

# RESUMEN DE PRENSA



Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y  
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

**05/02/2024**



La depuradora de Abanilla, gestionada por Esamur, ha incorporado un tratamiento basado en ozono para eliminar patógenos y contaminantes emergentes. **CARM**

## Los expertos plantean que la población pueda beber en el futuro aguas regeneradas

La Asociación Española de Desalación y Depuración propone fijar un horizonte para este uso, al existir tecnología para alcanzar la máxima reutilización

**MANUEL BUITRAGO**

MURCIA. La Asociación Española de Desalación y Reutilización de Agua (AEDyR) propone que se plantee en el futuro el posible uso

del agua regenerada como agua de boca, como ya se hace en el regadío. La tecnología lo permite, y ya se hace en otros países, apostilla esta asociación que agrupa a las empresas, colectivos y profesionales relacionados con la desalación y reutilización del agua en España y que cuenta con más de 300 asociados. También considera prioritario que el Gobierno central planifique más plantas de desalación y reutilización en la revisión del Plan Hidrológico Nacional.

Asimismo, cree necesario un marco normativo robusto y claro que reduzca y agilice los plazos y que potencie la colaboración público-privada.

La tecnología permite alcanzar un grado máximo de tratamiento y purificación de las aguas de origen residual. Las depuradoras de la Región están preparadas para ofrecer agua óptima para el consumo humano introduciendo un proceso de ósmosis inversa, pero se requiere además

un cambio en la legislación que posibilite una toma directa, ya que ahora la ley no lo permite en España. Indirectamente sí se puede hacer mezclando estos recursos en acuíferos o en cauces naturales, para una posterior potabilización. Se trata de dar un paso más en la diversificación de usos de estos caudales. La Región depura más de 100 hectómetros al año, el equivalente al consumo medio de un millón de habitantes. Actualmente, casi todo se destina al regadío.

### En Singapur y California

A través de un comunicado, AEDyR destaca el liderazgo de España, y subraya que «un claro ejemplo es el caso de la Región de Murcia, en la que se reutiliza más del 97% del agua residual tratada». Muchas depuradoras de la Región ya cuentan con tratamientos cuaternarios con carbón activo y ozono, los tratamientos más

avanzados en estos momentos junto a sistemas de luz ultravioleta para desinfectar el agua.

Sobre la reutilización, aconseja poner en valor la experiencia de España y reforzar y consolidar su liderazgo. «Vamos a la cabeza de Europa en el riego agrícola con agua regenerada», apostilla. Propone, asimismo, «acentuar y trabajar en la sensibilización y concienciación de la población sobre la calidad de agua que permiten las tecnologías actuales, establecer un horizonte para su posible uso como agua de boca, como ya se hace en regiones como Singapur, California, Texas o Namibia, y liderar este debate en Europa, dado que somos un país referente en reutilización». Añade la necesidad de fomentar la incorporación de estas materias a la educación «para que exista desde una edad temprana una conciencia sostenible sobre la importancia del recurso del agua como elemento imprescindible y vertebrador del desarrollo de nuestro país».

AEDyR considera que la desalación y la reutilización del agua son elementos clave en el Plan Hidrológico Nacional español «como soluciones para reducir los déficits hídricos históricos, optimizar el uso del agua y fortalecer la seguridad hídrica a largo plazo». La primera permitiría aprovechar fuentes alternativas de agua, mientras que la segunda complementa a la anterior y no la sustituye, y aportaría recursos hídricos adicionales.

Añade que el incremento de plantas de desalación y reutilización del agua «contribuiría al cumplimiento del compromiso de España en la reducción de los déficits históricos y el logro de los objetivos del Plan DSEAR (Depuración, Saneamiento, Eficiencia, Ahorro y Reutilización) y la Directiva Marco del Agua de la Unión Europea». Como consecuencia adicional, la inclusión y construcción de estas plantas «puede generar empleo y desarrollo económico y medioambiental».

### Pide construir más plantas

La asociación explica, asimismo, que para proporcionar un entorno propicio para el desarrollo de proyectos, es necesario diseñar un marco normativo de contratación robusto y claro para estimular la inversión, fomentar la competitividad, acelerar la implementación de proyectos clave y ofrecer seguridad a las empresas involucradas en proyectos hídricos. En este sentido, cree fundamental la reducción y agilización de los plazos de tramitación administrativa para la contratación de nuevos proyectos con el fin de promo-

## Esamur ve factible obtener recursos de calidad, aunque habría que modificar la ley

Su director técnico explica que la Región tiene el máximo nivel tecnológico en el tratamiento de aguas residuales urbanas

**M. B. B.**

MURCIA. Las depuradoras de la Región pueden obtener aguas regeneradas de máxima calidad aptas para el consumo. Para ello tendrían que incorporar la ósmosis inversa al sistema de tratamiento de la planta, y gestionar las aguas de rechazo, expli-

ca Pedro Simón, director técnico de la Entidad Regional de Saneamiento y Depuración (Esamur), empresa pública dependiente de la Consejería de Agricultura. Apunta que se puede alcanzar ese grado de reutilización con máxima garantías sanitarias, aunque el suministro directo a la población está prohibido ahora. «Se puede hacer, y lograr un agua cuya calidad no tendría nada que envidiar a la que se usa actualmente. Si se quiere dar ese paso, dependerá del Gobierno de la nación», puntualiza Simón.

Añade que existe una vía indirecta que permite el uso de las

aguas reutilizadas para consumo humano, como se hace en California y alguna zona de España. Se trata de inyectar esos recursos en un acuífero y mezclar los caudales; o bien derivarlos a algunos cauces naturales y tratarlos después en las plantas potabilizadoras para su uso.

«Hay tres sitios en el mundo donde se usan aguas regeneradas en redes urbanas, como son California, Singapur y Namibia, donde se emplea la misma tecnología que la nuestra. Es un sistema que funciona en serie con

membranas de microfiltrado y ultrafiltrado, ósmosis inversa y sistemas de luz ultravioleta. En nuestro caso nos faltaría instalar equipos de ósmosis en nuestras plantas, lo cual no sería problema, excepto en el tratamien-

to posterior del agua de rechazo. Si está cerca del mar es fácil, pero tierra adentro habría que gestionar de otra forma», explica Pedro Simón.



**Pedro Simón**

La consejera de Agricultura, Sara Rubira, informó días atrás que la Región continúa a la vanguardia mundial en investigación, innovación y tecnología para aplicar los tratamientos más avanzados en depuración. Membranas de última generación, luz ultravioleta y tratamientos cuaternarios con carbón activo y ozono se han instalado ya en las plantas.



La asociación pone a la Región como «ejemplo» en reutilización y propone que haya más depuradoras y desaladoras en España

La red de Esamur puede obtener agua apta para el consumo humano, aunque la ley no permite por ahora el suministro directo

ver la eficiencia y rápida ejecución de los mismos.

Para acometer proyectos hídricos a gran escala y que tengan éxito, defiende la colaboración público-privada y el establecimiento de mecanismos de diálogo entre las empresas y las administraciones públicas. Recomienda, asimismo, invertir en plantas de tratamiento nuevas, en remodelar las existentes y en programas de optimización de las condiciones de operación y mantenimiento. Sobre todo, AEDyR anima a potenciar desde el Estado «la imagen de España como país pionero y líder en desalación y reutilización».

En la actualidad, en España se producen alrededor de 5 millones de metros cúbicos diarios de agua desalada para abastecimiento, riego y uso industrial. Las plantas de mayor envergadura se encuentran en la cuenca del Segura, con la de Torreveja a la cabeza.

AEDyR recalca que las empresas españolas «son líderes mundiales en la exportación de tecnología y 'know-how' de desalación y reutilización. Cinco de ellas están en el 'ranking' de las 20 empresas del mundo con mayor capacidad de desalación instalada. De hecho, han sido empresas españolas las responsables del diseño de la construcción y de la operación y mantenimiento de las primeras plantas desaladoras en países que son considerados a priori ahora como referentes de la tecnología, entre ellos Israel, Emiratos Árabes, Chile y Australia», subraya.



Cultivos de cereal en secano en los campos de El Moralejo, en Caravaca de la Cruz. GUILLERMO CARRIÓN / AGM

## La caída de la rentabilidad deja paso al cereal frente a la hortaliza

Un informe revela que la agricultura en la Región está «seriamente afectada» por la sequía, las normas en el Mar Menor y la competencia de terceros países

ALBERTO SÁNCHEZ

MURCIA. Una tendencia alcista entre los años 2013 y 2018, y un descenso del cultivo en los años más recientes por la reducción de la superficie de en torno al 8%. La producción de hortalizas en la Región de Murcia se ha topado con el problema de la rentabilidad agraria, que ha motivado una transformación en la elección de cultivos detectada por la sociedad de tasación Tinsa. En su informe 'Suelo agrario en Es-

paña 2023' señala que los precios de la tierra se han mantenido estables recientemente, con un valor por hectárea de cultivo al aire libre de 92.700 euros y de 78.700 euros en invernadero, pero en determinadas zonas de la Comunidad se están abandonando cultivos de hortalizas o transformando las fincas hortícolas en plantaciones de cereal en secano.

Murcia es la tercera comunidad española que más concentración de producciones de verdura tiene en regadío, con un 18,7%, y de un 14,3% en caso de invernadero. El análisis refleja varios factores preocupantes que condicionan la renta y el valor de las producciones: «La actividad agrícola en la zona está seriamente afectada por la situación de emergencia medioambiental decretada en el Mar Menor, por la sequía y por

la competencia de terceros países». Tinsa apunta a que estos cultivos son «altamente optimizados y orientados a la exportación», además de que el precio de la tierra refleja rápidamente los incrementos del valor de la producción, «pues se produce un mayor dinamismo en las compraventas de fincas de este cultivo».

EL DATO

**76.100**

euros por hectárea dedicada a los cultivos citrícolas. Es el precio del suelo más caro en las comunidades del Levante; en Valencia se paga la hectárea a 50.800 euros y en Andalucía a 55.300 euros.

Sin embargo, revela un problema que menciona para el caso de Murcia. Las crecientes restricciones de agua en varias zonas de España a causa de la sequía «están impulsando el abandono de este cultivo de altos requerimientos hídricos y su transformación de fincas hortícolas a cereal de secano». Respecto a las restricciones normativas, a la hora de estudiar el caso de los cítricos, Tinsa apunta en la Región a las «limitaciones crecientes» en los cultivos de esta zona «asociadas a la situación de emergencia medioambiental decretada en el Mar Menor». Añade que en «algunos lugares se ha eliminado la dotación de agua para riego», en referencia a los regadíos ilegales del Campo de Cartagena y que, finalmente, el precio de los cítricos en este territorio de la Comunidad «está comenzando a reflejar estas restricciones».

Valor del suelo

El Levante, que atraviesa una situación de crisis con el limón, tiene la mayor concentración territorial de cítricos de toda España. Murcia acumula el 14,8% de la superficie global pero la Comunidad Valenciana acapara la mitad de la producción; Andalucía acumula un tercio. Sin embargo, el valor del suelo es lo que marca la diferencia entre las comunidades. La Región de Murcia mantiene 45.700 hectáreas de cítricos, mostrando un incremento de la superficie en la última década del 13,3%.

«El análisis geográfico revela que Valencia es la región que más ha acusado las caídas en el valor del suelo (allí se están cambiando naranjas por aguacates), en la Región de Murcia se ha sostenido y Andalucía ha registrado ligeros aumentos. Estas diferentes evoluciones se deben a las distintas especies y variedades cultivadas en cada región, que se ven afectadas de forma distinta por la competencia de importaciones, que afectan especialmente a ciertas variedades de cítricos.

Tinsa también detecta una tendencia decreciente «suave» para Murcia respecto a la evolución de la superficie destinada a frutales de hueso. En general, la producción ha caído en la zona del Mediterráneo, mientras que las comunidades del interior crecen.

4 SEMANAS DESPUÉS...

HOLA HIJO, ¿CÓMO TE VA EN FLUENCY?

¡MUY BIEN!

¡AHORA ENTIENDO LO DE DO Y DOES!

YA ME LO EXPLICARÁS. YO NUNCA LO ENTENDÍ.

GRACIAS, PAPI, ¡ME ENCANTA EL INGLÉS!

...CONTINUARÁ...

Fluency Idiomas





Joaquín Barberá, en el centro de día y residencia para personas con discapacidad intelectual LaResi, de Astus, en Cartagena. J. M. RODRÍGUEZ / AGM

## «Decir persona con discapacidad y no disminuido reconoce dignidad y valía»

Joaquín Barberá Blesa Presidente de Plena Inclusión Región de Murcia

«En los sesenta años de nuestra organización en España se ha avanzado muchísimo; la sociedad es cada vez más inclusiva, nos valora y nos apoya»

JOSÉ ALBERTO GONZÁLEZ

MURCIA. A sus 77 años, Joaquín Barberá Blesa (Murcia, 1946) ejerce «con toda la ilusión» de presidente de Plena Inclusión Región de Murcia, cargo al que accedió hace trece. Es la principal organización de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la Comunidad y forma parte de una confederación nacional que este 2024 cumple 60 años. La vida de Barberá está ligada a Cartagena, donde ejerció como perito industrial y preside también Astus (Asociación Tutelar de la Persona con Discapacidad). En la Región, Plena Inclusión tiene 29 asociaciones y da apoyo a 4.300 personas a través de 90 centros y servicios, 700 profesionales y 300 voluntarios. El colectivo y las familias ligadas a él aplauden la reforma de la Constitución Española que cambia el término «disminuidos» por «personas con discapacidad».

¿Cómo valora el 60 aniversario de Plena Inclusión en España y

el legado de Plena Inclusión Región de Murcia, nacida en 1982?

«Plena Inclusión nació en Valencia por el impulso de unas familias de personas con discapacidad. Yo quiero recordar a Mario Puerto, que era el presidente de la asociación valenciana que creó este movimiento. Casi al mismo tiempo, hace 57 años, nació una asociación de Plena Inclusión, Astus, que está situada en Cartagena y que presido. Ahora en España hay diecinueve federaciones regionales, incluyendo las dos ciudades autónomas, y en estos 60 años hemos avanzado muchísimo».

¿Qué logros destacaría?

«Un logro importante ha sido la recuperación del derecho al voto para 100.000 personas que tenían incapacitación judicial. En la Región de Murcia son unas 3.000. También se ha prohibido la esterilización forzada para personas con incapacitación judicial. Y se ha fijado una cuota del 2% de reserva para personas con discapacidad intelectual en ofertas de empleo público. Se ha creado también una plataforma regional y otra estatal de representantes de personas con discapacidad intelectual. En todas las asociaciones se hacen elecciones y de ahí salen las personas que se autorrepresentan. También se

PARTICIPACIÓN

«En la Región, 3.000 personas que tenían una incapacitación judicial han recuperado el derecho al voto»

ATENCIÓN TEMPRANA

«El salto ha sido impactante. Hay 23 millones de euros y se da apoyo gratuito a 6.000 niños»

ha aprobado la ley de accesibilidad cognitiva. E impulsamos la figura del facilitador judicial».

¿Qué otros avances sobresalen en el ámbito de la Región?

«A nivel regional, estamos siendo casi pioneros por la ley de atención temprana, de la cual estamos muy satisfechos. Se está atendiendo a cerca de 6.000 niños de forma completamente gratuita. La etapa de cero a seis años es fundamental. El presupuesto hace dos años estaba en unos 7,7 millones de euros y para este 2024 se dispone de 23 millones. El salto y el esfuerzo de la Administración es impactante. Todo esto se ha conseguido con diálogo. Y yo creo que hay que pensar también en lo que queda por conseguir».

¿Por ejemplo?

«El acceso a una vivienda digna, la asistencia personal, disminuir cualquier lista de espera y el acceso a un empleo con apoyo. Este año trabajan ya en empresas de la Región 324 personas con discapacidad intelectual y otras 120 lo hacen en centros especiales de empleo. Sobre la vivienda, no siempre estar en una residencia puede ser lo más importante para una persona con discapacidad, aunque para nosotros es muy importante el centro de día y residencia LaResi, en Cartagena. Como cualquiera de nosotros,

que hemos nacido y crecido en un barrio, seguramente nos gustaría continuar en él. Se trata de tener los apoyos necesarios para que uno elija dónde vive, con quién vive, mediante los apoyos que sean necesarios. Es un concepto revolucionario, impensable hace pocos años. También hay que potenciar la atención a menores con trastornos del desarrollo, como autismo y déficit de atención e hiperactividad, para que tengan los mayores apoyos específicos en toda la etapa de educación obligatoria».

¿Cómo valora el acuerdo del Congreso de los Diputados para modificar el artículo 49 de la Constitución Española? Se suprime la expresión «disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos» y se amplían los derechos de las personas con discapacidad?

«Esta reforma es muy importante, se debería haber aprobado hace mucho tiempo. Decir personas con discapacidad y no disminuidos es reconocer la dignidad y la valía de estas personas. El artículo 49 es el único que menciona a las personas con discapacidad y yo creo que el lenguaje es el adecuado a este tiempo. Antes se usaban palabras como subnormal, inútil... bueno, un montón de cosas. Hablar de personas con discapacidad pone el acento en la persona, porque todos somos personas y tenemos derechos. Las personas con discapacidad están muy satisfechas por el cambio del término y porque se añaden párrafos muy importantes. Se dice que se regulará la especial protección de las personas con discapacidad para el pleno ejercicio de sus derechos y deberes».

¿Qué le parece la posición de Vox, que pasó de la abstención a votar en contra? Ahora, Vox pide un referéndum, porque considera una desigualdad entre sexos haber incluido que «se atenderán particularmente las necesidades específicas de las mujeres y los menores con discapacidad».

«Nos habría gustado muchísimo más la unanimidad, pero por encima de las desavenencias políticas valoramos el acuerdo. Las mujeres con discapacidad y los menores son personas que tienen una doble vulnerabilidad. Es un tema que preocupa a las familias y en el que trabajan las organizaciones».

¿Hasta qué punto cree que la sociedad y los poderes públicos están concienciados sobre la discapacidad y la necesidad de favorecer la integración?

«Creo que la sociedad cada vez es más receptiva, es más inclusiva, nos valora, nos apoya y eso hace que vayamos avanzando. Hace un tiempo, habría sido impensable que en una comunidad de vecinos hubiese una vivienda que solamente tuviera personas con discapacidad. Eso es ya una realidad. Nosotros tenemos el proyecto Mi Casa y está funcionando muy bien».



## El futuro corredor ecológico del Mar Menor prevé recuperar las vías pecuarias

EP

MURCIA. El Gobierno regional establecerá un corredor ecológico alrededor del Mar Menor, dentro del plan de recuperación para las vías pecuarias de su cuenca, y aprovechando las vías y los terrenos naturales ya existentes. El diseño básico del plan está ya en fase de elaboración. El objetivo específico de este corredor ecológico es actuar de filtro natural «ecosostenible» y de función retenedora de agua en caso de episodios de precipitación de carácter intenso, atendiendo al mantenimiento de la conectividad ecológica del Mar Menor y su entorno. Además, se identificarán terrenos forestales o con presencia de hábitats naturales, así como aquellos espacios que deban recuperar esa funcionalidad incorporándose a la red de vías pecuarias.

La secretaria autonómica de Energía, Sostenibilidad y Acción Climática, María Cruz Ferreira, señaló al respecto que «la Administración debe velar por la integridad y recuperación del dominio público regional mediante el desarrollo de este plan específico de recuperación de vías pecuarias y de su ancho original en la cuenca vertiente del Mar Menor».

Este plan específico de recuperación de vías pecuarias será desarrollado en el plazo de dos años y se circunscribirá al dominio público pecuario de los términos municipales de Fuente Álamo, San Javier, Los Alcázares, Torre Pacheco, San Pedro del Pinatar y con afectación parcial a Cartagena, La Unión, Mazarrón, Murcia y Alhama de Murcia.

### Ficha interactiva

Con este proyecto se generarán los documentos que permitan el diseño formal del plan. Consistirán en una memoria descriptiva del Dominio Público Pecuario, un plano interactivo con las vías pecuarias ajustadas a los borradores de clasificación o revisiones realizadas por el servicio, propuestas generales de consolidación del Dominio Público Pecuario (clasificaciones, revisiones, deslindes, amojonamientos, entre otras cuestiones) y una ficha interactiva sectorizada con las propuestas de mejora (conflictos, usos prioritarios, soluciones, actuaciones y presupuestos).



Ricardo Miró-Quesada, socio de Private Equity de Arcano Partners, en la biblioteca del Casino de Murcia. v. vicéns

## La firma Arcano Partners busca inversores en la Comunidad para su nuevo fondo de capital

Hasta 30 mandatos unifamiliares de la Región son gestionados en mercados privados por parte de esta gestora, líder del sector en España

### ZENÓN GUILLÉN

MURCIA. La compañía española Arcano Partners, referente nacional en gestión alternativa y banca de inversión, ha intensificado los contactos en las últimas semanas entre el tejido empresarial de la Región de Murcia para captar más clientes dispuestos a capitalizar en su nuevo fondo que acaba de lanzar sobre un tamaño objetivo de captación de 500 millones de euros. Una firma gestora que a día de hoy tiene registrados más de 30 mandatos unifamiliares de inversión procedentes de la Comu-

nidad en los mercados privados.

El socio de Private Equity de Arcano, Ricardo Miró-Quesada, junto al director general del área de Family Office, Iñigo Sarasola, se reunieron recientemente en el Casino de Murcia con un grupo de

empresarios y consultores de grandes sociedades murcianas para detallarles las condiciones y características de su quinto fondo, que destaca por generar retornos competitivos sobre el capital invertidos, a partir de la apuesta por

### Intervención en distintas operaciones de mercantiles

Desde Arcano Partners Banca de Inversión han intervenido en distintos procesos de inversión y adquisición de empresas de la Región de Murcia por parte de otras compañías. En concreto, han sido asesores en los procesos de compra como los de Mundeco por

Agronova (participada por corporaciones como Magnum Capital), en la adquisición de GlenBiotech por Symborg o en el propio proceso de venta de 360 Padel Group a Ergon Capital, entre otros. Y, por ello, reivindican que «creemos firmemente en las capacidades y el desarrollo empresarial de la Región de Murcia y esperamos seguir aportando valor al mismo desde este área de negocio».

compañías resilientes y rentables, donde se buscan activos diversificados, en fase de creación de valor derivada del crecimiento, con un desembolso rápido del capital y con una gestión activa de la cartera. De hecho, se incorporan una media de 300 empresas por fondo.

En la plataforma de Arcano se establece una filosofía de inversión en transacciones a descuentos atractivo del 15% (5-50 millones de euros), siempre en perfiles de compañías sólidas con modelo de negocio resiliente que operan en distintos sectores, y donde la industria tecnológica tiene un peso importante.

Miró-Quesada destaca, en declaraciones a LA VERDAD, que se trata de un proyecto consolidado, que acumula 18 años de inversión en 'private equity', con un volumen total de activos bajo gestión desde el inicio de 6.000 millones de euros. Y todo conducido por un equipo experto. De hecho, al ser el objetivo de la firma el trabajo de profesionalizar la inversión en capital privado con familias empresarias, «algo absolutamente estratégico», hacen hincapié desde la compañía en que «seguimos haciendo gala de ello en Murcia, donde hemos decidido presentar nuestro nuevo programa 'Arcano Secondary Fund V'».

### Capacidad de crecimiento

La tipología del inversor unifamiliar supone alrededor del 50% de la base inversora de la sociedad. En este marco, desde Arcano se muestran muy satisfechos de la creciente acogida que esas capacidades de inversión en capital privado están teniendo en territorio murciano. Y, de hecho, hacen hincapié en el valor de acompañar a cada vez más empresas y familias de la Región para emprender en este camino, como fuente de diversificación inversora y con la consecución de retornos superiores. Algo que supone toda una garantía.

Ante los resultados positivos obtenidos en anteriores iniciativas, desde Arcano apuestan por continuar de ese modo con transacciones pequeñas enfocadas en empresas de Europa y EE UU. Aunque también complementan con conversiones directas en algunas empresas. Eso sí, en todos los casos siempre en el ámbito internacional para buscar el equilibrio.

## Casi 1.500 opositores pugnan por 32 plazas en el SMS

### LA VERDAD

MURCIA. Un total de 1.478 opositores se examinaron ayer en Murcia para optar a las 32 plazas ofertadas por el Servicio Murciano de Salud (SMS) en cinco categorías de personal estatutario.

En concreto, se trata de dieciséis plazas de diplomado sanita-

rio especialista (opción Enfermería de Salud Mental); once de técnico auxiliar sanitario (opción Farmacia); cuatro de diplomado no sanitario (analista de aplicaciones); una de facultativo sanitario (opción Medicina General) y otra de técnico auxiliar no sanitario (opción carpintería), según indicaron desde la Consejería.



Opositores realizan uno de los ejercicios, ayer. ANDRÉS MOLINA / AGM



# La continuidad de la Banda Municipal de Música peligra por un conflicto laboral

Trabajo investiga la situación de sus integrantes, que cobran gratificaciones o becas del Ayuntamiento a través de una asociación

INMA RUIZ

LORCA. A la Banda Municipal de Música le sobra la palabra municipal, porque ninguno de sus 40 componentes es personal laboral del Consistorio. Sin embargo, el calendario de sus conciertos lo fija la Concejalía de Cultura, utilizan uniforme municipal, el director y coordinador de la banda es funcionario, ensayan en un local del Consistorio e incluso algunos de los instrumentos que tocan son también del Ayuntamiento. Los miembros de la banda pertenecen a la asociación Taller de Música y a través de un convenio la Administración local concede anualmente una subvención que es con la que reciben sus gratificaciones o becas. De esta manera, la relación laboral entre el Ayuntamiento y los músicos no es directa.

«Estamos encubiertos como asociación, no tenemos contrato y no cotizamos por nuestro trabajo; no tenemos seguro laboral ni nos quedará pensión por jubilación», pese a que algunos músicos llevan trabajando para la banda desde hace 40 años. Lo dijo a LA VERDAD uno de sus integrantes, que no quiso revelar su identidad por miedo a represalias. Explicó que la situación se viene arrastrando desde los años 80. «Hemos vivido esta situación con los gobiernos del PSOE y del PP y la voluntad política de arreglarla es cero», se quejó. Y recordó que



La Banda Municipal de Música en una de sus actuaciones, en una imagen de archivo. JAIME INSA / AGM

se han aprobado mociones en el Pleno para regularizar el empleo de los músicos, que no se han llevado a cabo. Estos proponen crear un vínculo a través de una empresa municipal, pero «nos dijeron que no podía ser porque el Ayuntamiento estaba intervenido, pero esa circunstancia ya ha pasado y nos ponen excusas», lamentó.

El convenio con la asociación no se ha renovado este 2024 porque la Concejalía de Cultura busca fórmulas para regularizar la situación de los músicos, que no han cobrado el mes de enero. Pero el escenario se ha complicado aún más con una inspección de Trabajo que se produjo la semana pasada en el transcurso de un ensayo por denuncias anónimas.

**El convenio no se ha renovado este año, por lo que los integrantes de la agrupación no han cobrado el mes de enero; Cultura busca alternativas**

«Nos han pedido documentación e intentamos demostrar el vínculo con el Ayuntamiento», señaló el músico. El concejal de Cultura, Santiago Parra, dijo a LA VERDAD que la situación de los músicos «no es ilegal», pero busca fórmulas con el interventor y los servicios jurídicos municipales para encontrar «dentro del marco legal la mejor solución posible» y

de la manera más rápida. «No queremos dejar a nadie fuera» y el recurso más viable «a priori» es sacar a licitación el servicio de la banda para adjudicarlo a una empresa que «contemple la situación de estas personas que han dedicado su vida a la música».

Ellos temen quedarse fuera y otro de los músicos lamenta el riesgo de que «se carguen» la «institución cultural más antigua de Lorca», que en 2027 cumplirá cien años. La banda tocó el sábado en Coy, y este mes tienen previstos dos conciertos, pero con este problema hay tensión entre los miembros, «no trabajamos a gusto, la música no se disfruta, más bien se padece y eso no puede ser».

## EN BREVE

### ELECTRICIDAD

#### Cortes de luz por la ampliación de la red

I. R. La mejora y ampliación de la red eléctrica producirá la interrupción del suministro de luz en varias zonas del municipio que se ha programado para los días 6, 8 y 9 de febrero. Afectará a las pedanías de Aguaderas, Puntarrón y Pozo Higuera, a los pasajes de Los Conventos, El Collado, Casa Castillo y Cañaveral, al camino de La Atochada y a Altoberdo, en Purias.

### PROYECCIONES

#### 'Una bonita mañana' abre el Cine Club

I. R. La película 'Una bonita mañana', galardonada en Cannes con el Premio Europa, abrirá el miércoles la programación bimestral del Cine Club Paradiso. Será en el teatro Guerra en dos sesiones, a las 18.30 y 21.30 horas. Le seguirán la española 'Una vida no tan simple' y la finlandesa 'Godland', una de las triunfadoras en el Festival de San Sebastián.

### TRADICIONES

#### Procesión con la Virgen de Lourdes

I. R. La iglesia de San Mateo acogerá entre el viernes y el domingo un triduo en honor de Nuestra Señora de Lourdes, con motivo de su festividad. El viernes, a las 18.45 horas, la imagen será llevada a San Mateo y tras una misa se celebrará la procesión de las antorchas hasta su gruta. A su término, habrá reparto de flores. También se venderán artículos religiosos.

# SAN VALENTÍN



GANA UN VIAJE A

## MALLORCA

PARA DOS PERSONAS

conviniendo en nuestros locales de restauración del 1 al 15 de febrero

toda la información en [parquealmenara.com](http://parquealmenara.com)










JAIME INSA / AGM

## Siguen las protestas por el AVE

La plataforma Tercla Incomunicada protagonizó ayer un nuevo acto de protesta en el camino de Pina para reclamar a Adif que no levante un muro que les impida el paso en las obras de construcción del Corredor Mediterráneo.



# Habilitan un antiguo hotel de Lo Pagán para alojar hasta 120 solicitantes de asilo

## SAN PEDRO DEL PINATAR

El establecimiento, que lleva años cerrado, dará acogida temporal a migrantes que huyen de países en conflicto

### ALEXIA SALAS

La localidad costera de Lo Pagán será lugar de primera acogida de personas que solicitan Protección Internacional. El Consorcio de Entidades para la Acción Integral con Migrantes (Cepaim) ha alquilado el antiguo hotel Señora María, que lleva varios años cerrado, para que funcione como alojamiento de los migrantes que piden asilo en España, principalmente procedentes de países en guerra y sin los recursos económicos suficientes para costearse la salida de la zona de conflicto, aunque deben cumplir con los requisitos de acceso y permanencia en el sistema de acogida.

Cepaim ultima en estos días las obras necesarias para poner en marcha el centro, que ofrecerá 120 plazas para extranjeros solicitantes de Protección Internacional. «Aquí no habrá 'sin papeles', sino personas que vienen con su documentación expedida por la Embajada española en su país, que le reconoce el derecho a ser acogido», explica



Imagen del antiguo hotel Señora María, en Lo Pagán, donde se instalarán los migrantes. A. s.

el concejal de Bienestar Social de San Pedro del Pinatar, Valentín Henarejos. El Ayuntamiento ya colaboraba con Cepaim en la acogida de migrantes, a través de algunas plazas en el albergue juvenil municipal.

Este nuevo centro en Lo Pagán funcionará como alojamiento de extranjeros en la fase 'cero', ya que será su primer destino al llegar a España, donde podrán permanecer un máximo de 45 días mientras el Estado determina su situación legal y los de-

riva a otros destinos. «Desconocemos las nacionalidades de origen de las personas que vendrán hasta que el Ministerio nos informe», explica la directora autonómica de Cepaim, Susana Henarejos. El de Lo Pagán es el primer hotel que utilizan para el sistema de acogida, ya que hasta ahora disponían de diversas viviendas y algunas plazas del albergue.

Un equipo multidisciplinar, con expertos jurídicos y trabajadores sociales, se ocupará de la

atención a los extranjeros, que recibirán clases de español y asesoramiento legal. «No habrá conflictividad social ni van a generar problemas de convivencia», explica el concejal, quien recuerda que «en el pasado fuimos los españoles los que solicitamos protección internacional». Cepaim ha solicitado al Ayuntamiento y a la Comunidad celeridad en la tramitación de los certificados electrónicos y las tarjetas sanitarias de los migrantes en acogida.

## El melocotón con indicación geográfica tendrá espacio propio en Fruit Logística

### CIEZA

#### CLAUDIO CABALLERO

La Indicación Geográfica Protegida Melocotón de Cieza tendrá su espacio reservado la próxima semana en Berlín, donde del 7 al 9 de febrero se celebra una nueva edición de Fruit Logística, la feria de frutas y hortalizas más importante del sector. Viajará a la capital germana una comisión institucional encabezada por el alcalde, Tomás Rubio.

La Unión Europea otorgó el pasado año la Indicación Geográfica Protegida (IGP) Melocotón de Cieza a dos variedades, Baby Gold 6 y Romea, tras un largo proceso que duró años y que, previamente, había descartado la Denominación de Origen. Desde ese momento, el producto ciezano comenzó a etiquetarse con el sello de calidad en el mercado internacional. En la feria estará representado el sector a través de la Federación de Cooperativas Agrarias de Murcia (Fecoam), las asociaciones Proexport y Apoexpa y hasta 64 empresas regionales en el stand de la Región de Murcia, que ocupará una superficie de 600 metros cuadrados. La IGP engloba también a los agricultores de los municipios de Cieza, Abarán, Calasparra y Jumilla.

## Los vecinos podrán dar sus sugerencias para mejorar los parques infantiles

### ABARÁN

#### JESÚS YELO

El Ayuntamiento de Abarán destinará fondos específicos para la rehabilitación y acondicionamiento de los parques infantiles, tras la aprobación de una moción que así lo contempla. El Consistorio consultará a los vecinos sobre sus preferencias y necesidades para la mejora de los parques infantiles y el establecimiento de un plan de mantenimiento. El alcalde, Jesús Gómez, informó de que se dispone de una subvención de 38.750 euros del Plan Leader para el parque municipal. Otras fuentes de financiación podrían ser la Universidad de Murcia, el Plan de Obras y Servicios y la Consejería de Turismo.



JAIME INSA / AGM

## Arte a base de papel y maquillaje en Águilas

El Carnaval de Águilas vivió anoche dos citas emblemáticas de estas fiestas, que cuentan con la declaración de Interés Turístico Internacional. El Concurso de Trajes de Papel, que se elaboran con mucho esmero y precisión en el taller de la Federación de Peñas, mostró al público cuatro creaciones. Y en el Concurso de Maquillaje Corporal, que llega a su edición número quince, dos artistas demostraron su destreza con el pincel sobre la piel.



# «Los ciudadanos deben conocer con tiempo cuál va a ser su pensión para decidir cómo ahorrar»

**Mirenchu del Valle** Presidenta de la patronal del seguro Unespa

Aboga por una mayor colaboración público-privada para modificar las coberturas por el cambio climático y mejorar la información sobre el seguro

**JOSÉ M. CAMARERO**

MADRID. Las aseguradoras acaban de cerrar un buen ejercicio en el que la facturación ha crecido un 18% y afrontan otro año en positivo, pero con muchos retos: cambio climático, inteligencia artificial o el histórico debate sobre la necesidad de que los españoles fortalezcan sus ahorros de cara a la jubilación. La presidenta de la patronal (Unespa), Mirenchu del Valle, insiste en que los trabajadores de ahora deben saber con tiempo cuál va a ser su pensión futura «para tomar una decisión informada» de ahorro. «Ese problema del ahorro solo se resuelve elevando de nuevo los límites de las aportaciones a los planes de pensiones? «Los ciudadanos tienen que conocer cuál va a ser su pensión esperada cuando se jubilen para poder tomar una decisión informada ahora con todos los elementos suficientes y poder construir el ahorro que consideren. «El Estado debe ofrecer esa información? «Eso es. Y que a partir de esa imagen puedas decidir qué quie-

res hacer con tu salario. Una información temprana permite planificar de forma sistemática.

«¿Y ven posible, siendo realistas, que el Gobierno eleve los límites fiscales de los planes de pensiones individuales?»

«Tenemos argumentos suficientes para volver a poner esta cuestión encima de la mesa. Estamos en esa intención. Es bueno para todos. Porque, en el fondo, no es un verdadero incentivo sino un diferimiento. Yo hoy me estoy deduciendo una cantidad que cuando cobre la prestación revertirá nuevamente a las arcas públicas.

«También se están desarrollando los planes de empleo. ¿Cómo valoran esta otra opción?»

«Fue una buena decisión promocionario. Pero también pedimos que hasta que se pongan en marcha en los correspondientes convenios sectoriales, los trabajadores de ese convenio que no tienen un plan de pensiones de empresa puedan aportar por encima del límite individual actual y cuando se constituya el plan de empleo se pueda trasvasar.

«¿Cómo están cambiando la sequía o las lluvias torrenciales el modelo de negocio del seguro?»

«La naturaleza nos está demostrando que tenemos que revisar lo que tenemos establecido entre lo que cubre el Consorcio de Seguros y lo que cubren las compañías para establecer bases sólidas de futuro. Tenemos que ver en el ámbito de cobertura de ries-



La presidenta de Unespa, Mirenchu del Valle. J. R. LADRA

gos climáticos cuáles tienen que seguir cubriendo las entidades aseguradoras. Debemos analizar cómo funciona el seguro, cómo podemos mejorarlo y si podemos hacerlo más sostenible.

«En ocasiones, surgen problemas de los clientes con sus aseguradoras por los contratos firmados y las coberturas. ¿Se puede mejorar ese proceso?»

«Hemos mejorado mucho en los últimos años en ese intento de explicar mejor qué es lo que contiene ese contrato. Hablamos de 230 millones de perances al año y de unas 9.000 consultas y reclamaciones. En cualquier caso intentamos que la gente pueda identificar de manera clara qué es lo que puede esperar de su cobertura aseguradora.

«¿Y qué le parece la nueva Autoridad de Defensa del Cliente Financiero? ¿Mejorará las relaciones de clientes y compañías?»

«Se podría haber conseguido lo mismo reforzando los servicios de consultas y reclamaciones de los actuales supervisores y estableciendo vías de colaboración entre ellos. Dado el número de reclamaciones que tenemos, el servicio de la Dirección General de Seguros se merecía disponer de más medios en una solución que no pasara por la constitución de una autoridad que va a tener que coordinarse también con los distintos supervisores sectoriales.

«El sector se digitaliza a marchas forzadas y el uso de datos con la inteligencia artificial es un reto. ¿Cómo regularla?»

«Es un proceso complejo porque estamos estableciendo hoy los límites que debe tener la digitalización en un futuro próximo sobre el que no sabemos cuál será el contexto a dos o tres años vista, cuando se aplique esa normativa. También tenemos que ver si la normativa que tenemos actualmente no genera de alguna manera obstáculos a la innovación y la digitalización porque fue concebida en un entorno totalmente analógico.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL

«Estamos regulando hoy los límites de una digitalización que estará en vigor en unos años»

AUTORIDAD DEL CLIENTE

«Se podía haber logrado lo mismo reforzando a la Dirección General de Seguros»

## La Sareb abre nuevas vías para aligerar su cartera de suelo

**C. A.**

MADRID. Más de una década después de su creación, Sareb acelera en su objetivo de aligerar cartera de activos tóxicos procedentes de las cajas de ahorros, que comenzó con más de 50.000 millones de euros y actualmente todavía ronda los 25.000 millones.

Todas las vías de trabajo están abiertas, sobre todo en el segmento de suelos del banco malo, muchos de ellos ubicados en localizaciones tremendamente complicadas de promover o trasvasar. «El mercado de suelo es muy inelástico y no tiene sentido forzar la venta a terceros a base de grandes descuentos. Den-

tro del mandato desinversor de Sareb, enriquecido con el principio de utilidad social, encaja mejor que los ayuntamientos se queden con esos suelos y los dediquen a finalidades sociales de todo tipo», indican fuentes de la sociedad. «Siempre que el comprador sea una Administración pública, Sareb está dispuesta a ser flexible con los precios de este perímetro de suelos», añaden.

Con el horizonte puesto en 2027, fecha en la que debería haber vendido todos sus activos, la sociedad ha comenzado a con-

tactar a más de 520 ayuntamientos españoles, con la idea de que estos adquieran 4.770 suelos con descuentos que en algunos casos pueden alcanzar el 40% para uso público. Los suelos seleccionados por Sareb para este uso están repartidos en municipios de 16 comunidades autónomas, siendo en la Comunidad Valenciana donde se ubican el mayor número de activos, con 1.183 suelos repartidos entre las tres provincias. La cifra supone un 24,7% del total. Castilla y León, con 904 suelos seleccionados,

es la segunda comunidad con mayor número de superficies seleccionadas, que se expanden por toda la región, desde Ávila (en pueblos como El Tiemblo y Piedrahíta) a León, pasando por Salamanca.

En Andalucía, con 761, destaca el peso de zonas de Almería como Terque, Nijar y Tabernas. Le sigue Castilla-La Mancha, con 652 suelos seleccionados, y Galicia, con propuestas para las cuatro provincias y en municipios de toda la zona, desde Arteixo en A Coruña a Lalin en Pontevedra.



# Cómo facilitar la vida a un nuevo empleado.

## Cada vez más empresas crean un protocolo para acelerar la adaptación de los trabajadores. Se llama 'onboarding' y tiene sus trucos

IRATXE BERNAL

**S**er el nuevo es un rollo. Aunque tengas experiencia y seas un 'crack', acabas necesitando ayuda para realizar algunas de tus tareas (a veces, muy básicas) o para desenvolverte con soltura en el entorno. ¿A quién entrego este formulario? ¿Cómo llamo al servicio técnico? ¿Dónde se come bien por aquí cerca? Los compañeros ayudan, sí, pero quieres interrumpirlos lo menos posible. Coges rodaje cuesta, así que para acelerar esa puesta a punto cada vez más empresas optan por establecer sus propios protocolos de adaptación, que van más allá de un cursillo o algunas sesiones formativas.

El nombre técnico de este proceso de acompañamiento es 'onboarding' y, aunque su desarrollo pueda solaparse, se trata de algo totalmente ajeno a los períodos de prueba legales que a veces se contemplan en los contratos. Aquí de lo que se trata es de abreviar el tiempo que el recién llegado necesita para realizar sus tareas con la misma agilidad que el resto de trabajadores, pero también de facilitar su integración en la cultura de la empresa... y su 'ecosistema'.

«Antes, únicamente tenía un enfoque administrativo. La implicación de la compañía en esa integración de los nuevos empleados se limitaba a algunas gestiones (como formalizar el contrato y el alta en la Seguridad Social), a presentarles a su jefe y, si hiciera falta, a solventar algunos aspectos logísticos y facilitarles, por ejemplo, un móvil o un portátil. Ahora, en cambio, el proceso puede alargarse un año con entrevistas y encuestas de pulso porque ha ido creciendo la preocupación por la experiencia de los recién llegados», señala Jorge Aguirre, socio de Consultoría de Recursos Humanos de EY.

No es una preocupación desinteresada. Además de acelerar la adaptación, tiene otro objetivo que puede llegar a tener mayor trascendencia: mejora el 'engagement'. O lo que es lo mismo, el sentimiento de pertenencia o compromiso de ese nuevo empleado con la compañía. Esta fide-



lización es especialmente importante en los perfiles laborales más demandados. «La primera impresión cuenta... y mucho, así que las empresas que pujan en el mercado por ellos tienen que cuidar bien todas las interacciones. Deben hacerlo incluso antes de la incorporación, pero desde luego que también después, porque se estima que cerca del 30% de los trabajadores quedan descontentos, desentendados, ya desde sus primeros días. Si esto ocurre, no va a intentar crear vínculos ni con la empresa ni con sus compañeros, lo que acabará derivando en su marcha. Por eso cada vez también se les da más voz, y se les pregunta qué echan en falta y cómo mejorarían la integración», señala el experto, que, además, menciona un factor generacional. «A los más mayores les gustaban las empresas en las que podías trabajar toda la vida y los que somos algo más jóvenes buscá-

bamos compañías que nos ofrecieran desarrollo profesional, pero ahora quienes tienen veintitantos o están en la treintena además quieren sumar otros ingredientes. Tienen otras expectativas y si creen que no se cumplirán, se van. Son mucho más dinámicos y no tienen ningún problema para cambiar de trabajo».

### «La parte relacional»

Este cambio de perspectiva que los departamentos de recursos humanos están dando al aterrizaje de los nuevos trabajadores también se aprecia en la mayor relevancia que va cobrando en ellos «la parte relacional» sobre la meramente procedimental. «Cada vez se trabaja más en equipo y se comparten más tareas o procesos con empleados de otras áreas, así que es fundamental conocer pronto a las personas con las que va a trabajar. De hecho, ahora que se teletrabaja más, hay

empresas que pueden llegar a cambiar temporalmente sus dinámicas y organizar, por ejemplo, más reuniones presenciales esos primeros días para propiciar el contacto entre el recién llegado y sus compañeros», señala Aguirre.

Aunque este aspecto «es más importante cuanto más subimos en el escalafón porque los directivos o mandos intermedios tienen que ganarse cuanto antes la confianza de sus equipos», hay que cuidarlo siempre, tanto que las empresas no dudan en asignar al novato un 'buddy'. Esto es, un compañero que «durante unos tres meses asuma la obligación de facilitarle la vida». O sea, que se convierta en la persona de re-

ferencia a la que preguntar... e interrumpir. Pero no vale cualquiera. Hay que evitar que nadie se sienta niño de nadie.

«Es una labor muy importante. Es, junto al jefe, la otra figura clave. La empresa debe identificar qué personas, además de capacitación, tienen compromiso», señala Aguirre, quien reconoce que, pese a todos los protocolos, para conocer de verdad la empresa siguen siendo imprescindibles «los entornos informales». Vamos, que algunas cosas donde mejor se aprenden es en la máquina del café. «Mi consejo para cualquiera que empiece en una empresa es que se apunte a todo; cañas, partidillo... lo que sea, aunque ni nos guste», bromea.

El proceso de acompañamiento acelera la integración y mejora la fidelización



ANA LUCAS

■ Faltan médicos en las residencias de mayores de la Región. Algunos de los geriátricos llevan meses e incluso un año sin facultativos y, aunque sí cuentan con enfermeros, estos profesionales no pueden prescribir medicamentos. Es lo que aseguran desde los sindicatos Comisiones Obreras y UGT, que, tras recibir el testimonio de varios familiares de residentes (internos que enfermaron y acabaron hospitalizados), se han puesto en contacto con el Instituto Murciano de Acción Social (IMAS) para trasladarle la situación y tratar de hallar una solución al respecto.

Paco Saura, coordinador de Administración Autonómica de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras en la Región de Murcia, subraya que el problema es que «muchos médicos no quieren trabajar en las residencias públicas porque ganan mucho más en otros sitios», lo cual da lugar a «un problema de falta de personal endémico», ya que «hay varias residencias donde faltan médicos».

Por ejemplo, desde septiembre no hay médico en el Centro Ocupacional Los Olivos, en Cieza. «Hubo una médica dos meses y se marchó porque encontró condiciones laborales mejores», precisa Paco Saura. En otros lugares, es aún más tiempo: en la residencia de personas mayores Obispo Javier Azagra, emplazada en la población murciana de El Palmar, hay dos doctoras asignadas y ambas faltan. En concreto, tal y como comunicó la hija de una residente al sindicato, la médica de la primera planta lleva sin sustituir desde diciembre de 2022 y la de la segunda se encuentra de baja desde diciembre del año pasado.

Los facultativos «prefieren trabajar en el Servicio Murciano de Salud porque ganan más», dice Saura, que achaca a esta cuestión económica las dificultades para encontrar doctores en los geriátricos: «Cuando alguien se va de baja, no encuentran sustitutos».

Desde Comisiones Obreras han abordado ya la problemática con el IMAS y «nos dicen que están haciendo todo lo posible para buscar gente, pero no lo consiguen», apostilla Saura, al tiempo que resalta que «lo siguiente que haremos será llevar el asunto a la Inspección de Servicios Sociales

En un geriátrico de El Palmar, «la doctora de la primera planta lleva sin sustituir desde diciembre de 2022»

# Denuncian que hay residencias de la Región que llevan meses sin médicos

► UGT y Comisiones Obreras se hacen eco del déficit de facultativos tras ser informados por los familiares de internos que se pusieron enfermos

de la Consejería».

«Llevamos tiempo con este tema, desde estas Navidades estoy hablando con familiares», destaca el sindicalista, que también comenta que, en las residencias, «se pedían médicos de medicina general, luego empezaron a pedirse de medicina comunitaria o familiar o médico geriátrico: ahí es donde es muy difícil encontrar médicos y provocan la situación de que hayan centros que pasen mucho tiempo sin ellos».

En la misma línea se expresan desde UGT Servicios Públicos, al manifestar que «en el Centro de Personas con Discapacidad (CPD) de Churra y en la residencia Obispo Azagra los médicos están de baja varios meses, sin cubrir esas necesidades, y en Los

Olivos está vacante». A esto se unen «las incapacidades temporales por enfermedad del personal de atención directa, como enfermeros».

«En esta situación actual, en la que existen varios brotes de covid, gripe A y norovirus, es muy necesaria la presencia del personal médico en estos centros. Su ausencia influye en otros colectivos

«Prefieren trabajar en el Servicio Murciano de Salud porque ganan más», lamenta Paco Saura, de CC OO

de trabajadores, enfermería y auxiliares, acarreado en los trabajadores un estrés laboral y clima de trabajo de difícil desarrollo», hacen hincapié, para poner el acento en que se trata de «colectivos que se encuentran mermeados por las bajas médicas debido a dicha situación sanitaria».

«Entendemos que todo lo anterior puede influir sobre la correcta prestación de los servicios a los usuarios», recalca UGT, que solicita a la gerencia del Instituto Murciano de Acción Social «que se tomen medidas urgentes al respecto, cubriendo las numerosas bajas de personal de atención directa». También pide «arbitrar un mecanismo ágil y adecuado para dotar las necesidades de personal en los centros».



**La Consejería pide al Gobierno central «medidas urgentes» ante este déficit**

► A preguntas de este periódico, desde Política Social afirmaron que «el problema del déficit de médicos afecta a todo el territorio nacional, y desde el Gobierno regional se ha solicitado ya al de España medidas urgentes para paliarlo».

«Hasta la fecha, los más de 5.000 mayores que forman parte de la red de centros de atención residencial de la Comunidad tienen asegurada una asistencia Integral Individualizada en materia sociosanitaria y disponen además de un médico adscrito al centro de salud de referencia que se desplaza a la residencia siempre que se requiere. Incluso tienen a su disposición una ambulancia medicalizada en los casos en los que sea necesario», subrayan.

«Política Social y Salud trabajan de forma coordinada a través de una comisión sociosanitaria integrada por técnicos de ambos departamentos para garantizar la mejora de la calidad de vida de los residentes».



Una trabajadora de una residencia asiste a una interna en silla de ruedas en las instalaciones del centro.

L.O.



SALVADOR GONZÁLEZ

■ Una etapa de crecimiento exponencial «inmejorable» en materia de reparaciones. Así califican en Navantia los últimos años vividos en el astillero. El pasado año 2023 se registró un récord histórico, tanto en ocupación como en facturación de buques civiles y militares que se repararon en las instalaciones de la empresa estatal en Cartagena. Un hecho a destacar «teniendo en cuenta que el dique seco no estuvo disponible debido a las mejoras que se están realizando con el fin de optimizar su funcionamiento», señalaron fuentes de la compañía. Para 2024, la previsión es que estas cifras sean iguales o superiores.

Desde el astillero cartagenero consideran esta previsión un «logro» y añadieron que, además, el número de yates privados que se están reparando no solo se mantiene constante, sino que crece año tras año «gracias tanto a las labores comerciales que se están realizando para impulsar el negocio y dar visibilidad a la ciudad, como a la capacidad productiva del equipo propio y de la industria colaboradora a la hora de desempeñar los trabajos». Una situación que ha provocado «un nivel de satisfacción elevado por parte de los clientes», convirtiendo el astillero en un destino atractivo al que volver para futuros proyectos.

En cuanto a datos concretos, durante 2024, la unidad productiva de la compañía estatal tiene ya comprometidos alrededor de una veintena de proyectos entre las diferentes líneas del negocio, siendo algunos de ellos proyectos sin-

## Navantia cuelga el cartel de «aforo completo» en la reparación de yates

► La unidad de reparaciones del astillero recibirá más de una veintena de buques entre sus diferentes líneas de negocio durante este año



Tres yates en Navantia Cartagena, preparados para los trabajos de reparación.

gulares de larga duración y complejidad técnica. «Todo ello redundará en una alta carga de tra-

bajo tanto para el personal propio de Navantia Reparaciones, como para las industrias auxiliares y es-

pecializadas», explican desde la propia empresa naval.

De esta forma, durante los pri-

meros meses del año se espera la llegada de nuevos buques civiles que serán varados para realizar una serie de trabajos de distinta índole, así como la continuación de proyectos que tuvieron inicio el pasado año. Además, se estima que esta tendencia continúe el resto del año e incluso para comienzos de 2025.

Por otro lado, con relación a la línea de trabajo sobre buques de la Armada, está prevista la práctica ocupación con buques militares el segundo semestre del año y la continuación de la realización de proyectos de gran envergadura, como puede ser el proyecto SE-GEPECA, para la modernización de los buques Tarifa y Alborán, o el programa TURIA, para la reparación y actualización del cazami-

nas. «Estos datos son un claro reflejo del trabajo y esfuerzo realizado por todo el equipo de reparaciones Navantia Cartagena e industria auxiliar que no solo supone un beneficio para Navantia, sino también para el tejido industrial local, la ciudad en sí y todo su entorno», afirman desde la firma.

### Ofertas de empleo y apoyo

La situación actual del astillero ha generado mayor necesidad de personal para lo que Navantia ha lanzado una nueva oferta de empleo público para sus instalaciones en Cartagena con hasta 34 puestos de trabajo dirigidos a ingenieros, especialistas en arquitectura de datos, operarios, técnicos de equipos, especialistas en software, graduados, médicos y enfermería, entre otros.

## Salgeiro revalida la corona del Carnaval de Cartagena

AYTO. DE CARTAGENA



► SOLEDAD GONZÁLEZ SOLANO, REINA DE 2024. La comparsa Salgeiro repite corona tras la proclamación de González Solano, fisioterapeuta cartagenera nacida en 1999, como monarca de los carnavales de la ciudad portuaria, quien recogió el cetro de su antecesora, Virginia Villada, también de Salgeiro. La Gala de Elección llenó de público el Pabellón Central Wssell de Guimbará el pasado sábado, en la que asimismo fueron seleccionadas primera dama, Irene Ros Celadrán, de la comparsa Ilusión de Galifa, y segunda, Desirée González Benza, de Baracay.

## Un nuevo carril bici conectará los de la Cuesta del Batel y Capitanes Ripoll

L.O.

■ El Ayuntamiento de Cartagena informó en la jornada de ayer que emprenderá la construcción de un nuevo carril bici, el cual conectará los existentes entre la Cuesta del Batel y Capitanes Ripoll. La obra tiene un plazo de ejecución de cuatro meses y se tiene previsto adjudicar a la mercantil Audeca por 138.032 euros. El tramo de actuación tiene una extensión de algo más de 200 metros y transcurrirá por la zona de acceso a la estación de Renfe de la línea que une Cartagena con Los Nietos. También se instalarán aparcabicis.

La interconexión de los carriles bici existentes para completar la trama urbana es una exigencia recogida en los procesos participativos y en el Plan de Movilidad Urbana Sostenible (PMUS).