

RESUMEN DE PRENSA



Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

31/05/2023



La directora general de Renfe Viajeros, Sonia Araujo; la directora general de Ouigo España, Hélène Valenzuela, y el consejero delegado de Iryo, Simone Gorini, el pasado lunes en la sede de la CNMC. **E**

Adif abre el proceso para que los trenes privados cubran la línea con Madrid

La compañía Ouigo confirma su interés por operar en la Región con sus servicios de bajo coste el año que viene

M. BUITRAGO

MURCIA. La directora general de Ouigo en España, Hélène Valenzuela, confirmó la intención de su compañía de operar el año que viene en la línea Madrid-Murcia, como avanzó LA VERDAD, para lo

cual solicitó al Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (Adif) un estudio de capacidad de la línea. Durante una jornada sobre el 'Balance de la liberalización del sector ferroviario de pasajeros' organizada por la CNMC, la presidenta de Adif, María Luisa Domínguez, anunció el comienzo de una segunda fase de liberalización del sistema ferroviario español, que beneficiará a las líneas de Murcia, Galicia y Asturias.

Hélène Valenzuela, responsable de la filial francesa SNCF, que

se reunió a principios de año con el consejero de Fomento José Ramón Díez de Revenga para estudiar las posibilidades comercia-

La responsable de la filial francesa indica que ya han analizado la demanda en la Región y confía en que el mercado responda

les de la nueva línea, indicó en el foro de la CNMC que le gustaría operar la líneas Madrid-Elche-Murcia, y Valladolid-Segovia-Madrid-Alicante y a Segovia y Valladolid, las cuales ya ha analizado su compañía. «Si vemos que el mercado responde, pediremos más frecuencias», añadió. Recordó, asimismo, que Ouigo tiene pendiente la llegada a Andalucía, también el año próximo.

Liberalización «imparable»

La segunda fase de liberalización del transporte ferroviario será similar a la de 2019, apuntó la responsable de Adif, en línea con los acuerdos que formaron para diez años con Renfe, Ouigo e Iryo. «La liberalización del transporte de viajeros por ferrocarril es un proceso imparable e irreversible en nuestro país», señaló Domínguez, aunque afirmó que son «conscientes» de que la situación no es la misma que la de 2019 y que la nueva fase de liberalización deberá desarrollarse de forma «coordinada» con las disponibilidades reales de vías y andenes en las estaciones, informa Europa Press.

Destacó los «buenos resultados» de corredores como el de Madrid-Barcelona, frente al de otros como el de Madrid-Sevilla o el Madrid-Alicante, con incrementos mucho más modestos. Respecto a los cánones, la presidenta de Adif dijo que no son tan elevados como en otros países del entorno.

Ouigo tiene previsto operar el año que viene entre Murcia y Madrid con sus trenes 'low cost' (bajo coste), por lo que Renfe tendrá un competidor en la Región, que llegará con el propósito de ofrecer unos servicios más accesibles y con billetes más baratos. Pese a la reivindicación social, Renfe no tiene previsto mejorar sus servicios en la línea Madrid-Murcia, lastrados por los horarios, la duración del viaje, las excesivas paradas intermedias y los precios.

La Región tendrá que esperar a final de año para que Renfe mejore el servicio del AVE

M. B. B.

MURCIA. Los cambios que prevé realizar Renfe en el servicio de alta velocidad Murcia-Madrid tendrán que esperar a final de año o principios del siguiente, ya que están vinculados a la entrega de los nuevos trenes fabricados por la compañía Talgo. Son treinta unidades de la clase 106 de ancho estándar y variable (los llamados 'Avril') que se repartirán por todas las líneas, indicaron ayer fuentes del sector. Entre estas mejoras se incluirá probablemente un AVE directo Murcia-Madrid.

Renfe informó de que ha reducido un 30,4% sus pérdidas en los cuatro primeros meses y logra su primer beneficio del año en abril. Señaló que a pesar de la competencia italiana (Iryo) y francesa (Ouigo), ha crecido en el primer cuatrimestre un 15,1%, con casi 900.000 nuevos viajeros. Sostiene que cuenta con el mismo número de trenes que tenía hace más de diez años. «Sin embargo, la empresa ha tenido que atender, con ese mismo material, necesidades surgidas de aperturas de nuevas líneas, con la llegada de la alta velocidad a Alicante, Granada, Ourense, Murcia o Burgos, por ejemplo». Concluye con que esta situación «se solucionará progresivamente a partir de noviembre cuando Renfe empiece a contar con la nueva flota de trenes de la serie 106, tal y como comunicó oficialmente la empresa Talgo el 25 de mayo».

Volotea reanuda los vuelos con Asturias, Santander y Menorca

Incrementa este verano su oferta en el aeropuerto regional hasta las 45.000 plazas, y la semana pasada puso a la venta los billetes con Madrid y Barcelona

M. B. B.

MURCIA. El Aeropuerto Internacional Región de Murcia ha retomado sus conexiones con Asturias, Santander y Menorca, y reforzará su conectividad con nue-

vas rutas a Madrid y Barcelona de la mano de Volotea, informó la concesionaria Aena. Los vuelos con el norte de España se reanudaron el fin de semana. La compañía fundada por el empresario murciano Antonio Muñoz ha ofertado para este verano 45.000 plazas desde el aeropuerto regional, muy por encima de las 10.000 que puso a la venta en el año 2019, cuando inició sus operaciones en Murcia.

La compañía aérea ofrece dos frecuencias semanales para cada una de las rutas con Asturias, Santander y Menorca, y vuelve a

apostar por estos destinos nacionales de gran atractivo turístico», indicó Aena en un comunicado. Recuerda asimismo que la compañía ya ha puesto a la venta las nuevas conexiones con Madrid y Barcelona, que también tendrán dos frecuencias semanales y que comenzarán a operar el 1 y 3 de diciembre respectivamente.

19 rutas este verano

«Estos nuevos enlaces suponen un incremento muy relevante en la oferta de conectividad del Aeropuerto Internacional Región de Murcia, ya que además de cubrir



Pasajeros embarcan en un avión de Volotea. AENA

la demanda de vuelos directos con Madrid y Barcelona, conectan con los dos grandes hubs aeroportuarios nacionales, que permiten enlazar con multitud de vuelos internacionales y transoceánicos», apunta Aena. Para la temporada de verano, el aero-

puerto cuenta con una oferta de 19 destinos con vuelos regulares, de los cuales cinco son de carácter nacional. Además de estos tres que acaba de poner en funcionamiento Volotea, el aeropuerto murciano conecta con Palma de Mallorca y Gran Canaria.

Casi seiscientas personas en riesgo de exclusión recibirán formación laboral

El Ayuntamiento inicia un programa piloto, con financiación europea, para beneficiarios del Ingreso Mínimo Vital y de la Renta Básica de Reinserción

PILAR BENITO

MURCIA. El Ayuntamiento de Murcia pondrá en marcha un proyecto piloto, financiado con fondos europeos, cuyo principal objetivo es la formación de personas en riesgo de exclusión social del municipio para que puedan acceder al mercado laboral. Alcanzará a un total de 583 personas. La ejecución del proyecto es asumida por el área de Servicios Sociales y la ayuda directa recibida asciende a 896.000 euros.

Esta iniciativa de «activación social en comunidad» está pensada para personas beneficiarias de Ingreso Mínimo Vital (IMV), Renta Básica de Inserción (RBI), así como para otras en situación de vulnerabilidad social, explicaron fuentes municipales. Se pretende crear «nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo» y «la vinculación de las políticas de inclusión social al Ingreso Mínimo Vital».

El programa, que debe realizarse entre el 1 de junio y el 30 de noviembre de este año, estará 'fiscalizado' por el Instituto Murciano de Acción Social (IMAS), ya que la subvención llega al Ayuntamiento a través de la Consejería de Política Social. Esta, a su vez, recibe los fondos 'Next Generation' del Ministerio de Inclusión, dentro del marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

«Se quiere conseguir la activación inclusiva de personas adultas beneficiarias de Ingreso Mínimo Vital, la Renta Básica de Inserción o que se encuentren en



Oficina abierta por el Ayuntamiento para ayudar en la solicitud del IMV. GUILLERMO CARRIÓN / AGH

situación de vulnerabilidad social acreditada, que estén inactivas o desempleadas, y que no se encuentren en un momento adecuado para su incorporación a recursos de activación para el empleo». En el municipio de Murcia está previsto abarcar a un total de 583 personas, de las que 265 formarán parte del grupo de intervención social o tratamiento y 318 del grupo de control. Para ello, se ha previsto la contratación de trece profesionales en las categorías de psicología, trabajo social, educación social y nivel administrativo.

En el grupo de intervención social, los técnicos trabajarán con el colectivo beneficiario del IMV, RBI o en situación de vulnerabilidad social acreditada, y se implementará por los Servicios Sociales de Atención Primaria. «Desarrollarán itinerarios de activación social aplicados a una muestra de

participantes y para comprobar la eficacia de la intervención se contrastará con un grupo control».

Durante el desarrollo del proyecto se llevarán a cabo acciones de refuerzo individual, acciones formativas mediante talleres formativos grupales y actividades de participación comunitaria destinadas a favorecer el conocimiento y aprovechamiento de los recursos del entorno.

Para facilitar la participación

Servicios Sociales contratará a una decena de profesionales para ayudar durante cinco meses a este colectivo a encontrar un trabajo

y asistencia al programa, se ha previsto la conciliación familiar, así como ayudas al transporte.

Con posterioridad a la fase de intervención y hasta el 31 de marzo de 2024 se llevarán a cabo las tareas de evaluación y justificación del conjunto de las actuaciones realizadas, comentaron desde la Consejería de Política Social, que recordaron que es dentro del IMAS el Servicio de Programas de Inclusión y Responsabilidad Social el que coordina y supervisa el proyecto.

Además de Murcia, han entrado en este programa europeo los ayuntamientos de Cartagena (362 participantes) y Alcantarilla (155), por lo que en total serán 1.100 las personas que se beneficiará. La inversión es de 1.838.500 euros, de los que 1.769.000 euros proceden de los fondos europeos y el resto de la subvención que le corresponde a la Comunidad.

Vecinos de La Paz y colectivos del tercer sector debaten sobre limpieza y empleo

LA VERDAD

MURCIA. Las segundas jornadas 'Mi barrio limpio' se celebran hoy en colaboración con asociaciones del tercer sector. Se trata de una iniciativa de la Concejalía de Mayores, Vivienda y Servicios Sociales, enmarcada en el proyecto comunitario 'Conexión Vital La Paz'.

Las jornadas, que tendrán lugar en la plaza Río Ebro del barrio de La Paz, entre las 18 y las 20.30 horas, también abordarán la formación para el empleo y cuestiones relacionadas con la orientación laboral. «Un tema de gran interés para los jóvenes sobre el que está trabajando, en colaboración con el tercer sector, el servicio municipal de Empleo a través de la puesta en marcha de actuaciones de información, orientación, formación y búsqueda de empleo», indicaron fuentes de la Concejalía de Servicios Sociales.

Está previsto instalar diversas carpas y expositores informativos sobre estos temas, en colaboración con el espacio joven La Nave y los servicios de empleo y formación de Cáritas, Fundación Secretariado Gitano, Fremm, así como de los institutos de enseñanza de la zona y de La Flota. El centro educativo Divino Maestro hará una demostración de la formación en peluquería que imparte. También colabora Cepaim.

La concejalía de Mayores, Vivienda y Servicios Sociales en funciones, Paqui Pérez, animó ayer a los vecinos del barrio de La Paz y de sus alrededores «a sumarse una vez más a estas actividades de limpieza y mantenimiento de los espacios públicos y a participar en las diversas acciones sobre empleo y formación».

La historia del pan centra la primera charla gratuita del ciclo gastronómico

El centro municipal del Teatro Romea oferta a partir de mañana, y durante el mes de junio, catas y degustaciones para todos los públicos

LA VERDAD

MURCIA. El Centro Municipal Gastronómico del Ayuntamiento de Murcia, ubicado en la planta baja del Teatro Romea, pone en marcha mañana, 1 de junio, la nueva propuesta de actividades gratuitas para ese mes, dirigida a to-

dos los públicos. Un viaje sensorial a través de la historia del pan, con degustación incluida, abre el ciclo, a las 19 horas, de la mano de La Madrugada, del panadero Javier Moreno, un establecimiento de Benijáfan especializado en pan y bollería.

El objetivo de estas charlas es

«promocionar y poner en valor los productos locales y el recetario de nuestra gastronomía, así como fomentar la cultura de la alimentación saludable y consumo de kilómetro cero», explican fuentes de la Concejalía de Cultura, Turismo y Deportes.

La siguiente cita será el miércoles, 7 de junio, con una cata sobre los vinos de la bodega Jorge Piernas, «una propuesta para conocer la historia, esencia e importancia de estas bodegas y sus vinos». La actividad pondrá sobre la mesa cómo la tradición e innovación han estado presentes

desde su origen, lo que se comprobaba a través de una cata para la que se han seleccionado algunos de sus vinos «con más personalidad».

Todas las actividades cuentan con plazas limitadas y su duración es de una hora, comenzando a las siete de la tarde. Las inscripciones se pueden realizar a través del enlace www.datemurcia.es, y el plazo se abrió ayer martes 30 de mayo, recordando fuentes municipales. Tendrán preferencia las inscripciones de quienes no hayan participado en otras actividades gastronómicas.

Las Fuerzas Armadas celebran su día con visitas, exhibiciones y un arriado de Bandera

LA VERDAD

CARTAGENA. La Armada ha organizado entre el 1 y el 4 de junio, con motivo del Día de las Fuerzas Armadas, una serie de actos culturales y divulgativos en Cartagena. El propósito es fomentar la cultura de defensa y difundir las labores de la institución. Unidades de la Marina, del Ejército de Tierra y del Ejército del Aire y del Espacio de diferentes localidades de la Región de Murcia realizarán actos cívico-militares y culturales en Cartagena.

Mañana jueves día 1 será la duodécima Subida al Monte Calvario, una prueba de carácter deportiva organizada por la Junta de Educación Física y Deportes de la Armada. La salida está prevista desde el muelle de La Curra, a las 9.30 horas.

La mayoría de las actividades serán el sábado 3 de junio. Ese día habrá una exposición con material de diferentes unidades militares en el muelle Juan Sebastián Elcano, a partir de las 11 horas. Participarán la Fuerza de Medidas Contraminas, el Centro de Buceo de la Armada, la Fuerza de Guerra Naval Especial y el Organismo de Apoyo al Personal en Cartagena, entre otras. En el puerto también habrá un punto de información del Organismo de Apoyo al Personal.

Base de Submarinos

Para ese día hay organizadas visitas guiadas al Arsenal Militar y a la Base de Submarinos. Habrá dos pases por la mañana (a las 10.30 y a las 12 horas) y otros dos por la tarde (a las 17 y a las 18.30 horas). En cada uno de ellos entrarán tres grupos de alrededor de 70 personas, que se formarán por orden de llegada hasta completar el turno, informó la Armada. El sábado abrirá sus puertas el edificio de Servicios Generales, en la Muralla del Mar, para enseñar su restaurado patio dórico. Las visitas guiadas tendrán doce pases, entre las 9.30 y las 13.30 horas, con grupos de veinte personas. El programa incluye visitas al Museo Naval, de 10 a 14 horas.

El domingo, a las 21.15 horas, en el Muelle de Alfonso XII, será el solemne arriado de Bandera. Rendirá honores una compañía mixta formada por secciones del Ejército de Tierra, de la Armada, del Ejército del Aire y de la Guardia Civil, con la batería de salvos del RAAA 73 y la Unidad de Música del Tercio de Levante.



Parte de los trabajadores de Sabic, con pancartas, en la protesta celebrada ayer en la puerta principal de la planta de La Aljorra. J. M. RODRIGUEZ / AGM

Los trabajadores de Sabic temen el cierre definitivo de la planta que paró en octubre

El nuevo ERTE, que se alargará hasta diciembre, pone en guardia a los obreros y hace sospechar lo peor para el futuro del complejo industrial

ANTONIO LÓPEZ

CARTAGENA. El anuncio realizado el pasado viernes por parte de la dirección de la multinacional Sabic, en La Aljorra, a sus 630 trabajadores de que ampliará el actual ERTE —acaba el 30 de junio— hasta diciembre y de que mantendrá cerrada la planta Lexan 2 hasta esa fecha dispara todas las alarmas entre la plantilla. Tanto es así que ayer medio centenar de empleados protagonizaron una concentración de protesta y cortaron la carretera de acceso al complejo industrial para mostrar su indignación con la medida tomada por la empresa. Sospechan que es un paso más para el cierre definitivo de la instalación cuya producción paró en octubre.

«Este nuevo ERTE se prolongará hasta finales de año, con la más que probable certeza de que se convierta en un cierre definitivo de la planta de policarbonatos Lexan 2», explicó el presidente del comité de empresa, Pascual Sánchez, de Comisiones Obreras (CC OO). De ser así tendría, advirtió que el impacto en cuanto a empleo y riqueza para Cartagena sería muy importante, ya que «conllevaría la pérdida de empleo para muchas familias de la Región, que de una manera directa o indirecta están vinculadas al emplazamiento». En la actualidad, de las cuatro plantas de plástico de última generación de Sabic en La Aljorra, solo funcionan la Lexan 1 y la Compounding.

De momento, el nuevo ERTE afectará a 250 empleados, un número similar al que está aún vigente. La empresa lo justificó a los trabajadores por la «caída del precio del policarbonato en la Región de Asia-Pacífico [su principal mercado], que está muy por debajo de lo que estaban anterior-

mente, mientras los costes de producción están por encima».

Las pancartas

Los obreros mostraron en su protesta pancartas con los lemas «No al ERE de Sabic, cero despidos» y «Los trabajadores de Sabic por un convenio justo y sin discriminación». Casi medio centenar de ellos pararon sobre las diez de la mañana y salieron a la carretera, que quedó cortada durante unos minutos. En otra de las pancartas que también portaban se leía: «Basta ya de mentiras, exigimos un futuro real». Los trabajadores colocaron en el asfalto un ataúd de cartón con un cartel con la siguiente inscripción: «Sabic,

El «bloqueo» en la negociación del nuevo convenio y el expediente «han creado un ambiente de tensión en la plantilla»

RIP». También encendieron bengalas de colores, mientras eran vigilados por media docena de guardias civiles.

Por otro lado, también denunciaron el bloqueo de las negociaciones del convenio colectivo, algo que a juicio del presidente del comité de empresa, «ha creado un ambiente de tensión entre los trabajadores». Esto, agregó en un comunicado, «está dando lugar al comienzo de medidas de presión». La de ayer fue, avisó, la primera de varias. Ahora, las negociaciones con la empresa se dirigen a encontrar un desbloqueo en el convenio colectivo y a alcanzar un acuerdo sobre las mejores medidas económicas y laborales para el próximo ERTE.

La dirección de Sabic rechazó que estén preparando un cierre definitivo. Esta medida «forma parte de una iniciativa estratégica y una evaluación, cuyo objetivo es identificar el camino óptimo para el negocio de Sabic», indicó a este periódico una portavoz de la compañía.

Malestar de los padres por la pérdida del jueves de las fiestas como libre en colegios e institutos

A. L.

CARTAGENA. El Consejo Escolar Municipal aprobó en su última reunión que los alumnos de Infantil, Primaria, Secundaria, Bachillerato y FP de Cartagena tengan libre el próximo curso el 13 de octubre, el 7 de diciembre y el lunes de Carnaval, 12 de febrero.

Por contra perderán el jueves de las fiestas de Carthagineses y Romanos (21 de septiembre), una jornada en la que los festeros aprovechaban para organizar actividades infantiles y desfiles, así como para promocionar los festejos entre los más pequeños.

El Consejo Escolar elige tres días no lectivos en cada curso.

Todos sus miembros estuvieron de acuerdo en las dos primeras fechas, porque supone juntar cuatro días libres seguidos en cada uno de los casos. La tercera opción fue el jueves de las fiestas de septiembre o el lunes de Carnaval. Este último fue votado por los profesores y el primero por los padres. Al haber empate, el

voto de la concejal de Educación, Irene Ruiz, fue el que decantó la balanza, finalmente, por el primero de ellos.

«No entendemos la decisión. El lunes de Carnaval no hay prácticamente nada y el jueves de Carthagineses y Romanos hay un buen número de actividades para los niños. Además, en septiembre los alumnos tienen menos horas de clase que en febrero. Esto no es forma de conciliar la vida familiar y escolar», dijo el presidente de la Federación de Asociaciones de Padres y Padres, José Luis Navarro.

Los transportistas calculan que necesitan unos 1.500 conductores de camiones

► La Froet pide a la Comunidad que destine las ayudas para que los jóvenes se saquen el carné a formar a nuevos profesionales ► La edad para conducir vehículos pesados baja de 21 a 18 años

M.J.GIL

Las empresas dedicadas al transporte de mercancías en la Región necesitan unos 1.500 conductores más en sus plantillas, según los cálculos del presidente de la Froet, Pedro Díaz. La organización empresarial, que este jueves celebrará su asamblea general, alerta de que la falta de personal se agravará en los próximos años si no se produce un relevo generacional, dado que la edad media de los trabajadores ronda los 50 años. Pedro Díaz, que ha comparecido en una rueda de prensa junto al secretario general de la Froet, Manuel Pérezcarro, ha propuesto a la Comunidad Autónoma que destine a la formación de conductores las ayudas anunciadas para los jóvenes que quieren sacarse el carné de conducir.

El presidente del Ejecutivo autonómico en funciones y del PP regional, Fernando López Miras, propuso durante la campaña electoral destinar ayudas directas para la matrícula del carné de conducir para jóvenes de 18 a 25 años, con el propósito de «fomentar la movilidad y autonomía de este grupo de edad, para que nuestros jóvenes dispongan de nuevas oportunidades para facilitar su acceso al mercado laboral».

El presidente de la Froet ha explicado que un cambio en la normativa ha adelantado de los 21 a los 18 años la edad mínima para conducir vehículos pesados, lo que permite a los jóvenes que se han formado en FP empezar a trabajar al cumplir la mayoría de edad. «La ayuda debe ir al sector para que los jóvenes puedan conseguir un puesto de trabajo», ha defendido Díaz.

El secretario general ha apuntado que el problema de la falta de personal se plantea en toda Europa, debido a la dureza del trabajo y a los problemas familiares que originan a los camioneros las largas ausencias. Estos trabajadores llegan a pasar una media de 20 días al mes fuera de su casa.

Pérezcarro ha explicado que «permitir la incorporación de trabajadores de terceros países puede ser una alternativa». Las em-

presas pretenden contratar a los conductores procedentes de Latinoamérica, dado que el idioma resulta una ventaja, aunque el secretario general dice que la homologación de los permisos también es complicada y se alarga por la escasez de examinadores.

En contrapartida, Pedro Díaz ha señalado que el sueldo de un conductor que trabaja en el trans-

porte internacional ronda los 3.000 euros. Según sus estimaciones, los jóvenes formados que se incorporan a las empresas pueden cobrar en torno a los 2.500 euros. Por eso demanda que se establezca «una formación profesional efectiva que se imparta a partir de los 16 años».

Los empresarios se quejan también del impacto que la infla-

ción está teniendo en el transporte. Señalan que, pese a la moderación de los precios del carburante, siguen «lastrados por las pérdidas que se generaron el pasado año, sin olvidar que se han disparado los costes del resto de componentes de la cadena del transporte». Como ejemplo, explicó que una rueda que antes costaba unos 450 euros cuesta

↓

LA CIFRA

17.000

Conductores que trabajan en las empresas del transporte

► Las empresas del transporte de la Región emplean a unos 17.000 conductores de vehículos pesados.

ahora 600».

Pérezcarro también ha pedido una revisión de las ordenanzas que regulan las Zonas de Bajas Emisiones para evitar que la ausencia de zonas de carga y descarga acabe provocando que «los centros de las ciudades se queden vacíos».



Dos camiones circulan por la Ronda Oeste de Murcia.

JUAN CARLOS CAVAL

El transporte acusa la caída de las exportaciones de frutas y verduras

M.J.G.

La actividad del transporte está acusando desde 2021 la caída de las exportaciones de fruta y verdura al exterior, que el presidente de la Froet, Pedro Díaz, atribuye al encarecimien-

to de los precios y al descenso del consumo. También culpa a «la climatología adversa y la sequía, que ha mermado la producción agraria».

Según las cifras ofrecidas por la patronal, el pasado año se en-

viaron a Europa 2,7 millones de toneladas de frutas y hortalizas procedentes de la Región, frente a los 3,1 millones del año 2021, lo que representa un descenso del 13,29%.

En enero de este año el volu-

men exportado bajó un 11,56% por ciento en relación al mismo mes de 2022 y en febrero esa caída se aceleró hasta situarse en el 16,64%. Los transportistas de la Región cuentan con unos 10.000 camiones frigoríficos, la mayor flota de todas las provincias españolas. Según ha indicado el presidente de la Froet, Pedro Díaz, parte de los vehículos están parados por falta de actividad.



Vuelos a Asturias, Santander y Menorca

► El aeropuerto de Corvera retomó el pasado fin de semana los vuelos con Asturias, Santander y Menorca que Volotea mantiene durante los meses de verano. La compañía aérea ofrece dos frecuencias semanales para cada una de las rutas y vuelve a apostar por estos destinos nacionales de gran atractivo turístico.

Además, esta aerolínea ha puesto ya a la venta los billetes para las nuevas conexiones con Madrid y Barcelona, que también tendrán dos frecuencias semanales y que comenzarán a operar el 1 y 3 de diciembre, respectivamente.

Volotea, que ha ganado el concurso convocado por la Comunidad Autónoma para abrir nuevas rutas aéreas desde la Región, ha anunciado que empezará a volar a ambas ciudades en vísperas del puente de la Constitución. Según ha anunciado la compañía fundada por el murciano Carlos Muñoz, del 1 de diciembre de 2023 al 9 de enero de 2024 conectará Murcia con Madrid los martes y viernes y con Barcelona, los miércoles y domingos. Del 10 de enero hasta el 10 de marzo de 2024 conectará Murcia con Madrid y con Barcelona los lunes y viernes.

Para la temporada de verano, Corvera ofrece vuelos a 19 destinos, cinco de ellos nacionales.

CC OO y UGT quieren trasladar a la Región el acuerdo con la CEOE

► Los secretarios generales de ambos sindicatos se han reunido con el presidente de la Croem para tratar de alcanzar un pacto ► Esperan que sirva para desbloquear los convenios caducados

M.J.GIL

Los secretarios generales de Comisiones Obreras y de UGT, Santiago Navarro y Antonio Jiménez, intentan trasladar a la Región el acuerdo nacional firmado por los líderes de sus respectivos sindicatos con la CEOE, que estableció una subida salarial del 10% en tres años. Navarro y Jiménez se han reunido con el presidente de la Croem, José María Albarracín, y están negociando un documento que permita «escenificar» un pacto como el que firmaron en 2019 con el objetivo de desbloquear los convenios colectivos que caducados que siguen empantanados.

El objetivo es aplicar en la Región el V Acuerdo Nacional para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), firmado en mayo, en el que se recomiendan subidas del 4% en 2023 y del 3% para 2024 y 2025, con cláusula de revisión salarial que cubra las posibles desviaciones del IPC.

Albarracín dejó claro tras la foto oficial del presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, con los líderes de CC OO y UGT, Unai Sordo y José María Álvarez, que el acuerdo suscrito en Madrid contenía «recomendaciones», que no eran vinculante en la Región.

Santiago Navarro recuerda que en las últimas semanas se han producido en Murcia acuerdos muy significativos, como la firma del convenio de hostelería, que esta misma semana ha concluido su primera revisión en 17 años, con una subida salarial que ha mejorado incluso las tablas pactadas el pasado mes de marzo con la mediación del propio Albarracín.

El acuerdo alcanzado este lunes en la mesa de negociación ha subido del 14,6% al 15,8% el incremento salarial que se aplicará sobre las tablas pactadas en 2018, tal y como



Jiménez, Albarracín, Cobacho y Navarro sellan un acuerdo en 2019.

MARCIAL GUILLÉN (EFE)

CIFRAS

10%

Subida prevista hasta 2025 en el V Acuerdo Nacional

► El V Acuerdo Nacional firmado por la CEOE con CC OO y UGT contempla una subida salarial del 10% entre 2023 y 2025, pero no es vinculante.

160.000

Trabajadores de la Región que tienen convenios caducados

► Entre 150.000 y 160.000 trabajadores de la Región tienen convenios colectivos caducados, tras los acuerdos en comercio, hostelería y metal.

avanzó La Opinión.

La firma oficial del acuerdo con las patronales HoyTú y Hostecar está prevista para el 6 de junio.

Navarro recordó igualmente que la pasada semana se firmó el conve-

nio del metal, que afecta en la Región a unos 25.000 trabajadores y contempla una subida del 10,75% en tres años, además de la mejora de algunos de los complementos específicos del sector. «Vamos a versisomos

capaces de escenificar un acuerdo. Confiamos en que tiene que servir para reactivar el resto de convenios», apuntó.

Tras la firma de los últimos acuerdos, quedan unos 150.000 o 160.000 trabajadores de la Región con convenio caducados, que no ha sido posible desbloquear. Entre ellos se encuentran los 26.000 trabajadores del transporte.

El secretario general de la Froet, Manuel Pérezcarro, aseguró ayer que la patronal quiere firmar el convenio, pero el escollo está en la forma de computar las horas extraordinarias o los tiempos de carga y descarga, porque que la empresa no puede verificar lo que declaran los conductores y existen grandes diferencias entre unos y otros. Santiago Navarro responde que «pagar por kilómetro no es una buena fórmula» y defiende que los empresarios «no quieren pagar ni lo que sería una hora normal».

COCHE DEL AÑO DE LOS LECTORES

¿CUÁL ES TU FAVORITO?

PARTICIPA Y GANA

Una de las 6 plazas de «PROBADOR POR UN DÍA» en la jornada de pruebas de los 6 modelos finalistas que celebraremos en noviembre



BYD ATTO 3

RENAULT ESPACE

VOLVO EX90

VOTA TU CANDIDATO DEL MES DE MAYO

Entra en la web:

<http://mejorcoche.epi.es/>

La Opinión

neomotor PRENSA IBERICA

Murcia contará con una sala de control de líneas de bus y tranvía

► Permitirá saber en todo momento el número de vehículos en circulación, paradas, incidencias y número de viajeros que suben y bajan

A. GARCÍA

La puesta en marcha del nuevo modelo de transporte en el municipio de Murcia en los próximos meses y el planteamiento de retomar la ampliación del tranvía, más allá de la línea 1 inicial, ha llevado al Ayuntamiento de Murcia a impulsar la puesta en marcha de una sala de control de transporte urbano desde la cual se controlarán las frecuencias, duración e incidencias de todas las líneas de autobuses y tranvía del municipio.

Este centro de control permitirá asimismo disponer de información en tiempo real para conocer el funcionamiento del sistema.

La adjudicación para la puesta en marcha del Sistema Central de Gestión ITS del Ayuntamiento de Murcia (SCGIAM) ya ha sido aprobada y desde él se controlarán todas las concesiones o servicios de transporte de viajeros del Ayuntamiento, según informan fuentes municipales.

Información en tiempo real

Esta herramienta permitirá la integración de toda la información en tiempo real relativa a la gestión de los servicios de transporte urbanos municipales tales como posición de los vehículos en tiempo real, hora de paso por parada, incidencias, control de la calidad en la prestación del servicio, datos de subida y bajada de viajeros en cada línea y paradas, control sobre la venta, recarga y validaciones en cada uno de

los modos de transporte, gestión de la información al viajero en paradas, a bordo y mediante App y web y la gestión de las compensaciones entre los distintos operadores del transporte, entre otras cuestiones.

De esta forma, con el sistema de control, toda la información quedará centralizada en el Ayuntamiento de Murcia en tiempo real, permitiendo la mejora en la toma de decisiones sobre la gestión ante cualquier incidencia del servicio, cortes de calles, desvíos programados, así como la observación para el estudio de mejora de las líneas que puedan necesitar de actuaciones concretas.

En toda esta red se tendrán en cuenta los nuevos carriles bus que se están construyendo dentro del plan de movilidad del Ayuntamiento y a través de los cuales se quiere mejorar el servicio, aumentando las frecuencias de paso y conexiones con las pedanías.

El contrato formalizado y adjudicado a la mercantil tecnológica NTT Data, corresponde el Lote 1 al suministro, instalación, integración, puesta en marcha, mantenimiento y explotación de los componentes básicos del Sistema Central de Gestión ITS del Ayuntamiento de Murcia (SCGIAM) y de los servicios que den explotación a sus componentes permitirá, no solo la implantación de la sala de control de transporte municipal, si también de otros módulos de gestión.



Los trabajos del plan de movilidad a su paso por Plaza Circular.

JUAN CARLOS CAVAL

Las obras del plan de movilidad llegan a la carretera de Santa Catalina

Esta semana comienzan los trabajos para la futura mediana ajardinada de Primo de Rivera

R.D.C.

Los trabajos para crear una red de carriles bus y bici segregados a través del plan de movilidad, financiados por los fondos Next-Generation EU, llegan esta semana a la calle Mozart y a la carretera de Santa Catalina. Además,

en la avenida general Primo de Rivera comienzan los trabajos para la ejecución de la mediana ajardinada, mientras que en el resto de calles y avenidas continúan los trabajos con normalidad.

Gracias a estos trabajos se disminuirá la contaminación y los ruidos convirtiendo a Murcia en un municipio más sostenible y saludable, además de permitir que el transporte público sea más eficaz y puntual, y que los ciclistas y usuarios de vehículos de movilidad personal puedan cir-

cular con total seguridad, según informan desde la Glorieta.

En la calle Mozart las obras consistirán en señalización de obra, demoliciones de aceras, zanjas-canalizaciones, pavimentación y adecuación de parada bus. La nueva configuración contempla un vial por sentido de circulación para vehículo privado y carril bici segregado. Mientras que en la carretera de Santa Catalina se contará un carril de vehículos privados por sentido y un carril bici de doble sentido, manteniendo el arcén existente.

Las jornadas 'Mi barrio limpio' buscan formar a jóvenes para encontrar empleo

L.O.

Las segundas jornadas 'Mi barrio limpio' se celebran esta tarde. Se trata de una iniciativa de la Concejalía de Mayores, Vivienda y Servicios Sociales, enmarcada en el proyecto comunitario 'Conexión Vital La Paz', que se desarrolla en colaboración con las entidades del Tercer

Sector Cepaim, Cáritas, Secretariado Gitano, Fundación Salud y Comunidad, además del centro cultural y social de La Paz; la Coordinadora de Barrios, el centro de salud de Vistabella, la Junta de Distrito Este y las asociaciones del barrio 50 aniversario; el centro social de Mayores, centro de la Mujer, y centros

educativos de la zona.

En esta ocasión, las jornadas, que tendrán lugar en la Plaza Río Ebro del barrio de La Paz en horario de 18.00 a 20.30 horas, también van a abordar la formación para el empleo y cuestiones relacionadas con la orientación laboral. Un tema de gran interés para los jóvenes so-

bre el que está trabajando, en colaboración con las entidades del Tercer Sector citadas con anterioridad, el Servicio municipal de Empleo a través de la puesta en marcha de actuaciones de información, orientación, formación y búsqueda de empleo.

De esta forma, se van a instalar diversas carpas y stands informativos sobre estos temas, en colaboración con el Servicio de Empleo del Ayuntamiento de Murcia, el espacio joven 'La Nave' y los servicios de empleo y formación de Cáritas,

Fundación Secretariado Gitano, FREMM, así como de los Institutos de enseñanza de la zona y de La Flota. El centro educativo Divino Maestro hará una demostración de la formación de peluquería que imparte.

La concejala de Mayores, Vivienda y Servicios Sociales, Paqui Pérez, anima a los vecinos y vecinas del barrio de La Paz y alrededores a sumarse, una vez más, a estas actividades de limpieza y mantenimiento de los espacios públicos y a participar en las diversas acciones sobre trabajo y formación.

JUAN DANIEL GONZÁLEZ

■ Unos 200 trabajadores de la planta que la multinacional saudí fabricante de plásticos, Sabic, tiene en La Aljorra, se concentraron ayer a las puertas de la fábrica para protestar por el nuevo Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) que la empresa quiere aplicar desde julio a diciembre. Este, al igual que el que todavía estaba vigente hasta junio, podría llegar a afectar en torno a unos 200 o 250 trabajadores, según estima el presidente del comité de empresa, Pascual Sánchez (CC OO).

Los empleados llegaron incluso a cortar la carretera que da acceso a la planta, mientras portaban pancartas que rezaban frases como «No al ERE en Sabic, cero despidos», «Los trabajadores de Sabic, por un convenio justo y sin discriminación» o «Basta ya de mentiras, exigimos un futuro real».

El primer ERTe que la empresa aplicó se debió al incremento del precio de la energía, a consecuencia de la guerra de Ucrania y la bajada generalizada de la demanda. Sin embargo, en esta ocasión se trata de un motivo diferente, pues el coste del gas natural ha bajado a cifras similares a las de 2015. «La multinacional argumenta ahora que los costes de producción han aumentado, mientras que han caído los precios de venta», asegura el presidente del comité de empresa.

Los trabajadores consideran que esta explicación es «un engaño» y que con esta maniobra «la empresa está propiciando el cierre definitivo de la planta Lexan 2, parada desde octubre del año pasado, para trasladar la producción a China y Arabia Saudí», algo que sospechan que podría suceder «a finales de este 2023 o a principios de 2024». Este movimiento «supondría un impacto en 200 empleos directos».

«Esto es un suma y sigue a la



Los trabajadores de Sabic se concentraron ayer a las puertas de la factoría.

L.O.

Otro ERTe en Sabic

► Los trabajadores se concentraron ayer a las puertas de la factoría para protestar por la situación ► Sospechan que la empresa quiere cerrar de forma definitiva la planta Lexan 2

moral baja que ya tenían los trabajadores de la empresa. No salimos de una y ya estamos en otra. Genera frustración y malestar en la plantilla, pues vemos el futuro muy incierto», denuncian.

A partir de la semana que viene el comité de empresa llevará a cabo unas jornadas de negocia-

rios y con un ERTe rotativo, para que haya el mínimo paro posible».

En el caso de que se produjera finalmente el cierre, como sospechan, trabajarían «con un plan de recolocación interna, de bajas incentivadas y de planes de renta». Además, se han puesto en contacto con la Agencia Local de Empleo del Ayuntamiento para que «los trabajadores que tengan que abandonar la empresa de forma forzosa puedan buscar una salida».

En este sentido, la plantilla de Sabic cuenta con el apoyo de la Administración local. La alcaldesa, Noelia Arroyo, se puso en contacto con los trabajadores la semana pasada, expresó su solidaridad, les trasladó su apoyo y «confía en que las negociaciones que los empleados van a iniciar con la empresa culminen en un acuerdo con las mayores garantías para los empleados».

«La decisión no afecta a otras plantas»

► La dirección de la empresa de Sabic ha hecho oficial su decisión de prorrogar la suspensión de la producción de la planta Lexan 2. «Sabic mantiene su voluntad de apoyar a todos sus empleados, y sigue comprometido con clientes, proveedores, empresas contratistas y otras partes interesadas para abordar cualquier inquietud», aseguran fuentes de la multinacional consultadas por La Opinión. «El compromiso de Sabic con la seguridad y salud de sus empleados, la comunidad y el entorno en el que se opera sigue inamovible», explican, al mismo tiempo que afirman que «la decisión no supone un impacto directo sobre las otras plantas de producción de Cartagena». Lexan 2 es la segunda planta -de las cuatro que tiene- que la factoría para en dos años. En 2020 cerró la primera de las cuatro, que estaba dedicada a la fabricación Ultem, un plástico resistente con aplicaciones en la industria automovilística, que no ha llegado a reanudar su producción.

Cúmulo de basura junto al Monte Sacro

J.D.G.

■ Hace escasos días el edificio abandonado y a medio construir que se sitúa en la calle Muralla de Tierra, junto al Monte Sacro, amaneció lleno de decenas de bolsas de basura cerradas y minuciosamente ordenadas. Esto ha hecho saltar la voz de alarma entre los vecinos, que han denunciado el caso. Ambrosio Martínez, residente de la zona, asegura que todo ocurrió en cuestión de días, de modo que «lo más probable es que hayan actuado de madrugada». Martínez ha alertado del peligro que corren los vecinos, ante

la posible intoxicación que podría provocar un incendio en esta pila de residuos. A este problema, apunta, se suma «la insalubridad, que eso puede generar, proliferando la presencia de ratas e insectos».

Desde el Ayuntamiento han informado a este diario que «se abrió expediente hace unos días y la propiedad alegó la semana pasada que iba a hacerse cargo de la limpieza». Está prevista una inspección por técnicos municipales en los próximos días y en caso de no limpiarse, el Consistorio lo hará de forma subsidiaria.



Bolsas de basuras acumuladas en el interior de la parcela.

IVÁN URQUÉBAR



UNIVERSIDAD DE
MURCIA

UNIVERSIDAD DE MURCIA

Ana Belén Barqueros

SECRETARIA DE MUJER EN UGT REGIÓN DE MURCIA

TEXTO DE JAVIER VERA F FOTO DE INMA G. PARDO

Entre suelos pegajosos y techos de cristal se alcanzan más necesarias que nunca aquellas figuras que, en defensa de los derechos laborales de la mujer, hacen posible que los avances en materia de igualdad, aunque lentamente, no se detengan



Ana Belén Barqueros, delegada de la Junta de Personal, miembro del Consejo de Gobierno y claustral de la UMU.

«Los derechos de la mujer se conquistan con firmeza y constancia»

► Ha sido recientemente nombrada «Notable» por la Unidad para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UMU

La brecha salarial, la dificultad en el acceso laboral y los techos de cristal son algunos de los indicadores de que aún queda mucho que avanzar en el ámbito de la igualdad laboral entre mujeres y hombres. Al sufrir en su propia persona esa discriminación por el simple hecho de ser mujer, Ana Belén Barqueros decidió pasar a formar parte de aquellos que no solo dicen sino también hacen para defender con vocación y dedicación los derechos laborales de las mujeres.

¿Qué destacaría de su etapa como estudiante en la Universidad de Murcia? ¿Por qué se decantó por el grado en Administración y Dirección de Empresas?

El criterio para esta elección fue el de la salida profesional y la tasa de inserción laboral que suponían estos estudios universitarios. Fue una etapa positiva, por la formación que pude adquirir, aunque dura, porque al elevado número de horas de estudio debía unir desplazamientos diarios de Cartagena a Murcia para poder asistir a clase, pues la beca que recibía únicamente cubría gastos de matrícula y no de estancia o movilidad. No hubo tiempo, por tanto, para el ocio y la vida universitaria. Fueron años de verdadera dedicación por un objetivo que tenía muy claro: obtener esta titulación y en una universidad pública del nivel de la Universidad de Murcia.

Tras casi una década en el sector privado decide presentarse a unas oposiciones de Técnico Auxiliar de Servicios de la UMU. ¿Encontró un entorno laboral menos desigual?

Sin duda alguna. Lo que motivó que me presentara a unas oposiciones fue el continuo incumplimiento de mis derechos laborales en las distintas empresas en las que trabajé durante casi 10 años. La sobrecarga de trabajo, vacaciones incompletas, retribuciones irregulares, jornadas de más de 40 horas semanales o la inexistencia de medidas de conciliación fueron determinantes para plantearme opositar. Y sin duda, el esfuerzo y los años que implica lograr el acceso definitivo a una administración pública merece la pena.

¿Ha visto una evolución en materia de igualdad de género desde su etapa estudiantil en la UMU hasta la actualidad?

Los avances en materia de igualdad de trato y oportunidad entre mujeres y hombres se producen, aunque muy lentamente. Todo cambio genera, en principio, rechazo o miedo, e implantarlo no resulta sencillo. Si retrocedo a mi etapa estudiantil, en aquellos años la presencia de la mujer era muy reducida o prácticamente inexistente en estudios STEM, en Jefaturas de Área o Servicio en el PAS o como Doctoras o Catedráticas. A día de hoy, persisten brechas de género en la Universidad, pero se van reduciendo por los avances en normativas, la extensión de la perspectiva de género y la sensibilización social para lograr el necesario equilibrio.

¿Qué derechos ha conquistado la mujer en el ámbito laboral desde entonces, y cuáles quedan por reconocerse?

Los derechos de la mujer se conquistan con firmeza y constancia y siendo conscientes de que nunca se logran a corto plazo. En el ám-

bito laboral queda un largo camino hasta la completa eliminación de las brechas retributivas, las brechas de cuidados, las brechas en la contratación parcial, en el acceso al mercado laboral, en la precariedad o los techos de cristal. Las medidas normativas, la implicación de los Gobiernos e instituciones, la negociación colectiva y la conciliación de la sociedad sobre estas diferencias de trato y oportunidad son claves para la igualdad laboral de hombres y mujeres.

¿Qué le llevó a integrarse en el sindicato UGT Región de Murcia, donde actualmente ocupa la Secretaría de la Mujer?

La afiliación al sindicato UGT se produjo en mi etapa de trabajo en el sector privado, con la idea de contar con un respaldo en la defensa de mis derechos laborales, siendo el detonante la discriminación directa por embarazo que sufrí en una de las empresas. Al iniciar mi etapa como funcionaria en la UMU, decidí que podía ser yo quien aportara mi granito de arena en la defensa de los derechos laborales, y una vez dentro de la organización sindical descubrí que esos derechos no se reproducían en igualdad entre mujeres y hombres, por lo que cuando me ofrecieron esta Secretaría, acepté el reto con absoluta vocación y dedicación. No importa las horas que dediques si te gusta lo que haces y lo consideras útil, porque al final siempre te reporta en positivo.



«Las brechas de género persisten, pero se van reduciendo por los avances en normativas, la extensión de la perspectiva de género y la sensibilización social»

También forma parte del Observatorio de Igualdad de la Región de Murcia. ¿Qué le diría a aquellas personas que opinan que es un órgano innecesario?

Es un órgano necesario desde el punto de vista del conocimiento de la situación de las mujeres a nivel laboral, educacional o social y con respecto a las políticas o actuaciones que a nivel institucional pueda promover. La cuestión es que por parte del Gobierno Regional se le dé la im-

portancia que merece y lo valore como herramienta real para, junto a las organizaciones que lo componen, entre ellas los dos sindicatos más representativos en el ámbito autonómico, emprender actuaciones en ámbitos de igualdad o contra la violencia de género, que constituyen la base de su creación.

Otra cuestión es que exista una parte de la sociedad que niega la existencia de desigualdades de género y por ello, la configuración de todo órgano dirigido a su eliminación, a quienes animo a acceder a datos objetivos y estadística al respecto para que, lejos de consignas, falsedades o manipulaciones ideológicas, sean conscientes de forma objetiva de esta realidad.

La Unidad para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UMU le ha nombrado recientemente como una desus «Notable». ¿Cómo recibe este reconocimiento?

El personal de la Unidad para la Igualdad de la UMU desarrolla una magnífica labor en su coordinación de actividades relacionadas con la igualdad de trato y oportunidad entre mujeres y hombres en el ámbito universitario. Recibo su reconocimiento con enorme gratitud y mucho cariño. Es un orgullo trabajar para la Universidad de Murcia.*