

# RESUMEN DE PRENSA



## Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y  
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

# 02/05/2022



Manifestantes recorren ayer, domingo, la Gran Vía murciana en la marcha del Primero de Mayo. GUILLERMO CARRIÓN / A3

## Miles de personas se echan a la calle en Murcia para reclamar subidas salariales

Los sindicatos alertan, en la manifestación del Primero de Mayo, de que «hay 200.000 empleados en la Región con convenios sin actualizar»

A. NEGRE

MURCIA. Miles de personas se echaron a la calle ayer, domingo, en Murcia en una fiesta del Primero de Mayo en la que los termómetros se dispararon y las mascarillas brillaron por su ausencia. Los manifestantes recorrieron la Gran Vía reivindicando los logros conseguidos durante estos años de pandemia, como los ERE de la Covid, la ley del teletrabajo o la subida del salario mínimo interprofesional. Los sindicatos convocantes, Comisiones Obreras, UGT y USO, pusieron el énfasis, no obstante, en la necesidad de seguir avanzando en otros frentes, como la actualización de los convenios y la subida de los salarios.

Santiago Navarro, secretario general de Comisiones Obreras, remarcará, en el transcurso de una marcha que, por momentos, se perfiló algo desafiada, la impor-

lancia de reactivar la negociación colectiva en la Región. En este sentido, remarca que dos de cada tres convenios se encuentran actualmente sin firmar. «Es un problema porque los trabajadores están perdiendo continuamente

poder adquisitivo», incidió.

Navarro aseguró, además, que otro de los objetivos de esta jornada reivindicativa es «asegurar los derechos consolidados en estos dos años de pandemia, en materia de pensiones, de contrata-

ción...». El líder de CC OO subrayó que los manifestantes exigen al Gobierno regional que refuerce el sector público. «En los últimos meses, estamos comprobando cómo lo está deteriorando a marchas forzadas», recalca. «Hay

mil trabajadores de la sanidad que han dejado ya de contratar desde marzo y en el IMAS 172 trabajadores se van a ver en la calle en este momento». Navarro aseguró no entender la actitud del Gobierno de la Región porque «la pan-

## La marcha de Cartagena exige mejoras en el campo, el comercio y la hostelería

JOSÉ ALBERTO GONZÁLEZ

CARTAGENA. Trabajadores y representantes sindicales y políticos salieron también ayer a las calles de Cartagena para reclamar a las administraciones públicas y a las empresas privadas medidas urgentes que alivien la pérdida de poder adquisitivo y el incremento de la precariedad ligados al aumento de los precios y a los recortes salariales, en medio de un contexto de pandemia y guerra en Ucrania. Lo hicieron en la manifestación del Día Internacional del Trabajo, que reunió a cientos de personas y donde destacaron

la reivindicación de incluir cláusulas de revisión de sueldos en los convenios laborales; rebajar al máximo los costes de la electricidad, los carburantes y los alimentos; y atender problemas comarcales y regionales como el déficit de sanitarios en Atención Primaria y hospitales.

La marcha, que discurrió ante la mirada curiosa de miles de turistas llegados en tres cruceros, fue convocada por Comisiones Obreras, UGT y USO. Sus delegados comarcales, José Ibarra, José Luis Martínez y Ramón Zolote, respectivamente, expusieron sus principales demandas



Una turista toma imágenes de la manifestación del 1º de mayo en Cartagena, en

la plaza del Ayuntamiento, donde acabó una marcha que partió hacia las once de la mañana de la plaza de España. Se-

gún los convocantes, hubo 800 personas y, según la Policía Nacional, 200, informaron fuentes de la Delegación del Gobierno.

Los convocantes aplauden los logros conseguidos durante los dos años de pandemia y lanzan un mensaje de apoyo al pueblo ucraniano

demia aún no ha desaparecido». El secretario de UGT, Antonio Jiménez, quiso también hacer un reconocimiento a la clase trabajadora y a las organizaciones sindicales por los «logros» conseguidos en estos años. «Hemos estado en la negociación intentando torcer el brazo de esas políticas neoliberales que, desde la crisis de 2008, han traído bastante miseria a los trabajadores y sus familias». La marcha recorrió la principal avenida de la capital murciana con pancartas reivindicativas y proclamas como «no hay manera, con la burguesía y la clase obrera» o «sus beneficios, nuestra miseria».

#### La presión de los precios

Jiménez aprovechó esta cita reivindicativa para recordar la realidad que sufre Ucrania tras la invasión rusa y lanzar un mensaje de «solidaridad a las familias ucranianas que están padeciendo las peores consecuencias de esa guerra».

El líder de UGT remarcó la «difícil situación» que atraviesan a día de hoy los trabajadores con la invasión de Ucrania y la presión inflacionista como telón de fondo. «Está amenazando los logros que se han conseguido en los últimos años», incidió.

Jiménez aseguró que «estamos abriendo una nueva etapa» y, aunque defendió los resultados de la negociación, reconoció que desde su sindicato no están satisfechos. La Región, lamentó, es una de las autonomías con los salarios más bajos de España, que sigue lejos de la media europea en sueldos, un 26% menos.

«Aquí, en la Región, tenemos una brecha añadida del 9% y, por ello, hace falta seguir hablando para mantener los precios y que los salarios no sigan perdiendo poder adquisitivo». Remarcó que en la Región «hay 200.000 trabajadores con las condiciones laborales sin actualizar». Algunos de ellos, denunció, tienen convenios que llevan más de diez años sin tocar una coma.

Pepe Sáez, líder de USO, puso el énfasis, por su parte, en que «sin subir salarios no hay salida» y lamentó el empobrecimiento de la clase obrera. «Los incrementos salariales se están fijando por debajo del IPC y es una cuestión que viene siendo alarmante», recalcó.

El portavoz del grupo parlamentario socialista en la Asamblea, Francisco Lucas, remarcó, por su parte, que, «en este año, a pesar de la incertidumbre creada por la guerra, podemos asegurar que los trabajadores de este país tienen mejores condiciones laborales que hace dos años». Una circunstancia que achacó «al trabajo y al compromiso del Gobierno de Pedro Sánchez».

El coordinador autonómico de Unidas Podemos, Javier Sánchez Serna, puso encima de la mesa, por su parte, los hitos logrados por su formación y por la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, «que en apenas cuatro meses, con la reforma laboral, ha conseguido disminuir en veinte puntos los índices de temporalidad y que los contratos indefinidos se tripliquen en la Región de Murcia».

El sacerdote Joaquín Sánchez, integrante de la Hermandad de Obreros de Acción Católica (HOAC), cerró la marcha, en El Malecón, defendiendo un trabajo digno, ecológico y por la paz. «Hay que luchar porque no nos roben la dignidad y la esperanza», remarcó. «Si la clase empresarial nos roba eso, estamos perdiendo».

## UGT y CC OO avisan a las empresas de un «polvorín social» si no se desbloquea la negociación colectiva

Endurecen su discurso contra la patronal en un Día del Trabajo con movilizaciones en más de 60 ciudades

CLARA ALBA

MADRID. Bajo el lema 'La solución: subir salarios, contener precios, más igualdad', los sindicatos volvieron ayer a tomar las calles de más de 60 ciudades españolas para celebrar el Primero de Mayo. Los convocantes llegaban a la jornada más reforzados que nunca tras los logros obtenidos en los acuerdos para la reforma laboral, la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) y la actualización de las pensiones de acuerdo al IPC.

Un notable salto que ha apaciguado el clima de relaciones con el Gobierno, pero no tanto con los empresarios hacia quienes se dirigieron ayer todos los dardos de los convocantes. Tanto el secretario general de UGT, Pepe Álvarez, como el de CCOO, Unai Sordo, reclamaron el fin del bloqueo de la negociación colectiva para frenar la pérdida de poder adquisitivo de los salarios y «evitar un polvorín social».

El mensaje hacia las patronales CEOE y Cepyme es firme desde las organizaciones sindicales: la tensión en la calle irá en aumento si no se aceptan propuestas como la incorporación de las cláusulas salariales en los convenios colectivos. Una fórmula para blindar las nóminas



Unai Sordo (CC OO) y Pepe Álvarez (UGT), durante la marcha. EFE

frente al alza de precios a la que se oponen las empresas además de instituciones como el Banco de España, que considera que esa dinámica podría provocar una espiral de precios nociva para el empleo.

«De la crisis de la pandemia salimos gracias a la corresponsabilidad y ahora eso brilla por su ausencia», criticó Unai Sordo durante una intervención previa al inicio de la marcha en Madrid, a la que asistieron 50.000 participantes, según los organizadores, y unos 10.000 según la Delegación de Gobierno. «El Acuerdo de Negociación Colectiva (ANC) está bloqueado y, si no se desbloquea, los sindicatos llevaremos a cabo un proceso de movilización creciente en torno a la negociación de los convenios», advirtió el líder de CC OO, quien insistió en que los sindi-

catos no van a transigir con la «actitud de boicot de las organizaciones empresariales».

#### El impacto de la inflación

Con una inflación todavía desbocada en el 8,4% en abril, a tenor de los datos adelantados por el INE, Sordo sostuvo que las empresas pretenden transferir el incremento de los costes energéticos a los precios para la ciudadanía a fin de que «la crisis la paguen los trabajadores». Un mensaje que también transmitió Pepe Álvarez al asegurar que «sin la posibilidad de revisar los salarios de acuerdo con los precios, no va a haber convenios colectivos».

A juicio de los sindicatos, detrás de la subida de la inflación no está precisamente el alza de los sueldos, sino «la subida de precios empresariales para recomponer sus márgenes».

## El Gobierno acelera el nuevo Estatuto de los Trabajadores

C. A.

MADRID. El Gobierno aprovechó la manifestación del Primero de Mayo para anunciar que «en los próximos días», y tras la reciente aprobación de la reforma laboral, se pondrán en marcha los primeros trámites para reformar el Estatuto de los Trabajadores. Una reivindicación que desde hace años han mantenido los sindicatos ante los distintos ejecutivos que han pasado por La Moncloa y que, hasta ahora, habían dejado en un segundo plano esta posibilidad.

Durante una intervención previa al inicio de las marchas en Madrid, la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, confirmó que pronto se constituirá la comisión de

expertos que se encargará de esa «gran reforma» del derecho laboral en España. «No nos conformamos; debemos decir a los jóvenes que la precariedad se va a acabar con la reforma laboral, que van a tener futuro y que no van a tener contratos basura. Que pueden volver a nuestro país a vivir con dignidad», indicó durante su discurso. Junto a Díaz, también estuvieron en la marcha principal la portavoz del Gobierno, Isabel Rodríguez, y otros altos cargos como Alberto Garzón, ministro de Consumo, además de Íñigo Errejón, líder de Más País.

La aprobación de un nuevo Estatuto de los Trabajadores «del siglo XXI» llegará así tras meses de presión de los sindicatos que, desde la aprobación

de la reforma laboral, habían reforzado su apuesta por este plan para seguir avanzando en los derechos de los trabajadores. Las principales organizaciones defienden la urgencia por incorporar a ese nuevo Estatuto todas las regulaciones aprobadas en los últimos meses, como la denominada 'ley rider' o incluso la ley del teletrabajo. Pero también insisten en la necesidad de introducir otro tipo de eventos que van a tener contratos basura. Que pueden volver a nuestro país a vivir con dignidad», indicó durante su discurso. Junto a Díaz, también estuvieron en la marcha principal la portavoz del Gobierno, Isabel Rodríguez, y otros altos cargos como Alberto Garzón, ministro de Consumo, además de Íñigo Errejón, líder de Más País.

Desde UGT solicitan que el texto se adapte a «las nuevas realidades productivas y regule las causas y el precio del despido», además de asegurar medios suficientes a la Inspección de Trabajo para hacer cumplir las leyes. Por su parte, el Ejecutivo reconoce que «toca cambiar la realidad de arriba a abajo frente al viejo estatuto que tenía tintes autoritarios».



LA CANTINERA FERIA DE MURCIA. A. EL BORGUEÑO

Ibarra calificó de «vergonzoso» que el convenio de la agricultura lleve cuatro años sin actualizarse; el del comercio, seis; y el de la



## Podemos recrudescen sus contradicciones en el momento crítico de la legislatura

Un año después de que Iglesias abandonara el liderazgo, la formación sigue buscando su sitio mientras Yolanda Díaz no concreta su proyecto

XABIER GARMENDIA

MADRID. El 5 de mayo de 2021, cuando Pablo Iglesias paladeó un vaso de whisky y se fumó un cigarrillo de tabaco de liar en su chalé de Galapagar para celebrar su despedida de la política activa, Podemos inició un viaje sin otro rumbo definido más que la pura supervivencia. El partido morado se quedaba huérfano del superliderazgo en el que había crecido durante siete años de vida y se lanzaba a buscar su sitio con la ventaja de estar pisando la alfombra del Consejo de Ministros. Pero por aquel entonces tal vez no preveía seguir un año después casi en el mismo punto.

El socio minoritario del Gobierno incluso cuenta con dificultades añadidas. En estos doce meses ha constatado que su mayor referente y única baza electoral, Yolanda Díaz, no está dispuesta a comulgar con ruedas de molino; que la sangría de votos no se ha podido taponar, como se vio en Castilla y León y se augura en Andalucía; y que la alternativa a su participación en el Ejecutivo, una eventual ruptura de la coalición, sería el peor de los escenarios. Así que, en esa continua búsqueda de su lugar, Podemos se ve abocado a la gestión permanente del dilema y la contradicción.

Las últimas semanas son claro ejemplo de ello. Cuando toda-



La vicepresidenta Yolanda Díaz y el ministro Alberto Garzón, en la manifestación del Primero de Mayo, ayer. »

via no se habían acallado los ecos del envío de armas a Ucrania y del inesperado giro de Pedro Sánchez en torno al Sáhara Occidental, el estallido del 'caso Pegasus' ha recrudecido de pronto el ya delicado juego de equilibrios. La presunta operación de espionaje a dirigentes independentistas catalanes y vascos somete a una importante prueba de estrés a los morados. Se enfrentan al reto de justificar su permanencia en un gabinete que habría ordenado las investigaciones mientras los socios parlamentarios redoblan su presión y ponen la legislatura en jaque.

Aunque en Podemos consideran que no hay peligro de un fin precipitado del mandato, la incomodidad por este caso es evidente porque siempre han aban-

derado la lucha contra «las cloacas del Estado». Los dirigentes morados se han sumado a la petición de explicaciones e incluso a la depuración de responsabilidades, exigidas por el independentismo, pero evitan reclamar abiertamente la cabeza de Margarita Robles, excepto algunas voces puntuales como su organización en el País Vasco. En realidad, en la cúpula diagnostican que la presencia de la ministra de Defensa en el Ejecutivo les

**Los morados diagnostican que la continuidad de Robles en el Ejecutivo les ayuda a marcar perfil propio y a sacar la cabeza**

ayuda a marcar perfil propio y a sacar la cabeza con sus habituales rifirrafes con Ione Belarra.

### Distancia y evanescencia

La gestión del 'caso Pegasus', además, ha servido como enésima muestra de la diferencia de estilos entre Yolanda Díaz y Podemos. Si en el partido hablan de que «no se puede esperar más» para que «rueden cabezas», la vicepresidenta segunda adopta posiciones mucho más cercanas al sector socialista del Gobierno como la defensa del trabajo «serio y riguroso» para esclarecer los hechos. Todo mientras su proyecto político permanece en la evanescencia para desesperación de los morados, que afrontan un nuevo brete electoral en Andalucía.

## ERC eleva la presión sobre el Gobierno, que dice no tener «nada que esconder»

Aragonès cree «difícil» mantener la estabilidad «si no se asumen responsabilidades» por la presunta operación de espionaje con Pegasus

R. C.

MADRID. Lejos de reducirse, la presión del independentismo sobre el Gobierno para esclarecer el presunto espionaje a 60 de sus dirigentes no deja de crecer. El presidente de la Generalitat, Pere

Aragonès, advirtió de que la estabilidad parlamentaria de Pedro Sánchez es «muy difícil que pueda continuar si no se asumen responsabilidades» por la operación. Desde el Ejecutivo, por su parte, tratan de minimizar la polémica al insistir en que se darán «todas las aclaraciones» porque no tienen «nada que esconder», según la ministra de Ciencia, Diana Morant.

En una entrevista concedida a 'eldiario.es', Aragonès señaló que el Gobierno «no está respondiendo con el mínimo exigible a

un escándalo de estas características» y puso en evidencia la contradicción de que se apoye en ERC, algunos de cuyos líderes habrían sido espionados. «¿Un Gobierno puede esperar mantener una relación de apoyo parlamentario en buena parte de sus medidas legislativas cuando se ha espionado a esta fuerza política, a sus principales dirigentes, y no se actúa con toda la contundencia?», se pregunta el presidente de la Generalitat.

El dirigente independentista insiste en exigir la dimisión de

la ministra de Defensa, Margarita Robles, porque «ha demostrado su incapacidad para gestionar una situación de este tipo» y dice estar en contacto ya con los servicios jurídicos de la Generalitat catalana para llevar el caso a los tribunales en las próximas semanas «con las mayores garantías».

Pese a la creciente presión, el Gobierno se mantiene firme en su posición. La ministra de Ciencia pidió esperar a la comisión de secretos oficiales que se activa esta misma semana para resolver las dudas. Durant ensalzó así la respuesta del Ejecutivo, aunque dijo comprender «la crisis de confianza que se ha generado por parte de las fuerzas políticas que entienden que se han visto vulneradas sus libertades» con el espionaje de Pegasus.

clave si quiere hacer de la economía la columna vertebral de su proyecto al frente del PP. De ahí que citase a Garmendia, junto con el presidente de Cepyme, Gerardo Cuerva, y los representantes de CC OO, Unai Sordo y de UGT, Pepe Álvarez, para explicarles su propuesta de rebaja fiscal antes de remitirla al Gobierno. Un «primer contacto institucional» en el que el dirigente gallego les explicó sus recetas para intentar contener la inflación y con el que abrió el cauce de cara a restaurar el diálogo social.

# «El salario mínimo podrá llegar hasta los 1.047 euros en 2023»

**Yolanda Díaz**  
Ministra de Trabajo

La vicepresidenta pide que en esta crisis no se caiga «en el mismo error» de devaluar las rentas de los trabajadores

## LUCÍA PALACIOS

MADRID. Un año más no ha querido faltar a su cita con los trabajadores. Mucho antes que política ya era sindicalista, desde la cuna. Hija y sobrina de históricos dirigentes de CC OO, la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, acudió a la celebración de Madrid para reivindicar, en declaraciones a LA VERDAD, que los trabajadores no deben volver a ser los grandes perjudicados en esta nueva crisis.

«El mercado laboral había resistido hasta ahora, pero comienza a notarse una cierta ralentización. ¿Se acusará en los próximos meses?»

«Las estimaciones son complicadas, porque es muy difícil predecir la evolución del conflicto bélico, el factor fundamental que genera los efectos sobre la economía y sobre el mercado de trabajo. Sin embargo, habrá que tener en cuenta que todos los mecanismos tienen que estar perfectamente engrasados para que el empleo resista. A diferencia de la EPA, los datos que conoceremos el próximo miércoles sobre el empleo son muy positivos tanto en contratación como en datos registrados. En contratación son espectaculares y muestran que de nuevo el desempleo resiste frente a las dificultades económicas. Y este es el principal cambio que ha producido nuestro mercado de trabajo: que ha dejado de ser pura volatilidad. En términos normales, un conflicto como la invasión de Ucrania habría generado una pérdida masiva de puestos de trabajo. Lo que ha ocurrido en la EPA, en definitiva, no es más que un efecto que está vinculado normalmente al primer trimestre, es estacional y siempre se produce.»

«¿Sopesan algún tipo de medida que ayude al empleo a aguantar los envites de la inflación y la guerra?»

«Las medidas ya están en marcha. El Gobierno se ha anticipado a los posibles efectos de la guerra y agilizó la puesta en marcha de los ERTE a través de la constitución del fondo RBD y de todos los instrumentos que es-



La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, en una rueda de prensa. EP / A. ORTEGA

tán plenamente vigentes, a los que las empresas pueden recurrir con total cobertura. La gran enseñanza de protección del mercado de trabajo durante la pandemia está ya incorporada como consecuencia de la reforma laboral. Tanto los elementos que tienen que ver con la ruptura de la cadena de suministros como las eventuales dificultades de mantener la producción por falta de materias primas se pue- den resolver a través de los mecanismos de ERTE, con un altísimo grado de protección social.

«¿Y junto a ello?»

«El Gobierno ha tomado más medidas en el mercado de trabajo, como limitar y prohibir los despidos para que ni los precios energéticos ni las empresas que recurran a los ERTE puedan prescindir de trabajadores. Por lo tanto, hay medidas muy importantes sobre la mesa para que el mercado de trabajo también en esta crisis sea resiliente y no genere despidos ni pérdida de puestos de trabajo.»

«El impacto de la reforma labo- ral está siendo rápido y la tasa

de temporalidad ha bajado, pero sigue resultando muy elevada. ¿Cómo le gustaría que fuera el ritmo de reducción en este año y los siguientes?»

«Este 1 de mayo será histórico en contratación indefinida. Nuestro país se acerca ya a los estándares europeos. Nos gustaría, naturalmente, que fuera el ritmo de reducción de temporalidad que lleva produciéndose durante estos primeros tres meses del año y que veremos también en el cuarto. Es un ritmo muy vertiginoso, incluso yo misma estoy sor-

## MENOS PRECARIEDAD

«El ritmo es vertiginoso. Confío en que en abril superemos ampliamente el 30% de reducción en la tasa de temporalidad»

## IMPACTO DE LA GUERRA

«Hay medidas muy importantes para que el mercado de trabajo sea resiliente, sin despidos ni pérdidas de empleo»

prendida sobre cómo las empresas han anticipado ya los efectos de la reforma laboral aun en período de 'vacatio legis', es decir, de adaptación. La dinámica es claramente ascendente, pasando de una media histórica que estaba entre un 8% y un 10%, a después de la reforma con un 15%, llegamos a un 22%, nos situamos por encima del 30% en marzo y confío en que en abril superemos ampliamente esa cifra. Con ese ritmo de reducción, la tasa de temporalidad va claramente convergiendo cada vez más con las medias europeas. Ese era el objetivo de esta reforma, dejar de ser la anomalía española.

«Sindicatos y empresarios están bloqueados en la negociación de la subida salarial, al tiempo que el pacto de rentas parece que se ha quedado en un titular. ¿No valora el Gobierno impulsar un acuerdo?»

«La posición del Ministerio es, como ya he repetido en muchas ocasiones, que no puede ser la devaluación salarial de trabajadores y trabajadoras la que asuma, una vez más, el coste de la crisis. Es una política equivocada la que se ha seguido durante años en nuestro país y no podemos volver a caer en el mismo error. De todas formas, el Gobierno respeta el diálogo entre las partes, y este diálogo ocupa a las organizaciones empresariales y sindicatos.»

«¿La subida del salario mínimo para 2023 estará en línea con la inflación?»

«Siempre hemos defendido que la inflación y el salario mínimo no son variables que tengan necesariamente que ir de la mano. De hecho, desde 2018 ha subido mucho más que la inflación, un 36%, pasando de 735 euros a 1.000 euros. Nuestro gran objetivo es cumplir con los estándares internacionales, que lo fijan en ese 60% del salario medio y así lo aconseja el informe de los expertos, que señala que para 2023 podrá llegar hasta los 1.047 euros.»

PROPUESTA 20 Y 11

Pedirán en la Asamblea bajas para mujeres con abortos espontáneos



CULTURA 26 Y 27

El Warm Up de la normalidad echa el cierre con despedida de Izal



MURCIA D.F. 3

El que se fue a Sevilla perdió su silla



# La Opinión DE MURCIA

www.laopiniondemurcia.es

LUNES, 2 DE MAYO DE 2022 | AÑO XXXIII | NÚMERO 12.215 | DIRECTOR JOSÉ ALBERTO PARDO LIDÓN

PRECIO 1,50 €



**LD DEPORTES**

Alcantarilla es deporte

HOZONÓ JAIRIS CLUB BALON 69  
ZAMORA 55

endesa

## Un equipo de oro

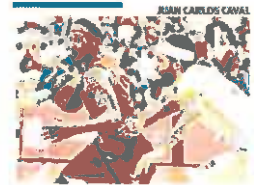
EL HOZONÓ JAIRIS DE ALCANTARILLA HACE HISTORIA AL LOGRAR EL ASCENSO A LA MÁXIMA CATEGORÍA DE BALONCESTO ESPAÑOL FEMENINO

Las jugadoras y técnicos del Jairis celebran el triunfo.

### El Murcia se queda a un punto del play off tras ganar al Águilas

R. MURCIA 1 0 ÁGUILAS

UN TANTO DE ZEIDANE RESUELVE UN PARTIDO ESPESO EN NUEVA CONDOMINA 2A4



El UCAM recupera el octavo puesto ante el Obradoiro 15 y 17

## 200.000 trabajadores en la Región están sin convenio actualizado

Miles de manifestantes salen a la calle en Murcia y Cartagena para exigir subida salarial y negociación colectiva en el Primero de Mayo



### Emergencias

Mayor retraso en actuar al cerrar parques de bomberos

MULA, ALCANTARILLA, SAN PEDRO, LA MANGA Y LOS ALCÁZARES, LAS ZONAS MÁS PERJUDICADAS 6



Limcamar



ESPECIALISTAS EN LIMPIEZA



www.limcamar.es



# La negociación colectiva y la subida salarial marcan el Primero de Mayo

► Los sindicatos aseguran que existen 200.000 trabajadores en la Región de Murcia con sus condiciones laborales sin actualizar

ALLORENTE/DAVID GINER

El Primero de Mayo sacó a las calles de Murcia y Cartagena a miles de personas que reivindicaron, sobre todo, la subida de los salarios para hacer frente a la inflación y la consolidación de los derechos laborales conquistados en los últimos años. Los sindicatos CCOO, UGT y USO coincidieron en destacar la necesidad de reactivar la negociación colectiva en la Región de Murcia. Durante la marcha pudo verse a diversos cargos orgánicos e institucionales de PSOE y Podemos y otros colectivos como Juventudes Comunistas, Movimiento Feminista de Murcia, Orgullo Crítico Murcia y Coordinadora Anti Represión Región de Murcia, para reivindicar que «el trabajo sexual es trabajo».

En Murcia, la marcha arrancó desde la plaza Fuentisanta, recorrió Gran Vía y desembocó en El Malecón. El secretario general de CCOO, Santiago Navarro, reivindicó, en primer lugar, la importancia de reactivar «de manera definitiva» la negociación colectiva en la Región. «Hay que recordar que dos de cada tres convenios están sin firmar actualmente y eso es un problema puesto que los trabajadores están perdiendo continuamente

poder adquisitivo». Para Navarro, otro de los objetivos de la movilización es recordar la necesidad de «consolidar los derechos laborales conquistados en los últimos años, en materia de pensiones, reforma laboral, contratación, regulación de los fijos discontinuos o contratos y subcontratas».

«Nos manifestamos fundamentalmente para exigir al Gobierno que refuerce el sector público», señalaba el secretario de CCOO, que explicó que en los últimos meses se ha detectado un deterioro progresivo. «Hay mil trabajadores de la sanidad que se han dejado de contratar desde marzo, también en el IMAS hay 65 trabajadores que se van aver en la calle desde este momento, y en el SEF también, 140 trabajadores en la calle. No entendemos esta actitud del Gobierno regional cuando esta pandemia aún no ha desaparecido».

Por su parte, Antonio Jiménez, secretario general de UGT, aseguró que se viven días muy complejos. «Estamos en una situación de guerra, de crisis social, humanitaria, y a todo eso se une una presión inflacionista en toda Europa, España y especialmente en la Región, algo que está poniendo en riesgo los logros conseguidos en los últi-



Miles de personas llenaron la Gran Vía de Murcia para reivindicar sus derechos laborales ante las amenazas presentes derivadas de la inflación y la falta de actualización de los convenios colectivos.

mos años», afirmó Jiménez. Pese a todo, las fuerzas sindicales no están satisfechas y no olvidan que la Región es una de las autonomías con los salarios más bajos de España y que sigue lejos de la media europea, un 26 por ciento más bajos. «Aquí tenemos una brecha añadida del 9 por ciento, y por ello, hace falta seguir hablando para mantener los precios y que los salarios no sigan perdiendo poder adquisitivo», insistió Jiménez. En este sentido, aseguró, es imprescindible mejorar la negociación colectiva.

«Tenemos 200.000 trabajadores en la Región que no han visto actualizadas sus condiciones de trabajo y de salario; estamos hablan-

«Hay convenios colectivos con 10 o más años sin actualizar», denuncia Antonio Jiménez de UGT

do de una Región en la que hay convenios colectivos sin actualizar desde hace 10 o más años», informó Antonio Jiménez, que sostiene que «solo el 16 por ciento de los convenios colectivos tienen cláusula de garantía salarial». Por último cargó contra las medidas que está poniendo en marcha el

«La medida estrella del plan de choque de Miras es una bajada pírrica de tasas», lamentan los sindicatos

Gobierno nacional. «No son suficientes, son medidas pallativas más que resolutivas». Fue más duro con el plan de choque del Gobierno de López Miras. «Un plan que se ha hecho a espaldas de las organizaciones sindicales, que solo contempla 35 millones de euros cuando el Gobierno regional

## PSOE y Podemos ponen en valor los logros del Gobierno de Pedro Sánchez

Serna destaca que en solo cuatro meses se han triplicado los contratos indefinidos en la Región

A.L.L.

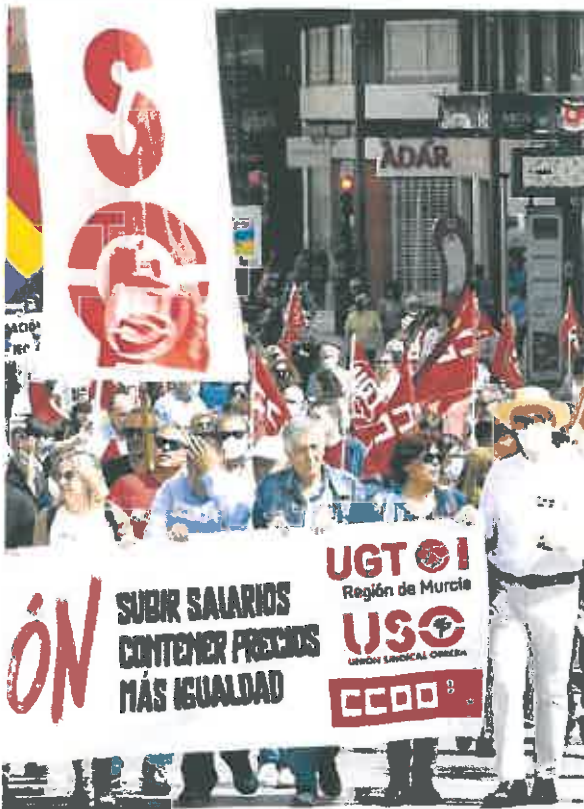
PSOE y Podemos acudieron ayer a la cita en las calles con motivo del Día del Trabajador y ambos quisieron poner en valor el trabajo del Estado por los trabajado-

res. El vicesecretario y portavoz del PSRM, Francisco Lucas, aseguró que en este año 2022, a pesar de la incertidumbre provocada por la guerra en Ucrania, «los trabajadores de este país tienen mejores

condiciones laborales que hace dos años y eso es gracias al trabajo y al compromiso del Gobierno de Pedro Sánchez». En este sentido destacó «dos hitos importantes»: la aprobación de la reforma laboral y la subida del Salario Mínimo Interprofesional hasta los 1.000 euros mensuales.

Por su parte, Javier Sánchez Serna atribuyó el «hito» de la reforma laboral y la subida salarial a la

ministra Yolanda Díaz y explicó que «en apenas cuatro meses, la reforma ha conseguido disminuir en 20 puntos los índices de temporalidad y que los contratos indefinidos se tripliquen en la Región de Murcia». «Además, ha permitido que aumente el poder de los trabajadores en la negociación colectiva, algo fundamental para que sus derechos se vean resguardados», añadió.



Adaptación de la crisis inflacionista de los precios.

ALAN CARLOS CAVAL



La marcha sindicalista de Cartagena culminó frente al Palacio Consistorial.

IVÁN URQUÍZAR



La Juventudes Comunistas no faltaron a su cita con el Día del Trabajador.

IVÁN URQUÍZAR

reconoce recibir del impuesto de hidrocarburos 400 millones de euros, de los que por cierto el presidente regional presume de poder prescindir». Este plan de choque de la Comunidad no contempla, según Jiménez, ayudas directas, «vende como propias ayudas que corresponden al Plan Estatal de Viviendas y su medida estrella es rebajar tasas, unas rebajas absoluta-

mente pírricas».

**Cartagena**

En la ciudad portuaria la marcha comenzó en la plaza de España y recorrió varias de las calles más emblemáticas de Cartagena hasta llegar a la Plaza del Ayuntamiento. La marcha realizó su itinerario de forma fluida y sin incidentes reseñables. Cantos de resistencia, pitos

y el sonido de las sartenes y cacerolas acompañaron a los manifestantes.

En cuanto a la situación local, el secretario general de la UGT en la comarca de Cartagena, José Luis Martínez Navarro, hizo especial hincapié en la necesidad de revertir la alta tasa de privatización que se está dando en los últimos años. «Hasta los propios empleados mu-

nicipales se están manifestando, ya que hace tres años el propio Gobierno local nos suspendió un acuerdo de condiciones», argumentó.

Martínez comentó que «en el sector servicios hay una tasa de paro muy alta. El 90% de parados de nuestra ciudad pertenece a este sector. Y peor aún, el 60% de estos son mujeres, por lo que hay que

trabajar para mejorar las condiciones laborales y reducir el paro», explicó el joven sindicalista.

La manifestación finalizó a la una del medio día tras un cierre muy emotivo. Los sindicalistas entonaron, al igual que en Murcia, el himno de la Internacional y el *Bella Ciao*. Dos himnos de resistencia obrera habituales en este tipo de actos.

**Trabajo digno.  
Es posible.  
Es tu derecho.  
1 DE MAYO**

**Sigamos avanzando.**





# LO economía

## Juan Luis Chillón Aloy

**Director de la planta de MTorres en Fuente Álamo.** La dirección de la sede murciana está ahora en manos de un 'hombre de la casa', el más joven de la historia de la empresa en ostentar el cargo. Para este molinense, lo que más le enorgullece no es liderar el proyecto, sino ver cómo el resto de sus compañeros le han visto llegar hasta él, afirma.

# «El capital humano es el bien máspreciado que tiene MTorres»

► El reto de la empresa murciana «es mantener vivo el espíritu de superación constante que nos ha hecho crecer», asegura el nuevo director de la planta de Fuente Álamo

ADRIÁN GONZÁLEZ

■ Juan Luis Chillón Aloy (Molina de Segura, 1988) ha tomado las riendas de la planta de MTorres en Fuente Álamo, compañía dedicada al desarrollo de sistemas de automatización industrial que fundó el murciano Manuel Torres en 1975. Su nuevo director en la planta regional, el más joven de la historia en ostentar este cargo, asegura que se encargará de ser «un facilitador que ayude a la integración de todas las capacidades hacia el futuro brillante» que la empresa tiene por delante.

① ¿Cómo asume su nuevo cargo al frente de la sede de MTorres en la Región de Murcia?

② He afrontado todos los retos que me ha propuesto esta empresa siempre con una mezcla de humildad, respeto e ilusión. Creo sinceramente que hay que crecer a través de la humildad, siempre respetando y esforzándose por cumplir con la responsabilidad asignada; y todo ello debe venir desde la más amplia ilusión por lo que se hace día a día.

③ Lleva más de diez años formando parte de esta empresa y es un 'hombre de la casa'. ¿Se imaginaba afrontando este importante cargo con 33 años?

④ MTorres es una empresa que te permite enfrentarte a retos por ti mismo y aprender de ellos. Ese ADN de superación continua, que proviene de nuestro fundador es el que nos empuja a todos a superarnos. Mi evolución en la empresa ha



Juan Luis Chillón, director de la planta de MTorres en Fuente Álamo

estado llena de cambios, cada vez más ilusionantes y complejos, que me han traído hasta el día de hoy. Pero no, no me imaginaba ocupando un puesto tan relevante. Aunque, quizás, lo que más me enorgullece no es que me propusiesen para liderar este proyecto, sino el hecho de que el resto de mis compañeros me viesen ahí también.

⑤ ¿Cuál es la labor que realizan en la planta de MTorres en Puen-

te Álamo?

⑥ Dentro del Grupo MTorres, la planta de Fuente Álamo está especializada en soluciones integrales de ensamblaje, fundamentalmente en el sector aeronáutico; es decir, hacemos propuestas completas de valor para proveer a nuestros clientes de todos los medios que necesitan para fabricar aviones. Estas propuestas conllevan por trabajar con nuestros clientes en una fase inicial de sus proyec-

tos, ayudándoles a definir los procesos productivos más óptimos que luego serán utilizados en sus fábricas. De ahí, y de forma conjunta con el cliente, definimos todos los medios que va a necesitar en su fábrica: los diseñamos, los fabricamos, los instalamos y les damos un soporte hasta que son autónomos en el uso de los mismos. Posteriormente, y partiendo de nuestro ADN de mejora continua, ofrecemos una evolución constante de los productos entregados para que el cliente pueda disponer siempre del último estado del arte de la tecnología.

⑦ ¿Cuáles son los objetivos que se ha marcado en esta nueva etapa en la empresa?

⑧ Toda mi energía va a estar en torno a las personas, pues a través de ellas es como se construyen proyectos de futuro. El capital humano es el bien máspreciado que tenemos, y el reto es mantener vivo ese espíritu de superación constante que nos ha hecho crecer. Mi rol en todo esto estará muy enfocado a ser un facilitador que ayude a la integración de todas las capacidades hacia el futuro brillante que tenemos por delante. Sólo a través del trabajo en equipo y del esfuerzo por mejorar nuestros procesos, productos y servicios seremos capaces de seguir liderando el mercado.

⑨ Tras la pandemia, algunos de los principales objetivos serán retomar el comercio internacional y seguir estrechando lazos con empresas e instituciones...

### Galardón Internacional por el proyecto más innovador

► Durante la ceremonia de entrega de los JEC Composites Innovation Awards, que ha tenido lugar esta semana en París, el Jurado ha reconocido un proyecto de MTorres como la propuesta más innovadora. El 'IAMS Clean Sky', en la categoría de Proceso Aeroespacial, ha sido reconocido como el proyecto más innovador en su categoría. La empresa murciana presentó este sistema innovador de fabricación de fuselajes por Infusión - 'IAMS' en sus siglas en inglés - que logra simplificar el proceso de fabricación de componentes de composite y que ha sido desarrollado junto con Airbus.

⑩ Aunque el comercio internacional no se ha parado en estos años, sí que es cierto que se ha visto muy restringido por las limitaciones derivadas de la pandemia. No obstante, el sector aeronáutico, el principal mercado de MTorres, es un sector estratégico para gobiernos y empresas, por lo que estamos experimentando una rápida recuperación en el año en curso, derivada de la necesidad de recuperar los niveles normales de actividad prepandemia e incluso superarlos.

Durante estos dos años de menor demanda aeronáutica hemos aprovechado el tiempo trabajando intensamente en dos líneas. Por un lado, ampliando nuestro portafolio de productos a través de nuestro I+D, seña de identidad de la compañía que ha sido el gran motor de la empresa desde sus inicios. Y, por otro lado, hemos analizado otros sectores industriales donde nuestra capacidad en procesos, automatización y servicios puede ser de gran ayuda para crear sinergias con otras empresas y clientes.

# LAS FAROLAS

CAFETERÍA - BAR - TETERÍA

C. san Miguel, 12, 30550, Abarán, Murcia 609427348

# El PP lleva a la Asamblea la baja para las mujeres que sufran un aborto espontáneo

► Registra una moción para que el Gobierno central regule este permiso remunerado también durante el primer trimestre del embarazo ► «Perder al que iba a ser tu hijo requiere un tiempo de recuperación», afirma Inmaculada Lardín, que defiende que este derecho cubra, además, a la pareja de la gestante

JAMES FERRÁN

■ ¿Se debe regular el permiso remunerado para las mujeres que sufran una pérdida gestacional espontánea incluso en el primer trimestre? Después de que el Congreso de los Diputados aprobara el pasado mes de febrero una proposición no de ley en este sentido, impulsada por el PP y que no contó con ningún voto en contra, este partido registra ahora en la Asamblea Regional una moción de apoyo a este acuerdo que amplíe ese permiso a la pareja si la hubiere.

«Perder al que iba a ser tu hijo es un acontecimiento trascendental en la vida de una mujer y debe ser tratado por la legislación española como un momento difícil que requiere un tiempo de recuperación», considera la diputada popular Inmaculada Lardín, promotora de esta iniciativa en el hemisiclio. Entiende que la baja debe cubrir también a la pareja de la gestante, en su caso, porque «es esencial el apoyo emocional en esos días de sufrimiento personal».

En España se puede acceder a la baja por maternidad a partir del día 180 de embarazo. Sin embargo, no existe ningún permiso «por duelo», como piden asociaciones y familias a pesar del alto número de abortos espontáneos.

Según el INE, la tasa de muerte perinatal (aquella que ocurre, según la OMS, a partir de la semana 22 de gestación, durante el parto o durante los primeros siete días de vida del recién nacido) fue de 4,17 por cada 1.000 nacimientos en 2020 en España. En la Región de Murcia, esta cifra

aumenta hasta 4,80. En cuanto a pérdidas en la fase fetal tardía, en España se produjeron 2,81 por cada 1.000 embarazos en la fase fetal tardía (a partir de la semana 28); mientras que en la Región, la tasa también aumenta y alcanza los 3,58 por cada 1.000 embarazos. En 2019, en todo el país tuvieron lugar 47.254 abortos espontáneos.

Además de la pedir la baja para la mujer que pasa por esta situación y su pareja, la moción que lleva el PP a la Asamblea también apoya la aprobación de un protocolo para la atención y apoyo a las mujeres y familias en proceso de duelo gestacional, «que ofrezca recursos de acompañamiento, atención y asistencia psicológica».

## Protocolo de seguimiento

Por otra parte, reclama al Gobierno de la Nación «activar un protocolo de seguimiento psicológico por parte de Atención Primaria en coordinación con salud mental por pérdida gestacional».

Del mismo modo, en la moción se demandan a la administración central «campañas divulgativas para sensibilizar sobre pérdida gestacional, así como a la edición de material informativo al respecto de las consecuencias psicológicas en este tipo de abortos».

Se espera que la moción del PP tenga un alto grado de aceptación entre los grupos de la Asamblea Regional, ya que en el Congreso tan solo Vox se abstuvo, mientras que la iniciativa de los populares fue aprobada con un texto transaccionado junto a PSOE, Unidas Podemos y ERC. Este texto recoge también la necesidad de que este estu-

dió se haga «previo análisis» del «impacto económico» que supondría esta medida para el sistema de Seguridad Social.

«Desde el primer minuto de embarazo una mujer se siente madre», afirma Lardín, por lo que, según apunta, «el suceso supone para ella un mazazo, sea el que sea el momento en el que se produzca, muchas veces en un momento inicial de la gestación». Con el reconocimiento de este derecho, «la mujer podrá

sentirse libre de solicitar el permiso si lo necesita, en lugar de obligarse a ser estoica y conti-

«El suceso supone para la madre un mazazo, sea el que sea el momento en el que se produzca», afirma la diputada

nuar su relación laboral como si nada hubiese sucedido», subrayan desde el PP murciano.

De esta forma, el Grupo Parlamentario Popular en la cámara autonómica considera necesario modificar el artículo 37.3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. En concreto, en el apartado 'f', que hace mención a motivos para obtener un permiso remunerado relacionados con la preparación del parto o casos de adopción, instan a incluir «pérdida gestacional» como nueva causa.



El Congreso aprobó en febrero una proposición no de ley para los supuestos de muerte perinatal o gestacional

# Murcia contará con su propio Observatorio de la Economía Circular

► Se encargará de realizar informes para conocer el nivel de implantación de este modelo y detectar oportunidades de negocio en el municipio



Firma del convenio de colaboración entre Ayuntamiento y Amusal en diciembre

L.O.

## ALLORENTE

El Centro de Iniciativas Municipales (CIMM) del Ayuntamiento de Murcia y Amusal ya trabajan para poner en marcha conjuntamente, y de manera inminente, el primer Observatorio de Economía Circular del municipio de Murcia.

Este proyecto está enmarcado en un convenio suscrito recientemente por el Ayuntamiento y Amusal, para el desarrollo de este 'hub' de economía circular.

El concejal de Programas Europeos, Iniciativas Municipales y Vía Pública, Juan Fernando Hernández, ha destacado que «la firma de los tres convenios con el Centro Tecnológico de la Energía y el Medio Ambiente (Cetenma) y con la Asociación de Empresas de Medio

Ambiente de la Región de Murcia (Aema) son herramientas útiles para todo tipo de iniciativas que van a favorecer el desarrollo de la economía circular en el municipio de Murcia».

«En este caso, apunta el edil, es Amusal quien impulsa el proyecto, pero estamos seguros de que Cetenma y Aema se van a sumar a esta iniciativa, gracias a los convenios que también tenemos suscritos con ellos, incrementando así sus posibilidades de negocio».

A través de este Observatorio se analizará, por primera vez, el tejido empresarial del municipio de Murcia para seleccionar los sectores más consolidados que tengan un mayor potencial para trabajar en el ámbito de la economía circu-

lar. Además, se iniciarán los trabajos de análisis para identificar las oportunidades del municipio y medir su potencial de éxito.

## Informe sectorial

Con las conclusiones recogidas en estos trabajos de análisis, se elaborará el primer informe sectorial de economía circular en el municipio

Uno de sus primeros cometidos será realizar el primer informe sectorial de economía circular del municipio

**Amusal:** «Aunque es local beneficiará a toda la Región»

Amusal puso en marcha el Observatorio de Oportunidades de Negocio de Economía Circular. «Lo creamos a través de un proyecto europeo y tenía un ámbito de actuación regional», explica el director del área de Servicios Técnicos y Proyectos de Amusal, Enrique Luna, que indica que «el observatorio que vamos a lanzar en Murcia, recoge el testigo del observatorio regional y cuenta con la colaboración del Ayuntamiento a través del CIMM, de Cetenma y de Aema. Lo que permitirá un nivel de impacto mucho mayor; aunque se enfocará más en el municipio, su labor repercutirá y beneficiará al resto de la región».

de Murcia, así como informes para las oportunidades detectadas y sus correspondientes planes de viabilidad previos, que permitan a las empresas generadoras de residuos y a otros grupos emprendedores valorar la posibilidad de desarrollarlos.

El Observatorio dispondrá, por primera vez, de un servicio de orientación y acompañamiento en las instalaciones del CIMM para desarrollar planes de viabilidad específicos, asesorando a grupos emprendedores y a empresas, para que estas oportunidades puedan culminar en negocios de éxito.

Además, se realizarán jornadas de difusión para la presentación del informe sectorial realizado, así como para presentar las oportunidades de negocio en economía circular más significativas, que puedan desarrollarse en nuestro municipio, contando además con el diseño de una nueva página web, a través de la cual se visibilizará toda la labor realizada a través del Observatorio.

## Los vecinos de Vistabella, hartos de las fiestas «atronadoras» en La Fica



Restos del festival Intercampus

## ALLORENTE

Los vecinos del barrio de Vistabella están perdiendo la paciencia y denuncian que ya llevan semanas soportando la suciedad y los ruidos hasta altas horas de la madrugada por los continuos conciertos, fiestas y macrobotellones que se realizan en las inmediaciones del recinto La Fica. Uno de estos vecinos es Juan Manuel Navarro que sostiene que hace poco tuvo lugar el festival universitario Intercampus «que dejó el barrio lleno de suciedad, orines, y el río a tpo de basura». Después llegaría el Bando de la Huerta y el pasado fin de semana el festival Warm Up. «Hemos tenido que soportar los ruidos hasta las 5.30 horas de la mañana, y después la salida de las personas al terminar el evento... así es imposible descansar y poder conciliar el sueño», lamenta. Otra vecina de Vistabella, la exconcejal de Ahora Murcia, Alicia Morales, se preguntaba en su cuenta de Twitter si el festival se estaba yendo de las manos y señalara que se le sonido del Warm era «atronador». Otros vecinos proponen que este tipo de eventos se trasladan a Nueva Condomina donde hay mucho espacio libre y muy buenas conexiones con el centro.

## 'Redes para el tiempo libre' programa más de 40 actividades

### L.O.

Redes para el tiempo libre vuelve a promover el ocio saludable entre la población joven del municipio. La Concejalía de Juventud, dirigida por Teresa Franco, coordina esta acción dirigida exclusivamente a jóvenes entre 12 y 30 años de edad. La nueva programación se desarrollará en los meses de mayo y junio durante once fines de semana consecutivos, comenzará el 5 de mayo y ofrecerá un total de 45 actividades. Para participar en las actividades es necesario inscribirse en la web [www.redes-tiempolibremurcia.es](http://www.redes-tiempolibremurcia.es).

## Las juntas de distrito protestan por el caos en la reordenación del tráfico

► El Grupo Popular respalda las quejas y lamenta que el PSOE haya actuado sin respeto a la ciudadanía

### L.O.

El Grupo Popular anunció ayer

que respalda a los representantes de las juntas de distrito «en las quejas que han trasladado al alcalde socialista por su decisión «sectorial» de ignorar a los vecinos en la «caótica reordenación de la movilidad, el tráfico y el transporte público que va a realizar de espaldas a la ciudadanía».

Según los populares, en la mis-

ma, los representantes vecinales sostienen que los planes del alcalde Sereno pueden «sumir a la ciudad de Murcia del próximo medio siglo en un caos circulatorio sin precedentes».

«La presión vecinal ha provocado que los socialistas anuncien ahora encuentros con los ciudadanos,

algo que llega tarde y es una toma de pelo porque los proyectos ya están cerrados», afirman desde el Grupo Popular.

Los representantes de las juntas también recogen en su escrito la preocupación que tienen por la decisión del PSOE de obligar a los vecinos a aparcar a kilómetros de sus hogares. «El PSOE ha actuado una vez más sin respeto a la ciudadanía al anunciar por la prensa medidas como la eliminación de plazas de aparcamiento y cambios de sentido en decenas de calles», detallaron.