

RESUMEN DE PRENSA



Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

06/06/2023

Las empresas zombi siguen en aumento y en la Región suman ya más de un millar

Creced casi un 7,8% las mercantiles sin actividad en los últimos dos años, aunque es uno de los menores incrementos del país, con la construcción como sector principal

ZENÓN GUILLÉN

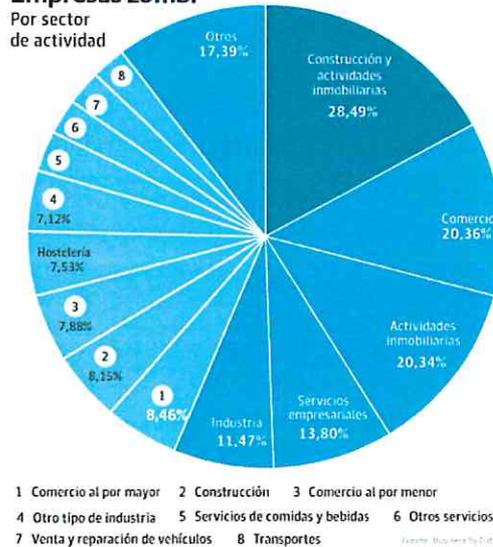
MURCIA. La cifra de empresas zombi existentes en la Región de Murcia supera ya el millar, es decir, sociedades que no son capaces de cubrir sus gastos financieros con sus resultados, incluidas las que están inscritas en el Registro Mercantil que no desarrollan actividad comercial y que no publican cuentas anuales. Exactamente, se contabilizan un total de 1.058 entidades de este tipo, según se recoge en el último estudio publicado hace unos días por la firma Informa D&B titulado 'Las empresas zombi en España'.

En comparación con las cifras registradas en el trabajo realizado hace dos años, se refleja un incremento del 7,74%, ya que entonces se computaban 982 en la Comunidad. Se trata de una tasa al alza evidente pero que, en cualquier caso, está entre las menores por autonomías, junto a un grupo en el que aparecen Extremadura (+3,53%), Galicia (+6,31%) y Castilla-La Mancha (+6,86%). Ligera y por encima se queda Castilla y León (+8,71%). Una mención aparte merece Asturias, el único territorio del país que reduce este tipo de mercantiles en situación de extrema vulnerabilidad, con un ajuste de -5,65%.

En 2023, Informa D&B -compañía referente en el suministro de información comercial, financiera, sectorial y de 'marketing'-, identificó hasta 48.049 empresas zombi en España, que representan el 3,67% del total de sociedades activas, según su base de datos a partir de fuentes como el Boletín Oficial del Registro Mercantil (Borme), Depósitos de cuentas oficiales y BOE. Y su evolución en

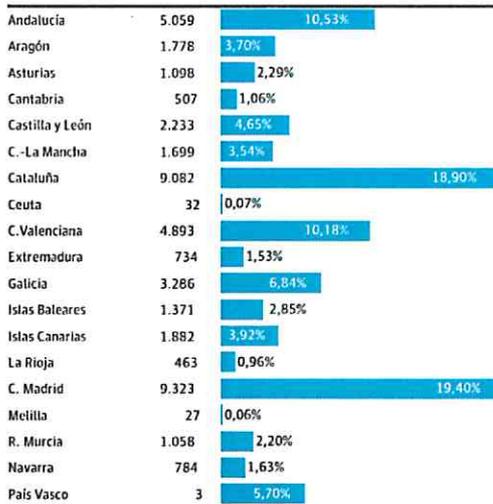
Empresas zombi

Por sector de actividad



1 Comercio al por mayor 2 Construcción 3 Comercio al por menor
4 Otro tipo de industria 5 Servicios de comidas y bebidas 6 Otros servicios
7 Venta y reparación de vehículos 8 Transportes Fuente: Informa D&B

Por comunidades



Fuente: Informa D&B

los últimos dos ejercicios marca un notable crecimiento del 21,46%, al cuantificarse entonces 39.560 firmas. Por tanto, han aumentado en 8.489 entre 2021 y 2023, aunque el mayor salto se produjo entre 2021 y 2022, como consecuencia de los efectos negativos de la crisis por la pandemia.

Por lo que respecta a las comunidades con mayores aumentos de mercantiles inactivas o que presentan una rentabilidad negativa, al ser incapaces de generar suficientes recursos para hacer frente a los costes financieros de la devolución de sus deudas a corto y medio plazo, en primer lugar aparece Cantabria, con un aumento del 56,48%, seguida por Canarias (41,08%), La Rioja (39,04%) y Cataluña (38,34%). A continuación están Madrid (29,59%), Baleares (29,1%), País Vasco (20,49%), Navarra (20,43%), Comunidad Valenciana (16,61%), Aragón (15,16%) y Andalucía (13,66%).

Al analizar los datos por sectores productivos, se aprecia que las sociedades zombi tienen un peso preponderante en la construcción y actividades relacionadas, ya que acaparan más de una de cada cuatro existentes (28,49%), especialmente en la rama de actividades inmobiliarias, que concentra en sí misma el 20,34% del total. El segundo sector con más empresas de este tipo es el comercio (20,36%). Después, se encuentran los servicios empresariales (13,8%) e industria (11,47%). Y donde el

peso es mucho menor es en agricultura (2,93%) y transporte (3,95%). También resulta especialmente significativo que el 83,23% de las empresas catalogadas como zombi son microempresas, por solo el 2,83% de grandes empresas. Por otro lado, el 4,31% restante corresponde a organizaciones de tamaño medio. Por ello, es innegable que el fenómeno de estas mercantiles se da en todos los segmentos societarios.

Con todo, en el informe se resalta que, dado que no existe una definición oficial como tal para las empresas zombi, se ha utilizado una síntesis de los criterios que establece la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y del Banco de España. Así que se consideran zombi las empresas con un ratio de cobertura de intereses inferior a 1 durante dos años consecutivos y con más de 10 años de antigüedad, que han sido comparadas con empresas de las mismas características. De esa manera, se han contabilizado las más de mil empresas con esas características determinadas en la Región y otras 16.605 sociedades dentro del grupo de control establecido.

Solo cesa del todo el 6%

Eso sí, en cuanto a volumen, Madrid y Cataluña concretan las mayores cifras absolutas de empresas zombi, con 9.323 y 9.082, respectivamente. Y es que, entre ambas autonomías, representan cerca del 40%. Murcia supone un 2,2%. En cambio, La Rioja ocupa el último lugar, con 463 firmas, sin contar Ceuta y Melilla. En cuanto a la evolución de las empresas zombi en el último año, según el estudio, se destaca que el 46,09% no ha mejorado su situación y permanecen en esta condición. Sin embargo, casi el 48% no presenta actualmente indicadores de sobreendeudamiento.

Por último, solo un 6,27% de las identificadas en 2022 han cesado definitivamente su actividad, oficial o extraoficialmente. Muchas de estas empresas no acaban por desaparecer debido a la refinanciación continua de su deuda. Aunque su existencia se convierte en una anomalía, ya que se mueven en un presente irreal y en un futuro incierto, puesto que disparan sus riesgos de impago en relación al resto del tejido productivo.

La crisis económica a raíz de los efectos de la pandemia hizo que el problema se agravara más entre 2021 y 2022

Tras la rama inmobiliaria, aparecen más sociedades vulnerables en comercio e industria, mientras que solo el 2,93% son de agricultura

Las compañías regionales han incrementado su inversión en medio ambiente más del 50%

LA VERDAD

MURCIA. Las empresas de la Región de Murcia han multiplicado la inversión destinada a la protección del medio ambiente. Así lo destaca la patronal Croem. Y es que las estrategias, acciones y buenas prácticas que están llevando a cabo las compañías mur-

cianas han incrementado el presupuesto destinado a este fin un 52% en los últimos cinco años. Representa el 5% del gasto total nacional, siendo un porcentaje superior a lo que representa la Comunidad en los principales indicadores socioeconómicos, porque el objetivo compartido «es frenar el cambio climático».

Con motivo de la conmemoración, hoy 5 de junio, del Día Mundial del Medio Ambiente, la confederación empresarial murciana subraya que más de un millar de empresas han implantado instalaciones de autoconsumo, lo que aporta 162 MW de energía sostenible en nuestro territorio. Además, la Región dispone de

más de 100.000 hectáreas de agricultura ecológica, lo que representa más del 28% de la tierra cultivada. En este sentido, recuerdan que los cultivos regados por el Trasvase Tajo-Segura «absorben cada año más de 1,2 millones de toneladas de CO2», lo que subraya «la necesidad de proteger esta infraestructura». Algo que justifica «no solo por lo que procura para el desarrollo de un sector clave en la economía regional, sino también como baluarte en la lucha frente a la desertización en nuestro territorio».

Por otra parte, las empresas murcianas tienen inscritas más de 475 Huellas de Carbono en el Registro del Ministerio de Medio Ambiente. Esto implica que «han calculado este indicador en la motivación de descarbonizar su actividad productiva». Y destaca algunas de las iniciativas de casos de éxito como las del Grupo Disfrimur, Bodegas Juan Gil, Auxiliar Conservera, Estrella de Levante, Cefusa, Global Paris, Soltec, Repsol, Primafrio, Disfrimur, Grupo Fuentes, Hefame, Hero, Mercadoña e Hidrogea, entre otros.

Los actores de teatro reclaman un convenio que los saque de la precariedad

La organización regional que los representa exige desde hace cinco años un acuerdo de mínimos a la Asociación de Empresas Productoras

RAÚL SÁNCHEZ

MURCIA. Contra viento y marea, tras la bajada del telón, luchan los actores y actrices de las artes escénicas de la Comunidad por sus derechos laborales. Se resignan mientras observan que en otras comunidades ya se ha alcanzado un pacto salarial que permita a los profesionales ejercer su pasión con unas condiciones de trabajo dignas. Llevan reclamando desde 2018 un convenio laboral que recoja unas peticiones que califican de «mínimos», un acuerdo que reconocen que están rozando con los dedos, aunque aún ignoran el día en que se materializará una firma histórica que marcará un punto de inflexión entre los trabajadores.

La Unión de Actores y Actrices de la Región de Murcia (Uarm) esgrime que un convenio los exoneraría de tener que renegociar continuamente sus condiciones. «Siempre hay alguien que trabaja por menos o que no quiere cobrar todos los ensayos», lamenta Manuel de Reyes, presidente de la organización que agrupa a unos 160 profesionales de las artes escénicas—solo 30 de ellos viven de su profesión—y que funciona como sindicato. «Directamente se contesta a la compañía que se acepta el trabajo, sin negociar las condiciones; y, cuando se leen, uno descubre que no son todo lo brillantes o decentes o lógicas que debieran ser», prosigue De Reyes, quien subraya que un convenio laboral resolvería una situación que tacha de «inverosímil» a día de hoy y que genera miedo entre los profesionales a la hora de preguntar.

Desde hace cinco años, negocian con Murcia a Escena, la pa-



Manuel de Reyes (c), en un ensayo general de 'Luces de Bohemia' en el Teatro Circo, en septiembre de 2022.

tronal que reúne a 32 empresas productoras del gremio, pero el cambio de dirección hasta tres veces, la pandemia y otros compromisos durante este tiempo, han ralentizado el acuerdo que, en la actualidad, parece lejos de lograr, tal y como admite el presidente de la patronal. Nacho Vilár: «Existe un preacuerdo de mínimos, aunque todavía estamos hablando de algunos puntos; aún

El colectivo pide cobrar 150 euros netos por función y que se paguen todos los ensayos

Aún están negociando la tarifa por doble función y el salario en espectáculos de formato más pequeño

así, habrá que debatirlos con los sindicatos después y transmitir el convenio a la Comunidad para publicarlo en el BORM, además de que los actores que están fuera de Uarm y de las compañías que no forman parte de Murcia a Escena deben ratificarlo».

Desde la Uarm reivindican un «sueldo mínimo» decente por función, que ronde los 150 euros netos, una tarifa que, en realidad ya

se está pagando, pero que debería ser incuestionable. «No se trata de una cantidad enorme; al fin y al cabo, se necesitarían unas 10 funciones al mes para vivir, lo que resulta complicado», explica De Reyes. También reclaman que se paguen los ensayos: «Algunas veces no se cobran y, las que sí, oscilan entre 25 y 30 euros; ni qué decir de los ensayos de refresco, nunca se pagan». Al ser trabajadores por cuenta ajena, también se sienten desamparados en caso de un accidente. «Nunca pasa nada, pero siempre hablamos de que el día que suceda algo todo esto saltará», asevera el actor, al mismo tiempo que puntualiza que «no te dan de alta todas las veces, sobre todo en ensayos». Otra de las peticiones es una cuantía por desplazamiento hasta el lugar de trabajo. De Reyes no comprende la lejanía de las negociaciones con las empresas productoras de la Región, puesto que «a ellas mismas les interesa que todos jueguen con las mismas cartas con el objetivo de obtener beneficios justos».

Por su parte, Vilár revela que la negociación empezó desde cero sobre salarios, dietas y desplazamientos, puntos en los que se ha llegado a un preacuerdo, pero aún están dialogando la tarifa cuando la función sea doble el mismo día, los ensayos de repetición e, incluso, el salario en espectáculos de formato más pequeño. «Coincidimos en que no puede haber ni un solo trabajador que no esté dado de alta en la seguridad social bajo el régimen especial de artistas y que todas las necesidades estén cubiertas», concluye el presidente de Murcia a Escena.

Una industria cultural y creativa todavía muy artesanal

R. S.

MURCIA. El mundo del arte escénico presenta una serie de características que complica tanto la actividad de una empresa como la de los actores, que sufren de por sí condiciones precarias, puesto que no son comunes al resto de los trabajadores. «Esa peculiaridad de que solo vayan a actuar en tres funciones en un mes hace difícil su subsistencia», indica Dolores Galindo, directora de la Escuela Superior de Arte Dramático de Murcia (Esad), quien precisa que algunas veces se trabaja gratis, dependiendo de la empresa, la asociación o el grupo de actores que se reúnen para llevar a

cabo un espectáculo. «A veces, el director se erige como pseudoempresario para realizar una tarea artística; esa necesidad creativa le lleva a hacer ensayos y, luego, a vender esos espectáculos», detalla la docente, quien cree que el problema está entre la actividad artística y el mercado. Para ello, aboga por la convivencia de esos dos mundos con garantías para que los artistas y creadores puedan vivir de la industria «entendida como un engranaje de empresas», porque también participan otros oficios como carpin-

tería o técnicos alrededor de una producción teatral. Sin embargo, Galindo cree que la industria cultural o creativa en la Región sigue siendo muy artesanal, «donde todo el mundo hace de todo».

«Cuanto mejor se conozca la normativa, tanto por las productoras como los actores, más capacidad hay para exigir los mínimos de contratación y se reducirá la precariedad», remarca Sonia Murcia, ponente del Estatuto del Artista, quien cree que se han dado importantes pasos para mejorar sus condiciones.

375 trabajadores piden a la Consejería que acredite su cualificación profesional

LA VERDAD

MURCIA. Un total de 375 ciudadanos han comenzado el proceso para lograr la acreditación oficial de su profesión, demostrando su

experiencia profesional o la formación no formal, en el Instituto de las Cualificaciones de la Región de Murcia (Icuam), dependiente de la Consejería de Educación y Empleo.

Esta acreditación de las competencias profesionales les permitirá obtener un título de Formación Profesional o un Certificado de Profesionalidad con el fin de mejorar en su puesto de trabajo e incluso cambiar o encontrar un nuevo trabajo. La oferta abarca 93 cualificaciones de 20 familias profesionales distintas.

Cuarenta firmas de Proexport acudirán a Fruit Attraction

LA VERDAD

MURCIA. Los asociados de Proexport dispondrán de más de 200 metros cuadrados de exposición en la próxima edición de Fruit Attraction, donde tendrán la oportunidad de encontrarse con sus clientes internacionales. Esta feria internacional, de referen-

cia para el sector hortofrutícola, está organizada por Fepex e Ifema y se celebrará del 3 al 5 de octubre en Madrid.

Más de 40 empresas de la Asociación de Productores y Exportadores de Frutas y Hortalizas (Proexport) participarán en la feria. La mayor parte, en total de 27 asociados, se ubicarán en

el espacio de la Región y de Proexport, que concentran la mayoría de la producción española de lechugas y hortalizas de hoja, brócoli, coliflor, apio, alcachofa y melón, además de importantes producciones de tomate, pimiento, sandía, uva de mesa y limones, entre otros.

El presidente de los exportadores hortofrutícolas, Mariano Zapata, destacó que «el sureste español es la zona de producción más confiable, sostenible y tecnificada en el cultivo de lechuga en Europa».

El SMS busca médicos para ocupar 26 plazas en Primaria todavía vacantes

Salud ha sacado a bolsa de trabajo 113 puestos, de los que por ahora se han cubierto 87

JAVIER PÉREZ PARRA

MURCIA. El Servicio Murciano de Salud (SMS) ha ofertado 113 plazas de Medicina de Familia para el refuerzo de la Atención Primaria, pero 26 de estos puestos están a día de hoy aún sin cubrir. Como ya anunció el Gobierno regional, en las últimas semanas se están ofreciendo contratos de interinidad de tres años a todos los MIR de Medicina de Familia que acaban de terminar su periodo de formación especializada. Pese a ello, aún quedan puestos vacantes, algo que el SMS achaca al déficit de profesionales. Las bolsas de trabajo, explican fuentes de este departamento, se han ido agotando.

De un lado, el SMS ya ha sacado a bolsa 41 de las 111 nuevas plazas de Medicina de Familia recogidas en el acuerdo que la Consejería de Salud y el Sindicato Médico (Cesm) firmaron a finales del año pasado. Este pacto puso fin a las movilizaciones en los centros de salud. De estas 41 plazas ofertadas se han cubierto, de momento, 31. Es decir, aún quedan 10 puestos vacantes, y esto pese a que todavía quedan por salir a bolsa la mayoría de plazas anunciadas en su día. El SMS explica que todas están ya creadas, y se irán ofreciendo en función de las necesidades de las áreas.

Otros 27 de los 113 contratos ofertados se corresponden con plazas de consolidación. En este caso, se han asignado los 27, según explican desde el SMS. Por último, se han ofertado 45 plazas que no son de nueva creación pero estaban vacantes, bien porque llevaban tiempo sin cubrir o porque se habían quedado libres tras «la reasignación de puestos al realizar los llamamientos». De estos 45 contratos se han firmado, por ahora, 29. Es decir, quedan 16 sin cubrir.

Bolsas agotadas

El Servicio Murciano de Salud subraya que si aún hay plazas vacantes «se debe a la falta de profesionales en la bolsa de trabajo». Estos puestos se irán asignando «según disponibilidad» de médicos, explican desde este departamento. «Se trata de un proceso abierto: todas las plazas están creadas y se van ofertando según la aceptación de los profesionales, de modo que continuarán asignándose los contratos ofertados», insisten estas

fuentes. El verano pasado ya se vivió una situación parecida, con un número de plazas ofertadas superior a la demanda existente, aunque finalmente se fueron cerrando la mayoría de contratos.

El consejero de Salud, Juan José Pedreño, destacó ayer la amplia oferta de plazas en Primaria. Eso sí, admitió que el déficit de profesionales sigue estando ahí, lo que dificulta las sustituciones de los médicos que este verano se vayan de vacaciones. Pedreño hizo estas declaraciones durante el acto de bienvenida a los 388 nuevos sanitarios residentes, que se están incorporando estos días a hospitales y centros de salud. Preguntado

sobre el cierre de consultorios (algo que ocurre todos los veranos) Pedreño explicó que se está trabajando en la planificación

La Consejería admite «la falta de profesionales» disponibles, pero confía en ir cubriendo los huecos en las próximas semanas

Los nuevos especialistas en Medicina de Familia están siendo contratados como interinos para un periodo de tres años

de los próximos meses, y destacó que se reforzarán los servicios asistenciales de la costa.

Hospitales comarcales

En cuanto al resto de médicos que terminan su periodo de formación especializada, Pedreño señaló que se está priorizando su contratación en las áreas periféricas, dado que los hospitales comarcales son los que más sufren la falta de facultativos en especialidades como Anestesia o Radiodiagnóstico. En algunos casos se está optando por contratos compartidos, como ya se hizo el año pasado. Es decir, el profesional pasa parte de la semana en un hospital de referencia de Murcia y el resto en un centro comarcal.

Los neumólogos murcianos eligen a Olga Meca para presidir su sociedad científica

LA VERDAD

MURCIA. Olga Meca Birlanga, neumóloga del Hospital Santa Lucía, ha sido elegida nueva presidenta de la Sociedad Murciana de Patología del Aparato Respiratorio (Somurpar). La nueva presidenta toma el relevo a José Antonio Ros Lucas, a quien agradeció la labor desarrollada en los últimos años. Meca destacó la importancia de «seguir avanzando en la defensa de la especialidad».



Olga Meca



Cuatro nuevas residentes conversan, ayer, en el acto de bienvenida, celebrado en la Facultad de Economía y Empresa. VICENTE VICENS / AGM

«Estamos deseando ver pacientes»

J. P. P.

MURCIA. Juan Francisco Moreno lleva una semana en el servicio de Radiología del Reina Sofía. Escogió esta especialidad tras el examen MIR porque le gusta, pero también porque sabe que habrá trabajo cuando termine su periodo de formación especializada. Los hospitales, especialmente los comarcales, sufren un creciente déficit de radiólogos, como también de anestesistas. «Me gustaría quedarme en la Región, y lo que más me atrae es la radiología intervencionista», explicaba Juan Francisco ayer en el campus de Espinardo, mientras esperaba el inicio

del acto de recibimiento a la nueva promoción de residentes, que presidió el consejero de Salud, Juan José Pedreño.

En total, 388 médicos, enfermeros, farmacéuticos y psicólogos —entre otros sanitarios— se están incorporando estos días a los hospitales y centros de salud de la Región de Murcia. Son un 6,3% más que el año pasado, destacó Pedreño. En concreto, 23 plazas más. En toda España, el incremento es del 5%. El Ministerio de Sanidad y las comunidades han pisado el acelerador en los últimos años para crear nuevas plazas con las que afrontar sobre todo el déficit de médicos: el Ministerio acreditando

las plazas, y las comunidades ampliando la capacidad docente. En la Región, Medicina de Familia crece de 89 a 94 plazas, Anestesia de 12 a 15, y Cirugía General de 8 a 9.

Este aumento, sin embargo, sigue siendo insuficiente para afrontar las masivas jubilaciones de los próximos años, admite la propia Consejería, que lleva tiempo reclamando criterios más flexibles para poder incrementar aún más la oferta docente. Pedreño destacó ayer que todas las plazas ofertadas en esta convocatoria han sido ocupadas en la Región de Murcia, algo que no ha ocurrido en todas las comunidades.

«En toda España hay más de 200 plazas de Medicina de Familia sin cubrir», advirtió. Esto debe llevar a una reflexión. «Algo hay que hacer para fomentar que los profesionales quieran ir a Primaria», avisó.

Especialidades de Enfermería

Si en Medicina el problema es el déficit de profesionales, en Enfermería el reto es aumentar las plazas de EIR (enfermero interno residente) y desarrollar, en este sentido, las diferentes especialidades. En Enfermería Familiar y Comunitaria se han ofertado 53 plazas, y para matronas hay 15. Laura Muñoz y Marta Díaz son dos de las enfermeras que desde la semana pasada ocupan estas plazas. «Hice la carrera para ser matrona y estoy muy ilusionada: estoy deseando ver pacientes», confiesa.

EN BREVE

ARCHENA

Cantos y bailes para la Patrona en su romería

C. CABALLERO. El grupo folclórico Virgen de la Salud de Archena participó el pasado domingo en el tradicional traslado en romería de la Virgen de la Salud. El cortejo, al que acudieron cientos de fieles, partió desde la capilla

del Balneario y finalizó en la iglesia de San Juan Bautista de Archena. En esta ocasión, el grupo de folclore al completo aprovechó para recibir a la Patrona del municipio con bailes muy aplaudidos. A su llegada, los miembros de esta formación cantaron la misa clásica huertana, un acto que no quisieron perderse los fieles que acompañaron a la Patrona en el recorrido.



El grupo de folclore, en un momento de la romería, el domingo. **AYTO.**

LAS TORRES DE COTILLAS

Fripozo apoya a los universitarios 'erasmus'

LA VERDAD. Por sexto año consecutivo, la empresa Fripozo, afincada en Las Torres de Cotillas, sigue apostando por los estudiantes universitarios ofreciendo ayudas dentro del proyecto Erasmus. Por ello, la firma becará a dos personas que cursen sus estudios fuera del país y a una promesa del deporte con 500 euros de ayuda a cada uno.

Arrecian las quejas de los policías locales y reclaman unas condiciones «dignas»

CARAVACA DE LA CRUZ

El alcalde sostiene que los representantes sindicales «mienten» y que no se presentaron a la mesa de negociación

JUAN F. ROBLES

La plantilla de la Policía Local sigue manifestándose para denunciar lo que los agentes califican como un «bloqueo» por parte del alcalde, José Francisco García, en la negociación de unas condiciones laborales «dignas». «Tras dos movilizaciones y a pesar de que el regidor accedió a aceptar las demandas del cuerpo de seguridad, no hay ninguna evidencia de compromiso real, lo que nos lleva a continuar con protestas hasta que se consigan las justas y legítimas reivindicaciones», explicó ayer el representante sindical de la plantilla, Teodoro Cánovas, tras la manifestación que protagonizaron los efectivos.

Cánovas denunció que «el alcalde nos engaña de forma siste-



Representantes sindicales y efectivos de la Policía Local se manifiestan, ayer, en Caravaca. **JUAN F. ROBLES**

mática; no quiere negociar, se niega a realizar la subida salarial y lo que quiere es que la Policía Local de Caravaca no tenga las 35 horas. No para de echar balones fuera». El colectivo lleva más de dos meses reclamando ese in-

cremento, «acorde con los municipios colindantes y de características similares, además de la aplicación de la jornada laboral semanal de 35 horas y la actualización de los complementos de los nocturnos y festivos».

Los representantes sindicales mantuvieron reuniones con los técnicos de la Federación de Municipios y solicitaron «un informe a la Dirección General de Administración Local que fue favorable a la modificación de los

complementos, todo ello en base a una sentencia del Tribunal Contencioso-Administrativo número 5 de Murcia, que avala dicha subida, y a la Ley de Presupuestos Generales del Estado, que lo contempla con carácter singular y de forma excepcional e imprescindible», explicaron.

«No sé por qué mienten»

Por su parte, el alcalde manifestó no estar de acuerdo con las afirmaciones de los efectivos. «No salimos de nuestro asombro. Se manifestaron en plena campaña electoral, a la misma vez que los sindicatos no venían a las convocatorias de las mesas de negociación; se han quedado desiertos dos mesas por no comparecer los representantes sindicales», aseguró García. Añadió que «nos acusan de que no queremos negociar y para que pueda haber avance en las negociaciones tiene que haber un marco legal y un marco económico que lo hagan posible. Nosotros no nos hemos levantado de la mesa en ningún momento».

Acerca del acuerdo de las 35 horas aprobado recientemente, el regidor sostuvo que este «es para aplicar a partir del 1 de enero. No sé por qué mienten descaradamente cuando dicen que no hay voluntad» para poner una solución a este asunto.

Estudian regular los accesos a Fuente Caputa

MULA

JOSÉ LUIS PIÑERO

El Ayuntamiento de Mula anunció que trabaja ya en la creación de un plan para acondicionar el paraje de Fuente Caputa. La idea del equipo de gobierno, de cara a esta legislatura, es poner en marcha una serie de actuaciones, entre las que destaca regular los accesos y habilitar una nueva zona de aparcamiento. Este enclave se convierte en esta época del año en un lugar muy frecuentado por vecinos y visitantes, que se desplazan hasta la zona para darse un chapuzón en su playa fluvial.

El concejal electo Francisco Javier Llamazares explicó que «el Ayuntamiento de Mula procederá a la regularización y el acondicionamiento del paraje natural de Fuente Caputa con la intención de proteger el espacio». Así, indicó que el plan que estudia el gobierno local contempla, además, llevar a cabo actuaciones

La playa fluvial volverá a contar este verano con el servicio de vigilancia del Plan Copla

similares a las que acometió el Consistorio de Bullas en el Salto del Usero, donde se incrementaron las tareas de limpieza.

Según el concejal, el gobierno local estudia llevar a cabo estas medidas por el «descontrol de aparcamientos, la proliferación de basuras y la peligrosidad de algunos caminos que conducen a las zona de baño, todo ello sin olvidar que en los últimos años se produjeron diversos accidentes».

La Comunidad volverá a establecer este verano el dispositivo de vigilancia del Plan Copla en Fuente Caputa, un servicio que se vio interrumpido durante varios años en las playas fluviales de la Región y que volvió a recuperarse en el año 2021. De hecho, esa vigilancia se reanudó debido a la demanda municipal por los graves incidentes que se producían en este paraje.

REGIONAL Murcia LEON SÁEZ Sef

CURSO: "OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES"

Localidad: CARTAGENA
Lugar de impartición: C/ DUQUE SEVERIANO, 2 BAJO
Nº de Expediente: AC-2022-2960
Dirigido a: TRABAJADORES DESEMPLEADOS DISCAPACITADOS
Modalidad 2, Programa 3.
Nº de horas: 430 HORAS
Nº de alumnos: 15
Perfil: NO SE REQUIERE TITULACION ACADÉMICA
Calendario: del 19/06/2023 al 29/11/2023
Horario: DE LUNES A VIERNES DE 9 A 14 Horas
Plazo de inscripción: 14/06/2023

CURSO GRATUITO

INSCRIPCIÓN E INFORMACIÓN: FAMDIF/COCEMFE-MURCIA
C/ Duque Severiano 2 bajo • 30205 Cartagena
Tlf: 868 09 60 78 • formacion@famdif.org

AGENCIA DE COLABORACIÓN ALTERNATIVA Nº 14060004

La subida de tipos dispara a máximos históricos la renegociación de hipotecas

En abril se reajustaron préstamos por 2.500 millones, más que en ningún mes de la serie desde que el BCE eleva el precio del dinero

AMPARO ESTRADA

MADRID. Las subidas rápidas, altas y constantes de los tipos de interés aprobadas por el Banco Central Europeo (BCE) en los últimos meses han obligado a los ciudadanos a renegociar sus hipotecas con el banco. Según los últimos datos publicados ayer por el Banco de España, en abril se alcanzó un récord de renegociación de créditos hipotecarios, un nivel nunca registrado por la estadística en un mes.

De hecho, los 2.503 millones de euros renegociados en abril son el nivel mensual más alto para este tipo de operaciones desde que existe la serie histórica (enero de 2015). Aún más, esa cifra supera la suma de la cuantía de los préstamos cuyas condiciones se han reajustado desde julio del año pasado cuando empezaron a subir los tipos de interés (2.236 millones de euros).

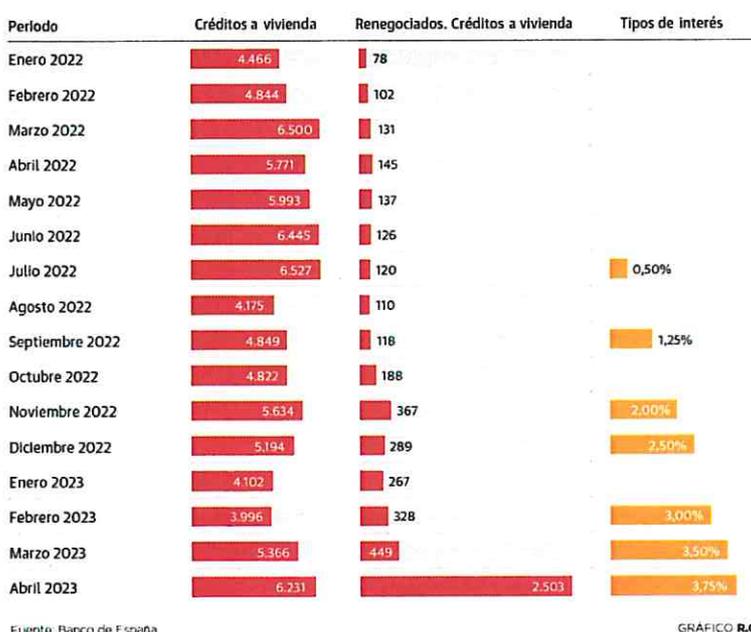
Solo el dato de abril ya es más abultado que todas las renegociaciones que tuvieron lugar en 2022 (1.910 millones), 2021 (1.744 millones), 2019 (1.318 millones), 2018 (1.744 millones) y 2017 (2.357 millones). Sin embargo, está por debajo de las renegociaciones registradas en 2020 (2.605 millones), el año de pandemia, 2016 (6.396 millones) y 2015 (9.241 millones).

Plazo o tipo

Las renegociaciones pueden abarcar modificaciones en los plazos, en el tipo de interés o directamente cambiar de tipo de interés fijo a variable. El abultado cambio en las renegociaciones se produce

Los españoles, forzados a modificar las condiciones de sus préstamos por el encarecimiento del dinero

Evolución mensual / Millones de euros



en un contexto en el que el Banco Central Europeo ha llevado a cabo la subida de tipos más rápida de su historia, que ha pasado de cero o negativo antes de julio de 2022 al 3,75% actual tras siete subidas consecutivas. Todavía se espera alguna otra subida porque aunque la presidenta del BCE, Christine Lagarde, señaló recientemente que se está acercando a su techo, este lunes volvió a defender tipos «suficientemente restrictivos» para reconducir la inflación. Esto ha llevado al euribor a máximos desde 2008.

Las hipotecas firmadas a tipos variables se han encarecido en lo que va de año más de 3,8 puntos porcentuales, lo que representa subidas de alrededor de 300 euros mensuales en la cuo-

ta a pagar para un crédito medio, aunque en función del importe del préstamo y el plazo de vencimiento puede ser mayor.

Otra de las razones del elevado importe de los préstamos re-

Los créditos para vivienda se han encarecido de media unos 300 euros mensuales, aunque varía según el plazo y la cuantía

El saldo de la cartera hipotecaria descende porque las amortizaciones superan a las nuevas operaciones

negociados en abril es que se trata de un período especialmente dinámico en la concesión de hipotecas ya que el primer trimestre del año suele ser más flojo en la concesión de hipotecas. Por lo tanto, en abril habría más que cumplieran el periodo anual donde se actualiza el tipo de interés. De esta forma, el total de hipotecas firmadas en abril de este año alcanzaron los 6.231 millones de euros. Ello supone el mayor nivel desde julio de 2022, así como un alza del 16,1% respecto al mes de marzo.

Por plazos de amortización, las hipotecas firmadas en abril con menos de un año de vencimiento fueron de 2.456 millones (el 39% del total), mientras que los vencimientos entre 1 y 10 años supusieron el 22%. Las créditos para adquisición de vivienda negociados con un plazo de vencimiento superior a los 10 años se situaron en 2.386 millones de euros, un 38% del total.

Más amortizaciones

Las nuevas operaciones firmadas en el cuarto mes del año no compensaron las amortizaciones anticipadas, por lo que el saldo vivo de la cartera hipotecaria del conjunto de las entidades españolas fue de 504.355 millones de euros. Es su nivel más bajo desde enero de 2021, que a su vez fue el nivel más bajo desde antes de la crisis de 2008.

Respecto al precio, el tipo de interés medio ponderado de las operaciones firmadas en abril fue del 3,48%, siete puntos básicos menos que en marzo. Este descenso se debe a que el tipo de interés de las renegociaciones cayó en 19 puntos básicos hasta el 3,29%, mientras que el del resto de operaciones se elevó en cinco puntos básicos hasta el 3,60%.

De esta forma, el tipo medio ponderado del saldo vivo de la cartera hipotecaria española fue del 2,86% en el mes de abril. Este dato supone 1,72 puntos porcentuales más que en abril de 2022.

Lagarde asegura que la inflación subyacente no ha llegado a su pico

OLATZ HERNÁNDEZ

BRUSELAS. Tras siete subidas consecutivas de tipos de interés y con el precio del dinero en el 3,75%, la presidenta del Banco Central Europeo (BCE), Christine Lagarde defendió ayer que el aumento de tipos «sigue siendo la mejor herramienta para combatir la infla-

ción». Así lo afirmó ante la Comisión de Economía y Asuntos Monetarios del Parlamento Europeo, en Bruselas, a solo una semana de la reunión del Consejo Gobernador de la entidad.

Se espera que en este encuentro el BCE vuelva a incrementar los tipos en otros 25 puntos básicos, hasta dejarlos en el 4%. Las

presiones inflacionistas continúan debido a la guerra en Ucrania y también algunos cuellos de botella, pero los precios comienzan a mostrar signos de fatiga.

Según los datos preliminares de la Oficina de Estadística Europea (Eurostat), la inflación de la Eurozona se situó en el 6,1% en mayo. «La estabilización de los

precios de la energía y los alimentos empiezan a notarse y, en línea con ese fenómeno, los Estados deberían empezar a retirar las medidas de apoyo a la crisis energética», advirtió Lagarde. Y es que el Eurobanco espera que los países del euro retiren estas ayudas, que suponen un gasto para los presupuestos nacionales y contribuyen a la inflación.

Mientras, y hasta que no consiga su objetivo de contener la inflación en el 2%, el BCE continuará subiendo los tipos de interés y los mantendrá elevados «el tiempo que sea necesario». Con todo, la semana pasada la propia Lagarde apuntó que la entidad se aproxima a su «techo» en esa vía y que a partir de ahora los incrementos serán «más graduales».

A pesar de los datos positivos de mayo, la presidenta del BCE sostuvo que la inflación subyacente —la que excluye los costes de la energía y los alimentos— sigue siendo «excesivamente elevada». Esta tasa se situó en el 5,3% el mes pasado y «no hay evidencias de que haya llegado a su pico», apuntó su presidenta.

BOLSAS

IBEX35 9.289,10	-0,30%	DOW JONES 33.676,91	-0,25%	EUROSTOXX 4.293,24	-0,70%	NASDAQ 13.312,17	0,54%	FTSE 100 7.599,99	-0,10%	DAX 40 15.963,89	-0,54%
---------------------------	---------------	-------------------------------	---------------	------------------------------	---------------	----------------------------	--------------	-----------------------------	---------------	----------------------------	---------------

IBEX 35

Títulos	Cierre	DIF.	Ret. 23	Títulos	Cierre	DIF.	Ret. 23
▲ ACCIONA	158,300	0,92	-7,91	▼ IAG	1,819	-0,76	30,78
▲ ACCIONA ENERGIA	32,120	0,50	-11,12	▼ IBERDROLA	11,570	-0,09	5,86
▲ ACERINOX	9,514	0,51	7,27	▼ INDITEX	32,030	-0,37	28,89
▲ ACS	31,400	0,26	17,30	▼ INDRA	11,580	-0,77	8,73
▲ AENA	144,800	-1,40	23,44	▼ INM. COLONIAL	5,685	-0,09	-5,41
▼ AMADEUS	68,160	-0,41	40,39	▼ LOGISTA	23,760	-0,67	0,68
▼ ARCELORMITTAL	24,775	-0,68	0,75	▼ MAPFRE	1,875	-0,42	3,59
▼ B. SARADELL	0,978	-1,87	10,99	▼ MELIÁ HOTELS	6,135	-0,65	34,01
▼ B. SANTANDER	3,183	-0,84	13,58	▲ MERLIN PROP.	8,175	1,36	-6,84
▼ BANKINTER	5,562	-0,75	-11,26	▲ NATURGY	26,900	0,15	10,65
▼ BBVA	6,464	-0,40	14,73	▲ RED ELÉCTRICA	16,105	0,53	-0,95
▼ CAIXABANK	3,610	-0,58	-1,69	▼ REPSOL	13,250	-0,90	-10,77
▼ CELLEX	38,000	-0,52	22,90	▲ ROVI	43,040	2,82	19,36
▲ ENAGAS	18,285	0,49	17,78	▼ SACYR	2,922	-1,15	12,38
▲ ENDESA	21,150	0,86	19,93	▼ SOLARIA	12,865	-0,58	-24,85
▼ FERROVIAL	29,280	-0,03	19,66	▲ TELEFÓNICA	3,923	0,82	15,89
▼ FLUIDRA	17,100	0,29	17,77	▼ UNICAJA	0,916	-0,70	-11,20
▲ GRIFOLS	11,635	0,74	8,03				

Evolución del IBEX 35



ÍNDICES MUNDIALES

Títulos	Cierre	DIF.	Ret. 23
▲ SBP500	4.297,45	0,24	12,74
▲ TOKIO	32.217,43	2,20	23,46
▼ PARÍS	7.200,91	-0,96	11,23
▼ MILÁN	26.856,85	-0,78	13,29
▼ LISBOA	5.888,72	-0,22	2,84
▼ ZURICH	11.416,60	-0,23	6,35
▼ MOSCÚ	1.048,37	-0,30	8,01
▼ BRASIL	112.386,00	-0,15	2,42
▲ ARGENTINA	356.069,72	0,89	77,06
▲ MÉXICO	53.515,43	0,53	9,39
▲ COLOMBIA	1.153,37	0,47	-10,32
▼ CHILE	5.643,75	-0,22	7,25
▲ PERU	21.845,24	1,63	2,55
▲ HONG KONG	19.108,50	0,84	-3,40
▲ CHINA	3.232,44	0,07	4,63

El Gobierno confía en sacar adelante el macrofondo de pensiones y el PERTE eléctrico

L. PALACIOS

MADRID. El Gobierno quiere dejar atado antes de las próximas elecciones generales el macrofondo público de pensiones y además sacar adelante el segundo PERTE del vehículo eléctrico, por si acaso finalmente hubiera cambios en Moncloa.

Era uno de sus proyectos estrella: relanzar en España los planes de pensiones complementarios para que, a semejanza de Reino Unido, la mayor parte de los trabajadores españoles cuenten con este ahorro de cara a su jubilación, algo de lo que ahora solo disfrutaban unos pocos. Y aunque el ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá, no podrá llevar a cabo la reforma de la jubilación parcial, sí quiere dejar esta iniciativa prácticamente terminada. Así, Escrivá anunció ayer que el reglamento de este macrofondo público de pensiones ya está en audiencia pública y se aprobará en Consejo de Ministros «próximamente».

Asimismo, señaló que se está trabajando con «todos los intermediarios financieros» en la plataforma digital común del sistema de planes de pensiones de empleo, donde ya hay «avances significativos» y que, en principio, estará preparada después del verano. «Al igual que ha ocurrido con las pensiones o la reforma laboral, este bloque también va a quedar cerrado dentro de esta legislatura», precisó Escrivá.

Por otra parte, el Gobierno tampoco quiere que las elecciones trunquen el segundo PERTE del coche eléctrico. El ministro de Industria, Héctor Gómez, dijo ayer que confía que se apruebe este mismo mes.

El salario medio de España está muy alejado de su productividad

Cae al undécimo puesto en Europa y la brecha entre ambos se agranda, aunque se sitúa como el cuarto más alto en relación al PIB del país

LUCÍA PALACIOS

MADRID. Salario y productividad deberían ir de la mano, como si fueran una pareja bien avenida. Sin embargo, sus caminos se separan progresivamente y la brecha entre ambos es cada vez más elevada. Así lo advierte el IX Monitor Adecco sobre Salarios publicado ayer, que pone en duda la sostenibilidad de los actuales niveles salariales en España que, pese a tener fama de ser de los más bajos de Europa, están muy alejados de la competitividad que registran las empresas.

Mientras la remuneración en España sigue creciendo y se situó en 2022 por primera vez en la historia en los 1.822 euros brutos mensuales, 71 euros más que un año atrás, la productividad sigue siendo una de las asignaturas pendientes. En concreto, su nivel de eficiencia se ha recortado 4,5 puntos porcentuales en el último año, según datos de Adecco.

Es más, España es el país que exhibe la peor evolución de la productividad de toda la Unión Europea en el último lustro. Así, esta variable ha caído un 4,3% durante el período 2017-2022, el mayor recorte entre los Veintisiete y lejos del aumento de productividad del 35,6% que experimentó en este periodo Irlanda, del 18,6% registrado en Polonia y del 16% en Hungría. Significa esto que para alcanzar un mismo nivel de producción ahora hacen falta más ocupados o bien que una misma plantilla produce menos que antes.

Debido a esta pérdida de competitividad, España cae cinco pue-

tos en apenas un año y se sitúa en undécima posición de Europa como el país con mayor salario medio en proporción a su productividad media. Aquí, el sueldo medio equivale al 37,2% de la productividad (entendida como PIB real por persona ocupada), muy por debajo de Alemania (50,2%), Bulgaria (48,0%) y Austria (43,2%), que están a la cabeza. En cambio, Irlanda (21,7%) y Luxemburgo (24,4%) cuentan con los porcentajes más bajos. El estudio explica que, en general, los países con las proporciones más reducidas tienden a ser aquellos donde la productividad crece más rápido.

De esta forma, Adecco señala que en los últimos diez años se observa una brecha entre la sub-

da de los salarios y el alza de la productividad en los países de la Unión Europea. No obstante, advierte de que el crecimiento salarial sostenible durante largos periodos solo es posible cuando también hay un crecimiento significativo de la productividad.

Fuerte alza del SMI

Javier Blasco, director de The Adecco Group Institute, advierte que «un incremento en los salarios, para ser sostenible, debe estar acompañado por un incremento en la producción». De lo contrario, apunta, la subida de las remuneraciones se hará a costa de reducir los márgenes comerciales, lo que «implica menor capacidad de inversión y di-

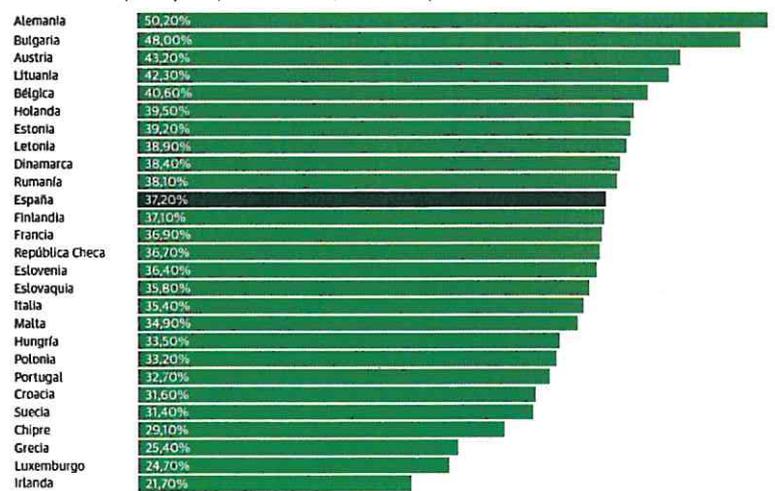
ficulta la recuperación de la productividad en una suerte de círculo vicioso».

En cambio, el salario medio en España sí se encuentra alineado con el nivel de riqueza de su economía. España, aunque ha caído un puesto en el último año, tiene la cuarta relación más alta entre el salario medio y el PIB por habitante. La remuneración española se sitúa en el 78,5% de su riqueza per cápita, un porcentaje que solo supera Alemania (81,8%), Italia (80,5%) y Francia (80%).

De igual manera, España es el octavo país de Europa en el que el salario mínimo (SMI), situado en 1.080 euros al mes –repartidos en 14 pagas–, es mayor en proporción al salario medio y se sitúa en el 59,3% tras los fuertes incrementos de los últimos años. Solo hay cuatro comunidades autónomas donde el salario mínimo equivale a menos del 60% de la remuneración promedio (Madrid, el País Vasco, Navarra y Cataluña), que es el objetivo que se había marcado el Gobierno.

La competitividad de las empresas españolas se resiente

Salario medio como porcentaje de la productividad media / Datos en euros para 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Eurostat

GRÁFICO B.C.



Acto de bienvenida en la UMU a los nuevos residentes que se incorporan al Servicio Murciano de Salud.

MURCIASALUD

ANA GARCÍA

Los contratos que el Servicio Murciano de Salud está ofreciendo a los médicos residentes (MIR) que terminaron su formación el pasado mes de mayo van destinados en gran parte a cubrir las zonas de difícil cobertura, como son Lorca, Yecla o Caravaca. Así lo ha indicado este lunes el consejero de salud en funciones, Juan José Pedreño, durante el acto de bienvenida a los nuevos residentes que inician su periodo formativo en centros sanitarios de la Región de Murcia, una cifra que llega hasta los 388 profesionales, un 6,3% más que en la anterior convocatoria.

Ante la falta de médicos, la Consejería de Salud quiere aprovechar a los facultativos que se han estado formando en estos últimos años en centros murcianos y terminan el MIR para intentar captarlos y que sigan formando parte de la plantilla como profesionales contratados. En el caso de los médicos de familia se están ofreciendo contratos de interinidad de hasta tres años de dura-

Los nuevos contratos a MIR reforzarán las zonas de difícil cobertura

► El SMS ya trabaja en el 'plan verano' de esta temporada con la vista puesta en aumentar los efectivos en los municipios de costa

ción, el tiempo que permite la nueva ley, según Pedreño.

El responsable de Salud recuerda que «el 29 de mayo finalizaron los residentes y se están firmando los contratos que se han ido proponiendo desde las áreas», a lo que añade que «hay áreas de difícil cobertura que tenemos que priorizar para que la atención sanitaria que se presta a la población sea equitativa y pueda prestarse igual en Murcia que en Lorca, Cartagena o Yecla», aunque «habrá plazas en todas las áreas».

Sobre el 'plan verano', el consejero afirma que ya se está trabajando en él, ya que «es una planificación que cada año tienen que hacer las áreas de salud atendiendo a las necesidades» y recuerda que «en la época estival las personas se desplazan a la costa y se piden refuerzos con médicos para atender a los desplazados valorando los profesionales con los que contamos».

En este caso vuelve a insistir en que existe un déficit de profesionales en determinadas especiali-

dades y una de ellas es Medicina de Familia.

Nuevos residentes

Un total de 388 residentes que comienzan su formación en hospitales y centros de salud de la Región, en las direcciones generales de Farmacia y de Salud Pública de la Consejería y en el Instituto de Medicina Legal de Murcia, acudieron ayer al acto de bienvenida organizado en la Universidad de Murcia. En el encuentro el consejero de Salud destacaba que la Re-

Los centros sanitarios de la Región incorporan a 388 nuevos residentes, un 6,3% más que en 2022

gión de Murcia ha cubierto el cien por cien de plazas ofertadas por el Servicio Murciano de Salud para formación sanitaria, «lo que evidencia que el sistema sanitario regional es de los más atractivos del país para la formación de calidad de los nuevos profesionales» frente a la realidad que se ha vivido a nivel nacional, con 202 plazas de Medicina de Familia vacantes en primera convocatoria.

El Servicio Murciano de Salud (SMS) ha incrementado en esta ocasión la oferta docente en Formación Sanitaria Especializada respecto a la convocatoria anterior en un 6,3%, más de un punto por encima de la media nacional, cuyo crecimiento se sitúa en un 5,04 por ciento. Se trata de un aumento total de 23 plazas más que el año anterior que corresponden a 15 de médicos internos residentes, 6 de Enfermería y 2 de la titulación de Farmacia. Gran parte de este incremento de plazas ofertadas se debe al aumento del 25,3 por cien en las plazas de Medicina Familiar y Comunitaria, y del 141 por ciento en Enfermería Familiar y Comunitaria en los últimos cinco años.

Del total de 388 profesionales sanitarios que este año se formarán en la Región de Murcia, 277 son graduados en Medicina, 89 en Enfermería, y el resto de titulaciones como Biología, Psicología, Química, Física y Farmacia.

En cuanto a especialidades médicas, el SMS ofertó el mayor número de plazas en Medicina Familiar y Comunitaria, con un total de 94. Le siguen Anestesiología y Reanimación con 15 plazas, Pediatría con 14, y Obstetricia y Ginecología y Medicina Interna con 11 cada una. En Enfermería, el mayor número (53) se ofertó en la especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria.

Olga Meca, elegida nueva presidenta de los neumólogos murcianos

A.G.M.

La Sociedad Murciana de Patología del Aparato Respiratorio (Somupar) ha renovado a su junta directiva y al frente de la misma se ha situado la doctora Olga Meca Birlanga, neumóloga del Hospital Santa Lucía de Cartagena, elegida nueva presidenta.

La doctora Meca, que ha tenido palabras de agradecimiento para el doctor José Antonio Ros por su labor al frente de Somupar, afirma que «es un orgullo poder representar a la práctica totalidad de los neumólogos de la Región, y seguir avanzando en la defensa de nuestra especialidad, sus profesio-

nales y por la mejora de la atención a nuestros pacientes», que incluye áreas como enfermería y fisioterapia respiratoria.

Recuerda que «venimos de un periodo muy duro marcado por una pandemia que ha puesto de manifiesto la importancia de las unidades de Neumología».

Junto a Olga Meca están también en el nuevo equipo de Somupar Irene Caselles González; Jesús Martínez Baños; Damián Malia Alvarado; José Javier Martínez Garcerán; José Antonio Ros Lucas; Marta Hernández Olivo; María del Carmen Fernández Sánchez; Miguel Enrique Reyes Cotes; María Soledad García Pacheco; M^a Consuelo Alcalde Rumayor; Ada Luz Andreu Rodríguez; Elena Payá Peñalver; José Valverde Molina; y Alexander Alf Jiménez Romero.



Olga Meca.

ANA LUCAS

Un total de 21 establecimientos de hostelería de la Región se han adherido al denominado protocolo 'Avisa' contra la violencia sexual, que fue puesto en marcha por la Consejería de Política Social del Gobierno autonómico el pasado 28 de marzo.

Dado que en la Comunidad murciana hay en la actualidad alrededor de 7.500 locales hosteleros, según los datos que maneja HoyTú, la cifra de bares que se han sumado, por el momento, a la iniciativa, supone aproximadamente el 0,30% del total.

El presidente de HoyTú, Jesús Jiménez, celebra que no se haya producido aún ninguna situación por la cual tenga que actuar el personal de los bares formado expresamente, en virtud de este protocolo, para actuar ante una situación de alarma en el interior de estos locales en la Región.

El día que se presentó el proyecto oficialmente, en un bar de Murcia, Jesús Jiménez precisó que, donde existía más peligro de que se cometiesen ataques contra la libertad sexual, no era en un local cerrado, sino en un macroconcierto o festival al aire libre. En este sentido, desde la Consejería de Política Social, que dirige Conchita Ruiz Caballero, apuntaron que, además de los 21 locales, se adhirió al protocolo la organización del festival Warm Up.

'Avisa' es un acrónimo: «Ayuda, vigilancia, información, seguridad y atención», detallaba la consejera cuando fue presentado el protocolo, «una guía sobre cómo actuar en situaciones de posible violencia sexual en el establecimiento, que recoge recomendaciones y que se sintetiza en tres momentos clave: prevención, vigilancia y actuación», recordaban este lunes desde Política Social, al tiempo que añadían que el plan «también está preparado para

Solo el 0,30% de los bares se suma al protocolo para frenar la violencia sexual

► Un total de 21 establecimientos de la Región forman parte de 'Avisa', una iniciativa a la que también se adhirió la organización del Warm Up



Un hombre lee una de las guías en las que se explica el protocolo 'Avisa'.

A.L.H.

que pueda ser habilitado en fiestas populares y festivales de música». De ahí la adhesión del certamen celebrado en La Fica.

«Todos los locales turísticos y hosteleros de la Región pueden adherirse al protocolo y sus profesionales reciben una formación especializada en violencia de género. Por su parte, el establecimiento cuenta con un distintivo acreditativo y tendrá a su disposición señalética visible para los clientes, en la que se muestre cla-

ramente las instrucciones a seguir ante una posible situación de acoso o agresión sexual», concretan desde el citado departamento.

93 profesionales formados
Política Social apunta que, en estos dos meses y medio, ya han recibido formación un total de 93 trabajadores de bares, que ahora saben cómo actuar mejor para proteger a una víctima si se produce un ataque dentro del local. «Se ha diseñado un programa

para que la formación también pueda recibirse de forma online», precisan desde esta Consejería. En este sentido, explican que a finales del presente mes de junio ya se habrá habilitado esta opción.

La idea de Política Social es potenciar el protocolo de cara al estío, un periodo en el que la afluencia en los bares de la Región, especialmente en los ubicados en zonas de costa, crece bastante.

A este respecto, desde la Consejería subrayan que «se ha elabo-

Después del verano se dará formación presencial en Caravaca de la Cruz con motivo del próximo Año Jubilar

rado un calendario de formación presencial para la zona de costa, incluido el municipio de Lorca y su zona de influencia».

A aquellos profesionales que lo demanden se le entregará la información por escrito en inglés, algo útil por si las víctimas fuesen foráneas de vacaciones en la Región. También se editarán las guías a disposición de los clientes en este idioma, para repartir durante el verano en la zona de costa.

Después del verano tendrá lugar otra formación presencial, en esta ocasión en Caravaca de la Cruz y su zona de influencia, con motivo del Año Jubilar, que se celebrará en 2024.

El equipo encargado de impartir la formación y sensibilización está constituido por las profesionales especializadas en violencia sexual del centro de atención a víctimas de agresiones, (CAVAX), junto con un agente especializado designado por la Policía Nacional o la Guardia Civil.

«El protocolo lo aplicarán todos los establecimientos, personas, organismos o entidades, tanto públicas como privadas, que formalicen el correspondiente documento de adhesión con la Consejería de Política Social, Familias e Igualdad», destacan desde este departamento, que ha editado varias guías, algunas en lectura fácil, para desgranar de qué va este protocolo.

Los titulares de los establecimientos pueden solicitar esta adhesión en la sede electrónica de la Comunidad (sede.carm.es).

El detenido por herir a una mujer al romper un cristal alega que iba ebrio

► Asegura que no recuerda nada y sale del juzgado libre con cargos por lesiones, daños y resistencia

JUANJO RAJA / A.L.H.

El hombre que el pasado domingo era detenido en la pedanía murciana de El Raal por romper el cristal de un bar y herir a una mujer ha dicho delante del juez que no recuerda nada de lo que pasó, ya que se encontraba completamente ebrio.

El sospechoso, que carece de

antecedentes penales, pasaba este lunes a disposición del Juzgado de Instrucción N.º 6 de Murcia, de donde salió libre con cargos, aunque sin medidas cautelares: sigue investigado por delitos de daños, lesiones y resistencia a agentes de la autoridad.

El suceso que le ha llevado a la Ciudad de la Justicia aconteció este domingo por la mañana, en un establecimiento de la calle Mayor de la citada población. Ya entonces los testigos comentaron que el individuo mostraba signos evidentes de hallarse bajo los efectos del alcohol. Empezó a in-

tegrar a los presentes y acabó estampándose contra el cristal del bar, con la mala fortuna de que los vidrios reventados cayeron sobre una señora octogenaria que se hallaba en el lugar.

Un agente de la Policía Local de Beniel que reside por la zona, y que en ese momento se encontraba fuera de servicio, escuchó desde su domicilio el estrépito que se estaba produciendo en el bar y bajó. Una vez en la calle, vio al sujeto y fue a por él. Se inició una persecución, hasta que el policía pudo interceptarlo. Al poco, cuando el vecino tenía retenido



El sujeto se dirige corriendo hasta el establecimiento.

LA OPINIÓN

en el suelo, se personó en el lugar otro municipal, destinado en Murcia. Ambos compañeros custodiaron al sospechoso hasta que llegó la patrulla de uniformados,

que procedió a su arresto.

Después de dormir en los calabozos, este lunes por la mañana el hombre fue trasladado a la Ciudad de la Justicia.