

RESUMEN DE PRENSA



Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

11/11/2023

«Nuestro sistema sanitario está obsoleto y necesita transformarse»

María Teresa Herranz Jefa de Medicina Interna del Morales Meseguer y académica de número de la Real Academia de Medicina y Cirugía de Murcia

«Tras la pandemia de covid, la epidemia que tenemos que afrontar es la de las enfermedades crónicas»

JAVIER PÉREZ PARRA



MURCIA. María Teresa Herranz (Alicante, 1964) ingresó este jueves en la Real Academia de Medicina y Cirugía de Murcia con un discurso en el que abordó los retos del 'hospital del futuro'. La transformación del sistema sanitario para dar respuesta a una sociedad cada vez más envejecida y con más pacientes crónicos debe ser la mayor de las prioridades, avisa Herranz. La actual jefa del servicio de Medicina Interna del Morales Meseguer es una voz especialmente autorizada en este campo. A sus años de trabajo a pie de cama suma su experiencia como consejera de Sanidad entre 2004 y 2007. También presidió la Sociedad Murciana de Medicina Interna.

—¿Cómo debe ser el 'hospital del futuro'?

—El 'hospital del futuro' es un concepto en el que llevamos trabajando ya un tiempo desde la Sociedad Española de Medicina Interna. Partimos de la medicina basada en valor: el objetivo es que todo lo que hagamos en nuestra práctica asistencial esté sustentado en las necesidades y preferencias del paciente, y aporte resultados en salud y en calidad de vida. Básicamente, nos centramos en cuatro aspectos: la humanización de la asistencia, la sostenibilidad del sistema, la transformación organizativa y la digitalización de la sanidad.

—¿La necesidad de abordar cambios ha quedado en evidencia con la pandemia?

—La pandemia ha puesto en evidencia las debilidades de un sistema obsoleto, que no ha sido capaz de transformarse para adecuarse a los cambios sociodemográficos que se han producido desde su creación, con la Ley General de Sanidad de 1986. En otros países con modelos similares al nuestro, como el National Health Service (NHS) del Reino Unido, ha habido muchísimas re-



María Teresa Herranz, ayer, en el hospital Morales Meseguer. VICENTE VICENS / AGF

formas. Pero en España no hemos tenido reformas de calado.

—Quizá eso tenga que ver con las dificultades que tenemos en España para ponernos de acuerdo en algo

—Bueno, también porque ha falta-

do la valentía de afrontar un cambio que tiene que ser importante. Tenemos un modelo que es muy 'hospitalocéntrico'. A pesar de su denominación, el Sistema Nacional de Salud no es un sistema de salud sino un sistema sanitario,

que se creó para tratar la enfermedad aguda. Pero eso choca con la situación actual. Hemos pasado una pandemia de covid, pero realmente la epidemia importante que tenemos que afrontar es la de las enfermedades crónicas, y nues-

tros hospitales no están diseñados para ello. Tenemos una estructura rígida, muy burocrática y fragmentada en dos niveles: la Atención Primaria y la Especializada, con muchísimas dificultades para conectarse, y con nula conexión con lo sociosanitario. Los pacientes crónicos más frágiles y débiles, los más necesitados y polimedicados, son ya en la Región de Murcia más de 60.000. Esas son las personas a las que principalmente deberíamos atender, pero el sistema no está capacitado en estos momentos para una atención continuada. La atención sigue fragmentada en el hospital, con muchas visitas a muchas consultas y con ingresos en muchos casos innecesarios, que lo único que hacen es aumentar la fragilidad del paciente.

—¿Qué proyectos ha puesto en marcha el servicio de Medicina Interna para afrontar todo esto?

—Nosotros éramos conscientes de que había que hacer algo, así que todos los jefes de servicio de Medicina Interna de la Región nos reunimos y decidimos que teníamos que mostrar nuestra disposición, como especialistas generalistas de referencia hospitalaria, a trabajar junto con Primaria en la elaboración de planes de continuidad asistencial para nuestros pacientes crónicos complejos. La señal de identidad de estos programas es que la atención a estos pacientes la debe capitanear Atención Primaria, y nosotros debemos ser especialistas de referencia siempre a disposición de los médicos de Primaria y de los pacientes. Hay que conseguir que el paciente esté en su entorno el mayor tiempo posible. En el área VI constituimos una Unidad de Continuidad Asistencial que estamos implantando paulatinamente, incorporando zonas de salud. El programa consiste en el reconocimiento de esos pacientes frágiles, dependientes, polimedicados, con multimorbilidad, para trabajar con ellos en conexión con Primaria, reconociendo su necesidades, intentando disminuir ingresos y consultas hospitalarias. El internista es contacto de referencia en el hospital, pero también las enfermeras de enlace, gestoras de casos, que son importantísimas.

—Esto mejora la calidad y entienden que también reduce los elevados costes que implica la atención a pacientes crónicos.

—Sí, es beneficioso desde todos los puntos de vista. Incluso si nos vamos a lo más anecdótico, el 4,4% de las emisiones globales que se generan en el mundo vienen del sector sanitario, y ahí influye muchísimo algo que parece una nimiedad: el transporte para venir a los hospitales. Pero lo importante es que el paciente empeora con



Un obrero monta casetas modulares para alojar a los inmigrantes, en el recinto del antiguo Hospital Naval, ayer. PABLO SÁNCHEZ / AGM

El campamento abrirá el viernes y acogerá inmigrantes hasta marzo

Primero llegarán al recinto del Naval 120 'sin papeles' y a lo largo del mes de noviembre está prevista la incorporación de otros dos grupos de 240 personas cada uno

ANTONIO LÓPEZ

CARTAGENA. El campamento para inmigrantes que está siendo instalado en uno de los aparcamientos del antiguo Hospital Naval de Cartagena abrirá el próximo 17 de noviembre y funcionará hasta el 31 de marzo, según explicó

este viernes la secretaria de Estado de Migraciones, Isabel Castro, a la alcaldesa, Noelia Arroyo, en el transcurso de una reunión por videoconferencia. Castro dio detalles también del dispositivo de emergencia puesto en marcha por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, ante el traslado de 'sin papeles' llegados a las Islas Canarias a la península. El Ministerio dijo que los primeros llegarían a finales de esta semana, pero, finalmente, y para terminar de montar todos los servicios necesarios, llegarán dentro de siete días. En el encuentro, Castro se comprometió a firmar un escrito donde se especi-

fique que se trata de una instalación provisional, que solo tiene cobertura hasta marzo por la declaración de emergencia, y que no existe ningún plan en el Ministerio para incluir a Cartagena en la red de 14 centros de acogida permanente que se van a construir con financiación europea.

La secretaria de Estado explicó a la regidora, además, que el campamento tendrá una capacidad máxima de 600 personas, y que los inmigrantes llegarán de manera escalonada. La previsión es que abra con 120 y a lo largo del mes se incorporen otros dos grupos de 240 personas cada uno. También informó de que está sien-

do redactado un plan de seguridad para el recinto, que será reforzado con la instalación de cámaras en todo el perímetro y la contratación de seguridad privada.

El recinto estará cerrado de diez de la noche a diez de la mañana. En el resto del tiempo, los alojados podrán salir libremente, aunque, según los técnicos de Migraciones, la experiencia en otras instalaciones es que normalmente prefieren permanecer dentro de las instalaciones asistiendo a las actividades que organizan las ONG. En este caso será Accem la que se encargue de ellos. El tiempo de estancia suele variar entre una semana

La instalación cerrará de diez de la noche a diez de la mañana y el resto del tiempo los alojados podrán salir del recinto

y quince días, que es el plazo medio que tardan en reunirse con sus redes de apoyo, dentro o fuera de España.

Las personas acogidas dispondrán de todos los servicios básicos durante su estancia, entre ellos de wifi. También habrá carpas de comedor y módulos sanitarios. La alcaldesa insistió a la secretaria de Estado que considera «poco razonable» que se traigan migrantes a Cartagena por avión cuando ya llegan por la costa «en números difíciles de gestionar».

Decisión sobre la ubicación

Isabel Castro le explicó que antes de decidir la ubicación de los cuatro campamentos se barajaron cuarenta instalaciones diferentes en todo el territorio nacional y se decantaron por los que permitan la instalación más rápida. Finalmente, confirmó a la alcaldesa que el Ministerio sigue buscando emplazamientos en otros lugares incluida la Región de Murcia, para traer más africanos desde Canarias.

El pasado miércoles, un grupo de operarios comenzó a desmontar la estructura de la pérgola de uno de los aparcamientos. Desde entonces han sido instaladas varias carpas y, ayer, varias casetas tipo contenedor similares a las que hay en el Centro de Atención Temporal para Inmigrantes del muelle del Carbón. El próximo martes está prevista una reunión de la ONG Accem con los vecinos del entorno del Hospital Naval, para darles a conocer el dispositivo de atención humanitaria que a ser desplegado con los migrantes que llegarán el próximo viernes a Cartagena.

Los sindicatos confían en cerrar sin despidos el ERE de la planta de Sabic

Empleados, familiares y obreros de otras industrias participan en una protesta multitudinaria en defensa de sus puestos de trabajo

A. LÓPEZ

CARTAGENA. Dos semanas después del inicio de las negociaciones entre la dirección de Sabic y los sindicatos por el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) presentado por la empresa tras anunciar el cierre definitivo de

su planta Lexan 2 el idílico objetivo de 'cero despidos' puede ser una realidad. Así lo puso de relieve ayer el presidente del comité de empresa, momentos antes del inicio de la manifestación que recorrió calles céntricas de Cartagena y en la que participaron masivamente trabajadores, familiares y obreros de otras industrias locales.

«Hemos puesto en marcha un plan social y creemos que con recolocaciones y prejubilaciones podríamos conseguir que ningún compañero vaya al paro, aunque aún no hay nada cerrado, hay que



Participantes en la manifestación contra el ERE de Sabic, a su paso por la calle del Carmen. PABLO SÁNCHEZ / AGM

seguir negociando», dijo Sánchez.

La protesta partió minutos después de las cinco y media de la tarde desde la plaza de España. En la cabeza de la manifestación iban los representantes sindica-

les en la empresa con una pancarta en la que se podía leer: 'No al ERE de Sabic. Cero Despidos'. Tras ellos iba la de los grupos municipales del Ayuntamiento. En ella estaban representantes

de PP, MC y PSOE. También del PSRM y de Podemos. Tras ellos iban otros grupos con más pancartas en apoyo de la plantilla de Sabic, entre ellos de Navantia, de Ilobec y de Repsol.

Un 20% de los trabajadores sortejan la inflación al elevarse sus salarios un 5%, todo un récord

Los sueldos se impulsan con fuerza gracias a las negociaciones colectivas y se incrementan de media un 3,4%, la mayor subida en quince años

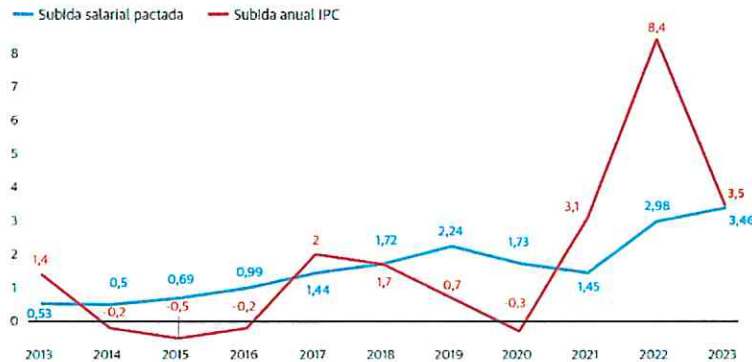
LUCÍA PALACIOS

MADRID. Los últimos datos laborales apuntan un acelerón de los salarios tras años de contención y pérdidas. Hasta el punto de que por primera vez en mucho tiempo hay un significativo número de trabajadores que tienen subidas cercanas o superiores al 5%. Son más de 4,4 millones de empleados los que disfrutaron este año de un incremento de sus sueldos de un 5% de media y sortejan así la escalada de los precios, según la estadística de convenios colectivos de trabajo publicada ayer por el Ministerio de Trabajo.

De esta forma, uno de cada cinco trabajadores, más del 21% —considerando que hay más de 20,8 millones de afiliados— y casi la mitad de los que están adscritos a un convenio, están por fin ganando poder adquisitivo pese a haberse encarecido los precios un 3,5% de media este año. Aunque esto significa también que, en la otra cara de la moneda, cuatro de cada cinco aún pierden capacidad de compra, puesto que el incremento retributivo que han experimentado más de 5,7 millones de empleados ha sido inferior al 3%, menor que el alza del IPC que se situó en octubre en el 3,5%, con lo que acumulan ya varios años de devaluación salarial.

La negociación colectiva está impulsándose con fuerza desde que en mayo sindicatos y empresarios firmasen un acuerdo salarial que recomendaba alzas del 4% en 2023. Desde entonces la suscripción de convenios se ha disparado y ya hay registrados oficialmente en estos últimos diez meses más que en todo 2022: más de 3.200. Así, son en total 10,1 millones de trabajadores los que

Así han evolucionado los salarios y la inflación en la última década



El dato de 2023 es un dato provisional hasta octubre

Fuente: Ministerio de Trabajo e IRI

GRÁFICO R.C.



Una persona paga la compra hecha en un puesto de charcutería de un mercado. EVA PAREY

están protegidos bajo el paraguas de un convenio y los que han tenido una subida media de sus ingresos del 3,4%, la mayor de los últimos quince años aunque una décima por debajo del IPC. Hay que retrotraerse hasta 2008 para

encontrar un alza mayor.

Incluso los 927 convenios que se han firmado este año, menos de un tercio del total, han logrado subidas mucho mayores, de hasta el 4,2% de media. Se está cumpliendo, por tanto, el pacto

firmado entre empresarios y sindicatos que instaba a incrementos salariales del 4% este año y del 3% en 2024 y 2025. Pero se está siguiendo en lo que respecta a los aumentos de sueldos y no en lo que tiene que ver con otro

LAS CLAVES

10,15

millones de afiliados, casi la mitad, están protegidos por un convenio colectivo en 2023.

2,48

millones de trabajadores están blindados frente a los precios con una cláusula salarial.

tema clave: las cláusulas de garantía salarial; es decir, esa letra pequeña que incluyen en algunos convenios para que a final de año, si la inflación sube más que los sueldos, se compense a los trabajadores por esa desviación.

Cláusulas de garantía

Este fue el gran escollo de la negociación entre sindicatos y empresarios y por lo que descartó el acuerdo del año pasado. Finalmente, ambos cedieron y acercaron posturas, pactando incluir una cláusula de revisión salarial que podría implicar alzas adicionales de hasta el 1% para cada uno de los años del acuerdo (2023-2025). En definitiva, que si la inflación es mayor del 3% pactado podría elevarse de forma retroactiva hasta otro punto adicional.

Sin embargo, esta parte no se está cumpliendo, al menos para la mayoría de trabajadores. Solo 2,4 millones de los 10,1 millones que cuentan con un convenio están blindados contra la inflación, el 24,4%. No obstante, cabe destacar que este porcentaje ha crecido gradualmente respecto al 21% registrado el año pasado.

Mientras, este fuerte impulso de los salarios está bajo la lupa del Banco de España y del Fondo Monetario Internacional (FMI). Esta última organización ha advertido de que puede hacer peligrar la moderación actual de la inflación y elevarla un punto.

Las ventas de las empresas se frenan en el tercer trimestre

A. ESTRADA

MADRID. El número de empleados en las grandes empresas y pymes aumentó un 2,9% en el tercer trimestre, mientras los salarios aumentaron un 5,1% y las ventas frenaron su crecimiento. Así lo recoge la estadística 'Ventas, Empleo y Salarios en Grandes Em-

presas y Pymes' publicada ayer por la Agencia Tributaria.

Las facturaciones de las grandes empresas y pymes societarias, deflactadas y corregidas de variaciones estacionales y de calendario, crecieron entre julio y septiembre un 0,5%, ocho décimas por debajo de lo que lo hicieron en el segundo trimestre

del año y casi siete puntos menos de lo que crecieron en el tercer trimestre de 2022 (7,1%).

La razón de este frenazo está en la moderación en las ventas interiores, que aumentaron un 1,2% el verano pasado, cinco puntos porcentuales menos que en igual período del año pasado y dos décimas menos que en el segundo trimestre de este ejercicio. A su vez, las exportaciones se han contraído bajando un 2,1% en el trimestre aunque en el acumulado del año aún mantienen un incremento del 1,4%. Las ventas a

terceros países bajaron un 5%, mientras que las operaciones comerciales con el resto de la Unión Europea redujeron su ritmo desde el 4% anterior hasta el 0,9% entre julio y septiembre.

Por su parte, el número de perceptores de rendimientos del trabajo creció un 2,9%, casi medio punto por debajo de lo que subió en el segundo trimestre y muy por debajo de la evolución registrada en el mismo período de 2022, cuando se incrementó un 8,2%. En el cómputo del año el aumento del empleo es del 3,5%.

En cuanto a los salarios, crecieron un 5,1% en el tercer trimestre, que aunque es una tasa más elevada que la del mismo período del año pasado (4,1%) se modera respecto a la primera mitad del ejercicio. En el conjunto del año la subida es del 5,5%. Según Hacienda, este aumento sigue reflejando la progresiva incorporación en las revisiones salariales de las subidas de precios registradas desde mediados de 2021. No obstante, no se esperan cambios significativos para el último trimestre del año.

BOLSAS

IBEX35 9.371,70	-0,36%	DOW JONES 34.200,60	0,91%	EUROSTOXX 4.197,36	-0,75%	NASDAQ 13.763,90	1,79%	FTSE 100 7.360,50	-1,28%	DAX 40 15.234,39	-0,77%
---------------------------	---------------	-------------------------------	--------------	------------------------------	---------------	----------------------------	--------------	-----------------------------	---------------	----------------------------	---------------

IBEX 35

Títulos	Cierre	DIF.	RENT. 23
ACCIONA	177,200	-1,01	-76,00
ACCIONA ENERGIA	26,540	-1,56	-26,56
ACERINNOX	9,616	-1,50	4,05
ACS	33,260	-0,18	24,24
AENA	147,200	-0,61	25,58
AMADEUS	60,260	0,03	24,12
ARCELORMITTAL	20,285	-3,17	-17,51
B. SANTANDER	1,230	0,04	39,65
B. SANTANDER	3,609	0,33	28,78
BANINTER	6,082	0,03	-2,97
BBVA	7,900	-0,90	40,22
CAIXABANK	3,856	-0,26	5,01
CELLNEX	10,430	-0,81	-1,58
ENAGAS	15,835	-0,22	7,00
ENDESA	18,620	-0,96	5,59
FERROVIAL	28,800	0,45	17,70
FLUORIA	17,450	-2,08	20,18
GRIFOLS	11,535	-4,83	7,10

Títulos	Cierre	DIF.	RENT. 23
IAG	1,733	-1,92	24,63
IBERDROLA	10,650	0,00	-2,56
INDITEX	34,270	-0,67	37,91
INDRA	13,540	2,11	27,14
INM. COLONIAL	5,460	-3,19	-9,15
LOGISTA	22,760	-1,56	-3,56
MAPFRE	1,993	0,15	10,11
MELIA HOTELS	5,315	-0,65	16,10
MELIN PROP.	8,375	-1,53	-4,56
NATURGY	26,580	-0,37	9,34
RED ELECTRICA	14,770	-0,64	-9,16
REPSOL	13,645	0,85	-8,11
ROVI	49,420	0,53	37,05
SACYR	2,838	-0,07	9,15
SOLARIA	14,445	-1,73	-15,63
TELEFONICA	3,706	0,41	9,48
UNICAJA	1,004	-1,57	-2,62

Evolución del IBEX 35



INDICES MUNDIALES

Títulos	Cierre	DIF.	RENT. 23
S&P 500	4.404,10	1,11	15,67
TOKIO	37.568,10	-0,16	24,81
PARIS	7.045,04	-0,96	8,82
MILAN	28.504,40	-0,49	20,74
LISBOA	6.251,24	-0,27	9,17
ZURICH	10.550,10	-0,89	-1,72
MOSCÚ	1.107,40	-0,13	14,09
BRASIL	12.057,00	1,30	-89,01
ARGENTINA	658.196,90	5,48	227,29
MEXICO	51.138,30	0,13	4,54
COLOMBIA	1.104,60	0,02	-14,11
CHILE	5.617,60	-0,23	6,75
PERU	21.660,50	0,33	1,68
HONG KONG	17.203,26	-1,76	-13,03
CHINA	7.038,90	-0,47	-1,63

La presidenta del BCE avisa de más subidas de la inflación en los próximos meses

A. E.

MADRID. La presidenta del Banco Central Europeo (BCE), Christine Lagarde, alertó ayer de que los precios podrían repuntar en los próximos meses, a pesar de la notable caída en octubre (la inflación media de la zona euro bajó al 2,9% desde el 4,3% de septiembre) por la extinción del efecto base energético. Es decir, que ya no habrá un efecto escalón porque los altos precios de la energía de hace un año dejarían de estar presentes en las comparaciones interanuales. «Esperamos que haya un repunte de cifras probablemente más altas en el futuro», afirmó.

No obstante, también señaló que si se mantienen los tipos de interés en sus niveles actuales del 4,5% por un tiempo «suficiente», la tasa de inflación volverá al 2% que define la estabilidad de precios.

Por otra parte, la exministra francesa de Economía insistió en la importancia de que los Estados sean prudentes en su política fiscal. Y es que un gasto excesivo podría obligar al BCE a subir los tipos de nuevo para contrarrestar el mayor gasto aportado por políticas presupuestarias expansivas.

Las declaraciones de Lagarde estuvieron precedidas por el discurso del presidente de la Reserva Federal de Estados Unidos, Jerome Powell, el día anterior. Este afirmó que quizá la política monetaria no estaba aún lo suficientemente tensionada y el precio del dinero tal vez no fuera lo suficientemente alto para terminar la batalla contra la inflación, despertando así nuevos temores a otra alza de tipos.



Terraza de un restaurante abarrotada de clientes. ANDRÉS RIBÓN

El consumo gana fuerza como motor de crecimiento

Junto al impacto de la subida de precios en bienes básicos, las ganas de disfrutar impulsan un 4% el gasto en restauración y ocio

CLARA ALBA

MADRID. Las ganas de disfrutar con amigos y familia se impone, al menos de momento, al 'efecto carcoma' que el actual entorno inflacionista está ejerciendo sobre el poder adquisitivo de los españoles. Los últimos datos de Contabilidad Nacional ya demuestran que el avance del 0,3% experimentado por la economía nacional en el tercer trimestre estuvo en buena parte sostenido por el consumo de los hogares (que avanzó un 1,4% en el periodo). Frente a la desaceleración

que registraron otros componentes como la inversión (que cayó un 0,8%). Buena parte de ese mayor gasto viene derivado, sin duda, por el repunte de los precios de básicos como los alimentos, que acumulan 18 meses consecutivos - desde abril de 2022 - creciendo a doble dígito interanual.

Ese mayor coste de la cesta de la compra no ha impedido que muchas terrazas, hoteles y restaurantes cuelguen el cartel de 'completo' casi cada día. Y las previsiones apuntan a que la tendencia seguirá en la recta final del año, periodo en el que se concentran el grueso de las compras del ejercicio y que este mismo sábado tiene su pistoletazo de salida con el denominado Día del Soltero, cuyo impacto aún se limita a China, país donde nació esta fiesta del consumo a la que en las próximas semanas seguirán el

'BlackFriday', las compras de Navidad y las rebajas de enero.

«Los consumidores llegan a esta época recuperando su poder adquisitivo a través de los salarios y una mayor tasa de ahorro», indican desde KPMG. La resistencia del mercado laboral está detrás de ese mantenimiento del gasto frente al alza de precios. Una tendencia que también se observa en el seguimiento que casi en tiempo real realizan los bancos a través de los pagos con tarjetas de sus clientes.

Los analistas de CaixaBank Research hacen este ejercicio recordando que no todas las tipologías de consumo se comportan igual. Por ejemplo, el consumo total de los hogares solo recuperó niveles previos a la crisis sanitaria en el tercer trimestre, mientras que el gasto en bienes duraderos hace ya más de un año

que alcanzó ese hito y ahora está un 7% por encima. La monitorización que esta entidad financiera ha realizado indica que en octubre el gasto en bienes de primera necesidad presentó un crecimiento sólido, por encima del 10%. «en parte por el notable aumento del precio de los alimentos». Pero frente a la mayor debilidad de otros segmentos como el 'retail' (donde el gasto con tarjeta cae un 4%) e incluso el turismo (alojamientos, agencias... que cae un 1,8%), el desembolso en ocio y restauración crece un 4,1% interanual en el mes.

La subida es inferior a la de septiembre, pero los expertos lo achacan a que el dato está muy condicionado «por la caída que se aprecia en la última semana de octubre». Y es que como el festivo del 1 de noviembre fue miércoles, menos personas hicieron puente y el consumo de ocio y restauración lo acusó.

La hostelería se adapta

En todo caso, el gasto de los hogares sigue mostrando fuerza en estas partidas. David Martínez, director general de la cadena de distribución Makro en España, achaca esta situación al esfuerzo que la hostelería ha hecho para adaptar su oferta a los clientes.

«Han subido menos los precios que el 'retail'», afirmaba durante un reciente encuentro del sector. El directivo se apoyaba en datos de la patronal Hostelería de España, que cifra entre el 5% y el 6% el repunte aplicado por el sector a los precios de alimentación y bebidas, por debajo de la inflación de este componente que sigue superando el 10%.

«Es probable que el próximo año el consumo se consolide como principal sostén de la economía», insisten en su informe los analistas de CaixaBank Research. «A pesar de las dificultades, la posición financiera de las familias se encuentra menos tensionada», tal y como reflejan los datos de renta bruta y de tasa de ahorro de los hogares, que roza de nuevo el 12%, lo que implica un importante colchón de cara a los próximos trimestres.

LO educación

ADRIÁN GONZÁLEZ

■ Madres, padres y alumnos del colegio de educación especial Cristo de la Misericordia de Murcia se concentraron este viernes por la mañana a las puertas del centro para denunciar la falta de algunas rutas de transporte escolar desde hace dos meses para estos estudiantes, algunos de ellos con enfermedades o problemas de movilidad graves.

Desde el centro educativo, ubicado en las inmediaciones de la Ciudad de la Justicia, muchos de ellos fueron caminando hasta la Consejería de Educación, en la avenida de la fama, para protestar por la situación que llevan arrastrando desde que se inicia el curso escolar a mediados del mes de septiembre.

Hasta allí también se trasladaron otros afectados por la falta de transporte escolar en otros centros como el instituto San Isidro de Los Dolores de Cartagena para los alumnos que viven en El Albujón o La Aljorra, así como del colegio Isabel Bellvis de Corvera para los que viven en La Murta, entre otros, para denunciar la «desigualdad y discriminación» que se da entre unos colegios y otros de la Región de Murcia.

Los progenitores denunciaron que hasta ahora han tenido que ser ellos mismos, familiares, vecinos o conocidos los que se han tenido que preocupar para llevar a los alumnos al centro ante la inexistencia de un autobús.

En el acto convocado por las madres y padres también se sumaron miembros de la oposición en la Asamblea Regional, como las di-



La protesta se realizó este viernes a las puertas del centro educativo de Murcia.

JUAN CARLOS CAVAL

Los alumnos de educación especial se plantan contra la falta de transporte escolar

► Madres y padres denuncian que decenas de estudiantes del Cristo de la Misericordia de Murcia llevan dos meses sin autobús para poder ir a clase

putadas socialistas Lola Jara y María Dolores Martínez o Víctor Egío, representante de Podemos en el Parlamento autonómico.

Preguntado por esta situación, el consejero de Educación, Víctor

Marín, aseguró este viernes que en la última semana se han activado nueve rutas de transporte escolar que no estaban funcionando desde el comienzo de curso, por lo que son 31 las rutas que aún no se han

restablecido y que afectan en torno a un millar de estudiantes.

El responsable de la Consejería detalló que dos de las rutas que aún están pendientes de entrar en funcionamiento corresponden a este

Marín asegura que 31 rutas siguen todavía pendientes de cubrir desde que empezó el inicio del curso

colegio de Murcia. En concreto, según el consejero, hay un total de siete rutas de transporte escolar de las que una ha estado funcionando desde el comienzo del curso, otras dos se activaron hace tres semanas, y dos más esta misma semana.

La presidenta del AMPA del Cristo de la Misericordia, Sara León, señaló que estas dos rutas que faltan por cubrir afectan a 33 alumnos, de los cuales una decena de ellos van en sillas de ruedas. «Tras estos 62 días transcurridos ya no hablamos de absentismo escolar, sino de abandono escolar», explicó a La Opinión.

Esta madre resalta que los niños que acuden a este centro necesitan de una serie de «rutinas» en su día a día, como el acudir al fisio, al logopeda y seguir con las pautas de transición hacia la vida adulta, por lo que si a muchos de ellos se les priva de poder asistir a clase «supone empezar de cero».

El resto de centros de educación especial de la Región si tiene todas sus rutas operativas, dijo Víctor Marín, al tiempo que recordó que el principal problema para la puesta en funcionamiento de las rutas restantes es la carencia de vehículos por parte de las empresas que prestan en servicio.

La FP Dual en la Región tiene un «cien por cien» de inserción laboral

► El Consejo Escolar aborda en su encuentro anual el futuro de la modalidad y la exploración de nuevos caminos

Lo.

■ La exploración de nuevos caminos en la Formación Profesional Dual es el título del XIX Encuentro del Consejo Escolar de la Región de Murcia (CERM) y los consejos escolares municipales, que se celebró este viernes en Molina de Segura.

El consejero de Educación, Formación Profesional y Empleo, Víctor Marín, inauguró la jornada y destacó que «hablar de Formación Profesional es hablar de empleabilidad. El Gobierno regional ofrece este curso la ma-

yor oferta de FP la historia, con 39.200 plazas, y se incrementarán hasta alcanzar las 50.000 plazas en 2027».

La Región es referente en FP Dual, el 12 por ciento del total de las plazas de FP se han ofertado en modalidad dual, una cifra que triplica la media nacional, con un total de 4.700 plazas de FP Dual, de las que 2.622 son plazas de nueva creación. El titular de Educación recordó que «la Región se sitúa por encima de la media nacional en inserción laboral, que es del cien por cien para alumnos de FP Dual».

En el encuentro se trató sobre la situación actual y las perspectivas de futuro de la FP, la FP en Suiza como modelo de éxito y la FP en Molina de Segura como



El alcalde de Molina, José Ángel Alfonso; el consejero Víctor Marín, y el presidente del CERM, José Francisco Parra. CERM

apoyo al tejido empresarial. Además, se entregaron los II Premios CERM.

Durante las jornadas participaron el presidente del CERM, José Francisco Parra, los directo-

res generales Luis Quinonero y Marisa López, el alcalde de Molina de Segura, José Ángel Alfonso, y la directora territorial de CaixaBank Levante, Olga García, entre otros.

Durante el acto, celebrado en el Museo del Enclave de la Muralla de la localidad molinense, actuaron los alumnos del Conservatorio de Música Maestro Jaime López.

La Consejería deja en manos de cada centro poner la jornada partida o continua en clase

► Los colegios e institutos públicos de la Región, excepto uno de Cartagena, cuentan con un horario intensivo ► Otras comunidades apuestan ahora por el dividido para ver si se reduce el fracaso escolar

ADRIÁN GONZÁLEZ

■ Serán los colegios e institutos los que tengan la última palabra. La Consejería de Educación deja en manos de los centros educativos públicos de la Región la elección de adaptar las clases y la jornada lectiva a un horario continuo o partido para los alumnos. El debate se ha reavivado ahora después de que Navarra, a través de su Consejo Escolar, haya dado luz verde a probar la jornada partida en todos los colegios públicos de Infantil y Primaria «siempre y cuando se consigan las tres quintas partes del apoyo a favor con el objetivo de aminorar las tasas de fracaso escolar».

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) ya lanzó el aviso de quitar el horario intensivo centrado en las mañanas para tratar de fomentar la inclusión, la equidad y el bienestar en las escuelas y reducir el abandono escolar temprano.

Desde el departamento que dirige el consejero Víctor Marín explican que todos los centros de Infantil y Primaria públicos, «salvo uno de Cartagena, así como todos los institutos de Educación Secundaria, tienen jornada continua». Desde la Consejería añaden que esta decisión «está dentro de la autonomía pedagógica de cada centro».

Hay que recordar que la Región de Murcia lidera la tasa de abandono educativo temprano en el último año. La Comunidad se colocaba en cabeza por autonomías al registrar un porcentaje de 18,7%, con un aumento de 1,4 puntos con respecto al curso anterior frente, por ejemplo, al 5,6% que registraba el País Vasco. Precisamente en esta autonomía y en Cataluña se apuesta por la jornada partida de forma obligatoria.

Desde la Federación de Enseñanza de Comisiones Obreras, Nacho Tomel ve con cierta duda que el alargar la jornada y partirla beneficie al alumnado, ya que «no se amplían las horas lectivas en sí, sino los tiempos de comedor o las actividades extraescolares». Si se ve con buenos ojos esta opción a la hora de la conciliación de los padres, ya que, en la mayoría de casos, permite poder recoger a los menores de los centros por la tarde, una vez que han terminado su jornada laboral.

Tomel sostiene que son muchos los progenitores que tienen dificultades por su trabajo para poder recoger a sus hijos a las dos o tres de la tarde.

Desde UGT Enseñanza afirman que no ven «las bondades de la jornada partida». Toni del Vas apunta que volver a esta modalidad en la Comunidad, «con las condiciones climatológicas que tenemos y el estrés térmico que se sufre en las aulas en los meses más calurosos, lo que haría es acentuar más estos problemas».

Del Vas señala que para buscar solución al problema del fracaso escolar

«se deben implementar políticas que incentiven la implicación y motivación de manera personalizada en este alumnado al que le cuesta y que considera el centro escolar como un castigo, al estar tantas horas allí encerrado. Si ahora encima le quitamos la tarde (libre), se va a sentir más enclaustrado».

Un poco más de relevancia a esta modalidad le dan las madres y padres de los alumnos. La presidenta de la FAPA-RM Juan González, Marisa Maldonado, manifiesta que con la jornada continua «en ningún momento se pone en el centro a los escolares, atender todas y cada una de

sus necesidades para alcanzar el éxito educativo y desarrollar una vida adulta en condiciones dignas». Maldonado defiende que ha contribuido «única y exclusivamente a cerrar los centros educativos por las tardes».

Los pros y los contras, a análisis

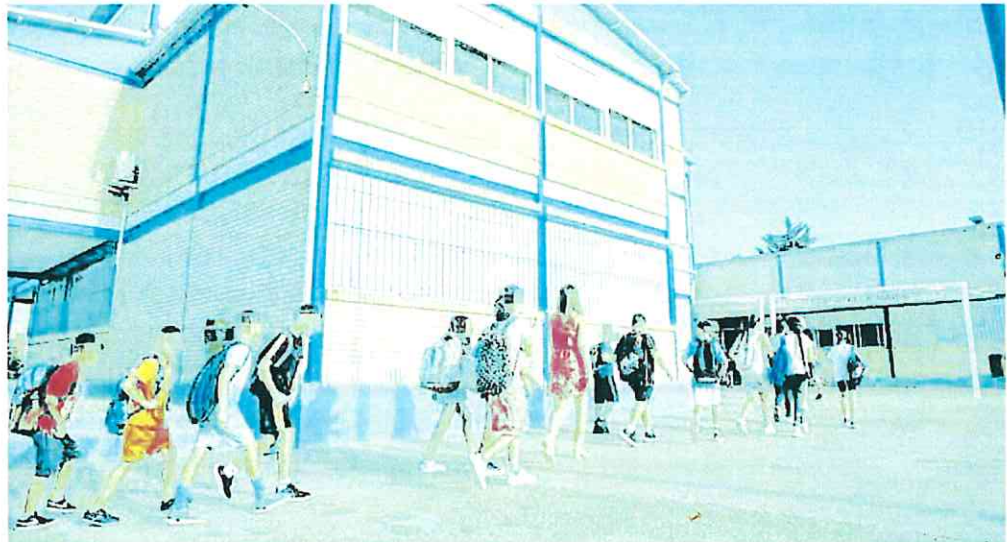
El tipo de jornada escolar afectará «al rendimiento académico, al bienestar psicológico y al desarrollo integral del alumnado de una forma u otra». Juan Pedro Martínez, vicedecano de Calidad e Innovación de la Facultad de Psicología de la UMI y psicólogo educativo, indica que

La OCDE ya defendió que el turno dividido ayuda a fomentar la inclusión, la equidad y el bienestar en las aulas

tanto una modalidad como la otra tienen sus ventajas e inconvenientes.

Respecto a los 'pros' de la jornada continua podrían estar el mayor tiempo para realizar actividades extraescolares, así como el aprovechamiento de las horas de más luz y de calor en invierno y las más frescas en los meses calurosos para llevar a cabo la jornada lectiva.

Eso sí, el experto incide en que, en muchas ocasiones, los menores que no estén vigilados o que no tengan una rutina marcada podrían caer en el uso constante de las pantallas por la tarde. La jornada partida, entre otros beneficios, podría suponer una asimilación mejor de la información que se trata en clase al «descansar» durante el mediodía, aunque con llevaría una mayor fatiga física, expone el psicólogo murciano.



Alumnos de un colegio de Cartagena entran al centro educativo para ir a clase.

LOYOLA PÉREZ DE VILLEGAS

Alumnos 'tutores' para facilitar el cambio de Primaria a la ESO

A. GONZÁLEZ

■ Alumnos voluntarios de Secundaria podrán hacer de 'tutores' de los estudiantes de Primaria que van a pasar a la ESO para la mejora de la transición entre las etapas educativas y tratar de atajar la problemática del abandono escolar. «Con el fin

de guiarles y facilitarles este cambio de ciclo», la Consejería de Educación presentó este viernes el proyecto 'ConviveTEAM' para «mejorar la integración de los nuevos escolares y garantizar la continuidad de la formación del alumnado».

Este nuevo proyecto estará as-

mismo integrado por el equipo responsable del proyecto, en el que se incluye el coordinador, profesorado y alumnos voluntarios y alumnos tutorados. Los centros educativos de la ESO podrán adherirse desde este próximo lunes, 13 de noviembre, hasta el 1 de diciembre. Tanto alum-

nos como docentes recibirán formación específica sobre convivencia y se acreditará un reconocimiento por haber participado en este proyecto educativo.

El espíritu que impulsa la creación de este proyecto «es el de poner énfasis en la integración social del alumnado mediante la tutorización entre iguales, que se convierte en una de las herramientas más eficaces y valiosas para luchar contra los problemas de adaptación y socialización».



Los manifestantes partieron de Plaza de España para llegar a la Plaza del Ayuntamiento. IWÁN URQUIZAR

Un millar de argumentos para proteger a los trabajadores de Sabic

► Reivindican en manifestación «una salida digna» y «despidos cero» en el anunciado cierre de una planta que afecta a 137 empleos ► Los sindicatos hablan de una deslocalización encubierta

s.g.

La sociedad cartagenera mostró ayer su solidaridad con los trabajadores de la empresa multinacional Sabic tras el anuncio de la compañía de cerrar una de sus plantas de producción del com-

plejo industrial de La Aljorra y dejar en el aire 137 puestos de trabajo. Alrededor de un millar de personas acudieron a la manifestación organizada por el comité de empresa de la firma para reclamar «una salida digna» y «despidos

cero», cuando se está negociando entre la multinacional y el comité el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) anunciado.

«Lo primero son las personas», se pudo leer y escuchar en pancartas y proclamas de los asisten-

tes, dejando claro que no se trata solo de una decisión empresarial, sino que también afecta a decenas de familias.

La manifestación formó parte del calendario de movilizaciones anunciado por los sindicatos para

La empresa cuenta con todos los permisos para construir una planta fotovoltaica en el complejo industrial

reivindicar un plan industrial a la empresa que garantice los cero despidos. También la Corporación municipal se ha pronunciado en este sentido con una declaración institucional de todos los grupos políticos reclamando ese plan y que el ERE no suponga despidos.

Desde el comité de empresa se sostiene que el cierre de la nueva planta se encuentra dentro de los planes de la multinacional de deslocalizar la firma e ir cerrando el complejo de La Aljorra poco a poco. No obstante, la compañía ha argumentado que el cierre de la planta es, precisamente, para mantener abierto el resto de instalaciones.

Inversión de 60 millones

De hecho, Sabic ha obtenido ya todos los permisos necesarios para llevar a cabo la construcción de una planta fotovoltaica en el complejo que supone una inversión en torno a los 60 millones de euros. Se trata del mayor proyecto solar fotovoltaico para autoconsumo de Europa y es fruto del acuerdo comercial suscrito entre la propia multinacional e Iberdrola, que será la encargada de la inversión y la construcción.

La patrona honra a la Virgen de la Caridad



IWÁN URQUIZAR

LA VIRGEN DEL ROSELL RECORRE LAS CALLES DE CARTAGENA. La patrona canónica de Cartagena, la Virgen del Rosell, procesionó ayer por las calles del casco histórico para conmemorar el 300 aniversario de la llegada a Cartagena de la Virgen de la Caridad, reconocida patrona popular. El acto estuvo organizado por la Real e Ilustre Cofradía de la Virgen del Rosell y los Cuatro Santos y fueron portapasos de las diversas agrupaciones de la Semana Santa cartagenera los encargados de llevar a la virgen sobre sus hombros.

El arte sacro, el estilo pop y el surrealismo se unen en el cartel de Semana Santa

► La Junta de Cofradías encarga la nueva imagen al taller Daroal de Francisco Rovira y David Romero

L.O.

La Junta de Cofradías de la Semana Santa ha decidido encargar el cartel oficial que anunciará la Semana de Pasión de 2024, a los artistas Francisco Rovira y David Romero, responsables del taller Daroal. En un comunicado la Junta ha destacado que la producción pictórica de estos artistas aúna de forma sublime el arte sacro español y una reinterpretación de las corrientes figurativas y escultóricas del surrealismo y del estilo pop. Han señalado que «la riqueza productiva de su obra está de-

finida por la calidad técnica con la que trabajan de forma escrupulosa en cada una de sus composiciones, donde se aprecia la confluencia de diversos estilos, revitalizando y actualizando la cartelería de corte tradicional, en especial aquella que se usó durante de la primera mitad del siglo XX, y tan añorada en nuestro tiempo».

Desde el órgano cofrade han agradecido la predisposición de estos artistas para trabajar mano a mano con la Semana Santa de Cartagena.

La decisión se toma después de declararse desierto el tradicional concurso para la elección de cartel, que tuvo lugar hace aproximadamente un mes y en el que el jurado no encontró una obra que tuviera la calidad suficiente para ilustrar las fiestas pasionales.