



Región de Murcia

NUESTRA LUCHA

Periódico Sindical de UGT Región de Murcia - Fundado en 1935 - Verano 2010

8J: LOS EMPLEADOS PÚBLICOS SALEN A LA CALLE

Pág. 8

1º DE MAYO, POR EL EMPLEO CON DERECHOS Y LA GARANTÍA DE NUESTRAS PENSIONES

Pág. 6



33 VÍCTIMAS MORTALES DE ACCIDENTES LABORALES EN LA REGIÓN EN 2009

Pág. 5



¿PARALIZAR LA LEY DE DEPENDENCIA? NO, GRACIAS

Pág. 10



A LOS RECORTES SOCIALES Y SALARIALES

STERN INTERSINDICAL

SIDI

CCOO comisiones obreras región de murcia

UGT Región de Murcia

CSIF

8J HUELGA DEL SECTOR PÚBLICO MANIFESTACIÓN 12:00

8J HUELGA DEL SECTOR PÚBLICO MANIFESTACIÓN 12:00

HUELGA GENERAL 29 DE SEPTIEMBRE

Pág. 9

Editorial



AUSTERIDAD MAL APLICADA

Antonio Jiménez Sánchez, Secretario general UGT Región de Murcia

A la finalización del último mitin del presidente del Gobierno en Murcia, celebrado dentro de la campaña de elecciones al Parlamento Europeo, en mayo de 2009, tuve la ocasión de felicitarle por cómo supo articular la respuesta ante las dificultades económicas: al modo del más orientado de mis

compañeros del sindicato, se comprometió irrevocablemente en preservar los derechos e intereses de trabajadores y trabajadoras, de quienes no habían provocado la crisis, como pilar para mantener a su vez el consumo, reactivar la economía y la demanda interna, la inversión productiva, el cambio de modelo y la intensidad protectora del sistema. Lo digo sinceramente: su coherencia en los planteamientos económicos, sociales y laborales, la justicia social, la redistribución de la riqueza que manaba de sus palabras, y su compromiso con los más desfavorecidos, provocó mi admiración. Nunca antes oí en un dirigente político con tanto mandijo, un alarde así.

Todos sabemos la situación en la que nos encontramos y qué nos ha llevado a ella. Todos entendemos y propiciamos en este momento, mediante diversas fórmulas, planes de austeridad, que resultan ser ahora la única de las medidas anticrisis, ante el desacierto y la incapacidad de partidos políticos, y ante la inacción de las administraciones públicas (desleales entre sí) de adoptar medidas eficaces y de planificar y desarrollar adecuadamente un cambio en el modelo productivo (en ello, ¡hemos perdido tantos años!, no sólo los dos últimos). Todos queremos, especialmente los representantes de los trabajadores y trabajadoras, parados y pensionistas, salir cuanto antes de esta situación de recesión.

Con carácter general, quienes obtuvieron los grandes beneficios de tres lustros consecutivos de bonanza

económica, y salvando determinadas entidades y buenos empresarios (que haberlos hay), se encuentran ahora replegados en las montañas, en cuarteles de invierno económico donde apartar y salvar sus ganancias; o divisando, cuál vuelo de águila, desde la distancia, la más que previsible llegada de un desastre económico sin precedentes cercanos, del que volver a sacar tajada. Abajo, en el valle, en la tierra, mordiéndose el polvo, los más desfavorecidos: trabajadores y trabajadoras con escasas rentas, pensionistas, mujeres trabajadoras, personas con discapacidad, familias con escasos recursos, millones de parados, desregulación laboral, fraude de ley, economía sumergida.... Y el Estado, las comunidades autónomas y las entidades locales, cada día más sorprendidas y desorientadas: que si brotes verdes; que si el semestre fulano saldremos de la crisis; que si creceremos a partir de tal trimestre; manifiestan que el crecimiento moderado de los salarios resulta vital para la reactivación, aunque a renglón seguido reducen las nóminas de dos millones seiscientas mil familias; que si inversión en investigación y desarrollo y después... se reduce enormemente las inversiones públicas.

Y llegó el neoliberal FMI y la Unión Europea, para aconsejar la reducción del gasto público; y el gran Obama, todo poderoso, joven, apuesto y triunfador (y tan sapiente que al tiempo que intenta introducir ahora en su organización federal medidas propias del intervencionismo y proteccionismo europeo, nos aconseja que aquí las abandonemos), e "invita" a nuestro presidente a adoptar cualquier medida menos atreverse a retirar tropas (y fondos) de las misiones bélicas en la que participa nuestro país, en Afganistán, Chad, Kosovo..., como sucedió en abril de 2004 recién llegado a Moncloa respecto al destacamento en Irak, perjudicando así los sacrosantos intereses bélicos americanos. ¡Qué dilema!, señor presidente del Gobierno de España.

Sumario

2. Editorial. Austeridad mal aplicada **3.** Hasta siempre, Juanjo / Adiós a un ugetista, compañero y amigo **5.** Día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo **6.** 1º de mayo **8.** 8J: los empleados públicos salen a la calle **9.** 29 de septiembre: huelga general **10.** ¿Paralizar la Ley de Dependencia? no, gracias **11.** Congresos de

UGT Valle del Guadalentín y UGT Mar Menor / FETE presenta un estudio de riesgos psicosociales **13.** MCA-UGT cierra un preacuerdo con el Grupo Expal / Trabajadores de OTIS denuncian despidos improcedentes **15.** FETE "Yo enseño al 100%" / Desconvocada la huelga de LATBUS

Ante la carencia de ideas efectivas; una ausente planificación estratégica para hacer virar o, al menos, matizar el modelo productivo; una constatada ausencia de ingresos públicos (que han dejado muy maltrecha una potentísima e insustituible Administración Pública inversora y protectora); la cobardía política de no reformular el sistema impositivo; una economía sumergida inasumible y galopante (en Murcia, diez mil millones de euros, que dan mareo); no vuelve a quedar más remedio que se la carguen los de siempre, los que están ahí, abajo, los localizados, los que menos tienen y menos suelen protestar.

Las organizaciones sindicales hemos estado en la calle en 2009 en seis ocasiones en movilizaciones de carácter general. Y advertimos de nuestra reacción social ante la pérdida de derechos que tanto esfuerzo nos costó conseguir. ¿Quién convoca las movilizaciones y la huelga?. Realmente, el presidente del Gobierno, girando como gira en sus planteamientos, en su política

económica y social, haciendo recaer el peso en las víctimas de los errores económicos, planteando unas medidas injustas para quienes menos pueden, y dejando a salvo del plan de austeridad las rentas de capital.

Hay otra forma de hacer política, más allá de reducir salarios, congelar pensiones o suprimir prestaciones. Y en esta situación, hacer gestos cínicos y ridículos, como “apuntarse al esfuerzo solidario” con una autorreducción insignificante en términos absolutos del sueldo de políticos que perciben del Erario público mensualidades de seis, siete u ocho mil euros, resulta patético e insolidario. Hasta de vergüenza. Hay cosas que se pueden hacer y no se hacen. Hay ingresos que no se producen por falta de acierto, cientos de miles de millones de euros. Hay gastos superfluos, innecesarios, inadecuados en el tiempo, improductivos, prescindibles. Sobra cinismo y falta solidaridad entre las personas, lealtad entre los dirigentes, los partidos políticos y las administraciones. Exijámoslas.

HASTA SIEMPRE, JUANJO



No podíamos esperarlo. Nuestro Juanjo, Secretario general de la Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego (CHTJ), nos dejaba repentinamente el pasado 6 de abril a consecuencia de un paro cardíaco que terminó con su vida. Con tan sólo 50 años, este sindicalista de

corazón y padre de dos hijos, Marta y Pablo, era un vitalista puro, gran compañero y amigo de sus amigos y que dedicó más de 20 años a esta organización, en la que destacó precisamente por su carácter afable y optimista. Todo para Juanjo tenía una solución, una sonrisa y un trabajo que hacer para cambiar las cosas.

Nacido en Cartagena el 11 de mayo de 1959, Juan José García Martínez encabezaba la Federación de Comercio desde el año 1987, es decir, estuvo 23 años como Secretario General de esta federación; cargo que revalidó el pasado 15 de octubre en el IV Congreso Regional Ordinario de la CHTJ. Trabajó en el Corte Inglés desde 1976, pasando por cafetería y terminando en la sección de muebles, desde donde no dudó en luchar por la mejora de las condiciones de trabajo de sus compañeros y propias, entrando a formar parte de la UGT, y liderando desde el principio, en 1987, la CHTJ.

Ahora ya te has ido pero queremos decirte que sigues con nosotros, en cada recuerdo, en cada entrar y salir de esta casa que tanto te echa de menos y en cada una de esas movilizaciones a las que, incansable, nunca faltabas. Descansa en paz Juanjo, estés donde estés.

ADIÓS A UN UGETISTA, COMPAÑERO Y AMIGO



El pasado 20 de mayo, falleció Pedro Martínez García, trabajador de la empresa MIVISA y miembro del Comité de Empresa por UGT en varios mandatos electorales. “El Líder”, como amistosamente le llamaban sus compañeros y amigos, fué un hombre comprometido con “la

causa”, como a él le gustaba decir; que no era otra que la defensa de los derechos de los trabajadores y luchar por una sociedad más libre y democrática. Su lealtad fué siempre a UGT, sindicato al que se afilió en 1978 tras la fusión del sindicalismo de orientación socialista.

Su mujer, Pepi, también afiliada a UGT, y sus dos hijos, Virginia y Pedro, pueden sentirse orgullosos de él. Sus compañeros de la federación de Metal, Construcción y Afines quieren recordarle en estas sencillas líneas. Pedro, no te olvidamos.

Juan Ruiz Gómez, Secretario Regional de MCA-UGT



tucréditocoche

enhorabuena

Aprovecha el momento. Con *tucréditocoche* tienes el coche que quieras con unas cuotas muy reducidas durante los seis primeros meses. Así, por cada 5.000 € de préstamo, pagarías menos de 30 € al mes.



UGT RECUERDA A LAS 33 VÍCTIMAS MORTALES DE ACCIDENTES LABORALES PRODUCIDAS EN LA REGIÓN EN 2009

La Secretaria de Salud Laboral, Medio Ambiente y Cambio Climático de UGT, M^a Salud Marín, recordó en el Día Internacional de Salud y la Seguridad en el Trabajo, que la disminución de la siniestralidad laboral se debe al aumento del desempleo, que más del 70% de las empresas murcianas no cuentan con un Plan de Prevención de Riesgos Laborales y que aumenta la infradeclaración de las enfermedades profesionales



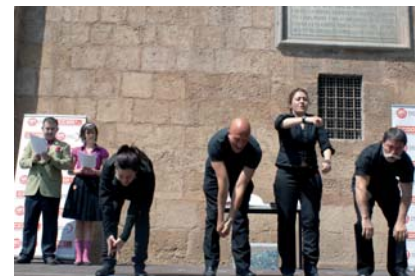
Jiménez encabezó la marcha del 28 de abril

Murcia y en la que los Secretarios de Salud Laboral de UGT, M^a Salud Marín, y de CCOO, José Cánovas, aportaron datos tan relevantes como que la Región de Murcia cerró el año 2009 con un total de 39.828 accidentes laborales, resultando 33 mortales y 114 graves. En este sentido, Marín explicó que "la disminución de la siniestralidad laboral en la Región se debe al gran aumento del desempleo en la Construcción y la Industria, lo que ha conllevado además la disminución de la intensidad del trabajo a destajo y las horas extras; ratificándose que este descenso no se debe a un mejor tratamiento de las empresas en materia de prevención, sino a la pérdida continuada de empleo, ya que la temporalidad, la precariedad laboral, la falta de formación y la ausencia de medidas preventivas, siguen reinando en la mentalidad de la patronal murciana".

Las enfermedades profesionales son otra de las grandes preocupaciones del sindicato en materia de Salud Laboral. En 2006 se declararon un total de 634 y en 2009 tan sólo 163, disminución que se debe al producirse una capitalización de la invalidez por muerte y supervivencia por parte de las mutuas, llegándose a no declararse 471 de ellas. Otro punto a resaltar fue que en las más de 600 empresas murcianas visitadas por delegados de prevención de UGT, el 70% de ellas no cuenta ni con delegados de prevención ni con evaluaciones de riesgos; lo cuál se debe, tal y como señaló Marín, "al nefasto y retrógrado comportamiento de los empresarios murcianos, que intentan esconder las verdaderas cifras de siniestralidad laboral a través del aumento del número de subcontratas, que es al final donde quedan cuantificados los accidentes y no en un determinado sector, como debería hacerse". "Y todo ello se debe", continuó, "a que el mercado de trabajo ha expulsado a los trabajadores eventuales, a los jóvenes, inmigrantes, etc, que son verdadera carne de cañón para sufrir los accidentes".

Con una doble "R", "R" de recuerdo y "R" de reivindicación, más de 150 delegados y delegadas de UGT recordaron el pasado 28 de abril, Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo, a las 33 personas que durante 2009 perdieron la vida realizando su trabajo. La jornada comenzó con una Asamblea en el Edificio de Servicios Múltiples de

Posterior a la Asamblea, partió una numerosa concentración desde la Avenida Jaime I El Conquistador hasta la Plaza de Santo Domingo, donde seis miembros de la compañía UGTeatro, interpretaron con humor e ironía distintas situaciones de riesgos laborales que pueden producirse en cualquier momento y como colofón, un total de 33 globos negros fueron lanzados al aire para rendir homenaje a esos 33 trabajadores que perdieron la vida el pasado año 2009.



UGTeatro en plena representación

UGT CELEBRA EL DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE CON UNA MARCHA EN BICICLETA POR LAS CALLES DE MURCIA

El 5 de junio UGT Región de Murcia celebró el Día Mundial del Medio Ambiente, dando muestra de su voluntad y trabajo por conseguir un modelo de desarrollo sostenible y la realización de buenas prácticas que favorezcan, y no atenten, en contra del Medio Ambiente. La apuesta de la Secretaría de Salud Laboral, Medio Ambiente y Cambio Climático fue del todo novedosa, haciéndose de cuatro bicicletas de paseo para transmitir a la sociedad que un medio de transporte como éste, 100% no contaminante, se puede convertir en uno más para recorrer nuestras calles y acabar con los elevados índices de contaminación o emisiones de CO₂, de los que el vehículo privado es el principal culpable con un 30% de estas emisiones.



Las bicis de UGT por Murcia

Pese a estos datos, el sindicato quiso poner una nota de color en la celebración de este importante día con un paseo reivindicativo en bicicleta por las calles de Murcia. Y fue un rotundo éxito porque participaron un total de 40 ciclistas. El punto de partida del recorrido fue la Plaza del Cardenal Belluga. Desde ahí, atravesando la c/ San Patricio, se salió a la Gran Vía, dirección Puente de los Peligros, paseando en bicicleta por el Jardín de Floridablanca y recorriendo la c/Princesa hasta atravesar el Puente Nuevo, llegando a la c/Correos, Plaza Santo Domingo, Avda. Alfonso X El Sabio y terminando, en la recién restaurada Avda. de la Libertad.

1º DE MAYO: MILES DE TRABAJADORES TOMARON LAS CALLES DE MURCIA Y CARTAGENA

Un año más la Fiesta del Trabajo logró congregarse en la capital murciana a miles de trabajadores y trabajadoras que, celebrando además el 120 cumpleaños de esta fiesta, quisieron defender con fuerza los derechos de los trabajadores. Con la crisis como telón de fondo y bajo el lema “Por el empleo con derechos y la garantía de nuestras pensiones”, la marcha, que partió de la Plaza Circular a las 11.30 horas y terminó en los Jardines del Malecón, transcurrió a ritmo de batucada encabezada por los Secretarios generales Regionales de UGT y CCOO, Antonio Jiménez y Daniel Bueno, respectivamente, convocantes de la manifestación. Lo mismo ocurrió en Cartagena, cuya manifestación contó con más de 1.500 personas y partió a la misma hora de la Plaza de España, pasando por la c/ del Carmen, c/ Mayor y Puertas de Murcia, hasta llegar al Ayuntamiento, donde el Secretario General de UGT en la Comarca de Cartagena, Fulgencio Andreu, fue el encargado de leer el manifiesto. A la llamada de los sindicatos mayoritarios, se sumaron el PSRM, con Pedro Saura a la cabeza, el Partido Comunista e IU, así como la Asociación Unificada de Guardias Civiles y la Confederación General del Trabajo.



Bueno y Jiménez presentan el 1º de mayo ante la prensa



La masiva manifestación recorriendo la Gran Vía de Murcia



Jiménez en pleno discurso

Bajo un sol de justicia, los más de 4.000 trabajadores que secundaron la marcha recordaron que la libertad, la justicia y la solidaridad recuperan ahora toda su vigencia en tiempos de globalización y crisis económica, donde hay que defender más que nunca **el empleo con derechos, la garantía de las pensiones y la reforma del sistema financiero internacional**. Pero sin duda, la lectura del manifiesto del 1º de mayo y las intervenciones de Jiménez y Bueno marcaron los momentos de mayor fervor sindicalista en la Fiesta del Trabajo, así como el recuerdo de nuestro querido compañero Juanjo García Martínez, Secretario general de la Federación de Comercio recientemente fallecido.

Contundente se mostró el Secretario general Regional de UGT al manifestar que es ahora cuando “tenemos que exigir mejoras en el mercado de trabajo y una redistribución equitativa de la riqueza, acabando con la especulación y avaricia por maximizar beneficios cuando ya contamos con más de 4.600.000 parados y cuando sectores retrógrados han intentado cargarse la protección social”. En este sentido, Jiménez recordó que la Región de Murcia supera ya los 130.000 parados, que 30.000 familias cuentan con todos sus miembros en paro y que sólo en Murcia la economía sumergida representa “más de 10.000 millones de euros que se escapan del control tributario y de la Seguridad Social”.



Participantes de la manifestación

En este sentido, Jiménez se refirió a la patronal, “empeñada en precarizar el empleo pidiendo un contrato único sin protección social, argumentando, que así el paro se rebajará si se rebaja el coste del despido, si ampliamos la edad de jubilación a los 67 años, etc”, apuntando que los empresarios no piensen ahora que “renunciaremos a nuestros derechos, que tanto trabajo nos ha costado mantener aún y cuando seguimos cobrando salarios y pensiones míseras, y más aún en la Región de Murcia; de ahí que exijamos un ejercicio de responsabilidad a la clase política para acabar con la actitud ventajista de las organizaciones empresariales y la patronal”.

UGT continuará defendiendo que la solución al paro y a la crisis no pasa por reducir el gasto público sino en invertir en sectores emergentes cambiando el modelo productivo. Y así lo ha hecho en las seis ocasiones que ha salido a la calle para reivindicar los derechos de los trabajadores, “a pesar de esa campaña de descrédito a las organizaciones sindicales que están llevando a cabo sectores rastreros, cínicos y deshonestos”, señaló Jiménez. Un sindicato de clase como UGT, mayoritario en la Región de Murcia, es un bien de utilidad social, de interés público entregado a los parados, pensionistas, jubilados, etc, “que logra frenar esa jauría que se provocaría sin la existencia de los sindicatos”, concluyó.

Es momento de luchar por los derechos logrados y conquistados con tanto esfuerzo y tesón. De apostar por políticas de formación, de igualdad y de integración y de guiarnos por un nuevo modelo productivo que invierta en las personas y en sectores emergentes.



Momento de la manifestación en Cartagena



El 1º de mayo por las calles de Cartagena



La batucada, en primera línea de la marcha



Miles de trabajadores recorrieron la capital murciana en el 122 aniversario del 1º de mayo

8J: LOS EMPLEADOS PÚBLICOS SALEN A LA CALLE

La huelga general de los empleados públicos por los recortes del Gobierno saca a la calle a más de 5000 personas en Murcia

Como un jarro de agua fría, así fueron recibidas por UGT las medidas de recorte de gasto público que anunció el presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero el pasado 12 de mayo. Antonio Jiménez, Secretario general de UGT Región de Murcia, ha venido afirmando desde hace meses que “en tanto no se atente contra los derechos e intereses de trabajadores y afiliados a la Seguridad Social, no se convocaría una movilización general”, aunque eso sí, añadió, “ahora el Gobierno ha virado su política económica y social en perjuicio de los más desfavorecidos, por lo que con toda probabilidad, habrá movilización general”. Jiménez también recordó que “el recorte en inversión pública hará que salgamos más tarde de la crisis”.

UGT y otros sindicatos, protagonizaron al día siguiente, 13 de mayo, la primera protesta que se dio en todo el país en contra del tijejetazo impuesto por Zapatero. Sólo una semana después, el día 20 de mayo, esa protesta inicial se convirtió en una movilización que aglutinó a casi todos los sindicatos de la Región, como paso previo a la huelga general de empleados públicos que tuvo lugar el 8 de junio.

José López, Secretario general de FSP-UGT Murcia, afirmó que la sociedad ha de tomar conciencia de la agresión que estos recortes suponen no sólo a los empleados públicos y a los más desfavorecidos, sino a todos los ciudadanos. “Vamos a perder en un momento lo que nos ha costado recuperar más de 10 años”, afirmó, “sin olvidarnos en ningún momento que el Gobierno Regional también ha decidido no cumplir los acuerdos, firmados el año pasado”.

Antonio Francisco Ferrández, Secretario general de FETE-UGT, afirmó que “los docentes además de los recortes en salario, carecen de los suficientes medios para poder ejercer su trabajo dignamente”. Por su parte, Amparo Alegría, Secretaria general de la Unión de Jubilados, Pensionistas y Prejubilados de UGT Región de Murcia, manifestó la gran decepción que supone que “un Gobierno Socialista adopte medidas sobre las pensiones que cercenen los derechos fundamentales conseguidos en el Estado de Bienestar”.

La marcha partió de la Plaza Fuensanta bajo el lema “No a los recortes sociales y salariales”

Con todo, UGT junto a CCOO, CSIF, ANPE, STERM-Intersindical y SIDI sumaron más de 5000 personas venidas de toda la Región que participaron en la Manifestación del día 8 de junio. Las medidas tomadas por el Gobierno Central afectan, entre otras partidas, a los salarios de los empleados



Secretarios Generales de los sindicatos convocantes de la huelga

de las administraciones públicas en un 5% de media, a la congelación de las pensiones y a la eliminación del cheque bebé a partir de 2011. Los trabajadores de la Autoridad Portuaria de Cartagena, los trabajadores de Mutuas de Accidentes de Trabajo, los del Banco de España y la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre también van a sufrir los recortes.

DATOS A TENER EN CUENTA

- Los recortes tanto en salario como en pensiones van a afectar de manera directa e indirecta a más de 300.000 murcianos, ya sea por la rebaja de su sueldo como empleados públicos o por la congelación de las pensiones en el año 2011.
- Los recortes también van a afectar a los empleados de empresas públicas, a personal laboral al servicio de la administración (en sectores como Puertos, Correos, Resguardo Aduanero, Protección Civil, etc).
- El Gobierno actualmente no tiene ninguna medida a aplicar a las rentas del capital, y sólo la recuperación del Impuesto sobre el Patrimonio supondría ingresos anuales de más de 1800 millones de euros.
- La economía sumergida en la Región de Murcia representa el 40% del PIB, por lo que atajando esta lacra, mejoraría la economía de la Región.

La Federación de Servicios Públicos de UGT Murcia lanza una campaña llamada “Mano a Mano nos toca dar la cara por los Servicios Públicos”

FSP-UGT Murcia lanzó, previa a la manifestación del 8 de junio, una campaña informativa denominada 'Mano a mano nos toca dar la cara por los servicios públicos'.

A través del reparto de octavillas informativas en los centros de trabajo de las tres administraciones públicas, se dará a conocer la realidad de los empleados públicos, muy distinta a la imagen que se ofrece de ellos, últimamente muy denostada.

El 38 por ciento de los empleados públicos son temporales y el 26 por ciento cobra menos de 1.000 euros al mes, siendo de 1.300 euros el salario medio. FSP-UGT Murcia defiende que los ciudadanos tienen derecho a unos servicios públicos de calidad y recuerda que recortar los servicios públicos es recortar el estado de bienestar. (Más información en <http://murcia.fspugt.es>)



Cabeza de la pancarta que recorrió las calles de Murcia

29 DE SEPTIEMBRE: HUELGA GENERAL

Antes de que el 16 de junio el Gobierno de la Nación aprobara el decreto de reforma laboral sin recabar ningún apoyo expreso entre los grupos parlamentarios, es decir, sin garantías de poder reunir los votos suficientes para el día 22 de este mismo mes convalidarlo, la pregunta estrella de los medios de comunicación no era otra que: ¿habrá definitivamente huelga general?, ¿cuándo? Apenas 24 horas antes de la aprobación del decreto, UGT y CCOO hicieron pública la convocatoria de huelga general para el próximo 29 de septiembre. ¿El detonante?, tal y como apuntó el propio Cándido Méndez, Secretario general de UGT, “una reforma laboral dura, injusta y que lesiona los derechos de los trabajadores; además de que facilita y abarata el despido y debilita la negociación colectiva”.

Méndez señaló que la fecha del 29 de septiembre “ni está fuera de plazo por retraso ni por anticipación”; más aún teniendo en cuenta que así se podrá medir mejor el ambiente que hay por las calles. Sin embargo, otras dos fechas claves se vislumbran en el horizonte: el 30 de junio, jornada en la que se llevarán a cabo manifestaciones en todas las Comunidades Autónomas; y el 9 de septiembre, día en el que tendrá lugar un acto masivo de representantes sindicales en Madrid.



Cándido Méndez, Secretario general UGT

Nada bueno esperan los sindicatos de esta reforma laboral que pretende agilizar los procedimientos y los costes del despido y aumentar la temporalidad, “y que consolidará la dualidad del mercado laboral entre fijos y temporales”, pronosticó Méndez. De igual modo se dirigió el Secretario general regional de UGT, Antonio Jiménez, a los medios de comunicación regionales. “Se trata de unas medidas injustas”, apuntó Jiménez, “que atentan lesivamente contra los derechos de unos trabajadores que no han provocado la crisis y que benefician a los empresarios, a los que se les da, inexplicablemente, más poder a la hora de efectuar despidos”.



UGT encabeza la manifestación del 8J

CRONOLOGÍA DE LA HUELGA GENERAL

- 16 de junio: El Consejo de Ministros aprueba el decreto de reforma laboral.
- 22 de junio: El decreto-ley se vota en el Congreso para su convalidación y posterior tramitación como proyecto de ley.
- 30 de junio: Concentraciones en todo el país en contra de la reforma.
- 9 de septiembre: Gran acto sindical en Madrid.
- 29 de septiembre: Huelga general.

**HACEMOS
FORMACIÓN**

INSTITUTO DE FORMACIÓN
Y ESTUDIOS SOCIALES



Calle Pintor Sobejano nº 14, bajo - 30004 Murcia
Teléfono 968 275 155 - Fax 968 287 310

Calle Francisco Alfonso Hidalgo Martínez s/n
Polígono Industrial Cabezo Cortao
30100 (El Puntal) Murcia
Teléfono y Fax 968 239 912

¿PARALIZAR LA LEY DE DEPENDENCIA? NO, GRACIAS



María Eugenia Pérez Parra. Secretaria de Políticas de Protección Social UGT Región de Murcia

Es curioso pero en las últimas semanas, la denominada Ley de Dependencia está ocupando la atención, y no porque coseche grandes avances en el ámbito social, sino porque en estos momentos de crisis económica, el Gobierno estatal ha decidido recortar gastos sumándose a recientes reclamos de algunas Comunidades autónomas, que pidieron

retrasar su implantación justificándose en una insuficiencia financiera.

La Comunidad de Murcia es una de ellas. No deja de ser llamativo que una comunidad como la nuestra, tres años después de la entrada en vigor de la Ley todavía no haya promulgado normativa de fondo alguna para su desarrollo, mostrando un claro desdén hacia lo que constituye un derecho subjetivo de la ciudadanía.

Esta Ley no sólo garantiza un nuevo derecho para todos, sino que también contempla garantías de dignificación sobre los servicios de calidad, el carácter público de las prestaciones y el acceso a éstas en condiciones de igualdad, calidad y sostenibilidad.

Así que difícilmente podemos entender que se recurra siempre a la misma víctima ante cualquier propuesta de ajuste económico o elemento de confrontación política, y más cuando en la Región apenas despega su desarrollo.

Desde UGT observamos claramente algunos indicadores que reflejan la falta de voluntad institucional para implantar la Ley en la Región, desde la deficiente coordinación y colaboración con las redes de servicios sociales municipales hasta la excesiva dilatación de los procedimientos, que ha dado lugar, entre otras cosas, a que más de 4.000 murcianos dependientes hayan fallecido esperándola.

Y esperando también nos encontramos ahora, para saber cuando pasarán por Consejo de Gobierno y cuando verán la luz los actuales tres borradores de proyectos de decretos que desarrollan materias de tanta importancia como el régimen de compatibilidad de las prestaciones, la intensidad de protección de los servicios, y el derecho a los servicios y

prestaciones económicas. Y es, en este último punto, donde de manera deliberada se está actuando a espaldas de la ley: existe la obligación legal para las Administraciones de crear una red de servicios para atender a dependientes, y excepcionalmente, cuando el beneficiario esté siendo atendido por su entorno familiar y se reúnan las condiciones establecidas (condiciones adecuadas de convivencia, habitabilidad de la vivienda y lo establezca su Programa Individual de Atención), se reconocerá una prestación económica para cuidados familiares. Pues bien, en la Región de Murcia, a fecha 3 de mayo de 2010, reciben prestación económica por cuidados de familiares 15.106 personas de las 17.028 personas beneficiarias con prestaciones, es decir que un 88% son prestaciones económicas, por lo que se convierte esta ayuda económica en la más otorgada por nuestra Región. Este dato pone de manifiesto que el Gobierno regional da prioridad a esta prestación en vez de activar y desarrollar nuevos servicios y poder así crear nuevos empleos. El ahorro está garantizado para la Administración regional, pues es más barato dar una prestación que crear, a modo de ejemplo, una plaza geriátrica, que triplicaría el gasto. Y es que esta prestación, que oscila en torno a 519 euros, está dando lugar a que en miles de hogares se tome como un subsidio económico para el seno familiar en estos momentos de crisis, desvirtuando así la finalidad de la prestación y fomentando formas de empleo sumergido.

Pero a esto, también añadir nuestro rechazo rotundo a los recortes sociales anunciados por el Gobierno de la nación, lamentando en este caso que una de las medidas significativas de este plan de ahorro del gasto se centre en un sistema de protección social tan básico como es la atención a la dependencia.

En UGT estamos convencidos de que, con la correcta implantación de la Ley de Dependencia no sólo se estaría dando respuesta a una exigencia de nuestro Estado de Bienestar como es la atención a nuestros mayores, personas con discapacidad y otros colectivos sino que además se estaría potenciando un sector productivo estratégico, con perspectivas de futuro en el mercado de trabajo. Para los que conformamos UGT, creemos necesario que en la mentalidad de nuestros políticos tenga cabida de una vez la promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia, como un derecho subjetivo básico, al mismo nivel que la educación o la sanidad, ya que no puede estar supeditado ni a los vaivenes de los ciclos económicos ni a los intereses partidistas.

ANTONIO FERNÁNDEZ REVALIDA SU CARGO DE SECRETARIO GENERAL EN EL VII CONGRESO DE UGT VALLE DEL GUADALENTÍN

El pasado 25 de marzo, el Centro de Desarrollo Local de Lorca fue el lugar elegido para celebrar el VII Congreso Comarcal Ordinario de la UGT del Valle del Guadalentín, al que asistieron numerosos invitados y los delegados convocados. Una única lista fue presentada, la encabezada por Antonio Fernández quien optaba, por tercera vez consecutiva, al puesto de Secretario general del sindicato en esta comarca. El informe de gestión fue aprobado con el 63% de los votos y Antonio Fernández Guerrero revalidó su cargo con otro 63%. Con todo, el acto fue clausurado por la Secretaria de Organización y Formación Sindical de UGT Región de Murcia, Matilde Candel Romero, que hizo hincapié en la importancia de la afiliación, de la representación sindical y la negociación colectiva; y por el reelegido Secretario General, explicando su plan de trabajo para los próximos cuatro años y solicitando el máximo apoyo de todos/as los afiliados del sindicato y el de la Comisión Ejecutiva Regional.

Así, la Comisión Ejecutiva Comarcal quedó compuesta de la siguiente forma:



S. General: Antonio Fernández Guerrero
S. Organización/Comunicación: Cándido Calventus Pascual
S. Administración y Relaciones Comarcales: Concepción Sánchez García
S. Formación: Miguel García Jiménez
S. Acción Sindical: Mariano Sánchez Sánchez
S. Participación e Igualdad: Cati Ruiz Pérez de Tudela
S. Ejecutivas: Zara Elena Manzanera Giner, José Antonio Pérez Castejón López, Juan Pedro López Piña, Francisca Padilla Navarro, María Fernández Gómez

UGT MAR MENOR HA CELEBRADO SU VI CONGRESO COMARCAL ORDINARIO EN EL QUE HA RESULTADO REELEGIDO CARMELO MARTÍNEZ COMO SECRETARIO GENERAL

El Centro Cívico del Parque Almansa del municipio de San Javier acogió el 16 de abril el VI Congreso Comarcal Ordinario de la Unión Comarcal de UGT del Mar Menor. En su intervención como Secretario general saliente, Carmelo Martínez, destacó el aumento de delegados sindicales en la Comarca del Mar Menor que UGT ha conseguido en los últimos años, con un 54%. Además, Martínez recordó la ampliación de la Casa del Pueblo de Torre Pacheco, cuya apertura está prevista para principios del próximo año y la rehabilitación de la Casa del Pueblo del municipio de La Unión. Y por otro lado, destacó los más de 400 expedientes de afiliados y trabajadores que han sido gestionados a través del Servicio Jurídico en la comarca. Los delegados asistentes apoyaron con un 100% de los votos la gestión de los últimos cuatro años al igual que el Reglamento Comarcal; y tras la aprobación de la gestión, se presentó la candidatura para los próximos 4 años, que también obtuvo el 100% de los votos. Finalmente, el acto fue clausurado por el Secretario general Regional, Antonio Jiménez, y el reelegido Secretario general de UGT Mar Menor, Carmelo Martínez.

Por su parte, Jiménez alabó la gestión de Martínez, destacando su honestidad y "lucha incansable" por seguir haciendo mejor las cosas "en una época de fuerte crisis económica donde los valores sindicales tienen que estar más vivos que nunca". Finalmente, Carmelo Martínez, agradeció la presencia y el apoyo de todos los invitados y delegados al tiempo que manifestó su alegría y compromiso por seguir, al menos por cuatro años más, al frente de UGT en la Comarca del Mar Menor.

Así quedó compuesta la Comisión Ejecutiva de UGT Mar Menor:

S. General: Carmelo Martínez García
S. Organización, Coordinación y Casas del Pueblo: Pilar Albaladejo Sánchez
S. Administración y Régimen Jurídico: José Antonio Rocamora Perea
S. Formación: M^a Carmen Macías Guerrero
S. Política de Igualdad e Integración, Protección Social y de la Dependencia: Charo Jiménez Ballesta
S. Acción Sindical, Salud Laboral y Medio Ambiente: Pedro Alfonso Puerta Martínez
S. Comarcal: Luis Martínez Martínez



FETE-UGT PRESENTA EL ESTUDIO "VIOLENCIA Y ESTRÉS" EN LA ENSEÑANZA, QUE DETECTA QUE EL 50,2% DE LOS DOCENTES ESPAÑOLES TIENE MIEDO A SUFRIR AGRESIONES



López Cortiñas y Ferrández Nortes

La violencia en las aulas españolas continúa siendo un tema de debate y preocupación en la sociedad española, más aún desde el fracaso del polémico Pacto por la Educación, esa "esperanza" de acuerdo global educativo que hubiera redundado en significativas mejoras en el sector de la Enseñanza. Ante esta situación de aumento de violencia escolar en la que empieza a cobrar fuerza la necesidad de tratar al maestro como una autoridad, desde FETE-UGT Federal se ha elaborado el estudio "Violencia y Estrés" sobre los riesgos psicosociales a los que diariamente están expuestos los docentes.

A través de 1300 encuestas, grupos de discusión y entrevistas en profundidad dirigidas a docentes de catorce comunidades autónomas de centros públicos, privados y concertados, FETE-UGT ha obtenido datos relevantes tales como que el absentismo escolar en España supera ya el 30%, que el 37,5% de los docentes se considera bastante estresado por la interacción con los alumnos y que el 32,4% se ha sentido intimidado alguna vez. Sin embargo, uno de ellos destaca sobremedida. El 50,2% del profesorado tiene miedo y piensa que puede ser agredido en cualquier momento y el 34,15% tiene que convivir a diario con comportamientos disruptivos que no provocan más que interrupciones y mala convivencia. Más datos: el 24% de los encuestados reconoce haber sido insultado por los padres de sus alumnos y el 15% dice haber sufrido acoso psicológico por parte de sus propios compañeros de trabajo.

CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO



Ahora es el momento

PROMOCIÓN CORRECCIÓN VISUAL POR LASER

Ahora sólo por ser **afiliado de UGT MURCIA**, tú y tus familiares directos os podréis beneficiar de excepcionales tarifas en los tratamientos de corrección visual por láser. No dejes pasar la oportunidad.

	TARIFA PRIVADA	TARIFA UGT MURCIA
CORRECCIÓN POR LÁSER*	1.050€/ojo	945€/ojo
CONSULTA Y PRUEBAS PREVIAS	75€	35€



Hipermetropía · Miopía · Astigmatismo

*Excepto Lasik Customizado

20% de descuento en el resto de consultas y tratamientos (excepto prótesis).

Imprescindible acreditación en la primera visita a la clínica.

TARIFAS Y PROMOCIÓN VÁLIDAS EN LA CLÍNICA DE MURCIA.

CB Murcia. Avda Juan Carlos I, 21. Tel. 968 28 52 22

A CORUÑA · ALAVA · ALBACETE · ARAGON · ASTURIAS · BALEARES · BARCELONA · BURGOS
CASTELLON · CIUDAD REAL · GUIPUZCOA · LA RIOJA · MADRID · MALAGA · MURCIA · NAVARRA
PALENCIA · PONTEVEDRA · SEVILLA · TARRAGONA · VALENCIA · VALLADOLID · VIZCAYA



902 130 100
www.clinicabaviera.com

Tarifas válidas hasta 31-08-10. Promoción no acumulable a otras ofertas.

MCA-UGT CIERRA UN PREACUERDO CON EL GRUPO EXPAL, QUE DEFINITIVAMENTE COMPRA GENERAL DINAMYCS SANTA BÁRBARA CON EL CONSENTIMIENTO DEL MINISTERIO DE DEFENSA, PROPIETARIO DE LOS TERRENOS

Los 77 trabajadores que conforman la plantilla de la factoría murciana conservarán su trabajo



Gacio, Pérez Manzanera y Pujalte en Santa Bárbara

Más de dos años lleva en el aire el futuro de la factoría de pólvora de Santa Bárbara Sistemas de la pedanía de Jabalí Viejo. Desde entonces, la Federación del Metal de UGT Región de Murcia lleva luchando por defender y conservar el empleo de los 77 trabajadores que conforman su plantilla

pero la situación ya ha tocado fondo. La supuesta venta de todos los centros de General Dynamics al grupo Expal, el 18 de diciembre de 2008, por fin se confirma. Tanto el Secretario general de la MCA-UGT Región de Murcia, Juan José Pérez Manzanera, como el Secretario de Política Industrial, Víctor Pujalte, han trabajado duro porque la venta

de la factoría murciana saliera para adelante con el máximo de garantías. Se han producido numerosas reuniones, pero la del pasado 7 de junio resultó ser la definitiva ya que UGT y CCOO llegaron a un preacuerdo con el grupo Expal.

Finalmente, el preacuerdo incluye una serie de garantías que favorecerán una mayor viabilidad de la empresa y, lo que es más importante, una seguridad en el empleo de todos los trabajadores. Prácticamente al cierre de esta revista, el 10 de junio, el Secretario general de MCA-UGT Federal, José Luis Gacio, visitó Murcia e indicó que se recoge una cláusula de garantía nominal del empleo hasta, por lo menos, el año 2016". Por otra parte, UGT ha conseguido que los trabajadores tengan derecho a una jubilación parcial a través de lo que se conoce como "contrato de relevo"; es decir, que los trabajadores de 60 años y seis meses tendrán derecho a incorporarse en un plan que recoge la posibilidad de poder jubilarse con garantías en el año 2016, "y calculamos que unos 34 trabajadores podrían beneficiarse de esta medida", añadió Gacio.

LOS 180 TRABAJADORES DE OTIS EN LA REGIÓN DE MURCIA DENUNCIAN DESPIDOS IMPROCEDENTES, RECLAMAN DESCANSO EN LOS SERVICIOS DE 24 HORAS Y EXIGEN LA REUBICACIÓN DE LOS EMPLEADOS EN OTROS CENTROS

En los últimos tres años, la compañía de ascensores OTIS ha despedido a un total de 50 trabajadores en la Región. De contar con una plantilla de 230 personas, ha pasado a 180 y desde la Federación del Metal, Construcción y Afines (MCA) de UGT Región de Murcia, se entiende como un ERE encubierto en toda regla. El responsable de Salud Laboral y Medio Ambiente de MCA-UGT Murcia, Andrés Higuera, ha explicado que OTIS "es una empresa que continúa creciendo y que, en su día, quiso llevar a cabo un ERE a nivel nacional pero el Ministerio de Trabajo no lo permitió". La estrategia era clara, lo que pretendían era aumentar la productividad de la empresa y seguir generando, si cabe, más beneficio.

Ante esta situación, y al peligrar el trabajo de dos compañeros, el pasado 21 de mayo los trabajadores de OTIS en la Región de Murcia estaban preparados

para llevar a cabo una huelga de una jornada pero, finalmente, se llegó a un preacuerdo con la dirección de Murcia, que se comprometió a mantenerles en el puesto. Preacuerdo, que posteriormente fue incumplido, siendo despedidos no dos sino cuatro trabajadores.

Sin embargo, no es sólo el mantenimiento de los puestos de trabajo lo que demandan los trabajadores, sino que piden que se cumpla el Convenio Colectivo en tanto en cuanto no existen descansos en los servicios 24 horas, perjudicando a la salud de los empleados y aumentando la carga de trabajo. Por tales motivos, el pasado 4 de junio, los trabajadores protagonizaron una sentada a las puertas de la empresa para denunciar la situación que están padeciendo y terminar, por fin, con estos despidos improcedentes.



¡¡¡ROMPE TUS GAFAS!!!

por la intervención de cada ojo
Consulta previa 30€

Financiación
12 meses sin intereses

PROMOCIÓN VÁLIDA HASTA EL 31/12/2010

1.100€

CORRIGE TU MIOPIA, HIPERMETROPÍA Y ANTIGMATISMO CON LA ÚNICA TECNOLOGÍA **SIN CORTE**
INTRALASE, 100% LASER EN OFTALVIST LA VEGA MURCIA



MÁS INFORMACIÓN **968 28 10 60**

www.rompetusgafas.com

LA FEDERACIÓN REGIONAL DE ENSEÑANZA DE UGT PRESENTA LA CAMPAÑA “YO ENSEÑO AL 100%” PARA DIGNIFICAR LA FIGURA DEL DOCENTE Y COMO PROTESTA A LOS RECORTES EN LA EDUCACIÓN

Bajo el lema “Yo enseño al 100%”, y con el apoyo del profesorado de enseñanza pública, el sindicato pretende destacar el esfuerzo y los valores que los docentes de la Región realizan diariamente, a pesar de los recortes de salario que tendrán lugar como consecuencia del “tijeretazo” que el Ejecutivo Central ha decidido llevar a cabo por el actual contexto de crisis económica. Aunque arranca por este anuncio, la campaña tiene la intención de desarrollarse en muchas líneas distintas de actuación, para en todo momento apoyar la labor de los maestros/as y profesores/as y canalizar sus reivindicaciones. ¿La principal?, acabar con la tan denostada labor docente y además, dar voz a los profesores y profesoras para manifestar su esfuerzo y dedicación y también reclamar la mejora de las condiciones de trabajo y la disminución del número de alumnos por aula, entre otras necesidades.

A través de una página web: www.yoenseño.es, los docentes podrán conocer con detalle todos los contenidos de esta campaña que se dará a conocer por todos los centros educativos a través de un manifiesto con las principales demandas del profesorado y un tríptico informativo, materiales que se están distribuyendo directamente a los 22000 docentes de Enseñanza Pública de la Región, así como otros materiales de la campaña. En rueda de prensa, el Secretario general de FETE-UGT Murcia, Antonio Francisco Ferrández, destacó que el sindicato pretende dignificar la profesión del docente y apuntó que, además de esta página web, la campaña se ha divulgado a través de las principales redes sociales y de los medios clásicos de difusión.



La ejecutiva de FETE muestra el logo de “Yo enseño”



DESCONVOCADA LA HUELGA DE LATBUS TRAS LLEGAR A UN ACUERDO EN LA ASAMBLEA DE TRABAJADORES DEL 3 DE JUNIO

UGT continúa exigiendo el inmediato cumplimiento del convenio colectivo de la empresa concesionaria, el cambio de su sistema de financiación y el pago de los salarios a los trabajadores



Toval, Ochando y Martínez en rueda de prensa

La situación era ya más que insostenible. El incumplimiento por parte de la empresa Latbus, concesionaria del transporte público urbano en el municipio de Murcia, del Convenio Colectivo de Transportes Urbanos y Regulares de Cercanías de Viajeros de la Región para los años 2008, 2009 y 2010, había tocado techo. El propio Secretario del Sector de Carreteras de la Federación de Transportes, Comunicaciones y Mar (TCM) de UGT Región de Murcia, Antonio Tobal Pagán, lo anunció en rueda de prensa el pasado 4 de mayo, dos días antes de que se iniciara esa huelga con paros parciales que iba a preceder la huelga convocada para el 7 de junio. La razón estaba más que clara: casi dos años después de la firma del convenio, el 23 de noviembre de 2008, y en el que se recogían subidas salariales del 4% para 2008, del 6,2% para 2009 y del 9,8% para 2010, continuaba sin saberse nada y la única realidad era que los trabajadores y trabajadoras de Latbus seguían sin cobrar varias nóminas.

Ese mismo día, 4 de mayo, la reunión que había convocado el concejal de Transportes, Antonio Castillo, y a la que asistieron los representantes sindicales, directivos de la empresa y el director gerente de la Entidad Pública del Transporte, acabó sin llegar a un acuerdo. Únicamente UGT aceptó la propuesta de pagar a los trabajadores el 35% de la nómina de marzo, la nómina completa del mes de abril y todos los retrasos que hubieran, llegando a abonar 1.500.000 euros entre sus 600 empleados. Pero no fue posible, la respuesta del comité de empresa y del resto de sindicatos fue rotundamente negativa y ni siquiera en la Asamblea celebrada esa misma noche en la Ciudad del Transporte, donde UGT argumentó que era un buen principio de acuerdo hasta lograr conseguir el resto, se logró solucionar el conflicto que finalmente comenzó el pasado 6 de mayo con 166 votos a favor y 136 en contra. Un parón con servicios mínimos establecidos del 50% durante el mes de mayo, con fecha de huelga indefinida prevista para el día 7 de junio, si la empresa actualizaba las nóminas en mayo con el convenio de 2010; es decir, conformándose con mucho menos que lo aceptado por UGT para no iniciar la huelga. Finalmente, el pasado 3 de junio, los sindicatos y la empresa celebraron una última asamblea y ratificaron el acuerdo, desconvocándose la huelga prevista.

Un nuevo paradigma en Formación Empresarial

- Desarrollo de Actitudes y Habilidades

FORMACIÓN[®]

inforges
FORMACIÓN Y MULTIMEDIA

C/ Vicente Aleixandre, 17 30011 Murcia
Tlfn. 968 35 04 11 • Fax. 968 26 45 69
www.inforges.es

- Factoría de Contenidos Multimedia
- Formación a Distancia (Mixta, Elearning)
- Formación Presencial

GRUPO
inforges

www.inforges.es · formacionymultimedia@inforges.es · Tlf. 968 35 04 11

Soluciones de formación que funcionan

élogos ofrece cursos subvencionados y certificados por organismos de prestigio, en la modalidad distancia y teleformación en el marco del Plan Intersectorial de UGT REGIÓN DE MURCIA en las siguientes áreas formativas:



Idiomas
Dirección de Proyectos
Gestión de Empresas

Prevención de Riesgos Laborales
Atención al Cliente

élogos diseña Itinerarios Formativos para favorecer la empleabilidad y el acceso a cualificaciones oficiales.

Experiencia. Más de 20 años desarrollando soluciones a medida para las organizaciones más importantes del país

Compromiso. De más de 300 personas y 200 colaboradores que constituyen la empresa más grande de formación en España

Eficacia. En la implantación de soluciones de formación presenciales, on-line o blended para transformar personas en líderes, gestionar cambios y desarrollar hábitos, conocimientos y habilidades.

España: barcelona • madrid • murcia • palma de mallorca • sevilla • santiago de compostela • valencia
America Latina: méxico • santiago de chile • são paulo •

élogos

www.elogos.es

Cursos 100%
SUBVENCIONADOS

Información en:
Tel.: 902 88 62 92
www.cursoselogos.com

FORMACIÓN 100% SUBVENCIONADA

900 812 902

Comprometidos con las personas

método

www.metodoconsultores.com