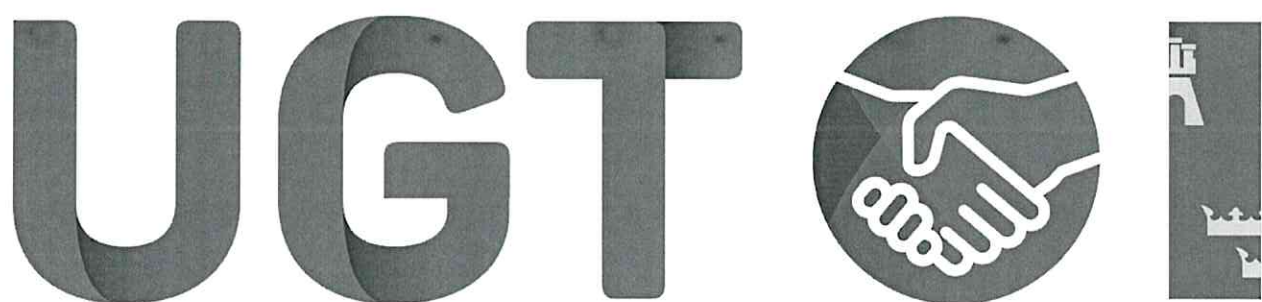


# RESUMEN DE PRENSA



## Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y  
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

# 01/05/2023



# Los sindicatos advierten de que la economía sumergida «dinamita» el estado de bienestar

La Inspección de Trabajo detectó el año pasado 2.600 contratos en situación irregular, casi 300 más que en 2021

RAÚL SÁNCHEZ



MURCIA. La lucha contra la economía sumergida figura entre las principales reivindicaciones de los sindicatos en el Día Internacional del Trabajo, que se celebra hoy. Mantienen que frenar esta sangría económica para las arcas públicas redundaría en una mejora de la calidad de vida de los ciudadanos. Según el último estudio elaborado por el Consejo Económico y Social (CES, hace más de 15 años, sobre esta lacra, la cifra de la economía sumergida en la Región rondaría entre el 22% y 23%. Otros estudios más recientes apuntan a un 20%, lo que supone que la Región dejaría de ingresar unos 6.000 millones de euros al año.

Para atajar esta problemática se lanzó en 2012 el primer Pacto de Lucha contra la Economía Irregular, un plan de choque que ha vuelto a salir a la palestra en las últimas semanas. Las consejerías de Economía y Empleo se reunirán mañana con los agentes sociales para abordar un calendario de los grupos de trabajo y las acciones para desarrollar un segundo pacto que sea más efectivo que el anterior.

«Es imprescindible contar con estos inicios de evaluación del plan de lucha contra la economía sumergida de una evolución del plan anterior, que se centró en la tarea de interconectar los distintos datos entre las administraciones. Es una herramienta eficaz, pero el procedimiento que se utilizó a través de convenios con las corporaciones locales no ha obtenido el fruto que se pretendía», explica Antonio Jiménez, secretario regional de UGT. Además, considera que el pacto tiene que ir mucho más allá. «Incorporar acciones de tutela, asesoramiento, de apoyo y también de ayuda para que determinados sectores y unidades productivas que están en la economía sumergida sean capaces de salir y sumarse a la regular», sostiene Jiménez, quien hace énfasis en el perjuicio que genera esta lacra.

Por su parte, CC OO lamenta que todavía hay un elevado por-

centaje de economía sumergida en la Comunidad. «En el caso de la hostelería, se detectó que una parte importante de trabajadores se hallaba sin vínculo contractual, desarrollando jornadas completas, pero a tiempo parcial, e, incluso, sin dar de alta», asegura Víctor Romera, secretario de Empleo de este sindicato. Además, «no es casual que la nómina no refleje todo lo que gana un trabajador; luego tiene una repercusión negativa en su prestación de la Seguridad Social como, por ejemplo, en la pensión. Pero también las arcas públicas se resienten, vía impuestos porque se recauda menos, y logran así que dinamite el estado de bienestar», apunta la Romera. Subraya que, en la reunión con los demás actores implicados, en el que también está Inspección de Trabajo, deberían participar la Seguridad Social y la Agencia Tributaria.

## Sanción por obstrucción

En 2022, la Inspección de Trabajo identificó unos 2.600 casos de trabajadores en la economía sumergida, frente a los 2.341 del año anterior. De ellos, 1.011 estaban sin dar de alta en la Seguridad Social, otros 126 sin estar de alta y cobrando una prestación por desempleo y 500 extranjeros sin permiso de trabajo, indica Fernando Vélez, director territorial de este departamento que cuenta con 29 inspectores (5 más que el pasado año) y 34 subinspectores. También señala que hubo 73 casos que conllevaron una sanción por obstrucción. «Técnicamente no se puede decir que sea economía sumergida, pero un trabajador que no es identificado y se niega a serlo suponemos con un cien por cien de seguridad que no está dado de alta», precisa Vélez.

También se detectaron 882 altas inducidas, es decir, personas a las que no se pudo dilucidar si estaban prestando servicios a una empresa y se dieron de alta cuando estaban siendo investigadas. Vélez cuenta que durante la campaña de estrés térmico en las empresas comprobaron que muchos trabajadores dejaban sus puestos porque se encontraban en situación irregular. En estos momentos, la Inspección de Trabajo está llevando a cabo una campaña en la hostelería por las celebraciones de bautizos, comuniones y bodas, pero también en otros sectores como la agricultura, el comercio y el hogar. Además, el Ejecutivo autonómico ha encargado que el CES actualice el último informe realizado sobre la economía sumergida en la Región.



## El mercado laboral afronta el reto de adaptar la oferta y la demanda

UGT y CC OO abogan por una formación más personalizada y por la revisión de los convenios colectivos para impulsar el empleo

R. S.

MURCIA. El alto índice de desempleo continúa siendo la principal preocupación de los sindicatos de la Región de Murcia; en concreto, los parados de larga duración, que alcanzan el 34%. Además, creen que la creación del empleo se ha estancado porque el mercado laboral ha dejado de absorber la demanda. «Hay sectores que están pidiendo mano de obra, pero los parados registrados en las oficinas del Inem no tienen la formación necesaria», explica Ascensión Ludeña, secretaria de Empleo y Formación de UGT. La sindica-

lista considera que «se debe hacer hincapié en ofrecer una formación individualizada a los desempleados para que puedan adaptarse a los sectores productivos». Tampoco cree que las empresas murcianas deberían contratar en origen y, en cambio, apostar más por mejorar las condiciones laborales y potenciar la especialización de los trabajadores con el objetivo de que puedan optar a esos puestos de trabajo, que están vacantes en la actualidad.

Como ejemplo, expone, pagar a ciertos parados la formación, como el permiso de conducir ca-

miones, un sector que está necesitando mano de obra. Ludeña alerta de que «en la contratación en origen no se significan las condiciones laborales de los trabajadores, ya que se ofrecen sueldos todavía más bajos de los que se les deberían pagar». Por este motivo, el sindicato se niega a que el catálogo de ocupación de difícil cobertura del Servicio de Empleo y Formación se amplíe para que realmente se pueda impartir esa formación específica. «Reivindicamos orientadores labores individualizados, estudiar cada caso y hacer un seguimiento del parado», prosigue Ludeña.

## Dignificar los salarios

El secretario de Empleo de CC OO, Víctor Romera, señala que una de las soluciones pasa por resolver la negociación colectiva de los convenios, de los que más de la mitad siguen sin renovarse desde hace años, para que

**Ludeña: «Hay sectores que necesitan mano de obra, pero los parados registrados no tienen la preparación necesaria»**



EN CIFRAS

**1.011**

trabajadores no estaban dados de alta en la Seguridad Social, según detectó la Inspección.

**500**

extranjeros carecían de permiso de trabajo, según el último balance de la Inspección.

**29**

inspectores cuenta Trabajo para llevar a cabo sus campañas en la Región.



NACHO GARCÍA / AGM

## Marcha con parada en Alcantarilla

CC OO, UGT y USO exigieron ayer una mejora de los derechos laborales en el segundo día de la marcha reivindicativa organizada por los sindicatos, que cubrió el trayecto entre Librilla y Alcantarilla (en la foto, a su llegada a esta localidad). Con esta protesta, que continúa hoy hasta Murcia, y que se inició el pasado sábado en Totana, pretenden transmitir a la sociedad el malestar «ante la precaria situación de los trabajadores con sueldos que rozan el salario mínimo, y la economía sumergida, que está perjudicando las arcas públicas y deteriorando el estado de bienestar». Los sindicatos aseguran que el Gobierno y la patronal «están mirando hacia otro lado en lugar de apoyar a los trabajadores» en aras de avanzar en cuanto a dignificar las condiciones laborales. Las centrales sindicales recriminan que más de la mitad de los convenios continúan sin renovarse al igual que otras tablas salariales no están actualizadas para adaptarse a la subida del SMI que aprobó el Gobierno central. Además, pidieron que se igualaran los derechos de los fijos discontinuos y se luche contra la siniestralidad laboral.

vayan parejos al incremento de la vida. «Si somos capaces de dignificar los salarios, nuevamente nuestro mercado de trabajo podrá crear empleo, ya que los trabajadores dispondrán de más dinero y así se aumentará el consumo, de lo que dependen las empresas de la Región», explica Romera.

El Gobierno regional también cree que se debe adecuar la oferta formativa a la demanda de las empresas y ofrecer una alternativa a aquellos jóvenes que no quieren continuar estudiando. Entre sus objetivos se marca mantener la proporción de que al menos el 75% de las personas que participan en acciones de formación para el empleo formen parte de colectivos con más dificultades; que la tasa de paro juvenil esté por debajo del índice nacional; que el porcentaje de personas desempleadas de larga duración no exceda de una tercera parte del total de personas paradas; y pasar de un 30% a un 40% las atenciones de orientación que incluyen un itinerario personalizado.

## Una manifestación del Primero de Mayo contra la precariedad

Las centrales sindicales salen hoy a las calles de Murcia y Cartagena para reivindicar el cumplimiento del salario mínimo y en defensa de los servicios públicos

R. S.

MURCIA. Las centrales sindicales de la Región se unen hoy con motivo del Día Internacional del Trabajo para reclamar una vez más la dignificación de las condiciones laborales. Primero, en una marcha desde Alcantarilla que sale a las 8 horas y, después, en una manifestación, convocada a las 11 horas en la plaza de la Fuensanta de la capital murciana, CC OO, UGT y USO pedirán que se reactive la negociación colectiva, puesto que más de la mitad de los convenios continúan sin actualizarse, lo que afecta a más de 300.000 perso-

nas. También exigirán que se cumpla el salario mínimo y que se revisen las tablas salariales, ya que la Comunidad cuenta con 200.000 trabajadores con ingresos que están por debajo del umbral legal, así como la igualdad de derechos de los contratos fijos discontinuos.

Los sindicatos, que marcharán hasta el jardín del Malecón, donde leerán un manifiesto con sus reivindicaciones, denunciarán que la precariedad laboral se ha instalado en la Región con el beneplácito del Ejecutivo autonómico y las patronales, al negarse a mejorar los salarios de los trabajadores. Instarán también a que se cumplan los planes de igualdad para eliminar las brechas de género y reivindicarán los servicios públicos como la recuperación de los derechos laborales arrebatados en 2012 a los funcionarios. En Cartagena también se congregarán a las 11 horas en la plaza de España y marcharán hasta el Ayuntamiento.

## Buendía: «Es una lacra que empobrece a la población; falta una mayor conciencia fiscal»

El profesor de la UMU cifra en 6.000 millones la cantidad que deja de ingresar la Región por la economía irregular

R. S.

MURCIA. «Inculcar la idea de que la economía sumergida genera perjuicios reduciría esta lacra, al mismo tiempo que disminuiría la pobreza y aumentaría el bienestar social». Así lo cree el profesor titular de Economía Aplicada de la Universidad de Murcia, José Daniel Buendía. Para ello, considera que las autoridades competentes deben llevar a cabo campañas agresivas para explicar la importancia de tener que pagar impuestos. «Debemos tener una mayor conciencia fiscal para limitar la economía sumergida, a través de la realización de la declaración de todas las transacciones que la ley nos obliga», prosigue el experto, quien indica que la sociedad demanda una serie de servicios públicos cuyo coste debe ser sostenido por los ciudadanos mediante su retribución al Estado.

Buendía destaca que el último informe de la Unión Europea (UE) sobre la economía sumergida sitúa a España en un 16% debido, afirma, a la prohibición de transacciones de metálico por más de 1.000 euros y a que se obliga a aceptar en todos los comercios el medio de pago electrónico, «unas medidas que han logrado aflorar parte de esa economía sumergida». «Si calculamos alrededor de un 20% en la Región, donde rondaría la cifra, se sumarían 6.000 millones de euros más a las arcas regionales. Si se limitara, la carga fiscal entre los ciudadanos decaería de manera considerable», asevera el docente. Otro estudio del Instituto de Estudios Económicos, publicado en 2021, coloca a la Región con un 24%. «La existencia de la eco-

nomía sumergida es un problema que genera competencia desleal entre empresas y distorsiona la recaudación tributaria con efectos nefastos sobre la calidad de vida de la población», advierte Buendía. Incide en que en las zonas con un menor desarrollo suele ser más alto el porcentaje, según se ha constatado en las investigaciones tanto en España como a nivel europeo. Por ello, insiste en que las autoridades deberían constituir un grupo de expertos para determinar el tamaño y luchar contra esta lacra que empobrece a la población.



José Daniel Buendía



Faustino Cavas

Conciliación

Para el catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Murcia Faustino Cavas, el reto más acuciante del actual mercado de trabajo de la Región de Murcia es «la modernización de la regulación laboral para adaptarla al impacto de las nuevas tecnologías, la inteligencia artificial y la robótica, que están afectando tanto a la forma de trabajar como al propio concep-

to de trabajador, al control que las empresas ejercen sobre la prestación laboral, a la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores y a los criterios de selección». Además, cree que todavía se está ante el desafío de aprobar un nuevo estatuto de los trabajadores para el siglo XXI, al igual que mejoras en la calidad en el empleo, la estabilidad, condiciones retributivas y la conciliación de la vida laboral y familiar.

«Hay que diseñar una regulación que proteja los derechos de los trabajadores sin prescindir de las indudables ventajas de la Inteligencia Artificial; siempre se debe tutelar y proteger el empleo de los trabajadores, sus condiciones de trabajo, que no se vean afectados como consecuencia de la sustituciones de puestos de trabajo por parte de algoritmos, robots y nuevos sistemas tecnológicos», agrega Cavas. Otro de los problemas que se debe afrontar en el mercado laboral es luchar contra el edadismo. «Hay que conectarlo con medidas de seguridad social; todo lo que tiene que ver con el adelanto o retraso de la jubilación puede suponer unas pensiones dignas o no», señala el experto.

El catedrático Cavas cree urgente abordar el impacto de la inteligencia artificial en el mercado laboral



# Las subidas salariales serán el centro de una jornada reivindicativa en clave electoral

**Más de setenta marchas. Las dos centrales sindicales amenazan a la CEOE con un intenso proceso de movilización con final incierto**



LUCÍA PALACIOS

Un año más, los trabajadores volverán a manifestarse este Primero de Mayo para reivindicar sus derechos en un ambiente ya claramente electoral. Y, de nuevo, los salarios serán los grandes protagonistas y la CEOE, la diana a la que se lanzarán la mayoría de los dardos en cada una de las más de setenta manifestaciones que recorrerán España bajo el lema 'Subir salarios, bajar precios, repartir beneficios'. Porque es el tercer año consecutivo en el que no hay un acuerdo salarial (AENC) entre los sindicatos y las patronales que sirva de guía para los millones de trabajadores que se rigen por un

## «Quedan retos pendientes, pero no es fácil que se hagan en lo que queda de legislatura»

**Unai Sordo** Secretario general de CC OO

Defiende que han sido los tres años de mayor recuperación de derechos y advierte de que extrema derecha es tanto Vox como el PP de Ayuso

**L. PALACIOS**

–Los salarios vuelven a ser el principal caballo de batalla de este Primero de Mayo. ¿No es un 'déjà vu'?

–Sí puede sonar un poco a repetición del discurso pero es que el problema sigue siendo el mismo: una inflación muy por encima de la subida salarial media. Por tanto, la mejora de los salarios para el conjunto de los convenios colectivos que tenemos que negociar en 2023 tiene que ser claramente la prioridad sindical.

–De igual manera, se vuelve a amenazar a la CEOE con que si no hay acuerdo se intensificará el conflicto. ¿No suena un poco a 'que viene el lobo'?

–Si no hay un acuerdo general que facilite la negociación en los sectores más debilitados, más precarizados, tendremos que dar un salto adelante. Ya no que cada sector lleve su dinámica, sino ligar todos esos convenios e impulsar una movilización de carácter más general. Y ya le hemos dicho a la CEOE: estas movilizaciones, si calan, se sabe por dónde se entra en la habitación pero no por dónde se sale. Ellos sabrán a dónde quieren llegar.

–Del 0 al 10, ¿qué grado de confianza tienen en alcanzar un acuerdo con la CEOE?

–El tema está complicado pero

si entiendo que va a haber una oportunidad para la negociación. Porque algunas organizaciones empresariales sectoriales no ven el panorama de una posible movilización con demasiada tranquilidad. Hay una parte de la patronal que simplemente está esperando al cambio de ciclo político, pero hay otra parte, bastante más inteligente, que es consciente de que 2023 y 2024 van a ser muy estratégicos en el despliegue de fondos europeos y en el despliegue de importantísimas decisiones de inversión. Y esa parte contempla el escenario con cierta inquietud.

–Otra amenaza es que si no hay acuerdo de negociación colectiva (AENC) se enterrará para siempre. ¿Significa esto que ya nunca más podrá retomarse?

–Eso es. Hay que lanzar también ese ordago. Es otra cosa de las que no les hace gracia a una parte del empresariado para afrontar todos estos cambios y transiciones. Desde CC OO, y lo hemos hablado con UGT, lo que no vamos a hacer es que el AENC permanezca inhábil en momentos en los que hace falta recuperar salarios y luego lo recuperemos cuando llega el momento de devaluar salarios o de dificultades macroeconómicas. CEOE puede tener claro que si no damos salida a este AENC, enterran la herramienta.

–Han conseguido la mayor parte de sus reivindicaciones, pero entiendo que quedarán retos pendientes también.

–Claro que quedan retos pendientes, porque seguimos teniendo muchos déficits en el modelo de contratación en España, sigue habiendo un recurso excesivo al des-

pido, la 'ley rider' afecta solo a los riders... Se requiere de una revisión en profundidad del Estatuto de los Trabajadores. Pero no es fácil pensar que se vaya a hacer en lo que queda de legislatura.

–¿Descarta que en esta legislatura se reforme el coste del despido?

–El despido en España se tiene que abordar porque tenemos una fórmula muy abusiva de ejercicio del despido y muy barata.

–Hay quien les acusa de no movilizarse por haber un Gobierno de izquierdas. ¿Es el Gobierno que más les ha dado?

–Es el Ejecutivo que ha desplegado un programa y unos acuerdos de diálogo social más ambiciosos de diálogo social más ambiciosos que eran inéditas. Es el Gobierno que ha encontrado un cambio de enfoque en las crisis en el marco de la Unión Europea y, desde ese punto de vista, creo que si estamos en los tres años con mayor recuperación y mejora de los derechos laborales regulados sin ningún género de dudas.

–Entiendo entonces que le gustaría que repitiera este Gobierno de coalición.

–En España ahora mismo si una alternativa al gabinete de coalición es un Gobierno en el que la extrema derecha juegue un papel relevante –y cuando digo extrema derecha hablo de Vox, pero hablo de Isabel Díaz Ayuso y del PP de Madrid; hoy en día son indistinguibles–, es una pulsión atragantada lo que amenaza España. Estamos hablando de una pugna entre progreso y atraso.

–¿Qué argumentos le daría a un ciudadano para que se afilie a Comisiones Obreras y no a UGT? Porque en muchos casos se les confunde.

–La unidad sindical es un gran valor para los trabajadores españoles. Y que igual es mejor que no se perciban demasiado las diferencias en la medida en que eso sitúa una posición de debilidad en la negociación colectiva o en cualquier ámbito. Sobre todo les digo: afíliense, estén organizados, en este sindicato o en otro, es determinante. Y dicho esto, de largo la organización más solvente en España es Comisiones Obreras.



Unai Sordo. VIRGINIA CARRASCO



convenio colectivo. La escalada de la inflación, ese indeseado invitado que se ha presentado en los hogares de los españoles sin que nadie lo llamara, dificulta un pacto. Los sindicatos darán un paso adelante a partir de ahora e intensificarán las movilizaciones para tratar de atraer a la patronal a un acuerdo. Y amenazan con que no saben cómo terminarán.

Los líderes de los dos principales sindicatos del país, UGT y Comisiones Obreras, hacen balance de esta legislatura. Misma pregunta y respuestas parecidas, lo que evidencia que su simbiosis es casi perfecta.

### El trabajo, en cifras



Fuente: Elaboración propia

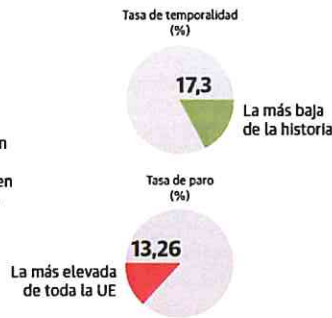


GRÁFICO R.C.

## «Ningún Gobierno ha hecho tanto como este en tan poco tiempo»

Pepe Álvarez Secretario general de UGT

Convencido de que los sindicatos han ganado terreno, advierte de que «la economía española tiene en los sueldos una asignatura pendiente»

### L. PALACIOS

—Los salarios vuelven a ser el principal caballo de batalla de este Primero de Mayo. ¿No es un 'déjà vu'?

—Ha habido un debilitamiento de los sindicatos durante la crisis económica de una cierta magnitud, pero lo que es evidente es que, donde hay sindicatos, hay aumento de nóminas. En todo caso, no hay ninguna duda de que la economía española tiene una asignatura pendiente, que son los sueldos.

—De igual manera, se vuelve a amenazar a la CEOE con que si no hay acuerdo se intensificará el conflicto. ¿No suena un poco a 'que viene el lobo'?

—Las organizaciones sindicales hemos recuperado las movilizaciones donde tenemos fuerza y presencia sindical y ahora, a partir del Primero de Mayo, si no media acuerdo con la CEOE, lo que vamos a hacer es dar un paso más: hacer coincidir las movilizaciones, para que se pueda ayudar a esos sectores que están menos sindicalizados a que puedan ir a un proceso de huelga con garantías de éxito. Y para eso nosotros sabemos que existe un elemento fundamental que son los piquetes.

—Del 0 al 10, ¿qué grado de confianza tienen en alcanzar un acuerdo con la CEOE?

—No es fácil con la CEOE poder determinar qué posibilidades hay de acuerdo; hay días que parece que sí y hay días que parece que no. Pero hay que dar cierto margen de confianza, aunque sean unos pocos días. Porque hay una parte muy importante del empresario en España que quiere ese acuerdo, que tiene grandísimas ventajas para el país.

—Otra amenaza es que si no hay acuerdo de negociación colectiva (AENC), se enterrará para siempre. ¿Significa esto que ya nunca más podrá retomarse?

—No, quiere decir sencillamente que lo enterramos. El nunca más para mí no existe. Ahora, no dejamos abiertas las expectativas en el año 23. Y es posible que lo enterremos definitivamente, todo depende de cómo nos vaya. Y por supuesto no vamos a cerrar la negociación con la CEOE en el resto de los ámbitos. No es una patada a la puerta, es un cierre a la puerta. Nadie tiene ganas de embarcarse en movilizaciones, nosotros tampoco, pero nos empujan a ir a movilizaciones.

—Han conseguido la mayor parte de sus reivindicaciones, pero entiendo que quedarán retos pendientes también.

—Quedan muchísimos. Pero soy consciente de que en esta legislatura no va a ser posible llegar a muchos más acuerdos.

—¿Descarta que en esta legislatura se reforme el coste del despido?

—No sé si el Gobierno va a tener tiempo para legislar o no, pero una mayor indemnización para el despido impropio, independientemente de que el Gobierno legisle o no, los jueces lo van a tener que aplicar.

—Se achaca a los sindicatos una menguante capacidad de movilización.

—Los sindicatos en esta última etapa hemos ganado capacidad de movilización, credibilidad y representación sindical. Estamos recuperando pulso, presencia, estamos en una situación ascendente.

—Hay quien les acusa de no movilizarse por haber un gabinete de izquierdas. ¿Es el Gobierno que más les ha dado?

—Contra este Gobierno también nos hemos movilizado durante la pandemia. No nos han regalado lo que hoy tenemos. Lo hemos sudado. Pero creo que no hay ningún Gobierno en la historia de España que en tan poco tiempo haya hecho tanto como este.

—Entiendo entonces que le gustaría que repitiera este gabinete de coalición.

—Lo que me gustaría es vivir en un país en el que la concertación no se juegue cuando se vota en las elecciones. Vivir en un país como Alemania, donde los ciudadanos, cuando van a votar, no

se juegan su Estado de Bienestar, se juegan partes pequeñas, porque nadie hace una enmienda a la totalidad.

—¿Qué argumentos le daría a un ciudadano para que se afilie a UGT y no a CC OO? Porque en muchos casos se os confunde.

—Soy plenamente consciente de que los ciudadanos en general nos ven bastante iguales. Tanto es así que en la calle, cuando me saludan, me dicen 'el de Comisiones

Obreras'. Pero es una realidad que tocarla en estos momentos no nos ayudaría a avanzar, a crecer. Los procesos de fusión de organizaciones sindicales siempre los hay que hacer para sumar. Yo soy de los que cree que eso sería muy bueno para los trabajadores de mi país. Nos fortalecería al movimiento sindical, pero tienen que estar las dos organizaciones a punto y ser un proceso que caiga de manera natural.



Pepe Álvarez. FERNANDA CARVALHO

Sordo: «El despido en España se tiene que abordar, porque tenemos una fórmula muy abusiva y muy barata»

Álvarez: «Para ir a un proceso de huelga con garantías de éxito los piquetes son un elemento fundamental»



## El PSOE culpa de «los bajos salarios y la precariedad» a la política laboral de López Miras

LA VERDAD

MURCIA. Los socialistas murcianos arremetieron ayer contra las políticas de empleo del Gobierno regional, a las que achacan las elevadas tasas de paro. La diputada del PSMR Virginia Lobo denunció que los programas laborales de López Miras «han fracasado»; en 29 años de gobiernos del Partido Popular han provocado que la Región de Murcia sea una de las comunidades con los salarios más bajos del país, con más precariedad laboral».

Como muestra de que el PP «no se toma en serio el empleo», la diputada ha recordado que López Miras «ha nombrado en esta legislatura a cuatro consejeros de este ramo, dos de ellos tráfugas; las direcciones generales están sin funcionarios; el Gobierno regional ha desmantelado el personal del SEF, y las políticas activas de empleo brillan por su ausencia», denuncia.

Para los socialistas murcianos, los bajos salarios «son la amenaza constante al poder adquisitivo de las familias. La elevada tasa de desempleo estructural y de paro juvenil, la excesiva temporalidad y rotación de contratos, la baja tasa de ocupación y la persistente brecha de género determinan una baja inversión en capital humano, una baja productividad y una elevada desigualdad económica y social».

### Respuesta del PP

Las críticas de Lobo a la política laboral de López Miras encontraron ayer respuesta en la portavoz del PP, Miriam Guardiola, quien defendió que «la Región es una de las comunidades que más empleo ha creado en España y no precisamente gracias al apoyo de Sánchez y sus políticas, que con la falta de infraestructuras y el recorte del Tránsito lo único que consigue es poner en riesgo miles de empleos en esta Región».

Según sus datos, la legislatura se inició con 622.100 ocupados y ahora hay más de 657.000, es decir, «la Región de Murcia tiene hoy cerca de 30.000 trabajadores más que entonces y somos la cuarta comunidad que más puestos de trabajo ha generado en este tiempo», destaca la portavoz. Además, Guardiola recuerda que el pasado año, la Región contaba con 659.100 personas trabajando, «lo que nos sitúa antes un récord histórico». En cuanto a los afiliados a la Seguridad Social, «se consiguió un aumento del empleo del 10%, mientras que en el conjunto de España este aumento se quedó en el 7%».

# El Gobierno regional defiende su plan 'Haciendo hogar' frente a la ley de Vivienda de Sánchez

El programa, presentado hace medio año, contempla destinar cien millones de euros en subvenciones directas y avales

LA VERDAD

MURCIA. El acceso a la vivienda ha entrado de lleno en la campaña electoral. Después de que el Gobierno de Pedro Sánchez anunciara su ley de Vivienda, el Ejecutivo regional recordó ayer su propuesta, presentada en diciembre del año pasado, y que promueve el acceso a la vivienda de unos 40.000 murcianos. El programa 'Haciendo hogar' contiene nueve programas con 23 medidas por valor de 100 millones de euros en subvenciones públicas (procedentes de fondos regionales, fondos 'Next Generation' y del Gobierno central).

El proyecto fue consensuado por los principales representantes del sector, según la Comunidad, y propone «soluciones» en todas las tipologías de vivienda y para todos los niveles de renta, «identificando las barreras que existen en el mercado para cada una de ellas y diseñando

medidas específicas para derribarlas». «Frente a los golpes de efecto y otras improvisaciones del Gobierno central, en el Ejecutivo regional somos más partidarios de afrontar la problemática de la vivienda con rigurosidad y desde el consenso con los sectores, y por eso el plan 'Haciendo Hogar' se ha elaborado de la mano de los principales actores

que intervienen en el sector de la vivienda», recordó el director general de Vivienda, José Francisco Lajara.

El proyecto empieza con un diagnóstico del mercado de la vivienda, elaborado por la Universidad de Murcia, cuya conclusión más destacada es que el 80% de los habitantes de la Región prefiere una vivienda en

Ya se han puesto en marcha ayudas para la adquisición de inmuebles protegidos de nueva construcción

Se centra en apoyar la compra, porque «el 80% de los murcianos prefieren la propiedad al alquiler»

### El Consejo Asesor analiza las claves de la normativa

El Gobierno regional, que en su día tachó de «sectaria e intervencionista» la ley de Vivienda de Sánchez, ha convocado una reunión extraordinaria del Consejo Asesor de Vivienda de la Región de Murcia el viernes con el objetivo

de analizar en detalle las principales claves de la nueva normativa aprobada el jueves en el Congreso «y sin el consenso de las comunidades».

El encuentro se producirá a petición de los profesionales del sector y representantes municipales que integran el Consejo, quienes «han mostrado su inquietud por cómo afectará la aplicación de la norma a ciudadanos y sectores».



LA VERDAD

### El PP exige en Madrid el enlace de Alguazas con el Arco Noroeste

El senador del PP Francisco Bernabé ha pedido al Gobierno de España que cambie la ubicación del enlace de Alguazas con el Arco Noroeste «para evitar el aislamiento del municipio». Bernabé, quien visitó ayer las obras acompañado de la alcaldesa, Silvia Ruiz Serna, presentará una batería de iniciativas ante Congreso y el Senado sobre la cuestión.

propiedad, al tiempo que refleja que el resto de personas que viven en alquiler, la gran mayoría son jóvenes, y declaran hacerlo por la dificultad de hacer frente al pago de una vivienda en propiedad (46,7%) o como situación transitoria antes de tenerla (27%). Por lo tanto, «las políticas de vivienda deben centrarse más en la propiedad que en el alquiler», tal y como se deduce de este estudio.

En contraposición, indica Lajara, «la nueva Ley de Vivienda de Bildu, Esquerra, Podemos y Sánchez se centra casi exclusivamente en el alquiler, cuando los ciudadanos realmente quieren optar a otra tipología».

### Familias vulnerables

Entre las medidas que ya están en marcha en la Región destacan una 'Línea de avales' para que los jóvenes puedan financiar el 100% de la compra de su primera vivienda, siendo la primera comunidad autónoma en implantarla. También ha puesto en marcha un nuevo modelo de vivienda protegida que garantiza a todos aquellos colectivos que encuentran barreras para acceder a una vivienda libre y no son beneficiarios de un inmueble social (jóvenes, monoparentales, familias numerosas...).

El Gobierno regional ha puesto en marcha ayudas directas para la adquisición de viviendas protegidas de nueva construcción con fondos propios de la Comunidad. La subvención puede llegar a alcanzar hasta los 10.000 euros y está destinada a jóvenes y familias de poder adquisitivo medio y vulnerables.

## La Junta Electoral amonesta al alcalde de Murcia por anunciar pisos municipales

LA VERDAD

MURCIA. La Junta Electoral ha amonestado al alcalde de Murcia, José Antonio Serrano, y al concejal de Urbanismo, Andrés Guerrero, por anunciar el 19 de abril la construcción de viviendas municipales en Churra. Según concluye la resolución, que da respuesta a una denuncia del PP, el acto habría beneficiado a la campaña de Serrano al celebrarse en periodo electoral.

En concreto, el fallo de la Junta Electoral obliga al regidor socialista a que elimine de la página web del Ayuntamiento la nota de prensa que publicó por el anuncio que realizó en su visita a Churra y a que suprima todas las publicaciones que realizó al respecto en los perfiles de las redes sociales.



1º DE MAYO - DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES

## Defender conquistas y conquistar derechos

**SANTIAGO NAVARRO**  
Secretario general de CC OO Región de Murcia



**E**n este 1º de Mayo, desde Comisiones Obreras de la Región de Murcia quiero poner en valor las conquistas sociales y laborales de este último año. Conquistas que suponen ganar derechos y mejorar la vida de la mayoría de las personas trabajadoras: la reforma de las pensiones, que garantiza el poder adquisitivo y su financiación hasta 2050; el incremento del SMI hasta los 1.080 euros por 14 pagas; la reforma laboral, que ha permitido la contratación indefinida a miles de trabajadores; el artículo 16 del Estatuto del Trabajo, que regula la utilización del contrato fijo discontinuo, mejora de las prestaciones por desempleo, regula los ERTE en periodo de crisis y acaba con la ultraactividad y la prevalencia del convenio de empresa sobre el de sector... Estos acuerdos deberían tener el consenso de toda la sociedad por suponer mejoras para la mayoría de los y las trabajadoras. Sin embargo, los efectos de estos acuerdos históricos se han visto empañados por la situación económica global. Una situación que comenzó con la pandemia de la covid y que, cuando parecía encarrilarse, se agravó por la invasión de Rusia sobre Ucrania en febrero de 2022. La guerra ha incidido en el incremento de los precios, con subidas del suministro energético, los alimentos y las materias primas que las empresas han repercutido en los precios de sus productos de manera desproporcionada, especialmente de las energéticas, eléctricas y bancos, con beneficios históricos y vergonzantes en un periodo de crisis, cuando las familias peor lo estamos pasando. Una vez más, se aprovecha la crisis para obtener beneficios, negándose en la mayoría de los casos a repartirlos entre las personas trabajadoras.

**La mejora del salario mínimo ha servido de colchón ante la crisis a 220.000 personas trabajadoras, y la economía ha continuado creciendo**

Nos han querido convencer de que los salarios tenían que contenerse, algo que se ha demostrado falso, solo hace falta revisar el incremento del SMI de un 47% en los últimos cinco años. Según la AIREF, el propio Banco de España y la CEOE, iba a provocar la destrucción de 600.000 empleos, aunque al poco tiempo tuvieron que rectificar. La mejora del salario mínimo ha servido de colchón ante la crisis a 220.000 personas trabajadoras, y la economía ha continuado creciendo. Se ha demostrado que no es necesario empobrecer a la sociedad, que la pérdida de poder adquisitivo solo sirve para que las empre-

sas obtengan beneficios rápidos, además de impedir el progreso de la sociedad en general. La felicidad de unos pocos a costa de las penurias para sobrevivir de la mayoría.

Desde CC OO llegamos al 1M caminando en las 'Marchas por los derechos laborales de la Región de Murcia' para decirle a la sociedad que ya basta de ceder para que otros disfruten de nuestra necesidad. Reivindicamos derechos y salarios dignos, caminos por dignidad. No podemos permanecer impasibles mientras unos pocos se forran a costa de nuestro esfuerzo diario, negándonos la mejora de nuestra calidad de vida, hundiendo nuestras ilusiones, y llevando cada vez a más personas a la pobreza.

Este 1º de Mayo nos vamos a manifestar para exigir 'Subir salarios, bajar precios y repartir beneficios'. No vamos a continuar permitiendo que crezca la mentira de que en épocas de crisis hay que contener los salarios para salir de ellas, ni queremos permitir que las empresas se enriquezcan a costa de nuestro esfuerzo. Desde CC OO exigimos al Gobierno que trabaje por su Región, y que no base sus políticas en la confrontación con el Estado, dejando de lado sus obligaciones: el Mar Menor, la economía sumergida, el empleo irregular, a sus mayores, el deterioro de los servicios públicos, en definitiva, a sus gentes. Exigimos que se fortalezcan las políticas sociales, los servicios públicos y las con-

diciones laborales de su personal. Exigimos el derecho a una vivienda digna, cumpliendo con el mandato constitucional; exigimos políticas de cuidados y de dependencia como un derecho de ciudadanía; exigimos empleo de calidad, lucha activa contra el empleo irregular y la economía sumergida. Exigimos igualdad efectiva entre mujeres y hombres y seguir avanzando en los derechos de todos los colectivos, LGTBI, personas migrantes o con discapacidad. Exigimos vivir la diversidad y la pluralidad sin ninguna discriminación ni social ni laboral; por la solidaridad y la lucha contra la desigualdad y la pobreza.

Y así se lo hacemos saber al Gobierno regional y a toda la ciudadanía, con la celebración de esta 'Marcha por los derechos laborales'. De Totana a Murcia y, como cada año, en las grandes manifestaciones en las que miles de personas reivindicaremos nuestro derecho a reír... y a vivir mejor.

## Sobran los motivos

**ANTONIO JIMÉNEZ SÁNCHEZ**  
Secretario general de UGT en la Región de Murcia



**E**ste 1º de Mayo volveremos a las calles en una jornada de reivindicación y de reconocimiento a la lucha colectiva de las personas trabajadoras; una lucha a la que, conviene no olvidarlo, debemos buena parte del progreso social de este país y de esta Región. Conmemoramos esta fecha histórica recordando a quienes nos precedieron, pagando con la libertad o, incluso la vida, el precio de construir un Estado social y democrático de derecho, pero, también, con una mano tendida a las generaciones que, tras una crisis financiera mundial, una pandemia y una guerra estallando en el corazón mismo de Europa, solo han conocido la precariedad y la pérdida de derechos; jóvenes que hoy insuflán aliento a nuevas y legítimas exigencias de justicia social.

Juntos, en este Primero de Mayo, para demandar dignidad en las condiciones de trabajo, dignidad en las pensiones, en nuestros servicios públicos; reclamando nuestro derecho a una vivienda digna, a vivir en un entorno respetuoso con el medio ambiente, a que nuestro origen o nuestra identidad u orientación sexual no nos resten oportunidades ni en la vida ni en el trabajo.

Nos marca el camino todo lo que hemos logrado en el diálogo social en esta última legislatura: una reforma laboral histórica que ha reducido la temporalidad drásticamente, que devuelve el equilibrio a la negociación colectiva y consolida, en nuestro ordenamiento

**A los partidos hay que mandarles un mensaje contundente: no aceptaremos que lo conseguido hasta ahora tenga fecha de caducidad**

jurídico, los ERTE como medida para afrontar las crisis sin destruir el empleo. También, los acuerdos en materia de pensiones con los que hemos logrado que las pensiones suban hasta un 8,5%, evitando que pierdan poder adquisitivo, y una mejora de los ingresos del sistema que nos ha de permitir pagar más y mejores pensiones. Sin olvidar, por otra parte, el catálogo de derechos que hemos ampliado para quienes teletrabajan, para los fijos discontinuos, para las empleadas de hogar, para los trabajadores de las plataformas digitales, para las personas que se encuentran de baja por enfermedad, o para aquellas que cobran el salario mínimo interprofesional, que han visto crecer sus sueldos un 47% en los últimos cinco años.

A la vuelta de la esquina, unas elecciones municipales y autonómicas y, no mucho más allá, habrá unas elecciones generales. Y las personas trabajadoras tienen que ser conscientes de lo mucho que

nos jugamos, de lo mucho que decide nuestro voto. A los partidos políticos hay que mandarles un mensaje contundente: no aceptaremos que lo conseguido hasta ahora tenga fecha de caducidad; tampoco, que se trunque el proceso que hemos iniciado para modernizar nuestro sistema de relaciones laborales.

Debemos revertir todos los recortes sociales y laborales que se impusieron tras la crisis de 2008, pero también pisar el acelerador para afrontar una transición digital y ecológica socialmente justa, lograr reducir una jornada laboral que se mantiene prácticamente invariable desde hace un siglo, materializar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, acabar con la lacra de la siniestralidad laboral que está segando la vida de dos personas cada día, y establecer un coste para el despido que realmente sea disuasorio para las empresas y reparador para los y las trabajadoras.

Nos encontramos, además, en una situación económica compleja. Las consecuencias económicas de la invasión rusa de Ucrania, drama humano inconmensurable, solo las está sufriendo el poder adquisitivo de las rentas del trabajo.

En este contexto, es imprescindible reclamar responsabilidad a las empresas para que negocien salarios dignos y asuman parte del coste de la crisis inflacionista. También valentía a los gobiernos para poner coto a la especulación y para proteger a las familias más vulnerables, tanto del incremento de precios que está afectando a los productos esenciales, como del encarecimiento radical del coste de las hipotecas, de las que depende el techo de muchas familias.

Y es imprescindible, especialmente, en la Región de Murcia. Una Región con una inflación por encima de la media y con subidas salariales por debajo de la media. Una Región que ha hecho signo de identidad de las bajadas impositivas a los más favorecidos, de la degradación de los servicios públicos, de las privatizaciones y de la precariedad. Una Región que tiene más de 90.000 personas aún en situación de desempleo, de los que casi la mitad no tienen prestación alguna. Una Región a la cola en cuanto a política social y a la cabeza en pobreza y desigualdad. Con más de 200.000 personas trabajadoras esperando ver actualizado su convenio colectivo. En definitiva, muchas asignaturas pendientes. A la vista está que, en este Primero de Mayo, de nuevo, sobran los motivos.





Interior de una cadena de montaje de furgonetas en Vitoria. RAFAEL GUTIÉRREZ

## La mitad de los españoles están dispuestos a cambiar de empleo durante este año

Casi dos de cada tres trabajadores no están satisfechos con sus salarios actuales, según la corporación de servicios profesionales Sodexo

EP

MADRID. El 53,5% de los empleados españoles reconocen estar abiertos a cambiar de puesto de trabajo durante este año y el 61,3%

considera que su salario actual no satisface sus expectativas, según revela el 'Estudio de Tendencias en Recursos Humanos' elaborado por la corporación Sodexo Beneficios e Incentivos.

La predisposición a cambiar de empleo es mayor entre los 'millennials' y la 'generación Z', donde el 62,8% baraja cambiar de trabajo en los próximos meses y el 11,2% ya está buscando activamente otro puesto. Por el contrario, el 68,3% de los 'baby boomers' dicen no que-

rer cambiar. Para los trabajadores abiertos a otras empresas, el 69,8% afirma que el salario es la principal motivación para el cambio, pues el 52,9% no espera recibir una subida salarial en su actual puesto.

**Siete de cada diez empresas han tenido problemas para cubrir puestos de especialistas en el pasado ejercicio**

## El Tribunal de Cuentas eleva el coste del rescate bancario por encima de los 71.000 millones

EP

MADRID. El coste de los recursos públicos empleados en el proceso de reestructuración bancaria alcanzaba el 1 de enero del pasado año los 71.833 millones de euros, según el Tribunal de Cuentas. Estas estimaciones representan un incremento de 5.265 millones de euros con respecto al último cálculo del organismo.

El nuevo informe de fiscalización cuenta con la novedad de la fusión entre Bankia y CaixaBank, en noviembre de 2021. En el análisis anterior, Bankia era la única entidad de crédito reestructura-

da que se encontraba aún participada por el Fondo de Reestructuración Bancaria (FROB).

Mediante la fusión, el FROB sustituyó en su balance el valor de su participación indirecta del 62% en Bankia por otra participación, también indirecta, en CaixaBank del 16,1%. El FROB lo realizó mediante BFA, una entidad que posee completamente y que engloba siete cajas de ahorro españolas, entre ellas Caja Madrid y Bancaja.

Los 71.833 millones salen de partir los importes de los recursos comprometidos y descontar las partidas que representan ingresos, menores costes, recursos

no dispuestos o cancelados, así como participaciones en capital o créditos que aún mantenía el FROB a 31 de diciembre de 2021. Eso sí, el Tribunal de Cuentas advierte de que la estimación del coste del proceso de reestructuración «no puede considerarse definitiva» al haber operaciones posteriores que pueden incrementar o reducir la cantidad.

### Banco de España

Del coste de los recursos públicos en la reestructuración bancaria hay 50.622 millones de euros que corresponden al FROB y 21.273 millones de aportaciones de entidades de crédito. En paralelo, hay un impacto negativo de 62 millones de euros atribuibles al Banco de España. El principal componente del coste ha sido el derivado de las aportaciones al capital y cuotas participativas, que representa un 73%.

La posibilidad de obtener una mayor flexibilidad y opciones de conciliación (31,3%) es el siguiente factor que determinaría su salida.

Por otra parte, uno de cada tres empleados (el 34,5% del total) afirman sentirse «poco o nada valorados» en sus puestos de trabajo, mientras solo el 16% reconoce lo contrario («muy valorado»). El salario, las características del trabajo que realizan, el ambiente laboral y la conciliación familiar son, por este orden, los principales factores que influyen para que los trabajadores se sientan cómodos en una empresa.

Asimismo, entre los incentivos que suelen ofrecer las compañías y pymes, los mejor valorados según los empleados son el seguro de salud (46,2%), la flexibilidad horaria (41,8%), las dietas (39,8%), un aporte al plan de pensiones (34,6%) y tener la posibilidad de teletrabajar (34,6%).

El 44,8% de las empresas españolas ya ofrecen esta clase de beneficios a sus empleados, y una de cada cuatro de las grandes compañías pretende ampliar estas facilidades en 2023. Entre las que aún no cuentan con beneficios para sus trabajadores, un 11,7% prevé implementarlos este año.

El 73,1% de las empresas españolas ha tenido problemas para cubrir puestos de especialistas en el último año, una proporción que se dispara al 90,3% entre las compañías con más de 250 empleados. Para los responsables de Recursos Humanos, los asuntos prioritarios para mejorar sus plantillas en 2023 son las medidas de retención del talento (65,7%), los programas de formación (63,7%) y la captación de nuevos perfiles (58,2%).

«En este proceso de cambio en el ámbito laboral y de las estrategias de gestión de talento, tendrán éxito aquellos que consigan readaptarse con agilidad y que se anticipen y apuesten por el bienestar de sus equipos», explicó la directora de Marketing de Sodexo, Miriam Martín.

## La cadena Dia subió sus ventas un 10% durante el primer trimestre hasta los 1.781 millones

R. C.

MADRID. Grupo Dia aumentó sus facturación un 10% durante el primer trimestre de este año en comparación con el mismo periodo de 2022, hasta totalizar 1.781,3 millones de euros en España, Portugal y Argentina, según informó la cadena de supermercados, que encadena así cuatro trimestres consecutivos de alzas.

Dentro de España, los ingresos bajo su enseña avanzaron un 10,2%, hasta los 1.324,6 millones de euros, con un crecimiento en ventas comparables al 13% si se excluyen las tiendas vendidas a Alcampo y la operación de Clarel.

En 2022, la compañía anunció dos operaciones relevantes para el perímetro de tiendas en España con el objetivo de avanzar en su estrategia enfocada en la distribución alimentaria de proximidad. Consistió, por un lado, en la venta de un grupo de tiendas de gran formato a Alcampo y, por otro, la desinversión en Clarel, la unidad de negocio dedicada al cuidado personal y del hogar.

Así, la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) autorizó el 3 de marzo la operación de venta a Alcampo y, hasta la fecha, se han transferido 82 de las 224 tiendas finalmente acordadas.

La cadena de supermercados prosigue con la remodelación de supermercados. Así, en el primer trimestre se transformaron 252 al nuevo concepto (182 en España), mientras efectuó 26 aperturas.

## La Seguridad Social registra un déficit de 196 millones pese al récord de ingresos por cuotas

R. C.

MADRID. La Seguridad Social registró un saldo negativo de 196 millones de euros en el primer trimestre del año, el equivalente al 0,01% del Producto Interior Bruto, tras ingresar en ese periodo 43.725 millones, un 8,8% más, frente a unos gastos que se elevaron a 43.921 millones (un 9,4% más interanual), según los datos publicados por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Este déficit se produjo a pesar de que el sistema logró du-

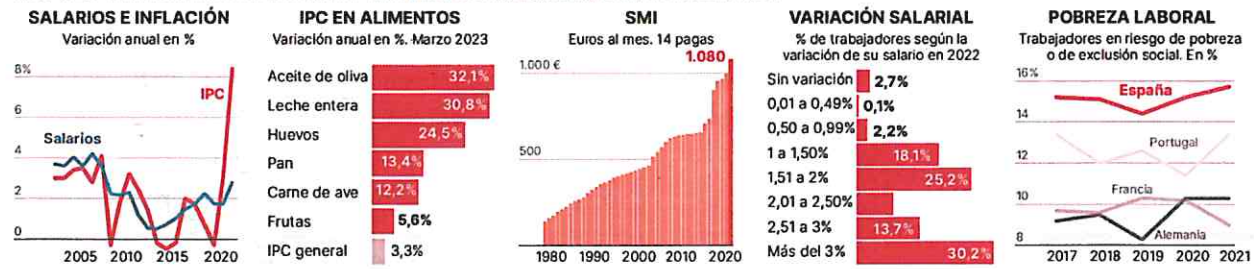
rante los tres primeros meses del presente año un nuevo máximo histórico de ingresos por cotizaciones sociales, con 37.370 millones de euros, un 9,1% más que en el mismo periodo de 2022, el mayor crecimiento interanual en un primer trimestre en 16 años.

Si se comparan los ingresos por cotizaciones de este ejercicio con los de 2019, el último ejercicio que no estuvo afectado por la pandemia, el aumento de la recaudación por cuotas alcanza el 22,3%.

La subida de los ingresos por cotizaciones se vio impulsada, asimismo, por las cuotas de los ocupados, que se incrementaron hasta marzo en un 9,1%, con 35.028 millones de euros, mientras que las efectuadas por los desempleados aumentaron un 9,9%, hasta los 2.342 millones de euros.



**EMPLEO Y SALARIOS EN ESPAÑA** Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social / INE / Eurostat / EPData



# La inflación y el poder adquisitivo, motores del Primero de Mayo

► Las reivindicaciones sindicales de este día de los trabajadores vuelven a los clásicos: salario y empleo ► La reforma laboral ha logrado doblegar la eventualidad pero el paro, de más de tres millones de personas en España, es el más alto de la UE

GABRIEL UBIETO, BARCELONA

Un año más, como todos los 1 de mayo, las principales ciudades del mundo se teñirán de manifestaciones para conmemorar el Día Internacional de los Trabajadores. La crisis de precios y su mordida sobre el poder de compra de quien tiene que laburar para ganarse la vida serán el late motiv de las marchas que tendrán lugar en España. Y es que en pleno debate sobre si las empresas están o no acumulando beneficios en plena tormenta, nadie discute que los salarios están siendo los principales paganos del repunte de precios.

El 2022 fue un auténtico annus horribilis para los asalariados, en tanto que la escalada de precios sin precedentes recientes provocó la mayor pérdida de poder adquisitivo desde, como mínimo, 1985, cuando empiezan a recopilarse estadísticas de convenios colectivos.

**SALARIO MÍNIMO**

Suben los sueldos, sí, pero bastantes menos que los precios, especialmente de productos tan sensibles y elementales como los alimentos. Hasta el punto de que productos básicos como el pan, los huevos o la leche se encarecieron en el último año entre cuatro y siete veces más de lo que subieron, de media, las nóminas del conjunto de los trabajadores españoles.

Pese a ese ahogo que representa la inflación para muchos hogares, los niveles de conflictividad laboral están actualmente en mínimos debido a, en parte, medidas como el incremento del salario mínimo interprofesional (SMI), hoy se sitúa en 1.080 euros brutos (en 14 pagas). Los sindicatos no han logrado, por el momento, doblegar a las patronales vía negociación colectiva,

pero el Gobierno sí les ha impuesto a las empresas subidas del salario mínimo interprofesional durante los últimos años que han permitido a estos trabajadores, sobre todo a los más vulnerables, salvaguardar su poder de compra.

La alta inflación se ha enquistado durante este 2023 y amenaza con volver a disparar un fenómeno engordado tras la crisis del 2008 y que en los últimos años había ido a la baja: el de los trabajadores pobres.

**RÉCORD DE OCUPADOS**

Si la pobreza laboral no ha repuntado es, entre otras cosas, gracias a la buena marcha del empleo. El mercado laboral se ha mostrado sorprendentemente resiliente a la tormenta de precios y las múltiples distorsiones de la guerra de Ucrania. España cuenta actualmente con 20,45 millones de ocupados, según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA). Es la mayor cifra de trabajadores en activo de los últimos 15 años. La eterna asignatura pendiente del mercado laboral español es su elevadísima tasa de desempleo, la mayor de todo el conjunto de la Unión Europea. Así como la brecha salarial con Europa se ha ido matizando durante la última década y la reforma laboral ha logrado doblegar la crónica eventualidad, España sigue adoleciendo una lista de paro con más de tres millones de personas.

En los últimos meses el número de hogares con todos sus miembros en desempleo ha vuelto a repuntar y supera el millón, mientras que los parados que llevan más de un año buscando empleo sin encontrarlo también sigue al alza. El principal

avance en esta carpeta está en el paro juvenil, que se ha reducido sustancialmente en los últimos meses.

**TASAS DE TEMPORALIDAD**

Después de pasarse una década reclamando la derogación de la reforma laboral del PP, CCOO y UGT ya pudieron celebrar el año pasado la supresión de parte de esa norma. La medida estrella de Yolanda Díaz y el Gobierno de coalición no tocó el despido - algo que le valió el rechazo parlamentario desde su iz-

quierda -, pero sí reestructuró las fórmulas de contratación para acortar la temporalidad en diferentes sectores profesionales. Y los datos reflejan que, indudablemente, lo ha conseguido. En su segundo año de plena vigencia, la reforma laboral ha logrado reducir la eventualidad a prácticamente la mitad.

**FÓRMULAS DE TRABAJO**

Si bien los salarios acapararán la urgencia de las reivindicaciones sindicales, la jornada y las nuevas fórmulas del trabajo son el reto de

futuro del mundo laboral. La semana laboral de cuatro días se erige como el siguiente capítulo al que las empresas transitarán, sin que, de momento, prácticamente ninguna quiera dar el salto a esa piscina. A mediados de este mes finaliza el plazo para que las pymes industriales se apunten al programa piloto del Gobierno para testear esta fórmula. El teletrabajo es otra de las novedades laborales. Actualmente el 13,3% de los ocupados trabaja desde su casa algún día de la semana.

**† DOÑA ENRIQUETA GODINEZ GARCÍA**  
«QUECA»  
QUE FALLECIÓ EL DÍA 30 DE ABRIL DE 2023 A LOS 92 AÑOS DE EDAD.  
HABIENDO RECIBIDO LOS SANTOS SACRAMENTOS Y LA BENDICIÓN APOSTÓLICA DE SU SANTIDAD  
D.E.P.  
Sus afligidos: esposo, Bernardo Campillo Ros (†); hijos, Antonio, José, Isabel, Bernardo y Enrique; hijos políticos; nietos, Noelia, Marta y Javier; sobrinos, primos y demás familia  
Ruegan una oración por su alma y agradecerán su asistencia a las exequias còpore insepulto que tendrán lugar hoy, lunes día 1 de mayo de 2023, a las 11.30 horas, en la capilla del Tanatorio Estavesa de Cartagena, por cuyo señalado favor les anticipan las gracias  
Casa mortuoria: Tanatorio Estavesa de Cartagena. Sala n.º 2. FUNERARIA SERVISA Cartagena, a 1 de mayo de 2023

**† D.ª DOLORES JOSEFA ESPÍN ÁLVAREZ**  
VIUDA DE DON JOSÉ MARTÍNEZ ARJONA  
QUE FALLECIÓ EL DÍA 30 DE ABRIL DE 2023 EN CARTAGENA,  
HABIENDO RECIBIDO LOS SANTOS SACRAMENTOS Y LA BENDICIÓN APOSTÓLICA DE SU SANTIDAD  
D.E.P.  
Sus afligidos: hijos, María Dolores, Purificación, María José, Francisco José y Mari Carmen; hijos políticos; nietos y demás familia  
Ruegan una oración por su alma y agradecerán asistan a las exequias funeral que tendrán lugar hoy, lunes día 1 de mayo de 2023, a las 11 horas de la mañana, en la capilla del Tanatorio Estavesa, y posteriormente el traslado al Cementerio de Nuestra Señora de los Remedios, por lo que les anticipan su agradecimiento  
Casa mortuoria: Tanatorio Estavesa de Cartagena. Sala n.º 3. ATALAYA SERVICIOS FUNERARIOS Cartagena, a 1 de mayo de 2023