

RESUMEN DE PRENSA



Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

22/05/2023



Aguas emergidas del subsuelo, en Punta Brava, por la subida del nivel freático. La fotografía fue tomada en febrero en esta zona de la ribera sur del Mar Menor. ANTONIO GIL / AGM

Un mapa de alta resolución de los acuíferos ayudará a sanearlos y proteger el Mar Menor

El Ministerio afinará las medidas destinadas a descontaminar las aguas con imágenes aéreas y datos de hasta 120 sondeos

JOSÉ ALBERTO GONZÁLEZ



MURCIA. El Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (Miterd) ha completado uno de los hitos para conocer el estado de las aguas subterráneas en la cuenca del Mar Menor para afinar las medidas de reducción de su contaminación por nitratos, fertilizantes y otras sustancias químicas, así como las descargas a la laguna. Se trata de la realización de un vuelo fotogramétrico que ha permitido obtener una imagen aérea «de cinco centímetros de precisión» y la elaboración de un modelo digital del terreno de 20 puntos por metro cuadrado, que abarca una superficie de 1.600 km².

Así lo destacó a LA VERDAD el subdirector general de Protección de las Aguas y Gestión de Riesgos del Ministerio, Francisco Javier Sánchez, quien explicó que en ambos casos se trata de los trabajos con mayor precisión realizados hasta la fecha y que se emplearán como base cartográfica para todos los modelos y obras que se ejecuten dentro del Marco de Actuaciones Prioritarias para Recuperar el Mar Menor. A ello destina el Ministerio

para la Recuperación del Mar Menor. Este programa del Gobierno central dispone de 484 millones de euros, de los cuales ya han sido ejecutados 51.

Las imágenes obtenidas tras 'peinar' esta comarca de la Región se encuentran disponibles en la web del Instituto Geográfico Nacional (IGN) «para todo el que las necesite», señaló Sánchez. Y avanzó que en los próximos días se va a iniciar la ejecución de sondeos mecánicos, que complementarán los datos obtenidos con los trabajos geofísicos.

En concreto, para la caracterización de los acuíferos inferiores se van a llevar a cabo trabajos de prospección geofísica, con más de cien ensayos a través de diferentes técnicas eléctricas. Se llegará a 300 metros de profundidad.

Los resultados se complementarán con 22 sondeos mecánicos, para «detallar los materiales litológicos de los acuíferos». En total, estos 'pinchazos' o perforaciones

mecánicas «van a suponer unos 3.000 metros de conocimiento litológico». Los sondeos se harán con ensayos de bombeo para determinar la permeabilidad de los acuíferos y, con ello, su exposición a nitratos y otros contaminantes.

«Con estas actuaciones y la extensa recopilación de información, se está elaborando un modelo conceptual de detalle del acuífero cuaternario», resumió Sánchez. Destacó la gran inversión en la investigación geológica de los acuíferos del Campo de Cartagena por parte de la Dirección General del Agua del Ministerio y la Confederación Hidrográfica del Segura (CHS).

Ya se ha ejecutado una extensa campaña de prospección geofísica, con 120 sondeos eléctrico-verticales y 18 kilómetros de tomografías eléctricas hasta 150 metros de profundidad.

Francisco Javier Sánchez recordó que las aguas subterráneas en el Campo de Cartagena han

sido estudiadas frecuentemente. Igualmente subrayó la importancia de «los trabajos realizados por el Instituto Geológico y Minero de España (IGME), las universidades del entorno y la CHS». Añadió que «la principal ventaja de los trabajos que estamos desa-

rollando es que se emplean las mejores metodologías disponibles, numéricas y cartográficas, tales como gemelos digitales; y, sobre todo, estamos haciendo importantes investigaciones en el terreno que hasta ahora no se habían realizado».

Hará otros cien ensayos y 22 'pinchazos' a 300 metros de profundidad, lo que arrojará datos sobre la exposición a nitratos

Varios equipos científicos avanzan en el control de las entradas superficiales y subterráneas a la laguna y el diseño de filtros verdes

Explotación racional

Desde mayo de 2022 trabajan en estos estudios —que incluyen nuevos piezómetros de control e «inventarios de puntos de aguas», diez expertos. Con ellos colaboran especialistas de la Universidad de Valencia (UV), de la Universidad Politécnica de Valencia (UPV) y de Politécnica de Cartagena (UPCT). A estos grupos se sumarán más personas, hasta superar la veintena, y se subcontratarán trabajos.

Acerca de la gestión del acuífero cuaternario, el Ministerio ha propuesto el bombeo de aguas a filtros verdes y humedales para su desnitrificación, así como su uso en cultivos por parte de comunidades de regantes. Mantiene su rechazo a la petición de la Comunidad de descargarlo y verter sus caudales al Mediterráneo, previa descontaminación, para que estos no lleguen al Mar Menor a través de la rambla del Albuñón.

El Gobierno regional esgrime que llegan 200 litros por segundo y que el IGME ha triplicado, hasta 37 hectómetros cúbicos al año, los vertidos superficiales y subterráneos que calculó Tragsa. El Ministerio insiste en las «soluciones basadas en la naturaleza» e insta a la Comunidad a «actuar en origen», controlando los nutrientes agrícolas, ganaderos y urbanos.

'Auditoría' por parte de la Politécnica de Cartagena y la UMU

Algo más de 50 investigadores participan en los proyectos y trabajos de mejora del conocimiento científico sobre la laguna y su cuenca vertiente, dentro del Marco de Actuaciones Prioritarias para Recuperar el Mar Menor. A ello destina el Ministerio

para la Transición Ecológica 15,6 millones de euros. Una de las estrategias se basa en desarrollar un «sistema de seguimiento y evaluación independiente». Sobre la base de la información aportada por organizaciones públicas y del ámbito científico se elaborarán informes independientes anuales de progresos basados en indica-

dores. Estarán a cargo del Campus Mare Nostrum, formado por la Universidad de Murcia (UMU) y la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT). Los coordinadores de esta suerte de 'auditoría' externa serán Miguel Ángel Esteve, catedrático de Ecología de la Universidad de Murcia, y Julia Martínez, profesora del mismo departamento, informó la Oficina Técnica del Mar Menor.



Miguel Ángel Esteve



Julia Martínez

El plan estatal incluye grupos del CSIC, de la UCAM y de la UPV

Entre los organismos que colaboran con el Ministerio en el Mar Menor figuran el Instituto Pirenaico de Ecología (IPE) y el Instituto Andaluz de Ciencias de la Tierra (IACT), ambos del CSIC, la Universidad Politécnica de Valencia (UPV) y la Universidad Católica de Murcia (UCAM). Fruto de esta colaboración se ha instalado una boya oceanográfica piloto, que «sentará las bases para implantar un sistema de observación más amplio y complejo». Así lo explicaron fuentes de la Oficina Técnica del Mar Menor, que dirige Francisca Baraza y tiene su sede en Murcia.

Sobre el manejo de las aguas subterráneas, los investigadores del Instituto Español de Oceanografía (IEO) Juan Manuel Ruiz y del Cebas-CSIC Gonzalo González Barberá señalaron que se estudia la posibilidad de «explorar racionalmente y con seguridad» el acuífero cuaternario, principal fuente de nitrato por descarga submarina y a la rambla del Albuñón. «Se pondrán en funcionamiento sistemas para intentar reducir la carga de nitrato en las aguas del Albuñón», apuntaron. Ambos científicos, implicados en distintas líneas de investigación para el Ministerio, explicaron que el IEO trabaja en un nuevo programa de seguimiento de las aguas a través del proyecto BELICH. Apuntaron que la cooperación de la Universidad de Murcia ha permitido conocer «el proceso histórico de descarga de nutrientes» y que el Cebas proporcionó una caracterización precisa de la rambla del Albuñón en la década 2000 y la caracterización de todos los puntos de entrada de agua a la laguna. Los resultados han sido claves para planificar humedales y zonas de renaturalización y «rediseño de la red de drenaje».

Proyección a varias décadas
Por otra parte, el Ministerio y Tragsa crearán un «visualizador» de la información sobre el Mar Menor y su cuenca en tiempo real y mapas de evolución. El ministerio de Teresa Ribera también elaborará informes sobre «tendencias» en la progresión de la laguna para los horizontes 2023-2030-2050, para tomar medidas con la mayor antelación posible. Así lo explicaron la jefa de Área de Banco de Datos de la Naturaleza del Ministerio, Blanca Ruiz, y Francisco Guill, jefe de Servicio de la Dirección General de Biodiversidad, Bosques y Desertificación.

Los trenes 'low cost' de Ouigo enlazarán el año que viene la Región con Madrid

La operadora privada ha solicitado a Adif un estudio de capacidad de la red para establecer el servicio en la línea Murcia-Elche-Madrid

MANUEL BUITRAGO



MURCIA. Ouigo tiene previsto operar el año que viene entre Murcia y Madrid con sus trenes 'low cost', de alta velocidad. Con este objetivo ha solicitado al Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (Adif) un estudio de capacidad de la línea, según ha sabido LA VERDAD de fuentes del sector. De esta forma, Renfe tendrá el año que viene un competidor en la Región que llegará con el propósito de ofrecer unos servicios más competitivos y con billetes más asequibles.

Ouigo, la filial española de la compañía ferroviaria francesa SNCF, también ha solicitado a Adif -que construye y gestiona la red nacional de alta velocidad-, otro estudio de capacidad de la línea Valladolid-Segovia-Madrid-Albacete-Alicante. Las dos ciudades vecinas también verán de esta forma incrementada sus ofertas de trenes, ya que en ambas ya opera Ouigo desde finales de abril, con dos trenes diarios en cada sentido.

Asimismo, la llegada de Ouigo a Murcia será un proyecto paralelo a la introducción de Ouigo en Andalucía, programada para el segundo semestre del 2024, para dar servicio entre Madrid, Sevilla y Málaga, con parada en Córdoba.

La idea de la filial francesa es mantenerse en estas líneas a largo plazo y no de forma temporal, indicaron las mismas fuentes.

A partir de 9 euros

Los nuevos servicios con Murcia y Alicante saldrán de la estación de Chamartín, desde donde ya opera Ouigo con varios destinos en el Levante. Una vez que conozca el resultado de los estudios de capacidad, la operadora anunciará la fecha de puesta en servicio entre Murcia y Madrid, junto con los horarios, frecuencias y prestaciones. Considera que existe demanda potencial de viajeros en la Región, dentro de su estrategia para diversificar y ampliar la rentabilidad de su negocio, afectado por los elevados cánones y el encarecimiento energético.

Unido a esto, Ouigo ampliará su flota de trenes con dos unidades

más, hasta llegar a los 16. Las tarifas serán las habituales: billete general a partir de los 9 euros; otro de cinco euros para niños de entre 3 y 14 años, y gratis para menores de 3 años en brazos de sus padres.

Ouigo empezó a operar en España en mayo del 2021 con la línea Madrid-Zaragoza-Tarragona-Barcelona. En octubre de 2022 inauguró la línea Madrid-Valencia, y el pasado abril abrió la línea Madrid-Albacete-Alicante, que es utilizada por residentes de la Región que se desplazan hasta las ciudades próximas.

Los planes de Ouigo en la Región se corresponden con el com-

promiso que adoptó la directora general de la compañía en España, Hélène Valenzuela, de estudiar las posibilidades de llegar a Murcia. En la reunión que mantuvo en febrero con el consejero de Fomento, José Ramón Díez de Revenga, le comunicó que tardaría más de un año para operar en

la Región. En aquella primera toma de contacto, el Gobierno murciano expuso la necesidad de que existe un competidor de Renfe para hacer más rentable la línea.

Recalcó igualmente que la oferta de Renfe es escasa, pese a que existe suficiente demanda para que sea rentable la línea. «Es una infraestructura completamente nueva y con mucho potencial para la Región», indicó.

Existe una tramitación complicada cuando se trata de incorporar un nuevo operador a la red de alta velocidad de Adif, ya que el proceso es complicado y requiere cumplir unos requisitos de homologación.

La directora general de la filial francesa avanzó en febrero al consejero Díez de Revenga que estudiará la llegada a Murcia



Salida desde Chamartín del primer tren Ouigo con destino a Albacete y Alicante, el pasado 27 de abril. EFE

Un competidor para Renfe, que se resiste a mejorar los AVE

M. B. B.

MURCIA. La llegada de Ouigo el año que viene será un acicate para que Renfe trate de mejorar los insuficientes servicios del AVE que presta actualmente, y que no tiene previsto modificar en breve, a tenor de las declaraciones que realizó recientemente la ministra de Transportes, Raquel Sánchez, en su visita a Cartagena.

Indicó que las necesidades están «cubiertas» en estos momentos, desoyendo las reivindicaciones

de los usuarios y de los sectores socioeconómicos de la Región, descontentos con los horarios, la duración del viaje, las excesivas paradas intermedias y los precios. Reclaman un tren directo con Madrid y mejores frecuencias y precios. Debido a la estructura del servicio de Renfe y su modelo de negocio, Murcia se ha convertido en apéndice ferroviario de Alicante, donde Renfe sí incrementa sus servicios. La ciudad vecina dispone de 17 frecuencias diarias en cada sentido -en

junio serán 19, con la llegada de Iryo- y capta un elevado número de usuarios de la Región. Dieciséis frecuencias son de Renfe, dos de ellas con trenes Avlo 'low cost'. Ouigo empezó a operar en abril con dos trenes diarios y una oferta de 28.000 plazas semanales. Con un tiempo de viaje de 2 horas y 20 minutos.

La ministra apostilló que, si es necesario incrementar las frecuencias y servicios en Murcia, lo hará, pero insistió en que ahora están cubiertas las necesidades. Renfe está pendiente de recibir 30 trenes Talgo de la clase Avril (ancho variable) para toda España, que se han retrasado al otoño. Alguno podría circular en la Región.

La Arrixaca crea un grupo regional de enfermería de Nutrición y Dietética

EP

MURCIA. El hospital Virgen de la Arrixaca lidera el recién creado grupo regional de enfermería de Nutrición y Dietética, donde se pretende aunar protocolos, buscar la equidad y la excelencia para los pacientes con necesidades en nutrición y, además, generar material gráfico interactivo de interés para ellos.

Este grupo está compuesto por un profesional de cada uno de los hospitales públicos de la Región y liderado por la enfermera de la Unidad de Nutrición del hospital de La Arrixaca Virginia Esperanza Fernández, de manera que se hará posible la entrada de pacientes de todas las áreas de Salud en los programas de nutrición sin necesidad de que estos tengan que desplazarse. Dichas áreas atienden las demandas de personas con patología nutricional en hospitalización, consultas externas, atención primaria y residencias.

Seleccionan once proyectos de 'start-ups' que serán asesorados por expertos

LA VERDAD

MURCIA. El programa 'Murcia Open Future', iniciativa de emprendimiento tecnológico impulsada por el Instituto de Fomento, la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT) y Telefónica, presentó la pasada semana los once proyectos innovadores que participarán en su nueva edición.

Los proyectos seleccionados para formar parte del programa van desde el sector textil hasta las nuevas tecnologías vía aplicaciones de inteligencia artificial, 'blockchain', drones y economía circular.

Las 'start-ups' participantes en 'Murcia Open Future' son Atakkama, Cómico Vivo, Devontic, Fiscoo, Foraliver, Gastrochat, Kiwosan, Phycotech, Ríos de Maya, Toksuel y Viónica.

El programa se presenta como una oportunidad para dichas 'startups' a la hora de impulsar sus proyectos, recibiendo asesoramiento de expertos en el campo de la innovación y emprendimiento.



Un vehículo sale de las cocheras del parque móvil de la Comunidad Autónoma. JAVIER CARRIÓN / AGM

La Comunidad busca resolver el conflicto laboral con los chóferes de altos cargos

Los conductores, que se habían negado a trabajar los fines de semana, desconvocan la protesta tras la disposición gubernamental al diálogo

RAÚL SÁNCHEZ

MURCIA. Casi el 90% de los chóferes del Parque Móvil de la Comunidad Autónoma, hartos de las largas jornadas de trabajo –que pueden llegar hasta 18 horas en un día–, se plantaron ante la Dirección General de Función Pública de la Región de Murcia hace poco más de un mes.

Después de tres años reivindicando una mejora en su horario, los conductores (24 de los 27 que cuenta oficialmente el Gobierno autónomo) empezaron a mediados de abril a negarse a ejercer sus labores sábados y domingos con el objetivo de reclamar una normativa de trabajo que les permita conocer al menos cuándo descansarán hasta este fin de semana, explicaron a LA VERDAD fuentes sindicales.

De los otros tres, uno se negó a unirse a la protesta y los otros dos se encuentran contratados como interinos. Esta semana se reunieron responsables de la Consejería de Hacienda y representantes de los chóferes para desentallar

el conflicto. Al final acordaron negociar una mejora de las condiciones laborales; en concreto, horarios, descansos y conciliación.

«No pedimos dinero, sino que se regule nuestra jornada laboral conforme a la ley para que podamos conciliar nuestra vida laboral y familiar», señalan las centrales sindicales, que destacaron la buena predisposición de ambas partes después de establecerse el diálogo. Los sindicatos presentarán en unos días una propuesta para seguir acercando posturas.

A diferencia de otras comunidades, como la de Aragón, donde los conductores gozan de un estatuto como profesional con una normativa específica, en la Comunidad de Murcia se les aplica el régimen de funcionario, sin que exista una reglamentación concreta de su trabajo, lamentan.

«Los chóferes de la Comunidad nos atenemos a una disponibili-

dad de 24 horas al día, durante 365 días al año. Por ese motivo, demandamos que se creen unos turnos de fines de semana para que los que estén de guardia cubran los actos de los consejeros, entre una de las peticiones», añaden las mismas fuentes.

Expediente informativo

En este periodo preelectoral, los consejeros han aumentado sus actos, de modo que el rechazo de casi la totalidad de los conductores del Parque Móvil de la Comunidad a desempeñar sus tareas los fines de semana ha compelido al Ejecutivo regional a reforzar la plantilla con seis trabajadores de la bolsa de trabajo del Servicio Murciano de Salud.

Mientras el resto de los funcionarios de la Administración regional tienen una jornada de 37,5 horas a la semana, a los chóferes se les aplica una especial dedicación que les obliga a hacer 40 horas, a las que se añaden otras 20 horas, pero pueden ser más de trabajo efectivo. «Hacemos horas extraordinarias puras y duras, que sobrepasan con creces lo que legalmente está establecido, pero las pagan como horas de presencia, mucho más baratas, a 8,5 euros cada una», alegan.

La situación límite que viven los conductores de los altos cargos del Gobierno murciano con-

llevó a tomar una medida de presión como su rechazo a trabajar los fines de semana para pedir la regulación de la jornada laboral, lo que provocó que la Dirección General de Función Pública les abriera un expediente en el que se notifica que se les va a proceder a una sanción y que tienen diez días para presentar alegaciones, indican los sindicatos.

«Hemos desconvocado la medida de presión de no trabajar los fines de semana, pero hemos presentado alegaciones al expediente informativo que les abrieron a los compañeros que han mantenido esta lucha», asegura una de las organizaciones sindicales, que espera que en las próximas reuniones la Administración retire estos procedimientos».

Recalcan que Inspección de Trabajo de la Región de Murcia tiene constancia de lo que llaman negligencias laborales de la propia entidad pública de cara a sus trabajadores.

Los conductores advierten de que están poniendo en peligro sus vidas y la de terceras personas. «Tenemos derecho a no hacer jornadas de trabajo kamikazes que pongan en riesgo nuestras vidas y la de otras personas», concluye un trabajador. Este asunto ha generado ataques de ansiedad e, incluso, depresión en algunos de los trabajadores, aseguran.



Una pareja celebró su boda a orillas del Mar Menor el sábado, en el restaurante Área Sunset, en el km 8,5 de la Gran Vía de La Manga. ANTONIO GIL / AGM

La hostelería 'vende' La Manga a extranjeros para bodas en la playa

Restaurantes y salones de celebraciones de la zona costera llegarán a los 200 enlaces este año, un número similar a 2019, cuando lograron su récord

ANTONIO LÓPEZ

CARTAGENA. Tener como marco incomparable el atardecer del Mar Menor en una boda se ha convertido en un auténtico reclamo para muchas parejas, no solo españolas, sino también extranjeras. Restaurantes y salones de celebraciones han recobrado este año el ritmo de celebraciones que tenían antes de la pandemia, en 2019, cuando hacían de media alrededor de 200 enlaces. Es un sector,

según los empresarios de la zona con los que ha contactado LA VERDAD, que no ha dejado de crecer en la última década.

Ahora, para no dejar la senda del crecimiento, han puesto sus miras en los extranjeros, un tipo de cliente al alza, que deja importantes beneficios, no solo en sus negocios, sino también en otros como los hoteles, los comercios y el transporte.

Uno de los establecimientos con más bodas es el dirigido por Miki Madrid, Área Sunset, salón de celebraciones ubicado en el kilómetro ocho y medio de la Gran Vía de La Manga. Este año, de las 70 celebraciones que tiene previsto hacer, una quincena son de personas de fuera de España. A las que ya capta quiere sumar más a tra-

vés de portales de internet y agencias donde 'vende' los atractivos de La Manga y el Mar Menor en Reino Unido, Francia, Alemania e Italia, entre otros países.

Para toda la semana

«Son parejas que vienen para pasar toda una semana. Se casan un martes, un miércoles o un jueves y traen entre cuarenta y cincuenta invitados. Eso mueve no solo la economía de los salones de celebraciones, sino también la de muchos negocios, como peluquerías, taxistas, hoteles y apartamentos turísticos. Es una forma de que haya turismo, también en invierno», explicó Madrid.

Ha tenido enlaces de parejas de Australia y Nueva Zelanda y el pasado año uno de la India. En este

caso se casaron en un barco en el Mediterráneo y el convite fue en su restaurante. Junto a Parador del Mar Menor y a Collados Beach es el que más bodas acoge al año.

Ahora, el restaurante La Mestiza, gracias a la ordenanza del Ayuntamiento de Cartagena que regula este tipo de eventos, ha comenzado a celebrarlas. «La normativa nos ha dado facilidades, pero no queremos perder a nuestros clientes de siempre», avisó.

De acuerdo con la Demarcación de Costas se ha prefijado hasta 16 puntos del litoral aptos para acoger estas ceremonias, entre los que se encuentran: la Cala de Turco (Mar Menor); la playa de Entremares (Mar Mediterráneo), tres zonas de la playa del Vivero (Mar Menor), playa del Cavanna (Mar Menor),

EL DATO

200

bodas son las que pueden llegar a celebrar en La Manga los empresarios. Sobre todo las hay en restaurantes como el Área Sunset, el Parador del Mar Menor, Collados Beach y otros como La Mestiza. En la mayoría de ellos hay empresas que las organizan, desde la celebración hasta el banquete con todos los detalles.

playa del Ciervo (Mar Menor) y playa del Galúa (Mar Mediterráneo), todas ellas en La Manga. También figuran playa de Levante y Cala Reona (Cabo de Palos); la playa de La Azohía y San Ginés; Cala Cortina; playa Estrella de Mar en Los Urrutias; playa de Mar de Cristal y playa de Villas Caravaning.

La ordenanza no permite la realización de bodas durante la temporada alta de baño, que va desde el 15 de junio al 15 de septiembre. Casarse de esta forma es más caro que en la convencional. Para ello hay que pagar una tasa de 284,65 euros frente a los 195 que cuesta la celebración de los matrimonios y uniones civiles en dependencias municipales. La mayor cuantía se debe «al coste que supone el traslado de los representantes municipales a los lugares de la costa en que se celebren los enlaces», explicaron fuentes municipales.

En la playa de Levante

La primera que se celebró bajo este régimen fue en noviembre del pasado año y estuvo oficiada por la alcaldesa, Noelia Arroyo, en la playa de Levante. La organización corrió a cargo de una empresa dedicada a la planificación de estas celebraciones y usó el SubUp Hostel, en Cabo de Palos.

El gerente de este establecimiento, José Enrique Cárceles, recuerda que fue la primera y que a raíz de aquella «han surgido algunas más que se llevarán a cabo a lo largo de este año y el siguiente». Para este empresario es «sin duda» un producto del que saldrán «beneficiados muchos empresarios», que además servirá «para desestacionalizar el sector en la zona».

Para los empresarios es un factor importante para alargar la temporada y desestacionalizar el sector

A. L.

CARTAGENA. Para los empresarios de La Manga y Cabo de Palos, la celebración de bodas en las playas se está convirtiendo en un nuevo servicio para atraer turistas todo el año. Con la nueva ordenanza aprobada el pasado año por el Ayuntamiento de

Cartagena esperan que el número de enlaces aumente exponencialmente en los próximos años y sirvan para alargar la temporada y de factor para desestacionalizar el turismo.

El presidente de la Asociación de Empresarios de Cabo de Palos, José Enrique Cárceles, cree que podría ser el revulsivo que

necesita la zona para ganar turistas. «Aquí, en los últimos años, la temporada alta se está alargando hasta octubre y principios de noviembre. La bodas en las playas y nuestro buen tiempo podría situarnos como referente del sector a nivel nacional», indicó. Para el presidente del colectivo empresarial de La Man-

ga, José Espinosa, «fuera del sol y playa se está consiguiendo mantener muchos puestos de trabajo todo el año gracias a que se ha consolidado como destino de bodas en la playa. El Mar Menor y el Mediterráneo son valores únicos que hacen de este enclave el marco perfecto para cientos de parejas nacionales e internacionales al año», señaló.

Elegir el entorno de La Manga como lugar para casarse tiene un coste. Según los empresarios consultados, podría estar entre los 28.000 y los 35.000 euros para un

enlace de unos 100 invitados. Eso, dependiendo de la zona elegida, del menú y la decoración, entre otras cosas.

La ceremonia, 1.500 euros

Solo la ceremonia puede llegar a costar alrededor de 1.500 euros. Es un dinero que queda en la zona y beneficia a muchos negocios. Aparte de los de hostelería, también ganan otros como los hoteles, apartamentos turísticos, peluquerías, floristerías, comercios, estudios de fotografía, taxistas y un largo etcétera.

Más de la mitad de los nuevos jubilados han trabajado durante al menos cuarenta años

En 2023 han aumentado de golpe un año las carreras laborales e incluso una de cada cinco altas acumula más de 45 años de cotización

LUCÍA PALACIOS

MADRID. Los españoles cada vez trabajan más y se jubilan más tarde. La reforma de las pensiones está empezando a surtir efecto en uno de sus principales objetivos: retrasar la edad efectiva de retiro y, por tanto, mantenerse más tiempo en el mercado laboral, la mejor vía para conseguir cuadrar las cuentas. Hasta el punto de que por primera vez la mayoría de los nuevos jubilados ha estado trabajando al menos 40 años, todo un hito.

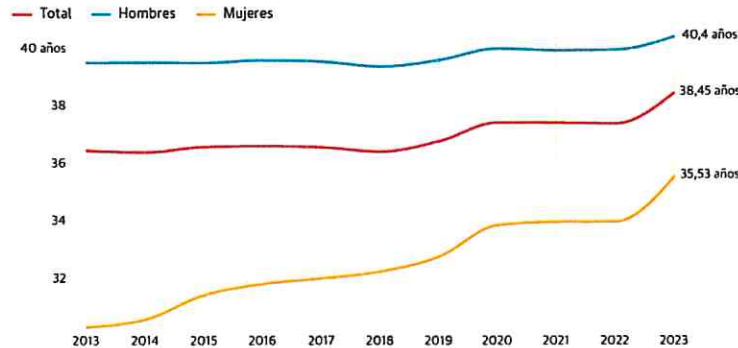
Son más de la mitad. Concretamente, el 54,3% de los nuevos pensionistas en este inicio de 2023. Si de enero a marzo se registraron en la Seguridad Social más de 87.000 altas, 47.300 habían estado trabajando durante más de 40 años. Es más, el 22%, lo que supone uno de cada cinco, había dedicado un mínimo de 45 años a su empleo, según datos del Ministerio de Seguridad Social a los que ha tenido acceso en exclusiva este periódico.

En apenas un lustro se ha conseguido alargar dos años la permanencia en el mercado laboral. Así, si en 2018 los trabajadores, en el momento de jubilarse, acumulaban una carrera media de cotización de 36,4 años, se ha ido incrementando hasta escalar a los 38,45 años en 2023.

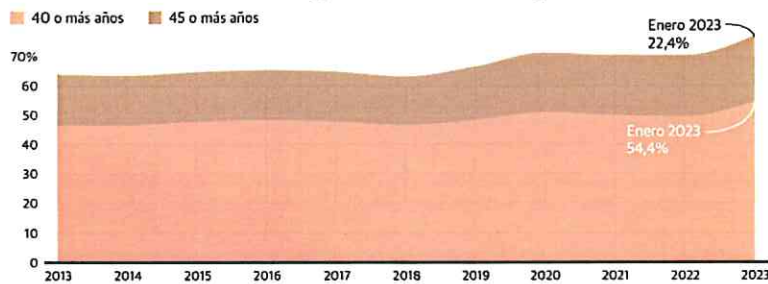
En cambio, durante el periodo 2013-2018 las carreras laborales permanecieron estables, en el entorno de los 36 años y medio. Sin embargo, se observa un cambio brusco en la tendencia en este 2023, cuando se ha sumado de golpe y porrazo incluso un año largo más de cotización, al pasar los nuevos pensionistas de tener 37,37 años cotizados de media a los actuales 38,45 años, a cierre

Carrera media de los jubilados

Años cotizados (2023 hasta marzo)



Peso de las carreras más largas sobre el total de jubilaciones



Fuente: Ministerio de Seguridad Social

GRÁFICO R.C.

VIDA LABORAL

38,45

años han cotizado de media los trabajadores que se han jubilado en este 2023, dos años más que hace un lustro. Los hombres por primera vez superan la barrera de los 40 años y las mujeres rebasan los 35 años, con lo que se reduce la brecha de género a cinco años.

del primer trimestre. Seguridad Social prevé, no obstante, que se desinflé un poco a final de año.

La reforma de las pensiones está, sin duda, detrás de esta extensión de la vida laboral. Pero, en realidad, no hablamos de la última reforma, la diseñada por el ministro actual, José Luis Escrivá. Ni siquiera la anterior, la de 2013, impulsada por el Gobierno de Mariano Rajoy. Hay que retrotraerse al año 2011, cuando José Luis Rodríguez Zapatero aprobó, en plena Gran Recesión, una reforma que alargó la edad legal de

jubilación y endureció los requisitos para acceder a una pensión.

Tardó dos años en comenzar a desplegarse de forma gradual y, desde entonces, cada año hay que trabajar un poco más para poder

La oleada de jubilaciones anticipadas y la reforma de las pensiones explican este fuerte incremento de los años de cotización

La cuantía media de este cheque por retrasar la jubilación asciende a 13.087 euros, aunque ha habido incluso casos que han cobrado más de 200.000 euros, según reveló recientemente Escrivá.

Aunque siguen siendo pocos los que posponen voluntariamente su jubilación, son por primera vez en la historia casi un 8% de los nuevos pensionistas, cuando antes de la reforma apenas si llegaban al 5%. El promedio durante el periodo 2014-2021 se sitúa en el 4,7%.

jubilarse, máxime si se quiere acceder con la mejor pensión posible. Concretamente, desde 2013 comenzó a sumarse un mes más, tanto para los 65 años en que se situaba la edad de retiro, como para los 35 años que se exigían de cotización. Pero a partir de 2018 en lugar de añadir un mes, la reforma aceleró su aplicación y saltó ya de dos en dos, por lo que en 2023 los que quieran cobrar la pensión más generosa tienen que jubilarse a los 66 años y cuatro meses y haber cotizado 36 años y cuatro meses. Salvo que hayan cotizado 37 años y seis meses, que podrán retirarse a los 65.

Esta es una de las causas, pero el fuerte incremento de este año se debe también a que ha habido un crecimiento de la jubilación demorada tras la puesta en marcha de los nuevos incentivos y una oleada de jubilaciones anticipadas en estos tres primeros meses del año, personas que solicitaron su retiro en diciembre pasado para poder beneficiarse de la subida del 8,5% de las pensiones, tal y como adelantó este periódico. Casi la mitad de las altas en el sistema (el 45%) lo hicieron antes de tiempo. Y el perfil de este colectivo es el de trabajadores con empleos bien remunerados y con largas carreras laborales, lo que les permite abandonar el mercado laboral antes de la edad legal.

Menor brecha de género

Por eso sus pensiones son más generosas que la media: los pre-jubilados cobran de media cerca de 1.800 euros, los que se retiran a la edad legal ganan 1.353 euros, mientras que la prestación media se sitúa en 1.543 euros.

Pero hay otra brecha que es la de género: los hombres ganan una pensión casi 300 euros superior a la de las mujeres: 1.653 euros frente a 1.379. Esto es consecuencia de que ellas, además de salarios más bajos, tienen aún carreras laborales más cortas, pese a haberse reducido mucho la diferencia entre ambos. Así, en la última década las mujeres suman cinco años más de trabajo y por primera vez se jubilan con más de 35 años cotizados, mientras que los hombres solo añaden un año más, pero superan también por fin la barrera de los 40 años, lo que supone cinco años de brecha, la más baja de la historia.

El pago de un cheque por retrasar el retiro solo convence al 1,3% de los nuevos pensionistas

L. PALACIOS

MADRID. La jubilación demorada está en máximos. Y esta es también una de las causas por las que los trabajadores que se han retirado en 2023 tengan más años cotizados que nunca. Detrás de este récord está la reforma de las pensiones impulsada

por el actual ministro José Luis Escrivá, que diseñó nuevos incentivos a la jubilación demorada con el objetivo de alargar la edad efectiva de retiro.

Así, introdujo una nueva modalidad que permite a este colectivo cobrar un pago al contado de hasta 12.060 euros por cada año que retrase la jubilación. Pero en

este primer trimestre solo han escogido esta opción 1.148 personas de los más de 87.700 nuevos jubilados. Supone más del doble que en el mismo periodo del año pasado, cuando entró en vigor, pero apenas representan el 1,3% del total, según datos proporcionados por el Ministerio de Seguridad Social.

La mitad de las jubilaciones demoradas han retrasado un año su retiro, para así poder cobrar un incentivo, pero una de cada cuatro lo ha alargado más de tres años, según avanzó Escrivá la semana pasada. Y la inmensa mayoría, el 83%, se ha decantado por cobrar un 4% más de pensión cada mes en lugar del pago único, aunque desde la semana pasada podrán, si lo prefieren, escoger una opción mixta, que combine un cheque de hasta 6.030 euros por cada año de retraso y un 2% más de pensión.

Cuarto turno, quinto... ¿Conviene a los empleados? Tienen mala fama, pero ofrecen algo muy preciado: flexibilidad

LA CIFRA

3,5

millones de personas trabajan a turnos en España y alrededor de dos millones lo hacen, aunque sea de manera ocasional, por la noche, según el Instituto Nacional de Estadística (INE). Los turnos rotativos y los de noche –aunque sean de seados– son los peores para la salud, según la ciencia.

SOLANGE VÁZQUEZ



Anuestro pequeño diccionario de términos laborales han llegado –para quedarse– expresiones como cuarto o quinto turno, cuyo significado es muy elástico y algo difuso. ¿Qué quieren decir estos conceptos? Tradicionalmente, el trabajo se ha dividido en dos turnos (mañana y tarde), en tres (mañana, tarde y noche) o en jornada partida. Pero hay empresas que no pueden parar, como las ligadas al sector tecnológico, que son 'non stop' porque al cliente hay que atenderle las 24 horas todos los días de la semana.

El auge de este tipo de firmas ha aupado a estas nuevas organizaciones del horario de los cuartos turnos: trabajar doce horas seguidas, bien empezando por la mañana o por la noche, con compensaciones posteriores – o incluso quintos turnos, donde los empleados trabajan en cinco franjas horarias diferentes, normalmente rotativas –.

¿Nos convienen a los trabajadores estos cuadrantes 'especiales' con atracones de horas o bien con cambios constantes? «Estas modalidades, sobre todo el llamado quinto turno, responden a los nuevos hábitos de consumo. Las empresas están muy centradas en mejorar la experiencia del cliente y quieren cubrir con empleados todas las horas del día todos los días de la semana para obtener beneficios», indica Pilar Llácer, profesora investigadora sobre futuro del trabajo en EAE Business School.

Sin abusar

Esto, que en principio es visto con recelo por los trabajadores –¿tanto cambio será bueno para el cuerpo?–, conlleva, tal y como afirma la experta, grandes ventajas para las empresas (son más eficientes y productivas) y para los empleados, «que cuentan con la gran ventaja de la flexibilidad». «Permite crear empleo y, si se hace bien, permite ajustarse a las necesidades del trabajador: cada vez hay más gente interesada en trabajar fines de semana o en turnos que antes no se querían porque les compensaban económicamente, con libranzas largas...», asegura Llácer.

Eso sí, tal y como recalca, este sistema no debe ser un coladero para que las empresas abusen y

coloquen y descoloquen los calendarios de los empleados a su antojo, sin compensación alguna y haciéndoles trabajar más horas de las necesarias. «Cinco días, ocho horas. Si se trabaja más tiempo, son horas extras», recalca Llácer, quien considera que para establecer el quinto turno de forma exitosa y no abusiva «siempre hay que tener en cuenta las preferencias y necesidades del empleado y organizar los horarios atendiendo a ello».

Aunque nos cuesta creerlo –siempre ha sido una lucha a cara de perro– a veces lo que conviene a la empresa también conviene al trabajador. Para la investigadora, estamos en el momento óptimo para superar los formatos tradicionales y estas ideas preconcebidas. «Desde la pandemia, han cambiado muchos hábitos y los negocios han tenido que adaptarse a ello. Por ejemplo, mucha gente teletrabaja los viernes y ya hay empre-

sas de transporte cuyo día fuerte ahora es el jueves, algo que antes no era así. Han tenido que adaptar los turnos a esta realidad», afirma.

Ibon Olazabal, consejero delegado del Grupo Evolus, dedicado a la selección de personal, indica que, hasta ahora, eran las grandes industrias –siderúrgicas, del motor...– las que no paraban y ofrecían horarios asimilables al concepto de cuarto y quinto turno, «normalmente bien

pagado» y, por tanto, con buena aceptación. Pero, ahora, las firmas encargadas del mantenimiento se han sumado. Y las fuerzas y cuerpos de seguridad también suelen funcionar con esta fórmula. ¿Se acabará imponiendo esta fórmula? «La flexibilidad está muy valorada ahora mismo», coinciden los expertos.

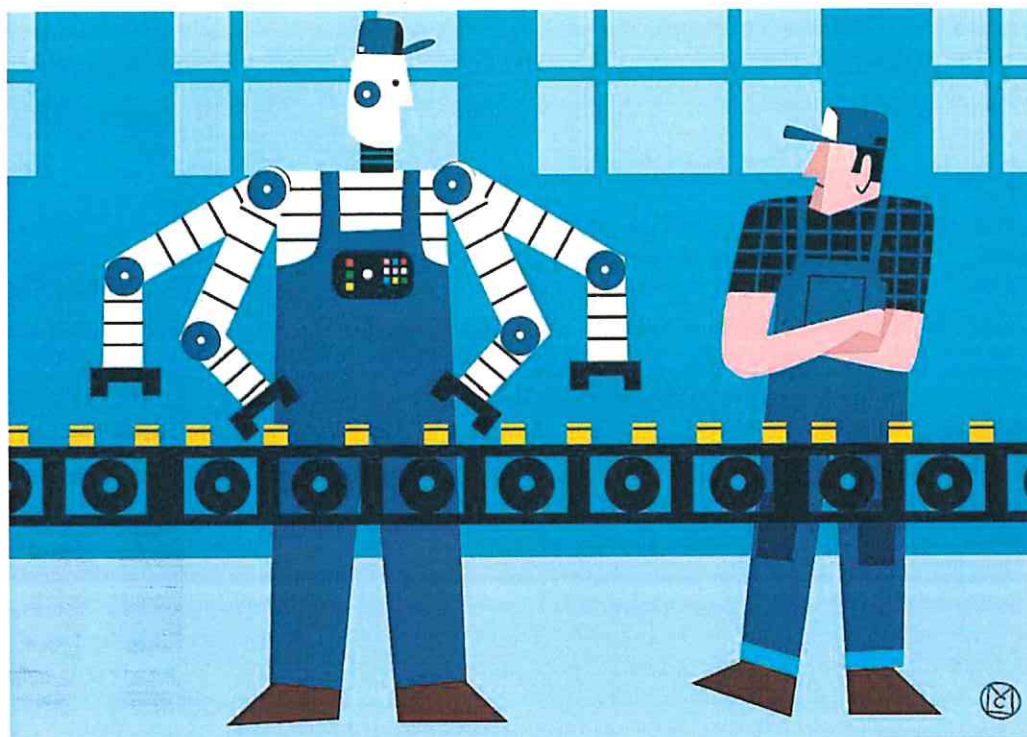


ILUSTRACIÓN: MIKEL CASAL

JORNADAS 'RARAS'

Lo que ayuda a nuestro reloj interno

Orden dentro del caos

Hay que intentar mantener, dentro del caos que suponen los turnos irregulares –pasar de la noche al día, algo que puede ser típico del quinto y cuarto turno–, la máxima regularidad en los sincronizadores, que son los horarios de comidas, de actividad física, de exposición a

la luz, de contacto social y sueño. De esta forma se contrarrestan los efectos de los turnos de trabajo y el reloj biológico funciona mejor.

Cronodisrupciones

La cronobiología y sus expertos alertan de las enfermedades que pueden llegar a desencadenar los horarios llamados cronodisruptores. ¿Qué turno es el peor desde este punto de vista? El horario de oficina habitual en España, carac-

terizado por un parón largo de horas para comer. La única justificación que tiene es la costumbre: se trata de una herencia de la posguerra, cuando mucha gente tenía dos trabajos para subsistir, uno de mañana y otro de tarde. Hoy en día no se sostiene, según los expertos, ya que además de restar tiempo dedicado al ocio y a la familia, retrasa las horas de las comidas, algo que a nuestro organismo no le sienta bien porque genera

problemas de orden metabólico y también demora nuestra hora de irnos a la cama.

La jornada ideal según la ciencia Sin tener en cuenta los cronotipos individuales, la mejor sería una jornada de 9.00 a 17.00 horas con una parada corta para comer a las 13.00 horas. Todo lo demás exige al cuerpo un esfuerzo de adaptación contra sus ritmos biológicos que puede pasar factura.



ASO 170
 LA VERDAD MALAGA, S.A.
 Reservados todos los derechos. Queda
 prohibida la reproducción, distribución,
 comunicación pública y cualquier forma de
 explotación de la materia de esta publicación,
 en cualquier forma o modalidad, sin previa,
 expresa y escrita autorización.

ATENCIÓN A SUSCRIPTORES Y LECTORES: 968 369 100
 Suscripciones: Involaverdad.es | Murcia: Camino Viejo de
 Montepulido - Edificio 'La Verdad' 968 369 100. Dirección: 968
 369 101 | Dirección de Publicidad: 968 369 116. Cartagena:
 Publicidad: Involaverdad.es | Administración: 968 369 116. Cartagena:
 Plaza del Ayuntamiento, 2 - 1ª E. 30201. Dirección: 968 369 400.
 Cartagena: Involaverdad.es. Murcia: Involaverdad.es.



Ofertplan
 BAPTISMO DE BUCEO EN CABO DE PALOS
 60€ | ANTES 75€ | DTO 20%
 HASTA 30 NOV
 CENTRO DE BUCEO NARANJITO - CARTAGENA

EL CASTING DE LAS CONFUSIONES: UN SHOW DONDE PUEDE PASAR DE TODO
 12€ | ANTES 16,50€ | DTO 27%
 PARA 27 MAY
 FUNDACIÓN MEDITERRÁNEO - MURCIA

A LA ÚLTIMA
El sindicalista y el jamón

J. R. ALONSO DE LA TORRE



Escuchando un podcast sobre la prehistoria, el locutor habló de que quizás ya hubiera jamón entonces y bromeó diciendo que si había jamón, seguro que habría sindicalistas. No sé a qué viene esta manía social de desacreditar al sindicalista. A partir de algunos casos de corrupción por codicia o ambición, casos esporádicos y presentes en cualquier colectivo, se intenta extender la idea de que todos los sindicalistas son unos sinvergüenzas, además de unos pobres parias hambrientos que solo comen jamón en las recepciones.

Tras el pacto de los salarios con la patronal, los sindicatos han dejado de ser despreciados temporalmente. Aunque más allá de los pactos y los tópicos heredados de la España del hambre, prefiero fijarme en esos trabajadores de los sindicatos que son la última esperanza de camareras, repartidoras, limpiadores, albañiles o mecánicos, que, cuando son despedidos, se aferran al sindicato como a un clavo ardiendo en la seguridad de que no los van a dejar tirados.

Basta acercarse por las oficinas de UGT o CC OO en cualquier ciudad de España para ver las colas de trabajadores con problemas que esperan para ser atendidos por abogados o por sindicalistas de vocación que se desviven por ellos. No hagan caso a las campañas de desprestigio, simplemente acérquense a un sindicato, escuchen a quienes esperan desesperados y verán cómo se les quitan de la cabeza esas tonterías del jamón. Los sindicalistas hacen demagogia el primero de mayo, pactan la semana siguiente y escuchan demasiado a los grandes colectivos laborales, es verdad, pero cuando el problema es individual, doloroso y sin solución, nadie como los sindicalistas vocacionales para dar una esperanza.



El atleta Dillon Ruble lanza el 'Match 5'. Abajo, el plegado, que supone 20 minutos. BOEING

hacer el avioncito de un folio A4 que llegara más lejos que ningún otro.

Aunque hay grandes diferencias entre un caza F-18 y una réplica infantil, a la hora de alzar el vuelo parten de los mismos principios físicos. En su caso, los dos ingenieros se inspiraron en las naves hipersónicas. Al suyo lo llamaron 'Match 5'. Es decir, cinco veces la velocidad del sonido. Para la construcción se decidieron por un papel de 100 gramos por m2. «Cuanto más pesado es el papel, mayor es el impulso cuando vas a lanzarlo», dijo Jensen a los responsables de prensa de Boeing, cuando batieron el récord mundial. Plegarlo requiere 20 minutos de dedicación.

Después de modelar su aeroplano y practicar los tiros durante cuatro meses, los dos creadores del avión ganador —ambos de Missouri e hijos de empleados de la industria de la aviación—, viajaron en diciembre del año pasado a Indiana (Estados Unidos) con su modelo, para comprobar si el esfuerzo por hallar cómo mantenerlo más tiempo y más alto en el aire valía la pena.

El tercer tiro fue perfecto y el planeador aterrizó cinco metros más lejos de su mejor distancia en las pruebas. «Necesitábamos mucha planificación y mucha habilidad para batir el récord anterior», dijo Jensen, sobre una proeza que ha pasado casi desapercibida. Otro truco de los campeones: apuntar muy alto, con una inclinación de 40 grados y lanzar lo más fuerte posible.

Un avión de papel de récord

Origami. Dos ingenieros de Boeing diseñan un aeroplano con una hoja A4 que vuela 88 metros y entra en el Guinness



DOMÉNICO CHIAPPE

Un corredor del triatlón y ingeniero de sistemas especializado en F-18 sostiene con delicadeza un avión de papel y se prepara para lanzarlo en un campo de fútbol americano techado. Da dos pasos y lo arroja como si fuera un balón medicinal, o casi. El endeble artefacto se eleva lo esperado y en-

tonces, como si se encendiera un propulsor, describe una curva muy empinada hacia arriba. A punto de rozar la cúpula, desciende y marca un nuevo récord mundial. El avión de papel surcó, casi en línea recta, 88 metros y 31 centímetros. Unos diez metros más que el Guinness anterior.

El lanzador es Dillon Ruble,

un recién graduado como ingeniero aeroespacial en Estados Unidos que ahora trabaja para el gigante aeronáutico Boeing como ingeniero de sistemas. El otro compañero del sector de Defensa de la misma compañía, llamado Garrett Jensen, dedicaron 500 de sus horas libres a estudiar la aerodinámica aplicada a una hoja de papel para

10 DE JUNIO
ALHAMA DE MURCIA

Long Weekend Festival
 www.longweekendfest.com

JUAN MAGAN
DJ NANO
RAÚL ORTIZ

Los catering escolares impugnarán los nuevos contratos de Educación

► La renovación del acuerdo marco para el servicio de comedor no responde a las demandas de las empresas de hacer frente a futuros aumentos de los precios ► La Consejería alega que las futuras contrataciones contemplan la actual realidad económica, condicionada por la inflación

ALBERTO SÁNCHEZ

Las empresas de catering que ofrecen el servicio de comedor en 260 colegios de la Región de Murcia no están conformes con el nuevo acuerdo marco que ha preparado la Consejería de Educación como base para los futuros contratos que adjudicará próximamente. La inflación de los precios de los alimentos recortó beneficios y amenazó con la quiebra de unas mercantiles que ofrecen 40.000 comidas diarias entre los centros escolares y las instalaciones hospitalarias donde hay pacientes ingresados. Sólo en los colegios se atienden a 17.619 alumnos.

El presidente de la patronal hostelera de Lorca, Jesús Abellaneda, que forma parte de la organización empresarial que agrupa a este sector, avanza que los catering impugnarán los nuevos contratos de la Consejería por la «falta de flexibilidad» que presentan ante futuras adversidades económicas. El hostelero, que dirige una de las pocas empresas que dan servicio en la Región, denuncia que «no hay certidumbre ni estabilidad económica» ni con el nuevo acuerdo.

Admite que estos contratos recogerán la subida del IPC pero no permiten dejar la puerta abierta contemplar próximas coberturas si se aprueban subidas salariales, incrementos de las facturas energéticas o la subida del precio de las materias primas. «Queremos unos contratos que permitan imputar estas subidas», menciona. Abellaneda llega a definir el acuerdo marco como un «secuestro público» para las empresas del sector.

Los menús que los padres pagan ahora por sus hijos están entre los cuatro y cinco euros por día, algo que para la patronal no cubre todos los gastos cuando estos se han incrementado hasta un 20%. Estos acuerdos con la administración no se renuevan desde los últimos que se realizaron en 2019 y 2020, con una situación económica muy diferente.

Ajustar las condiciones

La Consejería de Educación deci-

dió, tras las primeras quejas de la patronal, realizar una nueva contratación para «ajustar tanto las condiciones económicas como para actualizar las características y composición de los lotes de los contratos». La publicación de la licitación de los contratos se realizó el 24 de febrero y en la actualidad se están recibiendo las ofertas de

las empresas, señala el departamento de Víctor Marín. «Próximamente se publicará la relación de empresas seleccionadas».

Educación matiza que este tipo de contratación es similar a la realizada hace dos cursos escolares. «Las empresas han tenido posibilidad de recurrir las diferentes fases de la tramitación y sólo se ha

recibió un recurso al Tribunal Administrativo de Recursos Contractuales. Este recurso fue estudiado por el citado tribunal, dando la razón a la Administración y desestimando las alegaciones de la empresa que presentó dicho recurso. Desde la Consejería se respeta siempre lo que decidan los tribunales».



Alumnos de un colegio de Cartagena, durante la hora de comedor.

F.G.P.

El reajuste podrá encarecer el precio de los menús en los colegios

A. SÁNCHEZ

La preocupación de los padres está en saber cuánto se va a encarecer el menú escolar de sus hijos el próximo curso escolar. Con el reajuste de los nuevos contratos, que tienen en cuenta la actual inflación de los precios de los ali-

mentos y la elaboración de la comida, la cantidad a pagar aumentará previsiblemente. La Consejería de Educación no da pistas de si finalmente se encarecerá o no ya que, apuntan, estos precios finales dependerán de la oferta presentada por cada empresa adjudicataria.

«Aún se desconoce porque al tratarse de una licitación de contrato de servicios, los precios de los menús serán los ofertados por las empresas adjudicatarias con mayor valoración en su oferta global (precio, mejoras en el servicio, memoria de actividades...)». En el caso

de las ayudas de comedor, la Consejería de Educación abona a las empresas, a través de los centros educativos, el precio del menú para los alumnos becados. «Dentro de las previsiones del servicio de comedores se está estudiando la forma de poder llegar a más alumnado. El objetivo es incrementar las ayudas de comedor para que más niños puedan tener acceso a este servicio». Actualmente Educación reparte becas por valor de 4 millones de euros a 5.000 alumnos.

Se fijan precios y cantidades previstas

► La función de un acuerdo marco es fijar las condiciones a que habrán de ajustarse los contratos que se pretenda adjudicar durante un período determinado, en particular por lo que respecta a los precios, y en su caso, a las cantidades previstas. El servicio de comedor escolar de los centros de Educación Infantil y Primaria dependientes de la Consejería de Educación, Formación Profesional y Empleo se ha venido prestando en los dos últimos cursos escolares a través de los contratos basados en un acuerdo marco.