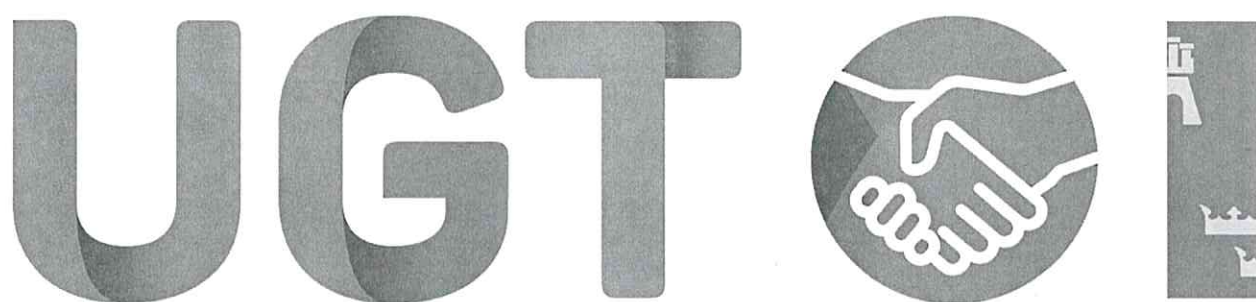


# RESUMEN DE PRENSA



## Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y  
Participación Sindical

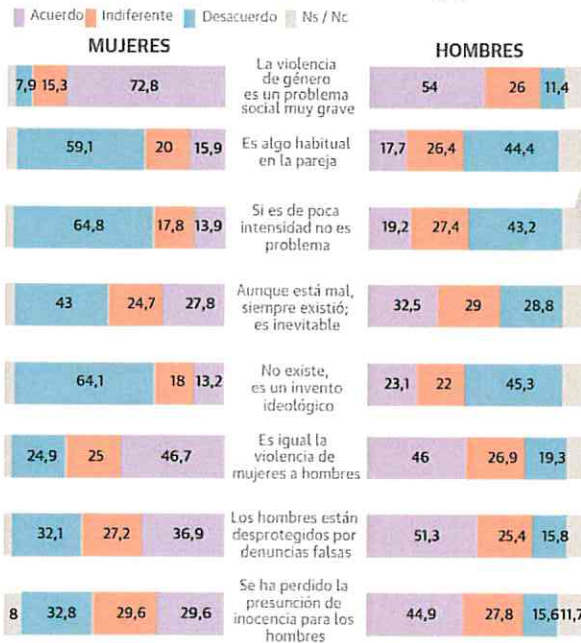
Departamento de Comunicación y Redes Sociales

# 03/03/2024

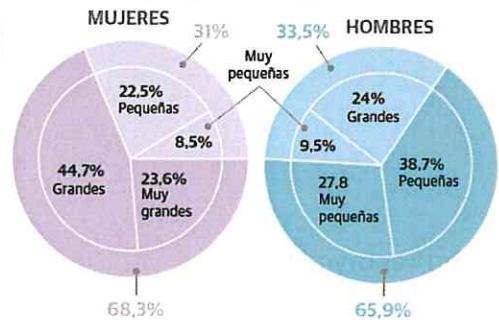
### Grado de simpatía hacia los movimientos feministas (%)



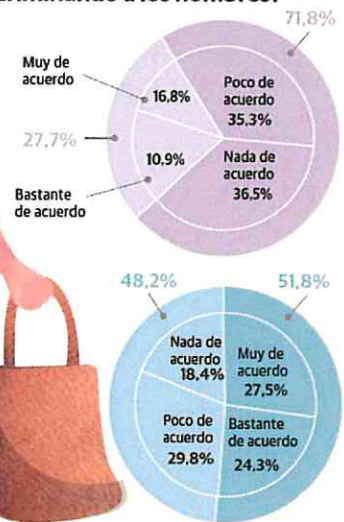
### Grado de acuerdo con las afirmaciones (%)



### ¿Cómo califica las desigualdades entre hombres y mujeres en España?



### ¿Promocionando la igualdad de las mujeres se está discriminando a los hombres?



Fuente: CIS y FAD

**V**amos a acabar teniendo que firmar para ligar con una chica». Lo asegura convencido Rubén, de 16 años y estudiante del IES Licenciado Francisco Cascales de Murcia, pero bien podrían decirlo otros miles de adolescentes que perciben la ley del 'solo sí es sí', el feminismo y los avances en materia de igualdad como amenazas que «perjudican a los hombres». Según la encuesta acerca de las percepciones sobre la igualdad entre hombres y mujeres realizada por el CIS, el 44,1% de los varones afirman que se ha llegado tan lejos en la promoción de la igualdad de las mujeres que ahora se les está discriminando a ellos. El porcentaje aumenta hasta el 51,8% en los chicos de entre 16 y 24 años.

«Se avanza en temas como la igualdad salarial, pero mis amigos no entienden que yo pueda sentir miedo al volver de noche a casa, ni que las mujeres nos sintamos más inseguras al expresar nuestras opiniones en grupos en los que hay hombres, o que nos intimiden ciertas miradas cuando estamos de fiesta», lamenta Sara,

vecina de San Javier de 17 años, una de los nueve menores con los que ha contactado LA VERDAD.

Ignacio, estudiante de Secundaria en Murcia, de 17 años, sostiene que «la igualdad se ha conseguido, no hay que dar más pasos, porque de hecho se está protegiendo ya más a la mujer y se la favorece en algunas situaciones».

Estos testimonios son una muestra de lo que refleja también el estudio del CIS sobre la brecha que aún existe entre mujeres y hombres a la hora de percibir el nivel de desigualdad entre ambos. El 68,3% de chicas califican de grandes o muy grandes las diferencias, mientras que la cifra cae a menos de la mitad (33,5%) en los varones, ya que dos tercios de este colectivo consideran que las desigualdades son pequeñas. Los datos preocupan a los expertos, que advierten del peligro de las grietas que estas creencias, y las actitudes que llevan aparejadas, suponen en un sistema que hasta hace unos años se creía sólido.

Los motivos detrás de esta tendencia a rechazar el feminismo y a un clima cada vez más divi-



MSAURA

## Igualdad con pies de barro

**Auge del machismo entre los jóvenes. El discurso contrario al feminismo se extiende aupado por la polarización, las redes sociales y la falta de formación de los adolescentes**

8M

ISABEL MANZANO



dido son diversos y complejos. La socióloga y profesora de la UMU Lola Frutos apunta a la frustración de los jóvenes como una de las causas principales. «Exigimos más a las nuevas generaciones que a las previas. Los adultos les han trasladado unas etiquetas y les han impuesto unas metas que no consiguen alcanzar porque la meritocracia ya no funciona». Esa frustración se acaba canalizando en la búsqueda de culpables y encuentran en el feminismo el «blanco perfecto» porque, según Frutos, «quien tiene el poder no lo suelta de buenas a primeras y se les vende a los chicos que van a salir perdiendo, y que la precariedad que encuentran ahora es culpa de la incorporación de la mujer al trabajo y a puestos de poder».

### Crisis de imagen de la justicia

Los chavales no se esconden a la hora de mostrar sus dudas sobre el sistema judicial, ya que es uno de los temas que más parece preocuparles. «La justicia está dejando de ser creíble. Las leyes protegen ahora más a la mujer que al

➤ hombre. Si una mujer y un hombre cometen el mismo delito, él siempre sale más perjudicado. No entendemos por qué, si dicen que somos iguales», reclama José Luis, de 15 años, en la puerta de su instituto en Murcia. «Nos han contado que por culpa del Ministerio si ahora una mujer dice que se siente intimidada, aunque no la hayamos tocado, nos pueden llevar a juicio», añade indignado Roberto, de 16.

Los expertos consideran que «élites interesadas» han promovido el cuestionamiento del sistema judicial y la simpatía por discursos machistas por parte de los adolescentes. «A la vez que ha crecido el feminismo, también lo ha hecho el antifeminismo, porque ciertos grupos se han sentido amenazados», asegura Frutos, quien avisa de que algunos movimientos políticos y 'lobbies' están vendiendo este discurso de forma sutil a los jóvenes utilizando su lenguaje en redes, exaltando la incorrección política y aprovechando su frustración y desconocimiento.

#### La semilla de la duda

Este bombardeo de mensajes que reciben continuamente a través de las redes ha plantado en algunos la semilla de la duda en cuestiones sobre las que había un consenso amplio, como la violencia de género. Aunque chicos y chicas coinciden en que se trata de «un problema real», ellos tienden a añadir críticas: «Se está exagerando, a veces hay órdenes de alejamiento por un empujón y hay muchas denuncias falsas», apostilla Hugo, de 16 años, a quien su compañero Fernando corrige rápidamente: «Las falsas no son tantas, esto es serio».

La valoración de las mujeres es más contundente en el reconocimiento de que la violencia de género es un problema social grave. Así lo cree el 73% de ellas frente al 54% de los varones, según el Barómetro Juventud y Género elaborado por el Centro Reina Sofía de FAD. De hecho un 23% de chicos opinan que se trata de un invento ideológico. Sobre la desprotección de los hombres ante las denuncias falsas, el 51% de ellos lo perciben así, mientras que este porcentaje cae al 37% en las chicas. Además, avisan de que han detectado que, aunque las posiciones relativizadoras o negacionistas de la violencia de género son superiores entre los varones, han crecido más en los últimos años en las mujeres. Ante estos datos, los expertos coinciden en señalar que la legislación avanza más rápido que la propia sociedad y manifiestan que «falta mucha formación».

La secretaria de la FAPA Juan



La psicóloga, sexóloga y presidenta de Mujomur, Loolá Pérez, imparte un taller de educación afectivo-sexual a jóvenes de Secundaria de un Instituto

González, Clara García, explica que «hay un discurso a dos velocidades. Un bloque de jóvenes repite comportamientos retrógrados, mientras que otro tiene una autopercepción feminista. Sin embargo, cuando tienen una relación replican conductas machistas».

#### LOS EXPERTOS

##### Clara García

Secretaría FAPA Juan González

«Hay un discurso a dos velocidades. El bloque de jóvenes que se autopercebe feminista, cuando tiene una relación suele replicar conductas machistas»

##### Lola Frutos Ballbrea

Socióloga y profesora de la UMU

«A la vez que ha crecido el feminismo, también lo ha hecho el antifeminismo porque ciertas élites se han sentido amenazadas»

García también recuerda que en los adultos «no se han desterrado algunos patrones».

Muchos ni siquiera tienen claro lo que significa el feminismo. «No somos feministas, la palabra feminismo significa el impulso de la mujer, no hay que pasarse. Igual-

#### LOS JÓVENES

##### Carolina

Alumna de Bachillerato en Beniel

«Hay mucho por hacer para lograr la igualdad real. Ponemos mucho empeño, pero ellos tienen que ser parte activa en el proceso»

##### Ignacio

Estudiante de ESO en Murcia

«La igualdad se ha conseguido, no hay que dar más pasos porque de hecho se está protegiendo ya más a la mujer y se la favorece»

dad y ya está», defiende Darío, de 15 años. La RAE discrepa al indicar que se trata del «principio de igualdad de derechos de la mujer y el hombre», por lo que en afirmaciones como la anterior se refleja la confusión y el desconocimiento imperantes en una parte de la juventud.

Sobre ello, la psicóloga y presidenta de Mujomur, Loolá Pérez, reconoce que no siempre entienden con claridad los conceptos, tienden a malinterpretar y parte del problema reside en esa confusión, que «les hace sentirse amenazados». Es por ello que Pérez defiende que es necesario entender su cultura y su forma de relacionarse para hablarles en un idioma que comprendan y lograr avances, y pone un ejemplo: «Ya no usan la palabra machismo en las relaciones, emplean el término tóxico como eufemismo de una relación de maltrato. Además, se está dando cada vez más la violencia cruzada. Las chicas, en lugar de parar un abuso, el control o la posesión por parte del chico, deciden actuar igual sobre él creyendo que eso las empodera. Lo han entendido mal».

Pérez, que trabaja con adolescentes, señala que hay una gran mayoría que sabe identificar conductas machistas. «El problema es que a menudo no saben cómo gestionarlas. No saben poner límites, tienen dificultades para comunicarse, para autocontrolarse emocionalmente», expone.

Con Pérez coincide el profesor de Servicios a la Comunidad del IES Alfonso X de Murcia, Francisco Ibáñez, quien opina que los datos de la encuesta del CIS reflejan «la confusión» que sufren los alumnos y se muestra convencido de que «la clave está en hacerles entender qué es la igualdad y por qué beneficia a chicos y chicas». Insiste en que los centros educativos son el reflejo de la sociedad, «con alumnos con distintos orígenes culturales e ideologías diversas. Percibo avances, pero aún se ven micromachismos cada día», explica Ibáñez.

#### «Lo hemos oído en redes»

La falta de pensamiento crítico y la dificultad que presentan los jóvenes para distinguir información veraz de opinión han provocado que el contenido que consumen



de la Región. LV

ahora para mantener una familia deben trabajar ambos progenitores, en turnos muy largos a menudo, por lo que los hijos pasan mucho tiempo solos, expuestos a las pantallas, sin la supervisión de un adulto que les pueda indicar si algún contenido no es correcto».

Su fuente principal de información son las redes sociales, por eso no es de extrañar que al preguntar dónde han escuchado ciertas informaciones remitan a TikTok o Twitch. «Las mujeres buscan superarse y hemos oído que quieren que nosotros nos sintamos como ellas se han sentido durante los siglos pasados, y eso no debería ser así», asegura Daniel, de 15 años. ¿La fuente? TikTok.

#### La solución pasa por formar

Los avances en materia de igualdad son lentos y requieren del consenso y la colaboración de toda la ciudadanía. La estudiante de Bachillerato de 17 años y vecina de Beniel Carolina lo tiene claro: «Hay mucho por hacer para lograr la igualdad real. Nosotras ponemos mucho empeño, pero ellos tienen que estar convencidos y ser parte activa del proceso».

Pese a lo poco halagüeño de los datos, Frutos, Pérez e Ibáñez se muestran optimistas. Prefieren hacer una lectura positiva de la encuesta del CIS y poner en valor que seis de cada diez hombres piensan que no se ha ido demasiado lejos promoviendo la igualdad. Además, están convencidos de que la base ya está asentada en los menores.

También dan un pequeño tirón de orejas a las generaciones anteriores y les recuerdan que los jóvenes tienden a repetir los patrones que ven en casa.

Por otro lado, insisten en que para reparar la ruptura del consenso social en ciertos sectores de la juventud en materia de desigualdad de género es «muy necesaria la formación». Por ello, piden más inversión por parte de la Consejería de Educación para desarrollar proyectos de formación a largo plazo con los jóvenes. «Con una charla de 50 minutos al curso no hacemos nada», insiste Pérez. Ibáñez añade a la lista de peticiones más docentes especializados y formación también para las familias, «porque los menores pasan tanto tiempo en casa como en clase y es un tema que debe abordarse de forma transversal». Los avances y el consenso alcanzados en los últimos años pueden tener los pies de barro si no se mantiene una apuesta firme por la igualdad. Frutos recuerda que «las conquistas sociales nunca hay que darlas por hechas».

## «No hemos enseñado a los jóvenes a distinguir información de 'fake news'»

Expertos avisan de que el consumo de contenidos en redes sin el control de un adulto amenaza la visión del feminismo por parte de los jóvenes

L. M.

MURCIA. La exposición constante a las pantallas y la forma de socializar y de buscar información a través de redes sociales que tienen las generaciones más jóvenes les han convertido en sujetos vulnerables. Con frecuencia consumen contenidos sin la supervisión adecuada, lo que los aboca a asumir como ciertas opiniones enmascaradas como información. «Les hemos fallado. No les hemos inculcado el pensamiento crítico ni les hemos enseñado a diferenciar las noticias de las 'fake news'», lamenta la psicóloga Loolá Pérez.

La presidenta del AMPA del IES El Carmen, Marisa Salmerón, muestra su preocupación por la «ligereza» con la que se deja que los jóvenes se aislen en las redes. Cree que este hábito ha intervenido en el empeoramiento de la visión del feminismo. «A ningún padre se le ocurriría dejar a sus hijos toda la tarde en el salón de un desconocido absorbiendo sus ideas y valores. Esto es exactamente lo que ocurre cada día con los chavales que se conectan a directos de 'streamers' de los que los padres no tienen información». Con frecuencia, la ideología

antifeminista se disfraza con datos falsos, bromas y rebeldía que los adolescentes aceptan como información veraz.

Algunos de los 'streamers' más populares entre los jóvenes han desatado la polémica y han sido objeto de críticas por incitar al acoso, cuestionar la violencia de género y promulgar ideas antifeministas. Entre estos referentes se encuentra Elxokas, con más de 3,8 millones de seguidores en Twitch. Sus críti-

cas al movimiento feminista son habituales en sus videos, en los que carga contra todo el que censure su discurso. Fue ampliamente criticado tras calificar de «fuera de serie» a un amigo que se habría aprovechado sexualmente de chicas ebrias.

El asturiano Roma Gallardo cuenta con 1.193.000 seguidores en YouTube, desde donde pone en tela de juicio los conceptos de feminismo e igualdad y se dedica a arremeter contra la legislación en materia de violencia de género defendiendo la idea de que discrimina y deja atrás a los varones.

Otro referente de los adolescentes es Un Tío Blanco Heterosexual (UTBH), que cuenta con casi medio millón de 'followers' en YouTube. Afirma que está a favor de la igualdad pero, mediante la burla y la caricatura, ridiculiza el ideario feminista.

El profesor de Servicios a la Comunidad del IES Alfonso X de Murcia, Francisco Ibáñez, advierte de que, si los jóvenes están consumiendo sin control «algoritmos que culpan a las feministas», lo único que van a repetir estos chavales son esos «discursos y los padres solo van a percibir retroceso, porque cualquiera sin formación puede hacerse un canal y hablar de lo que sea».

«Nadie dejaría a sus hijos en el salón de un desconocido absorbiendo sus ideas. Eso pasa cada día con los 'streamers'»



ELXOKAS

«Tengo un amigo que no bebe y se divierte llevándose a pibas colocadas, así era muy fácil ligar. Un fuera de serie»



UN TÍO BLANCO HETEROSEXUAL

«Las 'Charos' del Ministerio quieren que las mujeres vivan con miedo, con terror al patriarcado».



ROMA GALLARDO

«¿Por qué si agredo a mi pareja mi condena es mayor que si lo hace una mujer a su pareja lesbiana? No estoy de acuerdo con las leyes desigualitarias»

#### OTRAS CIFRAS A CONSIDERAR

23%

de los chicos encuestados por la FAD creen que la violencia de género es un invento ideológico

44%

de los jóvenes opinan que los hombres están desprotegidos ante posibles denuncias falsas

en redes sociales sea el que aceptan por verdadero. Y además, no suele haber nadie para desmentirlo, puesto que, como la presidenta del AMPA del IES El Carmen, Marisa Salmerón, detalla, los ritmos actuales de vida «han provocado que las familias hayan desatendido a los adolescentes». «Veníamos de unos años en los que las familias estaban muy encima de los menores –advierte también Pérez–, sobre todo porque la educación recaía en las madres. Pero

# «Avanzar hacia la igualdad desde la inercia tardaría décadas; hay que poner cuotas»

**Susana Martínez-Rodríguez** Profesora de Historia e Instituciones Económicas en la UMU

«Las leyes hereditarias españolas, que nunca discriminaron, han contribuido a la visibilidad de la mujer»

FUENSANTA  
CARRERES



MURCIA. Desde la perspectiva de género transversal en su investigación y docencia, Susana Martínez-Rodríguez (Muros de San Pedro, La Coruña, 1976), profesora de Historia e Instituciones Económicas de la Universidad de Murcia, ha profundizado sobre la presencia de la mujer en el sector bancario español en las primeras décadas del siglo XX, y reivindica el legado como punto de partida al progreso. Defiende la aplicación de cuotas en comités y consejos de dirección porque, advierte, avanzar hacia la igualdad solo con la inercia retrasaría décadas el proceso.

—Ha estudiado la evolución histórica de la relación entre la mujer y el mundo de las finanzas. ¿Qué avances aprecia?

—El enfoque que intento señalar es que esto no es nada nuevo. En este momento tengo encima de la mesa una investigación que analiza cómo ya en la España del siglo XIX hay muchas mujeres que son accionistas de los grandes bancos. Hemos analizado cómo en la España de los años 50 y 60 los bancos empiezan a interesarse mucho por las mujeres como clientas; cuando las mujeres empiezan a abrirse el mercado laboral los bancos dicen: 'Aquí tenemos un nicho potencial'. Hasta entonces al cliente se le trataba de usted, de forma muy formal, pero el marketing dirigido a mujeres las infantiliza un poco, se simplifica.

—Es curioso que los bancos empiecen a interesarse por las mujeres primero como clientas, y más adelante como trabajadoras, siempre por interés.

—El banco nunca discriminó la riqueza, lo que pasa es que las mujeres tenían acceso al banco como inversoras del banco, como ahorradoras, pero ya a partir de los años 60 se las busca para que sean consumidoras y clientes. Y es muy curioso porque en España los bancos son una avanzadilla. Cuando la legislación decía que las mujeres casadas necesitaban la autorización del marido para todo, también para una cuenta corriente, los bancos ya llevan años diciendo que



Susana Martínez-Rodríguez. LA VERDAD

eso tiene que cambiar, porque en Europa también había cambiado. Es la etapa en la que los españoles descubren las vacaciones, la venta a crédito, los plazos... Y todo esto a los bancos les interesa.

-Al final el dinero siempre va más rápido, no discrimina.

-A veces sí que se observa que hay sesgos, pero sí, las manos del dinero son variadas, son plurales y la historia nos demuestra que fueron necesarios muchos avances.

-La presencia de las mujeres apenas alcanza el 16,5% en los comités de dirección y el 32% en los consejos de dirección... Esas cifras están muy lejos de alcanzar los niveles que recomienda la Comisión Nacional del Mercado de Valores, el 40%.

-El famoso techo de cristal... Afortunadamente hay medidas de discriminación positiva y una ley que nos respalda para que esa igualdad llegue a consolidarse. Se ha avanzado mucho, pero es verdad que todavía queda terreno. Es importante enfatizar la importancia del cambio cultural. Son importantes las medidas desde el ámbito público, es muy importante la ley de cuotas, es necesaria su aplicación, pero también dentro de las empresas es necesario establecer un cambio cultural para potenciar la presencia de las mujeres en el ámbito del liderazgo.

-Un estudio de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea) alerta de que a este ritmo no se alcanzará ese 40% hasta dentro de 20 años...

-Por eso son tan importantes las medidas de discriminación positiva. Lo que se hace es poner en valor todo el talento que hay en las empresas, darle voz, darle oportunidades de desarrollarse, y desde luego son medidas que favorecen a toda la sociedad y en particular a las empresas.

-Entonces es partidaria de imponer cuotas a las empresas...

-Sí. Avanzar hacia la igualdad con la inercia tardaría décadas en implementarse. Tenemos unas cohortes de población femenina con una cualificación muy elevada, y es necesario y conveniente que desarrollen todo su potencial. En las empresas, incluso en los puestos altamente cualificados, se observa que a partir de un escalón, las mujeres llegan en menor medida con respecto a la formación que tienen. Y esto está ligado a pautas culturales, a la dinámica de promoción profesional; es necesario dar un apoyo directo. Un estudio ha monitorizado el comportamiento de hombres y mujeres en un grupo de empresas y observa que el 'know-how' de la empresa es lo que determina que ellas sean menos reivindicativas a la hora de pedir ascensos, que no se posicionen para solicitar promociones, y eso es con lo que tenemos que lidiar. Esas pautas de comportamiento

que la historia nos dice que no desaparecen de un día para otro; son tendencias de muy largo plazo, y como tendencias de muy largo plazo, tienen una inercia.

-La inercia de muchos hombres también es elegirse entre ellos...

-Sí, es lo que se denomina 'old club boys'. Hay esta tendencia de elegirse entre iguales que se ha observado históricamente. Y esto hace que la introducción de los liderazgos femeninos sea mucho más lenta. De ahí la importancia de los modelos de referencia. En España tenemos entidades privadas bancarias que tienen a mujeres líderes consolidadas. Son puntuales, pero un avance. Pero estamos en un contexto en el que las mujeres ya tienen un nivel de cualificación que, por méritos propios, pueden acceder a esos puestos. En una cultura igualitaria como la que vivimos es necesario vencer estas pequeñas resistencias que existen en altos cargos, que se dé paso a situaciones de promoción profesional horizontales, y que se pueda integrar a estas mujeres altamente cualificadas en los puestos a los que tienen acceso en igualdad de condiciones que los hombres. La igualdad de condiciones y la meritocracia deben estar detrás.

-Soltar el poder cuando se tiene es complicado.

-El poder es maleable y fluye, y la llegada de la mujer a los ámbitos de poder no perjudica a nadie; es más, favorece a la sociedad y se ha demostrado que arroja mejores resultados económicos. Ante una crisis, un consejo de dirección plural y diverso puede obtener soluciones mucho más imaginativas para salir. Hay que imponer esta cultura de 'win-win'; la diversidad nos favorece a todos y favorece a la sociedad porque se va a aprovechar el talento y la formación que ya existe.

-Pero los sistemas de cuotas rompen un poco con ese principio de igualdad de condiciones...

-Los hombres no se ven perjudicados. Estamos hablando de unas medidas de discriminación positiva que lo que van a permitir es que un grupo dentro de la empresa que está altamente cualificado,

ECONOMÍA

«Los bancos fueron una avanzadilla al reclamar derechos para la mujer en los años 60»

HISTORIA

«El legado es muy importante; conocer las mujeres referentes del pasado es básico»

DIRECCIÓN

«Hay una valorización de los liderazgos blandos, centrados en las personas y el ambiente laboral»

UNIVERSIDAD

«No son solo los catedráticos; las mujeres alcanzan sexenios de investigación en menor proporción»

al igual que el hombre, y que por otro tipo de cuestiones ligadas a la cultura empresarial, a la conciliación... no puede acceder, lo haga.

-Las mujeres son ya más del 62% en la universidad y tienen los mejores expedientes. Arrancan la carrera profesional como flechas, pero en el paso del segundo al primer escalón se atascan. Son minoría entre catedráticos, altos directivos, cúpulas...

-En la Universidad de Murcia se ha desarrollado también un estudio de escalas profesionales y de rango, y en los más altos hay menos mujeres. No solo catedráticos, también es importante que lideren los grupos de investigación, porque todo tiene consecuencias después: hay una dife-

rentiva que lo que van a permitir es que un grupo dentro de la empresa que está altamente cualificado, jeres estaban sobre todo en empresas pequeñas y familiares, y llegaban por cuestiones de parentesco. Eran empresas de carácter familiar y muchas veces, ante la falta de un heredero masculino, se recurría a una mujer para ocupar ese liderazgo. Gracias a la legislación española, a

-Cuando el sistema de acceso está limitado al mérito y la capacidad, como en las oposiciones, las mujeres llegan sin problemas.

-Es muy curioso comparar fotografías de los cuerpos de los fiscales de hace 30 años y las de hoy en día: ha cambiado radicalmente, y es un motivo de alegría porque también son espejos para la sociedad, para que esa igualdad se vaya logrando en otros ámbitos. Y para los niños y niñas vean que tienen capacidad y por tanto acceso a todo lo que se propongan.

-La persistente desproporción en el reparto de los cuidados, ¿es determinante en la progresión profesional de la mujer?

-Los cuidados siguen siendo sobre todo femeninos. Las mujeres son las encargadas de la crianza y también de prestar ayuda a sus progenitores. Esto en determinados estratos sociales les obliga literalmente a abandonar el mercado de trabajo, por falta de ayudas directas para atender los cuidados.

-¿Cree que el Gobierno debe aplicar medidas de corresponsabilidad impuesta, como la baja por maternidad que no puede transferirse?

-No es tanto obligar como tomar conciencia de que los cuidados son responsabilidad tanto de los hombres como de las mujeres. Desarrollar una familia es una responsabilidad para los hombres y las mujeres, pero no es una obligación. La conciliación familiar tiene que asentarse bien, sobre todo en esta sociedad con menos niños y más envejecida.

-¿El miedo a la exposición pública de la primera línea también frena a muchas mujeres?

-Los referentes son fundamentales, y ahí juega un papel importante la universidad, no solo en la formación reglada, sino en la más informal, al traer a las aulas referentes masculinos y femeninos, y que esto sea un ejemplo para chicas y chicos de 20 años. Los patrones culturales no se eliminan en un día, y es importante tener medidas sociales, culturales, que poco a poco vayan soslayando estos tintes. Como historiadora, creo que es importante que no se olvide el legado. Cuan-

do hablamos de igualdad, nos centramos en el hoy, y el hoy es importantísimo, pero el hoy tiene que ver con el ayer. Conocer las mujeres referentes del pasado es básico para que la sociedad tenga conciencia de que el presente no se ha construido en un día.

-Si la conciliación y la desproporción en el reparto de cuidados es un freno para la mujer, ¿cree que fórmulas de trabajo híbridas y 'on-line' pueden ayudar?

-Todavía existe mucha discusión en cuáles son sus ventajas absolutas y relativas. En el momento crítico de la pandemia las mujeres recibían todavía más carga de cuidados y de trabajo, y al final se llega a la doble y triple jornada.

-¿Puede aportar la mujer algún elemento diferenciador a la dirección empresarial desde su condición de género?

-Es muy interesante la valorización de los liderazgos blandos en los últimos años. Un liderazgo más centrado en las personas, en el bienestar del ambiente laboral, en el desarrollo del grupo, y eso es una aportación que coincide con unos valores que se han introducido gracias no solo a la llegada de las mujeres a los puestos de dirección, sino de liderazgos más transversales, más inclusivos. Hay estudios que dicen que la llegada de las mujeres y otras minorías a los centros de dirección ejecutivos tiene un impacto directo, no solo en el modelo de liderazgo, sino también en el estudio de resultados económicos de las empresas.

-La mujer representa al 48% en el mundo rural, pero tampoco está adecuadamente representada...

-La legislación española ha permitido que los registros de propiedad, a pesar de que exista esta infrarrepresentación, hayan sido ejemplares a la hora de notificar la propiedad formal, y esto es una ventaja importantísima. Los registros en España siempre han reflejado la propiedad femenina, aunque estuviera casada y el control de su propiedad fuera del marido. Esto se lo debemos a las leyes hereditarias, que no discriminan entre hombres y mujeres. Esto ha contribuido también a esa visibilización relativa.

«Antes de la Dictadura las mujeres alcanzaron liderazgo empresarial»

F. C.

-Ha estudiado el papel de las mujeres en las sociedades mercantiles a través de la historia.

-En la Región se han hecho avances muy significativos. Yo estudié el periodo entre 1866 y 1930, antes de la Guerra Civil. Las mu-

la legislación hereditaria que permitía que las mujeres heredaran, fueron capaces de llegar a estas cuotas de liderazgo empresarial. Y estas cifras, aunque parezcan mentira, son muy semejantes a las que se podían encontrar en Inglaterra en 1950. Es importante insistir en la función del papel del legado, es decir, analizar lo que sucedió en el pasado.

-El retroceso llegaría después, con el franquismo...

-Sí; la España de los años 20 y 30 era una etapa fructífera para los

derechos de las mujeres. Pero todo este proceso abortó, es decir, se interrumpe hasta los años 60 cuando, no el régimen, pero sí la propia sociedad empieza a abrir paso. Es como la vida, siempre se abre paso. La sociedad española de los 60 demuestra unos comportamientos que la legislación encorseta, pero la sociedad se abre paso y empieza a ver ya sendas de crecimiento para el desarrollo personal de estas mujeres, que están llegando a la universidad, al mercado de trabajo...

# El Estado apunta a empresas estratégicas por miedo a perder el timón de la economía

Al recelo por el futuro de Telefónica, Naturgy, Indra y Talgo ante la amenaza exterior se une el escudo público para las tecnológicas

J. M. CAMARERO  
E. MARTÍNEZ



MADRID. Lo que hace unos años era una operación empresarial de renombre hoy implica un seísmo económico y político que puede afectar a la seguridad del Estado. La onda expansiva de asaltos como el de la operadora saudí STC en Telefónica, el de la firma estadounidense BlackRock en uno de los principales accionistas de la energética Naturgy; el de la compañía húngara de ferrocarriles en el fabricante de trenes Talgo; o el continuo interés exterior por Indra ha encendido las alarmas en el Gobierno. Y no solo en los ministerios económicos, sino también en «estratégicos» como Defensa o Exteriores.

Detrás de cada uno de esos movimientos teóricamente empresariales se pueden esconder posiciones políticas que actúan como un caballo de Troya: aprovechan la coyuntura para tomar posiciones en empresas que manejan datos sensibles, seguridad nacional o control de infraestructuras clave para el funcionamiento de todo el país. «Ya no quedan casi dinámicas de mercado, sino dinámicas que son realmente geopolíticas», explica Ángel Saz, director de EsadeGeo. «Hay que protegerse porque el mundo se ha vuelto geopolítico», explica.

En esa espiral se han instalado ya los gobiernos de toda Europa. También España: el 'shock' del coronavirus destapó la vulnerabilidad de los pilares económicos, muy dependientes de otros países cada vez más lejanos, como China o los del Golfo Pérsico. En 2020, el Ejecutivo activó su escudo anti-opas: una norma para evitar que empresas extranjeras aprovecharan los precios de derribo de aquella época para entrar en firmas españolas.

Pero una vez superada la crisis, la amenaza sigue. Se acentúa. Y España ha optado por la intervención directa en compañías clave. Sigue la estela de otras potencias, como Francia, Italia y, en parte, Alemania. Aunque no hacen lo mismo otros territorios como Países Bajos, Reino Unido o los nórdicos. «Ellos hacen lo mismo, defenderse, pero con sin in-

tervenir directamente en los accionarios», explica Ángel Saz. ¿Cómo? «Filtrando inversiones y bloqueando pretensiones de ciertos accionistas no deseados en industrias críticas», afirma.

España ha regresado a la participación directa pública en corporaciones después de haberlas terminado de privatizar hace apenas dos décadas. Lo hace a través de la SEPI (Sociedad Estatal de Participaciones Industriales) en Hispasat, Enagás, Airbus o IAG, por ejemplo. Para ello necesita endeudarse porque tener ese capital —como la prevista en Telefónica— implica emitir deuda pública. Aunque después reciben ingentes cuantías de dividendos.

## Buenos gestores... o políticos

La cara b de esta intervención es la gobernanza. O la buena gobernanza. Diversas fuentes del mercado insisten en que cualquier desembarco estatal en una empresa privada requiere evitar los riesgos de intervencionismo político, con la designación de directivos vinculados a los partidos pero no siempre bien preparados para esos puestos.

De hecho, España es el segundo país de la OCDE donde más cargos cambian en la estructura del Estado cuando hay un relevo en el Gobierno. Solo Turquía nos adelanta en este triste ranking. La OCDE advierte: esta politiza-

## EL ESCUDO ANTI-OPAS

# 10%

El blindaje se aplica a las inversiones que alcancen o superen el 10% del capital o de derechos de voto; cuando la financiación a sociedades o del grupo cuyo importe supere el millón de euros, o si la reinversión de beneficios en firmas españolas llega al 10%.

ción favorece el ascenso de personas no cualificadas y daña la imagen de las instituciones.

Ese es el temor que tienen los grandes accionistas de Telefónica, la compañía en la que entrará el Estado. Lo hará por ser estratégica, pero también muy regulada. La rigidez viene heredada cuando era un antiguo monopolio incumbente de cobre, situación que ya no tiene nada que ver. La operadora exige la «desregulación total» porque «se ha quedado obsoleta», con una corporación que ya no es ni mucho

menos un monopolio, ni es incumbente (la fusión de Orange y MásMóvil relegará a Telefónica de la primera posición), ni es de cobre sino que en abril —coincidiendo con su centenario— cerrará este negocio y será de fibra.

## Telecos en la diana

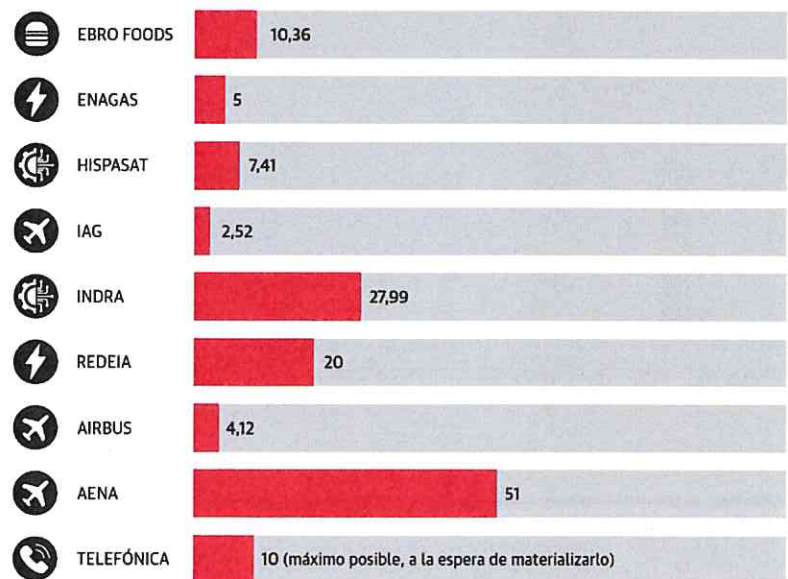
Las 'telecos' viven un momento crítico. El presidente de Telefónica, José María Álvarez-Pallete, que esta semana se ha reunido con responsables de STC para tratar la entrada de la operadora saudí al accionariado, viene de-

mandando desde hacía años en el Mobile World Congress (MWC) el 'fair share': que las grandes tecnológicas paguen por el consumo masivo que hacen de la infraestructura de red que ellas se ocupan de modernizar, ampliar y desarrollar. Este año ha pedido «colaboración» y evitar «abuso».

El ministro de Transformación Digital, José Luis Escrivá, sorprendió a la industria el pasado lunes, cuando anunciaba la creación de una empresa pública sobre la que se instrumentalizarán las inversiones del Gobierno en

## El escudo estatal para empresas estratégicas

Participación del Estado, en %



Fuente. Elaboración propia

## El desembarco en Telefónica necesita unos Presupuestos

J. M. C. / E. M.

MADRID. Dos meses y medio han transcurrido desde que el Estado anunciara formalmente su intención de hacerse hasta con un 10% del capital de Telefónica aunque, por ahora, no hay visos de que la SEPI (Sociedad Estatal

de Participaciones Industriales) haya acometido las primeras compras de paquetes de acciones. El primer sorprende ante esta parálisis es el propio equipo gestor, que no ha tenido noticias sobre la operación.

Aunque desde el Ministerio de Hacienda —el departamento con

competencias sobre la SEPI— mantienen el mutismo tras las consultas realizadas por este diario, el mercado bursátil apunta a la ausencia de Presupuestos Generales del Estado para 2024 como la principal razón por la que el Gobierno no ha iniciado el desembarco en la compañía de telecomunicaciones.

La SEPI cuenta anualmente con un límite de endeudamiento que le habilitan las cuentas públicas de cada año. Y con los presupuestos de 2023 prorrogados desde el pasado 1 de enero

sería imposible iniciar la compra del 10% de Telefónica.

Sin embargo, el proyecto de ley para las cuentas públicas de este año ni está aún ni se le espera a corto plazo. Antes de que ese texto pase por el Consejo de Ministros, el Gobierno tiene que llegar a un acuerdo sobre la ley de amnistía para lograr el apoyo de Junts a esa norma y también a las cuentas necesarias para dar el margen financiero necesario para que la SEPI pueda adquirir el paquete accionario anunciado a finales de 2023.

**LAS CLAVES**

**GRANDES TRANSACCIONES**

Cualquier gran operación corporativa contiene más tintes geopolíticos que los meramente económicos

**GOBERNANZA**

El desembarco estatal tiene el riesgo de colocar políticos en los consejos de compañías intervenidas

**COMPETITIVIDAD**

Telefónica exige su «desregulación total» porque hace muchos años que ya no es monopolio

tecnológicas. Una especie de SEPI digital: la Sociedad Española para la Transformación Tecnológica (SETT), dotada con 20.000 millones de euros para tomar posiciones en este sector. En este caso, el Estado no tendrá que endeudarse. Los fondos proceden del Next Generation y estaban destinados sobre todo al Perte Chip. Si la SETT es el instrumento final para hacerse con el 10% de Telefónica («tiene todo el sentido que se haga a través de la SETT», aseguró el propio Escrivá en el Moble), será con deuda.

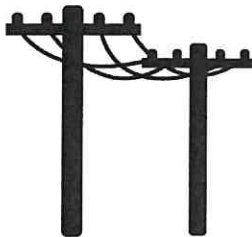
El Consejo de Ministros aprobará la creación de la entidad este martes. Estará lista «en dos o tres meses». Su creación ha pillado por sorpresa a parte del Ejecutivo –puede arañar competencias a Hacienda o Economía– y a las empresas. Fuentes del sector señalan que tendrá un impacto muy tibio ya que los fondos estaban asignados, aunque sí servirá para unificar programas dispersos. El martes se conocerán los detalles de otro organismo que quiere reforzar el papel público ante la creciente amenaza mundial.

**Candidatos a ser protegidos**

**Infraestructuras críticas:** energía, transporte, agua, sanidad, comunicaciones, aeroespacial, defensa, electoral o financiera



**Suministros:** energía, servicios de conectividad, materias primas o seguridad alimentaria



**Tecnologías críticas:** inteligencia artificial, robótica, ciberseguridad, almacenamiento de energía, nanotecnología



**Información sensible:** datos personales

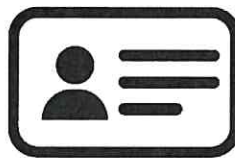


GRÁFICO R.C.

**LAS CLAVES**

**FINANCIACIÓN DE LA OPERACIÓN**  
La SEPI, dependiente de Hacienda, necesita luz verde para elevar su nivel de endeudamiento

**COTIZACIÓN EN BOLSA**  
Al Estado le costaría hoy 150 millones de euros más que si hubiera entrado en la teleco cuando lo anunció

Porque la operación supondrá un desembolso de unos 2.000 millones de euros, calculados en base a la cotización con la que cerró la compañía este viernes. Sería un 6% más que el precio que

registraba la firma cuando el Ejecutivo anunció la operación. Es decir, al Estado le costaría hoy unos 150 millones de euros más acometer la entrada en Telefónica que si lo hubiera hecho

en las semanas posteriores al anuncio. A lo largo de los dos primeros meses del año, el grupo de telecomunicaciones se ha revalorizado y sobre todo lo ha hecho en las dos últimas semanas con un rally con el que se ha aproximado a los 3,83 euros. Precisamente ese era el precio que marcaba la acción cuando la compañía saudí STC anunció en septiembre su intención de hacerse hasta con un 10% del capital. Movimiento que obligó al Estado a responder con su intervención dos meses después.

# «El Gobierno debe invertir en compañías críticas para evitar ciberataques»

**Josep Albers** Director de Concienciación e Investigación de ESET

Cree que Telefónica no va a ser más vulnerable si el Estado entra en su capital, sino que el mayor riesgo procede de la situación geopolítica

**EDURNE MARTÍNEZ**

BARCELONA. Las empresas estratégicas reciben «ataques constantes» de 'hackers' y grupos criminales organizados, sobre todo desde que estalló la guerra en Ucrania, que ha aumentado el nivel de ataques por parte de grupos-Estado. Josep Albers, responsable de Concienciación e Investigación en ESET, compañía líder en ciberseguridad, explica a este periódico en el marco del Moble World Congress (MWC) que es positivo que el Estado invierta en infraestructuras críticas para implicarse más en la ciberseguridad de las mismas.

«¿La entrada del Estado en Telefónica puede hacer más vulnerable a la compañía ante ciberataques? –No tiene por qué. Hubo polémica cuando el fondo saudí STC anunció su entrada en Telefónica y la realidad es que no habrá problema, ellos no tendrán acceso a la infraestructura crítica de la empresa, solo ha metido dinero para diversificar su negocio. Es cierto que las infraestructuras críticas reciben ataques constantes. Es posible que los centros de protección puedan aumentar la monitorización, aunque veo más probable que se incremente por la posición geopolítica que no porque haya capital del Estado en esta empresa. De hecho, creo que es bueno que el Estado invierta en infraestructuras críticas porque así se implica más y aconseja que se adopten unas medidas que eviten que los ciberataques tengan éxito. –¿Cómo pueden colaborar el sector de las 'telecos' y las empresas tecnológicas para que el futuro digital sea seguro? –Unos ponen la infraestructura

ra, otros los servicios y nosotros estamos en medio para garantizar la seguridad y la privacidad. Sabemos que las redes son usadas por actores maliciosos y nosotros trabajamos para detener los ataques dirigidos al usuario final, a empresas y a instituciones al más alto nivel. Todo el sector digital se nutre de cada pata, cada uno con su experiencia. En esta industria no puedes ir solo, cada uno aporta su parte de inteligencia y a veces los atacantes son grupos financiados por Estados con sus propios intereses políticos. –¿Las tecnológicas garantizan la seguridad de sus dispositivos conectados o se la dejan al propio usuario? –Las empresas lo que quieren es maximizar sus beneficios y el tema de la ciberseguridad les impide ganar más porque hay que dar un soporte y actualizar los productos. Pero ceder toda la responsabilidad al usuario es la peor decisión, lo primero porque el usuario no tiene por qué preocuparse de eso. Aunque es verdad que hay diferencias entre fabricantes, unos se toman más en serio que otros la seguridad de sus dispositivos. Una buena noticia es que Android está ampliando los años de actualizaciones de sus dispositivos, algo que en Apple era más común. –Hay una polémica abierta sobre el veto de algunos países a Huawei por motivos de seguridad nacional. ¿Tiene sentido prohibir una empresa? –Es un problema más de geopolítica que de seguridad porque todos los dispositivos se pueden auditar si hay sospechas. Hay medios para no tener que prohibir. ¿Por qué Huawei? Por la situación geopolítica. Huawei ha avanzado mucho en redes y conectividad 5G, va años por delante de la competencia y eso ha preocupado. Y si hay un problema de seguridad real, hay formas de controlarlo.

**GEOPOLÍTICA**  
«A veces, los atacantes son grupos financiados por Estados con sus intereses políticos»

**'HACKERS'**  
«Las infraestructuras críticas de España y otros países europeos reciben intrusiones constantes»





**El envejecimiento del parque de vivienda**

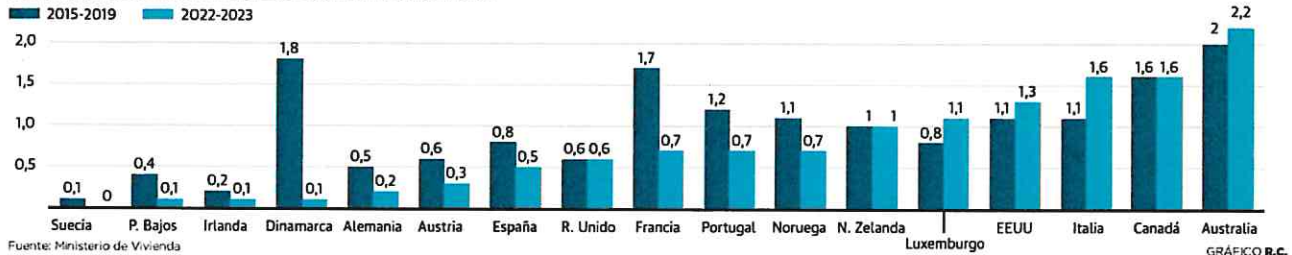


**El ritmo de rehabilitación se queda corto**



**Brecha en comparación con otros países Relación entre visados de vivienda**

Relación entre visados de vivienda nueva con la creación de nuevos hogares (el dato '1' significa que hay tantas viviendas nuevas como hogares creados. Por debajo, existe déficit de vivienda nueva.)



Fuente: Ministerio de Vivienda

GRÁFICO R.C.

# Ocho de cada diez viviendas no se podrán vender ni alquilar en 2030

No reúnen los requisitos de eficiencia energética que impone Bruselas y tendrán que rehabilitarse para obtener el certificado exigido

**AMPARO ESTRADA**

MADRID. El parque de vivienda en España está muy envejecido. La edad media del parque de vivienda usada es de 43,5 años, de acuerdo con los datos de la Federación Nacional de Asociaciones Inmobiliarias (FAI), lo que significa que millones de viviendas tienen un gran déficit en accesibilidad, confort y eficiencia energética. De hecho el 90% de las viviendas tienen más de 18 años y esta cifra se incrementa año a año debido al frenazo en la construcción de nuevas viviendas. Según Andimac, la asociación que representa a la distribución profesional de materiales para la edificación y rehabilitación, el 83% no cumplen con los requisitos mínimos de eficiencia energética que Europa ha impuesto para poder vender o alquilar una vivienda a partir de 2030. Una directiva europea aprobada durante la presidencia española (que debe trasponerse en un plazo de dos años) exige

que en ese año las viviendas tengan como mínimo la calificación energética E para poder alquilarse o venderse y tres años más tarde se les exigirá la letra D. Actualmente ocho de cada diez viviendas tienen la calificación F o G, según Andimac. Eso significa que en los próximos años, centenares de miles de viviendas deberán acometer obras de rehabilitación y reforma que mejoren su eficiencia energética. O no podrán alquilarse ni venderse. Y ya no solo para cumplir con la normativa europea. La última Encuesta de Condiciones de Vida que publica el Instituto Nacional de Estadística (INE) demuestra que uno de cada cinco hogares no puede mantener una temperatura adecuada. Es la cifra más alta desde 2004, año en que empezó a elaborarse la serie. En solo cuatro años, el número de hogares sin calefacción decente ha pasado del 7,6% en 2019 al 20,7% en 2023. Pero la rehabilitación no va al ritmo deseado. Los visados concedidos el año pasado –según los datos de los arquitectos técnicos que publica el ministerio– no llegan ni a la mitad del objetivo que se había marcado Vivienda: 22.000 visados en 2023 (estimados, hasta noviembre eran 20.511) frente a un objetivo de

40.000 y un 8,5% menos que en 2022. En los últimos tres años la realidad se ha quedado lejos de lo prometido a Europa: casi la mitad de lo marcado por Vivienda y menos de un tercio de lo que ambicionaba el Ministerio para la Transición Ecológica. ¿La razón? El colapso en la gestión de los fondos europeos para rehabilitación. Según el secretario general de Andimac, Sebastián Molinero, «hay una parálisis absoluta» con decenas de miles de proyectos de rehabilitación ligados a fondos Next Generation que las comunidades autónomas tienen todavía en fase de estudio y no se han desbloqueado. Estamos hablando de solicitudes que se presentaron en 2022 y que aún no están aprobadas. «Para cumplir los objetivos se van a necesitar las ayudas», señala Molinero, que subraya que el dinero para rehabilitar viviendas es «una inversión porque evita que el patrimonio inmobiliario de los ciudadanos pierda valor». El parque total de viviendas supera los 26,8 millones. El objetivo comprometido con Europa es que se rehabiliten más de siete millones de viviendas hasta 2050, que dentro de cuatro años se estén rehabilitando 200.000 viviendas anuales (lo

que supondría multiplicar casi por diez el nivel actual) y que en 2030 se alcance un ritmo de 300.000 viviendas rehabilitadas al año. Ocho millones de viviendas van a cumplir entre 65 y 90 años en la próxima década, son las que se construyeron entre 1940 y 1970, sobre todo en la época del desarrollismo español. Y los edificios son como el cuerpo humano: envejecen. El metal, el hormigón... no se mantienen inalterables. Desde la patronal de la reforma avisan: «El envejecimiento puede generar problemas en la próxima década y la obsolescencia de los edificios erosionará el ahorro de los hogares». En España, lamenta Molinero, no existe cultura preventiva de rehabilitación. Letras E y D Nunca ha habido tanto dinero público para mejorar las viviendas ni tanta demanda, pendiente de que se canalicen y ejecuten todos los fondos europeos. Mientras, si va a comprar una casa fíjese bien en la letra del certificado energético. Porque saltar de una G a una D conlleva una inversión no menor, que puede ir desde cambiar las ventanas, instalar otra caldera o rehabilitar la fachada. También puede pedir, además del Informe de Evaluación del Edificio (antes conocido como ITE), el Libro del Edificio, que incluye la hoja de ruta de qué actuaciones habría que realizar. Muchos propietarios de edificios ya con cierta antigüedad temen oír en cada junta de vecinos la palabra maldita: derrama. Actualmente, en España se construyen al año menos de la mitad de viviendas que los hogares que se crean. El balance lleva siendo negativo más de una década, cuando tras el boom inmobiliario que llevó a que en 2008 se construyeran 200.000 viviendas más de las necesarias llegó la crisis al sector y se hundió la promoción de viviendas. Ahora se construyen entre 100.000 y 150.000 viviendas menos al año que los hogares que se crean, por lo que hay un déficit de nueva vivienda que no solo encarece los precios al haber poca oferta sino que no permite rejuvenecer el parque de vivienda.

**Ocho millones de pisos y casas rurales cumplirán entre 65 y 90 años en la próxima década**

**Los visados de rehabilitación apenas llegan a la mitad del objetivo marcado por el Ejecutivo central**



Usuarios entran y salen del centro de salud del Infante de Murcia, uno de los escogidos para llevar a cabo este estudio en la Región.

JUAN CARLOS CAVAL

## Ocho mil pacientes murcianos, a estudio durante veinte años

► Participarán durante las próximas dos décadas en el proyecto 'Cohorte IMPaCT', la mayor investigación sanitaria realizada en España para conocer el papel de los determinantes sociales, ambientales y biológicos de la salud sobre el origen de las principales enfermedades

### ADRIÁN GONZÁLEZ

■ Conocer de una forma más certera las principales causas de mortalidad y discapacidad, así como por qué se contraen y cómo evolucionan enfermedades cardiovasculares, el cáncer, las enfermedades crónicas de las vías respiratorias inferiores (EPOC), la demencia o la enfermedad de Alzheimer, la depresión, la diabetes tipo 2 o el coronavirus entre la población, entre otras.

La mayor investigación sanitaria y epidemiológica realizada en España, el proyecto 'Cohorte IMPaCT', contará con la participación de hasta 8.000 murcianos que, de forma voluntaria y altruista, ayudarán durante las dos décadas que durará el estudio a que los investigadores exploren qué determinantes sociales, ambientales y biológicos de la salud pueden estar detrás de las enfermedades de mayor importancia en salud pública en el país.

Para ello, estos voluntarios serán seguidos con distintas pruebas, mediciones y cuestionarios.

La Región de Murcia participa en este importante proyecto con dos unidades de trabajo: una en Murcia y otra en Molina de Segura. En cuanto a la capital, estarán involucrados en este gran estudio los profesionales y usuarios que lo deseen de los centros de salud de Florida Blanca, del barrio del Carmen y del Infante. En cuanto a la localidad molinense participarán sus dos principales centros de salud, Jesús Marín y Antonio García.

La posibilidad de disponer de un registro dinámico de datos individuales y poblacionales, clínicos, genéticos, epidemiológicos y de hábitos de vida, permitirá construir modelos predictivos de enfermedad, identificar desigualdades en salud, monitorizar indicadores clave y evaluar el impacto de políticas sanitarias.

Fuentes de la Consejería de Salud explican que durante los primeros cinco años de desarrollo del proyecto en Murcia como en Molina se deberá reclutar a 8.000 usuarios, 4.000 en cada unidad. Estas cifras se traducen en que ten-

drán que proponerle participar en este estudio a unos 800 usuarios y pacientes cada año. Así, a lo largo de los veinte años que dure el estudio, «cada usuario será sometido a distintas determinaciones en distintos momentos».

Entre las determinaciones que se realizarán a los usuarios en distintos instantes del estudio destacan, entre otras, antropometría

Los voluntarios serán seguidos a través de distintas pruebas, mediciones y cuestionarios

Participarán los dos centros de salud de Molina y los del Infante, Florida Blanca y El Carmen de Murcia

(talla, peso, bioimpedancia, medición ecográfica muscular y de tejido adiposo), actividad y función física (capacidad respiratoria y acelerometría), exploración cardiovascular (electrocardiograma o monitorización de la presión arterial), audiometría, exámenes orales básicos para comprobar la salud bucodental, cribado de diabetes o pruebas para la evaluación cognitiva.

### 200.000 participantes en el país

El proyecto 'Cohorte IMPaCT', que pretende alcanzar una muestra de 200.000 participantes en toda España y que lidera el Instituto de Salud Carlos III, se marca como objetivos en su primer programa asociado a la Medicina Preventiva predecir el riesgo de enfermedad, mejorar la comprensión de las causas de enfermedades y condiciones de salud prioritarias en salud pública, incluidos el deterioro funcional asociado a la edad, las lesiones y la discapacidad, así como identificar los biomarcadores de enfermedad y de fenotipos especí-



Francisco Javier López.

**López Román:**  
«Es una oportunidad única y muy grande»

► El coordinador del proyecto 'Cohorte IMPaCT' en la Región de Murcia es Francisco Javier López Román, médico catedrático de Fisiología, Investigador del IMIB y profesor de la UCAM. «Es una oportunidad única en el mundo de la ciencia y la investigación. Es un proyecto muy grande, estamos hablando de veinte años de seguimiento para cada usuario», señala a La Opinión López Román, quien resalta que el de 'Cohorte IMPaCT' es el trabajo más grande en el que ha trabajado durante toda su trayectoria profesional.

ficos de potencial utilidad en la práctica clínica.

«La colaboración de la ciudadanía es esencial. Confiamos en que la población entienda el potencial del proyecto, que repercutirá en la mejora de la salud de toda la población, y participe si le llaman de su centro de salud», apuntó durante la presentación del proyecto Marina Pollán, investigadora principal de 'Cohorte IMPaCT' y actual directora del Instituto de Salud Carlos III.

El estudio se ha implantado en medio centenar de centros de salud (centros IMPaCT) repartidos por toda España, desde los que se contactará y monitorizará a los participantes seleccionados aleatoriamente. En línea con la distribución de la población española, un 30% de estos centros estarán en áreas rurales y otro 70% en áreas urbanas.

Las personas cuyo centro de salud formen parte de alguno de los cuatro nodos del estudio piloto podrán ser contactadas para participar en el estudio. Desde la coordinación del proyecto hacen una llamada a la participación de la ciudadanía: «Si recibes una llamada desde tu centro, no lo dudes, ven».



Un momento del acto, este sábado sobre el escenario del Víctor Villegas, en la capital murciana.

JUAN CARLOS CAVAL

# Direcmur reúne a 1.100 docentes

► El Víctor Villegas fue escenario ayer de las VIII jornadas del profesorado Innovaedum 2024

**LA OPINIÓN**

■ Alrededor de 1.100 docentes asistieron este sábado a las VIII jornadas del profesorado Innovaedum 2024, organizadas por la Asociación de directivos de centros

escolares de educación infantil y primaria de Murcia (Direcmur) y el Centro de Profesores y Recursos de la Región de Murcia (CPR), en el Auditorio Víctor Villegas de Murcia.

El consejero de Educación, Formación Profesional y Empleo, Víctor Marín, participó en la inauguración de la jornada y destacó que «en el ámbito educativo, innovar es una necesidad». Puso de

manifiesto que «las actividades creativas que se expondrán durante este congreso fomentarán la iniciativa individual y generarán un efecto dinamizador en términos de innovación, aprendizaje y

adaptación al cambio como respuesta a las crecientes demandas de la sociedad y de la educación». Asimismo, Marín indicó que «los avances tecnológicos son importantes facilitadores de la innovación, pero en sí mismos no son garantía de nada, ya que se requiere el alma del docente».

Expusieron sus experiencias los centros educativos CEIP Mariano Aroca (Murcia), CEIP Nuestra Señora de la Asunción (Alcantarilla), CEIP Barriomar 4 (Murcia), CEIP Miguel Delibes (Murcia), CEIP Nuestra Señora de Fátima (Molina de Segura), IES Florida Blanca (Murcia), CEIP Federico de Arce (Murcia), CEIP Nuestra Señora de la Fuensanta (Murcia), CEIP San Pablo (Murcia), CEIP El Recuerdo (San Javier), CEIP Nuestra Señora de las Mercedes (Murcia), CEIP Saavedra Fajardo (Murcia), CBM Francisco Cobacho (Murcia), EEI Pipiripao (Cartagena), CEIP Pérez de Hita (Lorca), CEIP El Mirador (San Javier), CEIP Joaquín Carrión (San Javier), CEIP La Paz (Murcia) y Adeimar (San Javier). También se presentará el programa 'Aprendiendo juntos a salvar vidas' de la Fundación Mapfre.

En el acto de inauguración Direcmur entregó un cheque de más de 5.000 euros a la Asociación Murciana de Fibrosis Quística.

## Luz.

### La nueva energía del tiempo.

Desde siempre la luz ha alimentado la vida, una fuerza que desafía incluso al tiempo. Hoy, gracias a la tecnología Eco-Drive, cada rayo de luz se convierte en una fuente inagotable de energía. Una combinación de innovación y sostenibilidad que reinventa la forma de medir el tiempo.

Descubre el sistema Eco-Drive con Citizen Aviator Chrono.

f @ citizen.espana | 93 633 32 02 | www.citizen.es



CA4605-21X  
219 €

CITIZEN.

BETTER STARTS NOW

# LO | administración

## El jefe de servicio de Seguridad, denunciado por acoso laboral

► Dos trabajadores aseguran haber sido sometidos a «interrogatorios intimidatorios» y haber recibido «amenazas» por haber promovido «habladurías de fraude en un examen de oposición»

JAIMÉ FERRÁN

El jefe de servicio de Seguridad de la Comunidad, E.J.C.V., ha sido denunciado por acoso laboral continuado, abuso de autoridad, coacciones y amenazas, limitación de la libertad sindical e incautación de objetos personales a dos trabajadores de la Administración.

La denuncia fue puesta en junio del año pasado, después de que los afectados hubieran sido sometidos a un «interrogatorio en un ambiente hostil e intimidatorio» en el que recibieron «amenazas» por haber promovido unas supuestas «habladurías de fraude en un examen de oposición al Cuerpo de Seguridad», prueba de la que el jefe de servicio fue presidente del tribunal.

La denuncia va acompañada de varias grabaciones de los hechos, ya que, aunque a los denunciantes se les obligó a dejar los móviles fuera del despacho cuando fueron llamados por el jefe de servicio, uno de

ellos grabó con el reloj electrónico.

En los audios aportados se escucha a E.J.C.V. amenazar a los trabajadores con meterles en su «lista negra» si no seguían sus consejos y se alejaban del delegado de UGT. Las consecuencias de posicionarse en su contra pasaban por permanecer en el Cuerpo «o no» u ofrecerles un turno donde se cobraba menos.

En una de las conversaciones les indicaba que, como presidente del tribunal de la oposición, iba a decirle a un amigo suyo, antiguo jefe de Seguridad y profesor de una academia en la que se preparan estas pruebas, cuáles eran los temas que le «gustaban» para el examen.

Desde que tuvieron lugar estos hechos, ambos trabajadores de la Comunidad dicen haber padecido «comentarios degradantes de los compañeros y el repudio de la mayoría del Cuerpo de Seguridad», ya que muchos de sus compañeros fueron advertidos de que no se de-

bían relacionar con ellos o habría «represalias».

Esta Redacción también ha tenido acceso al escrito que los afectados enviaron al consejero de Economía, Hacienda y Empresa meses antes para que recusara a este jefe de Servicio y fuera sustituido como presidente del tribunal de las oposiciones. No obstante, la solicitud fue desestimada porque «no se había acreditado con la contundencia requerida la animadversión alegada».

Hace dos semanas, de nuevo estos dos trabajadores presentaron en

la Consejería un recurso de alzada contra la resolución del 22 de enero de las pruebas selectivas para acceso al Cuerpo de Técnicos Auxiliares, Opción Seguridad y Control de Accesos. Cabe recordar que en estas oposiciones hubo mucha polémica por la «dificultad extrema» —según denunciaron a los sindicatos multitud de opositores— del examen, que solo aprobaron 16 personas de 450.

Entre ellos, dos hermanas, hijas del jefe de Unidad de Seguridad, sacaron la primera y cuarta mejor nota. Coincide que este jefe de unidad es un cargo elegido por el jefe del Servicio de Seguridad, presidente a su vez del tribunal examinador. El jefe de unidad también está denunciado, junto al jefe de servicio, por haber estado presente durante el «interrogatorio intimidatorio».

Otro de los aprobados en ese examen, denuncia, es hijo del profesor de la academia que prepara las pruebas, «amigo» del jefe de servicio.

Fue también el presidente del tribunal de las pruebas selectivas de Seguridad, en las que aprobaron 16 personas

La Consejería dice que activó el Protocolo cuando se trasladaron las quejas

► Fuentes de la Consejería de Economía, Hacienda y Empresa informaron a esta Redacción que se ha activado el Protocolo para la Prevención, Identificación y Actuación frente al Acoso Laboral de la Comunidad, un sistema que se puso en marcha en el momento en que los trabajadores dieron traslado de sus quejas», hace casi un año.

La puesta en marcha de este protocolo implica, entre otras actuaciones, la designación de un equipo técnico multidisciplinar encargado de estudiar y analizar las actuaciones. «Al encontrarse el proceso judicializado, las conclusiones de este proceso quedan ahora en suspenso hasta que se resuelva dicho proceso judicial», agregan. J.F.C.

ESPECIAL FUNDACIÓN ESTUDIOS MÉDICOS DE MOLINA DE SEGURA

Lluís Montoliu

DOCTOR EN BIOLOGÍA POR LA UNIVERSIDAD DE BARCELONA

### «Con los avances en IA y genómica diagnosticamos más eficientemente»

P.H.

► ¿Cuáles son los avances más interesantes en investigación genética?

► Cada vez somos capaces de diagnosticar más personas, mejor y más rápido, gracias a los avances en genómica y también en inteligencia artificial, que nos ayuda a descubrir el diagnóstico más probable que tiene una persona en función de su historial clínico. Por otro lado ha habido un avance significativo en el uso de nuevas terapias innovadoras que ya están llegando a muchas enfermedades raras.

► ¿Cómo visualiza el futuro de la medicina personalizada y los tratamientos para enfermedades genéticas?

► Las herramientas CRISPR de edición genética han venido para quedarse. Prácticamente todos los laboratorios del mundo las han incorporado. No olvidemos que tienen un origen español, en Alicante, gracias al trabajo de un microbiólogo, Fran-

cisco Juan Martínez Mojica. Hay en estos momentos más de 90 ensayos clínicos que usan algunas de las múltiples variantes de las herramientas CRISPR.

► ¿Qué desafíos enfrenta la comunidad científica en la investigación de enfermedades raras, y cómo se pueden superar?

► El desafío principal es el enorme número de enfermedades raras que tenemos ante nosotros, hay miles de ellas, más de 6.000, lo cual hace muy difícil poder investigarlas todas a la par, a la vez, y con la misma profundidad. Pero, sin embargo, todas las personas afectadas por ellas tienen su derecho a que su enfermedad también sea investigada.

► ¿Cómo pueden los jóvenes investigadores involucrarse en proyectos de investigación genética?

► Existen muchos centros de investigación de biomedicina en nuestro país, con grupos liderados por investigadores e investigadoras que desarrollan proyectos cientí-

cos de primer nivel y que, para llevarlos a cabo, necesitan personas bien formadas y capacitadas, que quieran involucrarse en estos retos, que quieran contribuir con su trabajo a mejorar la salud humana, en alguno de sus múltiples aspectos.

► ¿Cuál es el papel de la divulgación científica en la promoción de la comprensión pública sobre la investigación genética y su impacto en la salud?

► La ciencia que no se cuenta, no cuenta. Nos equivocamos si solamente generamos resultados de investigación comprensibles por nuestros pares, por otros colegas investigadores. Especialmente si hablamos de la investigación que se lleva a cabo desde centros y universidades públicas, es nuestro deber facilitar la comprensión de lo que hacemos, explicar por qué lo hacemos y qué queremos conseguir. Si no somos capaces de explicar lo que hacemos en palabras sencillas quizá deberíamos cuestionarnos lo que hacemos.

CCCL / CCCLI Conferencias de divulgación científica



Fundación de Estudios Médicos de Molina de Segura

“Avances genéticos en investigación y salud”

Jóvenes Investigadores

Dr. D. Lluís Montoliu

Licenciado y Doctor en Biología por la Universidad de Barcelona, Investigador del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y miembro del comité de dirección del Centro de Investigaciones Biomédicas en Red en Enfermedades Raras (CIBERER-Instituto de Salud Carlos III) en el Centro Nacional de Biotecnología en Madrid, del que actualmente es Vicedirector. Ha trabajado en Barcelona, Heidelberg (Alemania) y Madrid. Investiga sobre enfermedades raras, como el albinismo, usando modelos animales (ratones) modificados genéticamente con las herramientas CRISPR de edición genética, de cuyo uso fue pionero en España. Ha recibido diversos premios por sus investigaciones y por su actividad divulgadora.



Viernes 8 de marzo de 2024

9:15 h. I.E.S. Floridablanca - Murcia

12:30 h. Centro Educativo Los Olivos - Molina de Segura



www.um.es/lafem

## Conchita Ruiz Caballero

► CONSEJERA DE POLÍTICA SOCIAL, FAMILIAS E IGUALDAD

# «La Carrera de la Mujer todavía puede ir a más»

► «Es uno de los eventos sociales y deportivos más importantes de cuantos se celebran cada año en la Región», pues «abandera la igualdad entre mujeres y hombres de una forma lúdica y deportiva»



La consejera de Política Social, Familias e Igualdad, Conchita Ruiz.

JUAN DANIEL GONZÁLEZ

► ¿Por qué cree que es importante celebrar cada año eventos como la Carrera de la Mujer?

«La Carrera de la Mujer es uno de los eventos sociales y deportivos más importantes de cuantos se celebran cada año en la Región. Primero, porque abandera la igualdad entre mujeres y hombres de una forma lúdica y deportiva; segundo, porque fomenta la participación femenina en el deporte sin impedimentos por límite de edad o condición física y, tercero, porque se ha convertido en una

plataforma para crear conciencia social y para dar visibilidad a los logros y desafíos a los que se enfrentan las mujeres, día tras día, en la sociedad.

► ¿Se deberían hacer más eventos del estilo?

«Todos los eventos que se celebren y que sirvan para dar visibilidad a una causa social son más que necesarios. Pero si, además, se trata de un evento multitudinario con una importante presencia de participación femenina, el reclamo es mucho mayor. Vivimos en una sociedad que, aunque hemos avanzado mucho en

igualdad, todavía queda mucho por conseguir. Y, en este caso, que sean las propias mujeres las que, de alguna forma, alcen la voz por la igualdad es aplaudible. Es importante crear conciencia a través del ejemplo. Si todos los eventos incorporan a la mujer, no habrá que hacer más eventos específicos que recuerden que somos el otro 50 por ciento de la población.

► Cada año participan unas 5.000 mujeres, ¿cree que el evento podría crecer todavía más?

«Por supuesto que sí. La Carrera de

la Mujer todavía puede ir a más. Lo sorprendente de este evento es que participan mujeres de todas las generaciones y, de esta forma, puedes ver a abuelas, madres y nietas participando en la misma carrera. El impacto es altamente positivo.

► ¿Considera que el deporte femenino tiene, actualmente, el reconocimiento que merece?

«Ha habido muchos avances en este sentido, pero es fundamental continuar trabajando en la visibilidad, la equidad y la igualdad de oportunidades para garantizar que el deporte femenino reciba la atención y el respeto que se merece.

► ¿Qué medidas ha implementado el Gobierno regional para lograr una igualdad real entre hombres y mujeres, tanto en el ámbito deportivo como en los demás?

«Desde el Gobierno regional fomentamos la igualdad con acciones que inciden en la educación y en la sensibilización, principalmente en edades tempranas, pero sin desatender a ningún colectivo. Una educación en valores de respeto y de equidad es la mejor manera de eliminar las desigualdades en nuestra sociedad. Desde la Consejería de Política Social, Familias e Igualdad hemos puesto en marcha el programa 'Mujer Lídera' para que todas las mujeres con inquietudes y que deseen emprender su propio proyecto laboral y empresarial, puedan hacerlo con el apoyo institucional. Nuestra prioridad, además, es que las familias puedan compatibilizar su vida personal y profesional, ya que la conciliación es fundamental para lograr la igualdad real entre hombres y mujeres. En este sentido, vamos a destinar desde el Gobierno regional más de 8 millones de euros para el desarrollo de programas que favorezcan la conciliación y la corresponsabilidad.

► Háblenos de la importancia del deporte para la mujer del siglo XXI.

«No cabe duda de que el deporte desempeña un papel fundamental en la vida de la mujer por muchos motivos. Por un lado, promueve la salud física y mental y fomenta la confianza en sí misma. Por otro, fortalece sus habilidades de liderazgo y de trabajo en equipo, al mismo tiempo que contribuye a su empoderamiento personal y social.

► ¿Por qué sigue siendo importante celebrar el Día Internacional de la Mujer?

«Todavía hay que continuar generando conciencia sobre la importancia de la participación de la mujer en todos los ámbitos de la sociedad. Afortunadamente, las mujeres estamos cada vez más presentes en ámbitos que históricamente han estado conformados por hombres, como es el caso del sector empresarial, el científico, deportivo o político, pero hay que seguir avanzando más. El 8 de marzo se ha convertido en un día para reconocer lo mucho que se ha

«Lo sorprendente de este evento es que participan mujeres de todas las generaciones»

«Una educación en valores de respeto y de equidad es la mejor manera de eliminar las desigualdades»

avanzado en este sentido, pero también para poner de relieve los desafíos que aún enfrentan las mujeres en todo el mundo. Esta fecha nos recuerda la importancia de seguir trabajando hacia la igualdad de género en todos los aspectos de la vida. La igualdad es el respeto al derecho a elegir dónde, cómo y con quién queremos vivir. Sin etiquetas, complejos ni remordimientos. Debemos trabajar porque esto sea una realidad.

► ¿Ha participado en alguna edición de la carrera?

«No he tenido la oportunidad de poder participar como deportista, pero sí he tenido la gran suerte de haber vivido, como concejala de Derechos Sociales del Ayuntamiento de Murcia, el nacimiento de esta carrera y la gran proyección que ha adquirido con el paso del tiempo. Es increíble ver cómo las mujeres se implican en esta carrera, e incluso, que todo el mundo hable de ella como la fiesta de la inclusión y la igualdad.

► ¿Cuál es su relación con el mundo del deporte?

«Intento buscar huecos entre mi agenda personal y profesional para poder practicar cualquier actividad deportiva al aire libre, pero lo que realmente me aporta vitalidad y relajación al mismo tiempo es la práctica de pilates.

► ¿Y su deporte favorito?

«Me gusta mucho el tenis, pero no lo practico.

► ¿Considera que en la actualidad la mujer murciana está incorporada realmente a la práctica deportiva?

«Tenemos mujeres deportistas de gran nivel como Laura Gil, Ana Carrasco, Mari Carmen Romero, la 'Maribicho' de Puerto Lumbreras, y equipazos como el Jalris de Alcantarilla que tantas alegrías nos está dando. Siempre queda camino por recorrer, pero lo importante es que vamos por el camino adecuado. Si creemos en nosotras, podemos lograrlo.