecutivo en 2023 y asegura que no apoyará gratis al PP aunque gane las elecciones

DAVID GÓMEZ



MURCIA. En la sala de mandos del PP no están de acuerdo con la interpretación que la mayoría de medios de comunicación realizan de las encuestas electorales publicadas en la Región en las últimas fechas, en el sentido de dar por hecho que no les quedará más remedio que gobernar con Vox tras los comicios de 2023.

Los populares señalan que tanto el sondeo del Cemop como el de la UCAM, aunque les alejan de la mayoría absoluta que les garantizaría un Ejecutivo en solitario, les asignan más diputados en la Asamblea Regional que la suma de PSOE, Podemos y Ciudadanos. De forma que no hay alternativa posible y que una simple abstención de Vox, a través de un acuerdo programático, permitiría a López Miras superar una investidura. Es la llamada 'vía Ayuso', ya que la presidenta de la Comunidad de Madrid consiguió formar un gobierno monocolor pese a que le faltaron unos pocos escaños para la mayoría absoluta.

Defienden que, al no haber alternativa al PP, Vox tendría muy difícil justificar un bloqueo a una investidura de su candidato, y mucho menos estar repitiendo elecciones hasta el infinito.

Pero solo hay que hacer una llamada a la dirección regional de Vox para que las ilusiones del PP regional se vayan al traste. El partido de Santiago Abascal tiene muy claro que quiere gobernar en la Comunidad dentro de un año, como ya lo hace en la Junta de Castilla y León (la 'vía Mañueco') y piensa hacerlo en la Junta



Antelo y López Miras, juntos el pasado jueves en la Noche de la Economía Murdana. JOSÉ LUIS ROS CAVAL / AGN

de Andalucía a partir del próximo 19 de junio. «El ciudadano que vote a Vox en las próximas elecciones autonómicas debe saber que lo hace para que goberne», advierte José Ángel Antelo, presidente de la formación en la Región de Murcia.

Además, en Vox otorgan escasa credibilidad a las encuestas que se han publicado. Es habitual que arremetan contra el Cemop, con cuyos barómetros financiados por la Asamblea Regional quieren acabar a partir de la próxima legislatura. Vinculan a sus directores, Ismael Crespo y Juan José García Escribano, con el PP y el PSOE, respectivamente. Y aunque respetan a la UCAM como institución, afirman que la empresa que realiza parte del trabajo de campo de su sondeo tiene también lazos con Génova 13.

Así que están convencidos de que la realidad demoscópica de la Región es otra bien distinta, con Vox disputando al PP el primer puesto en votos. De forma que, considera Antelo, la pregun-

ta que deben hacerse los populares es si estarían dispuestos a apoyar la investidura de un candidato de Vox como presidente de la Comunidad y a formar una coalición con ellos. «A mí Fernando López Miras me parecería un buen vicepresidente de la Comunidad, creo que podría hacer un buen papel en ese puesto si se le ataja un poco de la gestión, para la que ya hemos visto que no sirve», ironiza José Ángel Antelo.

«López Miras sería un buen vicepresidente de la Comunidad», ironiza Antelo, convencido de que serán la fuerza más votada

Vox sospecha que los populares, a quienes llaman socialismo azulón, pactarían con el PSRM antes que con ellos

El líder regional de Vox destaca que en todas las elecciones en las que su partido ha participado, las encuestas aparecidas en los medios de comunicación se han quedado cortas. «Recuerdo que, poco antes de las elecciones generales de noviembre 2019, estaba yo viendo en directo un partido del Real Madrid de baloncesto, cuando me llegó al móvil un sondeo interno nuestro que nos daba más de 50 diputados. Yo al principio estaba escéptico, porque las encuestas que había visto nos daban muchos menos escaños, pero luego comprobé que era verdad», apunta Antelo.

«Macarena será presidenta» En ese sentido, indica el concejal en el Ayuntamiento de Murcia que las elecciones andaluzas volverán a constatar un nuevo desatino de las empresas demoscópicas respecto a la predicción de resultados de su partido. Revela que los datos que maneja Vox conceden a Macarena Olona un número de escaños muy supe-

rior al que auguran los sondeos (entre 17 y 21, según el CIS de José Félix Tezanos). «Se va a convertir en la primera presidenta autonómica de Vox», dice, seguro, su compañero de partido.

De hecho, el mayor obstáculo que ven en Vox para alcanzar el gobierno, tanto en Andalucía como en la Región de Murcia, es el propio PP. El «socialismo azulón», como les llaman de forma despectiva. «Juanma Moreno deberá decidir si gobierna con Juan Espadas (PSOE) y con Macarena Olona, al igual que dentro de un año Fernando López Miras deberá elegir si se alía con Pepe Vélez o lo hace con nosotros».

En efecto, si lo que anuncian hoy las encuestas se hace realidad en las urnas dentro de un año (el PP como fuerza más votando y la izquierda sin posibilidad de formar una mayoría), a los populares les quedaría buscar una abstención del PSOE si quiere evitar la entrada de Vox en el Ejecutivo regional. Con la legislación tan convulsa que se ha vivido, parece imposible que los socialistas vayan a establecer algún tipo de entendimiento con Fernando López Miras, a quien acusan de degradar las instituciones.

La «remontada» socialista

En el PSRM, por otra parte, cunde cierto optimismo tras el reciente barómetro de la UCAM, pese a que situaba al partido como segunda fuerza, con 15 escaños, dos menos que en 2019, y sin posibilidad de gobernar a través de pactos. Princesa envió un mensaje a sus bases destacando que era la primera encuesta desde los comicios autonómicos de hace tres años en los que el partido subía en porcentaje de intención de voto, mientras el PP bajaba. Además, resaltaban que la valoración de Fernando López Miras es cada vez menor, mientras que José Vélez lograba un grado de conocimiento del 90% por parte de los encuestados.

«Pepe Vélez comienza la remontada del PSOE en la Región de Murcia», recalca el mensaje, que fue difundido a través de WhatsApp a militantes socialistas. Tal vez quien lo redactó no se acordó de que el PSRM ganó los últimos comicios con 17 escaños, por lo que resulta llamativo que se hable de remontada.

Cs considera «injustificable» e «inmoral» que se paralice el programa de gratuidad de libros

LA VERDAD

MURCIA. Ciudadanos y la Federación de Asociaciones de Padres de Alumnos (FAPA) denunciaron ayer que el Gobierno regional ha congelado la ley de gratuidad de libros de texto de 2018 sustituyéndola por un sistema de becas que rechazan de pleno. «Injusti-

ficable» e «inmoral» son los términos que María José Ros, coordinadora autonómica de Ciudadanos, emplea en su crítica a la paralización de la implantación de la gratuidad de los libros de texto en los niveles obligatorios en la Región. La formación liberal defiende que la medida, una iniciativa impulsada por Ciudada-

nos en 2018, es «indispensable» para que todos los niños puedan estudiar en igualdad de condiciones y ayudar a las familias con más dificultades. «Cs no parará hasta que esté implantada al 100% en la Región de Murcia, como dice la Ley, que está para cumplirse», dice María José Ros. Cs se reunió con la FAPA el

viernes para conocer sus denuncias y reivindicaciones en educación. La formación sospecha que el año escolar que viene no se va a ampliar la gratuidad de los libros de texto de 3º de la ESO como correspondería, y en su lugar se van a comprar libros de 3º de Primaria, pero estos no se ajustan aún a los cambios de currículo que trae la modificada Ley de Educación y no servirán en dos años. Según Ros, la Consejería desatiende las necesidades del alumnado más vulnerable al no responder a las peticiones de

la FAPA de reforzar las plantillas de profesores, especialmente en atención a la diversidad, dado el elevado caso de problemas de salud mental en el alumnado por la pandemia. Desde la FAPA alertan de que en algunos institutos puede haber un orientador por 1.000 alumnos o tiene clase en vez de atender a los estudiantes, y que la mayoría de centros de Infantil y Primaria ven al orientador una vez a la semana, mientras que la ratio recomendada es de uno de estos profesionales por cada 250 estudiantes.

Los precios desbocados de la electricidad dinamitan los tramos horarios de ahorro

Ante las continuas subidas de los recibos, los usuarios optan por tarifas fijas y olvidan las franjas que se activaron hace un año

JOSÉ M. CAMARERO



MADRID. Planchar de madrugada o poner la lavadora a medianoche. Fueron los consejos que el Ministerio para la Transición Ecológica extendió hace justo ahora un año, cuando se puso en marcha el sistema de horarios eléctricos que generó más de un quebradero de cabeza en muchos hogares, poco habituados a modificar sus consumos de luz en función del momento del día en el que se encontrasen; 365 días después todo ha cambiado en el recibo de la luz. Nadie esperaba ni un alza de precios como el que azota a España, ni las amenazas de corte de suministro, ni los bulos sobre posibles apagones, ni la invasión de Ucrania, ni el récord eléctrico de marzo, ni el tope al gas que está por llegar.

En este último año, la luz se ha convertido en la protagonista de las conversaciones familiares, entre conocidos y en la disputa política. Javier Bescos, director de Regulación en Innovación de Fenie Energía, explica que hemos pasado «de ser usuarios que miraban una vez al año su factura a usuarios que vigilaban cada hora el precio de la energía». Y eso «influyó mucho en sus hábitos», admite este experto. Sin embargo, considera que «todo ese efecto se vino abajo con el aumento de los precios».

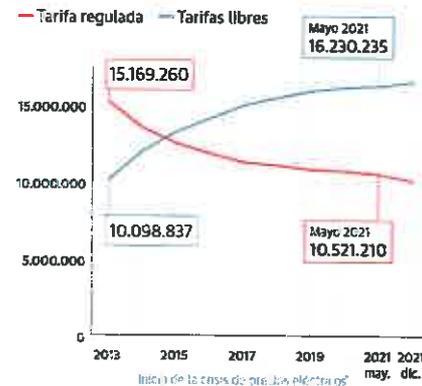
Porque los sucesivos récords marcados por el mercado diario de generación no han dado tregua y han fagocitado aquella medida. Avanzado el pasado vera-

Doce meses después, poner la lavadora de madrugada ya no es tan barato como hacerlo a media mañana

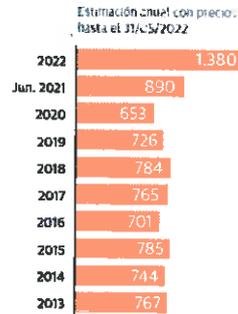
Al pasarse a la tasa fija diaria, el consumidor deja de percibir diferencias en su gasto por horas

Reparto de clientes eléctricos

Evolución del número de contratos, por modalidades, para particulares (potencias inferiores a 10kw)



Importe medio tarifa regulada anual, en euros*



*Cálculo anual para un hogar con potencia contratada de 4,4kw y un consumo anual de 3.500kwh

Evolución de clientes en 2022

Compañías	Número de clientes totales (en millones)	Variación ene.-mar. 2022 (en %)
IBERDROLA	6,953	▲ 2,5
ENDESA	5,831	▲ 7,6
NATURGY	2,425	▲ 16,9
REPSOL	1	▲ 12,6
TOTAL	0,935	▼ -0,2
FENIE	0,436	▼ -1,4
CHC	0,356	▼ -3,6
HOLALUZ	0,284	▼ -10,7
ENI	0,246	▼ -4
AUDX	0,199	▼ -16,4
SOM ENERGIA	0,128	▼ -3,4
MAS MOVIL LUCERA	0,108	▼ -11,3
FACTOR ENERGIA	0,104	▼ -7,7
G. VISALIA	0,082	▼ -11,8
LIGHT UP ALTERNA	0,082	▼ -22
PODO	0,064	▼ -11,7
VILLAR MIR	0,058	▼ -10
CADIZ	0,058	▼ -0,5
ESTABANELL Y PAHISA	0,047	▼ -2,2
GESTERNOVA	0,047	▼ -9,3
NEXUS	0,047	▼ -7,7
PEPEENERGY	0,043	▼ -11,8
TUY SUCSA	0,04	▼ -14,1

Fuente: CNMC y elaboración propia con datos de las compañías

GRÁFICO LIDIA CARVAJAL

no, el coste se situó ya por encima de los 150 euros/MWh en agosto frente a los 70 euros/MWh en los que se encontraba a principios de junio y el Gobierno puso en marcha el primer paquete de medidas para amortiguar la crisis de precios: rebajó los cargos incluidos en la factura en el 90%. Se trata de la parte fija que pagan todos los clientes en sus recibos, por la que se retribuye a las antiguas renovables, se paga el déficit eléctrico o se compensa la insularidad.

Un sistema aparcado

Desde el 1 de junio de 2021, los cargos se incrementaron de forma considerable entre las 10:00 y las 14:00 horas y entre las 18:00 y las 22:00 horas; de forma intermedia, a media tarde y por la noche; y casi no se aplicaban de madrugada y los fines de semana. Al reducirlos en septiembre, aun con diferencias horarias, estas rebajas dejaron de ser tan evidentes para los hogares. Después, en enero, ya se incrementaron, pero nunca volvieron al estado original. Y lo mismo ocurrió el 1 de abril, con el último paquete anticrisis, que elevó los cargos del recibo pero no hasta las cuantías que tenían el 1 de junio del año pasado, cuando había grandes diferencias entre tramos horarios. Ahora, poner la lavadora de noche ya no sale tan barato como hacerlo a media tarde o durante la mañana. Aunque siempre se puede ahorrar algún euro.

Desde la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) indican que «se han apreciado cambios pero es imposible determinar si los detectados se deben a la señal de precios de los peajes y cargos (que se ha visto mitigada, pero no ha desaparecido), al incremento de los precios del mercado (que ha hecho que los consumidores sean más conscientes de su consumo) o al contexto económico y geopolítico». Es decir, que a día de hoy pocos usuarios tienen en cuenta aquel sistema. Antonio Delgado, CEO de Aleasoft, indica que «se observan cambios con una bajada en el pico de la mañana y una ligera subida en el tramo valle de la madrugada». Pero concluye que «con la subida de precios, eso ya dejó de ser una prioridad para los consumidores».

Clientes sin facturas

El cúmulo de circunstancias que han condicionado el recibo eléctrico el último año ha enredado aún más la madeja en la que se movían los usuarios antes de esta crisis de precios. Otro de los problemas ha pasado por dejar de



Paneles de contadores eléctricos de un bloque de pisos de la capital murciana. NACHO GARCÍA / AGN

recibir facturas en muchos casos. Durante los últimos meses, una parte de los hogares que estaban acostumbrados a tener su recibo cada mes han visto cómo sus comercializadoras no les remitían esa información.

Ese vacío ha llegado por la falta de conexión entre la compañía distribuidora —la que se encarga de monitorizar los contadores— y la comercializadora —con la que el cliente tiene contratada la luz— en medio de una gran crisis de precios. Esta cuestión se ha ido resolviendo, aunque todavía quedan contratos que acumulan varios meses sin ofrecer información sobre el consumo y, por tanto, sin ser cobrados mes a mes, como era habitual.

El otro gran cambio que ha sufrido el sistema ha sido el traspase masivo de clientes desde el mercado regulado al libre. En concreto, durante el año pasado más de 1,2 millones de usuarios dieron ese paso, sobre todo después de que en verano los precios eléctricos se dispararan. En los últimos meses se ha extendido la práctica comercial de ofrecer precios fijos las 24 horas del día los siete días de la semana. Y, por tanto, se vuelve a desincentivar el consumo en las horas con menor demanda del sistema —noches y fines de semana—, como pretendían los tramos horarios.

Contratos fijos

Ya hay 19,8 millones de puntos de suministro en el mercado libre frente a diez millones del regulado, su mínimo histórico. Es decir, ya representan menos de un 33% del total, cuando hasta hace un año eran un 40%.

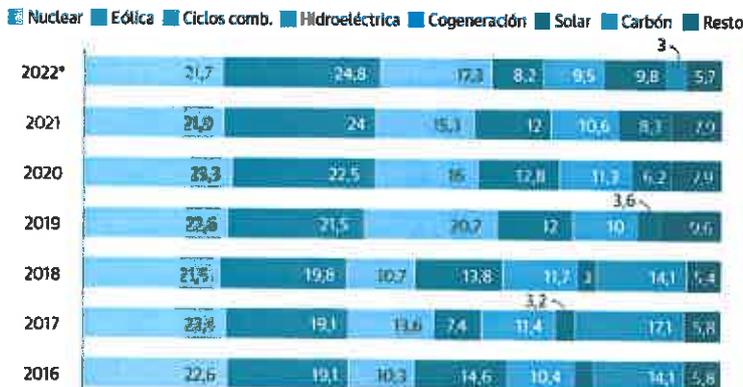
En el traspaso de esta cuestión se encuentran las características que definen la tarifa regulada en España, un modelo único en toda Europa. Por una parte, porque se trata de un contrato de luz vinculado directamente al precio mayorista de la electricidad. «Funciona como si el pre-

cio del abono de transportes del autobús estuviera ligado al coste diario del petróleo», explica Luis del Barrio, de Arthur D. Little. Una de sus características clave es que es la única tarifa que permite el acceso al bono social (el descuento de hasta el 70% para hogares vulnerables).

El cambio ha venido acompañado, además, de un incremento sustancial de los clientes de las grandes compañías (Iberdrola, Endesa, Naturgy y Repsol), que han conseguido incrementar el número de contratos activos en el primer trimestre del año. Lo han hecho frente a la pérdida de clientes de las medianas, pequeñas o independientes, en su caso, casi todas con menos usuarios que cuando finalizó 2021. Estas firmas consideran que el Ejecutivo debería obligar a las grandes a vender parte de su energía barata que producen a las independientes.

Mix de generación eléctrica en España

Aportación de cada tecnología, en % sobre el total



*Hasta el 2 de junio.

Fuente: REE

GRÁFICO LIDIA CARVAJAL

A la espera del aval de Bruselas y de la reforma de la tarifa regulada

J. M. CAMARERO

MADRID. Más de tres semanas han transcurrido desde que España y Portugal presentaron a Bruselas su propuesta para topar el precio del gas en el mercado diario y la Comisión Europea aún no ha dado una señal de autorizar esta medida.

Se trata de la esperanza que tiene el Gobierno para moderar la subida de la luz, el incremento de precios y, por tanto, el dato de inflación de los próximos meses. Las mejores perspectivas anticipan que la factura media del mercado regulado podría descender entre un 15% y un 20% frente a la actual.

El límite al gas, que estará en vigor durante un año completo, viene acompañado de una promesa a Bruselas casi inexorable: tener listas, antes del próximo 1 de octubre, las líneas generales de la tarifa regulada (Precio Voluntario para el Pequeño Consumidor, PVPC). Aunque la previsión del Gobierno es que esos cambios no entren formalmente en vigor hasta «principios de 2023», este próximo otoño el Ejecutivo ya tendrá que haber realizado «las modificaciones necesarias» para alumbrar una «nue-

va metodología de cálculo». Será menos volátil. Tanto en las subidas como en las bajadas.

Todas las estimaciones apuntan que los precios eléctricos seguirán caros a medio plazo. Carlos Solé, socio responsable de Energía y Recursos Naturales de KPMG en España, explica que «la evolución va estar condicionada por el nivel de los precios del gas natural como tecnología marginal, el coste de los derechos del CO2 y las decisiones que se puedan imponer desde la política energética». Lo que está obser-

vando es que «las perspectivas para 2023 y 2024 siguen tendencias alcistas y muestran alta volatilidad». En ese sentido se pronuncia Antonio Delgado, CEO de Aleasoft: «La situación de precios, con muchas probabilidades, no mejorará hasta pasado el invierno» próximo.

Mientras tanto, el mix eléctrico irá incorporando renovables, lo que puede hacer descender los precios. Pero los ciclos de gas serán clave para completar toda la demanda de luz que requiera el sistema a medio y largo plazo.

«La confianza en el sistema público de pensiones disminuye con el tiempo»

Philipp Gmür
CEO del Grupo
Helvetia

El ejecutivo de la firma suíza propietaria de la aseguradora Caser quiere extender su presencia en todos los puntos de venta más allá de la banca

JOSÉ M. CAMARERO

MADRID. Cuando un mes antes de la pandemia el Grupo Helvetia adquirió el 70% de la aseguradora española Caser, su consejero delegado, Philipp Gmür (Suiza, 1963), no podía imaginar tener que afrontar la gestión de la operación desde la distancia. Transcurridos dos años, sus visitas desde Suiza, donde se encuentra la sede de la firma, son constantes, como la que esta semana le ha llevado a tener contacto en varias sesiones de trabajo para reforzar su presencia en España.

—¿Cómo afectan la guerra en Ucrania al negocio del grupo?

—Estamos muy contentos con la actividad en 2022. Nuestro balance es solvente y nos ayuda a enfrentarnos a situaciones adversas. A corto plazo, no vemos impacto porque no estamos expuestos a inversiones en Rusia o Ucrania. Pero es más difícil pronosticar las consecuencias a medio o largo plazo. Debemos evaluar el impacto de una inflación que supera el 8%, el de la posibilidad de que haya una recesión, la falta de suministros y también hay que tener en cuenta el impacto en la inmigración por la falta de alimentos que pueda haber en parte de África.

—¿Y perspectivas para este 2022?

—Somos cuidadosos a la hora de dar estimaciones sobre beneficios. Hemos tenido un buen principio de año que nos ayuda a gestionar bien esta situación. Y pensamos que el impacto a medio plazo puede ser más severo que a corto plazo, quizá más acentuado en 2023, 2024 o 2025. Las guerras generan nuevas sorpresas cada día, por ejemplo en lo que al suministro de energía se refiere, aunque España está en este caso mejor que otros países.

—Se han cumplido ya dos años desde que Helvetia adquiriera el 70% de Caser en 2020. ¿Qué balance hace de este tiempo?

—Estamos muy contentos con el resultado. Caser ha contribuido en 2021 hasta en 72 millones de francos suizos (unos 70 millones de euros) a los beneficios del grupo junto al negocio que Helvetia ya tenía en España. Son más de 100 millones, esto es, el 20% de



El consejero delegado de Helvetia, Philipp Gmür, en la sede de Caser en Madrid. PABLO COBOS

los beneficios del grupo proceden de España. La integración se va desarrollando según nuestro plan. La cooperación con la dirección local de Caser es muy buena. Hemos acordado rápidamente los temas más importantes y estamos muy satisfechos con el pro-

ceso de información mutuo.

—¿Esa aportación de Caser al negocio global de Helvetia puede ir a más?

—A medio plazo, sí, porque comparados con otros mercados donde nos encontramos, algunos muy saturados, tenemos más oportu-

nidades de crecimiento en España. La cuota de mercado es más baja que en Suiza y tenemos unas posiciones muy fuertes en España, especialmente con Caser, por los acuerdos de colaboración con los bancos, con la recién establecida red de agentes y asesores financieros. Pensamos que hay una gran capacidad de crecimiento en la contribución de Caser. Y los márgenes en España siguen siendo razonables, así es que creemos en un crecimiento adicional.

—¿Cómo es su relación con los otros accionistas, como Unicaja e Ibercaja, en el seno de Caser?

—Hay un factor clave para el éxito en la cooperación con los bancos, que pasa por la alineación de intereses, que se puede reflejar en

tres perspectivas: cuando los bancos venden con éxito productos de Caser, están obteniendo comisiones. Además, si los contratos aseguradores que venden son rentables, se benefician de lo que llamamos programas de compartición de beneficios de carteras. Y si Caser tiene éxito, generará y repartirá dividendos y los accionistas se beneficiarán.

—Helvetia opera en España con mediadores y agentes, mientras que Caser lo hace más con bancaseguros. ¿Esto cambiará?

—Tenemos la ambición de estar presentes en todos los puntos de venta donde puedan surgir necesidades. Antes podía ser en un banco. Pero también cuando estás contratando un viaje, vas a comprar un coche, un teléfono... No hay un único canal de ventas o distribución, hay muchos. En España tenemos, como en Italia, el fenómeno de la tradición de bancaseguros. Y nos gustaría mantenerlos. Caser es un modelo que ha tenido la capacidad de pensar cuál es la necesidad de los bancos y de sus clientes.

—Dentro de su plan estratégico a 2025, ¿qué papel jugará España en Helvetia?

—Nos gustaría que España tenga el mismo peso que tiene ahora, pero es que hay incluso más potencial que en otros países. Aquí hay una cadena de ingresos importante en el negocio no asegurador, como en residencias u hospitales. Su potencial de crecimiento se encuentra por encima de otros mercados, es muy fuerte.

—La digitalización del sector asegurador avanza rápidamente. ¿En qué consiste su proyecto Smile?

—Smile tiene mucho éxito en Suiza, pero es una historia a largo plazo porque requiere un cierto tiempo para aprender cómo funciona en países donde se está instaurando, como Austria. España es un mercado mucho más grande y hay que garantizar su éxito antes de hacerlo aquí. Más que digitalización, Smile es un cambio de mentalidad. Se trata de estar más presentes en la vida cotidiana de los ciudadanos con acciones como potenciando la buena conducción, avisando de tormentas, recordando fechas...

—Como grupo asegurador, ¿cómo ven el futuro de la jubilación en España?

—La confianza en el sistema público está disminuyendo con el tiempo. La gente tiene que ahorrar por su cuenta. Pero también es una cuestión de si se lo pueden permitir. Ahora hay una reforma del segundo pilar (planes de empresa). Muchos españoles tienen sus ahorros en vivienda, pero deben preguntarse: ¿cómo va a evolucionar el valor de esta inversión? Depende de dónde se encuentre. ¿Va a tener suficiente valor en el futuro si necesitas hacerla líquida? Europa tiene el reto de reformar sus sistemas de jubilación y esta gran dependencia con el Estado. Ahí las empresas aseguradoras queremos ejercer un papel importante, somos un proveedor fiable.

FUTURO
«Caser tiene un potencial de crecimiento fuerte en España para los próximos años»

UNICAJA E IBERCAJA
«El éxito en la cooperación accionarial es el de la alineación de intereses»

CUATRO CLAVES
JUAN CARLOS
HERNÁNDEZ

Menos almendra

1 Vino de mesa. La exportación desde la Región cayó un 16,2% durante el primer trimestre del año, con 7.153.043 litros expedidos y 6,2 millones de euros facturados, de acuerdo con los últimos datos del Icx. El hecho de que Alemania haya duplicado sus pedidos hasta convertirse en el primer país cliente no ha cubierto el retroceso en ventas experimentado en Chequia, Portugal, Corea del Sur, Nigeria, Francia, México y Reino Unido. Demasiadas fugas para las bodegas.

2 Mala cosecha. La primera previsión de la Mesa Nacional de Frutos Secos apunta a un aforo de 6.700 toneladas de pepitas de almendra en Murcia, un 36,8% menos que en la campaña anterior. Y eso que la superficie ha pasado de 69.057 a 72.248 hectáreas. La causa es la proliferación de enfermedades fúngicas a raíz de las abundantes lluvias de primavera, sobre todo en las fincas de cultivo ecológico. Las heladas también se cobraron su tributo. Para el conjunto de España se prevén 61.684 toneladas, lo que supone una merma del 29,2%.

3 El frío rentable. Fripozo, empresa de alimentos ultracongelados del Grupo Fuertes, cerró el pasado ejercicio con un incremento anual en la facturación del 23% hasta alcanzar los 123,3 millones de euros. Los aumentos proseguirán este año con su nueva factoría, ubicada en La Pillica (periferia de Las Torres de Cotillas), ya que elevará la producción de 16 a 44 millones de kilos anuales. Fripozo es el mayor suministrador directo de alimentos congelados para la hostelería nacional, con 12.000 restaurantes y bares como clientes.

4 La enseña de Upper. El grupo Spar, del que forma parte la cooperativa cartagenera Upper, ingresó en España 1.770 millones el año pasado (+2,8%) a través de sus 1.269 supermercados. A nivel internacional, fueron 41.153 millones (+3,3%) en sus 13.623 locales repartidos entre 48 países. Upper aporta más de 220 establecimientos en las provincias de Murcia, Alicante, Granada, Albacete y Almería. Da trabajo a 1.200 personas.



Anuncio de la web Infoempleo, una de las agencias virtuales de trabajo de origen español. IRRENE MEDINA

Dos de cada diez compañías y pymes murcianas rastrean mano de obra en internet

Su número aumentó un 62% durante los dos años de pandemia a raíz de las restricciones y la reconversión digital

JUAN CARLOS
HERNÁNDEZ



MURCIA. La actual coyuntura económica obliga a fichar profesionales con capacidades cada vez más definidas. Es un proceso lento si se buscan directivos, ingenieros, técnicos e informáticos con experiencia. E incluso acuciante en oficios como camioneros, camareros, encofradores, agentes comerciales, jefes de almacén o soldados. De ahí que dos de cada diez compañías y pymes de la Región opten por 'pescarlos' en Internet, sea desde las propias webs corporativas o a través de agencias virtuales de trabajo y redes sociales.

La última encuesta efectuada por el Instituto Nacional de Empleo (INE) sobre tecnologías de la información —a partir de datos del año pasado— revela que un 73,7% de las empresas regionales con más de 10 trabajadores se mueven en internet en su funcionamiento cotidiano. Supone un total de 3.397 firmas a 1 de enero del presente ejercicio. De estas, el 21,1% recluta trabajadores por la Red. Esto es, 716 firmas.

Pueden parecer pocas, pero constituyen un 62% más respecto a 2019. Los estados de alarma y la reconversión digital comenzaron a transformar el 'antiguo régimen' de reclutamiento laboral, basado en promoción interna de empleados, entrada de aspirantes recomendados y revisión de currículos recibidos para encontrar 'candidaturas espontáneas'. Más allá estaban el Servicio de Empleo y Formación (SEF), las ETT y las asesorías laborales. Internet era hasta hace poco la última opción.

La Región aún va por debajo de la media nacional, que está en el 22,9%, según el INE. En Madrid y Galicia, por ejemplo, los porcentajes son del 30,2% y 24,1%, respectivamente. Aun así, Murcia se encuentra por delante de regiones más potentes como la Comunidad Valenciana (20,7%), Andalucía (20,6%), Castilla y León (17,8%), Navarra (14,9%) y Castilla-La Mancha (10,8%).

Por sectores

Por encima de la media regional destacan los ámbitos de comercio, hostelería y servicios, con un 26,6% de firmas que rastrean mano de obra por internet. El cartel de 'Se necesita personal' y el boca a boca van siendo relegados por métodos 'online' que ofrecen rapidez a la hora de cubrir vacantes o configurar plantillas para la apertura de nuevos establecimientos.

Aunque no se prodiga en áreas digitales como el 'cloud compu-

ting' o el 'big data', el sector de la construcción es relativamente activo a la hora de fichar profesionales vía telemática. Así, el 18,4% de sus empresas presentes en la Red utilizan portales de empleo para cubrir puestos especializados (arquitectos técnicos, jefes de obra, expertos en eficiencia energética y domótica, instaladores, topógrafos, etcétera) con el fin de acertar a la primera, o casi.

Las industrias, por su parte, suelen dar prioridad a la experiencia. Las empresas que montan o amplían fábricas y talleres buscan arrebatar obreros y técnicos a los competidores. Aquellas cuyas facturas están en proceso de automatización y robotización intentan reciclar empleados y, cuando no queda más remedio, recurren a Internet para buscar especialistas.

LAS QUE LO HACEN

716

empresas murcianas con más de 10 personas en plantilla buscaban candidatos a nuevos puestos y vacantes a través de internet el año pasado, de acuerdo con los últimos sondeos del INE. Constituye un crecimiento del 62,7% respecto a 2019, cuando apenas sumaban 440 firmas.

veteranos tanto en Murcia como en otras regiones. En este caso, son un 13,2% las que lo hacen.

Conocer al candidato

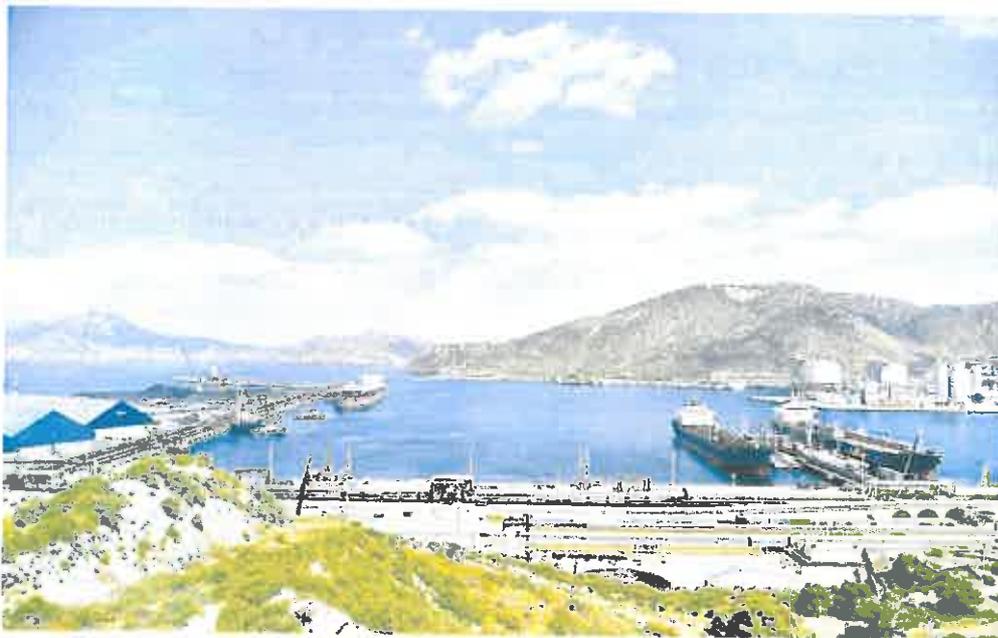
Enviar el currículum no está en desuso, pero ya no se reparte de puerta en puerta. Se entra en la web de la empresa y se remite a la dirección de correo electrónico indicada. Más allá de la capacitación y experiencia, la reputación pesa cada vez más. Ocho de cada diez empresas que fichan por internet rastrean en redes sociales para conocer a los candidatos antes de contratarlos o no, según el estudio 'Talento conectado', elaborado por Infoempleo y Ernst & Young. Revela que una de cada tres firmas rechaza a aspirantes a causa de lo que difunden en sus perfiles. Pase a ello, solo un tercio de estos los adaptan como 'marca profesional'.

El método de conseguir trabajo a través de conocidos sigue siendo válido, pero ahora se da un 'boca a boca' virtual. Los portales de trabajo son visitados por el 80% de internautas en paro, según el estudio 'Talento conectado'. Destacan Infojobs, Infoempleo, Job Today, Tecnoempleo, Empleoate, Domestika, Xerifok, Google Empleo, Trabajos.com, Indeed, Experteer, Monster, la murciana e-Currículum (SEF) y la estatal Empleoate (Ministerio de Trabajo), entre otras. Les siguen webs corporativas (54%) y firmas de selección como Randstad, Michael Page, Jobandtalent, Experis y Adecco (62%).

Redes sociales (LinkedIn, Womenalia, Glassdoor, Freelancer y Facebook), blogs y foros constituyen un canal alternativo usado por el 86% de los internautas como fuente de información laboral.

Oportunidades hay. Un sondeo de la consultora KPMG y la CEOE indica que el 46% de las compañías y pymes del país prevén ampliar plantillas este año frente a un 11% que proyecta reducirlas.

LO cartagena



El Puerto de Cartagena ampliará la superficie de acopio de la dársena de Escombreras y mejorará su pavimentación.

SVIA URQUIZAN

Expectativas de superar los datos registrados en 2021

► La presidenta de la Autoridad Portuaria, Yolanda Muñoz, considera que, «en función de los datos del primer cuatrimestre de este año», en 2022 se podrían superar las exportaciones registradas en 2021. «En exportación hemos crecido en materiales de construcción, en petróleo, en maderas y corchos y en congelados», añade. Asimismo, Muñoz destaca que «el Puerto de Cartagena está demostrando su capacidad para ofrecer nuevos servicios y la confianza de las empresas que siguen apostando por un puerto que ofrece posibilidades de crecer y que es estratégico para la puesta en marcha de nuevos tráfico».

JUAN DANIEL GONZÁLEZ

El Puerto de Cartagena se mantiene firme en el ranking de exportación de puertos nacionales. Actualmente, y desde hace ya cuatro años, ocupa la quinta posición del sistema portuario español, integrado por 46 puertos, gestionados por 28 Autoridades Portuarias.

En exportación de granel líquido, el Puerto de Cartagena ocupa la primera posición, representando el 20% de mercancías exportadas por todos los puertos españoles en su conjunto. Por otro lado, el mayor volumen de exportación lo copan las mercancías energéticas como gasoil, derivados del petróleo y gasolina, seguidas por materiales de construcción, edificios, chatarras y ganado.

La ciudad portuaria también se encuentra muy bien posicionada en el tráfico de aerogeneradores, donde está creciendo a un ritmo del 40%, según han detallado fuentes de la Autoridad Portuaria de Cartagena (APC) a este diario.

El Puerto mantiene el tipo y sigue en el quinto lugar del ranking nacional

► Se consolida por cuarto año consecutivo como uno de los líderes en exportación

El tráfico de ganado vivo, en el que el Puerto de Cartagena es líder, es una apuesta de la APC, «en el marco de su estrategia de diversifi-

cación de mercados con el objetivo de convertirse en una plataforma logística al servicio de las empresas regionales», aseguran. En lo que va de

año el volumen de exportación se acerca a las 300.000 cabezas, siendo los principales países de destino Arabia Saudí y Jordania.

Actualmente, el Puerto también está potenciando la línea para el transporte de productos congelados y para ello está tratando de aumentar el número de empresas de la Región que usan el Puerto de Cartagena para enviar productos al resto del mundo, algunas con gran volumen de producción, como Praveco o Ricardo Fuentes. En este sentido, los principales productos congelados que salen por los muelles de Cartagena son los alimentarios, tales como pescado (tanto fresco, refrigerado como congelado), cerdo, aves, hortalizas, crustáceos, moluscos, vegetales (alcachofas, brócoli, aros de cebolla, patatas, etc.) y fruta.

Los principales países a los que se destinan estos productos son Italia, China, Japón, Francia, Países Bajos, Corea del Sur, Túnez, Portugal, República Checa, Estados Unidos,

Francia, Rumanía, Portugal, Chile, Perú, Irlanda, Alemania, Bélgica, Polonia, Canadá, Noruega, Suecia, Guinea Ecuatorial, Dinamarca y Arabia Saudí.

Pero la ambición de la Autoridad Portuaria llega más allá. «Nuestro objetivo es seguir sumando nuevas líneas de negocio, como las abiertas hacia el Reino Unido y EE.UU., o la línea hacia Canarias, y es posible gracias a la competitividad y calidad de los servicios que tiene el Puerto de Cartagena. Para ello, a pesar de trabajar en optimizar los espacios que disponemos tanto en la dársena de Escombreras como en Cartagena, el puerto necesita crecer, desarrollar todo su potencial y dar respuesta a la demanda de mercancías con la nueva Terminal Polivalente Bañamar, con más hectáreas para el movimiento de graneles sólidos, para seguir creciendo en la Industria 'offshore' y para entrar dentro de los puertos que compiten en el tráfico de contenedores», afirma la presidenta de la APC, Yolanda Muñoz.

Hansa Urbana tendrá que retomar el arreglo del monasterio de San Ginés

EFE

El Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de la Región de Murcia ha desestimado el recurso de la promotora Hansa Urbana contra el auto de 29 de diciembre de 2021, del juzgado de lo Contencioso Administrativo número 1 de Cartagena, que rechazaba su recurso contra la

orden del Ayuntamiento de Cartagena que le obliga a reanudar las obras en el monasterio de San Ginés de la Jara.

En un comunicado, el Consistorio cartagenero ha señalado que la Junta de Gobierno celebrada hace un año, el 4 de junio de 2021, aprobó a propuesta de la vicealcal-

desa y edil de Urbanismo, Ana Belén Castejón, ordenar a la empresa Hansa Urbana que retomara las obras de rehabilitación del monasterio.

La empresa presentó el 16 de julio un recurso contra esta decisión, que el Ayuntamiento desestimó, por lo que Hansa Urbana recurrió

al juzgado de lo Contencioso Administrativo número 1 de Cartagena, que dio la razón al equipo de Gobierno, rechazando también las peticiones de la empresa.

Ante esta situación, Hansa Urbana volvió a recurrir, en este caso al TSJ, que, nuevamente, ha rechazado su petición, confirmando la decisión del Consistorio de exigirle que retome las obras de rehabilitación del espacio religioso.

Castejón ya ha reiterado en múltiples ocasiones que, en caso de que la empresa no ejecute estas

obras, el Ayuntamiento lo hará de forma subsidiaria, remitiéndole la correspondiente factura, tal y como establece la normativa.

«Una vez más, los tribunales nos dan la razón. Hansa Urbana tiene que acometer las obras de rehabilitación del Monasterio de San Ginés y debe hacerlo ya, sin más demora. Deben aceptar de una vez por todas que es su obligación y reanudar los trabajos lo antes posible para evitar que se produzcan daños», explicó la vicealcaldesa.

24 | DOMINGO, 5 DE JUNIO DE 2022

La Opinión

LO municipios

Ponen el albergue de Cieza a disposición de los temporeros del campo

► El Ayuntamiento refuerza el dispositivo de atención a los trabajadores temporales para evitar que se use la zona del río para la higiene personal

JAVIER GÓMEZ

Durante los meses comprendidos entre abril y julio, el municipio de Cieza tiene necesidad de mano de obra para la recogida de fruta de hueso, por lo que llegan muchos trabajadores de otros lugares. «La recogida de fruta es clave para nuestra economía y Cieza no cuenta con mano de obra suficiente para cubrir la gran cantidad de trabajo que generan las campañas de recogida de fruta», afirma Melba Miñano, concejala de Servicios Sociales.

«En ocasiones, que estas personas no tengan un lugar donde permanecer ha generado problemas de convivencia con la población local y entre ellos mismos. Vivir en espacios ruinosos agrava su forma de vida, ya de por sí precaria, y provoca una situación de exclusión de estas personas que, no



Encuentro entre Servicios Sociales y las ONG.

nos olvidemos, vienen a realizar un trabajo para el que nuestro pueblo no cuenta con mano de obra suficiente», prosiguen la edil, quien matiza que, «esta realidad nos hace coordinarnos desde los Servicios Sociales municipales con las entidades del tercer sector que trabajan en nuestro municipio como Cáritas, Cruz Roja y Afemce».

En este sentido, «el Ayuntamiento de Cieza apuesta un año más por solucionar, junto con las entidades del tercer sector, el problema de raíz, poniendo a disposición de todas estas personas el albergue de Cieza, que podrá ser utilizado previo pago de una cuota fijada. Así, queremos evitar los asentamientos y la utilización del río como único recurso para la higiene personal», subraya Miñano.

Esta alternativa es útil en una doble vertiente: actúa de prevención del contagio del covid-19 y es una alternativa de alojamiento para las personas de los asentamientos.

Por ello, se ha establecido un protocolo consensuado de intervención con las funciones de cada una de las entidades que estamos participando en este proyecto: Servicios Sociales, Cruz Roja, Caritas, AFEMCE y Cuerpos y Fuerzas de Seguridad.

«Tener un lugar donde alojar-

Las entidades del tercer sector también colaboran para garantizar unos recursos mínimos

se de forma digna es un derecho que tenemos como personas, por lo que para buscar una solución el Ayuntamiento de Cieza impulsa esta medida temporal que, a la vez, previene situaciones de inseguridad y problemas de convivencia», recuerda la concejala del Ayuntamiento de Cieza.

Cabe destacar que este recurso está íntegramente financiado por la Comunidad Autónoma, por lo que no supone gasto alguno para las arcas municipales.

Toda la información necesaria les está siendo facilitada, traducida a sus idiomas, generalmente el árabe.

«Hasta el momento todo está funcionando conforme a lo previsto y la coordinación entre entidades está favoreciendo el procedimiento adecuado. No obstante, se siguen manteniendo reuniones de coordinación para ir mejorando o validando los resultados obtenidos», concluye la edil.

PREMIOS

Pueblo del Año

PRENSA IBERICA

INSCRIPCIONES ABIERTAS



Del 11-05 al 11-06

CATEGORÍAS

- PUEBLO AGRÍCOLA DEL AÑO**
(Agricultura y Ganadería)
- PUEBLO TECNOLÓGICO DEL AÑO**
(Tecnología y Digitalización)
- PUEBLO CULTURAL DEL AÑO**
(Cultura, Arte y Artesanía)
- PUEBLO MARÍTIMO DEL AÑO**
(Pesca y Mar)

Trabajar, vivir, emprender.
Entomus rurales de la Región de Murcia

© 2022 by Prensa Iberica. La Opinión de Murcia. Todos los derechos reservados. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.




Lo | región empresaria

LOS SOCIOS DAN LUZ VERDE A LA FUSIÓN DE HEFAME Y COFARCU

LA COOPERATIVA FARMACÉUTICA MURCIANA, TERCERA EMPRESA DE SU SECTOR POR CUOTA DE MERCADO, UNE ESFUERZOS CON LA CONQUENSE PARA AFRONTAR EL FUTURO

Los socios de Grupo Hefame y la cooperativa conquense Cofarcu dieron luz verde a la fusión de ambas cooperativas en unas votaciones que se celebraron en el transcurso de sus respectivas Juntas Preparatorias, en las que la propuesta de unión obtuvo el respaldo mayoritario de los cooperativistas.

La integración de la distribuidora de Cuenca en Hefame establece ventajas para ambas cooperativas, tal y como indicó el presidente de Hefame, Enrique Ayuso, quien señaló que Cofarcu aportará 165 socios, 36 trabajadores, una cuota de mercado del 0,31 por ciento y 41 millones de euros a la facturación.

Ayuso explicó que la fusión «es una operación entre cooperativas farmacéuticas en la que ambos consejos rectores y direcciones generales han trabajado mirando al futuro, convencidos de que será beneficioso para todos sus socios», y que responde «a la política estratégica de la empresa de establecer sinergias y sumar esfuerzos con otros actores del sector para afrontar con más éxito el futuro».

El presidente de Hefame informó a sus socios de que se trata de una cooperativa que cuenta con una cuota de mercado próxima al 59 por ciento en Cuenca, lo que la convier-



De izquierda a derecha: el director general de Grupo Hefame, Javier López; el presidente de Hefame, Enrique Ayuso, y el subdirector, Álvaro Solana.

te en la distribuidora farmacéutica con mayor implantación en la provincia. En los últimos tres años ha pasado de facturar 37,8 mil-

liones de euros a 41,5. En la actualidad, Cofarcu dispone de unas instalaciones con un nivel tecnológico alto, necesarias para aten-

El presidente de Hefame, Enrique Ayuso, señaló que Cofarcu aportará 165 socios, 36 trabajadores y 41 millones de euros a la facturación

der a los socios.

Ayuso añadió que «la estrategia beneficiará, por un lado, a las farmacias de Cuenca, que verán mejorado su servicio, y tendrán acceso a los recursos tecnológicos y logísticos de Hefame, de los que no disponían hasta ahora, y todos ganaremos en solidez, al ser parte de una empresa más fuerte, más estable y, por tanto, con mayor proyección».

El director general de Hefame, Javier López, por su parte, expuso los resultados de la cooperativa en 2021, entre los que destacó que, a cierre de 2021, la facturación alcanzó los 1.455 millones de euros, 44 millones más que el año anterior, y que su cuota de mercado se elevó hasta el 11,05 por ciento. Además, informó de que la marca Interapothek pasó de facturar 9,6 millones de euros en 2019 a 11,91 en 2021, y que su operador logístico, Olmed, incrementó el 4,25 por ciento en movimiento de mercancías en ese mismo período, en el que pasó de 63,95 millones de kilos en 2019 a 66,67.

Grupo Hefame es una cooperativa de distribución farmacéutica fundada en Murcia en 1950. Tercera empresa de su sector en el país por cuota de mercado. Dispone de más de 80.000 metros cuadrados de las mejores y más eficientes plataformas logísticas y almacenes reguladores.

SOLIDARIDAD

Laura Gil y Pirri, presentes en el tercer aperitivo deportivo de Estrella de Levante

LA BALONCESTISTA MURCIANA SEÑALÓ QUE AÚN NO TIENE EQUIPO Y EL MEDALLISTA OLÍMPICO HABLÓ DE LOS PILARES DEL ALTO RENDIMIENTO

En un ambiente distendido, alrededor de un aperitivo, la jugadora de baloncesto murciana Laura Gil y José Luis Abajo 'Pirri', medallista olímpico de Esgrima, han hecho un repaso por sus experiencias profesionales en el tercer encuentro que se celebra en el marco de los Aperitivos Deportivos Sport Business World con Estrella de Levante celebrado en el concesionario Peugeot de Marcos Automoción de Murcia.

Pirri, que además de medallista olímpico es el actual presidente de la Federación Española de Esgrima, desde 2016 imparte conferencias en las que trata de transmitir los valores del esgrima al mundo empresarial. Fue uno de los ponentes estrella en la segunda edición del Congreso Murcia Sport Business de 2019.

La jornada comenzó con su ponencia 'Cambio, recuperación, planificación y actitud para afrontar el futuro inmediato', en la que dio claves sobre la mejor forma de afrontar diferentes situaciones que le ha enseñado el deporte pero son aplicables al mundo empresarial y la vida personal. Pirri destacó el autoconocimiento, motivación, obsesión por el aprendizaje y resultados, como pilares imprescindibles para conseguir un alto rendimiento y llegar a los objetivos marcados. Además, recaló los puntos de apoyo necesarios para que un deportista llegue a la élite del deporte: «En mi caso, fueron mi maestro de esgrima, que me acompañó siempre durante toda mi trayectoria; mi mujer, mi madre y hermanos, y ninguno me ha fallado jamás».

A lo largo de su intervención, Pirri puso en valor el compromiso del deportista, ya que «no basta con implicarse, es fundamental comprometerse. El compromiso es un contrato que firmas contigo mismo. Si estás comprometido es más fácil conseguir lo que te propones».

Laura Gil, exjugadora del Valencia



El encuentro se celebró en el concesionario Peugeot de Marcos Automoción de Murcia.

Basket y la selección española, ostenta el récord de haber logrado nueve medallas en tan solo seis años, teniendo en cuenta campeonatos europeos y mundiales. Hace apenas dos semanas se anunciaba que no continuaría en su actual equipo, mientras se recupera de su lesión en el tendón de Aquiles sufrida el pasado mes de febrero.

«Con 14 años me fui de casa por el baloncesto y estoy disfrutando de estar en Murcia mientras me recupero, todavía no tengo equipo, me quedan 4 o 5 meses, estoy centrada en la recuperación y espero volver a jugar y a disfrutar», dijo.

En relación a la confianza que Laura tiene en el momento actual, teniendo en cuenta sus circunstancias, indicó que «me lesioné de un cruzado y a los seis meses estaba jugando un mundial. Ahora me planteo un verano de recuperación, confío en mi trabajo, y si otras veces he sido capaz de recuperarme, ahora también».

Por otro lado y en relación a sus pilares, no se olvidó de la familia, concretamente de sus padres: «Para mí ha sido un duro camino el hecho de llegar hasta aquí. También tienen un papel destacado mis entrenadores, porque han sido mis maestros».



Pilar Llop Cuenca

Ministra de Justicia. La socialista enfatiza que en una sociedad democrática no se puede permitir que se negocie con el cuerpo de las personas. Y defiende el actual modelo de elección de los miembros del Consejo General del Poder Judicial. Afirmar, además, que el Ejecutivo que encabeza Pedro Sánchez terminará la legislatura.

«Rechazamos regular la prostitución, el cuerpo de una persona no es un producto más»

► Asegura que lo que se pretende con la ley es «combatir todas las formas de proxenetismo» porque perpetúan el machismo y dice no saber si en Unidas Podemos hay «diferencias de opinión»

RAMÓN ACOSTA. LAS PALMAS

■ A la ministra de Justicia, Pilar Llop (Madrid, 1973), le apena que la polémica domine el debate sobre leyes como la de la libertad sexual. Destaca que lo importante es el contenido al completo de normas como esa. En materia electoral, Llop se muestra firme en que el Gobierno agotará la legislatura, sin que ello dependa de lo que pase en Andalucía.

① **El debate sobre la ley del solo sí es sí y la abolición de la prostitución se ha enredado por las diferencias entre los socios del Gobierno ¿Cuál será la actuación de la Justicia?**

② **Es una pena que cuando hablamos de leyes tan importantes como la ley de garantías de la libertad sexual y como una ley abolicionista de la prostitución, presentada por el Grupo Socialista, lo que haya quedado es que ha ha-**

bido polémica. No debería ser así porque lo importante es el contenido de las leyes. Hay que resaltar que la ley de garantías de la libertad sexual dimensiona de una manera nueva las agresiones sexuales, desapareciendo el concepto de abuso sexual, y un elemento esencial que es el consentimiento, con la idea de que este nunca se presume, sino que se manifiesta de forma explícita. También había muchas dudas interpretativas sobre los delitos por sumisión química. Hasta este momento la violación que se comete por vulnerabilidad química se consideraba abuso sexual, pero ahora será un delito muy grave.

③ **¿Cuáles es el objetivo de las medidas contra la prostitución?**

④ **Lo que pretendemos con la ley abolicionista es combatir todas las formas de proxenetismo, es decir, cualquier tipo de favorecimiento de la prostitución de otra**

persona. Hasta ahora lo punitivo era la explotación sexual, pero es un concepto que exige una interpretación y unas determinadas condiciones en la víctima y lo que queremos es que se vaya a la raíz de la prostitución y eliminar cualquier tipo de proxenetismo. Los tribunales también tendrán que elaborar jurisprudencia sobre esto. La finalidad es erradicar la prostitución porque perpetúa el machismo. Que haya un sexo que pueda consumir los cuerpos de otras personas posiciona a los sexos en una situación de desequilibrio que no cabe en una sociedad democrática.

⑤ **Hay quienes alegan que se llega a la prostitución por circunstancias sociales.**

⑥ **El abolicionismo defiende que no se puede permitir que los cuerpos de las personas sean considerados un producto más del mercado. Lo más importante del abo-**

« Que haya un sexo que pueda consumir los cuerpos de otras personas genera desequilibrio »

licionismo es centrarse en la recuperación y resocialización de la víctima y ofrecerle alternativas de vida, trabajo y formación, además de ayudas para que no vuelva a la prostitución. No tiene nada que ver con el regulacionismo, que pretende regular algo imposible porque la prostitución no es un trabajo.

⑦ **¿Estas son las diferencias que hay con Podemos?**

⑧ **No lo sé, la ministra de Igualdad ha dicho públicamente que ella es abolicionista; Podemos no**

sé si tiene diferencias de opinión. Lo que sí sé es que hay ayuntamientos en España que han adoptado medidas abolicionistas que castigan al cliente. Sin embargo hay ayuntamientos como el de Alicante que han seguido el modelo prohibicionista que castiga al cliente y sanciona a la mujer prostituida. Se trata de un modelo que rechazamos totalmente, pero tampoco defendemos el regulacionismo por una cuestión de ética democrática y del modelo que queremos de sociedad. ¿Queremos un modelo en el que menores de edad reúnen sus pagas para que el fin de semana uno de ellos consuma prostitución? ¿Queremos que nuestros jóvenes consuman pornografía que algunas veces es violenta y supone un sometimiento de las víctimas?

⑨ **Usted también ha anunciado una ley sobre la trata de personas. ¿Abarcaría todo el abanico de este delito o se centraría más en la explotación sexual?**

⑩ **La trata en todos sus aspectos. He encargado una ponencia multidisciplinar para elaborar un texto integral, es decir, que aborde no solo los aspectos penales de todo tipo de tratos, sino también los aspectos procesales, en materia de extranjería, social y de reinserción. El objetivo principal de esta ley es proteger a las víctimas y generar todos los elementos necesarios para también perseguir los delitos. Recientemente se han firmado tres tratados con Nigeria que permitirán ser más eficaces en la persecución de las mafias.**

⑪ **A estas alturas de legislatura será difícil que se reanueve el Consejo General de Poder Judicial antes de las elecciones.**

⑫ **Para las elecciones generales quedan aún un año y medio.**

⑬ **Si se cumple el calendario, ¿me lo asegura cien por cien?**

⑭ **Se lo aseguro: lo ha dicho el presidente en sede parlamentaria. Vamos a agotar la legislatura.**

⑮ **¿No esperan a ver lo que pasa en las elecciones de Andalucía?**

⑯ **Por supuesto que no. Este Gobierno tiene su propia agenda y su proyecto, que es de país y transformación social porque hemos adoptado medidas durante y después de la pandemia.**

⑰ **¿Quiere decir que la no renovación del CGPJ es un tema político por ambos lados que supera el ámbito judicial?**

⑱ **El sistema de elección no está en cuestión ahora, lo que está en cuestión es si se cumple o no la Constitución. ¿En qué cabeza cabe que no se cumpla en un Estado de derecho? La norma dice que cada cinco años hay que renovar el Consejo y lo han pedido todos los presidentes de tribunales superiores de justicia, las asociaciones judiciales y el propio presidente Lesmes.**