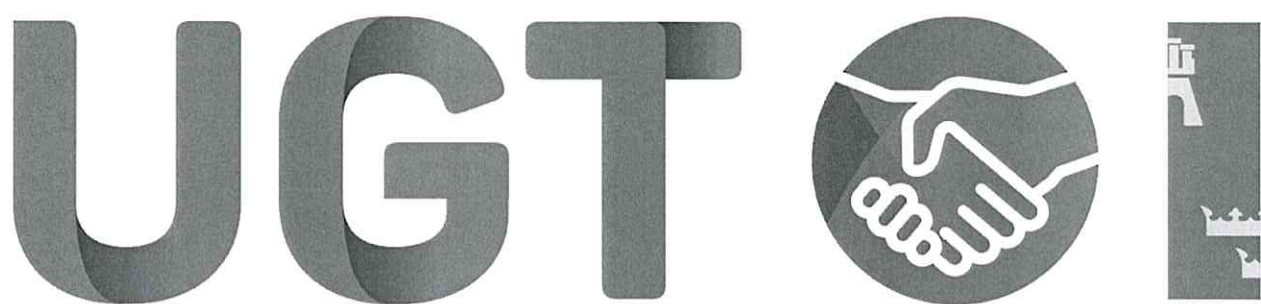


# RESUMEN DE PRENSA



## Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y  
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

# 26/05/2024

**Manuel Sánchez Fernández**  
«En campaña se dirigen a nosotros, pero luego actúan de otra manera»

**Raquel Martínez**  
«Mucha gente protesta, pero después no participan ni se implican»

**Aarón Ruiz**  
«Como país siempre nos irá mejor con Europa, donde están los países con más potencial»

**Blanca Sánchez**  
«Ahora me preocupa la Ebau, cuando termine me lo planteo; votaré, pero quiero informarme»



Alumnos del IES Alfonso X de Murcia, en una de las aulas del centro, hablando sobre las elecciones europeas esta semana. / MARTÍNEZ BUESO

La 'generación paradoja' se declara europeísta y se identifica con valores como la sostenibilidad y la igualdad, pero vota mayoritariamente a partidos distantes de la unión y se rompe en los extremos. Desafecta de la política, concibe el voto como un derecho más que un deber, y vive en un presente continuo que le dificulta pensar en futuro. Son la generación que transitó desde la niñez hacia la adolescencia confinada entre las cuatro paredes de su habitación en plena pandemia, la que no ha conocido otro contexto económico que las crisis, que convive con las guerras televisadas ya sin pestañear, y a la que le cuesta soñar con la conquista de su independencia lejos del hogar familiar. Son, también, la generación que contempla entre sus planes posibles y viables estudiar un curso en Bolonia o Lisboa, que viaja sin pasaporte ni divisas, que se siente miembro nato de un club privilegiado y se declara seducida por una idea abstracta de Europa que viaja en interrail.

Más de 15.200 nuevos votantes murcianos, la mayoría jóvenes que han alcanzado la mayoría de edad entre los comicios autonómicos y municipales del pasado mayo y las próximas elecciones europeas, ejercerán por primera vez su derecho al voto el próximo 9 de ju-

## Los nuevos votantes: de la desafección a las urnas

Más de 15.200 jóvenes murcianos ejercerán por primera vez su derecho entre el hastío político y la atracción por una idea abstracta de Europa que les seduce

FUENSANTA CARRERES

nio, una cita que muchos no alcanzan a visionar con la cabeza, como la tienen, puesta en las pruebas de acceso a la Universidad que se celebran solo unos días antes. Las encuestas presagian que siete de cada diez, por encima de la media europea, tienen intención de votar, y los expertos coinciden en des-

tañar que, aunque la idea difusa de Europa y sus valores les seducen, no alcanzan a concretar la utilidad de sus instituciones.

Entre la desafección política y el hastío por no identificar sus problemas reales y cotidianos en los discursos de los candidatos, la generación que se informa en plido-

ras breves de 'Tik Tok' desconfía de los políticos, pero se siente cómoda y segura en un continente que comparte su concepción de derechos y libertades. De ahí a las urnas, hay un camino largo que muchos no tienen intención de recorrer. «No pienso votar; no creo que sirva de nada mi papeleta, ni

me identifico con nada de lo que dicen», cuenta Martín Casanova, con 18 cumplidos en diciembre y un futuro académico en suspenso después de haber dejado el grado universitario que comenzó. Una declaración de intenciones contra la que se revela Raquel Martínez, recién matriculada en la Ebau. «Estoy rodeada de amigos que piensan así; que protestan pero que no hacen nada por cambiar las cosas ni se implican cuando llega la hora», protesta la alumna del IES Alfonso X de Murcia con la mente enfocada en los próximos exámenes que decidirán su futuro. No piensa faltar a su colegio electoral el 9 de junio, como el 64% de los jóvenes de hasta 30 años europeos que han declarado su intención de acudir a las urnas para elegir a los nuevos eurodiputados, en un proceso que desencadenará la renovación también de las otras instituciones comunitarias.

En España, la intención de voto de los jóvenes llega incluso al 68% (según los resultados del Eurobarómetro), lo que sitúa el país entre los seis miembros de la UE con un porcentaje de voto joven más alto de la Unión. Que esa intención se acabe traduciendo en papeletas reales es otra

Pablo Izquierdo

«He estudiado con beca, y espero seguir contando con ayuda en la Universidad»

Marina Giménez

«Si pienso en Europa, pienso en un ente, pero a la vez en algo muy cercano»

Alejandro Ibáñez

«Las ayudas europeas han sido importantes; en la empresa de mi padre pusimos placas solares»

David Pérez

«Europa es una comunidad de garantías con valores comunes; me importa lo que ocurra»

Manuel Armero

«La facilidad para viajar y estudiar en otros países nos interesa a todos; otra cosa son las instituciones»



Estudiantes del IES Luis Manzanares de Torre Pacheco, en el patio del instituto.

J. M. RODRÍGUEZ / AGM

➤ cosa, advierten los expertos. «La desafección de los jóvenes con la política es un hecho y su desconocimiento del debate también, y lo veo normal; los partidos no dan respuesta a sus necesidades y tampoco están educados como sus padres y sus abuelos en la idea de que votar es un derecho y un deber», resume Ismael Crespo, codirector del Centro de Estudios Murciano de Opinión Pública (Cemop), quien resta trascendencia a los resultados de la encuesta del Eurobarómetro publicada hace unos días y en la que participaron más de 26.000 jóvenes de 15 a 30 años de toda la Unión Europea. Alejandro Ibáñez, alumno del instituto Luis Manzanares de Torre Pacheco, también se posiciona entre ese 68% de jóvenes electores. Como muchos de sus compañeros, es consciente, asegura, de los privilegios que implica pertenecer a la Unión Europea y ser miembro de pleno derecho de un organismo internacional que «comparte nuestra manera de entender la vida y que, en algunos momentos, puede ayudar a los países que lo necesitan».

El joven, que quiere estudiar Administración y Dirección de Empresas (ADE) en la Universidad de Murcia, participa con sus compañeros de una idea de Europa que le agrada, pero a la vez le cuesta concretar en mecanismos e instituciones específicas.

¿Qué esperan los jóvenes de la Unión Europea? «El aumento de oportunidades laborales» (37%), «luchar contra la pobreza y desigualdades» (36%), «preservar la paz y reforzar la seguridad internacional» y la «promoción de los derechos humanos, democracia y valores comunes europeos», ambas con un 29%, son las demandas más destacadas por los jóvenes españoles en la encuesta de un listado de nueve opciones, de las que solo se podían elegir tres.

El sentimiento europeísta ha arraigado en el estudiante de Torre Pacheco David Pérez, a quien le da sosiego que España «no esté sola y tenga un respaldo sólido» en un momento de inestabilidad internacional que le da respeto. Iryna Danylo, alumna en la Universidad de Murcia e hija de padres ucranianos, no puede votar en las elec-

Alejandro Martínez

«Lo que más me interesa es el medio ambiente y las políticas sociales»

**La intención de voto de los jóvenes españoles alcanza el 68%, superior a la media europea**

ciones. Vive, estudia y trabaja en la Región desde que sus padres se trasladaron a Lorca cuando ella tenía 12 años y comparte esa sensación de amparo, pero la política, asegura, le interesa poco. «Solo miran a la juventud cuando hay elecciones», zanja.

El desapego de los nuevos votantes con la política es creciente, advierte la socióloga Marta Latorre, profesora en la Universidad de Murcia y miembro del Centro de Estudios Europeos de la institución. «La política y el espacio público les interesan muy

Joaquín Martínez

«Económicamente nos va mejor en Europa, fuera estaríamos más inseguros»

poco; la desconexión es muy grande», observa la investigadora. Coincide con ella el politólogo Juan José García Escribano, codirector del Cemop: «Son una generación que vive en la paradoja. Tienen una cercanía total a los valores europeos, pero no la llevan a la práctica con el voto. No tienen el sentido del voto como un deber, sino como un derecho difuso, quizá porque dan por hecho que no es un logro que haya que conquistar».

No miran al futuro ni visualizan el pasado, destaca sobre los nuevos votantes el politólogo, quien justifica ese presentismo en la persistencia de sus problemas vitales. «Si eres joven y vives en Murcia, es probable que estés en paro y, en el caso de que tengas un empleo, tu contrato será temporal y el salario mínimo. Habrás vivido

tres crisis, y la posibilidad de emanciparte será más una ilusión que realidad». Ese el retrato tipo del murciano menor de 30 años que dibuja el estudio 'Jóvenes entre crisis', elaborado por el Departamento de Sociología de la Universidad de Murcia (UMU), y la razón que explica en parte el abstencionismo y la desafección joven.

La generación de nuevos votantes se parte en extremos, espejo de una polarización que se enerva en la juventud, pero con consensos en cuestiones como el cambio climático y la defensa de las libertades. «Me identifico con los partidos que defienden el medio ambiente y la sostenibilidad», se significa Manuel Armero, quien ha asistido en su pueblo, Torre Pacheco, a encendidos debates sobre la migración al calor de los discursos populistas. «Es verdad que ha habido momentos de inseguridad en el pueblo, pero la realidad que nosotros conocemos en la calle, en el instituto, tiene poco que ver con eso».

Con el Bachillerato ya aprobado, Marina Giménez, quien realizará en unos días las pruebas de

## Datos encuesta elecciones europeas

Realizada: 4 - 12 de abril de 2024  
Encuestados: Jóvenes ciudadanos de la UE, de entre 15 y 30 años  
Total encuestados ES: 26.189 / 1.015

### Intención de voto en las elecciones europeas de 2024

¿Tiene intención de votar en las próximas elecciones europeas? (%)



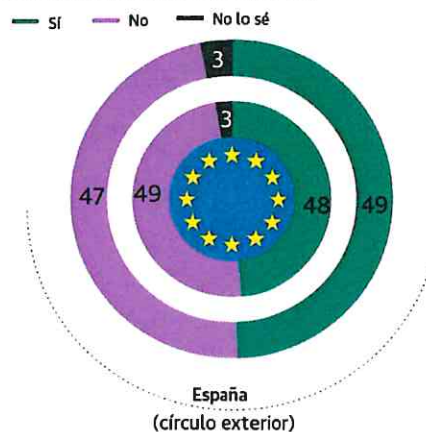
### Impacto de las acciones de la UE en la vida diaria

¿Diría que las acciones tomadas por la UE tienen un impacto en su vida diaria o no? (%)



### Compromiso cívico y cambio social

Durante el año pasado, ¿ha tomado alguna medida para cambiar la sociedad, por ejemplo, firmando una petición, participando en una manifestación o enviando una carta a un político? (%)



### Habilidades digitales e identificación de desinformación

¿En qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con la siguiente afirmación? (%)

Mi educación me ha dotado de las habilidades digitales necesarias para identificar la desinformación



### Las expectativas de los jóvenes respecto de la UE

¿Qué espera de la Unión Europea para su generación? Puede seleccionar hasta tres respuestas. (En % de las 3 respuestas principales)



Fuente: Comisión Europea

# «El voto a los 16 es una equiparación de derechos; a esa edad pueden trabajar»

Margarita Guerrero Calderón Directora general del Instituto de la Juventud

«La desafección no solo afecta a los jóvenes», reivindica la murciana Margarita Guerrero, directora del Injuve

### F. CARRERES

MURCIA. La posibilidad de adelantar a los 16 años la edad mínima para votar en España, como ya ocurre en otros países de la Unión Europea (UE), no deja de ser, para la directora del Instituto de la Juventud (Injuve) —dependiente del Ministerio de Juventud e Infancia—, la murciana Margarita Guerrero, «una equiparación de derechos; a los 16 años pueden trabajar, pueden votar en unas elecciones

excluidos. No puede haber ciudadanía de primera y de segunda; miles de jóvenes viven, trabajan y participan en Europa, pero no tienen derecho a votar porque no disfrutan de la condición de electores a pesar de haber nacido en España», reprocha la directora del Instituto de la Juventud, quien fue coordinadora del proyecto europeo Diálogo con la Juventud (EU Youth Dialogue) entre los años 2020 y 2022 y desarrolló funciones de coordinación del trabajo para la elaboración de la 'Estrategia de Juventud 2030' como responsable de feminismos, LGTBI, migraciones y discapacidad en el Consejo de la Juventud de España.

La crisis de representación y desafección no afecta solo a los jóvenes, remarca Guerrero, para quien es fundamental trasladar la idea de que los problemas reales que lastran el desarrollo vital de la juventud, el empleo y el acceso a la vivienda «son globales. Cuestiones como la turistificación y la gentrificación son comunes en Europa y requieren soluciones globales».

En un Parlamento Europeo integrado por más de 700 eurodiputados en el que se cuentan con los dedos de las manos los menores de 30 años, Guerrero entiende que «el voto de los jóvenes no puede ser un cheque en blanco. Los jóvenes ejercen la participación en la medida en que se sienten representados y encuentran referentes».

acceso a la Escuela de Diseño, ha compartido aula y amistad con decenas de alumnos de origen marroquí. Le molestan los discursos de odio, tan alejados de su experiencia directa. «Mi compañera es la más moderna de la clase la verdad y quiere opositar a Policía Nacional», cuenta convencida del «compromiso cívico que todos tenemos con la democracia». Y que remarca también Germán M. Teruel, profesor de Derecho Constitucional en la UMU, a quien le sorprende como docente el desconocimiento de muchos de sus alumnos sobre las instituciones europeas. Para Teruel es importante recordar que «vivimos en un 'jardín' y que fuera de nuestras fronteras

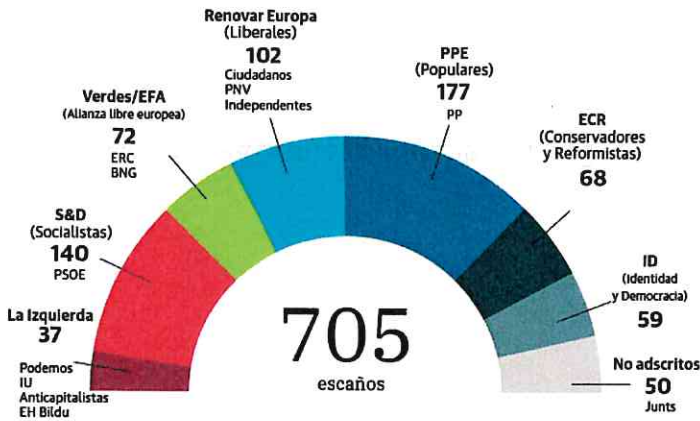
está la selva, como nos recordó Borrell. Es nuestra responsabilidad cuidar ese jardín y, para ello, la primera tarea es ejercer nuestro voto».

«Que nos pidan el voto está bien, pero también querríamos participar, pensar que después de las elecciones seguimos contando y ver que hay jóvenes como nosotros al frente», reclama Jorge Sabater, alumno de un grado de FP que no le gusta porque no logró plaza en el que quería. La foto fija del último parlamento apunta a su falta de referentes: solo seis parlamentarios menores de 30 años de un total de 705 entre los 27 países fueron elegidos como representantes ante la Asamblea de la Unión Europea en 2019.

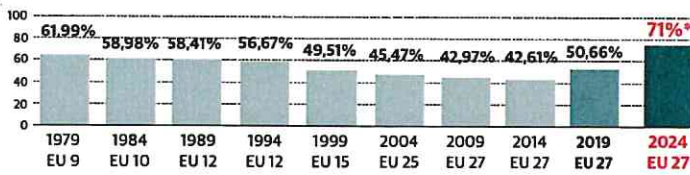
# Elecciones al Parlamento Europeo 2024

## COMPOSICIÓN ACTUAL

Después del 'brexit' se reasignó el número de eurodiputados que elige cada país.

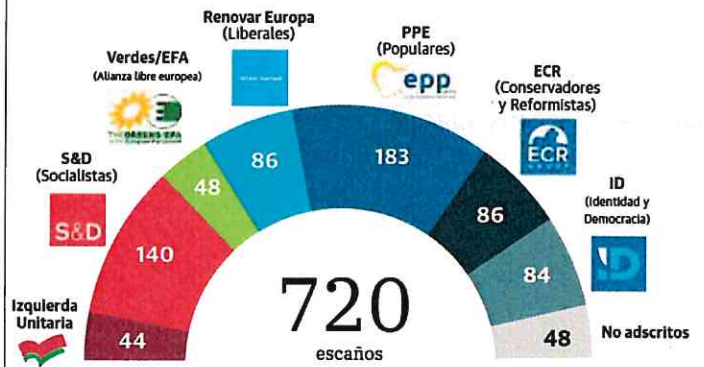


## EVOLUCIÓN DEL VOTO EN LA UE



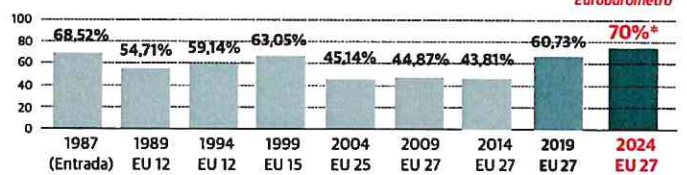
## PROYECCIÓN

Sondeos de este año: se elegirán 720 eurodiputados, 15 más que en 2019.



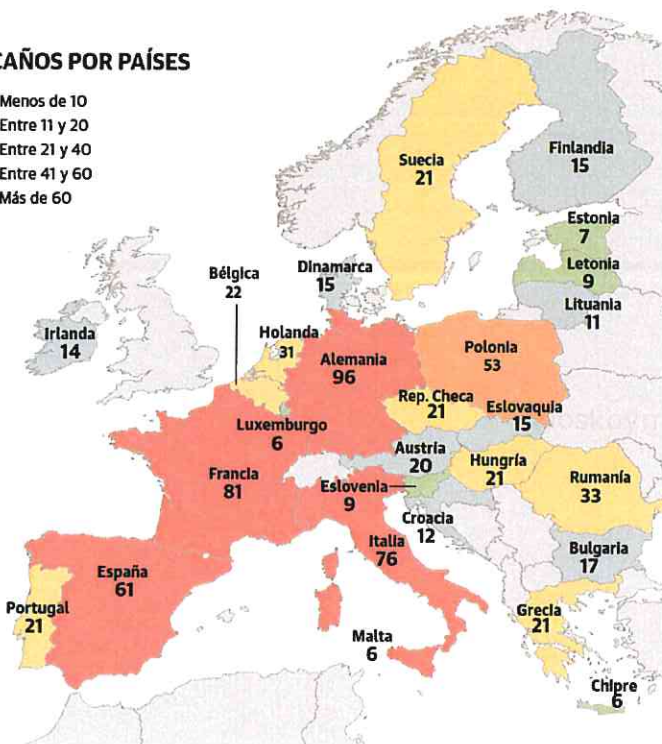
## VOTO EN ESPAÑA

\* Intención de voto según el Eurobarómetro



## ESCAÑOS POR PAÍSES

- Menos de 10
- Entre 11 y 20
- Entre 21 y 40
- Entre 41 y 60
- Más de 60



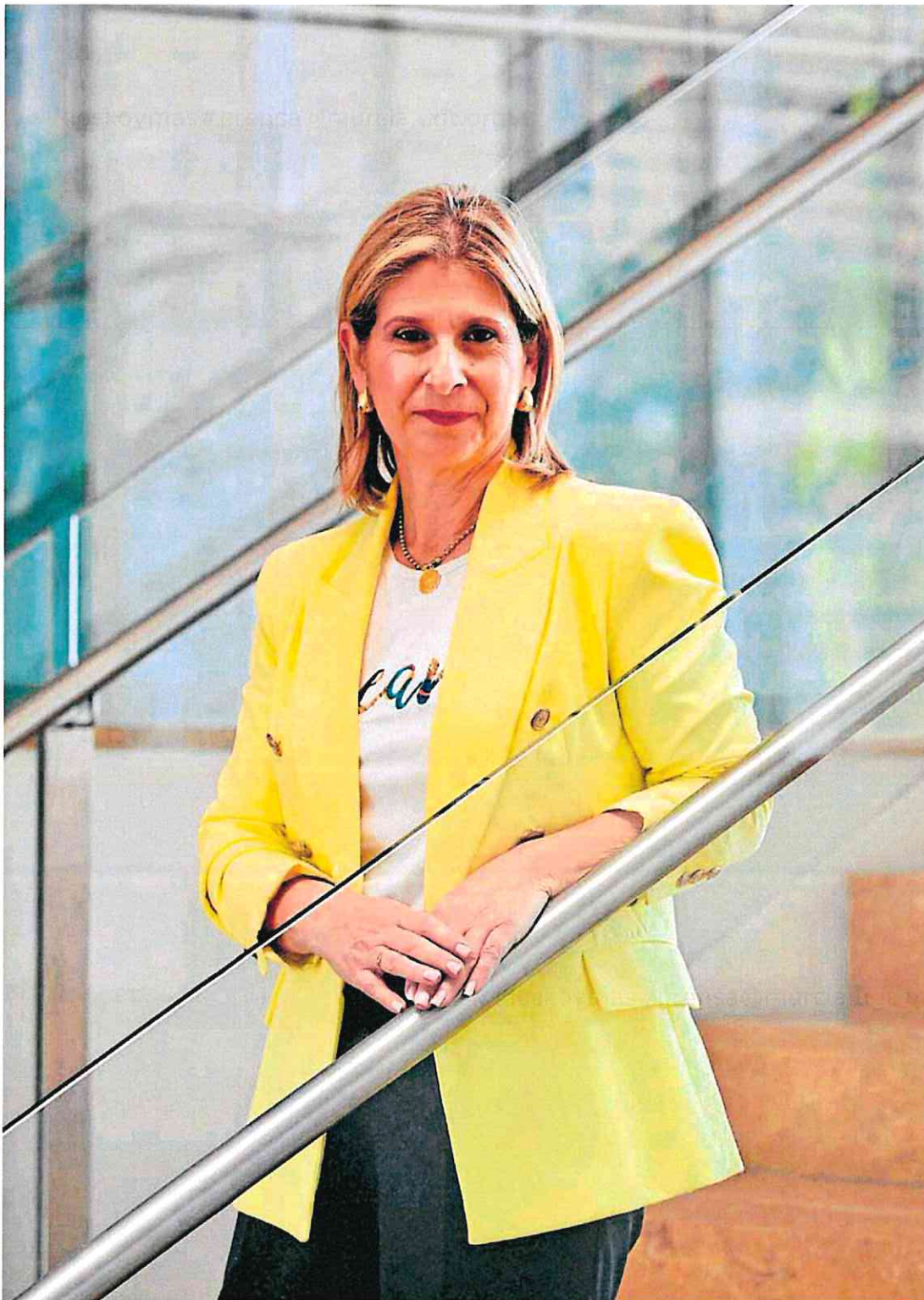
## COLOR POLÍTICO DE LOS ESTADOS MIEMBROS

Actual nº de escaños

	Populares	Socialistas	Liberales	Verdes/EFA	Conservadores y Reformistas	Izquierda Unitaria	ID	No adscritos
Bélgica	4	2	4	3	3	1	3	1
Bulgaria	7	5	3	-	2	-	-	-
R. Checa	1	1	5	3	4	1	1	1
Dinamarca	1	3	6	2	-	1	1	-
Alemania	30	16	7	25	1	5	9	3
Estonia	1	2	3	-	-	-	1	-
Irlanda	5	-	2	2	-	4	-	-
Grecia	6	2	1	1	1	4	-	6
España	13	21	9	3	4	6	-	3
Francia	8	7	23	12	1	6	18	4
Croacia	4	4	1	-	1	-	-	2
Italia	12	15	4	3	10	-	23	9
Chipre	2	2	-	-	-	2	-	-
Letonia	3	2	1	-	1	-	-	1
Lituania	4	2	1	2	1	-	-	1
Luxemburgo	2	1	2	1	-	-	-	-
Hungría	1	5	2	-	-	-	-	13
Malta	2	4	-	-	-	-	-	-
Holanda	6	6	7	3	5	1	-	1
Austria	7	5	1	3	-	-	3	-
Polonia	16	7	1	1	27	-	-	-
Portugal	7	9	-	1	-	4	-	-
Rumanía	14	9	7	1	1	-	-	1
Eslovaquia	4	1	4	-	1	-	-	4
Eslovenia	4	2	2	-	-	-	-	-
Finlandia	3	2	3	3	2	1	-	-
Suecia	6	5	3	3	3	1	-	-

Fuente: Parlamento Europeo | GRÁFICO JMB

# «Cuesta mucho subir la persiana para poder ejercer la abogacía»



Maravillas Hernández, la primera decana del Colegio de la Abogacía de Murcia en 183 años de historia, en la Ciudad de la Justicia. NACHO GARCÍA / AGM

**Maravillas Hernández López**  
Primera decana del Colegio de la Abogacía de Murcia

«Una Justicia tardía perjudica al abogado, al ciudadano y a la propia visión de la Administración»

ALICIA NEGRE



MURCIA. Maravillas Hernández López (Cehegín, 1967) camina a trompicones por la Ciudad de la Justicia de Murcia. A la nueva decana del Colegio de la Abogacía de Murcia (Icamur) la asaltan una y otra vez sus compañeros para felicitarla por su aplastante victoria –obtuvo más del triple de apoyos (1.868) que su contrincante–. Una letrada la abraza en un pasillo mientras esboza un «por fin» cargado de significado. Con hasta tres décadas de ejercicio a sus espaldas, Mavi –como se la conoce se ha convertido en la primera mujer en colocarse al frente de esta institución. Un reto que asume con «orgullo» y «responsabilidad» y que, espera, sirva para abrir camino y «dar valor al talento por encima del género».

–Ha arrasado en unas elecciones que, además, han contado con una participación histórica. ¿Cómo lo asume? ¿A qué lo achaca?

–Creo que ha sido responsabilidad un poco de las dos candidaturas el movilizar a los compañeros. Le ha faltado muy poquito para el 30% del censo electoral, con lo cual también es un récord. Estas elecciones son las de los récords, las de la ruptura. Primero, aunque no me gusta decirlo porque es circunstancial, creo yo soy la primera mujer decana en 183 años. Segundo lugar, pues, una amplia mayoría. Estamos muy contentos. Con una enorme responsabilidad porque, ahora, todo lo que nos han dado en apoyo creo que tenemos la responsabilidad y el compromiso de devolverlo en forma de trabajo y ojalá que sea en forma de aciertos.

–Ya lo avanzaba. Se convierte en la primera decana del Colegio en 183 años de historia. Supone un gran avance. ¿Lo siente así?

–Siento orgullo. Eso es lo primero. Estoy muy orgullosa porque,

TURNO DE OFICIO

«Es una importante función social la que realizamos y debe dignificarse»

PAGOS DEL SERVICIO

«Las comunidades con las competencias transferidas tienen unos baremos que hasta llegan a triplicar el importe»

RETRASOS

«Muchos clientes decaen en el intento cuando les dices que puede tardar varios años»

ACUSACIONES DE DILACIÓN

«El ejercicio de los recursos y de defensa de los justiciables es legítimo»

efectivamente, soy la primera mujer decana y eso pues, obviamente, creo que abre una puerta y que debe mantenerse. Hay que fluir y que, al final, demos valor al talento por encima del género. Debemos normalizarlo y es importante por ello. Claro que también es un reto. Tenemos que trabajar mucho porque tenemos enfrente una serie de situaciones y de problemas que debemos intentar solucionar. No podemos defraudar la confianza que han depositado en nosotros.

–La abogacía atraviesa una situación especialmente complicada, con varios frentes abiertos. Le va a tocar navegar en tiempos convulsos. ¿Por dónde empezar?

–A ver, quizás soy un poco ambiciosa, pero por todo. Somos un equipo de ocho personas. Mis compañeros son maravillosos, trabajadores, preparados, bien formados, con ilusión y muchas ganas de trabajar. Además, es que esa juventud tiene una energía... A mí me han hecho crecer en todos los sentidos desde que estoy con ellos, entonces creo que podemos ir abarcando muchas cosas. No centrarnos en una sola, que es importante, pero eso no nos va a impedir trabajar en otras muchas cuestiones y en muchos problemas en solucionar que tenemos por delante. Vamos a intentar ser ambiciosos. Una cosa después de otra, pero se puede hacer algo a la vez.

–Uno de los frentes que tiene abierto es el tema de los pagos del turno de oficio. El anterior decano, Martínez Escribano, fue siempre muy crítico con la gestión de este servicio público en las comunidades no transferidas. Lamentaba que los pagos son «miserables» y llegan tarde. ¿Comparte esa opinión?

–Desde luego, absolutamente. Lo que no puede ser es que la remuneración de los letrados del turno de oficio sea tan baja. Menos una pequeñita actualización que hubo en 2018, son ya más de veinte años sin actualizar siquiera el IPC (índice de precios al consumo). Hay procedimientos que prácticamente tienen una cuantía de pago en el baremo al letrado irrisoria. Aparte de esto, además, hay una discriminación entre comunidades autónomas. La comunidad que tiene asumidas las transferencias en justicia, perfecto, porque tratan directamente con los consejeros y tienen unos baremos que hasta llegan a triplicar el importe de la actuación que percibe el letrado de oficio en las comunidades que no tenemos transfe-

rencias. Estamos ahí dependiendo del Ministerio de Justicia. Y esto tiene que cambiar.

–¿Cree que está suficientemente reconocida, a nivel político e Institucional, la labor que realizan los letrados del turno de oficio?

–Pues hay que mejorar porque es una importante función social la que realizamos. Además, es importantísima como derecho a la tutela judicial efectiva en un estado social y democrático de derecho. Hay que tener en cuenta que con la justicia gratuita se permite que las personas más vulnerables, las que menos recursos tienen, entren en condiciones de igualdad a la Administración de Justicia, que puedan tener las mismas condiciones que una persona que tiene medios. Cada vez hay que trasladar y concienciar más a la sociedad sobre el importante papel que tiene el abogado del turno de oficio. Son muchas las solicitudes de justicia gratuita que se tramitan. Los últimos datos que tengo en la cabeza son 25.000 el año pasado. Es que proporcionalmente somos creo que la primera en toda España. Eso es bueno porque permite a quienes no tienen recursos acceder a la justicia, defender sus derechos. Y creo que debe ser reconocida esta labor que realiza el letrado del turno de oficio. Es un papel fundamental que debe dignificarse.

–La crisis económica, la covid, las diferentes huelgas de la Administración... han golpeado duramente a la profesión obligando incluso a muchos despachos a bajar la persiana o cambiar el modelo ¿Cuál es, ahora mismo, el estado de la profesión?

–Es verdad que ha sido brutal el cambio. Desde que vino la pandemia, después las huelgas... ¿Qué ha determinado? Pues quizás que el perfil del abogado que forma parte de un despacho profesional de cinco o seis compa-

ñeros lo deje. Y, como digo yo, se va a la soledad de su casa a teletrabajar, a utilizar las dependencias del Colegio para reunirse con los clientes porque cuesta mucho subir la persiana para poder ejercer la abogacía. El retraso en la Administración de Justicia, agravado por estas circunstancias, determina que cobremos tarde, mal y nunca. Nosotros comemos y vivimos de esto. Entonces, claro, ha hecho evolucionar la abogacía de un modelo a otro y la soledad del despacho no es buena. Tenemos que acoger en el Colegio este nuevo cambio en la abogacía y ayudar, porque el poder compartir con los compañeros, plantear tus dudas, tus inquietudes, eso hace crecer. Estar solo está bien, pero no tan solo. Hace falta integrarse en la vida colegial.

Por eso nuestra candidatura se llamó Unidos por Ti. Teníamos ese significado. Tenemos que unirnos todos para avanzar.

–La agenda de los juzgados ya señala vistas para 2027. ¿Qué problemas generan estos retrasos a los profesionales y los ciudadanos?

–Pues sí, sobre todo en los procedimientos penales. Yo ya hace varias semanas he recibido un señalamiento penal para 2027. Eso es real. ¿Qué significa? Pues que, al final, no cobras, es decir, cobras tarde. Normalmente, los abogados, aunque pidamos una cierta provisión para atender gastos, somos de trabajar primero y después rematar el cobro de honorarios. Claro, si se dilata tanto el procedimiento, pues lógicamente se dilata el cobro de los honorarios. Y eso no es bueno. Pero tampoco es buena la justicia tardía porque una justicia tardía no es justicia al final. Perjudica al abogado, al ciudadano y a la propia visión de la Administración de Justicia.

–¿Le preocupa que, con esos tiempos de respuesta tan dilatados, los ciudadanos dejen de ver la Justicia como un método de resolución de sus conflictos?

–Claro, los clientes lo primero que nos preguntan es cuánto les va a costar el procedimiento, qué pasa si pierden y les imponen las costas y cuánto va a tardar. Y es verdad que muchos decaen en el intento. Decaen en el intento porque cuando les dices, pues mira, si es un sumario importante nos podemos ir a varios años. Al final, muchos de ellos acaban no ejercitando sus derechos y eso no debería ser.

–Las atenuantes por dilaciones indebidas son ya casi una norma general y dan lugar a sentencias, en ocasiones, «irrisorias», como las catalogó el propio fiscal superior. ¿Lo comparte? ¿Le preocupa?

–Se están dando con demasiada

frecuencia y yo siempre digo que esto es multifactorial. Cada uno dentro de su responsabilidad tiene que asumir cuáles son los problemas, tratar de solucionarlos y remar todos en la misma dirección. Es verdad que en muchas ocasiones los retrasos se deben a fallos del propio sistema. Es decir, no hay citaciones que se hayan hecho para ese día o falla algo y obliga otra vez a citar a todos. Bueno, pues al final esto tenemos que ir poniendo cada uno, desde nuestra responsabilidad, soluciones. Hay que intentar, ahora que ya se ha reformado la ley, que sean telemáticas las actuaciones que realmente su naturaleza lo permita y ayudar a los colegios a tener un punto seguro para estas actuaciones telemáticas. Intentar pedir entre todos más medios materiales y humanos y, una vez los tengamos, ser eficaces y efectivos en la organización. Creo que entre todos debemos dejar a un lado esta gran olvidada que era la Justicia, ponernos las pilas, remar en la misma dirección y se puede solucionar. Claro que se puede solucionar.

–¿Qué diría a aquellos que acusan a los abogados de retrasar intencionadamente los procedimientos para beneficiarse de rebajas?

–Me molesta muchísimo. Realmente, la ley prevé recursos y el ejercicio del derecho de defensa tiene unos límites que están legal y jurisprudencialmente determinados. Dentro de esos límites, el ejercicio de recursos y de defensa de los justiciables es legítimo. Entonces, no es culpa de nuestro colectivo, es la responsabilidad de ejercer derechos que tienen los ciudadanos, los justiciables. Evidentemente, hay otros problemas detrás y creo que hay que intentar solucionarlos, pero no determinando o delimitando de quién es esta u otra responsabilidad. Aquí todo a una, a trabajar y remar.

## «Nuestro objetivo es que nadie se quede atrás»

A. N.

–Los juzgados se sumieron, a partir de 2016, en el proyecto papelero, la ansiada digitalización, pero las críticas son constantes. ¿Hay que mejorar?

–Bueno, hay que mejorar, todo es mejorable. Es verdad que al principio nos parecía que iba a ser muy difícil. Lo ha sido, pero, por un lado, yo estoy con-

tenta de los compañeros porque nos estamos adaptando bien. Hay muchas cosas que mejorar en el tema de la digitalización de la Justicia. Nosotros el grano de arena que queremos aportar, aparte en otros muchos ámbitos, es que nadie quede atrás. Hay personas que tienen naturaleza digital desde que nacieron, pero hay a otras personas que les cuesta

más avanzar. Entonces, nuestro objetivo es que nadie quede atrás. Para eso tenemos que adoptar medidas. Nosotros también vamos a tener como proyecto realizar una sede electrónica muy innovadora, pero somos conscientes de que no a todos los compañeros les resulta fácil entrar en ese mundo. Entonces, nuestra idea es que nadie quede atrás y vamos

a acompañar a quienes más les cueste para que puedan tener los conocimientos necesarios y poder desenvolverse en lo que es el futuro. Tenemos encima la inteligencia artificial, tenemos encima ya toda la digitalización e innovación tecnológica y tenemos que estar ahí. Nadie se puede quedar atrás y el Colegio tiene una obligación y es ayudar.

# Los precios de la vivienda no se frenan, ¿estamos ante otra burbuja inmobiliaria?

El salario medio crece un 17,5% frente al 65% de los pisos en una década, pero la prudencia rige la concesión de crédito

AMPARO ESTRADA



MADRID. Los precios de los pisos están disparados. Cualquiera que esté a la búsqueda de una vivienda lo constata día a día. El índice de precios de ventas de vivienda que elabora el Colegio de Registradores de la Propiedad lo certifica. En la última década, los precios han crecido un 65%, con datos del primer trimestre de este año. Las cifras del Instituto Nacional de Estadística (INE) confirman la misma tendencia, con un incremento del 55,7% entre 2013 y 2023 en el índice general de precios, que se eleva a casi el 80% en la vivienda nueva. Y estas cifras son en promedio nacional, es decir, que están amortiguadas por las zonas donde no hay tanta presión. Capítulo aparte merecen las ciudades donde la subida es tan desmesurada que se han convertido en ollas a presión inmobiliarias.

Mientras, los salarios van a otro ritmo. Entre 2013 y 2023 el salario medio se ha incrementado un 17,5%. Difícil cerrar la brecha del sobreesfuerzo de los hogares con la carestía de la vivienda.

En España hay 5,5 millones de hogares en situación de exclusión residencial, de los cuales casi cuatro millones se quedan en situación de pobreza severa relativa después de pagar su vivienda y el alquiler está empobreciendo a cuatro de cada diez hogares, según los datos de Provienda, una asociación que trabaja en facilitar vivienda asequible en especial a las personas más vulnerables. La magnitud del problema puede crecer aún más porque hay 2,3 millones de hogares que todavía no están en exclusión, pero sí en riesgo de caer en ella. El sobreesfuerzo económico se produce más entre los que viven de alquiler que entre los propietarios de vivienda, y no es un problema solo de hogares pobres. Más de 250.000 hogares de clase media están cayendo en situación de pobreza severa tras pagar la vivienda.

La fuerte demanda de vivienda, que no se ve satisfecha por la oferta ni en cantidad ni en precio, presiona al alza los precios. El año pasado se realizaron 583.042 compraventas de vivien-

## Más brecha entre los precios de la vivienda y los salarios

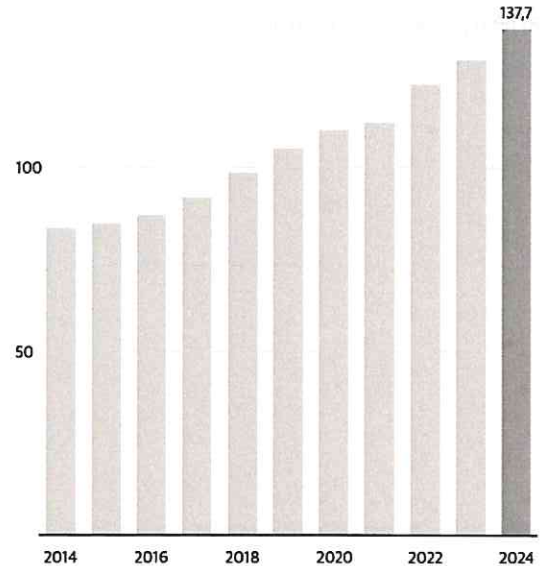
Hogares por CCAA que realizan un sobreesfuerzo para el pago de la vivienda

Datos a 2021 (%)

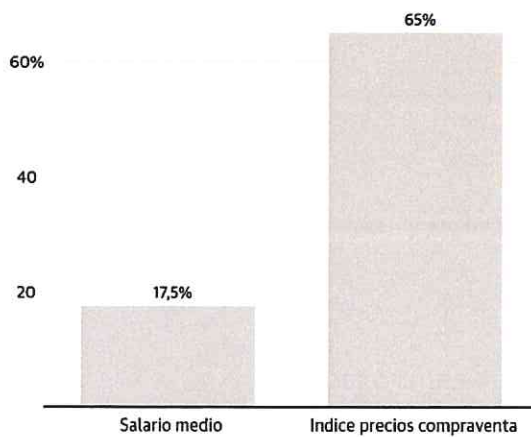


Índice del precio de la vivienda

Datos primer trimestre de cada año



## Evolución del salario medio frente a los precios de la vivienda

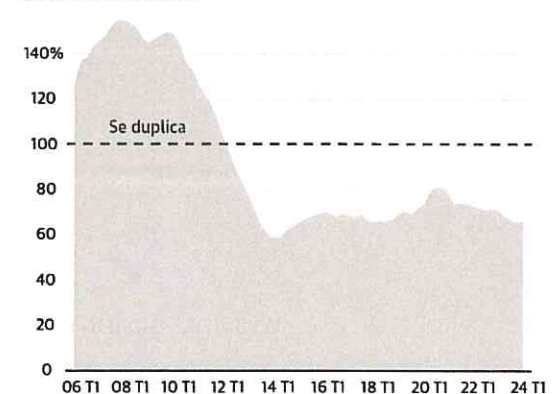


Los datos del índice de precios de compraventa corresponde al primer trimestre del año

Fuente: Adecco, Registradores de la Propiedad, INE. Encuesta de Condiciones de Vida 2022 y Provienda

## Evolución del porcentaje del número de hipotecas sobre el número de compraventas

Resultados interanuales



da, un 77% más que diez años antes, cuando España todavía se estaba recuperando de la crisis inmobiliaria, financiera y económica que irrumpió de lleno en 2008. Aquella crisis arrasó con el sector promotor y con miles y miles de familias que se quedaron sin empleo, no pudieron hacer frente al pago de sus hipotecas y perdieron su casa.

Los bancos aprendieron la lección y ya no prestan dinero por el 100% del precio de la vivienda. Una práctica bancaria prudente pero que impide a los que no tienen ahorros previos acceder a la compra de una casa. De ahí que el Gobierno haya puesto en marcha avales del ICO para los jóvenes y familias de clase media por el 20% de la hipoteca para

poder alcanzar el 100%. Hay muchos elementos que empujan hacia arriba los precios de la vivienda. La política monetaria ha sido uno de ellos. Con tipos de interés cero muchos aprovecharon el momento para comprarse un piso, una oportunidad a nivel individual pero a nivel agregado supuso un fuerte incremento de la demanda que no tuvo una respues-

ta en paralelo de la oferta. Asimismo, la gran liquidez existente en el mercado ha hecho de la inversión inmobiliaria uno de los refugios preferidos de los que tienen dinero.

Eso se refleja en las compras a tocateja. Más de un tercio de las compraventas se realizan sin hipoteca, muchas más de las que se hacían sin pedir prestado en

LA CLAVE

30%

de las compras de pisos se realizan sin pedir una hipoteca

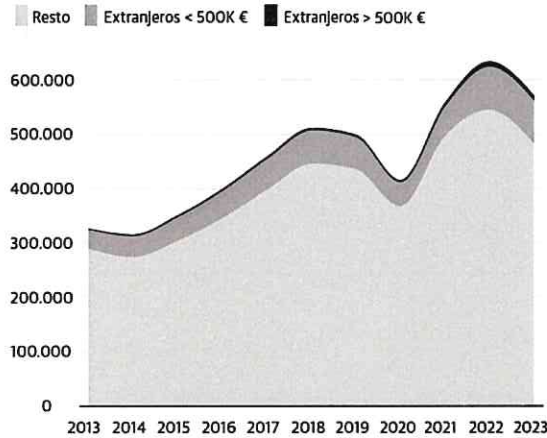
SOBRESFUERZO

El 14% de los hogares realizan un sobreesfuerzo en el alquiler o la compra pero, si están hipotecados, son uno de cada cuatro

Se dispara el número de pisos turísticos  
Evolución febrero 2024 sobre febrero 2023



Compraventas de extranjeros sobre el total



Compraventas de extranjeros de más de 500.000 €

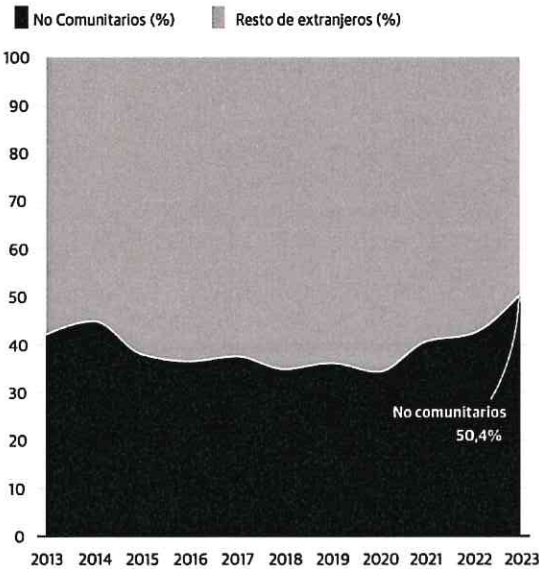


GRÁFICO R.C.

renta bruta de los hogares (nivel a partir del cual el riesgo de impago es mayor) superan ya el 25% del total. El supervisor bancario admite que hay un grado moderado de sobrevaloración media de la vivienda, pero muy alejado del que se registró en el boom inmobiliario previo a la crisis. En un escenario adverso, estima una caída de los precios medios de la vivienda de un 5,2% en un año y de un 9,4% a dos años vista.

Pisos turísticos

Otro elemento que ha encarecido la vivienda es la proliferación de pisos turísticos. En solo un año han crecido un 15,16% en el conjunto nacional. Pero hay zonas donde el problema se agudiza como Valencia, con un incremento del 29,1%; Zaragoza donde han subido un 33%; Vizcaya, con un 26% de aumento; Navarra, con el 28%; Asturias, con un 24,6% más o Madrid, con un 19,2% más de pisos turísticos, según la estadística experimental del INE. El centro de algunas ciudades se ha convertido en puro alojamiento turístico, expulsando a los vecinos tradicionales.

Como reacción, algunos ayuntamientos, como el de Madrid o el de Valencia, han decidido suspender temporalmente la concesión de licencias para apartamentos de uso turístico situados en comunidades de vecinos o bajos comerciales. Esta suspensión no afecta a los edificios completos de apartamentos turísticos, cuya actividad consideran equiparable a la de un hotel.

Por otro lado, las adquisiciones por parte de extranjeros suponen alrededor del 15% del total de compraventas: 87.340 el año pasado, la mayor parte en zonas turísticas. Y una de cada diez compras fueron viviendas de más de medio millón de euros. Esas que desde 2013 permiten a un extranjero 'comprar' un visado para residir en España. El Gobierno anunció el mes pasado que eliminará estas 'golden visa' porque provocan la especulación inmobiliaria, aunque seguirán vigentes hasta octubre de este año.

Resolver la dicotomía en el acceso a la vivienda entre rentas altas y bajas pasa por aumentar el escaso parque de vivienda pública, que en España es una décima parte del que existe en otros países europeos.

2020 (no llegaban al 20%) y más que antes del 'crash', cuando los bancos daban hipotecas tan altas que te cubrían el precio del piso, la reforma del mismo, un viaje si te apetecía o incluso la adquisición de un coche.

Alejandro Inurrieta, economista, investigador y expresidente de la Sociedad Pública de Alquiler, descarta que estemos ante

una burbuja inmobiliaria porque las compras y el crédito están bajando. «Lo que ocurre es que se están produciendo muchísimas transacciones a precios altos y se está pagando al contado porque hay un mercado muy potente de compra por parte de fondos de inversión, de grandes tenedores y de extranjeros, pero la demanda interna de la clase media está

estancada», señala Inurrieta. Esa clase media no puede pagar los altos precios de la vivienda y los bancos están siendo restrictivos a la hora de conceder créditos tras lo que pasó en 2008. Sin embargo, los precios no caen porque están soportados por los grandes inversores y los fondos, que compran edificios completos incluso en barrios de renta

media o baja, lo que eleva artificialmente los precios en esas zonas, concluye Inurrieta.

Tampoco el Banco de España considera que haya una burbuja, el crédito al sector promotor e inmobiliario está en niveles reducidos y no hay un deterioro significativo en la calidad del crédito, aunque las hipotecas que superan el umbral del 30% de la





La presencia de mujeres en cargos directivos «demuestra que existe diversidad en la empresa y es un indicador de igualdad».

FREEMIX

# Las mujeres, cada vez más presentes en los altos cargos de las empresas de la Región

► Un estudio elaborado por la catedrática de la UMU Carolina López, junto a la estudiante Valentina Dávila, corrobora que actualmente en la Comunidad también existe «una escasa existencia de conductas discriminatorias hacia las mujeres en cargos de dirección»

JUAN DANIEL GONZÁLEZ

Los cargos directivos ocupados por mujeres aumentan cada vez más en la Región de Murcia. Así lo confirma un estudio elaborado por Carolina López Nicolás, catedrática en el departamento de Organización de Empresas de la Universidad de Murcia (UMU), y su alumna de máster, Valentina Dávila. Según la investigación, también hay «una escasa existencia de conductas discriminatorias hacia las mujeres en cargos de dirección».

A través de un cuestionario que enviaron a una muestra de empresas afincadas en la Comunidad, analizaron el conocido como liderazgo transformacional y su incidencia favorable en la dirección de las empresas cuando es ejercida por mujeres, pues, según apuntan, «la efectividad de un líder se puede medir a partir de la respuesta de sus seguidores».

La presencia de mujeres en

cargos directivos, explica López Nicolás, «demuestra que existe diversidad en la empresa», al mismo tiempo que es un indicador de igualdad, reconocimiento del talento y el potencial de las mujeres en el ámbito laboral».

«El aspecto profesional más destacado en la empresa es la obtención de resultados. Puede ser visto como reflejo de un liderazgo transformacional efectivo, ya que los líderes que promueven este enfoque tienden a establecer metas desafiantes, comunicar una visión inspiradora y motivar a sus equipos para alcanzar resultados sobresalientes», añade la catedrática en otra de las conclusiones que extrae de su investigación.

## Liderazgo transformacional

Asimismo, cerca del 83% de las personas encuestadas considera que las mujeres suelen escoger trabajar en equipos, y más del 70% prefieren ser dirigidas por

una mujer.

El liderazgo transformacional, explica López Nicolás, «se caracteriza por inspirar y motivar a los subordinados, fomentar el crecimiento y desarrollo personal, y generar un cambio positivo en la organización». Un líder con esa capacidad de transformación, añade, «necesita cuatro características o principios fundamentales: estimulación intelectual de su equipo, consideración individualizada de cada miembro, inspiración y motivación».

Esta teoría «fue formulada hace más de 40 años por James Burns, desarrollada por autores masculinos y aplicada fundamentalmente en ambientes laborales dirigidos por hombres. Nosotras hemos analizado el liderazgo transformacional en mujeres directivas actuales y cómo la teoría es igualmente aplicable al liderazgo femenino», según la docente de la UMU.

Así pues, Carolina López y Va-

lentina Dávila han analizado el liderazgo transformacional en mujeres directivas actuales y cómo la teoría es igualmente aplicable al liderazgo femenino.

## Un enfoque más participativo

Los resultados del estudio confirman que la mujer en posiciones de liderazgo tiende a adoptar un enfoque más participativo y orientado al equipo, fomentando la colaboración y comunicación. Por el contrario, el hombre tiende a ser más autocrático y centrado en la toma de decisiones.

Un líder transformacional «promueve la comunicación abierta, la confianza y el respeto dentro del equipo, lo que fomenta un ambiente propicio para el trabajo en equipo. El líder se convierte en un modelo a seguir, inspirando a los empleados a dar lo mejor de sí mismos y a contribuir activamente al equipo», afirman.

Los empleados de las empresas estudiadas perciben que la actitud de sus superiores es la de «ayudar a las personas a alcanzar su potencial (46,7%), seguida por permitir que las personas hagan por sí solas las tareas (23,3%) y delegar responsabilidades (20%)».

## Compañerismo y solidaridad

De hecho, la motivación principal de las mujeres directivas hacia los empleados es «la del compañerismo y la solidaridad (80%), dando como resultado que cuando alguien tiene complicaciones y errores en el trabajo, pide apoyo al equipo (66,7%) y en menor medida lo resuelve por sí mismo (33,3%)».

En cuanto a la oportunidad de alcanzar un cargo directivo, la mayoría de encuestados considera que debe ser por amplia experiencia laboral (63,3%) y, en menor medida, por mayor formación profesional (30%). Cuando surge la ocasión de liderar un equipo, la mayoría (89,70%) manifiesta la necesidad de involucrar a los demás en la toma de decisiones, demostrando características propias del liderazgo transformacional.

Las empresas participantes en el estudio (más de treinta agencias de viajes de la Región de Murcia) confirman de manera contundente, a través de sus empleados, que «aplican un estilo de liderazgo transformacional y mayoritariamente femenino y que cuentan con equipos de trabajo que se perciben como potenciales líderes transformadores».

En definitiva, subraya López Nicolás, «el compromiso afectivo de los empleados hacia las empresas dirigidas por mujeres es evidente cuando sus líderes y guías han ofrecido aliento, confianza y les sirven de modelo para inspirar y motivar a otros».

Más del 70% de las personas encuestadas prefieren ser dirigidas por una mujer antes que por un hombre

Los trabajadores consideran que la experiencia laboral es clave para alcanzar un cargo directivo

# Lo | elecciones europeas 9j

## El campo español mira a Europa

► Tras un periodo de protestas que sacó miles de tractores a las calles y carreteras de España, el sector agrario confía en el futuro escenario europeo para la flexibilización de la Política Agraria Común (PAC) y el fin de la competencia desleal

PAULA BLANCO

■ Primero fue la sequía, que redujo la producción de alimentos como el arroz y el aceite de oliva a la mitad. Después, el desequilibrio entre los precios de los productos importados y aquellos con etiqueta nacional. En los últimos años, la España vaciada fue cultivando poco a poco semillas de descontento que cristalizaron en enero de 2024 en las mayores manifestaciones del sector primario en décadas. Y aunque arrancaron concesiones del Gobierno, la verdadera disputa tendrá lugar el 9j, en las urnas europeas.

Muchas de las reivindicaciones son compartidas con las de sus homólogos polacos, franceses y belgas. Desde el inicio de las protestas, el campo español pide la flexibilización y simplificación de la Política Agraria Común (PAC) para reducir la burocracia. Es la principal demanda elevada a Bruselas. También pide acabar con la competencia desleal de importaciones mediante la imposición de más controles, la reciprocidad de las condiciones de producción, como el uso de los mismos fitosanitarios, y revisar o no renovar acuerdos comerciales con grandes competidores, como Nueva Zelanda o India. De todos ellos, el acuerdo Mercosur-UE es el blanco de los agricultores.

El sector también reclama la reforma del seguro agrario y un aumento de los costes de producción. La pelota está en el tejado de los votantes.

► La huerta de Europa, ante una decisión crucial.

Son las seis de la



Los olivereros siguen esperando que llueva. LA

mañana y el bullicio del Campo de Cartagena es inconfundible. Está inmerso en la campaña de la recogida de la patata, y lo único que importa es el orden y productividad de la recolección. La misma premisa que rige el cultivo de los tubérculos junto al Mar Menor es extrapolable al melocotón en Cieza o a los plátanos en las Canarias. Las elecciones se acercan y algunos de los problemas centrales por los que llevan manifestándose desde comienzos de año se han solucionado o están camino de ello. Otros, como la competencia desleal por parte de terceros países, sí traen de cabeza a los agricultores.

En Murcia, la llamada huerta de Europa, se exporta el 18,3% del total nacional de frutas y hortalizas, pese a ocupar únicamente el 2,1% de la superficie de España. Andalucía, con Almería a la cabeza, y la Comunidad Valenciana lideran una clasificación que prácticamente copan, ya que la suma de las tres autonomías supera los 14.000 millones de euros de los casi 16.900 que se exportaron en 2023.

Los datos, recogidos en el informe de la agrupación de productores exportadores Fepex, también dejan otra lectura: entre 2019 y el último año, tiempo de la legislatura en el Parlamento Europeo, se han reducido un 16,6% las toneladas de exportación, aunque a nivel económico

han

crecido un 22,4%.

Y todo ello pese a las trabas burocráticas y el cambio climático y la sequía prolongada que vive el Levante español.

La sensación es que la Eurocámara les quedalejos, como asegura Santiago Pérez, productor cartagenero: «Las políticas de los últimos años van encaminadas a desmantelar la producción comunitaria frente a países terceros».

Con rotundidad afirma que irá a votar el 9j y pide igualdad de condiciones con los productores extracomunitarios:

«Que se les pida lo mismo que se nos exige a nosotros. No solo a nivel fitosanitario, también en derechos laborales y de implicación social y medioambiental. Y si no van en esas líneas, que no cuenten con mi voto ni con el de los agricultores».

Varios movimientos como el del 6F o el de SOS Rural amagaron con dar el paso de presentarse a estas elecciones, pero desistieron. Si lo ha hecho Soberanía Alimentaria Española, que se cataloga como un partido político fuera del eje izquierda-derecha y que va a llegar a Europa para que las políticas agroalimentarias calen en los grandes partidos, como ya hacen otras formaciones, como las ecologistas.

Es lo que explica el asturiano Alexis Codesal, cabeza de lista de este partido: «No podemos garantizar el cambio, pero sí que se va a hablar de ello». Apuestan por el uso de aranceles porque son la única herramienta que tiene Europa para privilegiar a los agricultores comunitarios frente a la competencia desleal de terceros países. Remarcan

La Política Agraria Común (PAC) está en juego. EFE



de

1961. La falta de agua y el aumento de las temperaturas provocaron que las dos últimas campañas fueran excepcionalmente bajas y los

precios llegaron a máximos históricos. Los olivereros, como el resto de agricultores y ganaderos, han protagonizado movilizaciones desde inicios del año en las que la reducida cosecha y el incremento de los costes de producción, junto a la aplicación de la nueva PAC y el aumento de la carga administrativa, fueron los detonantes principales.

► Un mar de olivos, bajo la sombra de Bruselas. Los olivereros andaluces siguen mirando al cielo pese a que la primavera ha roto la sequía meteorológica más prolongada des

Soberanía Alimentaria Española se cataloga como un partido político fuera del eje izquierda-derecha

El PP defiende la necesidad de impulsar una ampliación, modernización y mejora de los regadíos

Por eso, las elecciones europeas se miran con cierta incertidumbre, pero también como una oportunidad para reforzar la importancia agroalimentaria y del aceite en la agenda comunitaria. Como resalta Asaja, no es poco lo que se juegan los agricultores en el próximo mandato.

Bruselas deberá abordar el nuevo marco financiero plurianual para el periodo 2027-2033, la reforma de la PAC pos-2027 y la revisión de la actual PAC. Y ahí, partidos como el PSOE inciden en la importancia de trabajar por una agricultura rentable y sostenible, con un presupuesto adecuado de la PAC y mayor flexibilización en su aplicación, sin olvidar un mayor apoyo a los oliveros de montaña y la aplicación de cláusulas espejo con terceros países, afirma Ana Romero, secretaria de Agricultura en la ejecutiva federal del PSOE.

El PP defiende la necesidad de impulsar una ampliación, modernización y mejora de los regadíos

para promover una estabilización de los precios que han causado una caída de hasta un 30% del consumo de aceite entre los españoles y evitar la pérdida de competitividad.

Precisamente, para el presidente del Consejo Sectorial de Aceite de Cooperativas Agro-alimentarias, Rafael Sánchez de Puerta, es «esencial» dotar de más regadío a algunas provincias andaluzas ante la pérdida de competitividad frente a otras que han avanzado en la superficie.

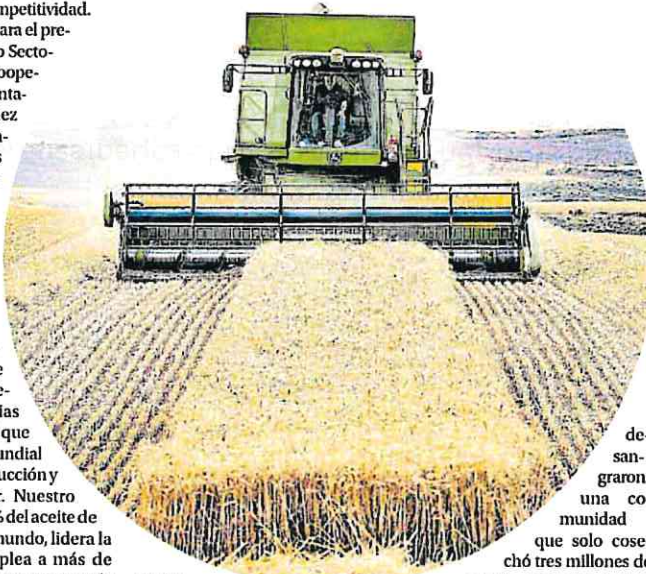
Cualquier decisión que se adopte puede tener consecuencias millonarias en un sector en el que España es líder mundial en superficie, producción y comercio exterior. Nuestro país produce el 70% del aceite de la UE y el 45% del mundo, lidera la investigación, emplea a más de 350.000 agricultores y genera más de 32 millones de jornales cada año, muchos de ellos para población inmigrante que está aliviando la falta de mano de obra que existe, sobre todo en olivares de alta pendiente.

Pese a ser el líder mundial (con Jaén y Córdoba como principales provincias), eso no ha impedido que el sector se vea sometido periódicamente a una enorme oscilación de precios, como ha sucedido en las dos últimas campañas hasta marcar un récord histórico en enero de 2024. La cotización ha seguido una tendencia alcista desde la campaña 2019-2020, cerrando el ejercicio 2022-2023 con un valor medio de 5,67 euros por kilogramo. En la actual cosecha, el precio medio asciende a 7,56 euros por kilo, con una subida del 115,7% del virgen extra respecto a la media de las cuatro campañas anteriores.

► **El granero español, con el ojo puesto en las bolsas.** Zamora presenció la primera manifestación de agricultores y ganaderos celebrada en España como resultado de las protestas convocadas en toda la Unión Europea. El 30 de enero de 2024, un pequeño pelotón de apenas 20 tractores marchó por las calles de la capital a orillas del Duero; esta sería la primera de los cientos de manifestaciones que, durante meses, llenarían el país.

La furia que saltó desde Francia a la pequeña Zamora corrió como la pólvora por el resto de Castilla y León: los profesionales se organizaban a través de docenas de grupos de Whatsapp al margen de las organizaciones profesionales agrarias e incluso marcharon contra organismos como las lonjas agrope-

El auge de los partidos ruralistas es un hecho. EFE



desan- graron una comunidad que solo cosechó tres millones de

cuarias.

En Zamora, la lonja cotizó por última vez el 27 de febrero tras haber sido sitiada por agricultores cerealistas, quienes denunciaban que allí se marcaba el precio más bajo de España, una cotización que les generaba pérdidas de hasta cien euros por tonelada en el caso de la cebada.

Doce semanas después, mientras la mesa de negociación zamorana permanece inactiva, las provincias de Valladolid y Palencia han fundado una lonja conjunta, un proyecto que quiere marcar un precio de referencia en la producción de cereales en Castilla y León. Ambas provincias —que suman un tercio de la producción cerealista de la región— no contaban con lonja hasta este momento «pero el cereal se vendía igual», según señala el líder de la Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos (COAG) en Castilla y León, Lorenzo Ribera, sobre un organismo que marca precios orientativos. Para él, lo que pasará en los bolsillos de los agricultores se decide en las bolsas de París y Chicago, donde el precio del cereal ya ha empezado a subir, algo que tendrá que trasladarse al mercado regional en las próximas semanas: el encarecimiento viene dado de la mala cosecha del maíz brasileño y las olas de calor en Rusia, cuyos efectos, podrían empezar a notarse durante el próximo mes.

El mal trago de los productores internacionales podría beneficiar al campo local, donde se podrían volver a producir los siete millones de toneladas de grano para los que Castilla y León está preparada, más del doble de la campaña pasada, cuando la sequía y los altos costes

El oficio de pastor se ha sustituido paulatinamente por cebaderos industriales de integración

Normalmente las ayudas son para modernizar; ahora están más vinculadas al medio ambiente

perdido 1.500 granjas de ganado extensivo en los últimos 15 años mientras ha ganado 100.000 animales más. Abandonar el campo extensivo, además, no ocurre solo por un motivo económico; el lobo desgasta a los ganaderos que sufren ataques diarios desde que se prohibió su caza al norte del Duero en 2021. Desde entonces, el número de ataques y cabezas de ganado muertas se ha incrementado en un 33% en 2023, año en el que se registraron 3.558 ataques, un fenómeno que crece a un ritmo muy superior al de las incorporaciones de jóvenes al campo. Castilla y León ha incorporado 766 jóvenes profesionales en 2023, una nueva generación cuyo reto es permanecer en el sector más allá de los cinco

años obligatorios.

► **Auge de los partidos ruralistas, Mercosur y la PAC.** Comienza la puja por captar el voto rural. La revuelta agrícola europea de principios de año dejó claro que hay un caladero clave de votos en el campo y gente muy movilizada. El voto en los distritos más rurales de la Unión parece inclinarse hacia los partidos de ultraderecha, según un análisis elaborado por el consorcio de periodistas Investigate Europe. Parte de esos sufragios se prevé que contribuyan al auge de los dos principales grupos con partidos ultras en Europa, Conservadores y Reformistas e Identidad y Democracia. La lista del PSOE la lidera la ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera, bregada en estos temas. El PP ha nombrado a Camen Crespo (consejera andaluza de Agricultura) como número dos. Vox y sus aliados apoyaron las protestas agrícolas.

También será la Comisión la encargada de negociar la próxima PAC. La actual vence en 2029, pero se prevé que la próxima Comisión empiece a negociarla desde 2027. En juego hay cerca de 60.000 millones de euros, de ellos, 1.200 millones netos para España. Aproximadamente el 65% del dinero son ayudas directas, por ejemplo, en función del número de animales o hectáreas de cultivo.

El segundo pilar es el desarrollo rural con programas a nivel nacional o regional. Ese otro montante está vinculado a cumplir con ciertas obligaciones. Normalmente sirve para modernizar la economía agrícola. Ahora las ayudas están especialmente vinculadas al medio ambiente. También hay mucho más dinero ahora para los jóvenes agricultores.

Encuanto a los acuerdos comerciales, también controvertidos, está pendiente de resolverse el UE-Mercosur (Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay). Francia ha estado evitando la firma de un texto. París cree que puede afectar negativamente a sus agricultores y ganaderos, y el auge del partido cada vez más ruralista de Marine Le Pen hizo que el presidente, Emmanuel Macron, dinamitara las opciones de concluirlo. El acuerdo supone la eliminación progresiva de los aranceles que se aplican a un gran número de productos agroalimentarios europeos. España está especialmente interesada en el aceite de oliva, vino, frutas y hortalizas o porcino.



Los aranceles siguen en el punto de mira. JLR

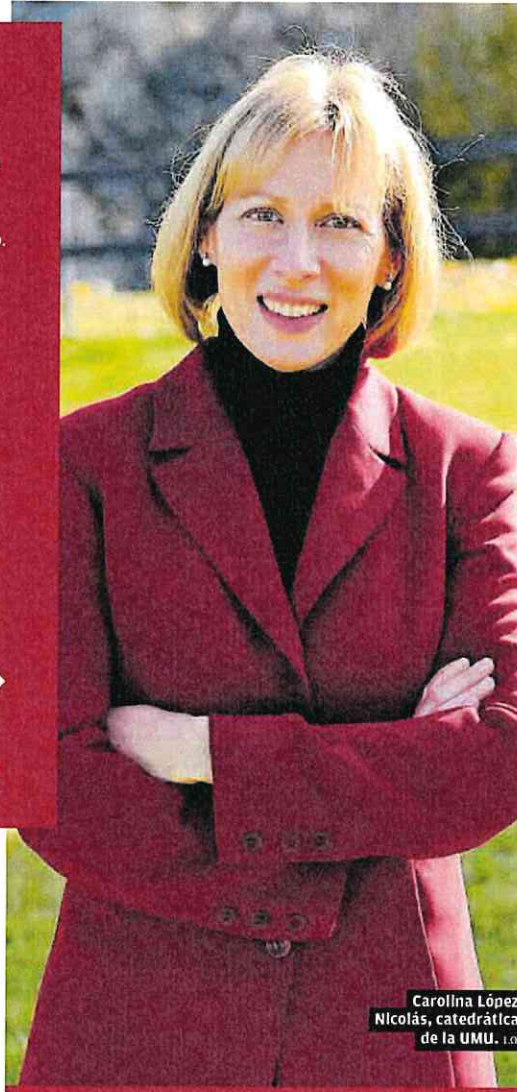
## Carolina López Nicolás

Catedrática en el departamento de Organización de Empresas de la Universidad de Murcia (UMU).

Es doctora en Ciencias de la Empresa y lleva inmersa en el mundo de la docencia desde hace 22 años, lo que la ha llevado a llevar a cabo distintas líneas de investigación relacionadas con el liderazgo femenino.

«Los equipos de trabajo dirigidos por una mujer funcionan mejor si lo forman en su mayoría mujeres»

► «Puede ser camaradería femenina, pero es un hecho probado», asegura la catedrática



Carolina López Nicolás, catedrática de la UMU. i.o.

ción de un liderazgo transformacional efectivo y eficiente y permitir a las mujeres que sean más visionarias. Se ha demostrado, tanto en nuestro estudio como en otros a nivel internacional, el éxito de las mujeres dirigidas por mujeres. Los equipos de trabajo dirigidos por una mujer funcionan ligeramente mejor si los miembros del equipo son mayoritariamente mujeres. Puede ser camaradería femenina pero es un hecho probado.

❶ A pesar de los resultados positivos de su estudio, ¿cuáles son algunos de los desafíos persistentes que enfrentan las mujeres en posiciones de liderazgo y cómo pueden superarlos?

❷ Los mayores desafíos siguen siendo los prejuicios y la conciliación real. Son las dos cuestiones que más cuestan aún. Para superarlos tanto hombres como mujeres debemos poner nuestro granito de arena, empezando por el ámbito familiar donde damos ejemplo a nuestros hijos e hijas, y siguiendo por la esfera profesional favoreciendo la igualdad de oportunidades laborales y de promoción hacia puestos directivos.

❸ ¿Cómo ve el futuro del liderazgo femenino en la Región, especialmente en industrias tradicionalmente dominadas por hombres? ¿Y en un contexto global?

❹ Lo veo con optimismo. Creo que las distintas iniciativas (STEM, TechnoGirls, emprendimiento, asociacionismo, OMEP) que se han llevado a cabo en los últimos años están empezando a dar frutos pero va a ir a más. Soy profesora de Administración de Empresas en Ingeniería Informática y aunque seguimos teniendo una inmensa mayoría de estudiantes y profesores hombres, se observa una sutil tendencia hacia más presencia de alumnas en las aulas y más mujeres en el claustro de profesores. Como docentes, personalmente, y me consta que otras compañeras y compañeros también, tratamos de inculcar valores de igualdad entre el estudiantado que serán los profesionales de dentro de unos pocos años. La idea es que sectores tradicionalmente masculinizados se abran a la contratación de mujeres y directivas.

❺ ¿Qué consejos daría a las mujeres jóvenes que aspiran a convertirse en líderes transformadoras en sus respectivos campos?

❻ Que no tengan miedo. Que se atrevan. A veces nosotras mismas somos las que más nos autocensuramos. Soy madre de 3 hijas y veo que ellas se van a enfrentar a un futuro más igualitario que al que nos enfrentamos las mujeres de mi generación y, sin duda, nuestras madres y abuelas. Desde la familia y la escuela hay que trabajar en ello compartiendo esos valores de transformación y cambio que les harán falta cuando se enfrenten al mercado laboral y profesional.

J.D.G.

❶ ¿Cuáles son las principales diferencias, si las hay, en cómo las mujeres y los hombres aplican el liderazgo transformacional en sus roles directivos?

❷ Las diferencias se van reduciendo poco a poco, pero aún se perciben comportamientos ligeramente distintos. El líder transformacional escapa de influir y cambiar las percepciones, expectativas y motivaciones de sus seguidores. Más allá de las diferencias biológicas, la teoría de la construcción social del género considera que las acciones humanas y el trato hacia las mujeres son producto de la cultura en la que las personas nacen y se crían. Esto hace que las características del líder transformador, como son curiosidad, visión, pasión, osadía, confianza de los demás, o integridad, se manifiesten y sean percibidas de forma diferente según ese líder sea hombre o mujer. Los resultados de esas diferencias se traducen en un modo significativamente distinto de gestionar la empresa que lideran. Por ejemplo, en una investigación anterior que hicimos como parte del proyecto europeo Envision observamos que las empresas dirigidas por mujeres tienen innovaciones en el modelo de negocio diferentes a las empresas lideradas por hombres, y además las variables que influyen en esas innovaciones también son distintas según el

género.

❸ En los resultados de su investigación menciona un aumento en la presencia de mujeres en roles directivos y una disminución en las conductas discriminatorias. ¿Podría profundizar en estos hallazgos y su significado para las organizaciones?

❹ El estudio que hemos realizado para el trabajo fin de máster de Valentina Dávila se centra en el sector hotelero por lo que la generalización de los resultados es limitada. Lo que hemos encontrado es que los establecimientos hoteleros analizados han experimentado un crecimiento en el número de mujeres en puestos de dirección haciendo que la presencia de mujeres directivas ya no sea algo excepcional, sino una realidad a la que todos los miembros de la empresa se van acostumbrando, reduciendo los vestigios de posibles discriminaciones por género. En el ámbito de las organizaciones, la mayor presencia de mujeres directivas permite a las siguientes generaciones y a las trabajadoras en niveles inferiores de la jerarquía empresarial tener un amplio abanico de referentes femeninos que hasta hace poco tiempo eran muy escasos.

❺ ¿Sigue habiendo mucha diferencia entre el número de mujeres y hombres que ocupan altos cargos en la Región?

❻ Lamentablemente, sí se perci-

« En el ámbito universitario, el número de directoras de departamento ha aumentado »

ben diferencias todavía. La buena noticia es que esas diferencias van disminuyendo paulatinamente. En el ámbito universitario, por ejemplo, en los últimos años el número de directoras de departamento, decanas y vicedecanas, vicerrectoras y coordinadoras de vicerrectorado ha ido en aumento. Lo mismo ha ocurrido en ayuntamientos, concejalías y direcciones generales a nivel regional, o en el sector privado con un incremento de directivas intermedias. No obstante, la existencia del techo de cristal hace que en el nivel más alto de la jerarquía se resista y siga siendo ocupado por

« Las empresas dirigidas por mujeres tienen modelos de negocio distintos a las lideradas por hombres »

hombres mayoritariamente. Confío en que pronto seamos testigos de una presidenta de la Comunidad Autónoma, una rectora en la Universidad de Murcia, o una directora general en una gran empresa de la Región.

❷ ¿Hay estrategias específicas que las empresas deberían implementar para fomentar un liderazgo más transformacional entre sus líderes femeninas?

❸ Es fundamental que haya mucha comunicación dentro de la empresa para que se produzca ese cambio de percepción y se impulse la transformación. Deben facilitar la ejecu-