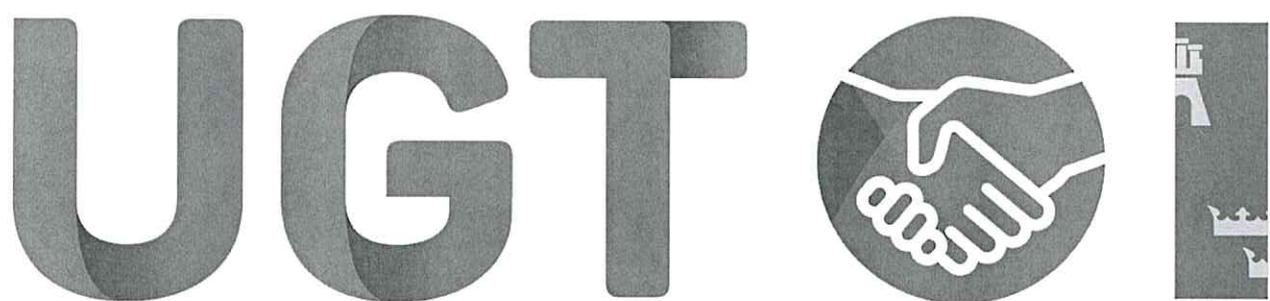


# RESUMEN DE PRENSA



## Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y  
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

# 23/01/2024

# «En cuanto te pones el casco, hay un respeto muy grande en el trabajo»

**Ainhoa Alonso** Jefa de obra en Tecopsa y premio Frecom a la Mujer en la Construcción 2024

La arquitecta técnica, que ha gestionado proyectos como Odiseo y el centro deportivo de La Flota, destaca las dotes de «organización y gestión» de las mujeres

ZENÓN GUILLÉN

MURCIA. Ainhoa Alonso Morales (Bilbao, 1976) se ha criado en Puerto de Mazarrón desde los 4 años, cuando se trasladó con su familia procedente de la capital vizcaína, y es jefa de obra de la constructora Tecopsa. Titulada en Arquitectura Técnica, está de plena actualidad tras obtener el Premio Mujer en la Construcción 2024, que inaugura por primera vez la patronal sectorial Frecom. Una distinción que recibirá el próximo 1 de febrero junto al resto de galardonados. A sus espaldas acumula más de 23 años de experiencia tanto en obra pública como privada. Soltera, vive con su perro 'Pinky', que le acompaña allá donde le lleven sus tareas profesionales, que compagina con los estudios de interiorismo. Ha participado en proyectos de gran envergadura y singulares, como el centro deportivo de La Flota, el edificio JC 1 y el centro de ocio Odiseo, en Murcia.

—¿Cómo llega a este sector? ¿Tenía antecedentes familiares?

—En absoluto. Mi padre trabajaba en Telefónica y mi madre, ama de casa. Tampoco pensaba hacer Arquitectura Técnica. Sólo sabía que quería hacer algo de dibujo porque me encantaba. Así que acabé por irme a estudiar a la Universidad Politécnica de Valencia, hice mi trabajo fin de carrera en este campo, y ya me enganché a la construcción pura y dura, donde he estado siempre. Empecé como becaria a pie de obra y ahí sigo. Además, se me daba bien y siempre vi que sacaba mi vena creativa.



Ainhoa Alonso, ayer, en la obra del colegio que construye en Librilla. VICENTE VICÉNS / AGM

—Se mueve en una actividad que siempre ha estado muy masculinizada, ¿se ha encontrado más mujeres durante su desempeño?

—En mi empresa hay otras compañeras. Y la verdad es que en mis equipos siempre he tenido mujeres, encargadas. De hecho, en la última obra, todas lo éramos, excepto dos personas. Es verdad que a puestos más relevantes cuesta más llegar. Tampoco es lo mismo un puesto técnico que el trabajo propio en la obra. Me he encontrado operarias en ferralla, pintoras, entre otras. Todavía hay un camino muy largo que recorrer, pero creo que la mujer tiene mucho futuro en la construcción.

—¿Nunca ha tenido problemas por ser mujer cuando ha tenido que dar una orden a los hombres?

—Hace unos años no le voy a decir que no. Porque, a ver, que una mujer diera órdenes en una obra podría parecer más raro. No le

digo que no haya costado. Alguna vez me he podido encontrar con gente difícil y hemos tenido que convivir. Sin embargo, en general, todo ha ido con normalidad, y cuando he tenido un caso difícil lo he sabido resolver. Lo cierto es que, no sé por qué, en cuanto te pones el casco en el trabajo hay un respeto muy grande. Así que te impones, y no solo por el casco. Es cuestión de comunicarse bien para que las cosas salgan como deben en tiempo y forma. He tenido compañeros que incluso me han dicho que nos hacen más caso que a los hombres dentro de la obra.

«No ha sido fácil»

—Vamos que las mujeres pueden encontrar una alfombra roja.

—No me he visto ni más ni menos que cualquier otro compañero, sinceramente, aunque he tenido que luchar. No ha sido fácil, pero es un sector duro para todos, seas hom-

bre o mujer. Eso sí, sigue habiendo una brecha salarial enorme, aunque se va corrigiendo. Lo que está claro es que te tiene que gustar para estar en el sitio en el día a día, gestionándolo todo. Y a mí esta profesión me encanta.

—¿Qué valor diferencial consideras que pueden aportar las cualidades femeninas en este campo?

—Tenemos un perfil profesional que de alguna manera nos sale a la hora de organizar, implementar problemas, crear un ambiente colaborativo. Pienso que eso lo llevamos dentro. Últimamente se buscan más perfiles de mujer. La

IGUALDAD

«Sigue habiendo una brecha salarial enorme, aunque se va corrigiendo»

principal característica para ser jefe es la capacidad de gestionar, sobre todo lo que se refiere al tiempo. Porque, al final, el tiempo es beneficio en todos los aspectos para el desarrollo de la obra y, por ende, para la constructora, la promotora, las subcontratas y los propios trabajadores. Y, por último, es clave la capacidad de decisión.

—Al mirar atrás ¿de qué manera valora su evolución profesional?

—He tenido la suerte de que me han puesto, desde mis comienzos como becaria, en obras muy grandes, así como en construcciones singulares, por lo que siempre ha habido gente ayudándome. La ventaja que tiene cuando sales a la obra es que ves las cosas y afrontas los problemas de todo eso que está en el papel, es decir, lo visualizas, lo organizas y lo resuelves, y todo eso es muy bonito.

—¿Se siente reconocida?

—Me siento muy agradecida y muy valorada en mi empresa. De hecho, me han puesto en los proyectos más emblemáticos, y así pasaba también en mi compañía anterior. Hemos sacado adelante retos importantes, como por ejemplo la ejecución del centro de ocio Odiseo, que ha sido la obra más compleja en la que he participado, puesto que eran muchos los detalles que tenía. Claro que también aprendí mucho.

—¿Su trayectoria ha estado muy centrada en la Región?

—No siempre. En estas dos décadas me he movido por muchos sitios. Estuve en la empresa Interas unos diez años y ya he superado los diez en Tecopsa. De hecho, mis inicios fueron en Mallorca, pero también trabajé en Málaga, Toledo, y en los últimos dos años he estado en Andorra con la construcción de un centro de ocio, hasta que regresé el pasado diciembre. Eso sí, aunque residido ahora en Las Torres de Cotillas, creo que volveré a retirarme a Puerto de Mazarrón, donde se vive muy bien, y sigue mi familia.

—¿Cómo valora el premio que le va a otorgar Frecom?

—No me lo esperaba, y lo agradezco mucho. Cuando vine de Andorra me dijeron que estaba nominada. La verdad es que es un reconocimiento a mi profesión después de 20 años, y me llega en un momento muy especial.

## Fedea pide más dinero para la Región en compensación por su mala financiación

EP

MADRID. La Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea) considera que una primera fase de la reforma del sistema de financiación autonómica podría consistir en aplicar un fondo complementario de nivelación finan-

ciado con recursos del Estado, un mecanismo que «debería abordarse de forma inmediata». El coste de esta medida rondaría los 3.000 millones de euros que se repartirían entre la Región de Murcia, Valencia, Andalucía y Castilla-La Mancha. En una segunda fase podrían abordarse algu-

nas cuestiones en principio técnicas, como una revisión del sistema de retenciones y entregas a cuenta de forma que las primeras reflejen con rapidez las decisiones tributarias de las comunidades y las segundas sean más sensibles a la evolución real de la recaudación.

Estas son algunas de las conclusiones del informe presentado ayer por el director de Fedea, Ángel de la Fuente, en un desahogo informativo con periodistas. Mientras se implementa la segunda fase, Fedea cree conveniente que se abran negociaciones, primero entre las formaciones políticas y luego con las comunidades autónomas, «para buscar un consenso lo más amplio posible sobre las reformas que el sistema necesita».

«Para que la reforma sea factible y pacífica, sería necesario

al menos un acuerdo entre los dos principales partidos nacionales. Sería deseable ampliar el consenso a otras fuerzas políticas y a las comunidades autónomas, pero no a cualquier precio», sentencia el informe.

La fundación Fedea advierte del riesgo de que se inicie «una deriva hacia un sistema de financiación a la carta», negociado de forma bilateral con comunidades como Cataluña, lo que «privaría al Estado de los recursos necesarios para ejercer sus funciones esenciales».

# La comunidad educativa ve poco realista ampliar la enseñanza obligatoria a los 18

Sindicatos, docentes y padres recuerdan que la edad mínima para trabajar en España son 16 años y advierten de la falta de espacio en los centros

## F. CARRERES

MURCIA. ¿Debe aumentarse la edad de escolarización obligatoria hasta los 18 años? La música suena bien a la comunidad educativa, que es unánime a la hora de valorar cualquier propuesta que reduzca el abandono escolar y mejore la formación de los jóvenes de la Región. La letra, sin embargo, no terminan de verla clara, ya que docentes, padres y sindicatos encuentran, de partida, objeciones de peso a la propuesta, planteada por el Gobierno de Fernando López Miras este fin de semana. El debate sobre la ampliación en dos años, hasta los 18, de la edad de formación obligatoria requeriría además, recuerdan, la modificación de la ley orgánica en la que ahora se establece la educación obligatoria de 6 a 16 años, y de la que establece que la edad mínima para trabajar son los 16 años.

Ni el Gobierno regional ni el de Pedro Sánchez, que también aboga por extender hasta los 18 años la enseñanza obligatoria, han detallado la aplicación sobre el terreno de la medida, avalada también por el Consejo Escolar del Estado. A falta de esa concreción, padres, docentes y sindicatos entienden que la falta de espacio en los institutos sería un impedimento evidente. «Los centros no están preparados para asumir la entrada de miles de alumnos», cuestiona Juan Antonio Pedreño, presidente de Ucoerm, quien considera que es necesario aclarar antes «el objetivo de la medida, es decir, ¿por qué y para qué ampliamos la escolarización obligatoria?». También el representante del Sindicato Independiente de Docentes (Sidi), Luis Alberto Prieto, percibe problemas de espacio en la ampliación del tramo obligatorio, pero, además, considera que es imperante «trabajar por la calidad de la enseñanza que ya tenemos implantada; es necesario destinar más medios a los tramos actuales», reivindica.

**El reto de afrontar la desgana**  
Desde Anpe también ven claro que el debate «excede las competencias autonómicas, y choca de plano con la edad mínima para trabajar. No estamos preparados ni disponemos de aulas ni centros», advierte José Antonio Mar-

## ASI OPINAN

**Juan Antonio Pedreño**  
Presidente de Ucoerm



«Es necesario tener claro antes por qué y para qué ampliamos la escolarización»

**Isabel Saturno**  
Ades



«Cuesta muchísimo que sigan hasta los 16, aunque hay otro perfil de alumno al que puede beneficiarle»

**Luis Alberto Prieto**  
Presidente de Sidi



«Resulta más urgente trabajar por la calidad de la enseñanza que ya tenemos implantada»

**Alberto González Costea**  
Concapa



«Debería ir acompañado de una mejor evaluación de las competencias de los alumnos»

**José A. Martínez Robles**  
Anpe



«Excede las competencias de la Región; no estamos preparados: no disponemos de aulas ni de centros»

**Nacho Tormel**  
CCOO



«En una Región donde hay que instalar barracones no sé dónde podría encajar el incremento»

tinez Robles, secretario de Acción Social del sindicato de enseñanza Anpe, quien añade otra derivada al debate. «Si cuesta mantener a los chavales que no quieren estudiar en el instituto, plantearnos hacerlo hasta los 18 no es muy realista».

Las dificultades que ya encuentran los docentes para enfrentar el rechazo y la desgana de los alumnos que tienen claro que no quieren continuar estudiando son, considera la presidenta de la Asociación de Directores de Enseñanza Secundaria (Ades), Isabel Saturno, un reto complicado de encarar. «Cuesta muchísimo que sigan y avancen, aunque también es cierto que hay otro perfil de alumno al que puede beneficiarle para salir más formado; en cualquier caso, es una cuestión de recursos; con las ratios actuales es

**Víctor Marín: «El acceso al mercado laboral a los 16 es precario»**

El consejero de Educación, Víctor Marín, considera que la posibilidad real de empleo para los jóvenes murcianos a los 16 años es casi una trampa para ellos mismos. «Solo pueden acceder a empleos de baja cualificación», defiende Marín, quien considera que los jóvenes necesitan ampliar su formación para integrarse con posibilidades de éxito en el mercado laboral. La concreción de la medida, asegura el consejero, compete en cualquier caso al Gobierno de España. «La Comunidad pretende introducir el debate porque

la ampliación de la enseñanza obligatoria a los 18 años ha demostrado probada eficacia en los países donde se ha puesto en marcha», como es el caso de Portugal, que ha mejorado sus cifras de abandono educativo.

«En ningún caso -puntualiza el consejero de Educación-, la ampliación de la edad obligatoria de la escolarización implicará atornillar a los alumnos a los pupitres, es decir, mantenerlos en el sistema en contra de su voluntad. Se trataría más bien de ofrecerles itinerarios formativos flexibles que les resulten atractivos y, sobre todo, que mejoren su cualificación a la hora de iniciar su vida laboral o de avanzar en su formación en la Universidad».

complicado plantear retos tan ambiciosos», destaca.

No solo habría que aumentar el número de plazas y aulas, sino también el de profesores para poder cubrir la formación de toda la población de 17 y 18 años. Una mejora que, de partida, es bien recibida por la Federación de Enseñanza de CC OO, que en cualquier caso se pone de lado de «cualquier medida que redunde en la mejora de la cualificación de los jóvenes. La cuestión es cómo se aplica, porque los alumnos que no admiten la enseñanza reglada necesitan otro tipo de itinerarios más flexibles», reivindica Nacho Tormel, quien no ve dónde encajará el incremento de la población estudiantil en una Región «que ya tiene que recurrir a barracones por los problemas de espacio».

Las familias no terminan de tener clara su postura. Aunque entienden que la ampliación de la edad de escolarización obligatoria redundaría en la rebaja del abandono educativo temprano, es decir, la tasa de jóvenes de entre 18 y 24 años que tras finalizar la ESO no siguen ningún tipo de formación, indicador en el que la Región de Murcia está a la cabeza de España y que supone un freno para su desarrollo económico, consideran que debe ir acompañada de una mejor evaluación de las competencias y habilidades de los alumnos.

«A los 16 años son pocos los adolescentes que tienen claro qué hacer con su vida; toman decisiones sobre los itinerarios a seguir demasiado pronto», apunta el presidente de la Confederación Católica de Padres de Alumnos (Concapa), Alberto González Costea. La presidenta de la FAPA Juan González, Marisa Maldonado, por su parte, prefiere esperar a conocer los detalles antes de pronunciarse sobre la medida, que también ha sido recomendada por el Consejo Escolar del Estado y cuenta con la opinión favorable del presidente del Gobierno, Pedro Sánchez.

## Aumento de las plantillas y bajada de ratios, mejor que clases de refuerzo

La Consejería cree que el plan anunciado por Pedro Sánchez «asume las carencias de su modelo»

ALFONSO TORICES / F. C.

MADRID. Las principales organizaciones de profesores y padres de alumnos coinciden en que el plan estatal de refuerzo en Matemáticas y Comprensión Lectora que el pasado domingo anunció Pedro Sánchez no va a ser la solución a los serios problemas que aquejan a colegios e

institutos. Cualquier aumento de las plantillas docentes y de la inversión educativa, como los que a falta de conocer detalles sin duda incluirá este proyecto, son «positivos», admiten todos, «pero no suficientes». Para unos, como las federaciones de enseñanza de UGT, CC OO o la Ceapa, la principal confederación de padres de alumnos de centros públicos, es un «primer paso» en la buena dirección, pero que exige complementarse con «más avances» y reformas.

Para los docentes de Csi y Anpe se trata de poco más que «un parche», que dejará el grue-

so del problema sin tocar, y para Concapa, la organización de padres mayoritaria en la escuela católica concertada, no es más que el reconocimiento del «francaso» de la implantación de la Lomloe, la nueva ley educativa aprobada en 2020 por el PSOE y sus socios, norma que ellos rechazaron desde un principio. Así tienen previsto decirlo el jueves, en el pleno del Consejo Escolar del Estado, el órgano consultivo en el que están todos representados, a la ministra Pilar Alegria, que acudirá a explicarles el plan de refuerzo que está diseñando. La Federación de Enseñanza

de CC OO de la Región exigió ayer al Gobierno que desglose la partida económica destinada al plan de medidas educativas anunciando el fin de semana y garantice su carácter finalista, y el sindicato Anpe reclamó que el presupuesto educativo se destine a un pacto social por la educación, aumento de plantillas y bajada de ratios.

Por su parte, la Consejería de Educación criticó que, con el plan presentado, Sánchez «asume las carencias de su modelo educativo admitiendo que su sistema educativo ordinario necesita un refuerzo extraordinario, ya que consagra la ley del mínimo esfuerzo en vez de apostar por valores de excelencia, mérito y capacidad. Además, llega tarde. En la Región llevamos años impulsando medidas con acciones de refuerzo en Matemáticas, Lengua y Literatura e Inglés».

## El BBVA revisa al alza la subida del PIB de la Comunidad, hasta el 2,1% en 2023

EP

MURCIA. BBVA Research ha previsto un crecimiento anual del Producto Interior Bruto (PIB) de la Región de Murcia del 2,1% para 2023, lo que supone una revisión al alza de 0,3 puntos porcentuales respecto a su último estudio, un incremento inferior al de la media nacional (2,4%) y el sexto más bajo por comunidades junto con Andalucía y Galicia, solo superior a los de Castilla-La Mancha (2%), Extremadura (2%), País Vasco (2%), Cantabria (1,9%) y Navarra (1,7%).

Para 2024, BBVA Research prevé que el PIB de la Región de Murcia crezca un 1,6%, un incremento superior al de la media nacional (1,5%) y el quinto más elevado por autonomías junto con Baleares, Canarias, Cantabria y Madrid. Solo es inferior a los de País Vasco (1,9%), Aragón (1,8%), Castilla y León (1,7%) y Galicia (1,7%), según el análisis macroeconómico publicado ayer por la entidad.

## La Audiencia avala la condena a Vox que obligaba a readmitir a tres diputados

LA VERDAD

MURCIA. La Audiencia Provincial ha dado la razón a los tres diputados regionales de Vox en la anterior legislatura que fueron expulsados del partido: Juan José Liarte, Francisco José Carrera y Mabel Campuzano. La sentencia tumba el recurso de apelación de la formación de Santiago Abascal y avala el fallo que en 2022 emitió un juzgado de Cartagena. Este apreciaba una vulneración del derecho de asociación y de participación política y no veía pruebas que justificaran la expulsión. La Audiencia también confirma la nulidad del proceso de primarias que acabó con la designación de José Ángel Antelo, ahora vicepresidente del Gobierno autonómico, como máximo responsable de Vox en la Región. Eso sí, no estima el pago de indemnización por daños morales. Los tres expeditados estudian «dar la batalla», indican desde su entorno, para que la sentencia se ejecute. Aún cabe recurso ante el Supremo.

# Las denuncias por negligencias en la sanidad regional descienden un 18%

La Asociación Defensor del Paciente recibió el año pasado 403 reclamaciones, 89 menos que en el ejercicio anterior

J. P. PARRA

MURCIA. La Asociación Defensor del Paciente recibió el año pasado 403 quejas por presuntas negligencias o mala praxis en la sanidad regional, 89 menos que en el ejercicio anterior. Se trata de un descenso del 18%, lo que sitúa las cifras por debajo incluso de la pandemia. La Región de Murcia es una de las comunidades con mayor descenso. No obstante, la asociación denuncia la situación de las listas de espera, origen de las «inclemencias del sistema sanitario murciano», el «colapso» de la Atención Primaria y el déficit de médicos.

La Arrixaca es el hospital que más quejas concita, lo que se corresponde con su mayor actividad. Le siguen el Complejo Hos-

### PRINCIPALES MOTIVOS DE RECLAMACIÓN

- ▶ Cirugía General
- ▶ Listas de espera
- ▶ Urgencias
- ▶ Traumatología
- ▶ Ginecología y obstetricia

### HOSPITALES DE LA REGIÓN CON MÁS QUEJAS

- ▶ Virgen de la Arrixaca
- ▶ Santa Lucía / Rosell
- ▶ Morales Meseguer
- ▶ Los Arcos
- ▶ Rafael Méndez

pitalario de Cartagena, el Morales Meseguer, Los Arcos y el Rafael Méndez. Las reclamaciones se concentran en Cirugía General, las listas de espera, la atención en Urgencias y los servicios de Traumatología y Ginecología y Obstetricia.

La Asociación Defensor del Paciente destaca que las 403 que-

jas recibidas en 2023 representan la cifra más baja en la Región de Murcia desde que esta organización realiza sus memorias anuales.

### «Falta de transparencia»

El foco se pone en «las listas de espera que han estado, a buen recaudo, en la caja fuerte, durante gran parte del año, sin que el Gobierno regional explique su falta de transparencia», lamenta el informe. Los últimos datos publicados corresponden a 30 de junio. La espera media para entrar al quirófano «se estabiliza» en 88 días (tres menos que el año an-

terior), pero sube el número de personas en lista, señala la asociación. El informe advierte del «colapso de la Atención Primaria y el déficit de médicos», otros factores que «afean el deteriorado modelo sanitario murciano fruto de la gestión inoperante de unos años a esta parte».

«El problema viene originado porque un alto porcentaje de los médicos está en edad de jubilación y sin recambio. El desafío para el Servicio Murciano de Salud es especialmente grave en el medio rural y en los hospitales comarcales. Sin ir más lejos, la falta de pediatras es alarmante», continúa el documento.

La Consejería de Salud señala, sobre las críticas de la asociación por la lista de espera, que «la Región es la séptima comunidad con menos espera quirúrgica, según el último informe publicado por el Ministerio de Sanidad. Los ciudadanos de la Región tienen que esperar 24 días menos de media que en el conjunto nacional para ser operados». En 2024, «se invertirán más de 30 millones en el plan de choque» de listas de espera.



Cuatro de las tortugas recuperadas por la Guardia Civil. e.c.e.

## Recuperadas nueve grandes tortugas sustraídas de un criadero de Beniel

La Guardia Civil ha detenido a dos jóvenes como autores del robo, que puso en riesgo a unos animales que necesitan unas condiciones especiales

LA VERDAD

MURCIA. La Guardia Civil ha detenido a dos jóvenes y experimentados delincuentes por el robo cometido en un criadero de tortugas de Beniel, de donde fueron sustraídos nueve especímenes de tortuga de razas africa-

nas. La investigación se inició cuando un vecino de Beniel, criador autorizado de tortugas de razas africanas, algunas de ellas de gran tamaño, denunció haber sufrido el robo de varios especímenes del interior de su finca, según informó la Benemérita en un comunicado. Se trata de

las especies 'Centrochelys sulcata' y 'Stigmochelys pardalis', catalogadas en el Convenio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestre (Cites), que requieren de unas condiciones idóneas de temperatura para su supervivencia.

El dueño comunicó que el robo se produjo en dos jornadas, llevándose el primer día cinco animales y, dos días después, otros cuatro. Gracias a la colaboración ciudadana, la Guardia Civil pudo conocer la matrícula de un vehículo que había sido visto por la zona el segundo día.

### Una rápida operación

Con esta información, los investigadores descubrieron que detrás de estos hechos podía encontrarse un joven y experimentado delincuente, vecino de la zona, sobre el que se centraron las pesquisas. El objetivo principal era recuperar de inmediato los animales, al tratarse de especies que pueden morir si se mantienen fuera de su hábitat.

En menos de una semana, investigadores de la Benemérita localizaron a las tortugas en el domicilio del principal sospechoso que, junto a otro joven, resultó detenido como presunto autor de delito de robo con fuerza. La investigación ha finalizado con la recuperación de las nueve tortugas sustraídas -valoradas en unos 30.000 euros- y con su devolución a su legítimo propietario.

# El informe policial sobre el Puerto de Cartagena confirma el supuesto amaño de contratos

Los investigadores sostienen que una empresa llegó a elaborar los pliegos para un contrato de la APC de 1,2 millones de euros que finalmente se adjudicó

## A. NEGRE

MURCIA. Durante meses, los investigadores del grupo de delincuencia económica y tecnológica de la Policía Nacional han buceado en los miles de archivos que se incautaron, el pasado mayo, en las instalaciones del Puerto de Cartagena y las conclusiones de ese profundo análisis desvelan los presuntos tejamejes que, durante años, se llevaron a cabo en esa administración.

Los agentes de la comisaría de Cartagena, tras buscar en los ordenadores pruebas sobre presunta corrupción en la adjudicación de contratos y empleos de alta dirección a personas y empresas afines a los expresidentes Yolanda Muñoz y Antonio Sevilla y al Partido Popular entre los años 2014 y 2021, constatan que hubo una serie de contratos –algunos de ellos, incluso, millonarios– que se fragmentaron para poder adjudicarlos sin concurso. Es el caso, por ejemplo, del contrato PET15-0156 de consultoría financiera para la innovación y mejora de la competitividad dentro del sector y del contrato PET16-0203 de desarrollo de una contabilidad analítica y de un presupuesto sobre inversiones e impuesto de sociedades. El informe policial revela que no se ha encontrado, en el cribado de los archivos, ninguna memoria elaborada por la Autoridad Portuaria de Cartagena (APC) sobre este contrato y que, a juicio de los investigadores, estos dos contratos forman parte de un único servicio, pero que, «fragmentado en dos, posibilitó la libre adjudicación».



Muñoz llega al Juzgado junto a su abogado, Raúl Pardo-Gejjo. P. S.

Los agentes destacan la «influencia decisiva» que Muñoz tuvo en la contratación de Borja Fernández-Pacheco

Los agentes de la comisaría de Cartagena analizaron un volumen de datos cercano a medio terabyte

Sostienen, asimismo, que algunas empresas ya habían sido elegidas previamente al procedimiento de adjudicación de algunos de esos contratos, elaborando alguna de ellas incluso los pliegos del concurso. Es el caso de la licitación de la oficina de proyectos de digitalización que se adjudicó a la empresa Sopra Steria por 1,2 millones de euros. La Policía ha encontrado pruebas de que esta mercantil formó parte del procedimiento desde su concepción, siendo esta incluso la que redactó el pliego de prescripciones técnicas y el pliego de condiciones administrativas. Concretamente, la persona que apa-

rece en los metadatos como autor de estos documentos es Francesc C., consultor de la mercantil e investigado en la causa, que más tarde, tras la adjudicación, fue nombrado director de la oficina. Este profesional también figura como autor de una presentación de PowerPoint que la propia APC utilizó para plantear este proyecto. «Se constata –remarca la Policía– que Sopra Steria elabora los pliegos y es la que resulta adjudicada por la APC».

## Una diferencia de 3,4 euros

Los agentes de la comisaría de Cartagena también revelan, en su informe dirigido a la titular del juzgado de Instrucción número 1 de Cartagena, la «información privilegiada» de la que, supuestamente, dispuso la empresa molinense Inicitel para adjudicarse un contrato de suministro de portátiles a la APC. Esta firma remitió al parecer hasta tres ofertas para hacerse con la adjudicación, un comportamiento que los agentes achacan al hecho de que la empresa conocía las ofertas de las otras empresas y ello le permitió acabar ofreciendo una ligeramente inferior –en 3,44 euros– a la mejor oferta inicial, que era la de El Corte Inglés.

El cribado de este ingente volumen de datos, cercano a medio terabyte (unos 500 gigabytes), revela, asimismo, según sostiene la Policía, la «influencia decisiva» que Muñoz tuvo en la contratación de Borja Fernández-Pacheco, exjefe de Explotación del Puerto y hermano del exalcalde de Almería y consejero de Sostenibilidad, Medio Ambiente y portavoz de la Junta de Andalucía, el popular Ramón Fernández-Pacheco. La Policía desplega ante la juez los diversos correos que la expresidenta de la APC Yolanda Muñoz envió al entonces director de la administración Fermin Rol en los que le manifestaba «su interés por controlar la contratación del puesto de jefe de explotación». En

## «Los correos demuestran la clara inocencia de Muñoz»

El abogado Raúl Pardo-Gejjo Ruiz, que se encarga de la defensa de la expresidenta de la APC Yolanda Muñoz, remarca que, «revisado el informe, no aporta nada nuevo a la causa». A preguntas de esta Redacción, el letrado asegura que «los correos que incluye la Policía ya los aportó esta defensa de forma voluntaria y demuestran su clara inocencia». Pardo-Gejjo hace alusión, además, a otros informes «que la Policía excluye (se desconoce por qué razón), que también los aportamos y apuntan en idéntico sentido exculpatorio».

uno de ellos, Muñoz solicitaba que se incluyese en los requisitos de máster o posgrado que este fuese en ámbito ferroviario. Esta, especifican los agentes, era una exigencia que no se venía realizando en anteriores convocatorias y que solo el candidato Fernández-Pacheco tenía. Los agentes del grupo de delincuencia económica y tecnológica detallan en su informe otro 'mail' de la principal investigada, en el que subraya que «no buscamos a alguien experto en puertos, sino a alguien con actitud y capacidad para llegar a ser de máximo rendimiento para el interés general de todos». Comisiones Obreras y UGT reclamaron recientemente a la instructora que indague nuevas irregularidades relacionadas con este investigado. Esta parte sostiene que Borja Fernández-Pacheco habría obtenido recientemente un empleo similar en el Puerto de Almería (jefe de Proyectos Estratégicos y Explotación), gracias a su experiencia en el de Cartagena.

## Detienen a tres hombres «muy peligrosos» con varios gramos de cocaína en Molina de Segura

### R. H.

MURCIA. Agentes de la Policía Local de Molina de Segura detuvieron el pasado fin de semana en el municipio a tres hombres, de nacionalidad colombiana y residentes en Madrid, que transportaban en el vehículo en el que viajaban varios gramos de cocaína.

Además, tras la inspección del vehículo, intervinieron una pistola y 5.300 euros en efectivo. Los tres arrestados tenían antecedentes por delitos contra la salud pública y están considerados «muy peligrosos».

Asimismo, los efectivos municipales incautaron el viernes a otro conductor de un turismo

140 gramos de hachís. Tras identificarle, los agentes constataron que el sospechoso circulaba con un coche con placas de matrícula dobladas, no tenía carné de conducir y sobre él pesaba un señalamiento específico de búsqueda en el espacio Schengen por un asunto de salud pública en Francia.



Droga, una pistola y dinero en efectivo intervenidos en Molina. LV

# Díaz quiere elevar el despido y que los empresarios no sepan cuánto pagarán

Advierte a la patronal de que llevará adelante la reducción de jornada aunque se opongan y Garamendi le afea que llame a eso diálogo social

LUCÍA PALACIOS

MADRID. La vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, sigue adelante con uno de sus grandes objetivos que no logró llevar a cabo en la anterior legislatura: reformar el coste del despido en España, que considera demasiado barato y, a su juicio, no sirve para resarcir al trabajador por su cese y, mucho menos, para disuadir a las empresas de que sigan haciéndolo. Pero lo que busca la ministra de Trabajo no es solo elevar la indemnización aumentando el número de días trabajados, sino que también defiende que no se puede tasar este despido y tiene que ser 'a la carta'.

«No se puede saber con anticipación cuál es el valor de esa indemnización porque va a depender de muchos factores. La clave está en la reparación adecuada y que el despido sea disuasorio», esgrimió durante su comparecencia en la Comisión de Trabajo del Congreso de los Diputados. Ante sus miembros desgranó las doce líneas de trabajo que su departamento quiere desarrollar durante los próximos cuatro años.

Para ello, la ministra señaló que adaptarán la regulación española del despido a la Carta Social Europea. Así, crearán un «mecanismo de extinción del contrato de trabajo que repare adecuadamente los daños causados cuando alguien es despedido injustamente y que sea absolutamente disuasorio». La también líder de Sumar resaltó en que España muestra «una anomalía» al establecer un número de días determinados para compensar un despido, aunque sea improcedente.

La indemnización por despido improcedente está fijada por ley



La vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, ayer en la comisión de Trabajo del Congreso de los Diputados. E. P.

en 33 días de salario por año trabajado desde que la reforma laboral del PP en 2012 la rebajó desde los 45 días anteriores. No obstante, en los últimos meses varias sentencias han obligado a las empresas a pagar más jornadas por año trabajado que esos 33.

Pero Díaz no quiere saber nada de una cantidad tasada, sino que lo que pretende es un despido a la carta en el que se tengan en cuenta otros factores como puede ser la edad del trabajador, la

antigüedad, la renta, la situación familiar, la formación, el género...

Esta medida contará previsiblemente con el apoyo de los sindicatos,

**La ministra quiere sentar a los trabajadores en los consejos de las empresas para participar también en la toma de decisiones**

que han denunciado a España ante la justicia europea y aguardan un fallo en los próximos meses que eleve el despido, aunque la ministra avanzó que no esperarán a que el tribunal de la UE y el comité correspondiente resuelvan para llevarla adelante. Sin embargo, sí se encontrará con el rechazo frontal de las patronales, que denuncian que pactaron la última reforma laboral precisamente con la condición de que no se tocara el despido. Ade-

más, para los empresarios siempre supone un problema importante no conocer el impacto económico de cualquier factor, en este caso del despido, que pueda interferir en sus cuentas.

No será el único cambio que afecte al despido en España. Díaz también quiere modificar la ley a fin de que la invalidez permanente no sea motivo para el cese automático de un trabajador, algo que —según avanzó— se producirá «en los próximos días».

**Reproche a la patronal**

Por otra parte, otro mensaje que lanzó este lunes a la patronal, con la que en los últimos meses mantiene relaciones muy tensas, es que el Gobierno llevará a cabo su compromiso de reducir la jornada laboral este año a 38,5 horas y el que viene a 37,5 horas. Y ello pese a no tener el respaldo de la CEOE, que se negó a firmar la nueva subida del salario mínimo interprofesional hasta los 1.134 euros al mes y ya ha advertido que eso debe negociarse en los convenios, «sector a sector».

En todo caso, la ministra da por hecho el no de la patronal a esta medida tan solo tres días antes de que este jueves se sienten en la mesa a negociar y enturbia más el ambiente del diálogo social, acusando a la CEOE de dejarse llevar por «intereses partidistas» al rechazar la subida del salario mínimo. «Para la jornada laboral nos podemos encontrar un escenario parecido al del salario mínimo», reconoció.

Además, lanzó un claro reproche a los empresarios: «Me temo que en lugar de negociar con intereses de país, puede que haya otro tipo de cuestiones que como estamos viendo estos días se alejan del debate concreto».

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, reaccionó rápidamente afirmando que cómo se puede llamar diálogo social a algo que ya está decidido. «Si vas a una mesa donde ya está marcado el final...», recriminó.

Otra de las reformas sobre la mesa y difícil pactar con la CEOE es «democratizar la estructura empresarial» para que los trabajadores participen en la gestión y toma de decisiones. Díaz pretende sentarles en los consejos de administración, tal y como sucede en Alemania desde 1996.

## Políticas de empleo y de alquiler, los «fallos» para la falta de trabajadores

E. MARTÍNEZ

MADRID. La mitad de las compañías turísticas indican que la escasez de trabajadores es un factor que está afectando negativamente a su actividad, según la última encuesta del Banco de España sobre la actividad empresarial, unos 20 puntos por encima

de los datos de 2021. Por ello, el gobernador Pablo Hernández de Cos, señaló ayer que este es uno de los retos fundamentales del sector y apuntó a las políticas activas de empleo, a las migratorias y a las de vivienda como «los fallos» que conducen a la falta de mano de obra «en un país con casi tres millones de parados».

El responsable del supervisor bancario argumentó en el Foro de Innovación Turística Hotusa que «hay un fallo en las políticas activas de empleo». En este sentido, consideró la necesidad de «coordinarlas» con el sistema de prestaciones y subsidios de desempleo para facilitar la activación de los parados.

Además, recomendó realizar un seguimiento continuo de la capacidad de las políticas migratorias «para aliviar de manera efectiva los desajustes que se produzcan en el mercado laboral».

Igualmente, puso el foco en llevar a cabo políticas que favorezcan la oferta de vivienda en alquiler, también «cruciales» para permitir una mayor movilidad de los trabajadores entre regiones: «Actualmente no se está favoreciendo la movilidad y esto está detrás de los desajustes de la disponibilidad de mano de obra que vivimos», aseveró.

Por otro lado, aunque el gobernador reconoció que la reforma laboral de 2021 ha reducido considerablemente la tasa de temporalidad del sector turístico, con-

sidera que ha sido «a costa» de incrementar los contratos de fijos discontinuos. En datos, este tipo de acuerdos laborales han pasado de suponer el 11% del total del sector en 2021 al 20,8% de 2023 —señaló—, muy por encima del conjunto de la economía. «Habrá que evaluar la capacidad de la reforma para, más allá de su impacto sobre la temporalidad, reducir la rotación del empleo dado que esta puede constituir un determinante básico de la productividad laboral», defendió Hernández de Cos.

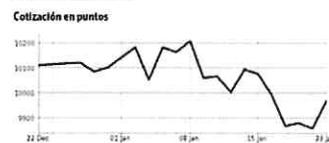
## BOLSAS

<b>IBEX35</b> 9.968,10 ▲ <b>1,11%</b>	<b>DOW JONES</b> 37.937,50 ▲ <b>0,19%</b>	<b>EUROSTOXX</b> 4.480,32 ▲ <b>0,71%</b>	<b>NASDAQ</b> 15.350,60 ▲ <b>0,26%</b>	<b>FTSE100</b> 7.487,70 ▲ <b>0,35%</b>	<b>DAX 40</b> 16.683,36 ▲ <b>0,77%</b>
--	--	---	---	---	---

## IBEX 35

Títulos	Cierre	DIF.	Rent. 24	Títulos	Cierre	DIF.	Rent. 24
▲ ACCIONA	117,800	1,99	-11,63	▲ IAG	1,696	1,19	-4,80
▲ ACCIONA ENERGIA	23,540	0,60	-16,17	▲ IBERDROLA	11,260	0,36	-5,14
▲ ACERINOX	10,020	1,77	-5,96	▲ INDITEX	39,120	0,64	-0,79
▲ ACS	39,750	0,79	-1,02	▲ INDRA	15,910	1,53	13,64
▲ AENA	165,150	1,10	0,64	▲ INM. COLONIAL	5,705	1,06	-12,90
▲ ANADOLU	65,600	1,52	1,11	▲ LOGISTA	25,200	0,96	2,94
▲ ARCELORMITTAL	24,615	1,80	-4,09	▲ MAPFRE	1,987	1,07	2,26
▲ B. SABADELL	1,168	1,52	4,94	▲ MELIÁ HOTELS	6,205	1,31	4,11
▲ B. SANTANDER	3,734	0,65	-1,20	▲ MERLIN PROP.	9,425	1,02	-6,31
▲ BANKINTER	5,964	1,43	2,90	▲ NATURGY	25,960	2,61	-3,85
▲ BBVA	8,172	2,20	-0,66	▲ RED ELECTRICA	15,110	1,68	1,34
▲ CAIXABANK	3,915	2,14	5,07	▲ REPSOL	12,980	-0,15	-3,49
▲ CELLNEX	34,150	1,22	-4,23	▲ ROVI	64,250	1,42	6,73
▲ ENAGAS	15,425	1,55	1,05	▲ SACYR	3,122	1,63	-0,13
▲ ENDESA	18,760	0,56	1,63	▲ SOLARIA	14,235	-0,35	-23,51
▲ FERROVIAL	35,250	1,79	6,75	▲ TELEFÓNICA	3,813	0,87	7,89
▲ FLUIDRA	19,030	1,76	0,95	▲ UNICAJA	0,856	2,03	-3,82
▲ GRIFOLS	8,816	5,35	-42,96				

## Evolución del IBEX 35



MAYORES SUBIDAS ▲	MAYORES BAJADAS ▼
TÉCNICAS REUNIDAS 7,34	MFE -4,24
GRIFOLS B 5,45	B. RIOJANAS -3,78
GRIFOLS 5,35	PRISA -2,86

EURO-DOLAR 1 euro: 1,089 dólares  
EURIBOR 3,679%  
ORO Londres: 2.021,10 \$/oz  
TESORO Letra a 12 meses: 3,314% Bono a 10 años: 3,238

## ÍNDICES MUNDIALES

Títulos	Cierre	DIF.
▲ S&P 500	4.848,90	0,19 1,66
▲ TOKIO	36.546,90	1,71 9,21
▲ PARÍS	7.413,25	0,56 -1,72
▼ MILAN	30.182,30	-0,33 -0,56
▲ LISBOA	6.335,69	0,35 -0,95
▲ ZURICH	11.270,00	1,07 1,19
▲ MOSCÚ	1.136,90	0,61 4,93
▼ BRASIL	12.618,00	-1,14 -90,60
▲ ARGENTINA	1.211.053,70	3,08 30,26
▼ MÉXICO	54.801,30	-1,17 -4,50
▼ COLOMBIA	1.271,10	-0,26 6,35
▲ CHILE	5.889,40	0,77 -4,98
▲ PERÚ	26.287,50	0,50 1,26
▼ HONG KONG	14.961,18	-2,27 -12,24
▼ CHINA	2.756,30	-2,68 -7,35

## España se mantiene por encima de la eurozona en deuda y déficit públicos

Los países de la moneda común lograron reducir su ratio de deuda al 89,9% del PIB y su déficit al 2,8% del PIB entre julio y septiembre pasados

OLATZ HERNÁNDEZ

BRUSELAS. Buenos datos para las economías de la moneda común. La deuda y el déficit públicos de los países del euro se redujeron entre julio y septiembre pasados, según los datos publicados ayer por la Oficina Europea de Estadística (Eurostat). En concreto, la eurozona cerró el tercer trimestre del año con un desequilibrio contable del 2,8% del Producto Interior Bruto (PIB) y un pasivo situado en el 89,9%.

La mala noticia sigue siendo para España, que un trimestre superó la media europea, con una deuda pública del 109,8% del PIB y un déficit que ascendió al 4,3%. Estos datos, pese a todo, suponen una mejora de la ratio respecto a los contabilizados durante la primera mitad de 2023.

España sigue teniendo uno de los mayores niveles de deuda de la zona euro, que en términos absolutos asciende a 1,57 billones de euros frente a los 1,50 billones en el mismo periodo de 2022. Sin embargo, la ratio respecto al PIB se va reduciendo por el mismo crecimiento eco-

nómico. Así, el país rebajó su deuda un 1,4% entre julio y septiembre del año pasado y el déficit también se contrajo del 4,9% al 4,3%.

De hecho, España es uno de los cinco países de la eurozona que más ha reducido su ratio de deuda respecto al tercer trimestre del año anterior. En el conjunto de esa región, los ratios de deuda y déficit se redujeron levemente a pesar de que la deuda aumentó en términos absolutos hasta los 13,78 billones de euros.

### Medidas en la energía

El principal motivo de ello es que las medidas para aliviar el impacto del precio de la energía, a raíz de la guerra en Ucrania, siguieron impactando en las cuentas de los Estados del euro. Así, además de España, los mayores niveles de deuda se registraron en Grecia (donde llegó al 165,5% del PIB en el tercer trimestre), Italia (140,6%) y Francia (111,9%).

En cuanto a la evolución presupuestaria, la eurozona registró un déficit del 2,8% sobre sus respectivos PIB, lo que representa un descenso de dos décimas en comparación con el desequilibrio negativo 3% registrado hace un año. En concreto, en el tercer trimestre de 2022 la eurozona registró un déficit del 4%.

Entre los países de la zona euro, los mayores déficit en el tercer trimestre correspondieron a Eslovaquia (7%), seguida de Letonia (5%), Francia (4,8%) y España (4,3%). Por contra, Portugal (2,5%), Croacia (2,2%) e Irlanda (1,6%), lograron los mayores superávits entre los meses de junio y septiembre.

La deuda en la eurozona aumentó en términos absolutos hasta los 13,78 billones de euros



El consumo resiste la cuesta de enero gracias a las rebajas. P. COBOS

## La morosidad del crédito al consumo roza ya el 7%, la mayor desde mayo de 2022

Los hogares se endeudan más para pagar viajes, regalos o gastos imprevistos en un entorno de subidas de precios generalizadas

CLARA ALBA

MADRID. El crédito al consumo está poniendo a prueba el férreo control de la morosidad que los bancos han mantenido frente al temor a que la crisis de precios y las subidas de los tipos de interés disparasen el volumen de impagos. La resistencia del mercado laboral ha permitido a las familias seguir pagando sus hipotecas. Pero no pasa igual con los préstamos usuales para financiar la compra de un coche, viajes, regalos o gastos imprevistos, donde la morosidad llegó al 6,97% en noviembre. La ra-

tio suma cinco meses consecutivos de subidas superando los 3.000 millones de euros por primera vez desde mayo de 2022, según el Banco de España.

Esa tasa, referida a las denominadas entidades financieras de crédito —incluyen filiales de bancos y otras firmas especializadas que permiten a sus clientes aplazar el pago de sus compras— se mantiene lejos de los picos del 10% y el 11% observados entre 2010 y 2014. Pero, si se obvia ese episodio de estrés posterior a la crisis financiera, el 7% que ahora roza la ratio se ha rebasado solo en contadas ocasiones: en agosto de 2020, en plena pandemia, y después en marzo, abril y mayo de 2022.

### La cuesta de enero

Los datos evidencian que muchas familias han recurrido al endeudamiento para afrontar

las vacaciones de verano y la recta final de 2023, en la que se concentra el mayor volumen de consumo con eventos como el 'Black Friday', las compras de Navidad y las rebajas de enero. Según una encuesta de Kantar Insights para Asnef, el 31% de los hogares ha utilizado préstamos para financiar estos gastos, mientras que un 20% recurre a ellos en la cuesta de enero. «El otro momento del año en el que más créditos se solicitan son las vacaciones de verano, con un 33%», recuerdan los analistas.

Frente al incremento de la morosidad en consumo, los bancos sí logran mantener la tasa de mora general en el 3,57 desde el 3,60% de octubre. El volumen de impagos subió ligeramente en 17 millones de euros en dicho periodo, aunque como el 'stock' de crédito repuntó la ratio se mantuvo contenida.

# Lo | economía

## Nueve de cada diez autónomas montan su negocio para poder ganarse la vida

► Un estudio de CC OO indica que las trabajadoras por cuenta propia de la Región inician su actividad a partir de los 35 años a causa de la maternidad, mientras los varones emprenden a partir de los 18

M.J.GIL

El 88% de las autónomas murcianas que tienen una empresa de menos de tres años se han decidido a montar su negocio para ganarse la vida «porque el trabajo escasea», según indica el estudio de CC OO titulado 'Análisis con perspectiva de género del trabajo autónomo en la Región de Murcia', que se presentó ayer. El informe destaca que las trabajadoras por cuenta propia empiezan su actividad a partir de los 35 años, condicionadas por la maternidad y las dificultades para conciliar, mientras que los hombres se lanzan a los negocios a partir de los 18 años.

Mientras que casi nueve de cada 10 mujeres montan un negocio como alternativa a las dificultades para encontrar trabajo, la proporción de hombres que se hacen autónomos para conseguir una fuente de ingresos se reduce al 77%. En el año 2021 en las empresas ya consolidadas que superaban los tres años y medio la necesidad de ganarse la vida se redu-

ció al 79% para las mujeres y al 60% para los hombres.

Por el contrario, resulta muy superior el porcentaje de varones que se han hecho emprendedores «siguiendo la tradición familiar». Así, el 35% de los autónomos murcianos está al frente del negocio por este motivo, mientras que solo un 13% de las mujeres emprende siguiendo los pasos de su familia.

También el propósito de 'crear riqueza o una renta muy alta' tiene más adeptos entre los varones (71%) que entre las mujeres (66%). El estudio de CC OO, que fue presentado ayer por la secretaria de Mujeres del sindicato, Anna

Algo más de la tercera parte de los autónomos se decide a emprender siguiendo la tradición familiar

Mellado, y Víctor Romera, secretario de Empleo, retrata a la autónoma murciana como una mujer de más de 35 años, que tiene estudios superiores (35%) en una proporción superior a la de los hombres (30%) y que se ha decidido a abrir un negocio para ganarse la vida.

En estos momentos las mujeres representan en torno al 37% de los trabajadores por cuenta propia, mientras que el 63% restante son hombres. En la Región el número de afiliados al Régimen Especial de Autónomos de la Seguridad Social en ronda los 103.000.

En el periodo comprendido entre 2012 y 2021 la presencia de mujeres con estudios superiores ha aumentado y se ha situado por encima de la de los hombres, aunque el mayor porcentaje de mujeres sigue teniendo estudios de Secundaria y similares.

Sin embargo, los sectores más feminizados son el comercio, la limpieza y la hostelería, lo que hace que las autónomas obtengan



Anna Mellado y Víctor Romera presentan el estudio de CC OO. JUAN CARLOS CAVAL

unos ingresos inferiores y que coticen a la Seguridad Social por la cuota mínima, lo que se traduce en una pensión también inferior en 273 euros.

En este momento la paga de los autónomos jubilados asciende a 1.016,27 euros, mientras que la de las mujeres está en 743,23.

Ellas son también menos innovadoras, aunque el nivel tecnológico de las empresas es reducido en ambos casos.

Sin embargo, suelen lanzarse en mayor medida al mundo em-

presarial sin recibir una formación previa y parten con unas expectativas más optimistas, mientras que los hombres van ganando optimismo cuando tienen su negocio en marcha, lo que implica que «las mujeres emprendedoras tienen más posibilidades de encontrar obstáculos y dificultades mayores que los hombres en el proceso de puesta en marcha de una actividad profesional».

Por otra parte, más del 50% de

PASA A LA PÁGINA SIGUIENTE ►

## Fedea propone un fondo para las comunidades peor financiadas

► Ángel de la Fuente aboga por un mecanismo de nivelación que asignaría a Murcia más de 400 millones

EFE+

La Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea) propone crear un fondo complementario de nivelación de unos 3.000 millones de euros anuales aportados por entero con recursos del Estado para nivelar la financiación de las cuatro comunidades autó-

mas actualmente infrafinanciadas, entre las cuales figura Murcia, que es la región peor tratada en el reparto autonómico, junto a la Comunidad Valenciana, Andalucía y Castilla-La Mancha.

Si se optase por la máxima nivelación, y por tanto el máximo coste, se alcanzarían los 3.277 millones de euros repartidos de la siguiente manera: 405 para la Región de Murcia, que según el Gobierno regional recibe 650 millones por debajo de la media; 1.409 millones para Andalucía, 1.148 para la Comunidad Valenciana y 315 para

Castilla-La Mancha.

Esta es una de las medidas incluidas en un informe presentado este lunes por el director de Fedea, Ángel de la Fuente, que también ha planteado abordar la contribución de los territorios forales (las tres provincias vascas y Navarra) a los mecanismos de solidaridad territorial e «intentar desmontar» el Fondo de Liquidez Autonómico (FLA), entre otras propuestas.

El informe sobre financiación autonómica, el primero de una serie de «aportaciones al debate sobre políticas públicas» que hará Fe-

dea, señala que la reforma de la financiación autonómica, que este 2024 cumple 10 años caducada, convendría abordarla «en varias fases», la primera de las cuales sería ese fondo de unos 3.000 millones.

Su objetivo sería complementar los ingresos de las comunidades de régimen común que están por debajo de la media en términos de financiación por habitante ajustado.

Comunidad Valenciana, Andalucía y Castilla-La Mancha serían las otras regiones favorecidas

El fondo se mantendría operativo hasta que se completase la reforma del modelo de financiación autonómica y en ese momento se integrarían sus recursos en el sistema general.

Otro de los objetivos de la propuesta es aplicar mecanismos de responsabilidad fiscal, lo que se podría conseguir creando tramos autonómicos separados del IVA y los Impuestos Especiales cuyos tipos serían fijados de forma colegiada por las comunidades y cuyos rendimientos se repartirían en proporción a la población ajustada. En todo caso, el director de Fedea admite que el sistema actual, aprobado en 2009, podría continuar indefinidamente si no hubiera un acuerdo y comparte que la tarea de reformarlo «es difícil» y «probablemente no se consiga».



▶ VIENE DE LA PÁGINA ANTERIOR

los emprendedores han adoptado tecnologías digitales en respuesta a la pandemia del coronavirus, mientras que el porcentaje de mujeres apenas supera el 40%.

Las empresas consolidadas se orientan más hacia la reducción del impacto medioambiental de la actividad que las de nueva o reciente creación. Las mujeres autónomas en la Región de Murcia solo superan a los hombres en la preocupación por el medio ambiente

en las empresas veteranas.

Las trabajadoras por cuenta propia tienen una mayor orientación internacional en las empresas consolidadas, mientras que sus homónimos masculinos la tienen en las iniciativas recientes

Las mujeres sufren las enfermedades profesionales un mayor número de veces que los hombres. Y es que el índice de incidencia de enfermedades profesionales femenino en la Región (226,33) es mayor que en los hombres (120,95).

## En contra de la condonación de la deuda y a favor de desmontar el FLA

▶ El director de Fedea, Ángel de la Fuente, aboga por «intentar desmontar» el Fondo de Liquidez Autonómico (FLA) para que las comunidades «vayan saliendo» de la financiación estatal, al tiempo que rechaza condonar la deuda que las autonomías mantienen con el Estado, porque, a su juicio, incentivaría el exceso de gasto y la generación de deuda. De la Fuente ha pedido al PP

y al PSOE «que dejen de tirarse los trastos a la cabeza y empujen a pactar la reforma del sistema de financiación autonómica». Además, ha advertido de que el equilibrio de fuerzas actual presenta el riesgo de que se inicie «una deriva hacia un sistema de financiación a la carta» negociado bilateralmente con algunas comunidades, como Cataluña.



# FESTIVAL POESÍA A ESCENA

## ACTIVIDADES

JUEVES 24 DE ENERO, 19:00 H.

Recital poético  
Vicente Cervera presenta  
'El sueño de Leteo'  
Centro Cultural de Santiago y Zaráiche

VIERNES 25 DE ENERO, 20:00 H.

'Slam de poesía'  
Artista invitada Olza Olzeta  
Auditorio de Guadalupe

VIERNES 26 DE ENERO, 20:00 H.

Poesía y vida de Miguel Hernández  
'Palabras de Miguel' (La Nona Teatro)  
Centro Cultural de Sucina

SÁBADO 27 DE ENERO, 18:00 H.

'Poesía al peso' con José Daniel Espejo  
Plaza de abastos de El Carmen  
Plaza de abastos Vistabella  
(3 de febrero)

SÁBADO 27 DE ENERO, 20:00 H.

Poesía y vida de Miguel Hernández  
'Palabras de Miguel' (La Nona Teatro)  
Centro Cultural de Churra

JUEVES 1 DE FEBRERO, 20:00 H.

'Un poema que escuche a quien lo lee'  
Recital de Benjamín Prado  
Centro Cultural Puertas de Castilla

VIERNES 2 DE FEBRERO, 19:30 H.

Recital de poesía colectivo con poetas de la ciudad.  
Centro Cultural Puertas de Castilla

SÁBADO 3 DE FEBRERO, 20:00 H.

'Cantando a las poetas del 27'  
Sheila Blanco, cantante y compositora  
Auditorio de La Alberca

## TALLERES INFANTILES

MIÉRCOLES 24, 25, 26 Y 27 DE ENERO

'Hay un poeta en mi álbum ilustrado' de Marisa López Soria  
Centros educativos de Puente Tocinos, Benijáfan, El Esparragal, Puebla de Soto y Llano de Brujas

## EXPOSICIONES

DEL 25 DE ENERO AL 2 DE FEBRERO

'Lo que no sabía que sabía'. Poemas visuales de Dora Cantero  
Centro Cultural de El Carmen

DEL 26 DE ENERO AL 3 DE FEBRERO

'La huerta en haikus'. Exposición colectiva de poemas con fotografías de María José Villarroya  
Centro Cultural de Zarándona

DEL 27 DE ENERO Y 1 DE FEBRERO

'Versos que anidan'. Instalación poética de Baychimo Teatro  
Centro Cultural de Santo Ángel

DEL 27 DE ENERO AL 29 DE FEBRERO

'Los cielos y la poesía'. Proyecto fotográfico de Gabriel Navarro y Jeannine Alcaraz  
Centro Cultural Puertas de Castilla

\* La entrada a todos los espectáculos es libre hasta completar aforo. Para la Slam de Poesía y el concierto de Sheila Blanco será preciso solicitar invitación online en [www.auditoriosybernal.es](http://www.auditoriosybernal.es).



[eventos.murcia.es](http://eventos.murcia.es)



Oficina Eventos Murcia

## la docencia al día



El director general de Formación Profesional, Luis Quiñero, durante la inauguración de la jornada.

CARM

## LA OPINIÓN

La Consejería de Educación, Formación Profesional y Empleo incrementó la oferta de Formación Profesional (FP) en la Región de Murcia un 50 por ciento en el último lustro, lo que pone de manifiesto que el Ejecutivo regional «sigue las indicaciones de la Unión Europea» que en 2023 celebró el Año Europeo de las competencias profesionales.

Así lo destacó el director general de Formación Profesional, Enseñanzas de Régimen Especial y Educación Permanente, Luis Quiñero, durante la apertura de la jornada organizada por la Unión de Cooperativas de Enseñanza de la Región de Murcia (Ucoerm) bajo el título 'Visibilización de la FP en el Año Europeo de las competencias profesionales, donde recordó que en el curso 2023-2024 se ha superado la cifra récord de 39.200 plazas y

## La oferta de FP aumenta un 50% en la Región en el último lustro

► En el curso 2023-2024 se ha superado la cifra récord de 39.200 plazas y en el próximo curso se ofertarán 4.000 plazas más

en el próximo curso se ofertarán 4.000 plazas más con el objetivo de alcanzar las 50.000 en el curso 2027-2028.

«Nuestra apuesta por la FP se demuestra con cifras y datos, tanto por el incremento de plazas como por el incremento de dotación presu-

pueraria para continuar mejorando las infraestructuras y los equipamientos necesarios para la impartición de estas enseñanzas», dijo Quiñero.

Hizo suyas las declaraciones de la presidenta de la Comisión Europea, Ursula Von der Leyen, respecto al «Año Europeo de las Competencias 2023, que ayudará a las empresas a hacer frente a la escasez de trabajadores cualificados en la UE y promoverá una mentalidad de reciclaje y perfeccionamiento profesional, ayudando a las personas a adquirir las competencias adecuadas para empleos de calidad».

«Es especialmente significativo la importante tasa de inserción laboral de nuestros alumnos que se produce en un momento de elevado crecimiento de la oferta lo que pone de relieve que hemos sabido responder a la demanda del mercado», destacó Quiñero.

## Programa de salud mental en los centros educativos de Mula

► El proyecto llegará a más de 450 adolescentes a través de charlas, dinámicas y un podcast

## L.O.

El Ayuntamiento de Mula ha anunciado 'Hablamos para una mañana mejor', un proyecto novedoso y pionero para hablar de salud mental y educación psicosocial con los alumnos y alumnas

de los centros de Educación Secundaria Obligatoria de Mula y pedanías. Por un lado, se realizarán una serie de charlas y dinámicas psicoeducativas para tratar temas como la autoestima y la asertividad. Asimismo, se abordará la temática a través de la comunicación, mediante la elaboración de un podcast.

'Hablamos para una mañana mejor' está dirigido a alumnos y alumnas de 1º y 2º de la ESO, la Es-

cuela de Adultos y contará con la participación activa del alumnado, los profesores, madres y padres y personal del departamento de Salud Mental del Centro de Salud de Mula. La iniciativa, además, incluye la contratación de una educadora social y una psicóloga, a través de la subvención para la Reducción del Absentismo Escolar, financiadas por el Fondo Social Europeo y la Consejería de Educación y Formación Profesional.

El concejal de Educación, Diego Boluda, ha explicado que «la iniciativa surgió tras escuchar las demandas de los centros educativos y el departamento de Salud Mental de nuestro Centro de Salud, quienes nos hablaron de la importancia de incidir en la salud mental de nuestros jóvenes».

## La UCAM abre la inscripción de sus Olimpiadas Científicas

► Quienes se clasifiquen en primer lugar conseguirán una beca del 100% de la matrícula del primer curso

## L.O.

Los alumnos de FP de Grado Superior y los de 1º y 2º de Bachillerato de la Región de Murcia tienen abierto el plazo de inscripción a las Olimpiadas Científicas de la Universidad Católica de Murcia (UCAM), pudiendo hacerlo hasta el 7 de marzo aquellos estudiantes que vayan a necesitar transporte el día de la competición, y hasta el 11

de marzo para quienes vayan a acudir a las pruebas por sus medios.

Como en ediciones anteriores, la UCAM celebrará una olimpiada en su Campus de Murcia y otra en el de Cartagena (jueves 14 y viernes 15 de marzo, respectivamente).

Los alumnos que superen las notas de corte (1er premio, 8 o superior; 2º premio, 7,5 o superior y 3er premio, 7 o superior) podrán conseguir una beca para el primer año de la matrícula del Grado de la olimpiada en la que participen. Sus importes serán del 100%, 50% o 25% de la matrícula para el primero, segundo y tercer puesto respectivamente.



## Ingenio y talento en el IES Cañada de las Eras

► El Museo del Enclave de la Muralla de Molina de Segura (Mudem) se convertirá durante toda la jornada de mañana en el epicentro del ingenio, el talento y la creatividad con la celebración de la primera edición del concurso Intercentros Wall Marketing Talent. Este evento, organizado por profesores de Comercio y Marketing de la Región de Murcia, se lleva a cabo en el marco de la Semana del Emprendimiento del Instituto de Enseñanza Secundaria Cañada de las Eras de Molina de Segura que contempla la promoción de la innovación educativa y el espíritu emprendedor en Formación Profesional en su programación. El Wall Marketing Talent es una competición única en la Región de Murcia, diseñada para desafiar a equipos de cinco estudiantes seleccionados por cada centro educativo inscrito en el concurso. Este evento pondrá a prueba las habilidades de marketing y la respuesta a un problema planteado el mismo día del evento.