RESUMEN DE PRENSA

UGT Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

15/01/2023

El nuevo aumento en las plazas MIR será «insuficiente» para evitar el déficit de médicos

Miles de sanitarios optarán el próximo sábado a alguno de los 387 puestos de formación especializada que oferta el SMS

JAVIER PÉREZ PARRA

MURCIA. Casi 28.000 sanitarios se examinarán el próximo sábado en toda España para tratar de acceder a alguna de las 11.171 plazas de formación especializada que se ofertan este año en el Sistema Nacional de Salud. En la Región de Murcia hay en juego 387 puestos, lo que representa un incremento del 6,3% con respecto a la convocatoria anterior. 277 de estas plazas están destinadas a médicos internos residentes (MIR), y 89 a enfermeros (EIR). El resto se reparten entre otras categorías profesionales.

La Consejería de Salud subraya el aumento de la capacidad docente: en Medicina de Familia se pasa de 89 plazas a 94, en Anestesia, de 12 a 15, y en Cirugía General se suma una plaza a las 8 hasta ahora existentes. Sin embargo, todas las organizaciones médicas consultadas coinciden en que este incremento será «insuficiente» para hacer frente al déficit de facultativos que sufre la sanidad pública regional, un problema que va camino de agravarse por el alto número de jubilaciones previstas en los próximos años.

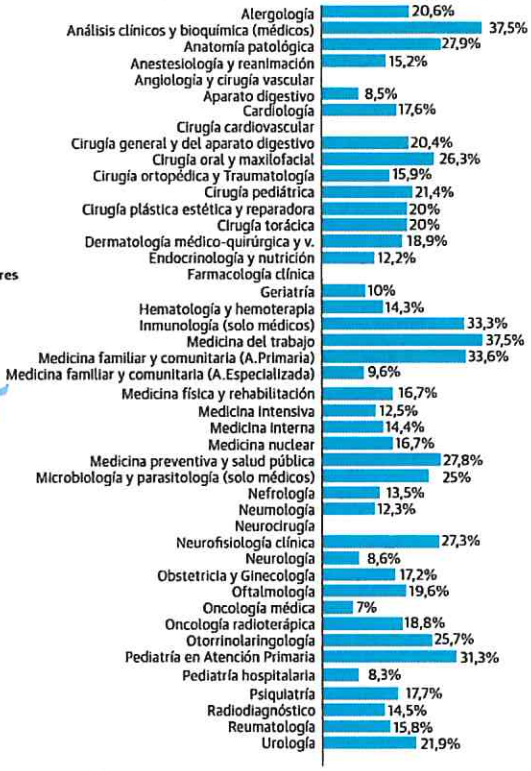
«Necesitamos 300 médicos más en los hospitales. Hay que analizar la situación en cada especialidad para hacer un cálculo de necesidades, pero eso es algo que la Administración no hace. Simplemente, se comprueba cuántas plazas se pueden acreditar y se ofertan», advierte María José Campillo, presidenta del Sindicato Médico (Cesm) en la Región.

La propia Consejería es consciente de que se necesitan más plazas de las ahora ofertadas, pero asegura que no puede ir más allá por los criterios para la acreditación docente. Por ello, reclama al Ministerio una «flexibilización» de los requisitos y un plan nacional que parta de un análisis a medio y largo plazo, y que se adapte «a las necesidades asistenciales».

Médicos especialistas mayores de 60 años

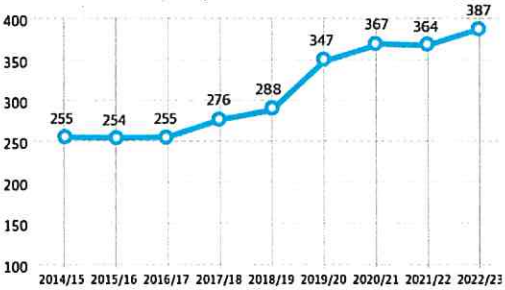
Ratio de médicos especialistas por 100.000 habitantes

Porcentaje de médicos de 60 o más años en la Región



Fuente: Informe Oferta-Necesidad de Especialistas médicos 2021-2035 del Ministerio de Sanidad

Plazas de residente por convocatoria en la Región



Fuente: Sindicato Médico Andaluz

Una jubilación masiva

Uno de cada tres médicos de familia de la Región de Murcia ha superado los 60 años, según un informe del Ministerio de Sanidad de 2021. Esto supone que el Servicio Murciano de Salud está a las puertas de afrontar una jubilación masiva que puede dejar a la Primaria con las plantillas muy mermadas. El aumento de 5 plazas MIR en Medicina de Familia, hasta llegar a las 94, parece bastante escaso a la luz de estos datos. Pero, en las actuales condiciones de la Atención Primaria, el SMS lo tiene difícil para ir más allá en la oferta.

«La principal dificultad está en la acreditación de centros y personal docente. La Aneca (la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación) exige docencia, investigación, asistencia y publicaciones. Pero en Primaria la labor asistencial nos come por completo. La investigación es en la mayoría de los casos altruista, fuera de la jornada ordinaria, y la docencia no está incentivada», reflexiona Jesús Abenza, vicepresidente de la Sociedad Murciana de Medicina Familiar y Comunitaria (Smumfyc). Las áreas de salud han tocado techo en su capacidad para ofertar plazas de Medicina de Familia. «En Lorca hemos pasado de 7 plazas a 11, y en el Noroeste, de 5 a 6. Tal y como está ahora concebido el programa docente en nuestra especialidad, no podemos ir más allá», advierte Marcos Margarit, jefe de Estudios de la Unidad Docente Multiprofesional de Atención Familiar y Comunitaria de las áreas III y IV. El Ministerio tiene pendiente la revisión de este programa, lo que podría permitir superar el actual tope en próximas convocatorias.

Primaria se queda sin pediatras, pero solo se ofrecen dos plazas más que hace una década, hasta llegar a las 14. «Urge doblar el número», alertan los profesionales

Con todo, al menos en Medicina de Familia las plazas se han ido ampliando, desde las 75 que se ofertaban en 2014 a 94 en la actualidad. En Pediatría, donde el déficit es muy superior, apenas se han ganado dos plazas en todo este tiempo, hasta llegar a 14. Algo que llama la atención si se tiene en cuenta que una de cada tres consultas de Pediatría de Primaria está ocupada por un médico sin esta especialidad, y que el 31% de los pediatras de los centros de salud tienen más de 60 años. «Urge doblar el número de plazas MIR y EIR de Pediatría. Con los dispositivos y capacidades docentes podríamos asumir perfectamente en la próxima convocatoria 30 residentes», advierte Juan Antonio Ortega, presidente de la Sociedad de Pediatría del Sureste. «No vemos factores limitantes reales [al aumento de plazas] si consideramos todos los dispositivos orientados a la salud de la infancia que ahora mismo no se están contemplando», subraya.

También Juan Antonio Carmona, de la Asociación de Pediatría de Atención Primaria (Apermap), reclama un aumento. Además, pide un mayor tiempo de rotación de estos MIR en los centros de salud, para evitar que todos o casi todos acaben en los hospitales, como ocurre actualmente.

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

Domingo 15.01.23
LA VERDAD

Se buscan trabajadores en el país de los tres millones de parados

El Gobierno se atasca en solucionar una escasez de mano de obra que se agravará en el futuro si no se pone remedio

LUCÍA PALACIOS

MADRID. El principal problema económico de España, el desorbitado número de parados que no se terminan de reducir ni en los periodos de bonanza, puede dar paso a otro que hasta ahora era prácticamente desconocido: la falta de mano de obra. Hay escasez de trabajadores, pero ya no solo en determinadas actividades, más especializadas, sino en un gran número de sectores y oficios, cada vez más numerosos, que pueden poner en riesgo el resurgir de la economía española y el despliegar de los fondos europeos.

Hacen falta ingenieros, médicos, enfermeros, informáticos, analistas de datos, programadores, matemáticos... pero también camareros, cocineros, mozos de almacén, transportistas, inspectores de Trabajo y de Hacienda, temporeros, electricistas, capataces, encofradores, carpinteros, gruistas, técnicos de mantenimiento, fontaneros, instaladores, peones industriales, carretilleros, prensistas, pintores, palistas, soldadores, técnicos de laboratorio, teleoperadores...

Muchas empresas, principalmente las pequeñas y medianas, que son las que tienen menos capacidad a la hora de buscar y atraer talento, están afrontando serias dificultades a la hora de encontrar los profesionales que necesitan.

Es más, son más de la mitad de las compañías las que reconocen tener problemas a la hora de reclutar talento, según un informe publicado por Addeco Group. E incluso un 80% de las posiciones de las empresas tecnológicas se quedan sin cubrir o sus procesos se alargan en exceso, según datos de Manpower Group.

Se duplican las vacantes

La cifra de vacantes en España se ha duplicado con fuerza en apenas seis años, pasando de ser poco más de 68.000 en 2016 a las casi 144.000 en la actualidad, según cifras del INE del tercer trimestre de 2022. Son los únicos datos oficiales que existen en esta materia y no parecen demasiado realistas a la vista de que un reciente informe elaborado desde el Ministerio de Seguridad Social –al que ha tenido acceso este periódico– cifra en 61.500 los puestos de albañiles que están vacantes, 24.000 peones de construcción de edificios, 12.000 electricistas o 12.000 encargados de obras. La Fundación Laboral de la Construcción estimó el pasado octubre que hay casi 200.000 plazas vacantes entre las ocupaciones más solicitadas de la construcción. Y hay que sumar otras 120.000 en el sector tecnológico, según estima la patronal Ametic.

Competencia en Europa

Cierto es que este problema no es único en España. Al contrario, según datos de Eurostat, España es el país que menos sufre este fenómeno de escasez de mano de obra, con apenas un 0,8% de vacantes sin cubrir, una tercera parte que Francia e Italia y muy lejos de los niveles de Alemania (4,5%) o Países Bajos, Bélgica o República Checa, que se acercan al 5%.

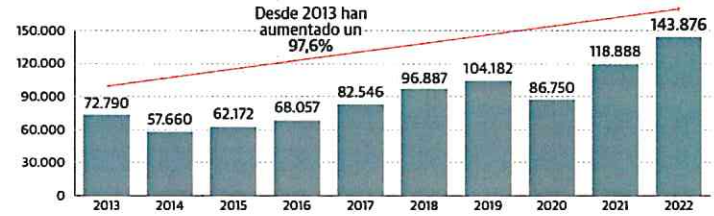
Esto, lejos de ser un alivio, dificulta la resolución del problema, puesto que también es complicado encontrar perfiles fuera de nuestras fronteras y, además, la competencia para la captación de talento es feroz entre países, más ahora con el teletrabajo en auge. De hecho, cada vez más Estados comunitarios buscan trabajadores extranjeros para paliar sus déficit y aprueban normas para facilitar su entrada, con Alemania a la cabeza.

Y en eso trabaja también el Gobierno español. De hecho, el Ministerio de Seguridad Social tiene preparado un plan para actualizar el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura con 31 nuevas profesiones, todas del sector de la construcción, con perfiles muy concretos como son encofradores, escayolistas, carpinteros, albañiles, fontaneros, electricistas, capataces, montadores, encargados de obra, instaladores, gruistas... que no se consiguen cubrir entre los nacionales y se necesitan para ejecutar fondos europeos, según consta en un documento al que ha tenido acceso este periódico. En la actualidad, este catálogo solo permite traer a deportistas, entrenadores profesionales y marineros, básicamente, ya que antes de la reforma del reglamento de extranjería aprobada el pasado verano no se podían incluir perfiles para los que hubiera cursos de formación en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

«La necesidad de mano de obra en la construcción es acuciante», denuncia Pedro Fernández Alén, presidente de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), que advierte además que los fondos europeos ya están llegando y

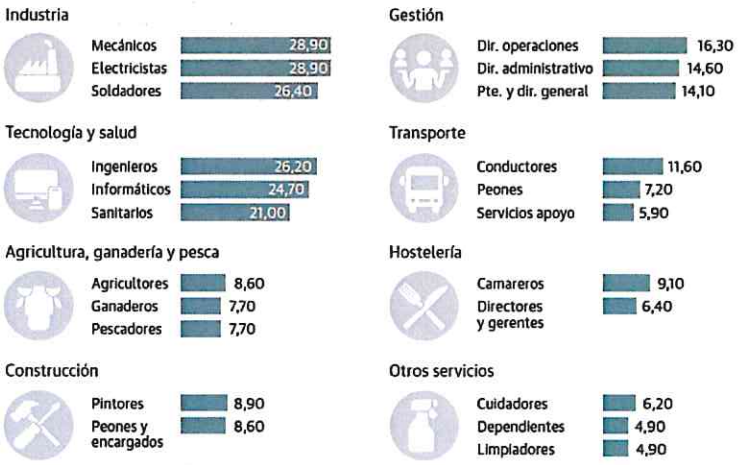
Los perfiles más demandados en España

NÚMERO DE VACANTES



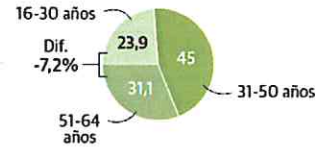
PERFILES DE DIFÍCIL COBERTURA, POR SECTORES

% de vacantes que se quedan sin cubrir

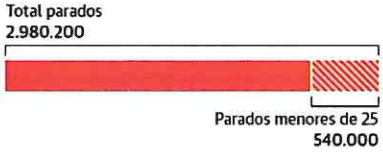


SIN REEMPLAZO EN EL MERCADO LABORAL

Población activa, por edades (%)



Población en paro



Fuente: INE, Grupo Adecco, Caixabank

GRÁFICO R.C.

La banca rastrea ahora a informáticos y matemáticos

El perfil de los trabajadores que buscan las entidades bancarias ha dado un giro de 180 grados en la última década. De contratar a licenciados en Administración de Empresas o Económicas a rastrear perfiles netamente tecnológicos, como los graduados en Matemáticas o Informática.

El proceso de digitalización en el que la banca española se encuentra inmerso ha cambiado las preferencias laborales de las entidades. Hacen falta empleados con altos conocimientos para el desarrollo de internet, inteligencia artificial o gestión de datos, entre otras nuevas labores, frente a los empleados de oficina, que solían ser los habituales en el sector. Con una red de sucursales que merma año tras año, la banca se ha enfocado en desarrollar soluciones tecnológicas para que sus clientes realicen la mayor parte de la operativa en sus móviles. La demanda de estos profesionales es de tal calibre que entidades como Openbank han puesto en marcha una campaña «para captar talento con el que consolidarse como una de las tecnológicas más avanzadas» a través de recomendaciones de sus clientes. Busca, como otros bancos, al mejor currículum tecnológico.

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

LA CLAVE

ESCASEZ DE TALENTO

Solo en la construcción hay casi 200.000 vacantes y 120.000 más en el sector tecnológico

DESAJUSTE

246.000

empleos se crearán para las obras que se acometerán con los fondos europeos

2,2

millones de activos que se jubilarán en los próximos años no tendrán reemplazo

Una pareja se saca fotos delante de la sede de Meta, compañía antes conocida como Facebook, en Menlo Park (California). AFP

La burbuja de las tecnológicas toca techo y algunas vacantes no se cubren por los sueldos exigidos

La alta demanda de personal ha generado una «gran inflación salarial», con retribuciones de más de 40.000 euros sin apenas experiencia

EDURNE MARTÍNEZ

MADRID. El número de profesionales TIC (Tecnología de la Información y Comunicación) en España es alrededor de 582.500 personas, según datos del último informe de Ametic, la patronal de la industria digital. Y tres de cada cinco ocupados en el sector tecnológico trabajan en empresas de programación, consultoría e informática, pero cada vez son más las compañías de cualquier ámbito que requieren personal especializado, desde energéticas o constructoras hasta pymes de cualquier ámbito que necesiten digitalizarse.

Y, según cifras de la Asociación Española para la Digitalización (DigitalEs), hay alrededor de 120.000 vacantes tecnológicas sin cubrir en nuestro país. Una cifra que puede ir a más en los próximos años teniendo en cuenta la demanda creciente de perfiles tecnológicos en todo tipo de empresas. Y con una demanda tan intensa de personal la oferta escasea, lo que eleva los salarios y la competencia entre las compañías para 'retener' o 'robarle' trabajadores a otras. Francisco Hortigüela, director general de Ametic, reconoce que existe una alta inflación salarial en el sector por un problema de falta de personal después de que la demanda haya crecido un 30% en los últimos años y el mercado no sea capaz de generar el volumen necesario de profesionales. «Esto es un problema a nivel de país porque la competitividad se ve muy afectada, lo que impacta directamente en el crecimiento del PIB», indica Hortigüela.

En una entrevista a este periódico, Remedios Orrantia, responsable de Recursos Humanos Europa de Vodafone, asegura que la falta de personal genera una «inflación salarial tremenda», lo que supone un «grave problema» para las empresas. A su juicio, la única forma de estabilizar el sector es ajustar los conocimientos que requiere la empresa del sector privado a la oferta formativa de forma ágil. «La educación es la mejor política económica de un país», destacó Orrantia, que tiene claro que la manera de cubrir las vacantes en el sector tecnológico es con educación: «Hay que abrir nuevas ramas de FP (Formación Profesional) para que cualquier persona tenga oportunidad de acceder al conocimiento que luego demandamos las empresas; hay que quitar rigidez al modelo educativo», señala. En este sentido, considera que la universidad está «muy desconectada del mundo real» y apuesta por la FP para que se agilice el cambio de contenido curricular necesario para enfrentar los nuevos desafíos de personal que requieren las empresas.

Esta falta de especialistas eleva los salarios hasta limitar a algunas compañías la contratación de la plantilla que necesita por los altos costes. Un estudio de Adecco revela que los puestos del sector tecnológico más esenciales tienen un salario anual medio de casi 40.000 euros al incorporarse al mercado. Por eso, Pol Soria, manager del sector IT de Adecco, señala que la falta de trabajadores en el sector está provocando «una inflación salarial que se acentúa año tras año». A la enorme competencia entre las empresas por captar talento se une el aumento de los profesionales de este sector que trabajan en remoto para empresas extranjeras con salarios «ligeramente superiores» a los que se ofrecen en España, indica Adecco.

LOS MEJOR PAGADOS

75.000

euros es el salario medio de un arquitecto 'cloud' en empresas de Madrid, Barcelona o País Vasco. Es uno de los perfiles más demandados, junto al 'Data Architect' y 'Devops', según un informe de Adecco que revela que ambos están por encima de los 65.000 euros.

Costes a veces inasumibles

La última guía de soluciones de reclutamiento del mercado laboral 2022 para IT de Adecco analiza las once posiciones más demandadas del sector y sus salarios. Y el informe revela que el perfil mejor pagado en España es el 'Cloud Architect', con un sueldo medio de 75.000 euros anuales, seguido del 'Data Architect' (70.000 euros al año) y el 'Devops' (65.000 euros), que además es el más buscado actualmente porque se dedica a desarrollar aplicaciones más eficientes.

Estos altos sueldos supone que muchas empresas –sobre todo las de menor tamaño– no puedan asumir esos altos costes y no llegan a cubrir las vacantes ofrecidas. Cálculos de UGT revelan en su informe 'Digitalización de la empresa española' que seis de cada diez compañías dicen tener dificultades para contratar los perfiles necesarios por las altas expectativas de sueldo de los candidatos, y los empleadores hablan cada vez más de «burbuja salarial». «Dos de cada tres vacantes no satisfechas se explican por el simple hecho de que las empresas no quieren pagar el salario exigible», señala el estudio elaborado por José Varela, responsable de digitalización del sindicato.

Oposición en el Gobierno

Sin embargo, la negociación para contratar extranjeros está bloqueada dentro del propio Gobierno, con una férrea oposición por parte de Unidas Podemos, y también en la mesa del diálogo social, con UGT abanderando una posición «militantemente contraria» a traer inmigrantes al país que cuenta con tres millones de parados y tiene una tasa juvenil del 31%, a la cabeza de Europa. «No nos vamos a sumar a esta moda facilona que acabará diciendo en poco tiempo que en España la gente no quiere trabajar», advirtió la pasada semana el secretario general de este sindicato, Pepe Álvarez, que exige formar a los parados para estos puestos y ofrecer salarios y condiciones dignas. Desde el departamento liderado por José Luis Escrivá sostienen, no obstante, que prosiguen las negociaciones dentro del propio Ejecutivo e intentarán aprobarlo lo antes posible.

Porque además este fenómeno nuevo de la falta de mano de obra, lejos de reducirse, tiene visos de agravarse en el futuro. Dos datos lo reflejan con claridad: en la actualidad hay 9,5 millones de personas activas entre 51 y 64 años que se jubilarán en los próximos años, mientras en la franja de 16 a 30 años –los que deberían ser su reemplazo– son apenas 7,3 millones. Un 'gap' de casi 2,2 millones de trabajadores que pondrá en apuros al tejido productivo español.

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

Domingo 15.01.23
LA VERDAD

Hombre, 50 años, con MBA y dominio del inglés, así es el perfil de un alto directivo

Hay sectores en los que la remuneración del primer ejecutivo es 144 veces superior a la media del resto de la plantilla

MANU ALVAREZ

Una clase para directivos en el IESE Business School de la Universidad de Navarra. R. C.

MADRID. En los despachos que ha ocupado a lo largo de su carrera profesional el actual presidente de Iberdrola, Ignacio Galán, dentro del reducido catálogo de objetos personales que le han acompañado figura un pequeño portarretratos que alberga un texto curioso, en inglés, cuya autoría se adjudica al escritor Peter McArthur. «Toda empresa de éxito –puede leerse en el portarretratos– debe tener tres personas: un soñador, un hombre de negocios y un hijo de puta». Quienes se han atrevido a preguntar al propietario del pequeño cartel cuál de esos papeles era el suyo como primer ejecutivo de una gran compañía, han obtenido siempre la misma respuesta: «Un poco de los tres».

No es un perfil convencional para definir a los primeros ejecutivos de las grandes compañías, pero da para pensar un rato. Ese mundo de los primeros ejecutivos es complejo, plagado de regulaciones, salarios que se salen de lo común y mucha épica en torno a las luchas por el poder y los egos desmesurados que, por otra parte, suelen ser un signo distintivo e inseparable a las mentes brillantes.

Algunos estudios realizados sobre los CEO ('chief executive officer', director ejecutivo o consejero delegado) de las principales compañías del mundo dibujan a un puesto ocupado por hombres –el 95%–, con una edad en torno a los 50 años, ingenieros o licenciados en Empresariales y Derecho, un MBA a las espaldas de alguna escuela internacional de negocios y un fluido inglés.

Tan solo hay tres mujeres como primeras ejecutivas en la cúpula de empresas del Ibex-35, el 8,5% del total: Ana Patricia Botín, Dolores Dancausa y Beatriz Corredor. No es una brecha, es un socavón.

Un puesto necesario

«Para una gran compañía –apunta Lourdes Centeno, socia de la firma EY y exvicepresidenta de la Comisión Nacional del Mercado de Valores– tener un consejero delegado es algo lógico. Cada día hay que tomar varias decisiones críticas y no puedes estar reuniendo permanentemente al consejo. Ahora, si esas funciones las debe realizar un presidente ejecutivo o un consejero delegado ya es otra historia. En el Ibex, el 51% de los presidente son ejecutivos y, sin embargo, yo creo que la división de funciones tiene sentido». Hay matices que pueden pasar desapercibidos pero tienen su trascendencia. «Ser consejero delegado significa que eres consejero –señala Lourdes Centeno– y esto ya no es una canonjía, como podía parecer en el pasado. Ahora tienen muchas competencias y asumes una gran responsabilidad legal».

¿Cuánto ganan? «Es imposible establecer un parámetro concreto porque depende de razones muy diversas», advierte Marco Campo, fundador de la firma de selección de personal Campo y Ochandiano. Su remuneración, matiza, «va a depender mucho de la parte variable que se haya pactado y que, como mínimo, puede representar el 40%».

Un estudio realizado por las firmas EY y Sagardoy sobre la remuneración de los CEO en España ha segmentado los sectores de actividad y el ratio, el abanico salarial, entre lo que obtiene esa persona que está en el vértice de la pirámide y la media salarial del resto de la plantilla. Sólo tienen publicidad los salarios en las sociedades cotizadas en Bolsa y las diferencias son abismales. Así, el sector con mayor brecha salarial en este sentido es el del textil, probablemente porque los sueldos de los empleados son muy bajos, donde se puede encontrar que la remuneración del primer ejecutivo es 144 veces la del resto de trabajadores. Le sigue el de las telecomunicaciones –120 veces– y, en el polo opuesto, está el inmobiliario y el sector de las energías renovables, donde hay un multiplicador de 6.

SUELDO DEL PRIMER EJECUTIVO

Respecto a la media de los empleados de la compañía

Fuente: Instituto EY - Sagardoy

:: GRÁFICO G. DE LAS HERAS

La remuneración en 2021 –la última revelada hasta ahora– situó a Ignacio Galán como el primer ejecutivo mejor pagado de España –13,2 millones de euros–, seguido por los 11,4 que percibió Ana Botín, y los 10 millones del ya exconsejero de Inditex, Pablo Isla. Ese es el Olimpo de los CEO. Remuneraciones elevadas, pero lejos de los galácticos de la globalización mundial, como Jeff Green, consejero delegado de la compañía de marketing digital 'The Trade Desk', que ganó 818 millones de euros el pasado año.

Tener reconocimiento público, una trayectoria de éxitos y crecimiento no es un salvoconducto total para un primer ejecutivo. El mundo de los consejos de administración y las luchas por el poder en la cúpula de las empresas es, en la mayor parte de los casos, despiadado. Pablo Isla, que llevó el grupo Inditex a una expansión internacional sin precedentes para la industria textil española, fue cesado como CEO de la compañía a principios del pasado año, en una maniobra no suficientemente explicada y que provocó el descalabro en la cotización bursátil. Acababa de ser nombrado 'CEO de la década' por Forbes.

«En el momento de su contratación, la empresa y el nuevo CEO tienen la obligación de reflexionar sobre 'el momento divorcio', que quizá surja consecuencia de una crisis de la compañía, la posible compra de un tercero, los cambios en el órgano de gobierno o, incluso, la simple pérdida de confianza», señala José Ramón Mínguez, socio responsable del área laboral de la firma Barrilero.

«Fuera corbatas»

Hay una coincidencia en estimar que se ha producido un cambio sustancial en los últimos años y que probablemente aún va a ser más evidente en la próxima década. Los jóvenes empujan en una dirección clara. «La figura ochentera –remarca Caros Uraga, 36 años, CEO y fundador de Nantek– del hombre blanco trajeado que no tiene tiempo para su familia y que no deja de señalar con el dedo objetivos a su estructura jerárquica de directivos está obsoleta».

Incluso la imagen que traslada ese primer ejecutivo comienza ser determinante. «La ejemplaridad –apunta Ibón Olazabal, CEO del grupo Evolus– es lo que legitima al líder». La frase, matiza, no es suya y pertenece al actual presidente de CaixaBank, José Ignacio Goirigolzarri, «pero es clarificadora». Al igual que ocurre en torno a cuestiones como la ética y la sostenibilidad.

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

Agentes financieros de un fondo chequean cotizaciones bursátiles y subastas de deuda pública. EFE

Más de 380 millones de dinero murciano se esfuman con la caída de fondos de inversión

Las tormentas de los mercados financieros dejan una merma del 8,4% en el capital que estaba depositado hace ahora un año

JUAN CARLOS HERNÁNDEZ

MURCIA. El producto financiero más demandado de los últimos años está generando altas dosis de insomnio a miles de ahorradores de la Región. Los titulares de las casi 240.000 cuentas murcianas de fondos de inversión vieron su capital contraerse en más de 380 millones de euros durante el pasado ejercicio, el peor en la historia de las gestoras. Nunca antes se habían registrado desplomes como los acumulados hasta ahora, del –8,4% anual de media, según datos de la patronal del sector, Inverco.

La razón de tal debacle es que todos los activos –tanto acciones como bonos y deuda pública– han tenido resultados negativos, lo que ha extendido los números rojos incluso a las carteras más conservadoras. No hubo refugio en un año marcado por choques bélicos, crisis energética, penuria de materias primas, inflación desbocada y subida de tipos.

Hace ahora doce meses había en los fondos 4.620 millones de euros de capital murciano, equivalente al 18,2% de todos los depósitos bancarios de la Región en aquel momento. Dicho capital inversor estaba distribuido entre 238.510 cuentas abiertas por ahorradores murcianos, según Inverco. Lo normal es tener entre dos y cuatro cuentas de distinto tipo para cubrirse la espalda. La pandemia había generado ahorros que permitieron incrementar un 13% el patrimonio acumulado respecto a 2020 (4.072 millones).

El perfil predominante en la Región es cauto. El 52,5% del dinero invertido estaba a primeros de 2022 en cestas mixtas de títulos; el 27,5%, en bonos y deuda pública; el 13%, en acciones bursátiles, y el 7%, en fondos garantizados.

A día de hoy, esas personas han visto desaparecer de sus cuentas al menos 388 millones de euros, de acuerdo con las referencias de Inverco. Eso no quiere decir que sean pérdidas definitivas, puesto que pocos retiran dinero bajo situaciones como la actual, salvo fuerza mayor. De hecho, numerosos partícipes desviaron parte de su dinero hacia fondos desvinculados de tendencias generales (biotecnología, acciones de los 'dragones' asiáticos, metales preciosos o 'commodities', por ejemplo). Traspasar dinero de un fondo a otro no tributa, solo la plusvalía (del 19% al 23%) cuando se pide el reembolso del capital.

El golpe de los tipos

Solo se han dado cinco ejercicios con pérdidas en fondos este siglo. El peor hasta ahora había sido el de 2008, tras la quiebra de Lehman Brothers, cuando el Ibex se desplomó un –39% y los fondos se dejaron una media del –5,6%.

El año pasado, sin embargo, la Bolsa española no cayó tanto, solo un –5,5%. La diferencia reside en el desastre de la renta fija. Bonos, letras y obligaciones en cartera pierden valor cuando suben los tipos de interés, y en 2022 los bancos centrales acometieron la elevación más rápida de tipos de la historia para contener una inflación descontrolada. El BCE los elevó del 0% al 2,5% y la Reserva Federal de EE UU, hasta el 4,5%.

El resultado fue que todas las modalidades de fondos, salvo las de retorno absoluto (+0,73%), registraron pérdidas en el cambio de año. En renta fija, la caída media es del –5,93% a un año. Las de renta mixta oscilan entre el –8,57% (con mayor proporción de títulos de deuda) y el –11,29% (con altas dosis de acciones cotizadas).

Los fondos de renta variable portan números rojos, pero es algo asumido por suscriptores acostumbrados a vaivenes bursátiles. En 2022 el Ibex se dejó el citado –5,5%, menos que el resto de parqués europeas, donde las pérdidas superaron el –10%. Los descensos fueron mayores en Wall Street, con un –20% en el S&P 500 y un –36% en el Nasdaq.

Como resultado, los fondos de renta variable nacional presentan una caída del –2,64%, mientras que los invertidos en Bolsas internacionales bajan un –13,29%. En gestión pasiva (basado en seguimiento de índices bursátiles), el porcentaje es del –7,18%.

Aportaciones a contracorriente

Con todo, los ahorradores siguieron metiendo dinero en fondos durante un ejercicio en el que cuentas corrientes y depósitos a plazo fijo apenas mejoraron su remuneración ante las reticencias de los bancos a trasladar la subida de tipos a sus clientes, resalta Inverco. Las entradas en el conjunto de España fueron de 16.592 millones de euros en 2022.

El grueso de nuevo capital fue captado por las gestoras de CaixaBank, BBVA, KutxaBank, Ibercaja, Bankinter, Gescooperativo y Sabadell. En cambio, Mutuactivos, Bestinver y Credit Suisse encabezaron la lista de reembolsos.

Dentro de estos flujos de entradas y salidas de dinero, el patrimonio gestionado en el país por los fondos de inversión solo retrocedió un –3,6% en 2022, pese a las fuertes pérdidas. La entrada de nuevo capital compensó en parte la negativa evolución. Al inicio de este mes, las gestoras operaban con 306.351 millones.

Las aportaciones se concentraron el año pasado en fondos de renta fija, que captaron 14.837 millones, casi el 90% del total. Las previsiones para este año son mejores en este segmento tras el calvario del año pasado, según muchos analistas. Su expectativa de rentabilidad se sitúa en torno al 3% para deuda soberana y el 4% para la corporativa.

La mitad del patrimonio global está metido en cestas mixtas de acciones y títulos de renta fija

Las gestoras de CaixaBank y BBVA son las que lideran la captación de ahorros en plena crisis

TRES DATOS

238.510

son las cuentas de partícipes murcianos en fondos de inversión que había hace un año, con un capital de 4.620 millones. Es habitual que cada ahorrador tenga dos o tres cuentas.

–13,29%

supone el mayor castigo que sufrieron los partícipes en fondos; en concreto, aquellos que confiaron su dinero a cestas de títulos de Bolsas internacionales.

–5,93%

es la contracción que tuvieron de promedio los fondos de renta fija el pasado ejercicio. En los de renta fija mixta (los favoritos en la Región), el porcentaje se situó en el –8,57% a un año.

CUATRO CLAVES
JUAN CARLOS HERNÁNDEZ

Motores de empleo

1 **Menor presión turca.** Los precios del limón mantienen una sorprendente estabilidad, con precios que oscilan entre 35 y 40 céntimos el kilo en el campo este invierno. En las dos campañas anteriores, a estas alturas se arrastraban entre 17 y 22 céntimos. La cosecha turca ha sido floja en sus variedades tempranas y sus remesas a la UE están ahora bajo fuertes controles de fitosanitarios. Ailimpo recomienda no hacer de momento descuentos a los importadores europeos para ver si prosigue esta racha.

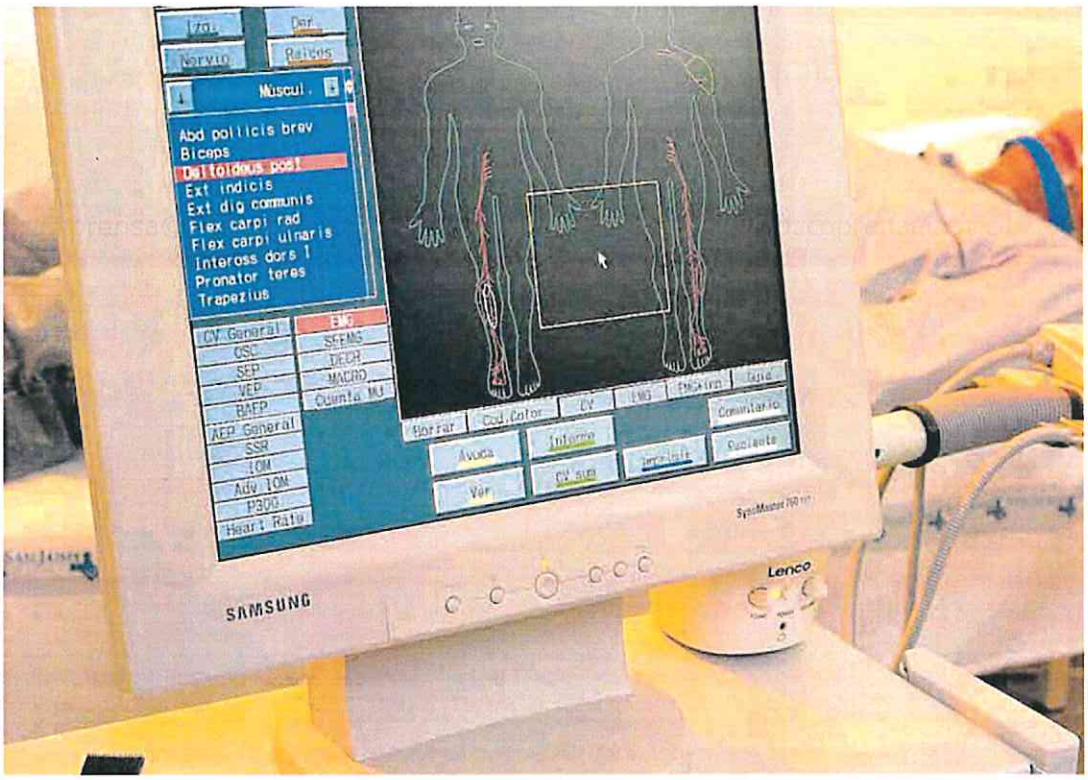
2 **Poner en forma.** La exportación de material deportivo creció un 18,3% entre los meses de enero y octubre del año pasado hasta sumar 22,1 millones de euros, casi tanto como en todo el ejercicio anterior, informa el Icex. Lo más vendido son, por este orden, zapatillas, pelotas de tenis, mochilas, raquetas (pádel y bádminton), aparatos de gimnasia y ropa. Italia, Francia, Portugal, Alemania y Emiratos Árabes Unidos concentran las tres cuartas partes de las ventas.

3 **Acceso al mundo laboral.** Los trabajadores murcianos rubricaron durante el año pasado un total de 766.782 contratos, informa el SEF. Del total, 426.348 eran temporales (55,6%); 290.566, indefinidos (37,9), y solo 49.868 (6,5%) conversiones de eventuales a fijos. En cuanto a sectores, los mayores motores de contratación fueron comercio, turismo, hostelería y servicios (353.837 entre todos), seguidos por agroalimentación (312.315), industria (70.013) y construcción (30.617).

4 **Pescado con IVA.** Ante la evidencia de que este alimento no tendrá reducción fiscal, cabe recordar que cada familia murciana gasta una media de 579 euros al año en comprarlo, según el INE. La media nacional está en 591,5, merced al alto nivel de consumo de Galicia, País Vasco, Cantabria, Navarra y Cataluña. La demanda regional supuso en 2021 una facturación de 322,1 millones para las industrias pesqueras, el más alto de la historia tras un crecimiento del 26% en cinco años. Ni siquiera la Covid frenó esa trayectoria. Puede que la inflación lo haga ahora.

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

LO | salud



Salud destina 30 millones a concertar pruebas para reducir las listas de espera

▶ El número de exámenes diagnósticos y técnicos que la Consejería de Juan José Pedreño derivará a través del programa Delfos a clínicas privadas en los próximos cuatro años crecerá un 41 por ciento

▶ Las más costosas serán las colonoscopias y gastroscopias, que se llevan la mitad del presupuesto

ANA GARCÍA

■ Los hospitales públicos de la Región de Murcia no están preparados para atender el volumen de pruebas diagnósticas que solicitan sus especialistas, de ahí que las clínicas y centros concertados se hayan convertido en un apoyo imprescindible del Servicio Murciano de Salud (SMS) para que el engranaje del sistema sanitario siga funcionando y las crecientes listas de espera no colapsen.

Un ejemplo lo encontramos en el reciente contrato del proyecto Delfos para la realización de pruebas diagnósticas y técnicas terapéuticas a través de conciertos en varias especialidades, divididas en cinco lotes: Neurofisiología; estudios de trastornos respiratorios durante el sueño; Cardiología; Urología y Digestivo.

El acuerdo para llevar a cabo estas pruebas durante los próximos cuatro años va a suponer un desembolso de 29,7 millones de euros, cuando el anterior contrato para el mismo tipo de pruebas fue de 6,5 millones para un periodo de dos años, lo que alcanzaría los 13 millones al ser prorrogado por dos años más hasta llegar a los cuatro actuales.

La diferencia tan sustancial entre el coste del contrato que acaba de vencer y el contrato que el SMS tiene en licitación (que duplica el presupuesto anterior) radica en la actualización del IPC y en un importante incremento en la previsión de pruebas que se van a pedir a las clínicas, pruebas que van a crecer en un 41% respecto a las que se han venido derivando en los últimos cuatro años, según los datos a los que ha tenido acceso La Opinión.

Durante los años 2018, 2019, 2020 y 2021 el SMS derivó un total de 148.051 pruebas de más de una decena de estas técnicas a otros centros, lo que supone unas 37.012 pruebas diagnósticas al año de media, mientras que con el nuevo contrato se prevé que se concierten 210.178 pruebas, lo que asciende a 52.545 cada uno de los cuatro años, con un aumento del 41%.

Entre las pruebas diagnósticas y técnicas que se incluyen en el programa Delfos destacan, por ejemplo, en la parte Neurofisiológica los electroencefalogramas, electromiografías o los potenciales evocados visuales y auditivos. También hay polisomnografías para el estudio de trastornos respiratorios del sueño; holter o ecocardiogramas para medir las alteraciones del corazón; gastroscopias y colonoscopias en la especialidad de Digestivo; y en Urología la realización de litroticias para desintegrar mediante ondas de choque las piedras del riñón, entre otras.

Sólo las gastroscopias y las colonoscopias se llevarán la mitad del presupuesto, 15,8 de los 29 millones de euros.

Durante los últimos cuatro años el SMS ha derivado 148.051 de estas pruebas a otras clínicas, pero en los hospitales públicos se han realizado otras 507.088. Esto refleja que las pruebas diagnósticas que se mandan a centros concertados en estas especialidades suponen el 22,6% del total.

Sin litotricias en la pública

Entre los trece procedimientos que el SMS deriva a otros centros a través del programa Delfos hay tres que no se realizan en ningún hospital público de la Región de Murcia y que quedan exclusivamente en manos de clínicas privadas. Se trata de las litotricias para eliminar los cálculos renales (de las que se han realizado 1.291 en los últimos cuatro años); los potenciales evocados visuales para estudiar alteraciones del nervio óptico o la corteza cerebral (se han hecho 199 pruebas de 2018 a 2021); y los potenciales evocados auditivos (de los que se han realizado 453 pruebas).

> Las clínicas deberán citar a los pacientes en un tiempo máximo de 15 días y sólo en 24 horas si son urgentes

El último balance del SMS señala que «en los centros adjudicatarios del contrato Delfos se han realizado más del 50% de las pruebas neurofisiológicas, la totalidad de los procedimientos de litotricia, el 12,47% de las polisomnografías, el 7,28% de las pruebas funcionales cardiológicas y el 17,18% de las endoscopias digestivas».

Además, justifica el aumento de las pruebas que se han calculado para los próximos años por el previsible incremento de la demanda de pruebas diagnósticas debido al envejecimiento de la población y el aumento de las enfermedades crónicas, además de la implementación de programas de cribado para el diagnóstico precoz de determinadas enfermedades, como es el caso del cáncer colorrectal.

Desde la Consejería de Salud informan de que «estas pruebas se conciertan para dar respuesta a la demanda de pruebas complementarias que garanticen a la población el acceso a un diagnóstico precoz y la reducción de tiem-

PASA A LA PÁGINA SIGUIENTE ▶

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

Las pruebas de trastornos del sueño son de las que más retraso acumulan. I.O.

Precios de las pruebas

LOTE 1: NEUROFISIOLOGÍA
- Electromiografía ▶ 79,39 €
- Electroencefalografía ▶ 53,27 €
- Potenciales evocados visuales ▶ 79,39€
- Potenciales evocados auditivos ▶ 79,39€
- Potenciales evocados somatosensoriales ▶ 159,79€

LOTE 2: ESTUDIOS TRASTORNOS DEL SUEÑO
- Polisomnografía ▶ 241,57 €

LOTE 3: CARDIOLOGÍA
- Holter ▶ 38,71€
- Ergometría ▶ 77,43€
- Ecocardiograma ▶ 58,08 €

LOTE 4: UROLOGÍA
- Litotricia ▶ 869,88 €

LOTE 5: DIGESTIVO
- Gastroscopia ▶ 166,37 €
- Gastroscopia + anatomía patológica ▶ 222,17 €
- Colonoscopia ▶ 291,16 €
- Colonoscopia + anatomía patológica ▶ 346,96 €

▶ VIENE DE LA PÁGINA ANTERIOR

pos de espera», al tiempo que insisten en que el incremento de presupuesto del contrato Delfos se enmarca en distintas razones, como al aumento exponencial de pruebas solicitadas por los profesionales del sistema sanitario por un lado, y por otro, a que el precio se ha incrementado conforme a la actualización del IPC.

La Administración apunta al carácter «complementario» de la actividad contratada «para cubrir el déficit de capacidad asistencial con los recursos propios del SMS en los plazos adecuados, así como para el control de las listas de espera en cada ámbito de actuación». En este caso, afirma que esta contratación de pruebas diagnósticas «proporciona un mecanismo flexible para derivar a pacientes ante incrementos de la lista de espera por circunstancias imprevistas, como ha sido el caso de la situación derivada de los efectos de la pandemia».

Las demoras para la mayorías de estas pruebas diagnósticas han crecido en el último año

Salud recuerda que en los presupuestos regionales se ha incrementado la partida para la reducción de listas de espera en 12 millones. «En total, se han presupuestado 22 millones que harán que se incremente la actividad en los hospitales de la Región de Murcia, con el objetivo de reducir los tiempos de espera para pruebas diagnósticas», afirman.

Más pacientes en espera

Los datos del SMS sobre listas de espera a junio de 2022 (llevan siete meses sin actualizarse) muestran que en la mayoría de las pruebas del programa Delfos se ha incrementado el número de pacientes en lista en el último año, así como el tiempo de demora.

En gastroscopias se ha pasado en un año de 2.007 a 2.538 pacientes en lista y de 35 a 39 días de espera; en colonoscopias ha aumentado de 2.873 a 3.950 pacientes esperando para ser llamados, pasando también de 35 a 45 días la demora media; mientras que en ecocardios el aumento ha sido de 1.482 pacientes en lista a 2.524.

Una de las condiciones del nuevo contrato es que los pacientes deberán ser citados para las pruebas en un máximo de 15 días, mientras que si se considera urgente serán llamados en 24 horas.

La asociación Usuarios de la Sanidad reclama que ese dinero se invierta en los centros públicos

Exigen que la derivación de pacientes esté justificada, como marca la Ley de Equidad del SNS

A.GARCÍA

■ La asociación Usuarios de la Sanidad de la Región de Murcia considera un «sin sentido» la contratación de pruebas diagnósticas con centros y clínicas privadas por parte del Servicio Murciano de Salud (SMS) e insiste en la importancia de que esos recursos que se destinarán al sector privado se inviertan en la sanidad pública.

«No entendemos por qué esos casi 30 millones que el Gobierno regional va a destinar a conciertos no se usan para aumentar los medios y recursos para hacer los diagnósticos en los hospitales públicos, aumentando los recursos propios y disponiendo así de medios a futuro, garantizando la continuidad de ese servicio», explica la portavoz de Usuarios de la Sanidad, María Teresa Martín.

Para la asociación, integrada en la Marea Blanca, «lo lógico» sería que el presupuesto del programa Delfos de pruebas y técnicas diagnósticas «se invierta en los propios centros públicos».

De hacerse de esta forma, «se ahorrarían desplazamientos a los usuarios, que en muchas ocasiones son derivados a clínicas concertadas que no están en su zona de salud, y se dotaría a los hospitales de la Región de Murcia de equipos que se podrían usar durante años» amortizándose la inversión a futuro, insisten.

Martín recuerda también la última reforma que introdujo el Ministerio de Sanidad para poner coto a los conciertos con centros sanitarios privados. La Ley de Equidad del SNS (Sistema Nacional de Salud), aprobada el pasado mes de junio de 2022, limita estas prácticas y exige a las administraciones autonómicas justificar que no disponen de medios propios suficientes para prestar el servicio antes de externalizarlo.

«Esperamos que el SMS demuestre que es cierto que no dispone de recursos propios para estas pruebas»

Por ello, la portavoz de Usuarios de la Sanidad hace hincapié en que «esperamos que en este caso, con el contrato Delfos de pruebas diagnósticas, el SMS demuestre que es cierto que no dispone de los recursos propios necesarios para afrontar estas peticiones de pruebas», ya que «desde hace unos meses estas prácticas tienen que estar muy justificadas».

Sobre los plazos que el SMS exige a los concertados para hacer estas pruebas en un máximo de 15 días, Martín espera que el SMS se lo exija también a sí mismo.

SUBVENCIONA:

Región de Murcia · SEPE · Sef

CURSOS GRATUITOS
DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES DESEMPLEADOS

Curso	Nº de expediente	Horas	Fechas y horario previsto PLAZO DE INSCRIPCION	Perfil	Descripción Perfil:
PELUQUERÍA *	AC-2022-1179	590 120 (Prácticas)	**Inicio: 01/02/2023 Fin: 05/10/2023** de lunes a viernes de 09:30 a 13:30 Periodo de vacaciones: del 01/08/2023 al 31/08/2023 **INSCRIPCIÓN:** HASTA EL 17/01/2023	2	(1): Sin nivel académico requerido (2: los alumnos deberán cumplir alguno de los requisitos siguientes: a) Estar en posesión del Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria b) Estar en posesión de un certificado profesionalidad del mismo nivel del módulo o módulos formativos y/o del certificado de profesionalidad al que desea acceder c) Estar en posesión de un certificado de profesionalidad de nivel 1 de la misma familia y área profesional. d) Cumplir el requisito académico de acceso a los ciclos formativos de grado medio, o bien haber superado las correspondientes pruebas de acceso reguladas por las administraciones educativas. e) Tener superada la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años y/o de 45 años (3): los alumnos deberán cumplir alguno de los requisitos siguientes: a) Estar en posesión del Título de Bachiller b) Estar en posesión de un certificado profesionalidad del mismo nivel del módulo o módulos formativos y/o del certificado de profesionalidad al que desea acceder c) Estar en posesión de un certificado de profesionalidad de nivel 2 de la misma familia y área profesional. d) Cumplir el requisito académico de acceso a los ciclos formativos de grado superior, o bien haber superado las correspondientes pruebas de acceso reguladas por las administraciones educativas a) Tener superada la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años y/o de 45 años.
TRATAMIENTOS CAPILARES ESTÉTICOS **	AC-2022-1421	320 120 (Prácticas)	**Inicio: 01/02/2023 Fin: 13/09/2023** de miércoles a viernes de 15:30 a 19:30 Periodo de vacaciones: del 01/08/2023 al 31/08/2023 **INSCRIPCIÓN:** HASTA EL 18/01/2023	3	
TRATAMIENTOS ESTÉTICOS	AC-2022-1044	490 160 (Prácticas)	**Inicio: 07/02/2023 Fin: 04/07/2023** de martes a jueves de 09:30 a 13:30 y de 16:00 a 20:00 **INSCRIPCIÓN:** HASTA EL 20/01/2023	3	
SERVICIOS ESTÉTICOS DE HIGIENE, DEPILACIÓN Y MAQUILLAJE	AC-2022-1167	480 160 (Prácticas)	**Inicio: 10/02/2023 Fin: 30/06/2023** de lunes a viernes de 09:00 a 14:00 **INSCRIPCIÓN:** HASTA EL 26/01/2023	2	
BRONCEADO, MAQUILLAJE Y DEPILACIÓN AVANZADA	AC-2022-1075	470 120 (Prácticas)	**Inicio: 14/02/2023 Fin: 30/06/2023** de lunes a viernes de 15:00 a 20:00 **INSCRIPCIÓN:** HASTA EL 31/01/2023	3	
PELUQUERÍA	AC-2022-1200	590 120 (Prácticas)	**Inicio: 12/04/2023 Fin: 31/10/2023** de lunes a viernes de 15:00 a 20:00 Periodo de vacaciones: del 01/08/2023 al 31/08/2023 **INSCRIPCIÓN:** HASTA EL 28/03/2023	2	
MAQUILLAJE INTEGRAL	AC-2022-1087	540 120 (Prácticas)	**Inicio: 03/07/2023 Fin: 09/11/2023** de lunes a viernes de 09:30 a 13:30 y de 16:00 a 20:00 Periodo de vacaciones: del 01/08/2023 al 21/08/2023 **INSCRIPCIÓN:** HASTA EL 16/06/2023	3	
CUIDADOS ESTÉTICOS DE MANOS Y PIES	AC-2022-1166	280 80 (Prácticas)	**Inicio: 11/09/2023 Fin: 30/11/2023** de lunes a viernes de 15:00 a 20:00 **INSCRIPCIÓN:** HASTA EL 25/08/2023	2	

Lugar de impartición: NEFER-CENTER C/ Sagasta, 50 bajo - 30005 Murcia
* Avda. Libertad, 6 bajo - 30009 Murcia
** C/ Batalla de las Flores, s/n - 30008 Murcia

Número de alumnos de cada curso: 15

Organiza:
NEFER-CENTER
C/ Sagasta, Nº 50 bajo - 30005 MURCIA
Tlf. contacto: 968907070

COFINANCIA:

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

LO | economía

El sueño truncado del aeropuerto de Corvera

▶ La pandemia obligó a suspender los vuelos apenas catorce meses después de su inauguración
▶ Cumple cuatro años este domingo tras haber recuperado 77% de los pasajeros de 2019

Pasajeros del primer vuelo que recibió el aeropuerto de Corvera procedente de Reino Unido el 15 de enero de 2019. J.C.

M.J.G.

■ El aeropuerto de Corvera cumple cuatro años este domingo sin haber llegado a cumplir las expectativas con las que se abrió. El sueño de disponer de un aeropuerto propio alentado durante varias generaciones se ha visto truncado por la pandemia, dado que los vuelos quedaron suspendidos apenas catorce meses después de su apertura. Su inauguración fue uno de los grandes acontecimientos que vivió la Región después de varios lustros de disputas legales con la sociedad que construyó sus instalaciones, liderada por la constructora Sacyr, pero la crisis sanitaria ha impedido que pudieran materializarse las previsiones de auge turístico.

Aunque estaba prácticamente terminado desde 2012, el aeropuerto permaneció cerrado casi siete años, hasta que el Gobierno regional se decidió a rescindir el contrato a la concesionaria que había ganado en 2007 el concurso convocado por la Comunidad Autónoma. El conflicto con la sociedad Aeromur, a la que había avalado el Gobierno regional para que pudiera conseguir el crédito de 200 millones con el que se pagó la mayor parte de las obras, obligó a la Administración regional a asumir la deuda bancaria y un coste financiero estimado en unos 22.000 euros diarios, que resultó un trauma difícil de asimilar. La inversión total rondó los 280 millones, pero la liquidación de cuentas con Aeromur aún está en los tribunales.

Por eso su inauguración supuso una inyección de optimismo para una región que empezaba a salir de la crisis y confiaba en lograr un despegue turístico, empañado ahora por la crisis del Mar Menor.

Cuatro años después de su inauguración, Corvera ha conseguido recuperar en 2022 el 77% de los pasajeros que alcanzó en 2019, antes de la pandemia. y ha recibido 838.940 usuarios.

Sin embargo, esta cifra sigue muy lejos de los 2.002.949 que pasaron por el aeropuerto de San Javier en 2007, el mismo año que se adjudicó la construcción de Corvera a Aeromur. A partir de entonces se inició el declive y en 2008 el número de usuarios ya se había reducido a 1.876.255. El último año de San Javier, 2018, pasaron por sus instalaciones 1.273.774 viajeros.

Hasta que Corvera no iguale estos números no estará claro si valía la pena el enorme esfuerzo económico que costó el nuevo aeropuerto. Además de ser capaz de captar a los murcianos que siguen viajando desde Alicante, porque los vuelos son más baratos y hay más oferta, Corvera sigue teniendo pendiente la asignatura de las conexiones con Madrid y Barcelona.

La Consejería de Turismo responde que trabaja para «impulsar las conexiones aéreas, que son fundamentales para el turismo» y sostiene que «el Gobierno regional apostará en 2023 por aumentar las conexiones e incentivar la apertura de nuevas rutas nacionales e internacionales. Queremos potenciarlo, tenemos presupuesto y vamos a hacerlo. En eso estamos ocupados», asegura su titular, Marcos Ortuño.

Reprocha al Ministerio que no haya concedido la declaración de Obligación de Servicio Público (OSP) de la ruta con Madrid, otorgada a otras ciudades.

El consejero sostiene que «el Instituto de Turismo (Itrem) multiplicará por diez este año los fondos previstos para este fin y aportará cuatro millones de euros. Ya se está trabajando en ello y pronto tendremos novedades».

Valora especialmente que en los últimos meses «el aeropuerto ha sido capaz de recuperar un 83,5% de los vuelos anteriores a la pandemia y casi el 77% de los pasajeros», mientras que destaca como «un indicador muy positivo» el crecimiento de los pasajeros españoles, que ha permitido duplicar la cifra de 2019.

El responsable de Turismo recuerda que este verano hubo vuelos a 22 destinos y más de 150 operaciones semanales, después de dos años de restricciones. «La pandemia fue especialmente dura para el sector turístico y esto se refleja en la actividad de los aeropuertos del país, que no han podido recuperar las cifras anteriores a la crisis sanitaria, pero muestran avances significativos», señala.

> Captar a los murcianos que vuelan por Alicante y lograr la conexión con Madrid son las asignaturas pendientes

SUBVENCIONA

Sef

CURSOS GRATUITOS DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS - SECTOR IMAGEN PERSONAL

Curso	Nº expediente	Horas	Calendario y horario previsto PLAZO DE INSCRIPCIÓN	Nº alumnos	Requisitos de acceso para ambos cursos
PERSONAL SHOPPER EN COMERCIO	PL-2022-136/1	80 h. modalidad presencial	Inicio: 05/09/2023 Fin: 14/11/2023 todos los martes de 09:30 a 14:00 y de 15:30 a 19:00 INSCRIPCIÓN: HASTA EL 31/08/2023	18	No se requiere nivel de estudios mínimo para acceder al curso

Lugar de impartición: NEFER-CENTER, S.L. C/ Sagasta, 50 bajo - 30.005 Murcia

ORGANIZA:
NEFER-CENTER
C/ Sagasta, Nº 50 bajo- 30.005 MURCIA
Tlf. contacto: 968907070

COFINANZA:
Unión Europea

La Región emprende una misión comercial a Mauritania

▶ Este mercado presenta «buenas perspectivas por su crecimiento y estabilidad», señala Valle Miguélez

L.O.

■ Una quincena de empresas de los sectores agroalimentario, ingeniería, naval y pesca de la Región iniciaron el pasado viernes una misión comercial a Mauritania, respaldada, a nivel institucional, por la consejera de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía, Valle Miguélez, y un equipo del Instituto de Fomento. La consejera se reunirá con el ministro de Economía y de la Promoción de los Sectores Productivos, Ousmane Mamoudou Kane, con el fin de incrementar la presencia comercial regional en el país africano.

Miguélez sostiene que aunque las transacciones comerciales con Mauritania son limitadas, lo cierto es que el mercado presenta «buenas expectativas, gracias a su crecimiento y estabilidad. Además, la cercanía geográfica facilita los intercambios comerciales».

La Región exportó en 2021 productos al país africano por valor de 3,2 millones de euros.

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

LO | murcia

El Ayuntamiento prepara una nueva oposición de Policía Local

▶ Este lunes se celebra la última prueba de la actual convocatoria para los 58 agentes que entrarán a formarse a la academia en marzo

ANA GARCÍA

■ La plantilla de la Policía Local de Murcia se va a ver reforzada en muy poco tiempo gracias a las convocatorias de oposiciones que está impulsando el Ayuntamiento para que el equipo no se vea resentido por las jubilaciones o los traslados de agentes, como ha sucedido en la última década.

Para ello, el equipo de Gobierno está ultimando las bases de una nueva convocatoria de oposiciones a policía local que saldrá en los próximos meses con 37 plazas, una cifra que ya se prevé que crezca hasta las 40, tal y como confirma el concejal de Gestión Económica y Seguridad Ciudadana, Enrique Lorca.

Mientras que se dan los últimos retoques a las bases de la próxima oposición, correspondiente a la oferta de empleo público 2021-2022, este mismo lunes está previsto que se celebre la última prueba de las actuales oposiciones de la Policía Local, con la que se dotará al cuerpo de un total de 58 nuevos agentes. Esta prueba será un caso práctico en el que los 86 aspirantes que se examinarán tendrán que preparar una redacción, que expondrán de forma oral durante los próximos días.

Posteriormente los opositores tendrán que pasar un examen médico y de ahí, tras superar todas las fases, saldrá el nombre de los 58 nuevos agentes de la Policía Local que comenzarán el próximo mes de marzo la academia.

Durante el periodo de la academia, que se prolonga entre 4 y 5 meses, los policías tendrán formación teórica y práctica en la calle, por lo que se calcula que en el mes de septiembre ya estén activos oficialmente como agentes de la Policía Local de Murcia.

El concejal Enrique Lorca apunta a que la mayoría de las nuevas incorporaciones irán a la vigilancia y control de pedanías y de barrios de Murcia, con un planteamiento similar al que se ha venido haciendo en los últimos meses. Aunque también se reforzarán el resto de equipos y servicios.

Renovación de vehículos

La Policía Local de Murcia cuenta con un total de 284 vehículos, de los que 3 son híbridos y 9 son eléctricos. De ellos, concretamente 2 son bicicletas, 2 ciclomotores y 5 motocicletas que son utilizadas en la actividad policial, y que constituyen una alternativa para la movilidad en el término municipal, según informan fuentes municipales.

Para mantener la línea de renovación del parque móvil de la Policía Local, desde el Ayuntamiento también se ha aprobado la concesión de un crédito extraordinario gracias al cual se invertirá un millón de euros en la adquisición de vehículos de Policía Local. Y este pasado año 2022 los agentes estrenaron 10 nuevas motocicletas, a lo que se suma la licitación de la adquisición de dos vehículos 4x4, uno de ellos híbrido.

Agentes de la Policía Local de Murcia durante un acto en la academia. L.O.

La plantilla arrastra desde hace años un **déficit** de más de doscientos agentes

▶ El equipo de la Policía Local de Murcia debería estar formado por más de 800 agentes si se tienen en cuenta las recomendaciones de la Federación Española de Municipios (FEM), que estima que debe haber 1,8 agentes por cada 1.000 habitantes. Sin embargo, las cifras del Consistorio muestran que la plantilla actual es de unos 600 policías, una cifra que ha aumentado en los últimos meses gracias a las últimas incorporaciones, ya que llegó a estar sobre el medio millar de efectivos.

El concejal de Seguridad Ciudadana, Enrique Lorca, explica que esta situación «es consecuencia de que durante doce años no se han convocado oposiciones a la Policía Local en Murcia, a lo que se sumó la entrada en vigor del decreto que adelantaba la edad de jubilación de los agentes, lo que generó muchas bajas».

En este caso, Lorca recuerda que el pasado mes de julio tomaron posesión un total de 64 policías locales, a los que se sumaron otros 16 nuevos agentes llegados a través del programa de movilidad. «A estos 80 últimos agentes se sumarán los 58 que está previsto que se incorporen en marzo a la academia y los de las próximas convocatorias», insiste.

Nuestra Señora del Rosario, protagonista del cartel de la Semana Santa de Murcia 2023

A.L.H.

■ La iglesia de San Bartolomé, en Murcia, era escenario este sábado de la presentación del cartel de la Semana Santa 2023 en la capital de la Región. La obra tiene como protagonista a la talla de Nuestra Señora del Rosario en sus Misterios Dolorosos y la ha realizado Alfonso del Moral.

En un templo atestado de cofrades, había expectación por ver el cartel, que fue recibido con aplausos por los presentes.

La imagen de Nuestra Señora del Rosario «es una antigua advocación presente en el templo de Santa Catalina desde, al menos, comienzos de siglo XVIII». Sin embargo, la anterior talla desapareció en 1936. Se recuperó su culto en 2013, gracias a la «restauración por la Cofradía del Santísimo Cristo de la Caridad dentro de los actos de su XX Aniversario fundacional», detallan los corintos.

Alfonso de la Cruz es el pregonero y Carlos de Ayala el Nazareno del Año. La niña Esther Pérez Montijano, del colegio Buen Pastor de Murcia, ejercerá de pregonera de la Procesión del Ángel.

El cartel, en el centro, junto a su autor (2i) y las autoridades, ayer en San Bartolomé. JUAN CARLOS CAVAL

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW