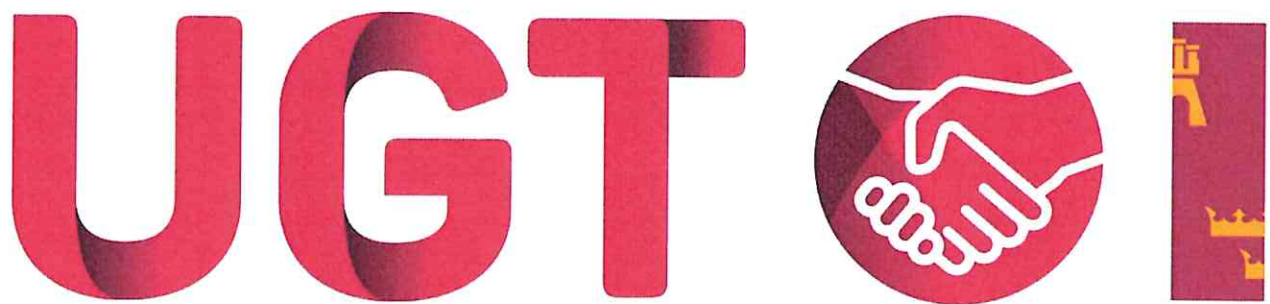


RESUMEN DE PRENSA



Región de Murcia

Vicesecretaría general y Secretaría de Comunicación y
Participación Sindical

Departamento de Comunicación y Redes Sociales

16/03/2025

«Es muy sano subir los salarios, pero sin perder competitividad»

Ignacio Rivera Presidente del Instituto de la Empresa Familiar (IEF)

El responsable del grupo propietario de Estrella Galicia insta a estudiar la reducción de la jornada laboral, «pero con un diálogo»

ZENÓN GUILLÉN



MURCIA. Ignacio Rivera Quintana (La Coruña, 1965) preside desde mayo del pasado año el Instituto de la Empresa Familiar (IEF), una organización que integra a un centenar de firmas líderes en sus sectores en España. Este fin de semana se encuentra en la Región de Murcia con motivo de la reunión anual de las asociaciones territoriales. Una cita de trabajo en la que también ha habido tiempo para hacer algo de turismo, disfrutar de un café y hasta saborear una cerveza Estrella Galicia, la marca de referencia de su Corporación Hijos de Rivera, una compañía que elabora también vinos, sidra y licores, entre otras bebidas, y se ha hecho muy grande desde abajo. A la vez, ha cuidado bien del legado desde su fundación en 1906.

—Ustedes, la familia Rivera, con la sexta generación al frente, son un ejemplo inspirador para tantas empresas familiares, muchas pequeñas, a la hora de crecer.

—Hay muchas que lo son. Pero en nuestro caso estamos muy orgullosos de llevar casi 120 años desde que la creó mi bisabuelo. Y la verdad que cada generación tuvo sus retos, como todas las empresas familiares. Así, en los últimos años hemos pasado crisis económicas, la pandemia del covid, pero siempre la familia ha estado al servicio de la empresa, y nunca al contrario. Ese es un buen principio.

—¿Y en qué nivel de facturación se encuentran en este momento?

—Estamos rondando los 1.000 millones de euros en la actualidad, mientras que cuando empecé a trabajar en la empresa estábamos en 30 millones. Eso sí, todavía me quedan pilas, porque estamos todavía frescos para trabajar y conseguir nuevos objetivos.

—¿Cómo está la empresa familiar en España en este momento?

—Pues creo que está con mucha salud. Existe un proceso de transformación como en toda las industrias, pero España es uno de los países del mundo donde más empresas familiares existen, más del



Ignacio Rivera, ayer en el Teatro Romea de Murcia. KIKO ASUNCIÓN / AGM

90% del total, que representan el 70% del empleo y el 60% del producto interior bruto, que en el caso de Murcia se eleva al 70%. Con lo cual, tenemos muchísimas empresas familiares, aunque sean también de diferente tamaño ob-

viamente, ya que hay muchas pequeñas. Por ello, quizás el gran reto que existe es la sucesión. Además, no es lo mismo pasar de primera generación a segunda que de tercera a cuarta. Porque el problema lo tenemos en las desapariciones

(1,2% están en una tercera o más).

—¿La figura del empresario tiene el reconocimiento que debiera?

—Creo que tienen mucho valor. En nuestro caso tenemos una visión a largo plazo. El empresario familiar cuida de su origen, hace cosas

por su tierra. Existen muchos ejemplos de empresas importantísimas que cuidan de su lugar, de las personas. Son generaciones las que pasan por la compañía, igual que pasa con los propietarios, y se hacen vínculos a largo plazo. Porque creemos en las relaciones con nuestros clientes, aliados. A veces son muchas cosas que no se toman en cuenta, pero hay un impacto positivo en la sociedad. Aunque es cierto que a veces no se ve ratificado, porque escuchas cosas raras sobre el empresario, o porque no hay un diálogo claro.

—¿Los dirigentes públicos deben escuchar más a las empresas?

—Para tomar una decisión del gobierno, del ámbito y color político que sea, es importante escuchar. Desde luego, yo me inspiro al preguntar y oír a las personas, aunque pueda parecer que está lejos de mí. Eso es algo de sentido común, ya que hace que te unas. A veces lo que falta es un diálogo en el ámbito nacional, que se lleva a que se tomen medidas sin contar con los empresarios, cuando todos estamos aquí para sumar. Y hablando seguro que podemos hacer una reducción de jornada laboral, pero con un diálogo. Porque es diferente reducirla en la hostelería que en una fábrica industrial. Por tanto, eso es lo que no entendiendo, por qué hay ese miedo a dialogar cuando es sanísimo.

—En materia salarial, con respecto a las políticas de subida del SMI en los últimos años, ¿qué opinión tiene?

—Nosotros no somos, como sabe, un interlocutor social. Pero desde luego en mi caso intento subir los salarios y que la gente tenga un bienestar mayor. Así que, por supuesto, es muy sano que se suban los salarios, pero sin perder competitividad. Y es que hay sectores que compiten de una forma y otros, de otra. Entonces, seamos razonables en intentar tener un balance entre las subidas salariales y la competitividad de las compañías. Aunque claro que los salarios tienen que ser dignos y la gente tiene que vivir dignamente de su trabajo. Ese tiene que ser un objetivo de cualquier empresario, si no, pues mejor que cierre.

—¿Se sienten ninguneados por las políticas del Gobierno?

—Tengo una relación fluida con todos los partidos políticos, sean de la índole que sean y, por supuesto, así es con el Gobierno. Por ejemplo, en el tema de la paridad, que nos afectaba directamente en los órganos de la empresa familiar, porque no podemos decidir tener el 60% niños o niñas. Así se lo explicamos y lo entendieron. Igualmente es buena relación con la oposición. Porque mi gran reto es hablar, porque tenemos un gran país, y si lo hacemos así nos vamos a poner de acuerdo porque no es-

GUERRA ARANCELARIA

«Esperemos que venga el 'sentidiño', como decimos los gallegos, y que esto sea solo una dura negociación»

TEJIDO PRODUCTIVO

«Veo un claro crecimiento y se ve muy bien a las empresas de la Región de Murcia»

SOSTENIBILIDAD

«Las compañías tienen que impactar positivamente con sus acciones en el día a día»

tamos tan lejos unos de otros.
-Sería importante ponerse de acuerdo con la cuestión de la reducción de la jornada laboral.
-Sin duda. Si no, puede suponer un coste. Y dependerá del sector. Imaginemos un ámbito como la hostelería, donde puede obligar a un bar a tener que cerrar antes. Entonces, claro que afecta. Y no sería solo un coste económico. Tenemos que intentar mitigarlo con más productividad. Intentaremos hacerlo así. Porque a mí me parece bien que la gente tenga una calidad de vida mejor, pero lo que no podemos es perder competitividad ni como país ni como empresarios.
-Existen muchas quejas sobre la excesiva regulación, desde la UE y el Estado. ¿Es un gran lastre?
-Es que competimos con gente que tiene otras reglas, y lo que no puede hacer Europa es sobrerregular, y que eso haga que perdamos competitividad con otros mercados, como el norteamericano y el chino, que juegan con reglas diferentes. Y soy una persona que cree en el impacto positivo en las empresas, pero en la UE tienen que darse cuenta del rol que jugamos y ponernos de acuerdo para que ese bienestar que tenemos se mantenga para las próximas generaciones, sin perder lo ganado. Por ello, Europa debe espabilar, ya que si solo regulamos al final tendremos una sociedad que no es sostenible. Y luego España va, a veces, por delante, como pasa con el plazo del reglamento de envases.
-Hablemos del actual contexto económico. ¿Cómo ve la nueva dinámica proteccionista tras la guerra arancelaria desatada por Trump? ¿Teme su impacto?
-Abordamos esta realidad con mucha preocupación, porque además es volátil. No son decisiones estructurales, sino muy coyunturales. Y cambian cada mañana cuando leemos el periódico. Por ejemplo, pensábamos en unos aranceles de EE UU, y ya nos encontramos con otros del 200% para productos como los vinos, que nos afectan directamente. Y ya ni cuento lo que ocurre en el ámbito del mercado del automóvil a nivel global, puesto que dependiendo de dónde se produce un modelo tiene o no aranceles. Con lo cual la verdad es que es una incertidumbre terrorífica, que no va a parar de momento. Aunque tampoco creo que la sangre llegue al río al final, pero desde luego que todo esto va a generar una inflación que, al final, van a pagar los consumidores. Porque el coste es para quien compra el producto. Y, en este sentido, vamos por un camino donde Europa compensará, como ya ha anunciado, con 26.000 millones de euros, los aranceles del 25% sobre el acero y el aluminio.

-Está claro que la ola proteccionista dispara la incertidumbre.
-Es que no son buenas noticias. Pero, bueno, esperemos que venga el 'sentidiño' (sentido común), como decimos los gallegos, y que veamos que es solo una dura negociación que hay que tener. Siempre digo que EE UU es un país aliado, y tampoco podemos entender la geopolítica sin tener cerca al país norteamericano, por muchas peleas que tengamos. Lo que sucede es que es el mandato de un líder como Trump, para el que América es lo primero, y además, con un alto índice de populismo.
-¿Puede ser el sector alimentario y de bebidas el más damnificado en esta batalla comercial?
-Desde luego que este sector en nuestro país, claramente exportador y de gran importancia en el PIB, resultará afectado clarísimamente. Y, en fin, vamos a ver a dónde llega, pero por supuesto que se va a ver tocado.
-¿La vocación de internacionalización de las empresas familiares tiene que redoblar más todavía pese a estos obstáculos?
-Sin duda. La empresa española es exportadora y toca a todos los sectores importantes. Por lo que, como todo el mundo, habrá que apretarse el cinturón, como ya se hizo con el covid, y seguir adelante. En este sentido, las empresas familiares piensan a largo plazo, no son un fondo de inversión que busca una rentabilidad más a corto porque tiene que recuperar la misma en equis años. Entonces, tocará lo que toque, en espera de vientos mejores. Y es así, es ley de vida.
-¿Cómo se ve a las empresas murcianas desde su atalaya?
-Existe un claro crecimiento y se ve muy bien. El potencial agroalimentario también se deriva a otros sectores como el turismo. En España somos importadores de turismo, que es nuestro gran petróleo, y creo que la Región de Mur-

cia es importante en ese campo y puede crecer de una forma notable. Siempre digo que España tiene su petróleo en el turismo y hay que cuidarlo mucho.
-¿Qué importancia tiene para la fortaleza del tejido productivo ganar tamaño y dimensión?
-Ese es uno de los puntos importantes. Si nos comparamos con otras industrias o con otros países, como pueden ser Alemania, Francia, Italia, que sí han sabido escalar esa mediana empresa, creo que para España se trata de un reto, ya que ha sido una debilidad, aunque también es una oportunidad. Y es que tenemos todavía muchas empresas medianas que tienen posibilidad de dar el salto, lo que sería para nuestro país algo importantísimo. Obviamente, no es fácil porque, además, en las sucesiones las nuevas generaciones vienen con otro tipo de apetito. En las mías éramos una generación muy ambiciosa, con mucha humildad, pero siempre con muchas ganas, con mucha hambre.
-¿De qué forma se puede ayudar para alcanzar ese objetivo?
-Ojalá que podamos ayudar. Desde el Instituto de la Empresa Familiar intentamos ser referentes, sobre todo, en lo que es la sucesión, que es un gran reto. Intentar enseñar modelos de sucesión, puesto que cada empresa tiene el suyo, puesto que no hay dos iguales. Es muy diferente de padres a hijos, de padres a sobrinos, por no hablar en quinta y sexta generación, que ya empieza a convertirse en un consorcio de socios. Pero, eso sí, siempre hay que tener un propósito común, como decía antes, que es poner a la familia al servicio de la empresa. Eso es lo vital. La empresa familiar tiene que hablar mucho y ser muy generosa en las decisiones. Hay gente que vale para seguir y gente que no. Se trata de mirarse a los ojos y verse en el espejo, sin distorsiones, y decir esta persona vale y le damos el paso. Además, se puede estar en otros ámbitos, o bien conformarse con los dividendos.
-La innovación, la responsabilidad social y la sostenibilidad son otros ejes fundamentales.
-Tienen mucha importancia. A mí me gusta hablar más de impacto positivo, porque hay quien se toma la RSC como hago lo que quiero y luego voy a ser responsable un día al año. Las empresas tienen que impactar positivamente con su actividad, en su propia compañía, y tiene que hacerse día a día. Debe de estar en su ADN. En ese sentido, los empresarios familiares tenemos ventaja porque pensamos en el origen, en las personas. También es importante tener hambre porque esta genera la curiosidad, y de ahí la innovación y la humildad que genera querer aprender.



López Miras, en el acto de las empresas familiares, ayer. K. ASUNCIÓN

Las empresas familiares analizan en Murcia sus nuevos retos y el freno a los fondos de inversión

Las territoriales avalan la creación de un Libro Blanco que pondrá en valor su contribución del 24% al PIB nacional y la generación de más de dos millones de empleos

Además, se destacó el papel clave de la empresa familiar en la economía española, que contribuye con un 24% al PIB nacional y genera más de dos millones de empleos a través de más de 1.800 empresas. Para ello, se anunció la creación de un Libro Blanco.

El encuentro también incluyó la visita del presidente de la Comunidad. Fernando López Miras, quien expresó su apoyo a las empresas familiares, como pilar fundamental en el progreso y desarrollo de la Región.

Por su parte, el presidente de Amefmur, José María Tortosa, señaló que «esta reunión nos ofrece la oportunidad de fortalecer la colaboración entre todas las asociaciones y continuar defendiendo y promoviendo los valores que nos caracterizan, como el compromiso, la responsabilidad y la visión a largo plazo, los cuales nos convierten en pilares del estado del bienestar y en principales impulsores del empleo y el desarrollo social».

Extensa representación

Además del presidente de Amefmur y su presidente de honor, Tomás Fuertes, la reunión contó con la presencia del presidente del IEF, Ignacio Rivera; del presidente de Sener, Andrés Sendagorta; el director general ejecutivo del IEF, José Luis Blanco, y el director de Economía y Empresa y responsable de Asociaciones Territoriales y Red de Cátedras, Esteban Sastre.

Para completar la agenda del día, los asistentes realizaron una visita turística guiada para conocer la Catedral de Murcia, el Casino, el Museo Ramón Gaya y el Teatro Romano de Cartagena.

LA VERDAD

MURCIA. Los presidentes de las asociaciones territoriales de empresa familiar de España mantuvieron ayer en Murcia su reunión anual, organizada por Amefmur en colaboración con el Instituto de Empresa Familiar (IEF). Analizaron la situación de las asociaciones y del sector en España, así como los retos y oportunidades en el panorama económico y social actual. También se abordó la necesidad de frenar a los fondos de inversión.

La jornada comenzó con la recepción en el Teatro Romea por parte del alcalde de Murcia, José Ballesta. A continuación, los representantes mantuvieron una reunión de trabajo en la que reafirmaron su determinación por seguir desarrollando su labor con pleno compromiso con la sostenibilidad y la diversidad con el fin de contribuir a la prosperidad económica y al bienestar social de sus respectivas comunidades.

«Esta reunión nos ofrece la oportunidad de fortalecer la colaboración entre todos», destaca Tortosa, de Amefmur

Expertos y empresas debaten sobre la inteligencia artificial y la transformación digital

El ciclo 'En Futuro', de LA VERDAD, regresa mañana a Murcia con una jornada centrada en el papel disruptivo de las tecnologías emergentes

EFO

MURCIA. La inteligencia artificial, la transformación digital, la realidad virtual y la innovación no son ajenas a la agenda de la Región de Murcia, que está obligada a trabajar con determinación, precisión y visión de futuro para que las nuevas tecnologías actúen como palanca de crecimiento de la economía y la calidad de vida de la población. La apuesta decidida por el desarrollo e implantación de esas tecnologías es clave para abrir nuevas oportunidades de progreso económico en múltiples sectores.

En la Región, las administraciones públicas, las universidades, los centros de formación y las empresas están adoptando con intensidad soluciones en estas tecnologías emergentes para mejo-

rar su capacidad competitiva. El Gobierno regional está inmerso en la elaboración de la primera Estrategia de Inteligencia Artificial de la Región de Murcia, con un enfoque que pretende ser multidisciplinar y la participación de organizaciones, asociaciones, colegios profesionales y otras entidades de diversos ámbitos. La iniciativa está orientada a la ciudadanía, el tejido productivo y empresarial (especialmente pymes y autónomos), los ámbitos de la investigación y la innovación, y la administración pública.

Voces clave

Con la finalidad de analizar los objetivos estratégicos para el desarrollo de la Región, mañana se celebrará en Murcia una nueva sesión del ciclo 'En Futuro', con la participación de un grupo de expertos del mundo de la política, la empresa y el asociacionismo. Este evento está organizado por el diario LA VERDAD y cuenta con el patrocinio del Gobierno regional, a través del Instituto de Fomento, de Aqualia y de Grupo Hozono Global.

MÁS INFORMACIÓN

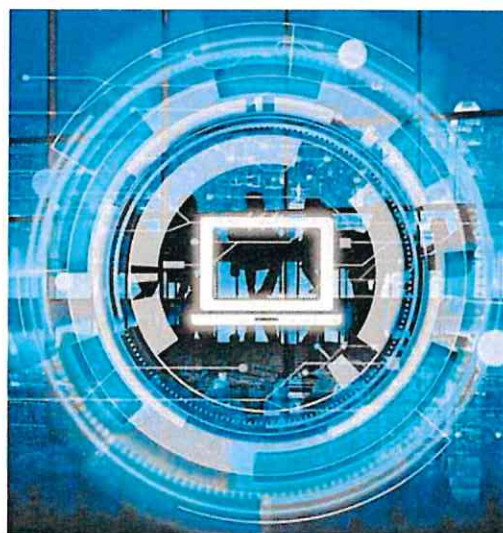
► **Qué:** 'En Futuro'

► **Organiza:** LA VERDAD, con el patrocinio del Gobierno regional, a través del Instituto de Fomento, de Aqualia y de Grupo Hozono Global.

► **Cuándo:** Mañana, lunes 17 de marzo, en la sede de Cajamar, en la Plaza Julián Romea, a las 9.30 horas.

► **Inscripciones en la web** eventos.laverdad.es

El encuentro, que estará moderado por el jefe de Edición de este periódico, Víctor Rodríguez, tendrá lugar en la sede de Cajamar, sita en la plaza Julián Romea, a las 9.30 horas. El director de LA VERDAD, Alberto Aguirre de Cárcer, será el encargado de la apertura de la jornada, y acto seguido intervendrá el presidente del Gobierno regional, Fernando López Miras, con el discurso inaugural.



Tomará el testigo Andrés Peñero, catedrático de Economía Aplicada y presidente del Consejo Asesor del Grupo de Investigación 'Economía de la Innovación y de la Inteligencia Artificial', que impartirá una conferencia magistral. Posteriormente, dará comienzo una mesa redonda, bajo el título 'Innovación, avances y futuro en transformación digital de la Región de Murcia', con las voces de Luis Alberto Marín, consejero de Economía, Hacienda, Fondos Europeos y Transforma-

ción Digital; Juan Carlos Crespo, director de Solutions de Inetum en Iberia y Latinoamérica; Miguel López Abad, presidente de Croem; Luis Puig, director de NTT DATA en la Región de Murcia y Comunidad Valenciana, e Higinio Martínez, director de Aqualia en Murcia, Andalucía y Canarias.

Las personas interesadas en acudir a la sesión de 'En Futuro' han de inscribirse previamente a través de la web eventos.laverdad.es, rellenando un sencillo formulario.

El empleo juvenil crece en la Región casi doce puntos más que la media nacional

La Comunidad destaca que la ocupación entre menores de 30 años aumentó un 16,2% en el último año, según los datos de la EPA

LA VERDAD

MURCIA. El empleo juvenil en la Región de Murcia crece a mayor ritmo que la media nacional, según destacó el Gobierno autonómico ante los datos de ocupación de la última Encuesta de Población Activa (EPA) del cuarto trimestre de 2024.

En concreto, esta estadística indica que la ocupación laboral entre los menores de 30 años ha aumentado un 16,2% en la Región con respecto al mismo trimestre de 2023, y alcanzó los 108.600 ocupados. Superó así en 11,9 puntos el aumento registrado entre personas de este mismo grupo de edad a nivel nacional, que se sitúa en el 4,3%. «Este incremento no solo se traduce en que la Región cuenta

con 15.100 jóvenes ocupados más que hace un año, sino también en que la población activa haya experimentado un notable crecimiento en este segmento de edad, un 10,6% frente al total nacional, que en el último año ha sido del 1,6%», explicó la consejera de Empresa, Empleo y Economía Social, Marisa López Aragón.

Otro dato destacado que se extrae de la última EPA es que la tasa de paro en este grupo de edad, que se sitúa en el 20,8%, disminuye conforme aumenta el nivel de estudios. Así, si la tasa de paro entre los menores de 30 años que tienen la primera etapa de Educación Secundaria o menos estudios es del 27,2%, ésta disminuye a un 19,3% entre aquellos que tienen la ESO completa y postsecundaria no superior, y hasta un 15,8% entre quienes tienen estudios superiores. «Estos datos reflejan que la formación es un pilar esencial para mejorar las oportunidades de empleo», apuntó la consejera.

EN BREVE

VISITA INSTITUCIONAL

El Imida recibe a un ministro dominicano

LV. El ministro de Educación Superior, Ciencia y Tecnología de República Dominicana, Franklin García Fermin, realizó esta semana una visita al Instituto Murciano de Investigación y Desarrollo Agrario y Medio Ambiental (Imida), donde conoció los últimos avances tecnológicos y desarrollos aplicados a la agricultura en la Región de Murcia.

MOCIÓN

Vox pide que el Citec se ubique en Cartagena

LV. El Grupo Parlamentario Vox presentará una moción en la Asamblea para exigir a la Comunidad que el Centro de Innovación Tecnológico en Espacio Cognitivo y Ciberdefensa (Citec), iniciativa enmarcada en el programa Caetra, tenga su sede en Cartagena en lugar de en Murcia, como está previsto. El Gobierno regional justifica la ubicación en que se aprovecha mejor la sinergia con las universidades.

Cae una banda que cometía estafas con inversiones en criptomonedas

La operación policial, con ocho detenidos, se inició tras una denuncia en Murcia, donde tuvo lugar el registro de un domicilio

EP

MADRID. Agentes de la Policía Nacional han desarticulado una organización criminal dedicada a la comisión de fraudes en inversiones en criptomonedas en un operativo simultáneo en la Región de Murcia, la provincia de Málaga y la Comunidad de Madrid. La trama contaba con una plataforma que ofrecía un plan de inversión en criptomonedas con una alta rentabilidad a cambio del arrendamiento de bitcoins por un periodo de doce meses.

El proyecto escondía una estafa piramidal, ya que las bonificaciones de los primeros inversores se fueron pagando con los fondos de los inversores posteriores hasta que los dueños de la plataforma eliminaron la opción de

retirar lo invertido. Las primeras pesquisas tuvieron lugar en el año 2022, en Murcia, cuando una de las víctimas denunció haber sido estafado. Una vez iniciada la investigación, esta puso de manifiesto una estructura criminal mucho mayor dedicada a la presunta estafa.

Los agentes de la Policía Nacional procedieron a la detención de ocho personas, además del registro de dos domicilios, uno en Málaga y otro en Murcia. También se intervinieron 73 cuentas bancarias, doce turismos, cinco motocicletas, un teléfono móvil, diverso material informático y 1.500 euros en efectivo.

Asimismo en el proyecto de inversión participaron al menos 3.646 usuarios de un total de 36 países, de los que 2.718 son residentes en España. La inversión total asciende a varios cientos de bitcoins que desaparecieron y se estima que el fraude económico alcanza unos 400 BTC que, teniendo en cuenta su cotización actual en 93.000 euros, alcanzaría los 37.200.000 euros.

El PSRM exige a Educación que «deje de vulnerar los derechos» de los profesores

LA VERDAD

MURCIA. El secretario de Educación del PSRM-PSOE, Antonio José Candel, exige al Gobierno regional que «cese de inmediato en su vulneración sistemática de los derechos de los docentes» de la Región.

Antonio José Candel hizo estas declaraciones tras conocerse la reciente sentencia judicial que confirma «el abuso» cometido por la Consejería de Educación al impedir a los docentes disfrutar de sus vacaciones tras una incapacidad temporal (baja médica). «La Justicia ha dado la razón al Sindicato Independiente de Docentes (SID), confirmando que la Consejería vulnera el derecho fundamental a la igualdad recogido en el artículo 14 de la Constitución. La sentencia deja en evidencia la actitud autoritaria y negligente del Gobierno regional, que insiste en aplicar una normativa discriminatoria», criticó el dirigente socialista.

La Consejería agiliza trámites para la obtención de la hoja de servicios docente

LA VERDAD

MURCIA. Los docentes de la Región ya pueden descargar su hoja de servicio, de forma gratuita, ágil e inmediata, a través de la sede electrónica de la Comunidad Autónoma.

La Consejería de Educación y Formación Profesional ha simplificado el procedimiento para la obtención de este documento, que certifica la experiencia profesional y los méritos administrativos de los docentes, siendo imprescindible para procedimientos como concursos de traslados, oposiciones, sexenios y jubilaciones, entre otros.

En concreto, se ha eliminado la obligación de presentar una instancia previa. Desde ahora, los docentes deberán utilizar el código 3075 en la sede electrónica para seleccionar y descargar directamente el tipo específico de hoja de servicios que necesiten. El documento quedará automáticamente almacenado en su espacio privado de Educarm.

Los estudiantes acreditan mejor nivel de idiomas al terminar la Secundaria

Todos los docentes del antiguo plan bilingüe tendrán que formarse en la metodología Aicle para seguir impartiendo sus clases en el programa

FUENSANTA CARRERES



MURCIA. El sistema de enseñanza mal llamado bilingüe que comenzó a implantarse en los colegios e institutos de la Región hace más de quince años sigue teniendo margen de mejora, a juicio de las familias y de muchos docentes, pero lo cierto es que los alumnos murcianos han reforzado su nivel medio de inglés, especialmente en los últimos años. Lo demuestran así los últimos datos de acreditación oficiales, que revelan que de los 3.000 alumnos de cuarto de la ESO que realizaron los exámenes de acreditación al terminar la etapa, casi la totalidad (el 95%) lograron el título B1 y B2, que son los intermedios. Según las cifras del último curso, el 93% de los estudiantes que se presentaron al B1 superaron las pruebas, y el 98% que optaron por el B2 consiguieron la acreditación europea, un 20% más que el año anterior.

La Consejería de Educación comenzó a desplegar hace tres cursos una revisión del modelo de enseñanza llamado hasta entonces bilingüe para tratar de mejorar la calidad de un sistema puesto en duda por algunos padres y docentes. Para empezar, la orden que regula el sistema elimina el término 'bilingüe' para referirse al programa y a los centros que lo desarrollan, y denomina a los currículos programas de mejora y de profundización en lenguas extranjeras, una terminología más concorde con la realidad de las aulas de la Región de Murcia.

Los cambios aplicados al sistema de enseñanza se concentran en la impartición de más horas de clase en inglés para los alumnos que siguen el programa avanzado y, sobre todo, más y mejor formación para los profesores que imparten las clases. Una vez se complete la aplicación (actualmente está en un periodo de transición que culmina en 2027), los profesores tendrán que acreditar más nivel de inglés, y también mejor capacidad pedagógica para impartir una materia en esa lengua.

Los docentes de Secundaria estarán obligados a acreditar el nivel de idioma C1, superior al B2 actual, para seguir en el programa. Los maestros de Primaria mantendrán la certificación de B2. Además, tendrán que acreditar formación metodológica para mejorar sus competencias impartiendo la materia en otro idioma, centrada en el modelo Aicle (Aprendizaje Integrado de Contenidos y Lenguas Extranjeras). Este año están siguiendo la formación más de 800 docentes de la Región, y los cursos estarán abiertos, el próximo año (cuando ya debe aplicarse el nuevo modelo en todos los centros) a todos los maestros y profesores que lo demanden. El sistema Aicle, destaca la directora general de Recursos Humanos, Planificación Educativa e Innovación, Carmen Balsas, «es el más respaldado por la evidencia científica por sus buenos resultados en el aprendizaje de lenguas extranjeras. Hasta ahora solo era requisito que los docentes acreditaran su certificación, pero desde 2027 será obligatorio que hayan recibido formación en el sistema Aicle».



Alumnos del colegio Vicente Medina de la Orilla del Azarbe, de Murcia, en clase de Science. JAVIER CARRIÓN/AGM

PLAN BILINGÜE

	Modalidad	Centros	Dif. Centros	Grupos	Dif. Grupos	Alumnos	Dif. Alumnos
Educación Infantil	Profundización	113	+17	-	-	6.780	-
Educación Primaria	Mejora	301	+4	2.874	34	58.390	700
	Profundización	204	+3	1.947	277	39.556	7.856
Educación Secundaria Obligatoria	Mejora	130	+6	1.719	79	42.975	1.975
	Profundización	148	-	1.880	-	47.000	-
	Plurilingüe	12	-	-	-	-	-
Bachillerato	Profundización	47	-	215	-	3.200	-

drán la certificación de B2. Además, tendrán que acreditar formación metodológica para mejorar sus competencias impartiendo la materia en otro idioma, centrada en el modelo Aicle (Aprendizaje Integrado de Contenidos y Lenguas Extranjeras). Este año están siguiendo la formación más de 800 docentes de la Región, y los cursos estarán abiertos, el próximo año (cuando ya debe aplicarse el nuevo modelo en todos los centros) a todos los maestros y profesores que lo demanden. El sistema Aicle, destaca la directora general de Recursos Humanos, Planificación Educativa e Innovación, Carmen Balsas, «es el más respaldado por la evidencia científica por sus buenos resultados en el aprendizaje de lenguas extranjeras. Hasta ahora solo era requisito que los docentes acreditaran su certificación, pero desde 2027 será obligatorio que hayan recibido formación en el sistema Aicle».

Las familias y algunos docentes admiten que el nuevo modelo ha llevado mejoras a los centros, pero sigue contando, se quejan, con limitaciones. «Cambia el nombre del programa, pero prácticamente nada más. Para esa hora más que tiene Profundización debe haber profesorado especializado y, sin aumento de recursos, provoca más desigualdad», se queja la presidenta de la Federación de Asociaciones de Padres de Alumnos

(FAPA), Marisa Maldonado.

En los colegios que han optado por el modelo de Profundización, con menor grado de inmersión en la lengua extranjera, lamentan que para esa modalidad no se ha previsto la asistencia de auxiliares (nativos que dedican una hora semanal a conversar en inglés con los alumnos). «Precisamente es en ese nivel en el que deberían contar con más refuerzo», reclama la presidenta de la Asociación de Directivos de Colegios Públicos, Olga Catastús.

Con la nueva planificación, los centros educativos imparten programas de Mejora y de Profundización (sustituyen a las modalidades básica, intermedia o avanzada). La inmersión y la carga horaria en inglés es mayor en los centros que siguen el programa de profundización. En Secundaria, los institutos pueden combinar los dos programas, y en Primaria deben optar por uno.

Los escolares que siguen el programa de Profundización tienen

La FAPA denuncia las carencias del modelo, que ha dejado de denominarse bilingüe para adoptar el nombre de 'Plan de mejora y profundización de lenguas extranjeras'

560 horas de Inglés y 560 de la materia que escojan dar en ese idioma, lo que supone un centenar más de sesiones de inmersión que con el anterior modelo. En Secundaria, el plan de mejora implica el 30% del horario en inglés.

La adscripción de los centros educativos a los programas avanzados ha aumentado ligeramente este curso, cuando son 6.780 alumnos de Infantil de 113 centros colegios (17 más que el pasado curso) los que lo siguen. En Primaria, la mayoría -301 centros, 4 más que el pasado curso- están adscritos al programa de mejora, con el que estudian más de 58.000 escolares. 204 centros de 39.556 alumnos se mantienen con el de Profundización. En Secundaria suman 130 centros los que siguen la modalidad de Mejora, con 42.975 alumnos; y 148 institutos y 47.000 alumnos el de Profundización.

El profesor de la Universidad de Murcia Juan Solís, coordinador del programa del grado de Primaria bilingüe y miembro de la Asociación de Enseñanza Bilingüe, ultima un estudio sobre la capacitación de los alumnos murcianos que han seguido programas bilingües. A unos meses de conocer los resultados, defiende que el nivel de los estudiantes que acceden a la Universidad ha experimentado «una mejora considerable en los cinco últimos años».



Israel Sánchez

Un momento de la concentración, a las puertas de la Consejería de Política Social, que realizaron los educadores sociales este viernes día 14.

Social

«Las agresiones a educadores en los pisos tutelados son nuestro día a día»

El asesinato en Badajoz de una mujer a manos de tres menores saca a relucir las carencias del sector en la Región: precariedad, intrusismo y miedo a ir a trabajar

ANA LUCAS

Educadores sociales de la Región de Murcia aseguran que «las agresiones y las amenazas en pisos tutelados son el día a día» y afirman que se trata de una realidad que «ha estado muy normalizada durante muchos años, como si fuese una cosa muy natural».

Así lo explica a La Opinión Miguel Ángel Martínez, vicepresidente del Colegio Profesional de Educadores Sociales de la Región de Murcia, que subraya que los profesionales del sector acuden a sus puestos «con la sensación de 'vamos a ver lo que nos encontramos hoy'», pero no precisamente pensando que va a ser algo bueno.

El sector ha alzado la voz en toda España a raíz del asesinato de Belén Cortés Flor, la educadora social asesinada hace unos días en Badajoz. Por este crimen fueron detenidos tres menores, los cuales estaban a cargo de la víctima en un piso de cumplimiento de medidas

judiciales. Los colegas murcianos de Belén Cortés Flor, con hondo pesar por su muerte, tienen claro que en la Comunidad han de implantarse con urgencia medidas para que no se repitan tragedias así. En la Región hay entre 1.200 y 1.300 educadores sociales, 700 de ellos colegiados.

«La situación es la misma que en el resto del Estado: hay una precariedad laboral bastante importante», subraya Miguel Ángel Martínez antes de participar en la concentración que, este viernes, tenía lugar en el exterior de la Consejería de Política Social de la Región, en la capital murciana. «Que la vocación no se rompa por miedo», se leía en uno de los carteles que portaban. «Las vidas de las que cuidamos también importan», rezaba otra de las pancartas.

El portavoz del Colegio no quiere que el foco se ponga sobre los adolescentes (de la Región y de toda España) que se encuentren cumpliendo condena en centros o en pisos tras haber cometido un delito, dado que son «niños y niñas

que tienen unas trayectorias vitales muy duras». Por eso prefiere que la responsabilidad se ponga sobre la Administración y sobre las condiciones laborales del sector.

Denuncian «una ratio de profesionales muy baja en relación a los niños»: una persona para diez adolescentes

De este modo, recalca que «la compañera asesinada tenía un salario de mil y pocos euros» y asegura que en la profesión hay «intrusismo» y «una ratio de profesionales muy baja en relación a los niños». En cada uno de los treinta pisos tutelados que hay en la Comunidad, significa, hay «una educadora para diez chicos».

Martínez considera que, si los poderes públicos ponen los medios adecuados, los educadores sociales no se verán obligados a «tener que ir con miedo a nuestro trabajo». «Hay puestos en los centros de

medidas judiciales en los que te encuentras muy solo», destaca, aunque incide en que «el problema no son los niños con los que trabajamos, son las condiciones en las que tenemos que desarrollar el trabajo». «La responsabilidad de la Administración», asevera.

Pone el acento en que «el 90% de los centros relacionados con la protección y reforma están concertados con la Administración con entidades de título privado», lo cual «perjudica gravemente».

La razón es que «estas entidades tienen que arreglárselas con el dinero de las subvenciones», con lo cual «intentan minimizar los costes y la precarización llega a los trabajadores». En cuanto al intrusismo, Martínez comenta que el problema es que «Educación Social es una titulación de grado superior y hay técnicos de integración social, que tienen un grado medio, un nivel menos en la titulación, con lo que las contrataciones son más económicas».

Con este panorama, y la falta de medios, «hemos tenido muchas

No denuncian porque «el problema no son los chicos»

A. L. H.

Aunque las agresiones son, según los educadores sociales, algo constante, lo cierto es que a la Fiscalía de Menores llegan pocas denuncias al respecto. Las que sí se presentan son «por hechos de poca gravedad: insultos, amenazas o roturas de mobiliario», apuntan fuentes del Ministerio Público, que admiten que si hay denuncias, pero no son significativas del total de asuntos que se tramitan en la Fiscalía de Menores.

Esos episodios se dan en pisos. En los centros de internamiento de menores de la Región (La Zarza y Las Moreras) no hay constancia de ninguna agresión violenta, manifiestan las mismas fuentes.

¿Y qué ocurre cuando uno de estos menores tutelados es denunciado de nuevo? A los menores de protección que se les abre expediente de reforma, si se les impone una medida de medio abierto como tareas socioeducativas o libertad vigilada, la cumplen en su centro de protección. En el caso de que se les condene a internamiento, salen del piso tutelado y pasarán a vivir en los centros de La Zarza o Las Moreras.

A este respecto, el vicepresidente del Colegio Profesional de Educadores Sociales de la Región reconoce que muchas veces los agredidos no denuncian. ¿Qué se lo impide? Su vocación, lo que él llama «la perspectiva de intentar ayudar». De ahí que «muchas agresiones no son notificadas a la Fiscalía», admite. Porque «el problema no son los chicos con los que estamos trabajando», subraya. ■

agresiones» en la treintena de pisos tutelados, de los cuales solo «un 10% son de responsabilidad directa de la Administración».

De las denuncias que sí se ponen, apostilla que «muchas no tienen un resultado positivo. Pero lo importante de esto es que los recursos y los medios estén puestos por parte de la Administración», hace hincapié.

El diario preguntó por este asunto a la Consejería de Política Social, desde donde declinaron pronunciarse al respecto. ■

ENTREVISTA

NADIA CALVIÑO

Presidenta del Banco Europeo de Inversiones

Nacida en A Coruña en 1968, la exvicepresidenta primera y exministra de Economía del Gobierno español con Pedro Sánchez, reivindica «la fortaleza de Europa y la necesidad de imprimir velocidad para enfrentarse

a nuevos desafíos». Entrevistada por 'Activos', vertical económico de Prensa Ibérica, en el Tercer Foro organizado por la entidad que preside desde 2024, en Luxemburgo, dice que estamos en medio de «un movimiento de las placas tectónicas sobre las que se ha apoyado el orden mundial».

«No hay que perder ni un segundo en lamentarse. Es el momento de actuar»

MARTÍ SABALLS PONS
Luxemburgo

— Más unidad y más velocidad para ejecutar los cambios necesarios en la Unión Europea (UE). Son dos de los denominadores comunes en los mensajes que se han dado en el foro. Qué debe hacerse y cómo.

— La historia se está acelerando. Todos los días vemos cómo cambian las alianzas internacionales. Cambia el contexto económico. El orden mundial basado en reglas y en un entorno multilateral que tanto beneficio ha traído a la UE y, sobre todo, a EEUU durante 80 años está recomponiéndose. En este contexto, la flexibilidad, la agilidad, es absolutamente fundamental. Es el momento de actuar. En paralelo, hay una gran determinación para garantizar la seguridad de Europa en este nuevo orden mundial.

— ¿Da margen para ser más optimista?

— Tenemos que confiar en nosotros mismos. Europa tiene unas fortalezas extraordinarias, somos una superpotencia comercial, tecnológica, y nuestros valores nos hacen más fuertes. La unión hace la fuerza. Hoy más que nunca tenemos que sentirnos orgullosos de ser europeos.

— Hay sensación de intranquilidad.

— En un entorno de cambios y turbulencias, es normal que los ciudadanos sientan intranquilidad, inseguridad y desazón. No hay que perder ni un segundo en lamentarse o tener dudas. Hay que centrarse en la acción, apoyarnos en nuestras fortalezas que son muchas y estar unidos.

— ¿Puede este escenario perjudicar el crecimiento económico en Europa?

— La incertidumbre y el conflicto internacional evidentemente no favorecen el crecimiento económico. Por otra parte, en este contexto, Eu-



Nadia Calviño, presidenta del BEI y exministra de Economía, en Luxemburgo.

ropa tiene una oportunidad. Somos un faro de estabilidad, de confianza, un referente en valores y derechos humanos, que puede atraer inversiones y talento. Solo por dar dos ejemplos. Los investigadores que desarrollan proyectos en EEUU en el ámbito de las tecnologías verdes o de la salud pueden encontrar en Europa un marco más favorable, lo que abre oportunidades para atraer inversiones y talento.

— La defensa como nuevo eje. ¿También para el Banco Europeo de Inversiones, que invirtió 1.000 millones en este concepto en 2024 y espera duplicar la cifra en 2025?

— Es lo que exige este momento. Lo tenía claro cuando llegué a la presidencia y ya lo incluimos en nuestras prioridades estratégicas en febre-



«Es fundamental que las tecnologías, ideas y empresas nacidas en Europa sigan creciendo en Europa»

«Tenía claro al llegar al BEI que seguridad y defensa iban a ser prioritarias. Cada euro invertido ayuda a ello»

ro de 2024. A lo largo de los últimos años he sido una testigo privilegiada, participando en las cumbres de líderes y como presidenta del consejo del Fondo Monetario Internacional, he visto cómo iba cambiando el entorno global. Tenía claro cuando llegué al BEI que Seguridad y Defensa iba a ser una de las prioridades más importantes para la UE y que teníamos que irnos preparando para jugar un papel clave en este ámbito. Es lo que hemos hecho. Ahora bien, manteniendo como primera prioridad la marca del BEI, como el Banco del Clima, y, en segundo lugar, el apoyo a la innovación y el liderazgo tecnológico en Europa. Es importante tener claro que nuestra seguridad no solo depende de la industria de la defensa. Hay que invertir también en refor-

zar la autonomía estratégica en materia energética, las alianzas internacionales, mantener el liderazgo económico y tecnológico de nuestro continente y proteger el modelo social, que garantiza la estabilidad, la prosperidad y una perspectiva positiva para las sucesivas generaciones. Cada euro que invierte el Banco Europeo de Inversiones contribuye a la seguridad de Europa.

— Se ha calculado que el rearme de Europa exigirá 800.000 millones. Tras haber pasado la pandemia de covid, establecido los fondos Next Generation y apostar por la transformación verde y digital, ¿cómo se financiarán estas necesidades?

— La UE respondió bien a la pandemia cuando actuó con unidad, determinación y solidaridad. En el ca-

Liam McEvoy / EIB

Domingo, 16 de marzo de 2025

so de España, los fondos Next Generation han sido absolutamente fundamentales para la economía española y conseguir el fuerte crecimiento que se está viviendo ahora en nuestro país. En este momento, es fundamental volver a actuar con esos mismos principios.

— **Entiendo que al BEI le interesa aumentar su balance, actualmente en 600.000 millones, para poder prestar/invertir en proyectos de seguridad en el sentido más amplio.**

— Las decisiones sobre cuál es nuestro volumen total las tomaremos junto a nuestros accionistas, los estados miembros. Esta semana, en el Consejo de Asuntos Económicos y Financieros de la Unión Europea de marzo (Ecofin), se aprobó el aumento de nuestro techo de inversión. Esto nos permitirá mantener un volumen anual de en torno a 95.000 millones de inversión. Es fundamental coordinar la acción de los distintos instrumentos e instituciones a nivel europeo y nacional para multiplicar el impacto de cada euro. Los ministerios de Defensa, la Comisión Europea y la Agencia Europea de Defensa, los presupuestos nacionales y el presupuesto europeo, cada uno ha de jugar su papel. El BEI puede apalancar el presupuesto comunitario proporcionando financiación para grandes infraestructuras y proyectos estratégicos. También podemos reforzar las sinergias de los bancos públicos nacionales de desarrollo, como el ICO en España. Y llegar a cada rincón del territorio y las pymes a través del sistema bancario europeo. Sumando fuerzas, Europa podrá movilizar los recursos necesarios para proteger su seguridad y la paz en este escenario.

— **Distintos informes realizados en los últimos meses, empezando por el elaborado por el expresidente del Banco Central Europeo Mario Draghi, inciden en la necesidad de abordar una profunda transformación de la UE. Entre otros desafíos, lograr una auténtica unión financiera y del mercado de capitales para crecer y competir más y mejor.**

— Todos estos informes señalan tres palancas claves para la competitividad y la fortaleza de Europa: integración de mercados, simplificación y movilización de inversión a gran escala. El BEI está ayudando a avanzar en las tres. He dedicado mucho tiempo a lo largo de mi carrera a impulsar la unión de mercados de capitales, tanto en mi responsabilidad en la Comisión Europea como después, como ministra y vicepresidenta del Gobierno de España. Ahora tengo otro papel. El BEI es un instrumento de Unión de Mercados de Capitales, por cuanto emite deuda bajo una bandera europea para canalizar el ahorro hacia inversiones



Nadia Calviño, fotografiada en Luxemburgo, durante el Tercer Foro organizado por el BEI.

prioritarias. Así que, en lugar de centrarme en el marco regulatorio, mi objetivo es ayudar a crear instrumentos financieros que puedan servir para movilizar y canalizar el ahorro en inversiones productivas europeas. El BEI es un jugador importante en las titulaciones de los balances bancarios y el apoyo al ecosistema de capital riesgo europeo. España es un país que se ha beneficiado mucho de las iniciativas que hemos lanzado. Estamos trabajando con los bancos nacionales de desarrollo y con los ministros de Economía y Hacienda para ver cómo contribuir a la unión de ese mercado de capitales.

— **¿Debe la UE valorar la creación de un fondo soberano?**

— Los fondos soberanos los desarrollan normalmente los países que tienen algún tipo de recurso natural para asegurarse de que esa riqueza llegue a las generaciones futuras. En Europa, el presupuesto comunitario es el instrumento más potente para financiar las prioridades, además con una perspectiva plurianual de siete años, dando estabilidad y permitiendo desplegar inversiones que

tienen largo recorrido y garantizar una financiación justa por parte de todos los estados.

— **¿Pero un fondo a escala europea como instrumento que pueda tener equidad de empresas estratégicas europeas? Lo están haciendo organismos públicos a nivel nacional, como la SEPI y Enaire en España.**

— Entre las iniciativas que estudia-



«Hay que crear más instrumentos para canalizar el ahorro en inversiones europeas»

«La UE respondió bien a la pandemia cuando actuó con unidad, solidaridad y determinación»

mos y hemos lanzado, como la de los campeones europeos, estamos invirtiendo en el capital de *startups* y *scaleups*. Se trata de escalar estos instrumentos financieros y extenderlos a la fase ulterior de crecimiento de las empresas y la salida de los inversores de riesgo iniciales. Europa tiene un talento extraordinario. Tenemos centros de investigación y universidades líderes en el mundo. La diferencia fundamental que tenemos con otras jurisdicciones como EEUU es la capacidad de movilizar inversiones por encima de 500 millones. Así que el objetivo principal debe ser la movilización de gran escala para que las ideas, las tecnologías y las empresas nacidas en Europa puedan desarrollarse y crecer en Europa y no tengan que irse a buscar el capital a otras jurisdicciones. Estamos trabajando para cubrir las lagunas en todo el ciclo de vida de las empresas y la innovación. Hay carencias sobre todo en la fase del paso de la investigación a la innovación —llevar las ideas al mercado— y en la segunda, la de crecimiento a partir de 500 millones de financiación.

— **¿Se podría obligar, por ejemplo, al sistema financiero privado europeo a que dedicara una parte de los dividendos a participar en un instrumento de este tipo?**

— Con eliminar algunas de las restricciones que existen para que los grandes inversores institucionales, como las empresas de seguros y los fondos de pensiones, puedan invertir en el capital de empresas en crecimiento, se podría movilizar un volumen importante de recursos.

— **Usted ha sido una defensora a ultranza de la igualdad de género en las empresas y la Administración. ¿Hemos avanzado?**

— La igualdad de género no solo es una cuestión ideológica, es de eficiencia económica. No podemos desperdiciar el talento del 50% de la población. Es clave seguir avanzando en la igualdad y la participación de las mujeres en los órganos de decisión, públicos y privados. España ha avanzado muchísimo desde la llegada de la democracia. No podemos dar ni un paso atrás. Es fundamental dar voz y visibilidad a las mujeres. Las organizaciones y las empresas que tienen equipos de dirección diversos tienen mejores resultados. Me preocupa que haya un discurso que está calando entre los más jóvenes, a nivel internacional e incluso en nuestro país, que rechaza esta igualdad.

— **¿Y cuál es la mejor noticia que podríamos recibir en los próximos meses a nivel internacional?**

— La vuelta de la paz. Una paz duradera, estable y justa. En Ucrania y en Oriente Próximo.

— **¿Qué reivindica de su paso por el Gobierno?**

— En un contexto de poco crecimiento económico a nivel europeo, la economía española ha mostrado un enorme dinamismo y una enorme capacidad de generar empleo. Lo más notable ha sido el aumento tan importante de la inversión, la I+D, la fortaleza de las exportaciones y de la balanza de pagos, con gran dinamismo de los servicios no turísticos. Todo esto no sucede por casualidad. La política económica que hemos seguido en los últimos años explica el éxito.

— **¿Qué queda por hacer?**

— Tenemos, entre todos, que resolver el problema de la vivienda y seguir mejorando los salarios y el bienestar de los ciudadanos. España tiene un sistema sanitario excelente, un sistema educativo que sigue mejorando, una situación económica muy positiva. Es muy importante decirlo porque muchas veces el ruido diario no nos permite ver todo lo bueno que hay en el país y que desde fuera se ve con mucha claridad. ■

Liam McEvoy / EIB