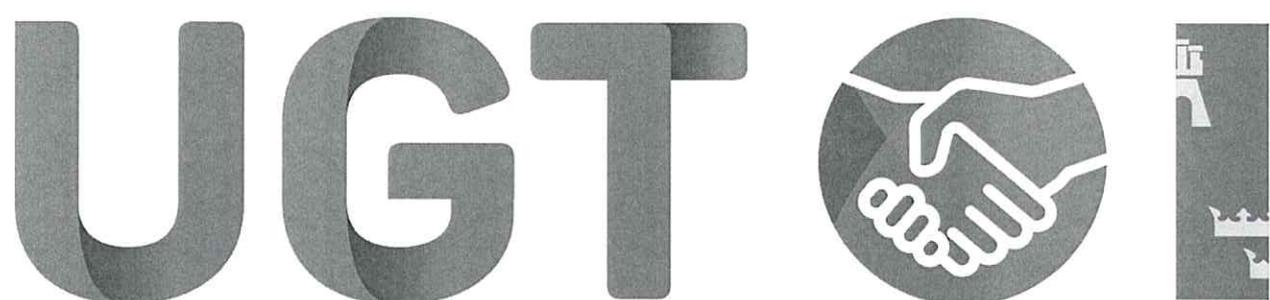


RESUMEN DE PRENSA



Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

21/04/2024

Renfe ofrecerá hasta 507 plazas diarias del Avlo, que se prolongará a Andalucía

Murcia se beneficiará del reparto de los nuevos trenes de la serie Avril para hacer frente a la competencia de Ouigo este verano

M. BUITRAGO/ E. MARTÍNEZ

MURCIA / MADRID. La Región de Murcia contará probablemente este verano con el nuevo tren Avril de Talgo que permitirá incrementar el número de viajes con Madrid, según ha podido saber LA VERDAD. El refuerzo se hará con el servicio Avlo que presta Renfe actualmente, el cual aumentará el número de plazas de 353 a 507 por tren, con tarifa 'low cost'. Al igual que en otros territorios donde operan las compañías privadas, la guerra de la alta velocidad se desarrolla en Murcia entre Renfe y Ouigo. La llegada de la compañía francesa este verano tendrá como respuesta otra mejora de las prestaciones de Renfe.

La nueva versión del Avlo tendrá una capacidad ligeramente superior a los trenes de doble planta de Ouigo. La otra novedad es que este Avlo —una frecuencia diaria de ida y vuelta— prolongará su recorrido hasta Córdoba, Sevilla y Málaga, sin que los pasajeros tengan que hacer transbordo en Madrid, indicaron fuentes cercanas. De esta forma, Andalucía se incorpora a la nuevas conexiones desde Murcia, después de las que ya funciona con Valladolid, Segovia y Burgos.

Junto a los Avlo con billetes 'low cost', la oferta de Renfe en Murcia se completa ahora con los cuatro trenes AVE diarios por sentido.

Con la incorporación de los nuevos trenes Talgo adquiridos por Renfe (30 unidades para toda España) se irán incrementando progresivamente los servicios en la red, a la vez que se liberalizará material rodante antiguo que se reasignará principalmente a las líneas convencionales. El ministro de Transportes, Óscar Puente, informó de que habrá una reorganización para mejorar la conexión en once comunidades: Galicia, Asturias, Extremadura, Madrid, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Andalucía, Cataluña, Comunidad Valenciana, La Rioja y Aragón.

La Región no forma parte de este plan de resignación de unidades en líneas convencionales, sino que se beneficiará del reparto de los nuevos trenes Talgo de alta velocidad para incrementar las plazas con Madrid.

La estación provisional de Murcia, que solo dispone de una vía para los trenes de alta velocidad (hay otra para los Avant con Ali-

Número de viajeros de trenes de alta velocidad

Millones de personas



Fuente: CNMC

GRÁFICO R.C.



Un tren de la operadora francesa Ouigo al lado de un AVE de Renfe en la estación de Madrid-Atocha. AFP

cante), puede limitar la operatividad de las compañías. Los nuevos destinos de la empresa de capital francés y su política de bajos precios, entre ellos la ruta Murcia-Madrid, han motivado las críticas del ministro Puente.

Lanzamiento en Murcia

La alta velocidad ferroviaria había sido hasta ahora competencia única de Renfe. Con sus trenes AVE, llegan a 26 grandes ciudades españolas tras una inversión millonaria de más de 30 años por parte de Adif, la gestora pública de infraestructuras ferroviarias, es decir, a través de dinero público. Y esta es la razón fundamental esgrimida por el ministro a la hora de criticar el modelo «insostenible» de precios

Ouigo aún no ha informado si ofrecerá billetes a 1 euro de Murcia a Madrid, como ha hecho con Valladolid, cuando inaugure la línea

tan bajos de las nuevas competidoras, la italiana Iryo pero, sobre todo, la francesa Ouigo.

Esta compañía lleva a cabo un modelo 'low cost' con promociones de lanzamiento muy agresivas —la última, 10.000 billetes a solo un euro en su recién estrenado trayecto Madrid-Valladolid— y precios generalmente bajos. Su objetivo es llenar sus trenes de doble altura con capacidad para 500 personas y que les salga ren-

table. Según la operadora, lo están consiguiendo.

En estos momentos, se desconoce si Ouigo ofrecerá también billetes a 1 euro con el lanzamiento de la línea Murcia-Madrid. Los billetes se pondrán a la venta el 22 de mayo. La empresa está pendiente de firmar un convenio de tres años con Adif para el uso de esta línea y poder rentabilizar la inversión, que incluye la compra de dos trenes. De momento, solo tiene permiso para operar hasta diciembre, pagando un canon, aunque confía en la buena predisposición de Adif.

«Europa nos mira»

El objetivo de Ouigo es terminar este año en equilibrio financiero y empezar a ser una empresa

La campaña contra Ouigo evidencia los problemas del AVE a París

E. M.

MADRID. Los precios tan competitivos no es el verdadero origen del problema. La conectividad España-París por alta velocidad está retrasándose mucho más de lo previsto inicialmente. Desde el lado español, el Gobierno critica la ineficacia de la administración francesa, con procesos burocráticos que están aplazando la puesta en marcha del servicio. Desde el lado francés, argumentan la dificultad técnica de avalar los sistemas de seguridad de los trenes españoles, con unas especificaciones muy concretas.

Fuentes del sector consultadas por este periódico indican que, hasta este momento, Renfe no ha estado bien preparado para salir al exterior. Salir a operar en un país extranjero es muy complicado en el sector ferroviario por los costes fijos y las trabas en materia de infraestructuras que hay que superar, y el sistema de Renfe tiene aún «grandes ineficiencias», aseguran.

«Cada país tienen un sistema operativo propio y el español y el francés aún no son compatibles», explica por su parte el profesor de Economía y Empresa de la Universidad Abierta de Cataluña, Eduard Álvarez, que considera que España y Francia no se han ocupado nunca de conectar bien sus grandes capitales por un problema, sobre todo, de distancia que hace ineficaz el transporte en tren. «Hay problemas técnicos, pero también falta de interés porque el retorno de las inversiones es muy complicado», señala.

rentable. «Desde el mismo momento que Ouigo entre a operar en el corredor de Madrid-Andalucía, seremos rentables», aseguró el director comercial, Federico Pareja. Señaló que «Europa nos mira, ya que España es el único país de la UE con tres operadores de alta velocidad».

El profesor de Economía Eduard Álvarez indica que «ni a los franceses ni a los italianos les interesa inyectar dinero en trenes en España que no van a ser rentables». Por ello, si en unos años dan pérdidas, cerrarán, pero las previsiones de demanda en el sector ferroviario «son de mucho crecimiento» por la concienciación medioambiental, la limitación de vuelos de corto radio y la evidente bajada de precios del tren.



Profesionales de Urgencias en una de las salas de Observación, en el Reina Sofía. MARTÍNEZ BUESO

Las Urgencias afrontarán un difícil verano sin el refuerzo de quienes terminan el MIR

La pandemia retrasó en 2020 la incorporación de los residentes, de forma que la promoción de Medicina de Familia no acaba su formación hasta septiembre

JAVIER PÉREZ PARRA

MURCIA. Los servicios de Urgencias de la Región se preparan para afrontar un verano especialmente complicado. Si el déficit de médicos limita habitualmente la posibilidad de contratar refuerzos con los que cubrir los huecos de quienes se van de vacaciones, en esta ocasión la dificultad para encontrar profesionales será aún mayor. Los hospitales no podrán echar mano de 77 médicos internos residentes (MIR) de Medicina Familiar y Comunitaria que terminan este año su periodo de formación, porque en lugar de acabar en mayo lo harán en septiembre. El motivo es el retraso que se produjo en su incorporación en 2020, cuando la pandemia obligó a tomar medidas excepcionales en los centros sanitarios para evitar más contagios.

Todos los años, el Servicio Murciano de Salud (SMS) suele ofrecer contratos a quienes terminan el MIR de Medicina de Familia para cubrir los veranos, tanto en los servicios de Urgencias como en la Atención Primaria. Pero en esta ocasión no podrá hacerlo, al no estar todavía acreditados estos MIR como médicos especialistas.

La Región de Murcia, junto a otras comunidades autónomas,

pidió al Ministerio de Sanidad que adelantase esta acreditación de forma excepcional, aunque esto supusiese acortar en varios meses la formación MIR, pero el departamento que dirige Mónica García lo descartó. La ministra planteó, como alternativa, que puedan ejercer su labor durante julio y agosto sin necesidad de la supervisión del médico adjunto. Pero esto, de llevarse a cabo, no solucionarían el problema en Urgencias. «Los MIR de Medicina de Familia están en los centros de salud y cubren guardias en Urgencias. No podemos contar con ellos para reforzar los turnos», explica Pascual Piñera, jefe de Urgencias del Reina Sofía y presidente de la Sociedad Murciana de Medicina de Urgencias y Emergencias (Semes).

«Llevamos desde enero avisando de que íbamos a tener este problema. El año pasado pudimos cerrar seis contratos de cara al verano en el Reina Sofía gracias a los MIR que terminaban, pero en esta ocasión el único refuerzo que tenemos, de momento, son dos pro-

fesionales que teníamos para cubrir guardias y a los que se ha contratado a jornada completa. Ya no hay más médicos disponibles, porque la bolsa de trabajo está agotada», detalla Piñera.

«Medidas excepcionales»

El problema es común a todos los hospitales. Hace varias semanas, los responsables del SMS se reunieron con los directores médicos de las áreas de salud y los jefes de Urgencias para analizar las posi-

La Consejería denuncia que el Ministerio «aún no ha dado solución al problema»

El SMS ha habilitado a los hospitales para que puedan retrasar parte de las vacaciones de sus profesionales

El 'asumecupo' en los centros de salud

La falta de MIR disponibles para su contratación este verano afectará también a una Atención Primaria especialmente lastrada por el déficit de profesionales. Si todos los años hay dificultades para cubrir huecos, en esta ocasión las complicaciones aún serán

mayores. En la instrucción aprobada a principios de abril para afrontar esta situación, la directora general de Recursos Humanos, María del Carmen Riobó, insta a las Gerencias a «planificar los recursos» teniendo en cuenta la figura del 'asumecupo' (cuando un médico de familia se va de vacaciones o permiso y sus pacientes son atendidos por un compañero).

bles opciones. El SMS ha habilitado a las áreas para que extiendan el periodo vacacional más allá de julio, agosto y septiembre, de forma que parte de la plantilla se coja sus días a partir de octubre, incluso hasta diciembre.

En una instrucción firmada el pasado 4 de abril, la directora general de Recursos Humanos, María del Carmen Riobó, señala que la ausencia de los refuerzos MIR «obligará a cambiar la estrategia habitual del verano, adoptando medidas excepcionales que permitan seguir prestando asistencia sanitaria». Los servicios y unidades «en los que no exista personal disponible para realizar sustituciones en las correspondientes bolsas de trabajo» podrán habilitar «calendarios de vacaciones» fuera de los meses de junio a septiembre o con «fraccionamientos del periodo vacacional mayores» a los previstos. Los servicios o unidades afectadas por esta situación deben elaborar informes justificativos de esta medida.

Riobó recuerda que, más allá del problema generado en esta ocasión con los MIR, «se ha puesto de manifiesto en los últimos años la carencia de profesionales disponibles en bolsa de trabajo para realizar las oportunas sustituciones, siendo previsible que se agote la disponibilidad en bolsa y no se puedan atender las necesidades de sustitución durante los meses de julio, agosto y septiembre».

La directora de Recursos Humanos avisa de que «los escasos recursos disponibles» este verano «se deben orientar a aquellos servicios en los que es imposible la asunción con sus propios medios de la ausencia de profesionales por vacaciones, permisos o excedencias».

El Reina Sofía

En el Reina Sofía, esta política se ha traducido en una instrucción de la Dirección Médica que divide las vacaciones en dos quincenas. El objetivo es que los médicos de su servicio de Urgencias puedan cogerse 15 días en el periodo vacacional habitual, pero el resto de días tendrán que disfrutarlos en otros momentos del año, explica Fernando de la Cierva. La medida ha generado malestar entre los facultativos. «La falta de profesionales es algo crónico, no es nuevo, y esto no se puede estirar más. Hemos pasado la pandemia, la epidemia de gripe y ahora no sabemos cuándo vamos a tener vacaciones», se lamenta uno de los médicos. De la Cierva comprende las quejas, pero recalca que «hay que garantizar la asistencia» y confía en que se llegue a un acuerdo en el servicio.

La Consejería de Salud, por su parte, lamenta que el Ministerio de Sanidad «aún no haya dado solución al problema que se da este año con los MIR que finalizan en septiembre», y asegura que el Gobierno central «no hace nada» para abordar el déficit de profesionales.

La Arrixaca aplica una novedosa técnica para tratar tumores pequeños de difícil acceso

LA VERDAD

MURCIA. El hospital Virgen de la Arrixaca ha introducido en la cirugía de pulmón una novedosa técnica para tratar tumores de difícil acceso. Este procedimiento de localización radioguiada de lesiones ocultas, denominado 'Roll', es una técnica de cirugía que permite la localización y escisión de los nódulos pulmonares sospechosos y se ha realizado por primera vez en la Región. Esta intervención ha sido posible gracias a la colaboración entre los servicios de Cirugía Torácica, Radiodiagnóstico (Sección de Tórax) y Medicina Nuclear.

Este tipo de intervenciones ya se venía realizando en nódulos mamarios y ahora se amplía la cartera de servicios de Medicina Nuclear a la cirugía de pulmón. Se calcula que en el primer año se pueden realizar entre 20 y 30 intervenciones de esta naturaleza, según un balance de la Consejería de Salud.

La Región llega al Salón Gourmet de Madrid con 44 empresas agroalimentarias

LV

MURCIA. El sector agroalimentario de la Región de Murcia estará presente en la edición número 37 del Salón Gourmet, que se celebra en Madrid desde mañana hasta el 25 de abril en el recinto ferial de Ifema. La Feria de Alimentación y Bebidas de Calidad contará con la asistencia de 44 empresas murcianas, además del Consejo de Agricultura Ecológica.

Entre los sectores participantes, destacan empresas de atún rojo, arroz, encurtidos, salazones, confituras, frutos secos, quesos, así como bebidas. Cabe resaltar también la presencia de nueve bodegas de Jumilla, Yecla y Bullas, que ofrecerán catas de sus productos. Además, la Región contará con un stand institucional de 168 metros cuadrados, donde se ofrecerán degustaciones de productos de la tierra, se llevarán a cabo presentaciones de producto y servirá como espacio de reunión para visitantes y profesionales.

Koldo García y Salvador Illa inauguran las comisiones en el Congreso y Senado

JAVIER ARIAS

MADRID. Pistoletazo de salida a las comisiones de investigación sobre el 'caso Koldo' y la compra de material sanitario durante la pandemia, la primera en el Senado y la segunda en el Congreso. Salvador Illa, exministro de Sanidad durante la pandemia de covid-19, será el encargado de inaugurar mañana por la tarde -junto con la presidenta del Tribunal de Cuentas, Enriqueta Chicano, que comparecerá por la mañana- la comisión que tendrá lugar en la Cámara Baja y que ha sido impulsada por el PSOE.

El también candidato del PSC a las elecciones catalanas del 12 de mayo es uno de los 134 comparecientes que irán al Congreso en los próximos cuatro meses, entre los que destacan presidentes autonómicos como Isabel Díaz Ayuso (Madrid), Juanma Moreno (Andalucía), Fernando López Miras (Región de Murcia), Alfonso Rueda (Galicia) y Marga Prohens (Balears).

Dudas

La comisión alentada por el PP en la Cámara Alta, por su parte, contará con la presencia de Koldo García -quien está citado a las 11.00 horas-, el asesor del exministro José Luis Ábalos y quien da nombre a la supuesta trama de corrupción de cobro de comisiones a cambio de material sanitario durante la pandemia. Una primera comparecencia de alto voltaje, aunque por esta comisión -hay citadas 58 personas- pasarán también otros nombres importantes. El miércoles será el turno de Illa; el día 30 le toca al secretario de Organización del PSOE, Santos Cerdán, y el 6 de mayo será Ábalos, quien también deberá comparecer en la del Congreso tras haber aceptado el PSOE las exigencias de sus aliados parlamentarios.

No estaba del todo claro hace días que García compareciese mañana. El presidente del Senado, Pedro Rollán, aseguraba días atrás que no podía confirmar si finalmente el asesor del que fuese ministro de Fomento acudiría a su cita porque resultaba imposible contactar con él. Pero finalmente fue localizado y estará mañana en la Cámara >Ita. Lo cierto es que los citados tienen la obligación de comparecer ante la Cámara correspondiente, tal y como establece el propio artículo 76 de la Constitución.



La Princesa Leonor, durante unas maniobras en el Centro Nacional de Adiestramiento de San Gregorio, del Ejército de Tierra, cerca de Zaragoza. EFE

El 'efecto Leonor' eleva un 12% el número de chicas que quieren ser soldados

El paso de la Princesa por el Ejército coincide con el aumento de mujeres que aspiran a un puesto en las Fuerzas Armadas frente al descenso de hombres

JOSÉ ANTONIO GUERRERO

MADRID. Leonor jurando bandera. Leonor arrastrándose por el suelo, fusil de asalto en mano y con la cara pintada de camuflaje. Leonor flotando en el agua con el uniforme de combate. Leonor esquiando en unas maniobras de montaña en el Pirineo. Leonor desfilando en la Fiesta Nacional uniformada de gala... Desde el pasado 17 de agosto cuando la Princesa de Asturias ingresó en la Academia General de Zaragoza iniciando así su formación castrense, las imágenes de la heredera en distintas fases de su instrucción militar han acercado a la sociedad el día a día en el Ejército de la hija mayor del Rey Felipe, sirviendo de paso en bandeja una publicidad impagable de las Fuerzas Armadas (FF AA).

En los últimos ocho meses la presencia en los medios de la dama cadete Borbón Ortiz no ha pasado desapercibida. Tampoco lo ha hecho para muchas jóvenes interesadas en abrazar la vida militar, un paso que quizás antes ni se planteaban. Es el 'efecto Leonor'. Y prueba de ello es que hay más mujeres que quieren ser soldado. Según datos del Ministerio de Defensa, se ha

registrado un crecimiento del 12% en el número de opositoras a alguna de las casi cuatro mil plazas de tropa y marinería que las Fuerzas Armadas han sacado a concurso en el proceso selectivo de este 2024.

Un total de 1.895 mujeres aspiran a uno de estos 3.976 puestos, 208 candidatas más que en 2023 (1.687). Este aumento contrasta con un descenso de hombres, 300 apuntados menos que en 2023, una bajada del 4%.

Aun así ellos siguen siendo mayoría en las oposiciones: 7.291, el 79% de los 9.186 apuntados, en la línea de lo que sucede en las FF AA, donde el 85% de los militares son hombres, si bien la presencia femenina va cada año a más.

La instrucción de la futura reina en el Ejército de Tierra concluirá a finales de mayo y dará paso a un nuevo ciclo en la Escuela Naval Militar de Marín, en Pontevedra, donde embarcará en el Juan Sebastián de Elcano, el buque escuela de la Armada, antes de concluir su aprendizaje militar en la Academia General del Aire de San Javier, Murcia, en el curso 2025-2026. Así que a Leonor todavía le queda 'mili' y al Ejército nuevas y variadas oportunidades para que más mujeres piensen en el uniforme militar como una opción laboral.

Desde ATME, la asociación que representa a la tropa y marinería, el grueso de las Fuerzas Armadas, confirman este efecto llamada protagonizado por la princesa, pero advierten en las futuras soldadas de

lo que les espera: nóminas «ridículas», altas tasas de temporalidad y dificultades para conciliar y promocionar en la carrera militar.

1.134 euros de retribución

Según su presidente, Marco Antonio Gómez, muchos de esos opositores, tanto mujeres como hombres, entrarán en las Fuerzas Armadas como vía de acceso a la Guardia Civil, la Policía Nacional o la Policía Local, que ofrecen estabilidad laboral y mejores sueldos, «y que en sus oposiciones reservan cupos de hasta un 20% de las plazas para militares con cinco años de experiencia».

Gómez, malagueño de 50 años destinado en una unidad de Tierra en Navarra, cifra en 1.134 euros la retribución neta de un soldado o marinero en su primer año. Es el salario mínimo interprofe-

sional, pero un cabo primero con 30 años de servicio, como él, ronda los 1.400 euros cuando un policía nacional de la escala básica ya supera esa cantidad.

En esa misma línea se pronuncia María Ángeles Roda, vocal de Asfaspro, la Asociación Profesional de Suboficiales de las Fuerzas Armadas, que opina que muchas de estas jóvenes opositoras, una vez dentro, «se van a desencantar» ante la «publicidad engañosa» de que el Ejército les brinda «una independencia económica» que, según dice, «no es así».

Y critica otras carencias. «Un militar hace guardias de 24 horas y eso no se paga. Tampoco se nos considera una profesión de riesgo, por no hablar de lo complicado de la conciliación familiar y las dificultades para promocionar».

Roda entró en la Armada hace 28 años y hoy, con 48, es brigada en una base del Arsenal de Cartagena. Su sueldo oficial rondaría los 2.100 euros, pero es madre soltera y ante la imposibilidad de conciliar su vida familiar con las guardias obligatorias, ha solicitado una reducción de jornada, que comporta una rebaja salarial de 200 euros. «Ser militar es una profesión que me gusta; es insuperable defender nuestra nación y a todos los ciudadanos, y si se tiene que dar la vida se da porque es nuestra vocación, pero aún así cada vez más militares buscan alternativas laborales en otros cuerpos», apostilla.

LA CIFRA

15.864

son las militares en las Fuerzas Armadas al cierre de 2022, último dato oficial. Representan el 13% del total de efectivos. La gran mayoría, el 74%, presta servicio como soldados o marineros, la escala más baja. Frente a las 15.864 mujeres hay 106.204 hombres.



Miguel del Toro, José Rosique, José María Albarracín y Tomás Zamora.

JUAN CARLOS CAVAL

La Croem arrancará el viernes el proceso para relevar a Albarracín

► La junta directiva convocará la asamblea en la que será elegido el sucesor ► Miguel López Abad es considerado el candidato más probable

M.J.GIL

La Croem dará el próximo viernes el pistoletazo de salida para el relevo de José María Albarracín, que ha anunciado su intención de dejar la presidencia de la patronal regional antes del verano. La junta directiva de la organización empresarial prevista para el día 26 será la encargada de convocar la asamblea general para el mes de junio,

en la que debe ser elegido el sucesor de Albarracín, que llegó a la presidencia en noviembre de 2013.

El plazo de presentación de candidaturas se cerrará en torno al 10 de junio, por lo que falta menos de dos meses, pero aún no se ha desvelado el misterio que el presidente saliente guarda celosamente. Se espera, por tanto, que dé a conocer el viernes el nombre del candidato

No se descarta la presentación de un aspirante alternativo que obligue a celebrar una votación

que propone como sucesor.

El presidente saliente, que ha alargado su mandato dos años para evitar que el relevo coincidiera con la etapa de crisis provocada por la pandemia, defiende a capa y espada que habrá un nombre de consenso. Su intención es evitar que se produzca una confrontación entre posibles aspirantes, tal y como ocurrió en las dos ocasiones anteriores.

El empresario que es considerado hasta ahora como el posible sucesor designado es el del presidente de la Cámara de Comercio de Murcia, Miguel López Abad, aunque no se ha pronunciado cuando se le pregunta.

López Abad también fue aspirante a la Fremim y llegó a la presidencia de la corporación cameral con el apoyo de Albarracín.

Sin embargo, después de tantos meses de especulaciones, los empresarios no descartan que haya «un tapado» y que el presidente de la Croem dé a conocer un nombre inesperado, de igual forma que fue propuesto el propio Albarracín en 2013.

Aunque él no pertenecía entonces al núcleo duro de la cúpula empresarial, había presidido la Asociación de la Empresa Familiar (Anefmur), de la que también procede López Abad, y contaba con el aval de las grandes compañías de la Región, muchas de las cuales pasaron a convertirse a partir de entonces en asociadas adheridas, que hicieron posible el saneamiento de las cuentas de la patronal, muy tocadas entonces.

El presidente saliente ha ido incorporando nuevas organizaciones empresariales a lo largo de sus once años de mandato, como la federación de autónomos ATA o las cofradías de pescadores, uno de los últimos sectores que se ha integrado en la Confederación.

Además del saneamiento de las cuentas, los empresarios valoran especialmente la labor que ha rea-

La patronal
estrenó las urnas
hace 22 años con
Miguel del Toro

► Cuando José María Albarracín anunció su candidatura a la presidencia de la Croem en 2013 se presentaron otros dos aspirantes dispuestos a competir con él: el actual presidente en funciones del Puerto de Cartagena, Pedro Pablo Hernández, que entonces estaba al frente de la patronal comarcal de Cartagena COEC; y el presidente de Fecoom, Santiago Martínez, que se retiró antes de la confrontación electoral.

La Croem había celebrado la primera votación con una urna para elegir a su presidente en 2002, cuando Miguel del Toro y el fallecido expresidente de la Fremim Francisco Pellicer se disputaron el puesto. Los empresarios aguardan ahora con expectación la propuesta de consenso de Albarracín, que lleva meses preparando su sucesión.

lizado Albarracín para aglutinar al empresariado de la Región, al que ven más unido que nunca. Sin embargo, no se descarta que vuelva a presentarse un candidato alternativo con el que nadie había contado, tal y como ha ocurrido en los últimos procesos electorales.

A finales de año se produjo también el relevo en la secretaría general de la Croem tras la jubilación de José Rosique, que ha sido sustituido por Ramón Avilés.

Un programa de la Comunidad impulsa el crecimiento de las 'startups'

► Las seis empresas seleccionadas recibirán formación y asesoramiento de la mano de expertos

REDACCIÓN

La Consejería de Economía, Hacienda y Empresa, ha puesto en marcha, a través del Instituto de Fomento (Info), un programa para impulsar el crecimiento de las 'startups' innovadoras de la Región de Murcia y el desarrollo de su potencial. El programa de escalado, cofinanciado por la Red Sei-

med, seleccionará a seis 'startups' que recibirán formación y mentorías personalizadas de la mano de expertos en desarrollo de negocio.

Para poder acceder a este programa gratuito, las empresas deben contar con un producto o servicio innovador que ya esté comercializado, contar con un modelo de negocio escalable y que sea viable a nivel internacional. La formación será presencial en el Parque Científico de Murcia y cada empresa participante contará con un total de 36 horas de formación práctica y 18 horas de mentorías individuales sobre las

distintas temáticas del programa. La inscripción puede realizarse hasta el próximo lunes en la web del Info.

Los expertos son David Gallego, especializado en dirección de equipos de innovación; Manuela Fomet, que hablará del modelo financiero y preparación para la inversión; Sandra Guevara, que expondrá el tema del negocio sostenible en la UE; Javier Martínez-Vidal, sobre negociación internacional; Nataly Machado, experta en marketing y comunicación; y S&B Consultores, sobre internacionalización para el escalado.

SUBVENCIONADA

COMPETENCIA CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA

Dirigido a: Modalidad 2. Acciones formativas. Programa 1. Acciones formativas dirigidas a personas trabajadoras desempleadas

Localidad: Cartagena / Lugar de impartición: Asociación Rascasa / Nº de Expediente: AC-2023-580 / Nº de horas: 240 horas repartidas en: • 120 horas de Comunicación lingüística • 120 horas de Competencia Matemática / Número de alumnos: 15 / Perfil: sin estudios / Calendario: del 14 de Mayo de 2024 al 18 de Julio de 2024 / Horario: de lunes a viernes, de 9:00 a 14:00 h. / Plazo de inscripción: hasta el 7 de Mayo de 2024.

CURSO GRATUITO

ORGANIZA: C/ Sol. 18. Los Matros. 30202 Cartagena. CIF: G-30666220
Tel.: 968 12 03 04 Fax: 968 12 05 51 E-mail: rascasa@asociacionrascasa.es



Las competencias, claves para lograr el éxito en una entrevista de trabajo

► La importancia radica en la puesta en valor de la creatividad, la comunicación y la planificación, según el profesor de la UMU Ángel Olaz

JUAN DANIEL GONZÁLEZ

■ Que la entrevista de selección es un proceso clave a la hora de conseguir un puesto de trabajo es una afirmación que no pilla de sorpresa a nadie, pero ¿cuáles son los elementos que determinan que una persona sea contratada o no? Muchos son los factores que intervienen, no solo lo bien o mal que le hayamos 'caído' a nuestro interlocutor durante la entrevista. De entre estos, hay un concepto que puede ser clave para el devenir del resultado: las competencias.

Así lo asegura Ángel José Olaz Capitán, profesor de Sociología y Técnicas de Investigación Social en la Universidad de Murcia (UMU), y cuya actividad profesional ha estado vinculada al ámbito de la consultoría relacionada con el desarrollo organizativo y de recursos humanos para empresas durante 40 años.

Explica Olaz que, intuitivamente, la mayoría de nosotros nos convertimos en evaluadores de cómo las personas desarrollan su oficio sin conocer necesariamente los intrínsecos del mismo. «La mayoría de nosotros cree tener criterio suficiente para decir lo bueno o malo que es un camarero cuando entramos por primera vez a un bary pedimos un café. Y lo mismo nos ocurre al escuchar a un presentador de televisión dando una noticia o incluso cuando un médico nos atiende en su consulta», añade el profesor de la UMU.

Todos estos oficios, y las personas que los desempeñan, se encuentran vinculados por un elemento que los conecta: las competencias. Quizás por eso, advierte Olaz, «etiquetemos a alguien como incompetente cuando apreciamos que no hace las cosas como cabría esperar».

Desde la Gran Guerra

Para encontrar el posible origen del término 'competencias', «debemos retroceder al final de la Primera Guerra Mundial cuando, como resultado de la firma del Tratado de Versalles, la vencida Alemania comenzó a plantearse por qué perdió la contienda, abriendo un infinito abanico de hipótesis y posibles respuestas. Un aná-

El **currículum** europeo que vela por las competencias

► Tan valiosas son las competencias a la hora de afrontar una entrevista de selección, según el profesor de Sociología de la Universidad de Murcia, Ángel Olaz, que hay muchos técnicos de selección del talento que las toman como referencia. De hecho, existe un modelo de currículum vigente en la Unión Europea llamado Europass. El Europass «es un currículum europeo que vela por la transparencia de las competencias con el objetivo de facilitar a los ciudadanos y a los potenciales empleadores nuevas oportunidades para estudiar o trabajar en el extranjero».

lisis profundo llevó a concluir que la carencia de competencias de su ejército y su mala medición, por no decir nula, estuvo detrás de su derrota».

Esto dio lugar, continúa explicando Olaz, «a que las academias militares incorporaran los denominados centros de evaluación o Assessment Centers para preparar a su tropa. La idea era no limitarse a conocimientos técnicos y tácticos sino, de paso, formarlos en otro tipo de capacidades y habilidades que permitieran dar el paso de saber qué es lo que ha-

bía que hacer y tener claro cómo había que hacerlo».

Tiempo después, «el psicólogo estadounidense McClelland (1973) formalizó de un modo más preciso el concepto de 'competencia' asociándolo a aquello que realmente causa un rendimiento superior en el trabajo. Ya no solo se trataba de acumular conocimientos que se pueden aprender a través de la formación, sino de poner en valor ciertas capacidades que traemos 'de serie' como la comunicación, la creatividad y la planificación, por citar algunas. Además, habilidades como la oratoria, la improvisación o la programación de tareas se pueden adquirir, estimular y desarrollar».

Diseño acorde al puesto

Y partiendo de la base de que las competencias pueden medirse durante la realización de la entrevista, el profesor de la UMU considera que «es necesario diseñar un modelo que permita recoger cuáles son las competencias acordes al puesto, el nivel de importancia que cada una de ellas tiene con relación a las otras del conjunto y también de qué modo fluctúa cada una de ellas de manera independiente». Es lo que se conoce como «un sistema de rúbricas». Dicho en otras palabras, «se trata de describir de forma sencilla y gradual, en qué nivel, por ejemplo, básico, intermedio y avanzado, el puesto y la persona coinciden en términos competenciales».

Visto lo anterior, añade Olaz, «ser elegidos o no en un proceso de selección que debería depender en muy buena parte del encaje que nuestro perfil competencial tenga con el del puesto. Si nos descartan, convendrá reflexionar sobre de qué modo deberemos adquirir aquellas competencias con valor de mercado que neutralicen nuestro déficit competencial, mantener las que ya poseemos y, por supuesto, explotar aquellas que ya están consolidadas. Puede que seamos más competentes de lo que pensamos en una entrevista de selección, pero habrá que demostrarlo».

«Ser elegidos o no debería depender del encaje que nuestro perfil competencial tenga con el del puesto»



Ángel José Olaz Capitán

Profesor de Sociología y Técnicas de Investigación Social en la UMU. Es economista y doctor en este campo. Cuenta con 40 años de experiencia como consultor en organizaciones nacionales y multinacionales, y ha publicado más de 30 libros, muchos de ellos relacionados con el desarrollo de recursos humanos.

«El entrevistado debe buscar algo que lo diferencie del resto»

► «Tampoco se trata de ser únicos en el universo, pero sí remarcar algo que nos defina: saber trabajar en equipo, comunicar, motivar, etc.»

JUAN DANIEL GONZÁLEZ

❶ ¿Qué es lo más importante que debe tener en cuenta una persona, de forma generalizada e independientemente del puesto al que opte, a la hora de afrontar una entrevista de selección?

❷ Debe ser honesta consigo misma. En segundo lugar, tiene que ver de qué modo sus características personales, pero también las profesionales, pueden encajar en el puesto de trabajo al que quiere optar. Dicho de forma coloquial, no es bueno hacerse trampas al solitario o disparar a todo lo que se mueve, es decir, no hay que engañarse a uno mismo.

❸ ¿Considera que es óptimo prepararla con mucha antelación?

❹ El tiempo suficiente para defender la candidatura, lo que significa tiempo y dedicación, pero sin caer en 'una parálisis por el análisis'. Yo soy un poco enemigo de las improvisaciones, creo que es más importante el autoconocimiento personal, clave en este proceso. Y del mismo modo que es necesario explorar nuestras capacidades, no es menos importante saber de nuestras limitaciones.

❺ A parte de lo ya mencionado, ¿qué otros aspectos es importante tener en cuenta?

❻ Además de conocernos, conocer las características del puesto al que se opta es clave: razonar en términos de competencias, esto es, qué conocimientos, capacidades y habilidades - si lo prefiere destrezas - personales van a adecuarse más y mejor con lo que en estos mismos términos exigirá el puesto. Si por alguna razón, imagínese, alguien queda por encima o por debajo del puesto de trabajo o si lo prefiere de otro modo el puesto está por debajo o muy por encima del individuo, la situación laboral puede ser muy complicada de gestionar.

❼ Los aspectos a tener en cuenta a la hora de encarar la entre-



«Es necesario explorar nuestras capacidades y saber de nuestras limitaciones»

«Intentar conseguir el puesto que se ofrece a toda costa es un error que cometen muchas personas»

vista, ¿varían según el trabajo al que se opte?

❶ Hay algunas variables que moderan y modulan la entrevista, piense por ejemplo en el sector de actividad (primario, secundario, servicios), nivel funcional (gerente, técnico, comercial), ámbito de actuación (nacional, extranjero), tamaño de la organización (grande, mediana, pequeña), si es empresa familiar o no, y otros tantos de más difícil percepción como es la cultura de la organización y hasta el clima laboral.

❷ ¿Cuál es el error más común que cometemos a la hora de afrontar un proceso de selección?

❸ Intentar conseguir el puesto que se ofrece a toda costa, sin terminar de observar cuáles son las posibles consecuencias derivadas de acceder a él. No voy a discutir la lógica necesidad de convertir el puesto de trabajo en una fuente de ingresos, pero no es menos cierto que otras cuestiones relacionadas con la conciliación de la vida personal, fa-

miliary profesional son claves para un mejor desempeño de nuestra actividad.

❹ ¿Qué podemos hacer para captar el interés del entrevistador para no ser 'uno más' al que desechan con un «ya te llamaremos»?

❶ En primer lugar vuelvo a insistir en la honestidad personal, a lo que añadiría la congruencia profesional, esto es, cierta coherencia entre lo que se piensa, se dice y se hace, y en esto los expertos en selección saben mucho. Además de estos aspectos, tiene que haber algún elemento diferenciador respecto de otros candidatos. Tampoco se trata de ser únicos en el universo, pero sí remarcar algo que nos defina: saber trabajar en equipo, comunicar, motivar, ser resiliente...

❷ ¿Hay que huir de frases cliché como «se me da bien trabajar en equipo», etc.?

❸ Todos sabemos que el papel lo aguanta todo y que si el proceso de selección va más allá de la mera entrevista, y se acompaña por ejemplo de dinámicas grupales y pruebas situacionales, los expertos en selección serán capaces de identificar si hemos mentido. Así que mucho cuidado con lo que se dice.

❹ Entonces, ¿es importante ser sincero?

❶ Es fundamental, sin que ello entre en contradicción con exponer del mejor modo nuestras virtudes, cualidades y competencias. Y en la medida de lo posible, pasar de puntillas en aquellos aspectos de los que quizás no nos sentimos más orgullosos.

❷ ¿Y el lenguaje no verbal?

❸ Es fundamental, piense que una cosa es lo que se dice y otra cómo se dice. La comunicación gestual y el paralenguaje (ausencia de palabras pero no de sonidos) como por ejemplo un bostezo, un carraspeo y hasta el silencio están en conexión con lo que estamos hablando.

El profesor de Sociología de la UMU, Ángel José Olaz, en su despacho. JUAN CARLOS CAVAL

LO | infraestructuras



Asistentes al acto, en la sede del COAMU momentos antes de comenzar la presentación de la publicación.

ISRAEL SÁNCHEZ

«Un parque de viviendas viejo, poco confortable e ineficiente»

► Presentan la Guía Vecinal de Rehabilitación de inmuebles de fácil lectura para que ciudadanos y asociaciones conozcan los pasos a seguir de un proceso que suele ser complejo y farragoso

J. FILM

Un manual de instrucciones para hacer fácil lo difícil. Es la premisa de la Guía Vecinal de Rehabilitación de viviendas, editada por el Consejo Superior de Arquitectos de España (CSCAE) y la Confederación Estatal de Asociaciones Vecinales (CEAV). La publicación llegó este sábado a la Región, donde fue presentada en el Colegio Oficial de Arquitectos (COAMU) de la capital.

El documento surgió para «hacer comprender a la ciudadanía las necesidades de uso y el potencial de mejora de las construcciones y favorecer las iniciativas de rehabilitación energética», explicó a La Opinión el secretario del CSCAE, Laureano Matas, quien intervino en el acto junto a la decana del COAMU, María José Peñalver; la directora general de Vivienda y Arquitectura del Gobierno regional, María Dolores Gil; el edil de Urbanismo de Murcia, Antonio Navarro Corchón; y la representante de la CEAV, Margarita García. «Contá-

bamos con complejas guías de redacción de proyectos, pero los propietarios, inquilinos y promotores necesitaban algo que les hiciera entender la importancia de la rehabilitación», añadió Matas.

La decana del COAMU definió el parque de viviendas como «viejo, poco confortable e ineficiente». Con esta Guía «amable y de fácil lectura», cualquier vecino o asociación podrá conocer los pasos a seguir de un proceso que suele ser complejo en lo técnico y farragoso en lo burocrático.

El detonante de una rehabilitación, que puede ejecutarse por fases, suelen ser derramas inesperadas, problemas de accesibilidad, facturas elevadas... Por ello, lo primero es consultar a un arquitecto o visitar la Oficina de Apoyo a la Rehabilitación del COAMU para ser asesorados.

Algunos de los beneficios que referencia la Guía para quienes deciden rehabilitar viviendas son el aumento de su valor, la mejora de la sa-

lud, la comodidad, la habitabilidad y la accesibilidad, y el ahorro energético en las facturas. Por otro lado, se colabora así con el cumplimiento de aquellos compromisos a nivel nacional y comunitario encaminados al cuidado medioambiental, como el Pacto Verde, la Agenda 2030. Por ello, hablar de rehabilitación hoy también es hacerlo de fondos europeos, «la nueva Bauhaus donde la arquitectura tiene un papel fundamental» para crear, mediante la renovación, «espacios más sostenibles, inclusivos, bellos y éticos».

En ese sentido, Navarro Corchón recordó que el Ayuntamiento mur-

El aumento del valor, la mejora de la accesibilidad o el ahorro energético, entre los beneficios que referencia el manual

ciano se ha sumado, en el marco del acuerdo bilateral entre el Gobierno de España y la Región, al programa de rehabilitación de barrios, donde se distinguen dos entornos: los 28 barrios del cinturón del casco urbano y las pedanías. «La primera fase supondrá la inversión de 7,5 millones de euros, 5,6 millones en ayudas, y permitirá rehabilitar 450 viviendas», indicó, asegurando que en breve saldrá la convocatoria. «Las subvenciones son hasta del 80%, pudiendo ser hasta el 100% para las personas vulnerables».

«Es posible que, en poco tiempo, veáis una Murcia y muchos municipios regenerados y espacios públicos más bonitos», expresó la directora general. Que pidió a la ciudadanía y a las comunidades de propietarios que «no tengan miedo a rehabilitar, fondos haya aunque van en dirección de poder agotarse». E insistió a los interesados a informarse en el COAMU o en la propia Consejería porque «la rehabilitación, cuando fi-

naliza, el valor que queda es tan elevado que el coste es casi efímero». Eso sí, pide al Gobierno central, como todas las autonomías, que «el plazo de obra dure mínimo un año más, al ser actuaciones muy grandes».

La gestión administrativa y burocrática tanto de la rehabilitación como de las subvenciones es tan importante como la parte técnica, que debería ser «exitosa, rápida, ágil y cercana, que no defraude al que lo intenta y no desanime a quien quiera seguir», según Matas. Pero reconoció que a nivel general es «tediosa, aburrida, larga y desesperante», por lo que pidió dotar a las administraciones de mayores recursos para manejar las subvenciones.

Riesgo de colapso

Por su parte García, asimismo arquitecta de profesión, alertó de que de más de 10 millones de viviendas en España antes de 1980 sin «prácticamente» normativa acústica, estructural o energética, un millón de ellas se encuentran en riesgo de colapso. «Si la gente supiera que los edificios se calculan para una vida útil de cincuenta años, se tomaría más seriamente la rehabilitación», subrayó. E indicó que de ninguna manera es competencia para la promoción de obra nueva, sino que la complementa. Y puso el foco sobre la falta de vivienda pública: «Su número es muy bajo, y en algunos lugares ni siquiera hay viviendas de emergencia». Y propuso que el Estado adquiera patrimonio inmobiliario de la Sareb u otras entidades para destinarla a usos sociales.

«Como generación, debemos dejar a quienes vengan unas ciudades y un planeta más limpio, sostenible, confortable y más respetuoso, y no podemos negar que en la actualidad tenemos unas urbes con muchísimo recorrido en el ámbito de la rehabilitación», manifestó Mata. Y avisó: «El precio de la energía es insostenible y lo seguirá siendo durante años, debemos intentar que nuestros edificios demanden la menor cantidad posible». Y es que, la rehabilitación y el mantenimiento de edificios, «tal como hacemos con nuestros automóviles», han venido para quedarse, concluyó.

Minisatélites con latas de refresco de estudiantes 'sobrevuelan' Alcantarilla

L.O.

La Base Aérea de Alcantarilla acogió este sábado la fase autonómica del Desafío CanSat 2024 que promueve la Agencia Espacial Europea (ESA) mediante el proyecto educativo Esero.

Contó con la participación de un total de 89 estudiantes, agru-

pados en ocho equipos. El ganador, 'Jinetes del Espacio', del IES Francisco Salzillo de Alcantarilla, representará a la Región en la fase nacional que se celebrará en la base los días 16 y 17 de mayo.

El Desafío CanSat consiste en construir un satélite real, con sus principales sistemas eléctricos,

de comunicaciones y sensores, dentro del volumen de una lata de refrescos. Tras lanzar y recuperar el satélite, los concurrentes deben defender con los datos captados desde tierra los resultados de la misión obligatoria y de las específicas, diseñadas por ellos mismos.



Imagen del evento celebrado ayer en la base aérea.

CARM

Guardiola: «El Cemop refleja el rechazo a las políticas del PSOE»

► La portavoz del PP regional considera «sintomático que la preocupación ciudadana por el agua crezca en más de dos puntos con respecto al anterior barómetro»

E.P.

■ La portavoz del Partido Popular de la Región de Murcia, Miriam Guardiola, afirmó que el Barómetro de Primavera del Cemop, cuyas conclusiones se hicieron públicas hace dos días, «ha reflejado el rechazo de los ciudadanos de la Región a las políticas del PSOE de Pedro Sánchez y José Vélez».

Al respecto, Guardiola expuso que «ocho de cada diez encuestados admiten sentir rechazo, antipatía o indiferencia por el proyecto socialista y más de la mitad califican como 'mala o muy mala' la actuación política del PSRM».

En concreto, las políticas de los socialistas provocan el «rechazo» del 52,3 por ciento de los participantes y la «indiferencia» del 30,9 por ciento. Por el contrario, la opción del PP se consolida como la que más apoyos concita en la Región de Murcia, crece en seis puntos con respecto al Barómetro de Invierno, si ahora se celebraran elecciones, lograría la mayoría absoluta, al alcanzar los 23 diputados y concentrar el 47,7 por ciento de los votos, es decir,



Miriam Guardiola, portavoz del PP en la Región de Murcia.

PP/E.P.

23,4 puntos más que el PSOE, que se asoma a su suelo histórico y obtendría únicamente 12 diputados, solo 1 más que en su peor resultado electoral, registrado en los comicios autonómicos de 2011.

Además, para Guardiola, «resulta sintomático que la preocupación ciudadana por el agua crezca en más de dos puntos con respecto al anterior barómetro, mientras los socialistas redoblan su apuesta por recortar el Trasvase Tajo-Segura, lo que demues-

tra que, al PSOE, no le importan los problemas reales de nuestra tierra».

En la misma línea, explicó que más del 52 por ciento de las personas consultadas consideran justas las reivindicaciones de la Región de Murcia en materia de agua y respaldan la apuesta del presidente López Miras por armar un auténtico Plan Hidrológico Nacional que permita paliar la escasez hídrica que sufre este territorio, «castigado por los continuos recortes del PSOE al Trasvase».

La rebaja del IRPF beneficiará a 26.000 ganaderos y agricultores

► El socialista Moreno estima que el sector se ahorrará unos 1.750 millones y seguirá disfrutando de descuentos en gasóleo

REDACCIÓN

■ El secretario de Agricultura, Ganadería y Pesca del PSOE en la Región de Murcia y diputado regional, Fernando Moreno, explicó que el Gobierno de España ha aprobado una rebaja general del 15 por ciento en el IRPF 2023 a los agricultores y ganaderos que tributan por el sistema de módulos, lo que beneficiará a unos 26.000 en la Región de Murcia.

A continuación, señaló que determinados sectores se benefician, además, de reducciones específicas, que son del 80 por ciento en el caso de la castaña, 50 por ciento para los cereales, 50 por ciento para los cultivos de leguminosas, olivar y la apicultura, y del 30 por ciento para uva de vinificación y sectores ganaderos en régimen extensivo.

«También se mantiene la minoración en el rendimiento neto del 35 por

ciento por la adquisición de gasóleo agrícola y del 15 por ciento por la compra de fertilizantes, así como las reducciones para los agricultores que hayan utilizado electricidad para el riego y para los ganaderos por el uso de pienso adquiridos a terceros», ha añadido.

El socialista destacó que todas estas reducciones suponen una rebaja que alcanza los 1.750 millones de euros.

Por otra parte, el secretario ejecutivo de Agua del Partido Popular de la Región de Murcia Jesús Cano denunció que «el PSRM aplaude el maltrato y desprecio continuos del Gobierno de Sánchez a los agricultores de la Región», ya que «el Gobierno sanchista no ha aprobado bonificación fiscal alguna para cultivos que vienen sufriendo grandes dificultades como el limón, las frutas de hueso o el tomate». «Una vez más, el ministerio de Agricultura ha hecho caso omiso a las valoraciones e informes emitidos por el Gobierno regional, que solicitaba una reducción de los módulos generalizada para todos los cultivos», señaló Cano.



VIAJES DE IDA A BALEARES.

(Y, LO SENTIMOS MUCHO, TAMBIÉN DE VUELTA.)


VIAJA CON TU COCHE


PAGO EN 3 MESES*


ANIMALES DE COMPAÑÍA ACEPTADOS

Ferri Valencia - Palma desde **26€**


NAVEGAMOS PARA CADA UNO DE VOSOTROS

91 330 72 63
viajeselcorteingles.es

VIAJES **El Corte Inglés**

*Pago en 3 meses con tu tarjeta. El Corte Inglés. Financiación ofrecida por Financiera El Corte Inglés, E.C.S.A. y sujeta a su aprobación. Consulta condiciones en Viajes El Corte Inglés. Precio desde por persona y trayecto. Tusas, mascotas y carga de remolcador. Tusas sujetas a disponibilidad. C.I.C.M.A.99 - HERMOSILLA 112 MADRID.

ANA LUCAS

■ Decenas de inspectores, subinspectores y comisarios de la Policía Local de Murcia han dado el paso para constituir una asociación con la que unirse para velar por sus intereses, tal y como informan fuentes policiales.

A falta de ser inscrita en el registro de forma oficial, la organización se denominará simplemente Asociación de Mandos de la Policía de Murcia.

Alrededor de setenta miembros del cuerpo pusieron el primer granito de arena de la futura asociación en una comida que se celebró el pasado jueves en la capital de la Región, comida a la que muchos de los interesados no pudieron asistir porque estaban de servicio. Ahí se determinó lo que ya se había abordado en distintas ocasiones de modo más informal: había que asociarse, para hacer fuerza en asuntos inherentes al cargo. No son iguales las preocupaciones que tienen los agentes rasos (que ya tienen sus sindicatos) que las que ocupan el día a día de sus superiores.

La finalidad, por tanto, es que Murcia cuente con un colectivo que se ocupe de defender las cuestiones que atañen a los jefes policiales «desde un punto de vista profesional, no sindical o político», dejan claro.

Entre las cuestiones a abordar con los poderes públicos está, por ejemplo, «el tema de la estructura de mandos», algo que va unido al crecimiento de la plantilla. Cuantos más agentes haya que organizar, más mandos harán falta. Actualmente, en el municipio de Murcia hay 609 efectivos de la Policía Local, a los que hay que sumar los 58 que están finalizando la oposición; asimismo, hay 30 plazas de nueva creación de agentes de movilidad.

Por otro lado, la futura asociación nace con la finalidad de «dar



Vehículos policiales en el último San Patricio celebrado en Belluga.

«Cuando se hagan las normas de desarrollo de la Ley de Coordinación, tendrán que contar con nosotros», manifiestan

prestigio a ser mando de la Policía, puesto que «a nivel nacional, la Policía Local tiene mucho prestigio como cuerpo; pero, a nivel de mandos, a veces parece que no se tiene tan en cuenta».

Por el momento, la asociación no abre la puerta a que se apunten mandos de otros municipios. En la Comunidad hay ya dos colectivos de jefes policiales; uno de ellos es la Unión Nacional de Jefes y Directivos de Policía Local y el otro es la Asociación de Jefes de Policía Local de la Región de Murcia. El que se crearía ahora sería el tercero y el más numeroso de toda la Región de Murcia.

La idea es que el nuevo 'lobby' que se ponga en marcha pueda influir en los poderes públicos en favor de sus intereses: por tanto, esperan tener representación ante la Comunidad «cuando se hagan las normas de desarrollo de la Ley de Coordinación, tendrán que contar con nosotros».

El vicepresidente de la Región y consejero del Interior, José Ángel Antelo, insistía hace unos meses en que el desarrollo de la Ley de Coordinación de la Policía Local es una prioridad y que el Ejecutivo autonómico facilitaría «todos los protocolos de actuación» para ponerla en marcha.

El siguiente paso, inminente, es redactar el borrador de los estatutos e inscribir la agrupación en el registro de la Comunidad.

Será entonces cuando se constituya una asamblea y se formen diferentes comités, cada uno dedicado a un asunto.

Los mandos de la Policía Local impulsan un 'lobby' que vele por sus intereses

► Decenas de inspectores, subinspectores y comisarios deciden unir sus fuerzas para constituir una asociación que será la más numerosa de la Región de Murcia, aunque de momento solo esté abierta a nivel municipal

Presencia policial murciana en un proyecto europeo contra la trata

El subinspector José Martínez Marín se desplaza a Italia para intervenir en el evento

A.L.H.

■ La Policía Local de Murcia participa en el proyecto europeo Bigosint, centrado en combatir la trata de seres humanos mediante el uso avanzado de Big

Data, indican fuentes del cuerpo. En concreto, el subinspector José Martínez Marín, responsable del departamento de Programas Europeos del cuerpo, ha viajado a Italia para intervenir en un evento que reúne a expertos y profesionales de todo el continente.

Martínez Marín tiene previsto estar en breve en Milán; hace unos días, impartió en Bolonia una ponencia denominada 'Investigación de delitos en línea:

Fast & Tangles como herramientas versátiles'.

Asimismo, participó en el ciclo la fiscal de Trata de Personas y Extranjería de la Región, Silvia Benito. La presencia de ambos es una «muestra del compromiso y la dedicación de los cuerpos judiciales y fiscales en la prevención y combate de la trata de personas, así como en la protección de los derechos y la dignidad de las víctimas», apunta la Policía Local.



El subinspector, durante la ponencia en Bolonia.

POLICÍA LOCAL

En concreto, el proyecto Bigosint va de cortar el flujo de dinero a los delincuentes: «Tiene como objetivos la interrupción

de los flujos financieros que sostienen la trata de seres humanos en línea y el fortalecimiento de la cooperación transfronteriza».