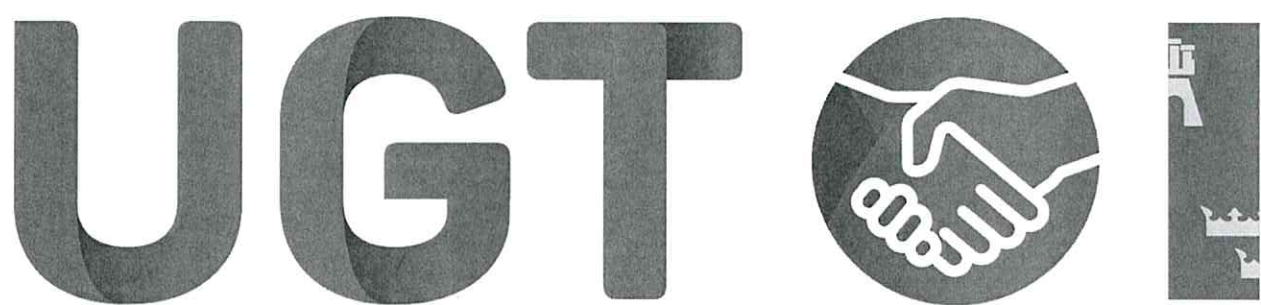


# RESUMEN DE PRENSA



## Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y  
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

# 06/11/2023



Vanesa López, antes de salir de su lugar de trabajo, la sede de CC OO en Murcia.  
JAVIER CARRIÓN / ACM

**C**ada lunes suena el despertador de Vanesa López a las cinco de la mañana. Sin haber visto a sus dos hijos desde que se levanta, empieza una hora y media más tarde su jornada limpiando en la sede de CC OO de Murcia, donde está hasta las 9.00, momento en el que la mayoría de los trabajadores comienzan su horario laboral. Entonces, se marcha a otro portal de un edificio cercano al sindicato en el barrio del Carmen para iniciar su otra ocupación, antes de salir corriendo a mediodía a su casa para comer y tomar un respiro previo al tercer trabajo del día: en un bar. «Es extremadamente agotador; te quedas fundida al final del día», explica esta murciana de 45 años, cuya vida dará un giro cuando pase en breve a jornada completa en Comisiones de Obreras. «Echo todo el día para hacer al menos ocho horas y conseguir un sueldo que ronda los 1.300 euros», cuenta López, que asegura que no le queda otra opción: «Estoy divorciada y en el alquiler se me va gran parte de mi salario».

## El día a día de los pluriempleados: «Es agotador»

**Cada vez más trabajadores de la Región se agarran a una doble vida laboral con el objetivo de reforzar su poder adquisitivo, pero, sobre todo, como una manera de llegar a fin de mes**

RAÚL SÁNCHEZ



Entre semana, sus jornadas pueden acabar rozando la medianoche. Pero, los 'fines' se pueden alargar hasta las 6.00 de la mañana. «Un viernes puedo estar perfectamente de pie 24 horas», apunta la trabajadora. Esta situación le generó malestar en casa.

«Mi hijo me llegó a decir un día que llevaba muy mal que su madre apenas estuviera con él; al final, se dio cuenta de que no podía con mi alma», prosigue López.

Carlos Muñoz también está pluriempleado; compagina un trabajo a jornada completa en un im-

portante centro comercial -hace unas seis horas, de lunes a sábados-, con otro en una agencia inmobiliaria que le permite sumar unos ingresos extra para vivir de manera más desahogada. Al final, acaba trabajando una media de 50 horas a la semana.

«Con un trabajo no podría pagar los préstamos y, con los dos, me supone un poco más del 60% de mis gastos», relata Muñoz, de 46 años. Entra a las 9.30 horas en la inmobiliaria y sale a las 14.30 horas. Tiene un periodo de tiempo de una hora y media para descansar antes de ir a su otro lugar de trabajo, que suele terminar a las 22.00 horas. Acaba el día tras una maratónica jornada laboral de 11 horas. «Al principio, fue muy complicado porque iba muy cansado, pero el cuerpo acaba por acostumbrarse», asegura Muñoz, que revela la receta para superar la fatiga: «Ser muy disciplinado, no salir por las noches, llevar una vida sana y dormir ocho horas». «Al ser trabajos de mucha concentración y de estar tratando a personas, debo estar despejado», prosigue este comercial.

En un hospital público de la Comunidad trabaja Encarna Costa, al tiempo que está empleada en un centro sanitario privado. Supe- ra las 50 horas semanales, pero, al igual que Muñoz, con el primer empleo solo cubre los gastos básicos, por lo que necesita un segundo trabajo para pagar, entre otras cosas, la hipoteca de su casa. «Incluso, cuando deje de pagar el préstamo que se me ha incrementado en más de 200 euros al mes en el último año, seguramente mantendré el segundo empleo, ya que me permite tener algo más», afirma esta sanitaria de Barrionuevo, de 49 años.

Según el INE, en la Región de Murcia había 14.451 personas con más de un empleo en el segundo trimestre de 2023

Un informe de Infojobs desvela que un 15% de los trabajadores afirman tener varios trabajos o haberlos tenido en el último año

Los tres trabajadores forman parte del heterogéneo colectivo de pluriempleados. Según el Instituto Nacional de Estadística (INE), en la Región había 14.451 pluriempleados de 664.883 trabajadores en el segundo trimestre de este año, tan solo un 2,17% -0,2% más que el mismo periodo del pasado año y por debajo la media nacional que está en el 3%-, de las cuales 9.051 son mujeres. Del total, 12.460 son asalariados, 8.497 mujeres.

Estas cifras contrastan con un estudio de Infojobs que desvela que un 15% de los trabajadores afirma mantener en la actualidad más de un empleo o haberlo hecho en el último año en la Región. El informe señala que la causa en un 40% de ellos ha sido la necesidad, ya que el sueldo no es suficiente, y otro 32% lo ha hecho para obtener ingresos extra.

Acorde a los datos de la plataforma de empleo, los jóvenes entre 16 y 34 años son los más pluriempleados. En concreto, el 32% del grupo de 16 a 24 años y el 22% de quienes tienen entre 25 y 34 años. Este porcentaje disminuye con la edad, situándose en un 12% entre los mayores de 54 años. Aunque todos los grupos de edad recurren al pluriempleo por necesidad, al contar con un sueldo insuficiente, destacan sobre todo los jóvenes, con más del 40% de las menciones.

Los pluriempleados encierran muchas realidades: desde empleados públicos como Encarna, que complementan sus ingresos en la sanidad privada, hasta trabajadores con retribuciones bajas que echan horas de más para llegar a fin de mes como Vanesa. Pero, también hay otros trabajos precarios que encadenan jornadas parciales, asalariados con estudios universitarios o falsos autónomos.

De la noche a la mañana, Piedad Vélez se quedó sin trabajo hace un año. Esta trabajadora, de 56 años y residente en Totana, tuvo que buscarse la vida. Para subsistir, empezó a cuidar a tres ancianos y limpiar unas escaleras de un inmueble de gran envergadura. «Salgo a las 7 de la mañana y vuelvo a las 9 de la noche, de lunes a domingo; solo descanso cuando me enfermo», confiesa esta mujer que cobra menos de mil euros mensuales. «Como lo tengo mentalizado, no me cuestas; es mi día a día», finaliza.

## La mayoría son mujeres asalariadas y con contratos parciales

R. S.

MURCIA. El perfil de los pluriempleados combina profesionales que quieren reforzar su poder adquisitivo y, sobre todo, precarios que buscan llegar a fin de mes. Desde CC OO, destacan que, cuando el primer trabajo es a tiempo parcial, suele estar rela-

cionado con empleadas de hogar o actividades de limpieza. Aseguran que un indefinido con jornada completa que se complementa con unas pocas horas suele ser un pluriempleado asalariado, mientras que los parciales tienen normalmente otro contrato también parcial.

El sindicato cree que casi la mi-

dad de ellos son pluriempleadas por obligación y, entre esos forzados, mujeres. «El pluriempleado destaca por la temporalidad y parcialidad de sus contratos, así como la brecha de género, ya que suele ser femenizado», explica Víctor Romero, secretario de Empleo, Acción Sindical y Negociación Colectiva de CC OO Región de Murcia, que subraya que estos empleados trabajan predominantemente en sectores como el comercio, la hostelería, la sanidad, los cuidados en domicilio y los comedores escolares.

# Turismo ve «con muy buenos ojos» un patronato con Hostetur para reinventar el sector

Se trata de «una fórmula de colaboración permanente» sobre la que llevan hablando «los últimos meses»

TANIA COSTA

MURCIA. La Consejería de Turismo ve «con muy buenos ojos» la creación de un patronato o consorcio junto a la Asociación de Hoteles y Alojamientos de Costa (Hostetur). Se trata de «una fórmula de colaboración permanente» sobre la que llevan hablando «los últimos meses».

«Desde la Consejería estamos evaluando esa circunstancia para ver si es factible la fórmula del patronato, de un consorcio o la que el sector nos diga. Nosotros estamos predispuestos a que esto se lleve a cabo. De hecho, ya hemos dado pasos el pasado año, cuando adjudicamos una subvención de 150.000 euros a Hostetur para que impulse acciones de comercialización con los operadores turísticos. Lo que ellos consideren de cara a favorecer (que es el propósito de ese patronato) la ocupación y la actividad durante todo el año más allá de la temporada verano», señalaron desde el departamento de Carmen Conesa.

Para este año, añaden, ya hay comprometido un gasto de otros 150.000 euros, aunque no se ha

decidido si finalmente será un patronato o un consorcio. «Seguimos perfilando cuál es la fórmula correcta para lanzarlo».

## De reivindicar a colaborar

Por su parte, José Catalá, de la patronal Hostetur, destacó en declaraciones a LA VERDAD que se trata de cambiar la dinámica del tipo de relación que siempre ha existido entre las organizaciones empresariales y la Administración regional, que históricamente han sido de reivindicación por parte de los hoteleros. «Hemos conseguido enderezarlas y estamos funcionando mucho mejor». Y lo han hecho porque «las ventajas añadidas son patentes».

Catalá está convencido de que ya no es efectivo «intentar pre-



José Catalá, presidente de Hostetur.

sentar», «influir» o «la actitud de conflicto permanente» con la Administración. Ahora, explica, lo que funciona es la colaboración, que permite hacer propuestas efectivas en materia de gestión turística. «Nosotros en estos momentos en Hostetur entendemos esa relación de una manera distinta». Ahora el reto es «elevar el nivel del discurso público alrededor de la gestión turística de la Región», dijo.

Catalá asegura, además, que en el proyecto de Patronato de

## SUBVENCIÓN

# 150.000

euros dio el año pasado la Consejería de Turismo a los hoteleros de la Costa Cálida para migrar del turismo de sol y playa al turismo azul. Este año tendrán otros 150.000 euros para continuar trabajando en esa línea y conseguir desestacionalizar el turismo regional.

Turismo, Hostetur está «embarcado muy activamente» para traer a la Región el concepto de gobernanza en materia turística. «No es una asignatura suspendida. Es una asignatura en la que ni siquiera nos hemos matriculado. No hay ninguna iniciativa solvente y duradera en materia de gobernanza turística».

## Desde el consenso

Consiste en que una parcela importante de decisiones públicas están comprometidas a ser consensuadas en entes diseñados en los que convive la voz pública y la voz privada. «Esa es la figura que estamos reclamando, de un patronato, de una fundación, de una mancomunidad turística en la zona de la Costa Cálida». Eso,

en su opinión, permitiría sentar una base en gestión turística que resolvería, de entrada, muchos de los aspectos que llevan tiempo siendo problemáticos.

## El escollo de la coordinación

Entre los principales problemas que solucionarían con la creación de este nuevo organismo público están los de coordinación entre distintos entes de la Administración. «Durante mucho tiempo, hemos asistido a una falta de coherencia entre los objetivos de gestión turística que promueve la Comunidad y las iniciativas de cada uno de los entes municipales. Si no hay una alineación de estrategias en gestión turística, tenemos lo que se podría calificar como un reino de taifas, porque cada uno tiene sus iniciativas. No negamos que son iniciativas de valor, pero, al no estar coordinadas, se pierde el valor que puedan tener», dijo Catalá.

Y eso es justo lo que han hecho Málaga o Benidorm con el «éxito más fulgurante» de los últimos 20 años en España, que son ejemplos en materia de gobernanza turística porque han creado entes que sientan alrededor de una misma mesa decisoría a la Administración con los empresarios y consensúan las materias más elementales en gestión turística».

## Un ente para que no haya obras en temporada alta y no solapar festivales

T. C.

MURCIA. Hostetur confía en que la creación de un Patronato de Turismo en la Región sirva para coordinar a los 45 ayuntamientos, de manera que en temporada alta no se inicien obras en zonas de gran afluencia de visitantes y, también, para evitar que se

solapen las ofertas culturales.

En la práctica, según explicó el presidente de Hostetur, José Catalá, en puntos turísticos cuya gestión depende de dos ayuntamientos, falta un poco más de coordinación y, en ocasiones, se da la circunstancia de que en plena temporada alta se remodelan aceras de hoteles que están al 80%

de ocupación y eso no es bueno para fidelizar visitantes porque el turista quiere descansar y no atiende a razones.

Lo mismo pasa con la programación cultural. La idea es que el patronato sea capaz de organizar y planificar los festivales de música, teatro y danza; los conciertos y exposiciones y otros grandes eventos para que exista una oferta de calidad todo el año y que no pase lo que ocurre en la actualidad, que coinciden en el calendario varias propuestas de gran magnitud por falta de coor-

dinación entre unos y otros.

El Patronato de Turismo podría convertirse en un centro de coordinación en el que, además, se impulse el cambio de modelo del turismo de sol y playa al turismo azul, que ya se ha empezado a diseñar con un Plan Estratégico 2022-2032 y que, en esencia, propone que el descanso de sombrilla vaya en un «pack» en el que también entren actividades culturales, deportivas, visitas guiadas, ofertas náuticas, paseos en kayaks... porque eso, insiste, es lo que demandan los visitantes.

**Conduce tranquilo con nuestro seguro de automóvil**

**A.M.A.**  
agrupación mutual aseguradora

Confianza

45% DTO.

Seguro de Automóvil

Nuevas coberturas y exclusivas ventajas para ti y tu familia:

Elige el seguro que mejor se adapte a tus necesidades: terceros básico, ampliado, todo riesgo, premium y más.

**SOMOS SANITARIOS**

900 34 2082  
913 43 47 00  
www.amaseguros.com

AMMA

La Mutua de los Profesionales Sanitarios... y sus familiares.

# «Ante la falta de personal en la construcción, regularizar a inmigrantes sería un avance»

**Pedro Fernández Alén** Presidente de la Confederación Nacional de la Construcción y de la Fundación Laboral

Alerta de que persiste «el grave problema de la falta de relevo generacional», a la vez que reivindica una mayor apuesta por la Formación Profesional

ZENÓN GUILLEN



**MURCIA.** El extremeño Pedro Fernández Alén (Badajoz, 1974) es presidente de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), al igual que de la Fundación Laboral de la Construcción, entidad que ha cumplido 30 años y a cuyo acto conmemorativo en Murcia asiste mañana. Anteriormente, fue secretario general de la patronal sectorial. Licenciado en Derecho y máster en Dirección de Empresas Constructoras e Inmobiliarias, desempeñó también el cargo de secretario general de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme).

«Cuánto ha cambiado el sector en las tres últimas décadas, quién hubiera imaginado hasta su desarrollo industrial.

«La evolución ha sido absolutamente brutal, lo que pasa es que muchas veces no lo apreciamos. Antes se trataba de carretilla, arena y ladrillo, pero ahora también estamos hablando de tecnología y maquinaria extraordinariamente compleja y de técnicas constructivas que son muy distintas. Y ahí hemos demostrado también que somos líderes mundiales, porque construcción es tanto la reforma de un pequeño cuarto de baño, como la obra del estadio Santiago Bernabéu en el centro de Madrid. Es de los sectores que

más han evolucionado, aunque seguirán existiendo albañiles clásicos. Claro que utilizarán nuevos materiales, técnicas innovadoras y hasta inteligencia artificial.

«Los empresarios alertan desde hace tiempo de la falta de personal y en la Región es evidente, ¿de qué grado es el problema?

«Existen unas carencias de mano de obra, sobre todo en el ámbito de las pequeñas y medianas empresas, puesto que las grandes compañías de infraestructuras no van a tener nunca tanta escasez. Además, ocurre en un contexto en el que el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia va a suponer casi 7.000 millones de euros para la actividad de la rehabilitación de generación urbana en España. Se trata, principalmente, de pequeñas obras, cerramientos, instalar placas fotovoltaicas, optimización energética de viviendas, reformas de edificios que normalmente lo hacen las pymes. Y es ahí donde falta mano de obra de una forma notable. Pero mientras tenemos escasez de jóvenes en el sector, a la misma vez hay un desempleo juvenil de casi el 30% y eso es un problema importante. Por otro lado, en cuanto a la presencia de mujeres es verdad que en los dos últimos años hemos crecidos dos puntos, al pasar de una tasa del 9%, y eso es un avance. Pero la realidad es que hay solo 5.900 mujeres en obras en España. Y después existe la gravedad del envejecimiento de las plantillas y la falta de relevo generacional.

«¿No hay recambio posible?

«Es que son cuatro los problemas importantes: jóvenes, mujeres, envejecimiento de las plantillas y relevo generacional. Sobre el envejecimiento hay que tener presente que en 2008 los trabajadores de menos de 30 años eran el 25% en el sector de la construcción, en cambio ahora son el 9,2%. Es decir, menores de 30



Pedro Fernández Alén, en el hotel Nelva, en Murcia. VICENTE VICÉNS / AGF

años en el sector hay uno de cada diez como mucho. Entonces es un problema enorme que tenemos. Asimismo, con más de 60 años tenemos el 7,5% de los trabajadores. Una situación que en Murcia es similar al de otras regiones, ya que aquí existe también un tejido empresarial potente y las firmas murcianas están presentes de una manera habitual en otros territorios como Andalucía, Castilla-La Mancha y Comunidad Valenciana.

«¿Qué puede hacer el pequeño empresario para poner solución a estos problemas? ¿Y cómo debe implicarse la Administración?

«Esto es una cuestión de Estado. El 35% de nuestras plantillas se van a jubilar en quince años. Ese tiempo no es nada, pero, sin embargo, no hay relevo generacional. Eso significa que el saber de esos profesionales que conocen el oficio, y que se van a marchar, no se lo van a poder trasladar a jóvenes. Pero, por el contrario, tenemos elevados niveles de desempleo juvenil. Por lo tanto, algo se está haciendo mal. Porque no estamos potenciando sectores en los que somos líderes. No lo hacemos atractivo. Por decirlo de alguna manera, es como el hecho de que tengamos los mejores chefs del mundo, pero no tuvimos quien recoja las judías verdes y las lleve a la cocina. Y eso es algo que pueden sufrir diferentes sectores, aunque lo vemos sobre todo en la construcción. Y, en segundo lugar, tampoco se potencia correctamente la Formación Profesional.

«¿La apuesta por la FP en la construcción podría ser decisiva?

«En toda España, tenemos solo 6.256 alumnos de Formación Profesional en Edificación y Obra Civil. Apenas es el 0,6% de la gente que realiza FP. Pero es que, además, terminaron la formación en esta especialidad tan solo 1.678 personas en 2022, cuando hablamos de un sector que ocupa a 1.400.000 trabajadores. Es decir, el abandono de estudios en esta rama es del 48,8%. Entonces, es evidente que, primero, no estamos potenciando oficios que realmente son necesarios para la sociedad. Y, en segundo lugar, no hemos potenciado la Formación Profesional, que es lo que nos da trabajadores en condiciones óptimas. Al final, estamos permitiendo que haya una generación perdida, con una franja importante de jóvenes que tienen menos de 30 años y que no han cotizado nunca.

«¿Hay que incorporar a más trabajadores inmigrantes para paliar ese déficit? Porque crecen las

## «El coste de los materiales se estabiliza, pero no significa que bajen»

Z. G.

«Uno de los grandes problemas del sector en los últimos dos años ha sido el sobrecoste de la materia prima, ¿se ha frenado?

«Se dice que se están estabilizando los precios, pero eso no significa que bajen. Porque la realidad es que partimos de una base de 2018-2019 y, desde ahí, han crecido mucho. Lo que sí es cierto es

que algunas materias primas han moderado la subida, pero aquella alza sigue adelante. Aparte, si la energía sigue con el incremento, eso lo altera todo. Porque es un componente importantísimo dentro de las obras, ya que junto a los materiales básicos suponen hasta un tercio del coste total.

«Al final, si no existe una contención, lo que es claro es que muchos proyectos son inviables,

Por ejemplo, en las iniciativas de vivienda de protección oficial, hay que actualizar los precios, ya que no puede ser lo mismo que había hace cinco años. Si se actualiza el módulo, se puede hacer más VPO.

«¿De qué manera puede ayudar reducir la presión impositiva a todo el sector inmobiliario?

«Sin duda alguna, la fiscalidad presiona cada vez más y un rea-

juste de la misma haría que bajase el precio de la vivienda de una manera sensible, ya que todo este sector está grabado muchísimo. Otra cosa es la voluntad que puede tener la Administración de soltar esta pieza. También reclamamos una bajada en reforma y rehabilitación, lo que evitaría mucha economía sumergida si se produjesen desgravaciones fiscales en el IRPF.

voces que piden más facilidad para contratar en origen.

No se puede plantear únicamente traer gente de fuera. Creemos que, ante la falta de personal en el sector, sería un avance incorporar a muchos de los inmigrantes irregulares que hay, regularizándolos, como una forma de luchar también contra la propia economía sumergida. Eso sí, sin olvidar que seguimos con un elevado desempleo juvenil y un paro cercano a los 3 millones de personas. Por tanto, si realmente ofreciésemos el trabajo adecuado que necesitan las empresas, bajarían esas cifras. Pienso que la contratación en origen en muchas ocasiones se ha propuesto como la panacea, pero hay que tener en cuenta luego que hay que traer a esos trabajadores y ver si tienen las destrezas que se requieren o sí, por otro lado, hay que formarlos. De ahí que la contratación en origen sea más compleja.

—Pero el sector se ha implicado siempre para generar mano de obra, ¿cómo valora al respecto el papel de la Fundación Laboral? —Hay que recordar que esta entidad se crea con el primer convenio general del sector de la construcción en 1992. De hecho, el origen viene para mantener la paz social y para la formación de trabajadores del sector por los Juegos Olímpicos de Barcelona y la Expo de Sevilla. Y, bueno, se van creando luego los diferentes consejos territoriales. En la actualidad, contamos con 55 centros propios, donde formamos a más de 90.000 trabajadores al año —en prevención, oficios—, y tenemos un presupuesto de 80 millones de euros anuales. Es decir, es de las fundaciones más grandes que hay en España. También hay que destacar que se nutre principalmente de la cuota que pagan los empresarios.

—Hablemos del momento en el que se encuentra su sector, ¿cómo lo ve? ¿Y su futuro próximo? —La construcción vive una época importante, está en evolución, y además los fondos europeos van a pasar necesariamente por esta actividad. Van a llegar 7 de cada 10 euros y vamos a ser los principales canalizadores para ejecutar los proyectos de infraestructuras que transformarán España para cumplir así con los compromisos contraídos, ya que hay que construir redes de transporte, desaladoras, depuradoras, infraestructuras de energías renovables, hospitales de última generación y una lista interminable de proyectos. Por ello, el sector tiene muy buen futuro, salvo algunos problemas, como la

escasez de mano de obra, sobre todo para las pymes. —¿La construcción residencial parece más damnificada? —Es verdad que ahora lo está pasando un poquito peor el subsector de vivienda, porque con la subida de los tipos de interés ha tenido un frenazo importante. Se construye menos al ser prudentes con la actual subida de los tipos, y conseguir financiación se ha hecho más problemático. Hay que tener en cuenta también que la vivienda de protección oficial hace mucho tiempo que se olvidó, aunque ahora está empezando a resurgir otra vez. —¿Cómo ayudaría el impulso de la vivienda de protección oficial? —La vivienda de lujo no ha tenido problemas nunca y se sigue vendiendo perfectamente, sobre todo a clientes extranjeros y sin financiación. Otra cosa es la construcción de vivienda para un segmento de población menos favorecido, puesto que la clase media sí lo está pasando peor. Con todo, la construcción de VPO en el primer trimestre del año supuso un 30% más que en el año 2022. —¿Y cómo está la obra pública? —Hace falta una mayor apuesta de las administraciones? —Hay que hacer un esfuerzo mayor de inversión, pero para eso, sobre todo, hay que solucionar la

ENVEJECIMIENTO  
«Se van a jubilar el 35% de nuestros trabajadores en quince años, pero tenemos el paro juvenil disparado»

RESIDENCIAL  
«El subsector de la vivienda lo está pasando ahora un poquito peor; la subida de tipos hace ser más prudentes»

OBRA PÚBLICA  
«Hay que ponerse las pilas, tras caer la licitación un 60% en la Región en el primer semestre»

LICITACIÓN  
«No termina de solucionarse el tema de la actualización de los precios»

burocracia y hay que fomentar la participación de las autonomías en la gestión de los fondos del Plan de Recuperación. Pero hay que ponerse las pilas en la Región de Murcia, tras caer las licitaciones un 60% en el primer semestre. En cualquier caso, esta comunidad ha sido siempre pionera en ayudar al sector y hemos tenido la respuesta favorable del Gobierno regional en cuanto a la necesidad de actualizar los precios de los contratos. —¿Pero el problema con la desindexación que bloquea la revisión de precios sigue estancado? —Es un tema que no se termina de solucionar. El sector impulsa la modificación de la ley de contrato del sector público para que se establezca un sistema de equilibrio, como funcionaba perfectamente en España hasta 2015, cuando se tomó una decisión política errónea. Porque la realidad es que el empresario no puede prever a largo plazo cuánto va a costar el aluminio que se usará dentro de 3 años, o el coste del asfalto en un contrato de mantenimiento de carretera. Ante un conflicto como el de Oriente Medio cómo vas a saber si se va a disparar el betún. Creemos que un sistema de estabilización juega a favor de la Administración y del contratista.

## El sector turístico analiza mañana en un foro el reto de la transformación digital

Representantes de este ámbito de la Región de Murcia conversarán sobre el desafío tecnológico en un evento organizado por LA VERDAD y Segittur

LYDIA MARTÍN

MURCIA. La tecnología ha demostrado ser una aliada en prácticamente todos los sectores de actividad, bien sea para recopilar datos, optimizar recursos, ahorrar costes o agilizar el día a día de sus profesionales, entre muchas otras aplicaciones. En un sector como el turístico, que pone en valor un mundo cada vez más globalizado y dinámico, encuentra en el entorno digital y la tecnología la compañía perfecta para facilitar el trabajo de sus empresas y destinos turísticos. A pesar de las múltiples ventajas que ofrece, los retos también son numerosos, ya que requiere adaptarse en tiempo récord a las nuevas deman-

das y conseguir un uso correcto de esta herramienta para que revierta en un bien para el conjunto de la sociedad.

LA VERDAD y Segittur celebran mañana el foro 'La transformación digital en el sector turístico', reuniendo a representantes del sector para debatir y analizar el proceso de adaptación que hace este ámbito de actividad en torno al desafío tecnológico. Será en el Real Casino de Murcia desde las 9.30 horas. La inauguración correrá a cargo del director de este medio, Alberto Aguirre de Cárcer, a quien seguirá una conversación entre Víctor Rodríguez, jefe de Edición de LA VERDAD, que ejercerá de moderador, con el presidente de Segittur, Enrique Martínez Marín, sobre 'El impulso de la transformación digital del sector turístico a través del Plan de Recuperación. Transformación y Resiliencia'.

Belén Hidalgo, jefa de Área de Innovación del Instituto de Turismo de la Región de Murcia (Itram), intervendrá también durante el evento para acercar en

### MÁS INFORMACIÓN

► Qué: Foro 'La transformación digital en el sector turístico'.

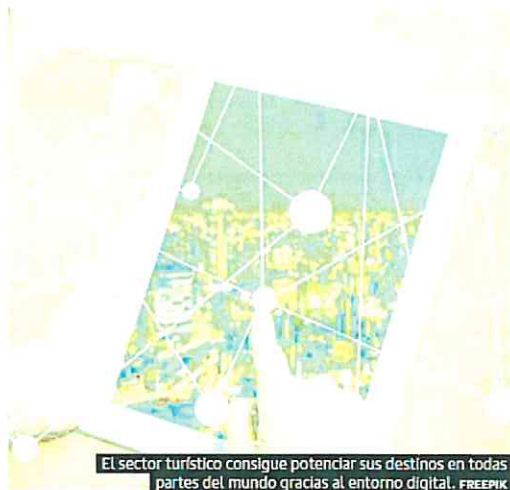
► Quién: Organizan LA VERDAD y Segittur.

► Cuándo: Martes, 7 de noviembre, desde las 9.30 horas, en el Real Casino de Murcia.

► Inscripciones: eventos.laverdad.es, tanto para asistencia presencial, como para seguimiento en 'streaming'.

una ponencia el impulso desde la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia en la transformación digital de los destinos turísticos.

Para poner el foco en esta transformación en las empresas del sector turístico tendrá lugar una mesa redonda que pondrá ejemplos de algunas de las tecnologías que están implantando en la Región de Murcia, el papel de la inteligencia artificial, la contribución de ayu-



El sector turístico consigue potenciar sus destinos en todas partes del mundo gracias al entorno digital. FREEPIK

das públicas en esta labor o cómo favorece esta transformación a una mayor competitividad de los destinos turísticos. En ella participarán Felipe Saldaña, presidente de la Asociación de Alojamientos y Hoteles de Murcia y presidente de Turismo de Murcia Convention Bureau; Mari Carmen Ayala, presidenta de la Mesa de Turismo de la Región de Murcia; David Blasco, presidente de la Asociación de Agencias de Viajes de la Región de Murcia, y Juan Celadrán, presidente de la Asocia-

ción Murciana de Empresas del Sector de las Tecnologías de la Información, de las Comunicaciones y el Audiovisual.

El acto concluirá con una nueva conversación, en esta ocasión con el concejal de Turismo, Comercio y Consumo del Ayuntamiento de Murcia, Jesús Pacheco, sobre 'El reto de los destinos ante la digitalización'.

El evento podrá seguirse tanto de forma presencial como en 'streaming' desde laverdad.es, previa inscripción en la página eventos.laverdad.es.

# Las 'telecos' estallan: «La única forma de conseguir clientes es tirar los precios»

La fusión de Orange y MásMóvil reducirá la competencia, pero la entrada de Digi y la venta de Vodafone llevará al mercado a ajustarse más

EDURNE MARTÍNEZ

MADRID. El mercado de las telecomunicaciones lleva muy tensionado en España algunos años y las operaciones de los últimos meses —desde la agresiva entrada de Digi en España, pasando por la inminente fusión de Orange y MásMóvil y la reciente venta de Vodafone al fondo británico Zegona— no harán más que empeorar la situación. Por un lado, el negocio de internet para empresas y hogares, del que nuestro país puede presumir de ser uno donde la fibra está más extendida gracias a las inversiones de los últimos años. Por otro, la red de telefonía e internet móvil, donde desde hace quince años las empresas tienen menos margen por la alta competencia tras la llegada de operadores 'low cost' y la baja fidelidad de los clientes. «La única forma de conseguir clientes hoy en día es tirar los precios», reconocen fuentes del sector a LA VERDAD.

La entrada de MásMóvil en el mercado de las telecomunicaciones móviles en España con precios bajos hizo que el mercado comenzara a competir de esta forma y las grandes marcas se desmembraron en decenas de ellas derivando en una intensa guerra de precios que dura hasta hoy. Y aunque el melón lo abrió MásMóvil, ahora Digi ha tomado el testigo. Esta empresa rumana cuenta ya con una cartera de 4 millones de clientes móviles en España tras haberse disparado las portabilidades gracias a sus atractivos precios.

Y la situación se puede complicar aún más. «Lamentablemente esta es la baza comercial de los últimos quince años. A cor-



Una tienda de Vodafone. YVONNE ITURGAIZ

## Evolución de los principales operadores en España

	Ingresos 2022 (millones €)	Diferencia 2021-22 (%)
Telefónica	12.497	0,6
Orange	4.647	-1,5
Vodafone	4.180	0,3
MásMóvil	2.894	17,0
Digi	501	38,0

Fuente: Datos de las propias compañías

TAHIA R.C.

to plazo soy pesimista con el mercado porque Digi es un jugador con una política de ultra bajo coste y Vodafone será ahora más agresivo en precios para ganar clientes», explica Diego Cabezu, ingeniero de Telecomunicaciones y fundador de Gigas, una

tecnológica de servicios 'cloud' que hace tres años adquirió al operador portugués ONI.

Además, pese a que la fusión de Orange y MásMóvil parecía que podría hacer crecer al sector con tres grandes operadores con red (Telefónica, Vodafone y los

fusionados) en lugar de cuatro, puede cambiar después de que uno de los 'remedios' (condiciones) que la UE haya impuesto a la operación es que el espectro de MásMóvil se lo quede otro operador, en este caso será Digi. «Esto hará que Digi pueda ser más agresivo incluso en precios porque no dependerá de la red de Telefónica», explica Cabezu.

De hecho, Telefónica dejará de ingresar unos 300 millones de euros al año por el contrato mayorista de telefonía móvil que tiene hasta ahora con Digi, según cálculos de los analistas de Barclays. En vísperas del Día del Inversor que celebra Telefónica el próximo miércoles en Madrid, se encuentra en el punto de mira tanto por la compra del 9,9% de sus acciones por parte del grupo saudí STC como por la intención del Estado de explorar la entra-

## NUEVOS PROTAGONISTAS

# 4,06

millones de clientes móviles en España tiene ya Digi, la compañía rumana que irrumpió en España hace unos años con una política comercial de precios muy bajos. Solo en el primer semestre de este año ganó medio millón de nuevas portabilidades.

da en el accionariado de la compañía para contrarrestar el control que ahora tiene este grupo extranjero.

## Menor inversión en 5G

Por su parte, la compra de la filial española de Vodafone por el fondo británico Zegona también impulsará la guerra de precios, ya que «se puede esperar una comercialización muy agresiva» para hacer crecer la base de clientes y mejorar los ingresos con el objetivo de conseguir el mayor retorno posible de la inversión a medio plazo. Fuentes gubernamentales señalan que esta operación se produce en un contexto en el que la «elevada competencia y transformación del mercado de telecomunicaciones está teniendo un considerable impacto sobre los operadores».

Por todo ello, Cabezu tiene claro que el único segmento en el que las empresas pueden ganar es en el de los servicios a empresas, una parte «muy poco desarrollada en España» porque Telefónica siempre ha tenido la fuerza. «Se necesitan compañías que den un servicio distinto, que estén muy especializadas en los servicios digitales a empresas como la ciberseguridad o los servicios en la nube», indica el fundador de Gigas.

La falta de rentabilidad en el sector móvil por los bajos precios conlleva un beneficio a corto plazo para los usuarios, pero «si los operadores tienen un retorno inferior, invertirán menos». De esta forma, la inversión en 5G ya se está resintiéndose en España en comparación con otros mercados y esto influirá en peores servicios de conectividad para los propios usuarios.

## La subida de tipos y la incertidumbre dificultan el acceso de las pymes al crédito

E. M.

MADRID. La nueva política monetaria del Banco Central Europeo (BCE) ya tiene consecuencias en el tejido productivo español y las pequeñas y medianas empresas españolas están empezando a sufrir unas condiciones más exigentes en el acceso a la financiación.

Un informe de Cepyme indica que la concesión de nuevos créditos a estas empresas se están ralentizando por una baja demanda por encarecimiento de tipos e incertidumbre económica. Tanto es así que se ha registrado un alza del 5,4% en el segundo trimestre, el incremento más bajo desde junio de 2021.

De hecho, corregido el efecto de la inflación, el volumen de nuevos créditos es un 9% menor que en el mismo periodo de 2019. Así, el informe de Financiación a Pymes elaborado por el servicio de Estudios de la confederación asegura que la menor liquidez en circulación que ahora hay en el mercado se traslada a un me-

nor volumen de crédito al que tiene acceso la pyme. De modo que los nuevos préstamos equivalen ahora al 12,7% del PIB, frente al 14% en 2019 y el 15% en el lustro prepandemia.

¿Cuáles son las causas detrás de esta situación? Desde Cepyme señalan que las pequeñas y medianas empresas se enfrentan a una restricción y un endurecimiento de las condiciones crediticias debido a diversos factores, unos externos, promovidos por el endurecimiento de la política del BCE, y otros internos que de-

rivan del desgaste que ha sufrido la pyme desde la pandemia y que ha deteriorado significativamente los balances de muchas empresas, lo que les dificulta no solo acceder al menor crédito existente, sino también tener capacidad para presentar las garantías exigidas para que les sea concedido un préstamo.

Además, la crisis inflacionaria ha reducido de nuevo los márgenes de las empresas, con unos costes que han subido un 19% en los últimos dos años, según el Indicador sobre Situación de la Pyme,

# LO tribunales



Migrantes llegados en un cayuco son desembarcados: posteriormente fueron repartidos por España, muchos por la Región.

EUROPA PRESS

La Policía ya detectó que las mafias de la inmigración colocan a adolescentes al timón de las pateras

En el año 2022 hay un total de 425 menores extranjeros llegados a la Región: de ellos, 111 viajaron con parientes

De ellos, 111 viajaron con parientes, por lo que se considera que estaban acompañados y fue una organización humanitaria la que se hizo cargo de las familias. Del resto se ocupó Política Social. El Ministerio Público puso el acento en que «estos menores se encuentran en una situación de gran vulnerabilidad», puesto que «llegan solos en su gran mayoría, por lo que son internados en centros de protección asumiendo la tutela la entidad pública». Además, «tienen dificultades derivadas de su desconocimiento del idioma, con grandes carencias en cuanto a su formación académica», detalla este organismo.

Que sepan castellano es prioritario a la hora de fomentar su integración y posterior inclusión en el mundo laboral, por lo que «se trabaja con ellos, en primer lugar, en aprender el idioma, sobre todo por el método de inmersión».

En la misma línea, «se les procura formación académica y se les ayuda a completar su documentación, pues muchos de ellos vienen sin ninguna».

«Estos menores presentan, en algunos casos, altos índices de abandono del centro», precisa la Fiscalía, que resalta que «en ocasiones son reintegrados, pero otras veces no se les localiza». «Es quizá en estos supuestos en los que encontramos una mayor vulnerabilidad», incide.

ANA LUCAS

■ Trece menores han sido condenados en 2022 en la Región por un delito de tráfico de seres humanos, ya que presuntamente favorecían la entrada irregular por mar de migrantes en patera a las costas de la Comunidad.

Desde la Fiscalía Superior, que incluye estos datos en su Memoria de 2023 (con cifras de 2022) apuntan que se trata de adolescentes que «se ven abocados a participar en este tipo de conductas, en ocasiones por su falta de recursos». Y es que estos pateristas son menores que sufren condiciones de vida precarias en sus países de origen.

La comisión de este delito, recogido en el artículo 318 bis del Código Penal, junto a la falta de arraigo en España y el riesgo de fuga existente, da lugar a que estos menores hayan sido internados en un centro.

Una vez sentenciados e internados en la Región, «en los cen-

## Condenados 13 menores por tráfico de personas en un año en la Región

► La Fiscalía alerta de que «se ven abocados a participar en este tipo de conductas en ocasiones por su falta de recursos» ► «En los centros de reforma se trabaja con ellos de la misma forma que en protección», dice

tros de reforma se trabaja con ellos de la misma forma que en protección», detalla el Ministerio Público. En concreto, «enseñando el idioma y con cursos de integración y diversidad cultural». «También se respetan sus diferencias gastronómicas (en cuanto a dieta) y costumbres», destacan.

La Policía ya detectó hace tiempo que las mafias de la inmi-

gración colocan a menores al timón de las pateras. Sin embargo, es posible que estos menores no sean realmente pateristas, sino simplemente pasajeros. Y es que las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad se han percatado de que los intentan camuflar a sus patrones entre los viajeros de las barcas, mientras que al timón ponen a una persona que no ha cumplido

la mayoría de edad. Según han declarado luego algunos de los menores arrestados al tocar tierra, los auténticos patrones les dicen que, si se ponen al timón de la embarcación, no tienen que pagar por el viaje o pagarán menos que los demás inmigrantes.

Según los datos de la Fiscalía, en el año 2022 constan 425 menores extranjeros llegados a la Re-

### El Estado manda a casi 1.500 llegados a Canarias en la última oleada a Cartagena

► Cataluña es la tercera comunidad en la que más inmigrantes extranjeros aloja el Gobierno central, con 6.023 plazas de la red estatal ocupadas, solo por debajo de las 9.874 de Andalucía y las 6.363 de Canarias. Son las tres primeras comunidades en la lista de emplazamientos decididos por el Gobierno para migrantes que está derivando desde las

saturadas Canarias, pero también de extranjeros procedentes de crisis migratorias anteriores: la siria, la afgana y la ucraniana, entre ellas. La Región experimentará un fenómeno parecido cuando el viejo Hospital Naval acoga a 600 migrantes, que se sumarán a los 1.419 que actualmente ha colocado el Estado en aquel territorio. J.J.FERNÁNDEZ.

### Tramitados en 2022 16 expedientes de determinación de edad menos que en 2021

► Según la Memoria de la Fiscalía, durante el año 2022 se tramitaron en la Comunidad un total de 425 expedientes de determinación de edad, de los que 237 resultaron ser menores, «por cuanto persiste la problemática de los menores extranjeros no acompañados, al seguir siendo la Región de Murcia una de las provincias españolas de recepción de

pateras». En esta Comunidad «se han llegado a reabrir o incluso crear ex novo nuevos centros de observación y primera acogida, así como para medida y larga estancia», concreta el Ministerio Público, como ya hizo el año pasado. En 2021 se tramitaron un total de 441 expedientes de determinación de edad de los que 330 resultaron ser menores.

## Amplían a 111 las cualificaciones profesionales sin titulación oficial

► Los ciudadanos podrán solicitar la acreditación de oficios como el de la entrega y recogida a domicilio

L.O.

■ La oferta de cualificaciones profesionales que los ciudadanos sin titulación oficial pero con experiencia laboral pueden acreditar oficialmente a través del Instituto de las Cualificaciones de la Región de Murcia (Icuam) se ha ampliado a 111 especialidades.

Las seis nuevas cualificaciones ofertadas son acopio, clasificación y almacenamiento inicial de residuos; sensibilización y educación ambiental; gestión y coordinación en protección civil y emergencias; coordinación de operaciones en incendios forestales y apoyo a contingencias en el medio natural y rural; gestión integrada del control fitosanitario; y servicio de entrega y recogida a domicilio. La oferta completa de cualificaciones se puede consultar en la página web del Icuam ([www.icuam.es](http://www.icuam.es)), que es un organismo dependiente de la Consejería de Educación, Formación Profesional y Empleo.

El director general de Formación Profesional, Enseñanzas de Régimen Especial y Educación Permanente, Luis Quiñero, explicó que «periódicamente se in-

corporan nuevas cualificaciones fruto de la demanda de la sociedad, de las necesidades manifestadas por los distintos sectores productivos y de la aparición de nueva normativa que exigirá una acreditación oficial para ejercer

determinadas profesiones».

La acreditación de que se poseen estas competencias se realiza demostrando experiencia laboral bien formación no formal, y permite obtener una acreditación oficial en 111 cualificaciones, de 21 fami-

lias profesionales distintas. Una vez finalizado este proceso y obtenida la correspondiente acreditación, se podrá completar la formación para obtener un título de Formación Profesional o un Certificado de Profesionalidad.

Este procedimiento, que no es un examen sino una verificación de que el candidato posee los conocimientos establecidos en la cualificación profesional, es gratuito para los ciudadanos, y está financiado por el Ministerio de Educación y

Formación Profesional y por la Unión Europea-NexaGeneración UE, a través del Mecanismo Europeo de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

La inscripción es telemática, a través de la sede electrónica de la Comunidad, con número de procedimiento 3596. El plazo está abierto permanentemente, y periódicamente se publicarán listas de admitidos y excluidos a los que se les realizará el procedimiento para conseguir la acreditación oficial.

## Arrancan los grupos de trabajo para llevar a cabo el programa 'ImpleMental'

L.O.

■ Los grupos de trabajo para desarrollar el programa de apoyo a la salud mental 'ImpleMental' han iniciado su andadura en cinco municipios de la Región con formación destinada a 80 profesionales.

'ImpleMental' tiene una duración de tres años y está financiado por la Unión Europea.

El hospital Román Alberca ha sido el escenario de estas jornadas de formación sobre el modelo de recuperación en salud mental para profesionales de los cinco municipios donde se está llevando a cabo esta experiencia piloto: Caravaca de la Cruz, Cartagena, Lorca, Molina de Segura y Yecla. La formación se ha centrado en las perspectivas de la atención personalizada con la participación activa de la persona y la identificación del rol de referente de cuidados.

Descúbrelo en 

aena presenta el film:

# UN DÍA SIN AEROPUERTOS

DESAPARECER PARA SER VISTO

Terminal T2 Departures Salidas

Licau Opera Barcelona

aena aerpuertos para ti



# La amnistía abre la brecha entre los jueces: adiós a los bloques en el CGPJ

► Hoy se evidenciará la división en un pleno convocado por los vocales del Partido Popular que pretenden sacar adelante una declaración contra la ley de amnistía que negocia Sánchez

Á. VÁZQUEZ/C. GALLARDO. MADRID

El acuerdo entre el Gobierno de coalición y los independentistas para aprobar una ley de amnistía ha supuesto el enésimo factor de división tanto en el seno del Consejo General del Poder Judicial -situado en una anomalía institucional sin precedentes, a punto de cumplir cinco años en funciones y con las competencias limitadas- como entre las asociaciones de jueces, que esta semana han evidenciado un enfrentamiento insólito a cuenta de lo que la denominada derecha judicial ha llegado a calificar de «principio del fin de nuestra democracia».

La división se evidenciará hoy en el pleno que el presidente interino del órgano de gobierno de los jueces, Vicente Guillarte, se ha visto forzado a convocar a cuenta de ocho vocales de los designados en su día a propuesta del PP, los mismos, curiosamente, que bloquearon durante semanas la designación de dos magistrados para el Tribunal Constitucional que ahora, con amplia mayoría progresista, tendrá en su mano analizar un más que previsible recurso contra la futura ley de amnistía.

Estos ocho vocales pretenden que el Consejo apruebe una declaración institucional que exprese la «intensa preocupación y desolación» del órgano por la ley de amnistía que el PSOE está ultimando con ERC y Iums, en el marco de las negociaciones para la investidura de Pedro Sánchez como presidente del Gobierno. El sector más progresista de la judicatura, asociado en Jueces y Jueces para la Democracia, considera que esta postura «servilista» con la oposición no contribuye más que a «embarrar la judicatura».

## Declaración propuesta

Para que la declaración propuesta salga adelante los vocales proponentes necesitarían de al menos uno de sus dos compañeros del bloque conservador que no han suscrito la propuesta: el propio Guillarte o el vocal y también magistrado del Supremo Wenceslao Olea, que no siempre se alinea con este grupo en las votaciones que se vienen produciendo desde la dimisión en octubre de 2022 de Carlos Lesmes. Una muestra más de que los bloques conservador y progresista ya no existen como tal en el seno del órgano de gobierno



Manifestación de SCC contra la amnistía en Barcelona, el pasado mes de octubre.

MARCU BÉTRU

## Asociaciones de magistrados cada vez más enfrentadas

► El enfrentamiento se ha trasladado a las asociaciones profesionales de jueces, que representan a quienes serán, en último término, los encargados de aplicar la amnistía a los procedimientos que se vean afectados. Si bien en ocasiones suelen redactar comunicados conjuntos sobre asuntos que trascienden su función jurisdiccional, la postura adoptada por la mayoría del sector que es la

Asociación Profesional de la Magistratura sobre la eventual ley de Amnistía ha sorprendido por su contundencia y su carácter político, porque llega a cargar contra Sánchez por argumentar que la amnistía se adoptará en «interés de España» y admitir que es para «impedir un eventual gobierno de partidos de derecha en caso de que hubiese repetición electoral». A.V./C.G. MADRID

de los jueces, porque hace tiempo que ninguna de las dos sensibilidades vota al unísono ninguno de los asuntos sobre los que deben pronunciarse.

## La soledad de Cuesta

Tampoco las posturas de los seis progresistas, si bien se sitúan en contra de la declaración institucional, son del todo coincidentes. El más cercano al Gobierno es el

El exdiputado socialista Álvaro Cuesta ha anunciado que no acudirá a la reunión extraordinaria

exdiputado socialista Álvaro Cuesta, que ha anunciado que no acudirá a la reunión convocada con carácter extraordinario, algo que no secunda ninguno de sus compañeros de sector. Se repite así la soledad que ya vivió en marzo. Cuesta considera que con el pleno de este lunes se incumple la propia Ley Orgánica del Poder Judicial, al tratar un asunto que no es de su competencia. «El Parlamento me merece más respeto sobre su lealtad constitucional que este consejo caducado, transgresor y demasiado cómplice de los que han bloqueado su renovación», afirma en declaraciones a este diario. En un escrito remitido este domingo al presidente en funciones, llega a manifestar que la reunión coloca a los vocales como «sublevados» frente al Parlamento.

También se refiere a sus compañeros del sector progresista: «Son demasiado permeables a las tesis conservadoras, en su día apoyaron con los conservadores comunicados contra proposiciones de ley, descalificando a Gobierno y al Congreso, exigiendo al parlamento capacidad de informar, cuando el CGPJ solo puede informar anteproyectos», defiende.

## En libertad el hijo de Conde-Pumpido tras haber sido acusado de una violación grupal

► La Policía investiga una denuncia telefónica contra tres hombres formulada por una mujer de origen brasileño



Cándido Conde Pumpido-Varela.

JUAN JOSÉ FERNÁNDEZ. MADRID

Agentes de la Policía Nacional detuvieron el pasado viernes al abogado Cándido Conde Pumpido-Varela, hijo del presidente del Tribunal Constitucional, por una supuesta violación grupal. El hijo de Conde-Pumpido, que ha sido puesto en libertad, pasó el día de ayer en los calabozos de la Plaza de Castilla, puesto a disposición judicial por la policía. La detención, que adelantó El Debate y confirmaron a este diario fuentes policiales madrileñas, se produjo después de que llegara a la policía una denuncia telefónica en esos términos contra tres hombres y formulada por una mujer de origen brasileño.

Los tres detenidos son dos españoles -uno de ellos el abogado- y un venezolano. Practicó las detenciones la Unidad de Familia y Mujer de la Policía, que investiga el asunto como un caso de agresión sexual. La mujer brasileña acudió al domicilio de Conde-Pumpido, en la periferia de Madrid, durante la madrugada del pasado viernes, supuestamente requerida por el abogado y sus acompañantes para que les prestara servicios sexuales como prostituta. Una vez en la vivienda, la brasileña habría sido violada en grupo -según su relato a la policía- pese a que se negó varias veces a hacer lo que le pedían.

La Policía dio crédito a la acusación, asistiendo primero a la víctima a la que llevaron a hospital para un reconocimiento, después se personaron en el chalet del hijo del presidente del Tribunal Constitucional, donde practicaron una recogida de muestras que obra en poder del juzgado que instruye el caso.